

様式1 (主な取組)

「主な取組」検証票

| | | | | |
|-------|--|---------------------|----------|-----------------------------|
| 施策展開 | 2-(6)-ア | ジェンダー平等の実現と性の多様性の尊重 | 施策 | ①家庭や職場、地域や社会全体における男女共同参画の推進 |
| | | | 施策の小項目名 | ○男女共同参画の推進 |
| 主な取組 | 男女共同参画を促進するための意識啓発及び人材育成 | | 対応する成果指標 | 男性の育児休業取得率 |
| 施策の方向 | ・男女共同参画の推進については、官民一体となり、誰もが仕事と育児・介護等を両立できる環境の整備はもとより、女性が社会のあらゆる分野で活躍できるよう女性のスキルアップやネットワーク構築等に取り組みます。 | | | |

1 取組の概要 (Plan)

| 主な取組(アクティビティ) | 実施主体 | 年度別計画 | | |
|---------------------------------|-------------------|---------------------------------|----------|---|
| | | 活動指標(アウトプット) | | |
| | | R4 | R5 | R6 |
| 男女共同参画促進に係る意識啓発及び人材育成のための講座等の実施 | 県 | 男女共同参画促進に係る意識啓発及び人材育成のための講座等の実施 | | |
| | | 啓発講座等の実施回数(累計) | | |
| | | 10回 | 10回(20回) | 10回(30回) |
| 担当部課【連絡先】 | 子ども生活福祉部女性力・平和推進課 | 【 098-866-2500 】 | 関連URL | https://www.okinawajosei.org/event.php |

様式1 (主な取組)

2 取組の状況 (Do)

| (1) 取組の進捗状況 | | | | (単位：千円) | | | |
|--|-----------------|-------------|---------------|---|-------------|--------|-------|
| 予算事業名 男女共同参画行政推進費 | | | | 予算事業名 男女共同参画行政推進費 | | | |
| 主な財源 | 実施方法 | R3年度 決算額 | R4年度 決算見込額 | R5年度 | | | |
| | | | | 主な財源 | 実施方法 | | 当初予算額 |
| 県単等 | 委託 | 34,161 | 35,891 | 県単等 | 委託 | 47,204 | |
| 令和4年度活動内容 | | | | 令和5年度活動計画 | | | |
| 男女共同参画講座及び法律講座等、男女共同参画社会の実現に向けた意識啓発、人材育成を図るための講座・講演会を実施した。 | | | | 男女共同参画講座及び法律講座等、男女共同参画社会の実現に向けた意識啓発、人材育成を図るための講座・講演会を実施する。 | | | |
| 活動指標名 | 啓発講座等の実施回数 (累計) | | R4年度 | | | 進捗状況 | 活動概要 |
| 実績値 | R2年度 | R3年度 | 実績値(A) | 目標値(B) | 達成割合 A/B | | |
| | | 11回 | 8回 | 10回 | 10回 | 100.0% | 順調 |
| 進捗状況の判定根拠、要因及び取組の効果 | | | | | | | |
| 男女共同参画講座及び法律講座等、男女共同参画社会の実現に向けた意識啓発、人材育成を図るための講座・講演会、ワークショップを計10回実施した。対面式の参加者数は延べ397名、オンライン開催の再生回数は288回であった。 | | | | | | | |
| (2) これまでの改善案の反映状況 | | | | | | | |
| 令和4年度の取組改善案 | | | | 反映状況 | | | |
| - | | | | 新型コロナウイルス感染症の感染拡大により、緊急事態宣言やまん延防止措置期間が長期間続き、講座等の受講形態に対するニーズが変化しつつあるため、講座等の内容に応じて対面型、オンライン型、配信型、またこれらの併用等、受講方法に工夫を図った。 | | | |

様式1 (主な取組)

| 3 取組の検証 (Check) | | 4 取組の改善案 (Action) | |
|---------------------------|--|-------------------|---|
| 類型 | 内容 | 類型 | 内容 |
| ⑤ 県民ニーズの変化 (外部環境の変化) | 新型コロナウイルス感染症の感染拡大により、緊急事態宣言やまん延防止措置期間が長期間続いたことにより、講座等の受講形態に対するニーズが変化しつつある。 | ⑥ 変化に対応した取組の改善 | 講座等の受講形態について、対面型、オンライン型、配信型、またこれらの併用等により、より効果的・効率的に取り組みを実施する。 |
| ④ 社会・経済情勢の変化 (外部環境の変化) | 新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止措置等により、女性を取り巻く就労環境や生活環境が大きく変化し、孤独や不安による悩みを抱えた女性に対するサポートが必要とされている。 | ⑤ 情報発信等の強化・改善 | 興味がある人のみならず、これまで情報が届いていなかった人に対して、講座・講演会等の開催情報を届け、受講に繋げるよう情報発信において工夫を図る。 |
| | | | |
| | | | |

様式1 (主な取組)

「主な取組」検証票

| | | | | |
|-------|--|---------------------|----------|-----------------------------|
| 施策展開 | 2-(6)-ア | ジェンダー平等の実現と性の多様性の尊重 | 施策 | ①家庭や職場、地域や社会全体における男女共同参画の推進 |
| | | | 施策の小項目名 | ○男女共同参画の推進 |
| 主な取組 | 「女性人材育成事業（ている塾）」の実施 | | 対応する成果指標 | 男性の育児休業取得率 |
| 施策の方向 | ・男女共同参画の推進については、官民一体となり、誰もが仕事と育児・介護等を両立できる環境の整備はもとより、女性が社会のあらゆる分野で活躍できるよう女性のスキルアップやネットワーク構築等に取り組みます。 | | | |

1 取組の概要 (Plan)

| 主な取組(アクティビティ) | 実施主体 | 年度別計画 | | |
|-----------------------------------|------------------------------------|-----------------------------------|----------|---|
| | | 活動指標(アウトプット) | | |
| | | R4 | R5 | R6 |
| 女性のスキルアップやネットワーク構築を図るための「ている塾」の実施 | 県 | 女性のスキルアップやネットワーク構築を図るための「ている塾」の実施 | | |
| | | 「ている塾」受講者数(累計) | | |
| | | 20人 | 20人(40人) | 20人(60人) |
| 担当部課【連絡先】 | 子ども生活福祉部女性力・平和推進課 【 098-866-2500 】 | | 関連URL | https://www.pref.okinawa.lg.jp/site/kodomo/heiwanjo/danjo/joseinochikara.html |

様式1 (主な取組)

2 取組の状況 (Do)

| (1) 取組の進捗状況 | | | | (単位：千円) | | |
|---|------|----------|----------|--|------|-----------|
| 予算事業名 | | 女性力推進事業費 | | 予算事業名 | | 女性力推進事業費 |
| 主な財源 | 実施方法 | R3年度 | R4年度 | R5年度 | | |
| | | 決算額 | 決算見込額 | 主な財源 | 実施方法 | 当初予算額 |
| 県単等 | 委託 | 5,894の一部 | 9,338の一部 | 県単等 | 委託 | 17,314の一部 |
| 令和4年度活動内容 | | | | 令和5年度活動計画 | | |
| 家庭・職場・社会全体のあらゆる場で活躍でき人材を育成する講座「ているる塾」を開講した。 | | | | 家庭・職場・社会全体のあらゆる場で活躍できる人材を育成する講座「ているる塾」を開講する。 | | |

| 活動指標名 | 「ているる塾」受講者数 (累計) | | R4年度 | | | 進捗状況 | 活動概要 |
|-------|------------------|------|---------|---------|----------|------|--|
| | R2年度 | R3年度 | 実績値 (A) | 目標値 (B) | 達成割合 A/B | | |
| 実績値 | 22人 | 19人 | 20人 | 20人 | 100.0% | 順調 | 様々なライフステージの中で自分の持てる能力を最大限に発揮するため、マネジメント力、論理的思考力等を伸ばし、職場、家庭、地域のあらゆる場で活躍できる人材を育てる。 |

進捗状況の判定根拠、要因及び取組の効果

女性人材育成講座「ているる塾」を開催し、第4期生20名が修了した。塾生が互いに刺激し合い、スキルアップするとともに、多分野にわたるネットワーク構築が図られた。

(2) これまでの改善案の反映状況

| 令和4年度の取組改善案 | 反映状況 |
|-------------|--|
| — | 講座内容に関して、多面的な検討が必要であったことから、全国の男女共同参画計画に基づいた講座内容や研修内容を参考にしながら、ブラッシュアップや新規内容を取り入れた講座内容の実施、計画を推進した。 |

様式1 (主な取組)

| 3 取組の検証 (Check) | | 4 取組の改善案 (Action) | |
|-----------------------|--|-------------------|--|
| 類型 | 内容 | 類型 | 内容 |
| ⑦ その他(改善余地の検証等) | 講座内容に関して、多面的な検討が必要。 | ③ 他地域等事例を参考とした改善 | 全国の男女共同参画計画に基づいた講座内容や研修内容を参考にしながら、ブラッシュアップや新規内容を取り入れた講座内容の実施、計画を進める。 |
| ④ 社会・経済情勢の変化(外部環境の変化) | 新型コロナウイルス感染症の拡大防止措置が図られて以降、講座や研修等の受講形態が変化している。 | ⑥ 変化に対応した取組の改善 | オンラインやアーカイブ配信など、受講しやすい環境を提供できるよう検討する。 |
| | | | |
| | | | |

様式1 (主な取組)

「主な取組」検証票

| | | | | |
|-------|--|---------------------|----------|-----------------------------|
| 施策展開 | 2-(6)-ア | ジェンダー平等の実現と性の多様性の尊重 | 施策 | ①家庭や職場、地域や社会全体における男女共同参画の推進 |
| | | | 施策の小項目名 | ○男女共同参画の推進 |
| 主な取組 | 女性のチカラ応援宣言の実施 | | 対応する成果指標 | 男性の育児休業取得率 |
| 施策の方向 | ・男女共同参画の推進については、官民一体となり、誰もが仕事と育児・介護等を両立できる環境の整備はもとより、女性が社会のあらゆる分野で活躍できるよう女性のスキルアップやネットワーク構築等に取り組みます。 | | | |

1 取組の概要 (Plan)

| 主な取組(アクティビティ) | 実施主体 | 年度別計画 | | |
|------------------------------|------------------------------------|------------------------------|----------|---|
| | | 活動指標(アウトプット) | | |
| | | R4 | R5 | R6 |
| 様々な分野のリーダーによる「女性のチカラ応援宣言」の実施 | 県 | 様々な分野のリーダーによる「女性のチカラ応援宣言」の実施 | | |
| | | 応援宣言実施者数(累計) | | |
| | | 10人 | 10人(20人) | 10人(30人) |
| 担当部課【連絡先】 | 子ども生活福祉部女性力・平和推進課 【 098-866-2500 】 | | 関連URL | https://www.pref.okinawa.lg.jp/site/kodomo/heiwanjo/danjo/joseinochikara.html |

様式1 (主な取組)

2 取組の状況 (Do)

| (1) 取組の進捗状況 | | | | (単位：千円) | | |
|--|------|-------------|---------------|---------------------------------------|------|-----------|
| 予算事業名 | | 女性力推進事業費 | | 予算事業名 | | 女性力推進事業費 |
| 主な財源 | 実施方法 | R3年度 決算額 | R4年度 決算見込額 | R5年度 | | |
| | | | | 主な財源 | 実施方法 | 当初予算額 |
| 県単等 | 委託 | 5,894の一部 | 9,338の一部 | 県単等 | 委託 | 17,314の一部 |
| 令和4年度活動内容 | | | | 令和5年度活動計画 | | |
| 県内企業や様々な業種のリーダーに”Womanちゅ応援宣言”を行ってもらった。 | | | | 県内企業や様々な業種のリーダーに”Womanちゅ応援宣言”を行ってもらう。 | | |

| 活動指標名 | 応援宣言実施者数 (累計) | | R4年度 | | | 進捗状況 | 活動概要 |
|-------|---------------|------|---------|---------|-------------|------|--|
| | R2年度 | R3年度 | 実績値 (A) | 目標値 (B) | 達成割合 A/B | | |
| 実績値 | -人 | -人 | 24人 | 10人 | 100.0% | 順調 | 県内企業や様々な業種のリーダーに”Womanちゅ応援宣言”を行ってもらい、組織や社会の意識改革を促すようなメッセージ配信、取組みの実践に努めることで、女性が力を発揮しやすい環境を整備していく。 |

進捗状況の判定根拠、要因及び取組の効果

県内企業や様々な業種のリーダーに”Womanちゅ応援宣言”を行ってもらい、組織や社会の意識改革のきっかけになった。

(2) これまでの改善案の反映状況

| 令和4年度の取組改善案 | 反映状況 |
|-------------|---|
| - | 近年、子育て期の女性を含め、女性の収支業率が大幅に増加していることから、就業を継続するだけでなく、実力をつけて成長し、それを公平に評価され活躍できる環境づくりが必要である。その環境作りにおいて、様々な分野のリーダーが女性を後押しする宣言を行い、周知することで、組織内の改革が促進し意識啓発につながると考え、県のHP や Twitterを毎月更新するなど活用を強化し、周知広報の新たな方法を推進した。 |

様式1 (主な取組)

| 3 取組の検証 (Check) | | 4 取組の改善案 (Action) | |
|-----------------------|--|-------------------|--|
| 類型 | 内容 | 類型 | 内容 |
| ④ 社会・経済情勢の変化(外部環境の変化) | 近年、子育て期の女性を含め、女性の就業率が大幅に増加していることから、就業を継続するだけでなく、実力を付けて成長し、それを公平に評価され活躍できる環境づくりが必要。 | ⑥ 変化に対応した取組の改善 | 様々な分野のリーダーが女性を後押しする宣言を行い、これを周知することで、組織内の改革が促進し意識啓発につなげる。 |
| ① 県の制度、執行体制(内部要因) | “Womanちゅ応援宣言”が任意であることから、積極的な周知広報が必要。 | ⑤ 情報発信等の強化・改善 | 県HPやTwitterを毎月更新するなど活用を強化し、周知広報の新たな方法を検討する。 |
| | | | |
| | | | |

様式1 (主な取組)

「主な取組」検証票

| | | | | |
|-------|--|---------------------|----------|-----------------------------|
| 施策展開 | 2-(6)-ア | ジェンダー平等の実現と性の多様性の尊重 | 施策 | ①家庭や職場、地域や社会全体における男女共同参画の推進 |
| | | | 施策の小項目名 | 〇女性の更なる政策・方針決定過程への参画 |
| 主な取組 | 各種審議会への女性の登用促進 | | 対応する成果指標 | 男性の育児休業取得率 |
| 施策の方向 | ・女性の更なる政策・方針決定過程への参画に向けては、各種審議会への女性の登用促進や管理職への女性の積極的登用等に県が率先して取り組むほか、男女共同参画の推進に向けた具体的な施策の策定や実施に関する市町村等への働きかけ、講座・講演会等の開催を推進します。 | | | |

1 取組の概要 (Plan)

| 主な取組(アクティビティ) | 実施主体 | 年度別計画 | | | |
|--|-------------------|-----------------------------|------------------|-------|---|
| | | 活動指標(アウトプット) | | | |
| | | R4 | R5 | R6 | |
| 沖縄県附属機関等における女性の登用促進に係る事務処理要綱に基づき、女性委員の登用率が40%未満の附属機関・会合を設置する際に所管課との事前調整を行い、登用率に関する意見を付す。 | 県 | 審議会等委員を選定する際の事前調整の実施 | | | |
| | | 県の審議会等における女性の登用促進に係る事前調整の割合 | | | |
| | | 100% | 100% | 100% | |
| 担当部課【連絡先】 | 子ども生活福祉部女性力・平和推進課 | | 【 098-866-2500 】 | 関連URL | — |

様式1 (主な取組)

2 取組の状況 (Do)

| (1) 取組の進捗状況 | | | | (単位：千円) | | | |
|---|-----------------------------|-------------|---------------|---|-------------|--------|------|
| 予算事業名 | — | | | 予算事業名 | — | | |
| 主な財源 | 実施方法 | R3年度 決算額 | R4年度 決算見込額 | R5年度 | | | |
| | | | | 主な財源 | 実施方法 | 当初予算額 | |
| — | — | | | — | — | | |
| 令和4年度活動内容 | | | | 令和5年度活動計画 | | | |
| 女性委員の登用率が40%未満となることが見込まれた25審議会等の所管課との事前調整を行い、登用率に関する意見書を交付した。 | | | | 女性委員の登用率が40%未満となることが見込まれる審議会等の所管課との事前調整を行い、登用率に関する意見書を交付する。 | | | |
| 活動指標名 | 県の審議会等における女性の登用促進に係る事前調整の割合 | | R4年度 | | | 進捗状況 | 活動概要 |
| 実績値 | R2年度 | R3年度 | 実績値(A) | 目標値(B) | 達成割合 A/B | | |
| | | 100% | 100% | 100% | 100% | 100.0% | 順調 |
| 進捗状況の判定根拠、要因及び取組の効果 | | | | | | | |
| 女性委員の登用率が40%未満となることが見込まれた25審議会等に対して事前調整を行った。 | | | | | | | |
| (2) これまでの改善案の反映状況 | | | | | | | |
| 令和4年度の取組改善案 | | | | 反映状況 | | | |
| — | | | | 慣例等により組織の長などの職を指定して委嘱している審議会等で女性委員の登用率が低くなる傾向がみられたことから、法的な職務指定のない審議会等の委員の選定にあたっては、組織の長以外の職を対象を広げるなど、慣習にとられない積極的な女性の登用方策の検討を促した。 | | | |

様式1 (主な取組)

| 3 取組の検証 (Check) | | 4 取組の改善案 (Action) | |
|-----------------|---|-------------------|--|
| 類型 | 内容 | 類型 | 内容 |
| ⑦ その他(改善余地の検証等) | 慣例等により組織の長などの職を指定して委嘱している審議会等において、女性委員の登用率が低くなる傾向がみられる。 | ⑦ 取組の時期・対象の改善 | 法的な職務指定のない審議会等の委員の選定にあたっては、組織の長以外の職に対象を広げるなど、慣習にとらわれない積極的な女性の登用方策の検討を促す。 |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

様式1 (主な取組)

「主な取組」検証票

| | | | | |
|-------|--|---------------------|----------|-----------------------------|
| 施策展開 | 2-(6)-ア | ジェンダー平等の実現と性の多様性の尊重 | 施策 | ①家庭や職場、地域や社会全体における男女共同参画の推進 |
| | | | 施策の小項目名 | 〇男性の育児休業取得の推進 |
| 主な取組 | 男性向け講座等の実施 | | 対応する成果指標 | 男性の育児休業取得率 |
| 施策の方向 | ・家庭生活において家族が互いに責任を担っていけるよう、固定的性別役割分担意識の解消に向けた講座・学習機会の提供や、女性の出産、育児に伴う負担軽減に向けた男性の育児休業取得推進に係る意識啓発に取り組みます。 | | | |

1 取組の概要 (Plan)

| 主な取組(アクティビティ) | 実施主体 | 年度別計画 | | |
|--|------------------------------------|-----------------------------------|--------|---|
| | | 活動指標(アウトプット) | | |
| | | R4 | R5 | R6 |
| 男性の家事・育児参画に関する広報や、育児休業取得の促進に関する啓発活動等を実施する。 | 県 | 男女共同参画や、男性の育児休業取得の促進等に関する啓発講座等の実施 | | |
| | | 啓発講座等の実施回数(累計) | | |
| | | 2回 | 2回(4回) | 2回(6回) |
| 担当部課【連絡先】 | 子ども生活福祉部女性力・平和推進課 【 098-866-2500 】 | | 関連URL | https://www.pref.okinawa.lg.jp/site/kodomo/heiwanjo/danjo/joseinochikara.html |

様式1 (主な取組)

2 取組の状況 (Do)

| (1) 取組の進捗状況 | | | | (単位：千円) | | |
|---|------|-------------|---------------|------------------------|------|-----------|
| 予算事業名 | | 女性力推進事業費 | | R5年度 | | |
| 主な財源 | 実施方法 | R3年度 決算額 | R4年度 決算見込額 | 主な財源 | 実施方法 | 当初予算額 |
| 県単等 | 委託 | 5,894の一部 | 9,338の一部 | 県単等 | 委託 | 17,314の一部 |
| 令和4年度活動内容 | | | | 令和5年度活動計画 | | |
| 男性の家事・育児参画講座、「男女共同参画デジタルフォトコンテスト」及び巡回写真展「スウェーデンのパパたち」を開催した。 | | | | 男性の家事・育児参画促進に資する講座の実施。 | | |

| 活動指標名 | 啓発講座等の実施回数 (累計) | | R4年度 | | | 進捗状況 | 活動概要 |
|-------|-----------------|------|--------|--------|-------------|------|---|
| | R2年度 | R3年度 | 実績値(A) | 目標値(B) | 達成割合 A/B | | |
| 実績値 | 1回 | 3回 | 4回 | 2回 | 100.0% | 順調 | 男性が家事・育児参画について主体的に取り組む環境を整備することで、社会や組織内、家庭内での男女共同参画促進にかかる意識改革を図る。 |

進捗状況の判定根拠、要因及び取組の効果

フォトコンテストの開催によって、社会や組織内、家庭内での男女共同参画促進にかかる意識改革のきっかけになった。

(2) これまでの改善案の反映状況

| 令和4年度の取組改善案 | 反映状況 |
|-------------|--|
| - | 女性に比べ男性の育児休業取得率は依然として低いことから、男性が自らライフプランニングし、家事・育児参画について主体的に取り組む環境を整備することを推進した。 |

様式1 (主な取組)

| 3 取組の検証 (Check) | | 4 取組の改善案 (Action) | |
|-----------------------|--------------------------|-------------------|---|
| 類型 | 内容 | 類型 | 内容 |
| ④ 社会・経済情勢の変化(外部環境の変化) | 女性に比べ男性の育児休業取得率は依然として低い。 | ⑤ 情報発信等の強化・改善 | 固定的性別役割分担意識の解消に向けた講座・学習機会の提供や、女性の出産、育児に伴う負担軽減に向けた男性の育児休業取得推進に係る意識啓発に取り組む。 |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

様式1 (主な取組)

「主な取組」検証票

| | | | | |
|-------|---|---------------------|----------|------------------|
| 施策展開 | 2-(6)-ア | ジェンダー平等の実現と性の多様性の尊重 | 施策 | ②国際的な家庭問題への支援の推進 |
| | | | 施策の小項目名 | ○相談・支援体制の更なる強化 |
| 主な取組 | 国際相談事業等の実施 | | 対応する成果指標 | 国際的な家庭問題に関する相談件数 |
| 施策の方向 | ・言語、文化、法制度等が異なる外国人との結婚や離婚等に起因する国際的な家庭問題等について、様々な関係機関から適切な支援を提供することができるように、各種施策や組織間の連携を促進し、相談・支援体制の更なる強化に取り組めます。 | | | |

1 取組の概要 (Plan)

| 主な取組(アクティビティ) | 実施主体 | 年度別計画 | | |
|---|-------------------------------------|-------------------------|------------|------------|
| | | 活動指標(アウトプット) | | |
| | | R4 | R5 | R6 |
| 言語、文化、法制度等が異なる外国人との結婚や離婚等に起因する国際的な家庭問題等について、様々な関係機関から適切な支援を提供することができるように、各種施策や組織間の連携を促進し、相談・支援体制の更なる強化。 | 県 | 他機関との連携等により対応した国際相談等の実施 | | |
| | | 相談窓口数(内訳) | | |
| | | 2箇所 | 2箇所(継続2箇所) | 2箇所(継続2箇所) |
| 担当部課【連絡先】 | 子ども生活福祉部青少年・子ども家庭課 【 098-866-2174 】 | | 関連URL | - |

様式1 (主な取組)

2 取組の状況 (Do)

| (1) 取組の進捗状況 | | | | | | (単位：千円) | | | |
|--|--|------------|------|-------------|---------------|---|------|-----------|------|
| 予算事業名 男女共同参画行政推進費 | | | | | | 予算事業名 男女共同参画行政推進費 | | | |
| 主な財源 | | 実施方法 | | R3年度 決算額 | R4年度 決算見込額 | R5年度 | | | |
| 県単等 | | 委託 | | 34,161の一部 | 35,891の一部 | 主な財源 | 実施方法 | 当初予算額 | |
| | | | | | | 県単等 | 委託 | 47,204の一部 | |
| 令和4年度活動内容 | | | | | | 令和5年度活動計画 | | | |
| <p>ているる相談室において、外国人との結婚・離婚など国際的な家庭問題等に関する様々な相談に対応した。</p> | | | | | | <p>ているる相談室において、外国人との結婚・離婚など国際的な家庭問題等に関する様々な相談に対応する。</p> | | | |
| 予算事業名 国際家庭相談ネットワーク構築モデル事業 | | | | | | 予算事業名 国際家庭相談ネットワーク構築モデル事業 | | | |
| 主な財源 | | 実施方法 | | R3年度 決算額 | R4年度 決算見込額 | R5年度 | | | |
| 一括交付金 (ソフト) | | 委託 | | 26,975 | 25,336 | 主な財源 | 実施方法 | 当初予算額 | |
| | | | | | | 一括交付金 (ソフト) | 委託 | 22,884 | |
| 令和4年度活動内容 | | | | | | 令和5年度活動計画 | | | |
| <p>基地内相談支援機関等との実践的な連携構築に向けた検討、在沖米軍関係の家庭問題や交際トラブルに関する相談支援を実施。</p> | | | | | | <p>基地内相談支援機関等との定期的な意見交換等による連携構築体制の定着化及び在沖米軍関係の家庭問題や交際トラブルに関する相談支援の継続実施。</p> | | | |
| 活動指標名 | | 相談窓口数 (内訳) | | R4年度 | | | 進捗状況 | | 活動概要 |
| | | R2年度 | R3年度 | 実績値(A) | 目標値(B) | 達成割合 A/B | | | |
| 実績値 | | 1箇所 | 2箇所 | 2箇所 | 2箇所 | 100.0% | 順調 | | |
| <p>沖縄県内における国際的な家庭問題等について、様々な関係機関から適切な支援を提供することができるように、各種施策や組織間の連携を促進し、相談・支援体制の更なる強化の取組を実施。</p> | | | | | | | | | |

様式1 (主な取組)

| 進捗状況の判定根拠、要因及び取組の効果 | |
|---|----------------------------|
| 2箇所（ていなる相談室・国際家事福祉相談所）の相談窓口で計426件の相談支援を行い概ね目標を達成することができた。 | |
| (2) これまでの改善案の反映状況 | |
| 令和4年度の取組改善案 | 反映状況 |
| 関係機関との連携構築を図るための意見交換等を行う。 | 関係機関との連携構築を図るための意見交換等を行った。 |

| 3 取組の検証 (Check) | | 4 取組の改善案 (Action) | |
|-----------------|---|-------------------|---------------------------------|
| 類型 | 内容 | 類型 | 内容 |
| ⑦ その他(改善余地の検証等) | 県や市町村の相談窓口には、国際家庭問題に関する様々な相談があるが、制度等が不明であること等支援に苦慮している。 | ⑧ その他 | 継続的に関係機関等と意見交換等を行い連携支援体制の構築を図る。 |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

様式1 (主な取組)

「主な取組」検証票

| | | | | |
|-------|--|---------------------|----------|---------------------------|
| 施策展開 | 2-(6)-ア | ジェンダー平等の実現と性の多様性の尊重 | 施策 | ③性の多様性を尊重する共創社会の実現 |
| | | | 施策の小項目名 | 〇互いの個性を認め合い、人権が尊重される社会づくり |
| 主な取組 | 多様な性のあり方を理解し、互いに尊重しあう共生の社会づくりを促進するための普及・啓発 | | 対応する成果指標 | 性の多様性に関する啓発講座等の受講者数（累計） |
| 施策の方向 | <p>・「沖縄県性の多様性尊重宣言（美ら島 にじいろ宣言）」の下、互いの個性を認め合い、人権が尊重される社会づくりに向けて、性的指向や性自認など多様な性のあり方に関する理解を促進するとともに、多様な性を理由とする困難を解消するため、普及・啓発や相談体制の充実等に取り組めます。</p> | | | |

1 取組の概要 (Plan)

| 主な取組(アクティビティ) | 実施主体 | 年度別計画 | | |
|---|-------------------|---------------------|--------|---|
| | | 活動指標(アウトプット) | | |
| | | R4 | R5 | R6 |
| 多様な性のあり方を理解し、互いに尊重しあう共生の社会づくりを推進するため、性の多様性に関する県民向けの普及啓発を行う。 | 県 | 性の多様性の尊重に係る啓発講座等の実施 | | |
| | | 啓発講座等の実施回数(累計) | | |
| | | 2回 | 2回(4回) | 2回(6回) |
| 担当部課【連絡先】 | 子ども生活福祉部女性力・平和推進課 | 【 098-866-2500 】 | 関連URL | https://www.pref.okinawa.lg.jp/site/kodomo/heiwanjanjo/seinotayousei.html |

様式1 (主な取組)

2 取組の状況 (Do)

| (1) 取組の進捗状況 | | | | (単位：千円) | | |
|------------------------------------|------|-------------|---------------|---|------|-------|
| 予算事業名 | | 性の多様性推進事業 | | R5年度 | | |
| 主な財源 | 実施方法 | R3年度 決算額 | R4年度 決算見込額 | 主な財源 | 実施方法 | 当初予算額 |
| 県単等 | 委託 | 3,971 | 5,134 | 各省計上 | 委託 | 6,194 |
| 令和4年度活動内容 | | | | 令和5年度活動計画 | | |
| 性の多様性に関する講座及び子どもや保護者向けの啓発イベントを行った。 | | | | 全ての人が自分らしく働ける職場づくりを目的として、企業向け職員研修(出張講座)及び啓発イベントを開催する。 | | |

| 活動指標名 | 啓発講座等の実施回数(累計) | | R4年度 | | | 進捗状況 | 活動概要 |
|-------|----------------|------|--------|--------|-------------|------|--|
| | R2年度 | R3年度 | 実績値(A) | 目標値(B) | 達成割合 A/B | | |
| 実績値 | -回 | -回 | 4回 | 2回 | 100.0% | 順調 | 未就学児及びその保護者を対象とした紙芝居等の読み聞かせを行う啓発イベントを開催するとともに、イベントを通して専用相談窓口「にじいろ相談」を周知した。 |

進捗状況の判定根拠、要因及び取組の効果

未就学児や保護者等の理解促進が図られた。また、専用相談窓口の設置により、LGBTQ当事者等が抱える困難の解消を図る一助となった。

(2) これまでの改善案の反映状況

| 令和4年度の取組改善案 | 反映状況 |
|---|--|
| 性の多様性について、県民各層の理解の浸透を図るため、令和3年度に作成したパンフレット等を活用し啓発事業を実施する。 | 性の多様性に関して各地域の図書館を会場とすることで親子が楽しみながら参加することができ、未就学児や保護者等の理解促進が図られた。また、専用相談窓口の設置により、LGBTQ当事者等が抱える困難の解消を図る一助となった。 |

様式1 (主な取組)

| 3 取組の検証 (Check) | | 4 取組の改善案 (Action) | |
|-----------------------|---|-------------------|--|
| 類型 | 内容 | 類型 | 内容 |
| ④ 社会・経済情勢の変化(外部環境の変化) | 性的指向や性自認の多様性について理解が十分でないことに起因する偏見や不当な差別等が依然として存在しており、その解消に向けた取組が必要。 | ⑧ その他 | LGBTQ等の当事者が安心して相談できる専用相談窓口の周知を強化し、性の多様性の尊重に関する啓発事業を実施する。 |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

様式1 (主な取組)

「主な取組」検証票

| | | | | |
|-------|---|---------------------|----------|---------------------------|
| 施策展開 | 2-(6)-ア | ジェンダー平等の実現と性の多様性の尊重 | 施策 | ③性の多様性を尊重する共創社会の実現 |
| | | | 施策の小項目名 | ○互いの個性を認め合い、人権が尊重される社会づくり |
| 主な取組 | ヘイトスピーチ、性の多様性等に関する条例の制定及び差別や偏見のない社会づくりを推進するための啓発活動の実施 | | 対応する成果指標 | 性の多様性に関する啓発講座等の受講者数（累計） |
| 施策の方向 | ・「沖縄県性の多様性尊重宣言（美ら島 にじいろ宣言）」の下、互いの個性を認め合い、人権が尊重される社会づくりに向けて、性的指向や性自認など多様な性のあり方に関する理解を促進するとともに、多様な性を理由とする困難を解消するため、普及・啓発や相談体制の充実等に取り組みます。 | | | |

1 取組の概要 (Plan)

| 主な取組(アクティビティ) | 実施主体 | 年度別計画 | | |
|---|-------------------|----------------------------|-----------|---|
| | | 活動指標(アウトプット) | | |
| | | R4 | R5 | R6 |
| 差別や偏見のない社会づくりの推進を図るため、ヘイトスピーチ、性の多様性等に関する条例の制定及び人権尊重の理念の普及啓発 | 県 | 差別や偏見のない社会づくりの推進 | | |
| | | 差別や偏見のない社会づくりに関する取組の実施(累計) | | |
| | | 条例の制定 | 啓発活動の実施1回 | 啓発活動の実施1回(2回) |
| 担当部課【連絡先】 | 子ども生活福祉部女性力・平和推進課 | 【 098-866-2500 】 | 関連URL | https://www.pref.okinawa.jp/site/kodomo/heiwanjo/heiwa/sabetunonai-shakai-dukuri-jourei.html |

様式1 (主な取組)

2 取組の状況 (Do)

| (1) 取組の進捗状況 | | | | (単位：千円) | | |
|---|------|-------------|---------------|---|------|--------|
| 予算事業名 | | 啓発活動事業 | | R5年度 | | |
| 主な財源 | 実施方法 | R3年度 決算額 | R4年度 決算見込額 | 主な財源 | 実施方法 | 当初予算額 |
| 各省計上 | 委託 | 6,907 | 6,250 | 各省計上 | 委託 | 18,556 |
| 令和4年度活動内容 | | | | 令和5年度活動計画 | | |
| 差別や偏見のない社会づくりを推進するための条例の制定に向けた関係機関との調整。 | | | | 令和5年4月1日に施行した沖縄県差別のない社会づくり条例の趣旨及び人権尊重の理念の普及啓発活動を実施。 | | |

| 活動指標名 | 差別や偏見のない社会づくりに関する取組の実施 (累計) | | R4年度 | | | 進捗状況 | 活動概要 |
|-------|-----------------------------|------|--------|--------|-------------|------|------------------------------|
| | R2年度 | R3年度 | 実績値(A) | 目標値(B) | 達成割合 A/B | | |
| 実績値 | - | - | 条例の制定 | 条例の制定 | 100.0% | 順調 | 条例の制定に向けた骨子の作成及びパブリックコメントの実施 |

進捗状況の判定根拠、要因及び取組の効果

差別や偏見のない社会づくりを推進するための条例の制定を目標とし、「沖縄県差別のない社会づくり条例」として目標どおり令和4年度に制定した。

(2) これまでの改善案の反映状況

| 令和4年度の取組改善案 | 反映状況 |
|-------------|--|
| - | 条例の制定に当たっては、他県の類似の条例制定状況を参考としつつ、学識経験者等から専門的な意見を徴取するとともに、パブリックコメントで県民からの意見を幅広く募ることで、多様な意見を条例に反映できるよう取組を行った。 |

様式1 (主な取組)

| 3 取組の検証 (Check) | | 4 取組の改善案 (Action) | |
|-----------------|---|-------------------|---|
| 類型 | 内容 | 類型 | 内容 |
| ⑦ その他(改善余地の検証等) | 条例施行後3年を目途として見直しを行うこととしており、条例の運用を通じて、本県の差別の実情について調査・分析を行う必要がある。 | ⑧ その他 | 令和6年度に不当な差別の実態、県民の意識等についての調査・分析業務を実施する。 |
| | | | |
| | | | |
| | | | |