

平成18年第7回県教育委員会会議  
教 育 長 報 告

1 報 告 事 項

平成18年度教育委員会職員(学校職員を除く。)の定期人事異動の概況について

2 事 項 の 説 明

(1) 人事異動の基本的な方針

- ① 組織の充実・均衡を図るため本人の希望も考慮しつつ、適材適所の配置を行う。
- ② 行政事務を合理的かつ効率的に推進し、同一職務の固定化マンネリ化をなくすため、同一職務の長期勤続者を異動させる。
- ③ 教育職から任用されている職種で、行政職から任用可能な職種については、行政職からの任用を積極的に行う。
- ④ 他任命権者との人事交流についても積極的に推進する。

(2) 職員総数555人うち平成18年度の定期人事異動者の数は205人で、異動率は36.9%となっています。

なお、人事異動者の内訳は下記の表のとおりです。

(単位:人、%)

	部長相当	次長相当	課長相当	補佐相当	係長級以下	合計	異動率	
							18年度	前年度
職員在職者数	1	9	44	54	447	555		
配置換え等 (うち昇任者)	0 (0)	7 (4)	24 (4)	28 (10)	143 (23)	202 (41)	36.4% (7.4)%	34.0% (6.0)%
新規採用	0	0	0	0	3	3	0.5%	1.6%
合計(新採+配換)	0	7	24	28	146	205	36.9%	35.6%
職制別異動率	0.0	77.8	54.5	51.9	32.7	36.9%		
退職者数	0	3	3	1	5	12	2.2%	3.3%
女性の数	0	0	2	7	118	127		
女性の割合	0.0%	0.0%	4.5%	13.0%	26.4%	22.9%		

(3) 今回の人事異動に伴う昇任者数及び女性の登用状況は以下のとおりです。

①昇任者数の状況

	部長相当	次長相当	課長相当	補佐相当	係長級以下	合計	前年度合計
昇任者数	0人	4人	4人	10人	23人	41人	34人
女性の昇任者数	0人	0人	0人	0人	11人	11人	8人
比率	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	47.8%	26.8%	23.5%

②平成18年度女性の登用状況(係長級以上)

	部長相当	次長相当	課長相当	補佐相当	係長相当	合計	女性の割合
職員在職者数	1人	9人	44人	54人	287人	395人	
女性の在職者数	0人	0人	2人	7人	59人	68人	17.2%
前年度	0人	0人	1人	5人	56人	62人	15.3%

(4) 全異動者205人中、知事部局等の他任命権者との交流による異動者は下記の表のとおりです。

	部長相当	次長相当	課長相当	補佐相当	係長級以下	合計	異動率	前年度率
知事部局	0人	0人	1人	6人	22人	29人	14.1%	9.4%
企業局	0人	0人	0人	0人	1人	1人	0.5%	

注)上記の数値には知事部局併任職員、充て指導主事等は含まない。