

九州・山口生涯現役社会推進協議会会長表彰 ～ 高年齢者雇用優良企業取組事例集 ～



九州・山口生涯現役社会推進協議会

はじめに

九州・山口の各県及び経済団体、労働者団体等で構成される「九州・山口生涯現役社会推進協議会」（会長 福岡県知事）では、年齢にかかわらず活躍し続けることができる「生涯現役社会」の実現に向け、平成27年度から高齢者の就業促進や社会参加支援に一体となって取り組んでいます。

その一環として、令和3年度から、高齢者の雇用促進に先進的かつ積極的に取り組んでいる企業等に対し「九州・山口生涯現役社会推進協議会会長表彰」を行っています。

本冊子では、令和6年度の各県表彰企業の取組事例をご紹介します。

目次

各県表彰企業の取組事例

■ 三群警備保障 株式会社（福岡県直方市）	2
■ 愛しとーと唐津支店／五ヶ山豆腐（佐賀県唐津市／神埼郡吉野ヶ里町）	3
■ 株式会社 トモダ（長崎県佐世保市）	4
■ 株式会社 アト・みらい（熊本県天草市）	5
■ 社会福祉法人 一燈園（大分県別府市）	6
■ 株式会社 グローバル・クリーン（宮崎県日向市）	7
■ 株式会社 下野建設（鹿児島県日置市）	8
■ 株式会社 アイセック・ジャパン（沖縄県うるま市）	9
■ 有限会社 三浦製麺（山口県山陽小野田市）	10

各県のお問い合わせ先	11
------------	----

年齢を重ねても生涯現役で働ける職場！



三群警備保障 株式会社

■ 高齢者雇用の背景

今の社会では高齢者の方も元気よく働かれています。弊社も例外ではなく、意欲のある多くの高齢者が面接に来られますが、言葉使いは丁寧で、責任感を持って従事してくれます。

安心して仕事を任せられること、高齢者の方がいつまでも元気で働けるような職場にしたいとの思いから、高齢者の雇用には積極的に取り組んでいます。



会社外観

■ 高齢者雇用に係る取組

- 定年制はなく、意欲のある高齢者は年齢に関わりなく採用
- 雇用形態を問わず、勤務日数に応じてボーナスを支給
- 急遽休みたい時は代替職員の対応により休暇を取りやすくするなど、柔軟な制度を整備
- 現場には同世代の方を複数人で配置、事業所では定期的にミーティングや交流イベントを実施するなど、高齢者の生きがいづくりに寄与する取組を実施



仕事の風景

企業の受賞コメント

この度の表彰、誠にありがとうございます。弊社では長年勤めてもらった高齢者が多くなってきましたが、元気でいつまでも頑張ってもらえるよう、今後も年齢に関係なくいきいきと働ける職場づくりを進めてまいります。

従業員の声

前職を定年退職して三群へ入社し、一貫して警備業務に従事してまいりました。働くことで社会とのつながりを持つこと、そしてなによりお客様に喜んでいただけることが生きがいになっています。これからも長年培ってきた経験と知識を活かし、会社に貢献していきます。



会議の様子

- 所在地 / 福岡県直方市丸山町2番34
- 事業内容 / 警備業
- 従業員数 / 48人（うち70歳以上25人）
- 設立 / 2009年9月
- 高齢者雇用制度 / 定年制の廃止

（創業以来定年制なし）

この広い地球の中で 一番愛をもった企業を目指します



株式会社 愛しとーと 
愛しとーと唐津支店 / 五ヶ山豆腐



■ 高齢者雇用の背景

現在20人近い高齢者が従事しています。若い時に入社し、そのまま長年勤務している人も多いです。各自の体力や事情に適した働き方で活躍しています。高齢者の採用も活発で、65歳以上の採用機会も多く、ほとんどの方が長く従事しています。また障がいのある高齢者も多く活躍されています。それぞれの体力と家庭事情に適したシフトで働ける環境が整っています。



従業員の笑顔を大切にしています



年齢問わず社内イベントを楽しむ風景

■ 高齢者雇用に係る取組

- 身体的負担を軽減する機器を導入
- 送迎サービスの実施
- 手作りの昼食を無料で提供
- 再雇用後の雇用年齢上限の撤廃
- 地元の60歳、65歳以上の方を積極的に採用
- 障がいを持った高齢のスタッフも多数活躍中
- 社外活動で生き甲斐づくり

企業の受賞コメント

創業以来一貫して、従業員さんの子供も親も全部会社で面倒を見ていくというはっちゃんこと岩本初恵代表が目指した昔の長屋のような環境「長屋経営」を進めて26年、今では子どもたちが走り回り、高齢者の笑顔が絶えない会社になっております。我々にとっては自然なこの様子を評価して頂いたことが非常に嬉しいです。この度はありがとうございました。

従業員の声

生涯現役で働くとか若い頃は考えたことも無かったのに、死ぬまで一緒に若い子達のお役に立って行こう、年をとったらごはん毎日食べさせてあげる、痛いところがあったら隠さずに声に出しなさい、みんなが助けてくれる、寂しい思いは絶対させない、はっちゃんのこの言葉が原動力となって毎日走り回れることがありがたいです。感謝しています。



みんなが働きやすい職場環境づくりを目指しています

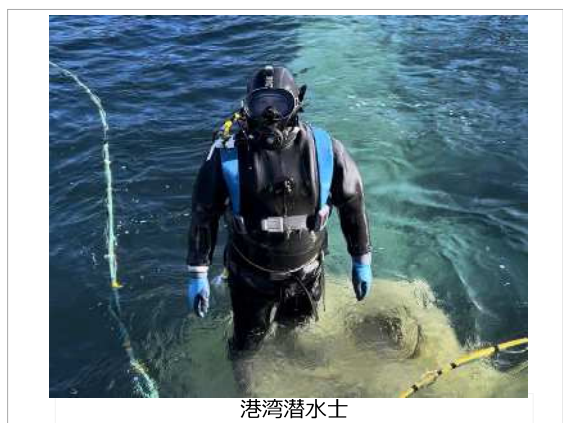
- 所在地 / 佐賀県唐津市浜玉町浜崎2467-1 (唐津支店)
佐賀県神埼郡吉野ヶ里町松隈2418-1 (五ヶ山豆腐)
- 事業内容 / GMP工場・流通・レストラン
- 従業員数 / 58人 (うち70歳以上8人)
- 設 立 / 2014年
- 高齢者雇用制度 / 再雇用後の雇用年齢上限の撤廃
 - 本社 / 株式会社愛しとーと
 - 所在地 / 福岡県那珂川市今光6丁目23番地

■ 高齢者雇用の背景

約10年以上前から定年制度を完全撤廃し、現在は60代が4名、70代が2名在籍しています。定年制度を撤廃することにより、熟練社員の技術やノウハウを確実に継承することができ、若手育成にも寄与すると考えました。現在も20代から70代の幅広い世代が切磋琢磨し、日々の業務に取り組んでおります。また、年齢や性別などに関係なく、誰もが平等に働きやすい職場を目指しており、長崎県の「誰もが働きやすい職場づくり実践企業」の認証も受けています。



海上起重機船 「第八十八力丸」



港湾潜水士

■ 高齢者雇用に係る取組

- 全社員を対象に定年制度を完全撤廃
- 本人の希望に応じて、勤務条件を随時変更可（週1日、週3日勤務など）
- 高所作業など危険作業は行わず、軽作業での勤務（あくまで本人の希望を尊重）
- 60歳以降も役職の変更無し
- 現場での熟練社員と若手社員のペアリングを行い特殊技術の継承
- 社内に血圧計や体重計を設置し、健康管理を徹底

企業の受賞コメント

我が社を長崎県の優良企業として選定いただきましたこと、大変光栄でございます。我が社は「地域貢献」と「社員の幸せ」を一番に、港湾専門業者としての役割を確立してまいりました。特殊技術が必要となる「建設業」では、熟練社員（高齢者）だからこそその技術や知識があり、まさに“生涯現役”のプロフェッショナルであります。今後も誰もが働きやすい企業を目指し、さらに進化して参ります。

従業員の声

60歳以降も、まだまだ現役で働きたい気持ちがあり、現在も希望している業務へ携わっています。若手社員のパワフルな刺激をもらいながら、自分も負けるものかと日々奮闘しております。健康面や体力面も考慮し、週3日で勤務していますが「社会とのつながり」があることで、とても充実した毎日を送っています。（70代社員）



消波ブロック据付

- 所在地 / 長崎県佐世保市白岳町958番地15
- 事業内容 / 一般土木工事、港湾土木工事、潜水作業 など
- 従業員数 / 26人（うち70歳以上2人）
- 設立 / 1985年5月
- 高齢者雇用制度 / 定年制の廃止

■ 高齢者雇用の背景

2023年、熊本県ブライツ企業・SDGs企業に登録されました。多様な人材が十分に活躍できる環境の整備に取り組み、人手不足が進んでいく中、高齢者、障がい者の雇用を積極的に行っています。高齢者においては、長年の経験と知識を活かしてそれぞれの職場で生き生きと活躍していくことを目指しています。



学校給食センターの様子



「編み物クラブ」で若手職員と交流

■ 高齢者雇用に係る取組

それぞれの事業所で定年に違いがありますが、65～70歳の定年としています。

その後は本人の希望で上限を決めずに雇用を続けていけるようにしています。

また、兼業可能としており、他の事業所でも意欲的に働いておられます。本人の希望日数、時間に応じて勤務しています。休憩時間にはクラブ活動として「編み物クラブ」で若手との交流を図っているところです。

企業の受賞コメント

日頃の弊社の高齢者雇用の取り組みを評価していただき感謝いたします。

これから人手不足はますます進んでいくこととされます。高齢者の方がこれまでの経験を活かして笑顔で仕事に取り組んでいただけるよう、また若手職員に知識と経験を継承していただきたいと思います。

従業員の声

・障がい者グループホームに世話人として働いて6年になります。最初は戸惑いましたが、利用者の方のお世話をしたり、話したりしていることが楽しみになっています。

・学校給食センターの配送をしています。給食を待っている子ども達の顔を思い浮かべながら、安全運転に心がけて毎日運んでいます。



介護事業所の様子

- 所在地 / 熊本県天草市栄町6番1号
- 事業内容 / 学校給食センター、病院調理業務等受託、障がい福祉サービス、ゲストハウス
- 従業員数 / 65人（うち70歳以上5人）
- 設立 / 2016年
- 高齢者雇用制度 / 定年後の継続雇用制限なし
定年65歳

「一燈園でよかった」と感じてもらえる職場づくり



社会福祉法人 一燈園

■ 高齢者雇用の背景

人手不足が叫ばれる介護業界ですが、経験や技術のあるシニア職員は、人生経験が豊富で周囲への気配りもできるので安心して仕事を任せられます。また、利用者の方や若手職員にも家庭的な優しさで対応してくれるため、法人にとって欠かせない存在です。定年後に家にこもってしまうのではなく勤務することで健康維持の手助けになると考え、「生涯現役」で働けるような職場作りを進めています。健康が続く限り末永く勤めていただきたいです。



春には満開の桜を観ることができます

■ 高齢者雇用に係る取組

- 70歳までの継続雇用と、その後も健康で意欲があれば年齢の上限なく雇用
- 勤務時間や業務内容なども面談で柔軟に変更が可能
- できるだけ体力を使わずに介護業務が行えるように、ノーリフティングケアを積極的に導入
- 労働時間や雇用形態を問わず全職員に年1回健康診断
50歳以上の職員にはがん検診や内視鏡検査費用の全額補助を行うなど、職員の健康を支援
- 永年勤続表彰の実施
- 法人の発展に寄与してくれた感謝と今後も健康に留意して無理ない範囲で勤めていただきたい想いを伝える集いを開催し、勤続10年以上65歳以上の職員を招待



永年勤続表彰

企業の受賞コメント

『「一燈園でよかった」と感じてもらえる介護とサービスを提供します』を法人の理念とし、利用者さまやご家族さまはもちろん、働く職員にも「一燈園でよかった」と感じてもらえるような職場づくりを行ってきました。結果として、多くの職員が永く勤めてくれ、このたび優良企業として表彰を頂くことができ大変嬉しく思います。今後も職員がいつまでも働きたいと思えるような職場づくりに取り組んでまいります。

従業員の声

仕事による緊張感と責任感のおかげで元気に健康でいられている気がします。人生の先輩である利用者さまから「ありがとう」と感謝の言葉を頂けると恐縮するとともに大変嬉しく思います。まだまだ長く働けるよう頑張ります。



永年勤続職員への感謝の集い

- 所在地 / 大分県別府市堀田4組
- 事業内容 / 特別養護老人ホーム、ホームヘルプサービス、デイサービスなど高齢者介護事業の運営等
- 従業員数 / 479人（うち70歳以上60人）
- 設立 / 1976年
- 高齢者雇用制度 / 定年後の継続雇用（70歳まで）

※希望があれば70歳以降も継続雇用

同一労働同一賃金の「キャリアパスプラン」で 働きがいのある職場づくり



株式会社 グローバル・クリーン

■ 高齢者雇用の背景

- 個人事業主から法人設立した時から、会社としては、ベテランの能力・知識が業務上必要不可欠でした。
- そのような中、創業当初から支えてくれたパート社員が65歳を迎えようとしていました。
- また、全社員の8割をパート・アルバイトが占めており、定年年齢を過ぎても働きたい意欲のある方が多くおり、定年年齢の引上げを検討する必要がありました。



腰や首に負担のかからない長さのモップ



高齢者でも軽く持ち上げることができ、
高い窓の掃除がより安全にできる用具

■ 高齢者雇用に係る取組

- 面談を行い、体調や体力等の確認をしながら労働時間を軽減するなど、それぞれに合った働きやすい環境を整備
- 同一労働同一賃金の考え方によりパート・アルバイトの戦力を強化
- 仕事内容、量に応じて賃金も上がるキャリアパスプランにより働きがいを創出
- 体への負担を軽減する道具を導入

企業の受賞コメント

この度は、弊社の取組を評価頂きまして有難うございます。
高齢者が働きやすい職場は、他の社員も長く楽しく働ける職場になるという思いで取り組んできた結果、表彰していただくことができ、社員一同喜んでおります。
今後も、楽に作業ができるテクノロジー等も積極的に導入しながら全社員が働きやすい職場づくりに努めてまいります。

従業員の声

- (七十代男性)
・高齢になってもやりがいのある仕事ができ、毎日楽しく過ごしています。
- (七十代女性)
・労働時間を減らしたので、体調に無理なく働き続けられています。
- (六十代男性)
・これまでの経験や知識を生かせられて、若い子と切磋琢磨して働ける喜びを感じています。



会社外観

- 所在地 /宮崎県日向市亀崎1丁目28番地
- 事業内容/ビルメンテナンス業
- 従業員数/136人(うち70歳以上21人)
- 設立 /2008年(創業/2000年)
- 高齢者雇用制度/70歳以上までの定年引き上げ(2011年)

働きやすい環境で世代をつなぎ未来を守る



株式会社 下野建設

■ 高齢者雇用の背景

建設業界においては最近ようやく週休2日制に取り組み企業も増えてきましたが、所謂3K（きつい・汚い・危険）業種にたとえられ、中々働き手の集まらない時期もありました。しかし弊社は、早くからワークライフバランスの実現に向け、週休2日制を導入し、家庭と仕事の両立が魅力の職場づくりに取り組んできました。こうした取り組みの結果、ベテラン社員も現役で長く活躍できる環境となっています。



会社外観

■ 高齢者雇用に係る取組

平成31年4月に定年年齢を60歳から65歳へ、また再雇用の上限を65歳から75歳に引き上げ、健康診断も年1回必ず受診し、長く活躍できる環境を整備しました。

また、各現場においては各年齢層を万遍なく配置するよう努め、豊富な経験や資格を有するベテラン社員が若手社員のサポートを担うことで、技能・経験の継承や社員同士のコミュニケーションの活発化が図られ、ベテラン社員の働きがいの維持にも繋がっています。



現場ではベテラン社員も活躍しています！

企業の受賞コメント

九州・山口生涯現役社会推進大会で表彰を受けることになり、大変光栄に感じております。

弊社におきましては社員が長く勤められる環境整備に努めてまいりました。これからの超高齢化社会においては、事業を展開していく上で高齢者も貴重な労働力ですので体の許す限りお願いしたいと思っております。

従業員の声

体を動かすこと、働けることが私の生きがいとなっております。また、土曜日、日曜日が休みであることで、農作業も十分できています。リフレッシュできることで、また1週間がんばろうというやる気が湧いてきます。家族からは怪我などの心配があるようですが、それなりに十分注意して、会社から必要とされる限りは頑張りたいと思います。



現場（電線類地中化事業他）の様子

- 所在地 / 鹿児島県日置市東市来町長里1827番地2
- 事業内容 / 総合建設業・通信土木工事業
- 従業員数 / 56人（うち70歳以上2人）
- 設立 / 1971年12月
- 高齢者雇用制度 / 定年後の継続雇用（75歳まで）

声を文字にして世界へ！
聴覚障害者のQOL向上を目指して



株式会社 アイセック・ジャパン

■ 高齢者雇用の背景

社会に貢献し、地域の発展に寄与する企業として、平成20年に設立しました。
想いのある方であれば、年齢に関係なく働けるように、平成26年から定年制を廃止しています。
地域の雇用推進を図り、ベテランから若手まで、すべての社員が働く喜びを共有し、聴覚障害をお持ちの方々の生活を支える技術開発とサービス提供を実現させ、世界に羽ばたく企業を目指します。



ライブ字幕による聴覚障害者支援



ベテラン社員と若手社員ペアの連携入力

■ 高齢者雇用に係る取組

- 定年制を廃止。高齢社員の能力を発揮できる業務に配置し、任せる業務や役割を明確にすることで無理なく働ける職場環境を提供。
- 各社員の事情に応じた柔軟な働き方を可能とする「週休3日制」や「短時間勤務」などの制度を創設。
- ベテラン社員が若手社員とペアを組んだり、育成チームの一員を担うことで、技術の継承を推進。
- 整体師や公認心理師が定期的に事業所を訪問し、心身のケアによる健康管理を実施。

企業の受賞コメント

この度の受賞を大変喜び誇りに思っております。聴覚に障害のある方の支援を行う事業として立ち上げた会社ですが、若い方から高齢の方まで、弊社の理念や思いに共感して働いていただいております。幅広い世代が働ける職場が実現できていることに社員関係者の皆さんに感謝しています。

従業員の声

男性従業員（76歳）

やりがいがあります。社会貢献の一助となっており、多くの方からありがとうをいただけるのが励みになっています。

女性従業員（60代）

若い人たちに交じって仕事をするので、最初は戸惑いもありましたが、心身ともに若返っています。

展示会で説明を行う
ベテラン社員と若手社員



整体師の整体を受ける
ベテラン社員

- 所在地 / 沖縄県うるま市字川崎468番地
いちゅい具志川じんぶん館1階（ほか）
- 事業内容 / 情報サービス業
（聴覚障がい者向け文字伝達サービス等）
- 従業員数 / 67人（うち70歳以上1人）
- 設立 / 2008年
- 高齢者雇用制度 / 定年制の廃止

定年廃止で全社員が安心して働ける職場環境づくり



有限会社 三浦製麺

■ 高齢者雇用の背景

求人では、ここ数年、大変苦労しており、危機感を持っていました。と同時に、定年を迎えた方々のその後の処遇についても、継続して働くことを望まれる方が多く、定年制の実態とかけ離れていたことが、廃止することにした動機です。気づけば、全従業員の3割強が高齢者となり、自然に働きやすい環境整備が必要となりました。



工場外観



高齢者が働きやすい作業場

■ 高齢者雇用に係る取組

- 定年制度を廃止し、経験や技能のある高齢者が年齢に関係なく勤務可能
- 65歳以上を対象とした短時間勤務制度の導入
- 疲労回復のためのインターバル制度や特別休暇制度の導入
- リフトの設置により、原材料運搬業務の負担を軽減
- 安全衛生対策として、作業場への冷水器設置や排水路の溝蓋を改善

企業の受賞コメント

いろいろな働き方がある中で、ご縁があって、一緒に働く仲間となった社員が、不安のない職場環境の中で人生設計をし、やりがいを感じながら働いてもらえるような職場づくりに努めていきたいと思えます。この度は、ありがとうございました。

従業員の声

勤務時間を柔軟に設定でき、時間外勤務も少ないため、家族との時間を確保できています。

幅広い年齢層の職員が在籍していますが、周囲に相談しやすい風通しのよい職場です。

定年制度が無いため、年齢を気にせず慣れた職場で働き続けることができています。



商品ラインナップ

- 所在地 / 山口県山陽小野田市厚狭1丁目21番17号
- 事業内容 / 麺類の製造・販売
- 従業員数 / 34人（うち70歳以上6人）
- 設立 / 1974年
- 高齢者雇用制度 / 定年制の廃止

各県のお問い合わせ先

福岡県

福岡県福祉労働部 労働局 就業支援課
〒812-8577 福岡市博多区東公園7番7号
TEL: 092-643-3586

佐賀県

佐賀県産業労働部 産業人材課
〒840-8570 佐賀市城内1丁目1番59号
TEL: 0952-25-7310

長崎県

長崎県産業労働部 雇用労働政策課
〒850-8570 長崎市尾上町3番1号
TEL: 095-895-2714

熊本県

熊本県商工労働部 商工雇用創生局 労働雇用創生課
〒862-8570 熊本市中央区水前寺6丁目18番1号
TEL: 096-333-2342

大分県

大分県商工観光労働部 雇用労働室
〒870-8501 大分市大手町3丁目1番1号
TEL: 097-506-3345

宮崎県

宮崎県商工観光労働部 雇用労働政策課
〒880-8501 宮崎市橘通東2丁目10番1号
TEL: 0985-26-7106

鹿児島県

鹿児島県商工労働水産部 雇用労政課
〒890-8577 鹿児島市鴨池新町10番1号
TEL: 099-286-3028

沖縄県

沖縄県商工労働部 雇用政策課
〒900-8570 那覇市泉崎1丁目2番2号
TEL: 098-866-2324

山口県

山口県産業労働部 労働政策課
〒753-8501 山口市滝町1番1号
TEL: 083-933-3221