

令和6年度「多様な人材活躍促進モデル事業」業務委託に係る  
委託業者選定企画提案コンペ実施要領

本公募は、本事業に係るデジタル田園都市国家交付金の交付決定を前提としたものであり、交付決定後に効力を生じるものです。本事業の交付決定がなされなかった場合、または交付決定額に変更があった場合には、契約を締結しないことがありますので、あらかじめご了承ください。

1. 事業名

令和6年度「多様な人材活躍促進モデル事業」

2. 事業目的

女性・高齢者など多様な人材の就業率向上及び県内中小企業等の人材確保のため、人材の掘り起こしと働きやすい環境づくりに取り組むモデルを創出することを目的とする。

3. 企画提案上限額

委託料 51,446,000 円以内（消費税及び地方消費税相当額を含む）

※当該金額は、企画提案において提示する金額の上限額であり、契約金額ではありません。

4. 委託業務の期間

契約締結の日から令和9年度までの4年間

※事業の実施状況により事業実施者として適切か否か判断し、事業年度毎に契約を行う。

※令和7年度以降においては、必要に応じて事業期間、事業規模及び事業内容の見直しを行う場合がある。また、各年度の国、県の予算状況によって契約の一部又は全部を締結しないことがある。

5. 委託する業務内容

令和6年度「多様な人材活躍促進モデル事業」業務委託に係る企画提案仕様書のとおり

6. 応募者の資格

次の要件を全て満たす法人または複数の法人からなるコンソーシアムとする。

- (1) 沖縄県内に事業所を有し、業務進捗状況や業務内容等に関する打ち合せに円滑に対応できる体制を有すること。コンソーシアムの場合は、構成員のうち1者以上がこの要件を満たすこと。
- (2) 地方公共団体等から（本事業の実施内容に）類似する業務の委託を過去3年以内に受けたことがあること。コンソーシアムの場合は、構成員のうちいずれか1者以上がこの要

- 件を満たすこと。
- (3) 本業務を履行することができる体制が整備されていること。コンソーシアムの場合、構成員の全てがこの要件を満たすこと。
- (4) 地方自治法施行令（昭和 22 年政令第 16 号）第 167 条の 4 第 1 項の規定により、次の各号に掲げるものでないこと。コンソーシアムの場合、構成員の全てがこの要件を満たすこと。
- ア 当該入札に係る契約を締結する能力を有しない者
  - イ 破産手続開始の決定を受けて復権を得ない者
  - ウ 暴力団員による不当な行為の防止等に関する法律（平成 3 年法律第 77 号）第 32 条第 1 項各号に掲げる者
- (5) 宗教活動や政治活動を主たる目的とする団体でないこと。コンソーシアムの場合、構成員の全てがこの要件を満たすこと。
- (6) 以下の要件のいずれにも該当する者でないこと。コンソーシアムの場合、構成員の全てがこの要件を満たすこと。
- ア 法人等の（個人、法人又は団体をいう。）の役員等（個人である場合はその者、法人である場合は役員又は支店若しくは営業所（常時契約を締結する事務所をいう。）の代表者、団体である場合は代表者、理事等、その他経営に実質的に関与している者をいう。以下同じ。）が、暴力団（暴力団員による不当な行為の防止等に関する法律第 2 条第 2 号に規定する暴力団をいう。以下同じ。）又は暴力団員（同法第 2 条第 6 号に規定する暴力団員をいう。以下同じ。）である。
  - イ 役員等が、自己、自社、若しくは第三者の不正の利益を図る目的又は第三者に損害を加える目的をもって、暴力団又は暴力団員を利用するなどしている。
  - ウ 役員等が、暴力団又は暴力団員に対して、資金等を提供し、又は便宜を供与するなど、直接的あるいは積極的に暴力団の維持、運営に協力し、若しくは関与している。
  - エ 役員等が、暴力団又は暴力団員であることを知りながらこれを不当に利用するなどしている。
  - オ 役員等が、暴力団又は暴力団員と社会的に非難されるべき関係を有している。
- (7) 県税、消費税及び地方消費税の滞納がないこと。コンソーシアムの場合、構成員の全てがこの要件を満たすこと。
- (8) 労働関連法令を遵守していること。コンソーシアムの場合、構成員の全てがこの要件を満たすこと。
- (9) コンソーシアムの場合、コンソーシアムの中に管理法人を 1 者置くものとする。
- 管理法人は、本事業の運営管理、コンソーシアム構成員相互の調整、財産管理等の事務的管理を主体的に行う母体としての機関とし、コンソーシアムを構成する法人を代表する。
- 管理法人は以下の要件を満たすこと。
- ア 当該委託業務を円滑に遂行するために必要な経営基盤を有すること。
  - イ 委託業務を円滑に遂行するために必要な管理能力を有すること。
- (10) コンソーシアムの構成員として企画コンペ参加申込みを行う場合は、以下の要件を満たすこと。
- ア コンソーシアムの構成員が他のコンソーシアムの構成員として重複参加する者

でないこと。  
イ コンソーシアムの構成員が単体企業等としても重複参加する者でないこと。

## 7. 応募の手続き等

### (1) 質問事項受付期間

- ①期 間：公告の日から令和6年4月9日(火)12時厳守
- ②質問方法：【質問書】を問合せ先メールアドレスへ添付ファイルにより提出  
件名「【質問書】令和6年度多様な人材活躍促進モデル事業\_\_企画コンペ」とする
- ③回答方法：質問のあった事項については、最終回答日までにホームページに掲載
- ④最終回答日：令和6年4月11日(木)を予定

### (2) 企画提案書等の提出

- ①提出期限：令和6年4月15日(月)16時厳守
- ②提出場所：沖縄県商工労働部雇用政策課(沖縄県庁8階)
- ③提出書類：下記書類を必要部数、持参もしくは書留郵便(必着)で提出すること
  - ア【様式1】企画提案応募申請書・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・1部
  - イ【様式2】会社概要・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・1部
  - ウ【様式3】業務実績・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・1部
  - エ【様式4】誓約書・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・1部
  - オ都道府県が発行する都道府県税に未納がないことの証明書・・・・・・・・1部
  - カ税務署が発行する消費税及び地方消費税に未納税額がないことの証明書・1部
  - キ貸借対照表(直近3期分)・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・7部
  - ク損益計算書(直近3期分)・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・7部
  - ケ【様式5】雇用機会創出・雇用環境改善に関する取組状況・・・・・・・・1部
  - コ【様式6】企画提案内容説明資料・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・1部
  - カ企画提案書・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・7部
  - シ実施体制図・年間スケジュール・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・7部
  - ※令和6年度から令和9年度まで年度毎に作成すること。上限額は令和6年度と同額とすること。
  - ス【様式7】経費見積書・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・7部
  - ※令和6年度から令和9年度まで年度ごとに作成すること。
  - セ【様式8】コンソーシアム協定書・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・1部
  - ソ職業紹介事業者の許可書等・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・1部
- ※セについて、コンソーシアム協定書は、当課が提示したひな型を原則として使用すること。ひな型の条項を削除することは、原則として認めない。
- ※ウについて、「6、応募者の資格」の(2)の内容が確認出来るものとする。

※イ〜ケについて、コンソーシアムの場合は、構成員ごとに提出すること。

※コについて、【様式6】企画提案内容説明資料は、上記①の提出期限までに問合せ先メールアドレスへ添付ファイルによる提出も行うこと。

※サ.企画提案書、シ.実施体制図・年間スケジュール、ス.【様式7】経費見積書を順に1部ずつクリップ等で綴ること。(A4縦、左綴り。)

## 8. 委託候補者の選定

### (1) 第一次審査(書類審査)

雇用政策課において様式6「企画提案内容説明資料」を中心に書類審査を行い選定する。

①結果通知日：令和6年4月17日(水) (予定)

選定された業者に対しては、第二次審査(プレゼンテーション)の時間を通知し、選定されなかった業者に対しては、結果のみを通知する。

### (2) 第二次審査(プレゼンテーション)

選定委員会において提案書の内容や経費等を審査し最も優れた提案者を決定する。

①日時：令和6年4月25日(木) (予定)

②場所：県庁14階会議室

※変更等する場合は別途連絡する。

※書面審査に変更する場合がある。

### (3) 審査基準

選定委員においては、主に次の事項等について審査する。

#### ①適合性

事業の趣旨と企画提案のコンセプトが合致しているか。

#### ②実現性

企画提案の内容や事業実施の方法が妥当であり、成果目標等の達成に向け、専門的知見、実施体制、財政基盤など必要な業務遂行能力を有しているか。

#### ③具体性

事業を効果的に実施するための企画提案の内容や事業実施の方法について、具体性のある事業計画であるか。

#### ④妥当性

事業を実施するに当たり、妥当な積算となっているか。

#### ⑤その他

雇用機会創出・雇用環境改善等に関する取り組みを実施しているか。

#### ⑥総合評価

上記個別の審査項目を踏まえた総合評価

(4) 委託候補者決定

① 決定通知：デジタル田園都市国家構想交付金の交付決定がなされた後、通知する。

9. 契約

(1) 契約の締結

委託候補者と業務内容及び契約金額を協議した上で、地方自治法施行令第 167 条の 2 第 1 項第 2 号の規定に基づき、契約を締結する。

(2) 契約金額

契約金額については、委託候補者から見積書を徴収し、予定価格の範囲内において決定する。なお、提出された経費見積書と同額とならない場合がある。

(3) 契約金額の支払方法

受託者から提出される実績報告書を基に、受託者が業務の実施に要した経費等から支払うべき額を確定する「精算」の方法をとる。なお、契約締結後、契約金額の一部について概算払請求を行うことが出来る。

(4) 契約条項

委託候補者との協議事項とする。

(5) 契約締結の際は、契約保証金として契約額の 100 分の 10 以上の額を、契約締結前に納付する必要がある。ただし、沖縄県財務規則第 101 条第 2 項の各号のいずれかに該当する場合は、契約保証金の全部又は一部の納付を免除することができる。

※ 沖縄県財務規則 抜粋（契約保証金について）

第 101 条 地方自治法施行令第 167 条の 16 第 1 項の規定による契約保証金の率は、契約金額の 100 分の 10 以上とする。

2 前項の契約保証金は、次の各号のいずれかに該当すると認められるときは、その全部又は一部の納付を免除することができる。

(1) 契約の相手が保険会社との間に県を被保険者とする履行保証保険契約を締結したとき。

(2) 契約の相手方から委託を受けた保険会社、銀行、農林中央金庫その他予算決算及び会計令(昭和 22 年勅令第 165 号)第 100 条の 3 第 2 号の規定により財務大臣が指定する金融機関と工事履行保証契約を締結したとき。

(3) 地方自治法施行令第 167 条の 5 及び地方自治法施行令第 167 条の 11 に規定する資格を有する者と契約を締結する場合において、その者が過去 2 箇年間に国(独立行政法人、公社及び公団を含む。)又は地方公共団体と種類及び規模をほぼ同じくする契約を数回以上にわたって締結し、これらをすべて誠実に履行し、かつ、契約を履行しないこととなるおそれがないと認められるとき。

## 10. 経費の計上

対象経費：事業の執行に必要な経費であり、具体的には次のとおりとする。

経費区分	備考
I. 人件費	本業務に従事する者(の作業時間)に対する人件費
II. 事業費	旅費、謝金、借料及び損料、消耗品等、印刷製本費、通信運搬費等本事業に必要な経費
III. 再委託費	県との取り決めにおいて、受託者が当該業務の一部を他社に行わせる(委託、準委任又は請負)ために必要な経費。
IV. 一般管理費	本業務を行うために必要な経費であって、当該事業に要した経費としての抽出、特定が困難なものについて、委託契約締結時の条件に基づいて一定割合の支払いを認められた間接経費 次の計算式により算出すること (I. 人件費+II. 事業費) × 10/100 以内 (小数点以下切り捨て)
V. 消費税相当額	次の計算式により算出すること。 (I. 人件費+II. 事業費+III. 再委託費+IV. 一般管理費) 消費税 税率 (10/100) (小数点以下切り捨て)

## 11. その他

- (1) 企画提案書等の作成に要する経費、企画コンペに参加する経費等については、参加者の負担とする。
- (2) 提出する企画提案書は、1事業者(コンソーシアム)あたり1案に限るものとする。
- (3) 提出された企画提案書等については返却しない。
- (4) 委託先選定に関する審査内容及び経過等については公表しない。
- (5) 採否に関する異議申し立て等は受け付けない。
- (6) 採用された企画提案書等については、実施段階において予算や諸事情を勘案し、協議により変更することがある。
- (7) 以下のいずれかの事項に該当する場合は、失格又は無効とする。
  - ① 提出期限を過ぎて提出書類が出された場合
  - ② 提出した書類に虚偽の内容を記載した場合
  - ③ 本要領に違反すると認められる場合
  - ④ 審査の公平性に影響を与える不正行為があった場合
  - ⑤ その他担当者があらかじめ指示した事項に違反した場合
- (8) 検討すべき事項が生じた場合は、沖縄県商工労働部雇用政策課と委託候補者とで別途協議して決めることとする。

〒900-8570 沖縄県那覇市泉崎1丁目2番2号  
(沖縄県庁8階)

沖縄県商工労働部 雇用政策課雇用対策班

担当：泉

電話：098-866-2324 FAX：098-866-2349

メールアドレス：aa059100@pref.okinawa.lg.jp