

平成30年度教育庁等職員の定期人事異動の概況

総務課

1 事項の説明

(1) 人事異動の基本的な方針

- ① 組織の充実・均衡を図るため本人の希望も考慮しつつ、適材適所の配置を行う。
- ② 行政事務を合理的かつ効率的に推進し、同一職務の固定化マンネリ化をなくすため、同一職務の長期勤続者を異動させる。
- ③ 他任命権者との人事交流についても積極的に推進する。

- (2) 職員総数524人のうち平成30年度の定期人事異動者の数は210人で、異動率は40.1%
 なお、人事異動者の内訳は下記の表のとおりである。

(単位:人、%)

	部長級	統括監級	課長級	班長級	主査級以下	合計	異動率	
							H30年度	前年度
職員在職者数	0	6	36	117	365	524		
配置換え等 (うち昇任者)	0 (0)	3 (3)	23 (6)	57 (12)	120 (6)	203 (27)	38.7% (5.2)%	33.9% (4.1)%
新規採用	0	0	0	0	7	7	1.3%	2.5%
合計(新採+配換)	0	3	23	57	127	210	40.1%	36.5%
退職者数	0	2	6	2	7	17	3.2%	1.4%

- (3) 今回の人事異動に伴う昇任者数及び女性の登用状況は以下のとおりである。

①昇任者数の状況

	部長級	統括監級	課長級	班長級	主査級以下	合計	前年度合計
昇任者数	0人	3人	6人	12人	6人	27人	21人
うち女性昇任者数	0人	0人	0人	1人	4人	5人	4人
(女性昇任者割合)	0.0%	0.0%	0.0%	8.3%	66.7%	18.5%	19.0%

②平成30年度女性職員の登用状況

	部長級	統括監級	課長級	班長級	主査級	主任級主事級	合計	女性の割合
職員在職者数	0人	6人	36人	117人	266人	99人	524人	
うち女性職員在職者数	0人	0人	3人	22人	75人	39人	139人	26.5%
女性職員の割合	0.0%	0.0%	8.3%	18.8%	28.2%	39.4%	26.5%	
(前年度)女性職在職者数	0人	0人	3人	21人	76人	41人	141人	26.9%

- (4) 全異動者210人中、知事部局等の他任命権者との交流による異動者は下記の表のとおりである。

	部長級	統括監級	課長級	班長級	主査級以下	合計	異動率	前年度率
知事部局	0人	0人	1人	12人	19人	32人	15.8%	17.8%

注)上記の数値には再任用職員、充て指導主事等は含まない。