

平成27年度沖縄県人事行政の運営等の状況

平成28年9月

沖 縄 県

目 次

第 1 趣旨	1
第 2 人事行政の運営の状況	
1 職員の任免及び職員数に関する状況	
(1) 職員の採用の状況	2
(2) 再任用職員の採用の状況	2
(3) 退職の状況	3
(4) 職員数の状況	
ア 職員数の状況	3
イ 年齢別職員構成の状況	4
ウ 職員数の推移	4
2 職員の人事評価の状況	
人事評価の状況	4
3 職員の給与の状況	
(1) 総括	
ア 人件費の状況（普通会計決算見込み）	6
イ 職員給与費の状況（普通会計決算見込み）	6
ウ ラスパイレス指数の状況	7
エ 給与改定の状況	7
オ 給与制度の総合的見直しの実施状況について	7
カ 特記事項	8
(2) 職員の平均給与月額、初任給等の状況	
ア 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況	8
イ 職員の初任給の状況	10
ウ 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況	10
(3) 一般行政職の級別職員数等の状況	
ア 一般行政職の級別職員数の状況	11
イ 昇給への勤務成績の反映状況	12
(4) 職員の手当の状況	
ア 期末手当・勤勉手当	12
イ 退職手当	13
ウ 地域手当	13
エ 特殊勤務手当	13
オ 時間外勤務手当	21
カ その他の手当	22
(5) 特別職の報酬等の状況	25
(6) 公営企業職員の状況	
ア 水道事業	25
イ 工業用水道事業	30
ウ 病院事業	34
4 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況	
(1) 勤務時間の状況	39
(2) 年次休暇の状況	39
(3) 特別休暇等の状況	40
5 休業の状況	
(1) 育児休業取得者	42
(2) 自己啓発等休業	
ア 取得者数	42
イ 取得状況	42
(3) その他の休業	42

6	職員の分限処分及び懲戒処分の状況	
(1)	分限処分の状況	42
(2)	懲戒処分の状況	43
7	職員のサービスの状況	
	営利企業等の従事許可の状況	43
8	職員の退職管理の状況	
	再就職の状況	44
9	職員の研修の状況	
	主な研修の状況	44
10	職員の福祉及び利益の保護の状況	
(1)	厚生制度の状況	46
(2)	公務災害補償の状況	47
第3	人事委員会の業務の状況	
1	職員の競争試験及び選考の状況	
(1)	採用試験の実施状況	
ア	上級試験	48
イ	中級試験	48
ウ	初級試験	49
エ	警察官試験	49
オ	身体障害者を対象とした採用選考試験	49
カ	採用試験の実施日程	49
(2)	採用選考の状況	50
(3)	昇任試験の実施状況	51
(4)	昇任選考の状況	51
2	給与、勤務時間その他の勤務条件に関する報告及び勧告の状況	53
3	勤務条件に関する措置の要求の状況	57
4	不利益処分に関する審査請求の状況	58

平成27年度沖縄県人事行政の運営等の状況

第1 趣旨

任命権者が報告した平成27年度における職員の任用、給与、勤務時間その他の勤務条件、休業、分限及び懲戒、服務、研修及び勤務成績の評定並びに福祉及び利益の保護等人事行政の運営の状況並びに人事委員会が報告した平成27年度における業務の状況について、沖縄県人事行政の運営等の状況の公表に関する条例（平成17年沖縄県条例第4号）第6条の規定により公表するものである。

地方公務員法（抜粋）

（人事行政の運営等の状況の公表）

第58条の2 任命権者は、条例で定めるところにより、毎年、地方公共団体の長に対し、職員（臨時的に任用された職員及び非常勤職員（第28条の5第1項に規定する短時間勤務の職を占める職員を除く。）を除く。）の任用、給与、勤務時間その他の勤務条件、休業、分限及び懲戒、服務、研修及び勤務成績の評定並びに福祉及び利益の保護等人事行政の運営の状況を報告しなければならない。

2 人事委員会又は公平委員会は、条例で定めるところにより、毎年、地方公共団体の長に対し、業務の状況を報告しなければならない。

3 地方公共団体の長は、前2項の規定による報告を受けたときは、条例で定めるところにより、毎年、第1項の規定による報告を取りまとめ、その概要及び前項の規定による報告を公表しなければならない。

沖縄県人事行政の運営等の状況の公表に関する条例（抜粋）

（趣旨）

第1条 この条例は、地方公務員法（昭和25年法律第261号。以下「法」という。）第58条の2の規定に基づき、人事行政の運営等の状況の公表に関し必要な事項を定めるものとする。

（公表）

第6条 知事は、第2条及び第4条の規定による報告を受けたときは、毎年9月末日までに、第2条の規定による報告を取りまとめ、その概要及び第4条の規定による報告を公表しなければならない。

2 前項の公表は、次に掲げる方法により行う。

(1) 県公報に掲載する方法

(2) インターネットを利用して閲覧に供する方法

第2 人事行政の運営の状況

1 職員の任免及び職員数に関する状況

(1) 職員の採用の状況

職員の任用に関する規則（昭和47年沖縄県人事委員会規則第3号）に基づき、任命権者が採用した職員数の状況である。

職員の採用の状況（平成27年度）

（単位：人）

区 分	試 験 の 種 類			選 考	合 計
	上級試験	中級試験	初級試験		
一般行政職	143	23	19	35	220
事務職	84	23	17	3	127
技術職	59	0	2	32	93
警 察 職	71	0	42	1	114
教 育 職	0	0	0	487	487
企 業 職	10	0	0	171	181
現 業 職	0	0	0	1	1

備考 表中区分の欄に掲げる用語の意義は、次のとおりである（以下(2)及び(3)において同じ。）。

- 1 一般行政職 2から5までに掲げる職員以外の職員
- 2 警察職 公安職給料表が適用される職員
- 3 教育職 教育職給料表が適用される職員
- 4 企業職 沖縄県企業職員
- 5 現業職 現業職給料表が適用される職員

(2) 再任用職員の採用の状況

地方公務員法（昭和25年法律第261号）第28条の4第1項、第28条の5第1項又は第28条の6第1項若しくは第2項の規定に基づき、任命権者が再任用した職員数の状況である。ただし、再任用職員の再任用期間を更新した場合にも、採用として数に計上している。

再任用職員の採用の状況（平成27年度）

（単位：人）

区 分	常時勤務	短時間勤務	合 計
一般行政職	49	182	231
事務職	14	100	114
技術職	35	82	117
警 察 職	0	17	17
教 育 職	84	9	93
企 業 職	5	59	64
現 業 職	12	2	14

(3) 退職の状況

職員の退職等の状況である。

退職の状況（平成27年度）

（単位：人）

区 分	定年退職	早期退職	そ の 他						合 計
			普 通 退 職	分 限 免 職	懲 戒 免 職	失 職	死 亡 退 職	任 満 了	
一般行政職	124	18	35	0	1	0	4	82	264
警 察 職	79	7	9	0	0	0	3	0	98
教 育 職	230	73	47	0	2	0	11	9	372
企 業 職	50	2	139	0	1	0	1	2	195
現 業 職	9	2	1	0	0	0	0	2	14

備考 表中に掲げる用語の意義は、次のとおりである。

- 1 定年退職 地方公務員法第28条の2第1項の規定による退職及び同法第28条の3第1項の規定による勤務延長後の退職
- 2 早期退職 任命権者が行う退職勧奨に応じた退職
- 3 普通退職 自己都合による退職
- 4 分限免職 地方公務員法第28条第1項の規定による免職
- 5 懲戒免職 地方公務員法第29条の規定による免職
- 6 失 職 地方公務員法第28条第4項の規定による失職
- 7 任期満了 定められた任期が満了したことによる退職

(4) 職員数の状況

各年4月1日現在の一般職に属する職員の部門別の状況である。

ア 職員数の状況

（各年4月1日現在 単位：人）

部 門	区 分	職 員 数			対前年増減数			平成27年度分の主な増減理由
		平 成 25年度	平 成 26年度	平 成 27年度	平 成 25年度	平 成 26年度	平 成 27年度	
一 般 行 政 部 門	議会	40	40	41	0	0	1	総務部門の業務増 民生部門の業務増、欠員補充 欠員補充 欠員不補充 業務の統廃合
	総務企画	747	738	747	5	△ 9	9	
	税務	177	171	171	6	△ 6	0	
	民生	398	396	412	14	△ 2	16	
	衛生	529	528	538	△ 23	△ 1	10	
	労働	102	103	90	△ 6	1	△ 13	
	農林水産	925	918	915	△ 3	△ 7	△ 3	
	商工 土木	227 710	239 698	241 694	9 △ 8	12 △ 12	2 △ 4	
小 計	3,855 (166)	3,831 (173)	3,849 (155)	△ 6 (19)	△ 24 (7)	18 (△ 18)	(参考：人口10万人当たりの職員数271人)	
特 別 行 政 部 門	教育	13,569	13,691	13,825	112	122	134	学級増に伴う定員増 法令基準の充足
	警察	2,889	2,895	2,920	11	6	25	
小 計	16,458 (34)	16,586 (34)	16,745 (49)	123 (8)	128 (0)	159 (15)		
普通会計計		20,313	20,417	20,594	117	104	177	(参考：人口10万人当た

		(200)	(207)	(204)	(27)	(7)	(△ 3)	りの職員数1,449人)
公 会 営 企 業 等	病院	2,509	2,558	2,647	46	49	89	救急医療体制の強化等
	水道	246	239	237	△ 3	△ 7	△ 2	
	下水道	75	75	75	4	0	0	
	その他	11	12	12	1	1	0	
	小 計	(2,841 53)	(2,884 53)	(2,971 65)	(48 17)	(43 0)	(87 12)	
	合 計	23,154 (253) (26,195)	23,301 (260) (26,427)	23,565 (269) (26,662)	165 (44) (21)	147 (7) (232)	264 (9) (235)	(参考：人口10万人当 りの職員数1,659人)

- 備考 1 職員数は一般職に属する職員数であり、地方公務員の身分を保有する休職者、派遣職員等を含む。
- 2 再任用短時間勤務職員は括弧書とし、職員数の外書としている。
- 3 表中区分の欄に掲げる用語の意義は、次のとおりである。
- (1) 一般行政部門 (2)及び(3)に掲げる職員以外の職員
- (2) 特別行政部門 教育委員会の職員及び警察職員
- (3) 公営企業等会計部門 公営企業会計及び特別会計等に係る職員
- (4) 合計欄の最下段、括弧内の数値は条例定数の数値である。

イ 年齢別職員構成の状況（平成27年4月1日現在）

	21歳 未満	21歳 ～ 25歳	26歳 ～ 30歳	31歳 ～ 35歳	36歳 ～ 40歳	41歳 ～ 45歳	46歳 ～ 50歳	51歳 ～ 55歳	56歳 ～ 60歳	61歳 ～ 以上	計
職員数	人 47	人 1,004	人 2,449	人 3,207	人 4,249	人 4,486	人 3,242	人 2,766	人 1,977	人 138	人 23,565

ウ 職員数の推移

年度	平成22年	平成23年	平成24年	平成25年	平成26年	平成27年	過去5年間の 増減数(率)
職員数	人 22,792	人 22,844	人 22,989	人 23,154	人 23,301	人 23,565	人 721(3.2%)

- 備考 1 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数
- 2 組織再編等のあった部門にあっては、再編等の前の年については再編前の部門における合計職員数

2 職員の人事評価の状況

地方公務員法第23条の2の規定に基づき、任命権者が行う人事評価の状況である。

人事評価の状況（平成27年度）

	評価の方法	評価者	評価結果の活用
知 事 部 局 等	【評価方法】 職務を遂行するに当たり発揮した能力及び挙げた業績を評価 【対象職員】 臨時的任用職員等を除く一般職員	所属長等	昇給号給数及び勤勉手当の成績率の決定並びに定期人事異動
	【評価方法】 所属長等による勤務成績の報告及び面談	所属長等	条件付採用期間中の職員の正式な採用の判断

	【対象職員】 条件付採用期間中の職員		
警察本部	【定期評定】 地方公務員法第40条第1項（改正前）の規定に基づく勤務成績の評定 【方法】 所属等による勤務成績の報告	所属長等	昇任試験での加算措置等
	【条件付採用職員の正式任用】 地方公務員法第22条第1項の規定に基づく勤務成績の評定 【方法】 所属長等による勤務成績の報告	所属長等	条件付採用職員の正式採用
	【昇格】 初任給、昇格、昇給等の基準に関する規則（昭和47年人事委員会規則第10号）第19条の規定に準じた勤務成績の評定 【昇給】 初任給、昇格、昇給等の基準に関する規則第33条の規定に準じた勤務成績の評定 【方法】 所属長等による内申報告	所属長等	昇格及び昇給の実施
	【勤勉手当】 期末手当及び勤勉手当に関する規則（昭和47年人事委員会規則第18号）第10条の規定に基づく勤務成績の評定 【方法】 所属長等による勤務成績の報告	所属長等	勤勉手当の成績率の決定
教育庁	【評価方法】 （事務局） 職務を遂行するに当たり発揮した能力及び挙げた業績を評価 （学校） 役割達成評価及び資質能力評価	所属長等	定期人事異動等 （平成29年4月より） 任用、給与、分限等
議会事務局	【評価方法】 職務を遂行するに当たり発揮した能力の評価及び職務を遂行するに当たり挙げた業績を把握した上で行われる勤務成績の評価 【対象職員】 課長級以上の職員 （主幹級以下の職員は試行により実施）	所属長等	昇給及び勤勉手当の成績率の決定
監査委員事務局	【評価方法】 職務を遂行するに当たり発揮した能力及び挙げた業績を評価 【対象職員】 臨時的任用職員等を除く一般職員	所属長等	昇給号給数及び勤勉手当の成績率の決定
人事委員会	【昇格】 初任給、昇格、昇給等の基準に関する規則第19条の規定に基づく勤務成績の評定 【昇給】 初任給、昇格、昇給等の基準に関する規則第33条の規定に基づく勤務成績の評定 【方法】 所属長等による内申報告	事務局長	昇格及び昇給の実施
	【勤勉手当】 期末手当及び勤勉手当に関する規則第14条の	事務局長	勤勉手当の成績率の決定

	規定に基づく勤務成績の評定 【方法】 懲戒処分の有無及び処分の内容		
	【昇任】 職員の任用に関する規則第31条の規定に基づく勤務成績の評定 【方法】 勤務良好の判断	人事委員会	昇任に係る選考基準の証明
企業局	【評価方法】 職務を遂行するに当たり発揮した能力及び挙げた業績を評価 【対象職員】 臨時的任用職員等を除く一般職員	所属長等	定期人事異動等
病院事業局	【評価方法】 地方公務員法第40条第1項（改正前）の規定に基づく勤務成績の評定 【対象職員】 臨時的任用職員等を除く一般職員	所属長等	定期人事異動等

3 職員の給与の状況

(1) 総括

ア 人件費の状況（普通会計決算見込み）

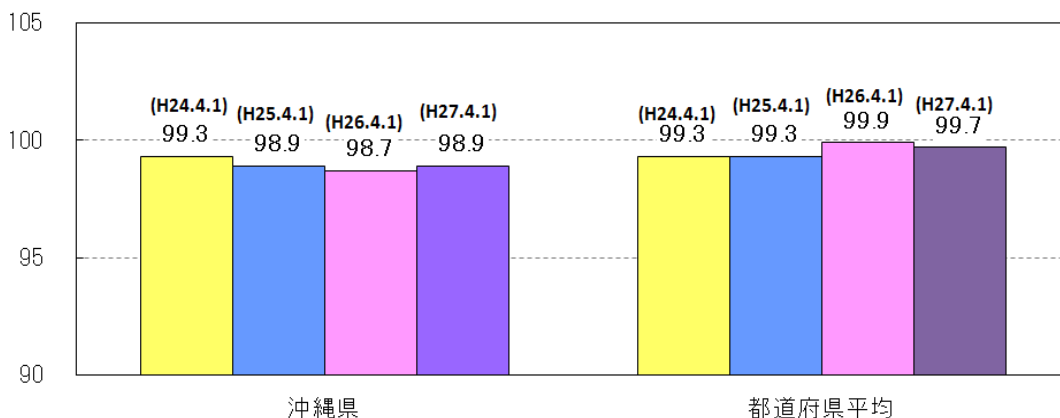
区分	住民基本台帳人口 (平成28年1月1日)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B ÷ A	(参考) 平成26 年度の人件費率
平成27年度	人 1,461,231	千円 724,891,952	千円 3,674,769	千円 190,043,937	% 26.2	% 26.1

イ 職員給与費の状況（普通会計決算見込み）

区分	職員数 A	給 与 費				(参考) 一 人当たり給 与費 B ÷ A	(参考) 都道 府県平均一人 当たりの給与 費
		給 料	職員手当	期末・勤勉 手当	計 B		
平成27年度	人 20,594	千円 92,583,562	千円 16,844,964	千円 33,664,745	千円 143,093,271	千円 6,948	千円 7,123

- 備考 1 表中「職員手当」には、退職手当を含まない。
2 表中「職員数」は、平成27年4月1日現在の人数である。
3 給与費については、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含んでいない。

ウ ラスパイレス指数の状況（各年4月1日現在）



- 備考 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数である。
- 2 平成24年及び平成25年は、国家公務員の時限的な（2年間）給与改定・臨時特例法による給与減額措置がないとした場合の値である。

エ 給与改定の状況

(7) 月例給

区分	人事委員会の勧告				給与改定率	(参考) 国の改定率
	民間給与 A	公務員給与 B	較差 A-B	勧告 (改定率)		
平成27年度	円 344,549	円 343,842	707円	% 0.21	% 0.18	% 0.36

備考 表中「民間給与」及び「公務員給与」とは、人事委員会の勧告において公民の4月分の給与額をラスパイレス比較した平均給与月額である。

(イ) 特別給（期末・勤勉手当）

区分	人事委員会の勧告				年間支給月数	(参考) 国の年間 支給月数
	民間の支給 割合 A	公務員の支 給月数 B	較差 A-B	勧告 (改定月数)		
平成27年度	月 4.18	月 4.1	月 0.08	月 0.1	月 4.2	月 4.2

備考 表中「民間の支給割合」とは民間事業所で支払われた賞与等の特別給の年間支給割合、「公務員の支給月数」とは期末手当及び勤勉手当の年間支給月数である。

オ 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】

国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2パーセントの引下げ、地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

(7) 給料表の見直し

[実施 未実施]

実施内容

(給料表の改定実施時期) 平成27年4月1日

(内容) 一般行政職の給料表については、国の見直し内容を踏まえ、平均2パーセント引下げ。初任給等は引き下げなし。50歳代後半層が多い号給は、最大4パーセント程度引下げ。他の給料表については、一般行政職給料表との均衡を踏まえて、医療職給料表(1)以外の給料表において見直しを実施した。

新給料表への円滑な移行のための激変緩和として、3年間(平成27年4月1日から平成30年3月31日まで)の経過措置を実施した。

(イ) 地域手当の見直し

実施内容

(支給割合) 国基準と同率とした。

(実施時期) 平成27年4月1日から実施し、国と同様に段階的に支給率を引き上げた。なお、本県内において支給対象地域はない。

(ウ) その他の見直し内容

(内容) 管理職員特別勤務手当及び単身赴任手当について国と同様に見直しを実施した。

(実施時期) 平成27年4月1日

カ 特記事項

なし。

(2) 職員の平均給与月額、初任給等の状況

ア 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(平成27年4月1日現在)

(7) 一般行政職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
沖縄県	40.9 歳	311,475 円	365,313 円	340,223 円
国	43.5 歳	334,283 円	—	408,996 円
都道府県平均	43.3 歳	333,258 円	419,584 円	374,044 円

(イ) 技能労務職

区 分	公 務 員					民 間			参考 A ÷ B
	平均 年齢	職員数	平均給料 月額	平均給与 月額 A	平均給与 月額 (国比 較ベース)	対応する民 間の類似職	平均 年齢	平均給与 月額 B	
沖縄県	52.5歳	276人	351,298円	398,008円	379,752円	—	—	—	—
うち運転士	51.3歳	57人	352,579円	406,455円	387,375円	自家用乗用自 動車運転者	52.2歳	202,300円	2.01
うち用務員	54.8歳	79人	353,619円	381,186円	374,556円	用務員	54.6歳	200,300円	1.90
うち農業技術補佐員 ・農林水産技能員	50.1歳	68人	351,406円	427,474円	394,624円	—	一歳	—円	—
うち介助員	55.3歳	31人	353,694円	371,681円	366,871円	—	一歳	—円	—
うち電話交換士	52.4歳	11人	353,518円	376,167円	354,973円	—	一歳	—円	—
うち印刷技士	52.6歳	3人	312,000円	341,628円	329,167円	—	一歳	—円	—
うち土木整備員	50.0歳	8人	348,775円	425,307円	411,268円	—	一歳	—円	—

うち守衛	53.5歳	3人	352,800円	441,544円	370,133円	守衛	48.3歳	140,700円	3.14
うち調理員・調理士	52.4歳	16人	337,000円	380,529円	352,563円	調理士	45.3歳	184,800円	2.06
国	50.2歳	2,994人	289,141円	—	328,318円	—	—	—	—
都道府県平均	51.6歳	260人	330,741円	386,250円	363,809円	—	—	—	—

区 分	参 考		
	年収ベース（試算値）の比較		
	公務員 C	民間 D	C ÷ D
沖縄県	—	—	—
うち運転士	6,421千円	2,498千円	2.57
うち用務員	6,086千円	2,774千円	2.19
うち農業技術補佐員 ・農林水産技能員	6,628千円	—千円	—
うち介助員	5,915千円	—千円	—
うち電話交換士	6,039千円	—千円	—
うち印刷技士	5,144千円	—千円	—
うち土木整備員	6,593千円	—千円	—
うち守衛	6,827千円	1,709千円	3.99
うち調理員・調理士	5,904千円	2,367千円	2.49

- 備考 1 民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している（平成24年から平成26年までの3か年平均）。
- 2 技能労務職の職種と民間の職種等の比較に当たり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。
- 3 年収ベースの「公務員C」及び「民間D」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍にしたものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値である。

(ウ) 高等（特別支援・専修・各種）学校教育職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
沖縄県	42.6 歳	370,527 円	418,660 円
都道府県平均	44.8 歳	381,390 円	443,257 円

(イ) 小・中学校（幼稚園）教育職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
沖縄県	43.3 歳	365,364 円	410,108 円
都道府県平均	43.3 歳	366,907 円	422,193 円

(オ) 警察職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
沖縄県	39.5 歳	324,007 円	431,325 円	355,910 円
国	41.2 歳	317,165 円	—	369,393 円
都道府県平均	38.6 歳	321,121 円	458,794 円	366,870 円

備考 1 表中「平均給料月額」とは、平成27年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。

2 表中「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などの全ての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

また、「平均給与月額（国比較ベース）」は、国家公務員の平均給与月額には、時間外勤務手当、特殊勤務手当等の手当が含まれていないことから、比較のため国家公務員と同じベースで再計算したものである。

イ 職員の初任給の状況（平成27年4月1日現在）

区 分		沖縄県	国
一 般 行 政 職	大学卒	174,200 円	174,200 円
	高校卒	142,100 円	142,100 円
技 能 労 務 職	高校卒	139,500 円	—
	中学卒	131,500 円	—
高 等 学 校 教 育 職	大学卒	195,100 円	—
	高校卒	150,900 円	—
小・中学校教育職	大学卒	195,100 円	—
	高校卒	150,900 円	—
警 察 職	大学卒	199,500 円	202,300 円
	高校卒	163,800 円	163,800 円

ウ 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況（平成27年4月1日現在）

区 分		経験年数10年	経験年数20年	経験年数25年	経験年数30年
一 般 行 政 職	大学卒	251,944 円	365,811 円	387,842 円	411,289 円
	高校卒	209,563 円	297,339 円	357,819 円	380,045 円
技 能 労 務 職	高校卒	— 円	317,100 円	346,617 円	354,820 円
	中学卒	— 円	306,500 円	344,367 円	358,933 円
高 等 学 校 教 育 職	大学卒	300,330 円	400,400 円	430,498 円	437,889 円
	高校卒	— 円	— 円	329,680 円	428,376 円

小・中学校教育職	大学卒	297,994 円	391,866 円	414,817 円	427,777 円
	高校卒	— 円	— 円	— 円	— 円
警 察 職	大学卒	283,605 円	379,335 円	408,986 円	424,640 円
	高校卒	251,142 円	340,431 円	381,877 円	409,854 円

備考 表中「経験年数」とは、職員が職員として同種の職務に在職した年数をいう。なお、卒業後直ちに県に採用され、引き続き勤務している職員の経験年数は、採用後の在職年数をいう。

(3) 一般行政職の級別職員数等の状況

ア 一般行政職の級別職員数の状況（平成27年4月1日現在）

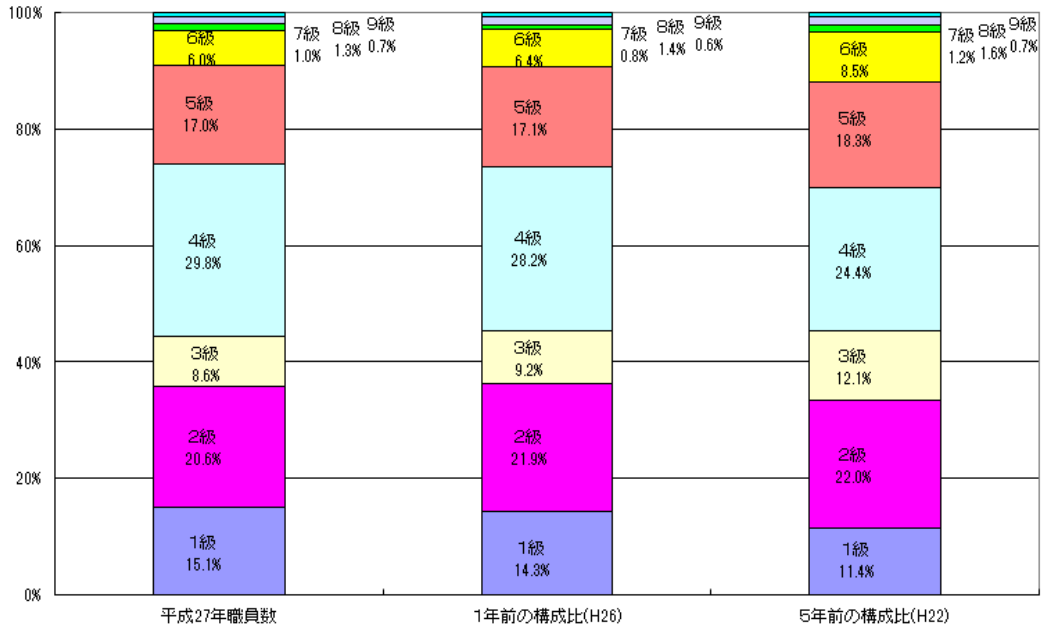
(7) 級別職員の数等

区 分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の給料月額	最高号給の給料月額
1級	主事又は技師の職務	676 人	15.1 %	137,600 円	244,900 円
2級	1 副主査の職務 2 主任の職務	923 人	20.6 %	187,700 円	301,900 円
3級	1 主査又は主任技師の職務 2 高度の知識又は経験を必要とする副主査の職務	383 人	8.6 %	223,900 円	347,700 円
4級	1 班長又は主幹の職務 2 高度の知識又は経験を必要とする主査又は主任技師の職務	1,334 人	29.8 %	258,300 円	378,700 円
5級	困難な業務を行う班長又は主幹の職務	760 人	17.0 %	285,000 円	390,700 円
6級	課長又は副参事の職務	268 人	6.0 %	315,800 円	407,900 円
7級	1 困難な業務を行う課長の職務 2 高度の知識又は経験を必要とする副参事の職務	45 人	1.0 %	360,100 円	442,600 円
8級	統括監又は参事の職務	58 人	1.3 %	405,800 円	466,300 円
9級	公室長、本庁の部長又は参事監の職務	31 人	0.7 %	456,100 円	525,200 円

備考 1 沖縄県の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。

2 表中「標準的な職務内容」とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。

(イ) 級別職員の構成比



備考 給料表は、平成18年に旧給料表の1級及び2級並びに4級及び5級がそれぞれ統合され、10級制から9級制に変更されている。

イ 昇給への勤務成績の反映状況

- (ア) 課長級以上の特定職員 人事評価の結果に基づき、「極めて良好」「特に良好」「良好（標準）」「やや良好でない」「良好でない」の5段階で、勤務成績の状況を昇給へ反映させている。
- (イ) 特定職員以外の職員 人事委員会通知に基づき、従前の取扱いに準じ「特に良好」「良好（標準）」「良好であると認められない」の3段階で、勤務成績の状況を昇給へ反映させている。

(4) 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

沖縄県	国
1人当たり平均支給額（平成27年度） 1,513千円	—
（平成27年度支給割合） 期末手当 2.60月分 勤勉手当 1.60月分 (1.45)月分 (0.75)月分	（平成27年度支給割合） 期末手当 2.60月分 勤勉手当 1.60月分 (1.45)月分 (0.75)月分
（加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5パーセントから20パーセントまで 管理職加算 10パーセント	（加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5パーセントから20パーセントまで 管理職加算 10パーセントから25パーセントまで

備考 () 内は、再任用職員に係る支給割合である。

(参考) 勤勉手当への勤務成績の反映状況（一般行政職）

- 1 課長級以上の特定職員 人事評価の結果に基づき、「極めて良好」「特に良好」「良好（標準）」「やや良好でない」「良好でない」の5段階で、勤勉手当へ反映させている。
- 2 特定職員以外の職員 一律支給

イ 退職手当（平成27年4月1日現在）

沖縄県			国		
(支給率)	自己都合	応募認定・定年	(支給率)	自己都合	応募認定・定年
勤続20年	20.445月分	25.55625月分	勤続20年	20.445月分	25.55625月分
勤続25年	29.145月分	34.5825月分	勤続25年	29.145月分	34.5825月分
勤続35年	41.325月分	49.59月分	勤続35年	41.325月分	49.59月分
最高限度額	49.59月分	49.59月分	最高限度額	49.59月分	49.59月分
その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (2パーセントから45パーセントまでの割合の額を加算)			その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (2パーセントから45パーセントまでの割合の額を加算)		
(退職時特別昇給 無)			(退職時特別昇給 無)		
1人当たり平均支給額			1人当たり平均支給額		
5,452千円		21,610千円	— 円		— 千円

備考 退職手当の1人当たり平均支給額は、平成27年度に退職した職員に支給された平均額である。

ウ 地域手当（平成27年4月1日現在）

支給実績（平成27年度決算見込み）			57,000千円
支給職員1人当たり平均支給年額（平成27年度決算見込み）			770,270円
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度（支給率）
東京都特別区	18.5 %	43 人	18.5 %
大阪市	15.5 %	5 人	15.5 %
名古屋市	14 %	1 人	14 %
宮城県仙台市	4.5 %	1 人	6 %
気仙沼市	1.5 %	1 人	0%
岩沼市	1.5 %	1 人	0%
医師・歯科医師	15.5 %	22 人	15.5 %
平均支給率	0.06 %	—	0.06 %
地域手当補正後ラスパイレス指数 (ラスパイレス指数)			98.9 (98.9)

備考 1 「国の制度（支給率）」の欄の平均支給率は、支給対象職員に対し国の率で支給したと仮定した場合の加重平均の支給率である。

2 地域手当補正後ラスパイレス指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレス指数。（補正前のラスパイレス指数×（1+当該団体の地域手当支給率）／（1+国の指定基準に基づく地域手当支給率）により算出。）

エ 特殊勤務手当（平成27年4月1日現在）

支給実績（平成27年度決算見込み）	1,065,635千円
支給職員1人当たり平均支給年額（平成27年度決算見込み）	97,212円
職員全体に占める手当支給職員の割合（平成27年度決算見込み）	53.7%
手当の種類（手当数）	44

手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (平成27年度 決算見込み)	左記職員に対する 支給単価
種雄牛等取扱 手当	畜産研究センター又は 家畜改良センターに所 属する職員(現業職員 を含む。)	(1) 牛及び豚の自然交 配、精液の採取若しく は人工授精又はこれら の作業の準備のために 牛及び豚を御する作業 (2) 牛の削蹄又はその作 業の準備のために牛を 御する作業	111千円	日額230円
交通取締等手 当	特定警察官(警察官の うち警部以下の階級に あるものをいう。以下 「特定警察官」とい う。)及び渉外事件通 訳員	交通の取締り、人身事故 の処理及び高速道路での 物損事故の処理作業	11,634千円	(1) 日額560円(高 速道路における作 業の場合は、日額 840円) (2) 東日本大震災に 対処するため、引 き続き5日以上従 事した場合は、1 日につき840円を 1の額に加算
自動車等警ら 作業手当	特定警察官	警ら用無線自動車による 警らの作業	10,808千円	日額420円
		交通取締用自動二輪車に よる警らの作業		日額560円
爆発物取締作 業手当	特定警察官、商工労働 部産業政策課、宮古事 務所総務課及び八重山 事務所総務課に所属す る職員	火薬類取締法(昭和25年 法律第149号)及び高压ガ ス保安法(昭和26年法律 第204号)に規定する保安 検査、立入検査、完成検 査等の作業	12千円	日額230円
海上業務手当	船舶に乗り組む職員	航海中における調査、試 験研究、漁業取締り、捜 査、警備又は救難等の業 務	1,387千円	日額230円 (警察官が特に困難 な作業に従事した場 合にあっては、690 円)
暴風雨時手当	職員(現業職員を含 む。)	暴風雨時(当該職員が勤 務する公署における業務 又は事務の全部又は一部 が、台風の来襲等による 事故発生の防止のための 措置として停止された期 間に限る。)において、 業務に従事することを特 別に命じられた場合の業 務	18,272千円	1時間500円
社会福祉手当	福祉保健所に勤務し現 業を行う社会福祉主 事、児童相談所に勤務 し現業を行う児童福祉 司及び児童心理司、身 体障害者更生相談所に 勤務し現業を行う身体 障害者福祉司及び知的 障害者福祉司	福祉に関する業務	19,315千円	日額680円
	児童相談所に勤務し現	福祉に関する業務		日額850円

	業を行う班長、主幹並びに児童福祉司及び相談担当職員に対し、教育、訓練及び指導を行う児童福祉司のうち、児童虐待が発生している場合又は発生していると思われる場合における緊急連絡に基づき出動の要否等の具体的な対応を判断する業務に従事する職員			
	福祉保健所に勤務し現業を行う母子自立支援員、身体障害者更生相談所に勤務し現業を行う社会福祉主事及び心理判定員、婦人相談所に勤務する心理判定員等	福祉に関する業務		日額340円
特殊現場作業手当	土木事務所、農林水産振興センター農林水産整備課、農林土木事務所、下水道建設事務所等に勤務する職員	地上若しくは水面上10メートル以上の足場の不安定な箇所又は水面下4メートル以上の深所等で行う作業	—	日額230円
遺骨収集作業手当	職員	遺骨収集の作業	—	日額250円
精神保健業務手当	保健医療部健康長寿課に勤務する職員	精神保健及び精神障害者福祉に関する法律（昭和25年法律第123号）第27条第3項の規定に基づく精神保健指定医の診察への立会い若しくは同法第29条第1項の規定に基づき入院させる精神障害者の護送業務又は同法第38条の6第1項の規定に基づく精神科病院に入院中の者への質問業務若しくは精神保健指定医の診察への立会い	16千円	日額230円
	保健所に勤務する運転士	精神障害者の搬送業務		
爆発物等処理作業手当	特定警察官	爆発物若しくはその疑いのある物件の処理作業又はサリン等による人身被害の防止に関する法律（平成7年法律第78号）第2条に規定するサリン等若しくはその疑いのある物質の処理作業	62千円	1回5,200円 （特殊危険物質等の製造解明実験作業の場合は1回460円）
潜水作業手当	特定警察官、水産海洋技術センター、水産業改良普及センター、栽培漁業センター、農林水産振興センター農林水産整備課及び沖縄水産高等学校（実習船の運航に関する業務に従	潜水器具を着用した潜水作業	97千円	(1) 潜水深度20mまで1時間310円 (2) 潜水深度30mまで1時間780円 (3) 潜水深度30m超1時間1,500円 （劣悪な環境下の場合は1時間につき31

	事する職員に限る。)に勤務する職員			0円を加算)
救難等作業手当	警察官	救難又は救助等の作業	565千円	日額840円(特別の場合は、1,680円)
航空手当	職員	航空機に搭乗して行う次に掲げる業務 (1) 航空機の操縦業務 (2) 航空機の整備業務 (3) 前2号に掲げる以外の業務(旅行又は物品の輸送等を目的とする業務を除く。)	5,704千円	(1) 1時間5,100円 (2) 1時間2,200円 (3) 1時間1,900円
銃器犯罪捜査手当	警察官	防弾装備を装着し、及び武器を携帯して行う次に掲げる業務 (1) 銃器を使用している犯罪現場における犯人逮捕の作業(これに直接関連する業務を含む。) (2) 銃器を所持する犯人逮捕の作業 (3) (1)に付随して行われる固定配置による警戒の作業 (4) (2)に付随して行われる固定配置による警戒の作業 (5) 銃器使用の暴力団対立抗争における張付け警戒作業、銃器使用のおそれがあると認められる暴力団、暴力団員、暴力団準構成員及び暴力団関係企業からの保護対象者に対する危害を未然に防止するための保護対策における身辺警戒及び固定警戒の作業	—	(1) 日額1,640円 (2) 日額1,100円 (3) 日額1,100円 (4) 日額820円 (5) 日額820円
はぶ等捕獲作業手当	特定警察官	住民等からの要請を受け、はぶ等の毒蛇を捕獲し、又は撲殺する作業	598千円	1回800円
死体処理作業手当	職員	死体の発見の場所又は解剖の施設において直接死体を取り扱う作業	48,146千円	1体につき1,600円から3,200円までの範囲内の額
実習船指導手当	実習船に乗り組む船長、航海士、機関長、機関士、船舶通信士等	沖縄水産高等学校における実習船に乗り組み、次に掲げる生徒の実習の指導業務 (1) 遠洋区域で行う航海実習における指導の業務(2)に掲げる業務を除く。 (2) 遠洋区域で行う網、なわその他漁具を用いて行う漁ろの実習における指導	4,310千円	(1) 日額820円(船長、機関長等は日額1,750円) (2) 日額1,640円(船長、機関長等は日額3,500円)

		<p>の業務</p> <p>(3) 遠洋区域で行う停泊実習における指導の業務</p> <p>(4) 遠洋区域以外の区域で行う実習（沖縄本島内における停泊実習及び実習船をドックに入れて行う実習を除く。）</p>		<p>(3) 日額410円 （船長、機関長等は日額870円）</p> <p>(4) 日額230円</p>
	沖縄水産高等学校に勤務する教育職員	<p>沖縄水産高等学校における実習船に乗り組み、次に掲げる生徒の実習の指導業務</p> <p>(1) 遠洋区域で実習船を停泊させない状態で行う実習における指導の業務</p> <p>(2) 停泊実習及び実習船をドックに入れて行う実習（沖縄本島内における実習を除く。）</p>		<p>(1) 日額2,750円</p> <p>(2) 日額1,650円</p>
浄化処理作業手当	下水道管理事務所（管理班、水質管理班及び浄化センター（水質管理業務に従事する者に限る。）に限る。）に勤務する職員	<p>(1) 下水道施設における汚泥等の処理作業</p> <p>(2) 汚水管、下水道処理施設等における維持管理作業</p> <p>(3) 汚泥等の採取作業</p> <p>(4) 汚泥等の化学試験及び検査作業</p>	417千円	日額450円 （4の作業に従事した場合、日額290円）
防疫等作業手当	職員	<p>(1) 感染症の病原体に汚染されている区域における防疫作業</p> <p>(2) 家畜伝染病予防法（昭和26年法律第166号）第2条に規定する^{てい}家畜伝染病（口蹄疫、高病原性鳥インフルエンザ及び低病原性鳥インフルエンザに限る。）のまん延を防止するために行う家畜のと殺、家畜の死体の焼却若しくは埋却又は畜舎等の消毒の作業</p> <p>(3) 家畜伝染病予防法（昭和26年法律第166号）第2条に規定する家畜伝染病（流行性脳炎、狂犬病、炭そ、ブルセラ病及び鼻そに限る。）の病菌を有する家畜又は有する疑いのある家畜の防疫作業</p> <p>(4) 動物用生物学的製剤製造又は病原検索試験研究の作業</p>	235千円	<p>(1) 日額290円</p> <p>(2) 日額380円 （牛のと殺作業に従事した場合は、日額760円）</p> <p>(3) 日額290円</p> <p>(4) 日額290円</p>
	(1) 保健所に所属する運転士 (2) 家畜保健衛生所又	<p>(1) 感染症の病原体を有する者又は有する疑いのある者の搬送業務</p> <p>(2) 家畜伝染病予防法</p>		日額290円

	は家畜衛生試験場に所属する現業職員	(昭和26年法律第166号)第2条に定める家畜伝染病(流行性脳炎、狂犬病、炭そ、ブルセラ病及び鼻そ)の病原体に汚染されている区域において患畜の飼育又は当該病原体の付着した物件若しくは付着の疑いのある物件の処理作業		
有害薬物取扱等手当	(1) 農林水産部森林管理課、畜産研究センター、農業研究センター、森林資源研究センター、水産海洋技術センター、工業技術センター等に勤務する職員 (2) 保健所に勤務する医療監視員及び薬事監視員	(1) 毒物及び劇物取締法(昭和25年法律第303号)第2条に規定する毒物又は劇物を利用した理化学的試験研究又は病虫害防除の作業 (2) 医療法(昭和23年法律第205号)又は毒物及び劇物取締法に基づく立入検査等の業務	269千円	日額290円
	農業研究センター、家畜改良センター、畜産研究センター、森林資源研究センター、水産海洋技術センター又は高等学校に勤務する現業職員	毒物又は劇物を利用した理化学的試験研究の補助又は病虫害防除作業		
用地等交渉手当	土木事務所(用地班、河川都市用地班等)、ダム事務所(建設班)等に勤務する用地等交渉業務を本務とする職員	公共事業の用に供する用地の買収その他物件の移転補償に関し、現地で直接交渉する業務並びに当該業務のために行う調整等に関する業務	8,786千円	日額750円 (業務が午後6時以降の場合1,000円)
	土木建築部道路管理課、土木事務所等に勤務する職員	公共事業の用に供する用地の買収その他物件の移転補償に関し、現地で直接交渉する業務並びに当該業務のために行う調整等に関する業務		日額600円 (業務が午後6時以降の場合1,000円)
私服捜査等手当	特定警察官、警察本部に勤務する電子計算機に係る犯罪の解析その他情報技術の解析の作業に従事する職員及び渉外事件通訳員	私服を着用して行う現場における犯罪の予防若しくは捜査の作業又は被疑者の逮捕の作業	37,714千円	日額560円
看守手当	特定警察官	留置施設における被留置者の看守の作業	4,956千円	日額240円
護送手当	特定警察官	被疑者、被告人又は法令により拘禁されている者の護送作業	2,460千円	日額240円
鑑識作業手当	職員(警察官にあっては、特定警察官に限る。)	指掌紋、足こん跡、手口、写真又は似顔絵を利用する犯罪鑑識作業並びに理化学、法医学、心理学、情報工学又は銃器弾	3,184千円	(1) 現場 日額560円 (2) 内勤 日額280円

		薬類の知識を利用する犯罪鑑識作業及び警察犬を利用して行う足跡追及、爆発物捜索、捜索救助の作業		
警ら作業手当	特定警察官	交番等に勤務する地域警察官及び機動隊員等による警らの作業	50,949千円	(1) 日額340円 (2) 東日本大震災に対処するため、引き続き5日以上従事した場合は、1日につき840円を1の額に加算
夜間特殊業務手当	警察本部、警察署等に勤務する職員、総務部管財課に勤務する守衛等	正規の勤務時間による勤務の一部又は全部が深夜において行われる業務	103,584千円	(1) 深夜の全部の勤務 1回980円 (2) 2時間以上の勤務 1回650円 (3) 2時間未満の勤務 1回410円
巡回診療手当	保健医療部保健医療政策課に勤務する職員	無医地区における巡回診療の業務	—	日額1,000円
多学年学級担当手当	小学校又は中学校の教頭、教諭、助教諭又は講師	小学校又は中学校の2の学年の児童又は生徒で編制されている学級における授業又は指導の業務	5,914千円	日額290円
面接指導手当	通信教育を行う学校及びその協力校の教育職員（通信教育に従事することを本務とする職員を除く。）	面接指導の業務	1,479千円	1時間1,500円
兼務授業手当	高等学校（特別支援学校の高等部を含む。）の全日制の課程の勤務を本務とする教育職員	本務の勤務時間を超える、高等学校の定時制の課程の授業の業務	—	授業1時間1,500円
	定時制の課程の勤務を本務とする教育職員	本務の勤務時間を超える、高等学校の全日制の課程の授業の業務		
税務手当	総務部税務課、県税事務所、自動車税事務所、宮古事務所県税課及び八重山事務所県税課に勤務する職員	県税に関する業務	51,488千円	日額500円から日額1,700円までの範囲内の額（滞納処分又は犯則取締りの業務に従事したときは日額100円を加算）
教員特殊業務手当	小学校、中学校、高等学校又は特別支援学校に勤務する教育職員（校長、副校長及び教頭を除く。）	学校の管理下において行う非常災害時等の緊急業務	495,575千円	日額8,000円から日額16,000円までの範囲内の額
		修学旅行、林間学校、臨海学校等において児童又は生徒を引率して行う指導業務で宿泊を伴うもの		日額4,250円
		対外運動競技等において児童又は生徒を引率して行う指導業務で宿泊を伴うもの又は週休日、休日等に行うもの		日額4,250円

		部活動における児童又は生徒に対する指導業務で、週休日、休日等又は休日等に当たる日以外の正規の勤務時間が4時間である日に行うもの		日額3,000円
		入学試験における受験生の監督、採点又は合否判定の業務で週休日、休日等又は休日等に当たる日以外の正規の勤務時間が4時間である日に行うもの		日額900円
農業機械等運転作業手当	畜産研究センター、農業研究センター、家畜保健衛生所又は家畜改良センターに勤務する職員（現業職員を含む。）	道路交通法（昭和35年法律第105号）第3条に規定する大型特殊自動車又は小型特殊自動車（耕うん機）の運転作業	445千円	日額230円
病虫害防除指導手当	病虫害防除技術センターに勤務する職員（行政職給料表の適用を受ける職員に限る。）	病虫害の発生予察及び防除指導の業務	875千円	日額870円から日額1,700円までの範囲内の額
消防訓練指導手当	消防学校に勤務する職員	訓練礼式、ポンプ操法訓練、体育訓練、救急実技訓練、火災防御訓練、救助訓練、水防訓練又は危険物実技の訓練の指導の業務	132千円	日額700円
夜間緊急呼出手当	特定警察官等	正規の勤務時間以外の時間において、特別な事情の下で行う交通取締等、爆発物等処理作業、私服捜査等又は鑑識作業等の業務	300千円	1回につき1,240円
教育業務連絡指導手当	小学校、中学校、高等学校又は特別支援学校に勤務する教諭（特定の主任等の職務を担当する教諭に限る。）	教務その他教育に関する事項についての連絡調整及び指導助言の業務	117,224千円	日額200円
身辺警護等作業手当	警察官	身辺警護等の作業	255千円	日額640円 （特別の場合は、1,150円）
定時制夜間勤務手当	定時制の課程を置く高等学校に勤務する事務職員	定時制の課程に関する業務（午後5時以降において2時間以上従事した場合に限る。）	184千円	日額130円
	定時制の課程を置く高等学校に勤務する現業職員	炊事等の業務（午後5時以降において2時間以上従事した場合に限る。）		日額130円
外国勤務手当	外国に駐在することを命ぜられた職員	外国において特定の事務を処理する業務に従事したとき	57,671千円	月額（在外公館に勤務する外務公務員に対して支給される在勤基本手当の額に10

				0分の80を乗じて得た額、住居手当の額、配偶者手当の額及び子女教育手当の額を合計した額)
道路上作業手当	土木事務所に所属する現業職員	交通を遮断することなく行う道路の維持修繕の作業	500千円	日額300円
東日本大震災関連作業手当	職員	東日本大震災に対処するため、次に掲げる区域で行う業務 (1) 東京電力(株)福島第一原子力発電所の敷地内の区域(免震重要棟外) (2) 東京電力(株)福島第一原子力発電所の敷地内の区域(免震重要棟内) (3) 警戒区域に設定することとされた区域(屋外) (4) 警戒区域に設定することとされた区域(屋内) (5) 居住者等が避難のための立退き又は計画的な立退きを行うこととされた区域(屋外) (6) 居住者等が避難のための立退き又は計画的な立退きを行うこととされた区域(屋内)	—	(1) 日額20,000円 (2) 日額5,000円 (3) 日額10,000円 (東京電力(株)福島第一原子力発電所を中心とする半径3キロメートルの円内の区域の場合は、10,000円を加算) (4) 日額2,000円 (5) 日額5,000円 (6) 日額1,000円 (1)又は(5)について、作業に従事した時間が1日について4時間に満たない場合は、支給額の6割

オ 時間外勤務手当

支給実績(平成27年度決算見込み)	2,814,496千円
職員1人当たり平均支給年額(平成27年度決算見込み)	363千円
支給実績(平成26年度決算)	2,896,401千円
職員1人当たり平均支給年額(平成26年度決算)	380千円

備考 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績(平成27年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含む。

カ その他の手当（平成27年4月1日現在）

手 当 名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (平成27年度決算見込み)	支給職員1人当たり平均支給額 (平成27年度決算見込み)
扶養手当	扶養親族（配偶者、22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある子、60歳以上の父母等）のいる職員に支給 (1) 配偶者 月額13,000円 (2) 配偶者以外の扶養親族 月額6,500円（配偶者がいない場合の1人目は11,000円）（16歳から22歳までの子については1人につき5,000円加算）	同じ	—	2,467,117千円	235,277円
住居手当	1 住居を借り受け家賃を支払っている職員に支給 (1) 家賃が月額23,000円以下の職員 家賃の月額から12,000円を控除した額 (2) 家賃が月額23,000円を超える職員 家賃の月額から23,000円を控除した額の2分の1を11,000円に加算した額（上限は月27,000円） 2 単身赴任手当を支給されている職員の配偶者が居住する住居 1に掲げる額の2分の1	同じ	—	2,141,778千円	284,773円
通勤手当	通勤距離が2キロメートル以上の職員に支給 (1) バス等の交通機関を利用する職員 運賃負担額に応じた額。ただし、55,000円を超える分については、2分の1の加算 (2) 自家用車を利用する職員 距離区分に応じ月額2,300円から月額40,000円までの範囲内の額	異なる	交通機関利用の支給限度額月額55,000円まで	1,632,219千円	97,167円
単身赴任手当	異動等に伴い、住居を移転し、やむを得ない事情により、配偶者等と別居し、単身で生活することを常況とする職員に支給。月額26,000円（職員と配偶者等の住居の距離が100キロメートル以上の者に対し、距離に応じ、6,000円から58,000円までの範囲内の額を加算）	同じ	—	195,781千円	458,504円
管理職手当	管理又は監督の地位にある職員（部長、統括監、課長、校長、教頭等）に支給。職務に応じ39,700円から104,200円までの範囲内の額	異なる	俸給表、職務の級及び職の区分別に定められた額（46,300円から146,400円）	1,048,185千円	667,209円

			までの範囲内)を支給		
初任給調整手当	採用による欠員の補充が困難であると認められる職員に支給 (1) 医師又は歯科医師 月額412,200円以内(35年間漸減しながら支給) (2) 獣医師 月額30,000円以内(10年間漸減しながら支給)	異なる	獣医師に支給なし	95,016千円	1,397,294円
特勤手当	離島その他の生活の著しく不便な地に所在する公署に勤務する職員に支給。給料及び扶養手当の月額合計額に、公署に応じ25パーセントから4パーセントまでの割合を乗じた額	同じ	—	724,728千円	605,454円
特勤手当に準ずる手当	特勤公署又は準特勤公署への異動等に伴って住居移転したとき、異動後3年間支給(人事委員会で定める条件に該当する者は6年間)。給料及び扶養手当の月額合計額に、公署に応じ、異動後4年間は6パーセントから4パーセントまで、5年目は4パーセント、6年目は2パーセントの割合を乗じた額	同じ	—		
へき地手当	へき地教育振興法施行規則(昭和34年文部省令第21号)で定める基準によるへき地学校等に勤務する職員に支給。給料及び扶養手当の月額合計額に、学校に応じ25パーセントから8パーセントまでの割合を乗じた額			1,172,924千円	839,001円
へき地手当に準ずる手当	へき地教育振興法施行規則(昭和34年文部省令第21号)で定める基準によるへき地学校等への異動に伴って住居移転したとき、異動後3年間(任命権者が必要と認める場合は6年間)支給。給料及び扶養手当の月額合計額に、異動後5年間は4パーセント、6年目は2パーセントの割合を乗じた額				
休日勤務手当	沖縄県職員の勤務時間、休日及び休暇等に関する条例(昭和47年沖縄県条例第43号)第7条に規定する休日において正規の勤務時間中に勤務することを命ぜられた職員に支給。勤務1時間につき1時間当たりの給与額に100分の125から100分の150までの範囲内で人事委員会規則で定める割合を乗じた額	同じ	—	558,734千円	180,645円

夜間勤務手当	正規の勤務時間として午後10時から翌日の午前5時までの間に勤務した職員に支給。勤務1時間につき1時間当たりの給与額に100分の25を乗じた額	同じ	—	231,186千円	112,829円
宿日直手当	宿直勤務又は日直勤務を命ぜられた職員に支給。勤務1回につき4,200円（人事委員会規則で定める管理又は監督の業務その他特殊な業務を主として行う宿日直勤務にあつては、7,200円又は5,900円）	同じ	—	447,581千円	193,926円
管理職員特別勤務手当	管理職員（大学の学長を含む。）が臨時又は緊急の必要その他公務の運営の必要により週休日又は休日等に勤務した場合に支給 (1) 大学の学長を除く管理職員 1回4,000円から12,000円まで (2) 大学の学長 1回18,000円	同じ	—	22,034千円	227,155円
義務教育等教員特別手当	公立の学校に勤務する教育職員に支給。職務の級及び号給に応じ月額2,000円から月額8,000円までの範囲内の額			757,556千円	63,035円
定時制通信教育手当	定時制又は通信制の課程を置く高等学校に勤務する校長及び教頭並びに本務として定時制教育又は通信教育に従事する教諭等に支給 (1) 管理職員 給料月額の4パーセント又は2パーセント (2) 管理職員以外の職員 給料月額の6パーセント又は3パーセント			40,005千円	240,994円
産業教育手当	農業、水産、工業等の課程を置く高等学校に勤務し、実習を伴う農業、水産、工業、電波又は商船に関する科目の授業及び実習を担当する時間数とその者の担当時間数の2分の1以上となる教諭、実習助手等に支給。給料月額の6パーセント（定時制通信教育手当を受ける者は4パーセント）			110,122千円	251,995円
農林漁業普及指導手当	農業、林業又は水産業の普及指導事業に従事する職員に支給 (1) 管理職員 給料月額の4パーセント (2) 管理職員以外の職員 給料月額の8パーセント			29,943千円	287,913円

災害派遣手当	災害応急対策又は災害復旧のため、本県に派遣された職員がその職員の住所又は居所を離れて、本県の区域に滞在することを要する場合に支給。1日につき3,970円から6,620円までの範囲内の額			—	—
--------	--	--	--	---	---

(5) 特別職の報酬等の状況（平成27年4月1日現在）

区 分		給 料 月 額 等
給料	知 事	1,230,000円
	副 知 事	970,000円
議員報酬	議 長	980,000円
	副 議 長	840,000円
	議 員	750,000円
期末手当	知 事	(平成27年度支給割合) 3.10月分
	副 知 事	(平成27年度支給割合) 3.10月分
退職手当	知 事	(算定方式) 123万円×在職月数×0.50 (1期の手当額) 2,952万円 (支給時期) 任期毎
	副 知 事	97万円×在職月数×0.42 1,955万円 任期毎

備考 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期（4年＝48月）勤めた場合における退職手当見込額である。

(6) 公営企業職員の状況

ア 水道事業

(7) 職員給与費の状況

a 決算見込み

区分	総費用 A	純損益又は 実質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B÷A	(参考) 平成26年度の総費用に占 める職員給与費比率
平成27年度	千円 27,609,681	千円 862,004	千円 1,911,554	% 6.9	% 6.8

区分	職員数 A	給 与 費				1人当たり給 与費 B÷A	(参考) 都道府県平均 1人当たりの 給与費
		給 料	職員手当	期末・勤勉 手当	計 B		
平成27年度	人 232	千円 922,239	千円 248,516	千円 250,996	千円 1,421,751	千円 6,128	千円 7,024

- 備考 1 表中「職員手当」には、退職給与金を含まない。
2 表中「職員数」は、平成28年3月31日現在の人数である。
3 表中資本勘定支弁職員に係る職員給与費263,198千円は含まない。

b 特記事項

なし。

(イ) 職員の平均年齢、基本給及び平均月収額の状況（平成27年4月1日現在）

区 分	平均年齢	基本給	平均月収額
沖 縄 県	42.4 歳	345,750 円	510,667 円
団体平均	44.9 歳	373,439 円	583,783 円
事 業 者	－ 歳		－ 円

備考 表中「平均月収額」には、期末・勤勉手当等を含む。

(ウ) 職員の手当の状況

a 期末手当・勤勉手当

沖 縄 県	(一般行政職・団体平均等)
1人当たり平均支給額（平成27年度） 1,541千円	1人当たりの平均支給額（平成27年度） 1,607千円
(平成27年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 (1.45) 月分 勤勉手当 1.60 月分 (0.75) 月分	(平成27年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 (1.45) 月分 勤勉手当 1.60 月分 (0.75) 月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5パーセントから20パーセン トまで 管理職加算 10パーセント	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5パーセントから20パーセン トまで 管理職加算 10パーセント

備考 () 内は、再任用職員に係る支給割合である。

b 退職手当（平成27年4月1日現在）

沖 縄 県	(一般行政職・団体平均等)
(支給率) 自己都合 20.445月分 勤続20年 20.445月分 勤続25年 29.145月分 勤続35年 41.325月分 最高限度額 49.59 月分 その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (10パーセントから200パーセントまでの割 合を加算) (退職時特別昇給 無) 1人当たり平均支給額 － 千円 21,469千円	1人当たり平均支給額 19,668千円

備考 退職手当の1人当たり平均支給額は、平成27年度に退職した職員に支給された平均額である。

c 地域手当（平成27年4月1日現在）

支給実績（平成27年度決算見込み）			1,435千円
支給職員1人当たり平均支給年額（平成27年度決算見込み）			478,356円
支給対象地域	支給対象職員数	支給率	一般行政職の制度（支給率）
東京都特別区	2人	18.5%	18.5%
大阪府枚方市	1人	10%	—%

d 特殊勤務手当（平成27年4月1日現在）

支給実績（平成27年度決算見込み）		4,264千円		
支給職員1人当たり平均支給年額（平成27年度決算見込み）		33,051円		
職員全体に占める手当支給職員の割合（平成27年度決算見込み）		52.2%		
手当の種類（手当数）		5		
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 （平成27年度 決算見込み）	左記職員に対する支給 単価
暴風雨時勤務手当	職員	台風の来襲による事故発生防止のために必要な業務	1,262千円	1時間800円
用地等交渉業務手当	経理課管財班に所属する職員	用地取得に伴う交渉の業務	—	日額600円（ただし、午後6時以降1,000円）
交替制勤務手当	各浄水管理事務所浄水課及び配水管理課水管理センターに所属する職員	交替制勤務（浄水施設における24時間運転管理業務）	2,474千円	月額4,700円
特殊現場作業手当	職員	特殊現場、危険な工事箇所で行う監督、測量検査、調査等	68千円	日額300円
		交通の頻繁な国道、県道、市町村道の道路上において、交通を遮断することなく行う監督、測量、検査、調査、検針、点検、修繕、交通整理等の作業	43千円	日額150円
		排泥処理、清掃作業、保守点検作業及び除塵作業	88千円	日額400円
		倉敷ダム管理事務所に勤務する職員が洪水警報発令中に行う河川の巡回監視作業	—	日額800円
有害毒薬物取扱手当	水質管理事務所勤務する職員	水質試験業務	324千円	日額150円

	保護具を着用し、毒物劇物等を注入する設備の修繕作業、毒物劇物等又はオゾンの漏洩事故対応作業	4千円	日額230円
--	---	-----	--------

e 時間外勤務手当

支給実績（平成27年度決算見込み）	93,241千円
支給職員1人当たり平均支給年額（平成27年度決算見込み）	430千円
支給実績（平成26年度決算）	120,045千円
支給職員1人当たり平均支給年額（平成26年度決算）	588千円

- 備考 1 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。
2 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（平成27年度決算）」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含む。

f その他の手当（平成27年4月1日現在）

手当名	内容及び支給単価	一般行政職の制度との異同	一般行政職の制度と異なる内容	支給実績（平成27年度決算見込み）	支給職員1人当たり平均支給年額（平成27年度決算見込み）
扶養手当	扶養親族（配偶者、22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある子、60歳以上の父母等）のいる職員に支給 (1) 配偶者 月額13,000円 (2) 配偶者以外の扶養親族 月額6,500円（配偶者がいない場合の1人目は11,000円）（なお、16歳から22歳までの子1人につき5,000円加算）	同じ	—	39,193千円	243,432円
住居手当	1 住居を借り受け家賃を支払っている職員に支給 (1) 家賃が月額23,000円以下の職員 家賃の月額から12,000円を控除した額 (2) 家賃が月額23,000円を超える職員 家賃の月額から23,000円を控除した額の2分の1を11,000円に加算した額（上限は月額27,000円） 2 単身赴任手当を支給されている職員の配偶者が居住する住居 1に掲げる額の2分の1	同じ	—	30,878千円	296,905円
通勤手当	通勤距離が2キロメートル以上の職員に支給 (1) バス等の交通機関を利用する職員 運賃負担額に応じた額。ただし、55,000円を超える分について、2分の1の加算	同じ	—	43,682千円	193,283円

	(2) 自家用車を利用する職員 距離区分に応じ月額2,300円から月額40,000円までの範囲内の額				
単身赴任手当	異動等に伴い、住居を移転し、やむを得ない事情により、配偶者等と別居し、単身で生活することを常況とする職員に支給。月額26,000円（職員と配偶者等の住居の距離が100キロメートル以上の者に対し、距離に応じ、6,000円から58,000円の範囲内の額を加算）	同じ	—	—	—
管理職手当	管理又は監督の地位にある職員に支給（企業技監、統括監、参事、課長等）。職の区分に応じ93,800円から49,900円までの範囲の額	同じ	—	13,260千円	663,000円
管理職員特別勤務手当	管理職員が臨時又は緊急の必要その他の公務の運営の必要により週休日等に勤務した場合に当該職員に対して支給。勤務1回につき職の区分に応じ12,000円から6,000円までの範囲の額。また、管理職員が災害への対処その他の臨時又は緊急の必要により週休日等以外の日の午前0時から午前5時までの間であって正規の勤務時間以外の時間に勤務した場合は、勤務1回につき、職の区分に応じ6,000円から3,000円までの範囲の額	同じ	—	4千円	4,000円
休日勤務手当	沖縄県職員の勤務時間、休日及び休暇等に関する条例第7条に規定する休日において、正規の勤務時間中に勤務することを命ぜられた職員に支給。勤務1時間当たりの給与額に100分の125から100分の150までの範囲内の割合を乗じた額	同じ	—	18,908千円	178,380円
夜間勤務手当	正規の勤務時間として午後10時から翌日の午前5時までの間に勤務した職員に支給。勤務1時間につき1時間当たりの給与額に100分の25を乗じた額	同じ	—	11,072千円	225,950円

イ 工業用水道事業

(7) 職員給与費の状況

a 決算見込み

区分	総費用 A	純損益又は 実質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B÷A	(参考) 平成26年度の総費用に占 める職員給与費比率
平成27年度	千円 644,878	千円 32,227	千円 31,379	% 4.9	% 4.5

区分	職員数 A	給 与 費				1人当たり給 与費 B÷A	(参考) 都道府県平均1 人当たりの給与 費
		給 料	職員手当	期末・勤勉 手当	計 B		
平成27年度	4人	千円 15,166	千円 4,609	千円 3,874	千円 23,649	千円 5,912	千円 6,648

- 備考 1 表中「職員手当」には、退職給与金を含まない。
2 表中「職員数」は、平成28年3月31日現在の人数である。
3 表中資本勘定支弁職員に係る職員給与費は含まない。

b 特記事項

なし。

(イ) 職員の平均年齢、基本給及び平均月収額の状況（平成27年4月1日現在）

区 分	平均年齢	基本給	平均月収額
沖 縄 県	42.0 歳	323,583 円	492,688 円
団 体 平 均	45.4 歳	361,236 円	552,664 円
事 業 者	— 歳		— 円

備考 表中「平均月収額」には、期末・勤勉手当等を含む。

(ウ) 職員の手当の状況

a 期末手当・勤勉手当

沖 縄 県	(一般行政職・団体平均等)
1人当たり平均支給額（平成27年度） 1,413千円	1人当たりの平均支給額（平成27年度） 1,559千円
(平成27年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.60 月分 (1.45) 月分	(平成27年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.60 月分 (1.45) 月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5パーセントから20パーセン トまで 管理職加算 10パーセント	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5パーセントから20パーセン トまで 管理職加算 10パーセント

備考 () 内は、再任用職員に係る支給割合である。

b 退職手当（平成27年4月1日現在）

沖 縄 県			(一般行政職・団体平均等)
(支給率)	自己都合	応募認定・定年	
勤続20年	20.445月分	25.55625月分	
勤続25年	29.145月分	34.5825月分	
勤続35年	41.325月分	49.59月分	
最高限度額	49.59月分	49.59月分	
その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (10パーセントから200パーセントまでの割合を加算)			
(退職時特別昇給 無)			
1人当たり平均支給額			1人当たり平均支給額
－ 千円			11,481千円

備考 退職手当の1人当たり平均支給額は、平成27年度に退職した職員に支給された平均額である。

c 地域手当（平成27年4月1日現在）

支給実績（平成27年度決算見込み）			0円
支給職員1人当たり平均支給年額（平成27年度決算見込み）			0円
支給対象地域	支給対象職員数	支給率	一般行政職の制度（支給率）
東京都特別区	0人	18.5%	18.5%
大阪府枚方市	0人	10%	－%

d 特殊勤務手当（平成27年4月1日現在）

支給実績（平成27年度決算見込み）		134千円		
支給職員1人当たり平均支給年額（平成27年度決算見込み）		66,800円		
職員全体に占める手当支給職員の割合（平成27年度決算見込み）		50.0%		
手当の種類（手当数）		5		
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (平成27年度 決算見込み)	左記職員に対する支給 単価
暴風雨時勤務手当	職員	台風の来襲による事故発生防止のために必要な業務	20千円	1時間800円
用地等交渉業務手当	経理課管財班に所属する職員	用地取得に伴う交渉の業務	－	日額600円 (ただし、午後6時以降400円加算)
交替制勤務手当	各浄水管理事務所浄水課及び配水管理課水管理センターに所属する職員	交替制勤務（浄水施設における24時間運転管理業務）	113千円	月額4,700円
特殊現場作業手当	職員	特殊現場、危険な工事箇所で行う監督、測量検査、調査等	－	日額300円

		交通の頻繁な国道、県道、市町村道の道路上において、交通を遮断することなく行う監督、測量、検査、調査、検針、点検、修繕、交通整理等の作業	—	日額150円
		排泥処理、清掃作業、保守点検作業及び除塵作業	0.8千円	日額400円
		倉敷ダム管理事務所に勤務する職員が洪水警報発令中に行う河川の巡回監視作業	—	日額800円
有害毒薬物取扱手当	水質管理事務所に勤務する職員	水質試験業務	—	日額150円
		保護具を着用し、毒物劇物等を注入する設備の修繕作業、毒物劇物等又はオゾンの漏洩事故対応作業	—	日額230円

e 時間外勤務手当

支給実績（平成27年度決算見込み）	1,254千円
支給職員1人当たり平均支給年額（平成27年度決算見込み）	313千円
支給実績（平成26年度決算）	1,410千円
支給職員1人当たり平均支給年額（平成26年度決算）	353千円

- 備考 1 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。
2 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（平成27年度決算）」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含む。

f その他の手当（平成27年4月1日現在）

手当名	内容及び支給単価	一般行政職の制度との異同	一般行政職の制度と異なる内容	支給実績（平成27年度決算見込み）	支給職員1人当たり平均支給年額（平成27年度決算見込み）
扶養手当	扶養親族（配偶者、22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある子、60歳以上の父母等）のいる職員に支給 (1) 配偶者 月額13,000円 (2) 配偶者以外の扶養親族 月額6,500円（配偶者がいない場合の1人目は11,000円）（なお、16歳から22歳までの子1人	同じ	—	366千円	122,000円

	につき5,000円加算)				
住居手当	<p>1 住居を借り受け家賃を支払っている職員に支給</p> <p>(1) 家賃が月額23,000円以下の職員 家賃の月額から12,000円を控除した額</p> <p>(2) 家賃が月額23,000円を超える職員 家賃の月額から23,000円を控除した額の2分の1を11,000円に加算した額 (上限は月額27,000円)</p> <p>2 単身赴任手当を支給されている職員の配偶者が居住する住居 1に掲げる額の2分の1</p>	同じ	—	600千円	300,000円
通勤手当	<p>通勤距離が2キロメートル以上の職員に支給</p> <p>(1) バス等の交通機関を利用する職員 運賃負担額に応じた額。ただし、55,000円を超える分について、2分の1の加算</p> <p>(2) 自家用車を利用する職員 距離区分に応じ月額2,300円から月額40,000円までの範囲内の額</p>	同じ	—	1,236千円	309,049円
単身赴任手当	<p>異動等に伴い、住居を移転し、やむを得ない事情により、配偶者等と別居し、単身で生活することを常況とする職員に支給。月額26,000円 (職員と配偶者等の住居の距離が100キロメートル以上の者に対し、距離に応じ、6,000円から58,000円の範囲内の額を加算)</p>	同じ	—	—	—
管理職手当	<p>管理又は監督の地位にある職員に支給 (企業技監、統括監、参事、課長等)。職の区分に応じ93,800円から49,900円までの範囲の額</p>	同じ	—	—	—
管理職員特別勤務手当	<p>管理職員が臨時又は緊急の必要その他の公務の運営の必要により週休日等に勤務した場合に当該職員に対して支給。勤務1回につき職の区分に応じ12,000円から6,000円までの範囲の額。また、管理職員が災害への対処その他の臨時又は緊急の必要により週休日等以外の</p>	同じ	—	—	—

	日の午前0時から午前5時までの間であって正規の勤務時間以外の時間に勤務した場合は、勤務1回につき、職の区分に応じ6,000円から3,000円までの範囲の額				
休日勤務手当	沖縄県職員の勤務時間、休日及び休暇等に関する条例第7条に規定する休日において、正規の勤務時間中に勤務することを命ぜられた職員に支給。勤務1時間当たりの給与額に100分の125から100分の150までの範囲内の割合を乗じた額	同じ	—	488千円	243,816円
夜間勤務手当	正規の勤務時間として午後10時から翌日の午前5時までの間に勤務した職員に支給。勤務1時間につき1時間当たりの給与額に100分の25を乗じた額	同じ	—	532千円	265,871円

ウ 病院事業

(7) 職員給与費の状況

a 決算見込み

区分	総費用 A	純損益又は 実質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 $B \div A$	(参考) 平成26年度の総費用に 占める職員給与費比率
平成27年度	千円 53,246,421	(純損失) 千円 139,563	千円 30,197,670	% 56.7	% 54.0

区分	職員数 A	給 与 費				1人当たり給 与費 $B \div A$	(参考) 都道府県平均 1人当たりの 給与費
		給 料	職員手当	期末・勤勉 手当	計 B		
平成27年度	人 2,742	千円 10,936,485	千円 6,392,937	千円 3,853,548	千円 21,182,970	千円 7,725	千円 7,298

- 備考 1 表中「職員手当」には、退職給与金を含まない。
2 表中「職員数」は、平成28年3月31日現在の人数である。
3 表中資本勘定支弁職員に係る職員給与費は含まない。

b 特記事項

なし。

(イ) 職員の平均年齢、基本給及び平均月収額の状況（平成27年4月1日現在）

区 分	平均年齢	基本給	平均月収額
沖 縄 県			
医 師	43.1 歳	530,351 円	1,547,790 円
看 護 師	39.7 歳	296,897 円	495,898 円
事務職員	43.3 歳	323,498 円	523,742 円
団 体 平 均			
医 師	44.7 歳	1,619,614 円	1,398,756 円
看 護 師	38.3 歳	33,488 円	479,750 円
事務職員	43.8 歳	311,698 円	563,244 円
事 業 者	一 歳		一 円

備考 表中「平均月収額」には、期末・勤勉手当等を含む。

(ウ) 職員の手当の状況

a 期末手当・勤勉手当

沖 縄 県	(一般行政職・団体平均等)
1人当たり平均支給額（平成27年度） 1,405千円	1人当たりの平均支給額（平成27年度） 1,377千円
(平成27年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 (1.45) 月分 勤勉手当 1.60 月分 (0.75) 月分	
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5パーセントから20パーセン トまで 管理職加算 10パーセント	

備考 () 内は、再任用職員に係る支給割合である。

b 退職手当（平成27年4月1日現在）

沖 縄 県	(一般行政職・団体平均等)
(支給率) 自己都合 応募認定・定年 勤続20年 20.445月分 25.55625月分 勤続25年 29.145月分 34.5825 月分 勤続35年 41.325月分 49.59 月分 最高限度額 49.59 月分 49.59 月分 その他の加算措置 定年前早期退職特例 (2パーセントから45パーセントまでの割合の 額を加算) (退職時特別昇給 無) 1人当たり平均支給額 2,263 千円 22,008 千円	1人当たり平均支給額 6,174千円

備考 退職手当の1人当たり平均支給額は、平成27年度に退職した職員に支給された平均額である。

c 地域手当（平成27年4月1日現在）

支給実績（平成27年度決算見込み）			293,600千円
支給職員1人当たり平均支給年額（平成27年度決算見込み）			827,043円
支給対象地域	支給対象職員数	支給率	一般行政職の制度（支給率）
医師・歯科医師	355人	15.5%	—%

d 特殊勤務手当（平成27年4月1日現在）

支給実績（平成27年度決算見込み）				764,344千円	
支給職員1人当たり平均支給年額（平成27年度決算見込み）				291,290円	
職員全体に占める手当支給職員の割合（平成27年度決算見込み）				95.7%	
手当の種類（手当数）				9	
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務		支給実績 （平成27年度 決算見込み）	左記職員に対 する支給単価
伝染病防疫手当	医師及び歯科医師 以外の職員	感染症の予防及び感染症の患者に対する医療に関する法律（平成10年法律第114号）第6条第2項及び第3項に定める感染症並びに管理者がこれらに相当すると認める感染症の病原体に汚染されている区域において、感染症の病原体を有する者若しくは有する疑いのある者の看護等の作業又は当該病原体の付着した物件若しくは付着の疑いのある物件の処理作業		—	日額290円
	運転士	感染症の病原体を有する者又は有する疑いのある者の搬送業務			
夜間看護等手当	助産師、看護師、准看護師、臨床検査技師、診療放射線技師、薬剤師若しくは看護補助員（看護学校を卒業した者に限る。）又は管理者がこれらに準ずると認める職員	正規の勤務時間による勤務の一部又は全が深夜（午後10時から翌日午前5時まで）において行われる看護等の業務	深夜の全部を含む勤務	11,084千円	1回6,800円
			深夜における勤務時間が4時間以上	229,495千円	1回3,300円
			深夜における勤務時間が2時間以上4時間未満	233,340千円	1回2,900円
			深夜における勤務が2時間未満	2千円	1回2,000円
	病院事業医療職給料表の適用を受ける職員のうち管理者の定める職員	正規の勤務時間以外の時間において救急患者に対処するために呼出しを受けて従事する1時間以上の業務		9,837千円	1回1,620円
巡回診療手当	医師及び歯科医師	離島へき地の巡回診療の業務		60千円	日額5,000円

	看護師、病理細菌技術者、診療放射線技術者		—	日額1,500円	
暴風雨時手当	職員	暴風雨時（当該職員が勤務する事業所における業務又は事務の全部又は一部が、台風の来襲等による事故発生の防止のための措置として停止された期間に限る。）において、業務に従事することを特別に命ぜられたときの業務	10,702千円	1時間500円	
医師手当	医師又は歯科医師	医療業務等	244,171千円	月額25,000円から月額200,000円までの範囲内の額	
	医師	病理学的検査の業務	3,000千円	月額100,000円	
	医師	放射線診療又は麻酔の業務	18,990千円	月額50,000円	
夜間特殊業務手当	施設管理技士	正規の勤務時間による勤務の一部又は全部が深夜において行われる業務	深夜の全部を含む勤務	231千円	1回980円
			深夜における勤務時間が2時間以上	1千円	1回650円
			深夜における勤務時間が2時間未満	—	1回410円
精神保健業務手当	病院（精和病院を除く。）に所属する運転士	精神保健及び精神障害者福祉に関する法律（昭和25年法律123号）第5条に規定する精神障害者の搬送業務	—	日額230円	
離島診療支援手当	職員	離島病院等に勤務する職員以外の職員による離島病院等における診療支援の業務	3,431千円	離島診療支援手当基礎額に、支援業務に従事した日数を乗じて得た額	
高電圧作業手当	職員	交流600ボルト以上又は直流750ボルト以上の電圧を有する電流の送電中における受送電設備の保守又は補修の作業	—	日額230円	

e 時間外勤務手当

支給実績（平成27年度決算見込み）	2,509,293千円
支給職員1人当たり平均支給年額（平成27年度決算見込み）	928千円
支給実績（平成26年度決算）	2,414,348千円
支給職員1人当たり平均支給年額（平成26年度決算）	909千円

- 備考 1 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。
- 2 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（平成27年度決算）」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含む。

f その他の手当（平成27年4月1日現在）

手当名	内容及び支給単価	一般行政職の制度との異同	一般行政職の制度と異なる内容	支給実績（平成27年度決算見込み）	支給職員1人当たり平均支給年額（平成27年度決算見込み）
扶養手当	扶養親族（配偶者、22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある子、60歳以上の父母等）のいる職員に支給 (1) 配偶者 月額13,000円 (2) 配偶者以外の扶養親族 月額6,500円（配偶者がいない場合の1人目は11,000円）（なお、16歳から22歳までの子1人につき5,000円加算）	同じ	—	280,535千円	224,788円
住居手当	1 住居を借り受け家賃を支払っている職員に支給 (1) 家賃が月額23,000円以下の職員 家賃の月額から12,000円を控除した額 (2) 家賃が月額23,000円を超える職員 家賃の月額から23,000円を控除した額の2分の1を11,000円に加算した額（上限は月額27,000円） 2 単身赴任手当を支給されている職員の配偶者が居住する住居 1に掲げる額の2分の1	同じ	—	343,272千円	273,306円
通勤手当	通勤距離が2キロメートル以上の職員に支給 (1) バス等の交通機関を利用する職員 運賃負担額に応じた額。ただし、55,000円を超える分について、2分の1の加算 (2) 自家用車を利用する職員 距離区分に応じ月額2,300円から月額40,000円までの範囲内の額	同じ	—	180,096千円	89,913円
単身赴任手当	異動等に伴い、住居を移転し、やむを得ない事情により、配偶者等と別居し、単身で生活することを常況とする職員に支給。月額26,000円（職員と配偶者等の住居の距離が100キロメートル以上の者に対し、距離に応じ、6,000円から58,000円までの範囲内の額を加算）	同じ	—	27,445千円	538,137円
管理職手当	管理又は監督の地位にある職員に支給。職の区分に応じ、月額49,900円から110,100円までの範囲内の額	同じ	—	38,495千円	987,053円
初任給調整手当	採用による欠員の補充が困難であると認められる職員に支給。 医師又は歯科医師 月額343,000円以内（35年間漸減しな	同じ	—	1,273,467千円	3,617,804千円

	から支給)				
特勤手当	離島その他の生活の著しく不便な地に所在する公署に勤務する職員に支給。給料及び扶養手当の月額合計額に、公署に応じ25パーセントから4パーセントまでの割合を乗じた額	同じ	—	319,992千円	535,105円
特勤手当に準ずる手当	特勤公署又は準特勤公署への異動等に伴って住居移転したとき、異動後3年間支給（人事委員会で定める条件に該当する者は6年間）。給料及び扶養手当の月額合計額に、公署に応じ、異動後4年間は6パーセントから4パーセントまで、5年目は4パーセント、6年目は2パーセントの割合を乗じた額	同じ	—		
夜間勤務手当	正規の勤務時間として午後10時から翌日の午前5時までの間に勤務した職員に支給。勤務1時間につき1時間当たりの給与額に100分の25を乗じた額	同じ	—	370,463千円	237,476千円

4 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 勤務時間の状況

地方公務員法第24条第5項の規定に基づき、沖縄県職員の勤務時間、休日及び休暇等に関する条例で定めた職員の1週間の勤務時間の状況である。

勤務時間の状況（平成27年4月1日現在）

1週間の勤務時間	勤務時間の割振り			
	始業	終業	休憩時間	週休日
38時間45分	(下記以外) 午前8時30分 (教育庁(小中)) 午前8時15分 (教育庁(県立)) 午前8時30分 (警察本部) 午前9時30分	(同左) 午後5時15分 (同左) 午後4時45分 (同左) 午後5時 (同左) 午後6時15分	(同左) 正午から午後1時まで (同左) 45分(市町村による。) (同左) 午後1時10分から午後1時55分まで (同左) 正午から午後1時まで	日曜日及び土曜日

備考 「勤務時間の割振り」は、月曜日から金曜日までの午前8時30分から午後5時15分までの時間帯又はそれに準じた時間帯に勤務時間が割り振られている職員の勤務時間である。

(2) 年次休暇の状況

職員に与えられる年次休暇の1人当たりの平均使用日数の状況である。職員に与えられる年次休暇は、1年について20日であり、その年に受けなかった日数がある場合は、翌年に限り、繰り越すことができる。

年次休暇の状況（平成27年1月1日から同年12月31日まで）

総付与日数	総使用日数	全期間在職職員数	1人当たり平均使用日数
521,550日	146,309日	13,577人	11日

- 備考 1 「全期間在職職員数」は、当該年の1月1日から12月31日までの全期間在職した職員の合計とし、当該期間の途中で採用された者及び退職した者並びに当該期間中に育児休業及び分限休職の事由がある職員並びに派遣職員の数を除く。
- 2 「総付与日数」は、当該年の1月1日現在において全期間在職した職員に付与された日数（前年からの繰越分を含む。）の合計である。
- 3 「総使用日数」は、全期間在職した職員の使用した年次休暇の合計である。

(3) 特別休暇等の状況（平成27年4月1日現在）

種 類	付与日数
1 公傷休暇（公務上の傷病）	必要と認める期間
2 療養休暇（結核性疾患）	1年の範囲内で必要と認められる期間
3 病気休暇（公務によらない負傷又は疾病（結核性疾患を除く。））	90日（妊娠中の女性職員が妊娠に起因する疾病の場合は120日）の範囲内で必要と認める期間
4 生理休暇	必要と認める期間
5 産前休暇	8週間（多胎妊娠の場合にあっては14週間）以内に出産する予定の職員の女性職員が休暇を請求した場合は、出産日までの期間
6 産後休暇	出産日の翌日から8週間を経過する日までの期間内で、必要とする期間
7 慶弔休暇 (1) 親族が死亡した場合 (2) 父母、配偶者及び子の祭祀を行う場合 (3) 結婚する場合	(1) 配偶者10日、父母及び子7日、 祖父母等3日、孫等1日 (2) 1日 (3) 5日（企業局8日）
8 感染症の予防及び感染症の患者に対する医療に関する法律により交通の制限又は遮断された場合	理由の発生している期間
9 風水震災その他非常災害により交通遮断された場合	理由の発生している期間
10 風水震災その他天災地変により職員の現住居が滅失又は破壊された場合	連続した15日以内
11 交通機関の事故等の不可抗力の事故の場合	理由の発生している期間
12 所轄機関の業務又は事業の運営上の必要に基づき、業務又は事業の全部又は一部を停止した場合（台風の来襲等による事故発生の防止のための措置を含む。）	理由の発生している期間
13 裁判員、証人、鑑定人、参考人等として国会、裁判所、地方公共団体の議会その他の官公署へ出頭する場合	必要と認める日又は時間
14 選挙権その他の公民権を行使する場合	必要と認める日又は時間
15 生後1年に達しない生児を育てる場合	1日2回各30分以上60分以内（合計90分以内）又は1日1回90分
16 妊娠中の職員が通勤に利用する交通機関の混雑の程度が母体の健康維持に重大な支障を与える程度に及ぶものであると認める場合	勤務時間の始め又は終わりにおいて、1日に1時間を超えない範囲内で必要と認める時間
17 職員の配偶者が出産する場合でその出産予定日の8週間（多胎妊娠の場合は14週間）前の日から当該出産の日後8週	当該期間内における5日（再任用短時間勤務職員及び任期付短時間勤務

間を経過する日までの期間にある場合において、当該出産に係る子又は小学校就学の始期に達するまでの子（配偶者の子を含む。）を養育する職員が、これらの子の養育のため勤務しないことが相当であると認められるとき	職員は、その者の勤務時間等を考慮し、5日を超えない範囲内で人事委員会規則で定める時間の範囲内の期間
18 中学校就学の始期に達するまでの子（配偶者の子を含む。）を養育する職員が、その子の看護のため勤務しないことが相当であると認められる場合	1 暦年について5日（子が2人以上の場合は10日）の範囲内の期間
19 夏季における心身の健康の維持及び増進又は家庭生活の充実のため勤務しないことが相当であると認められる場合	6月から10月までの期間内に5日（再任用短時間勤務職員及び任期付短時間勤務職員は、5日を超えない範囲内で人事委員会規則で定める日数）の範囲内の期間
20 妊娠中及び出産後の女性職員が健康審査及び保健指導を受ける場合	1日以内で必要な時間
21 妊娠中の女子職員がつわり等の障害により勤務することが著しく困難な場合	一妊娠期間中につき7日を超えない範囲内の期間（企業局 10日を超えない範囲内の期間）
22 配偶者の出産のための看護、家事等に従事する場合	出産前10日以内及び出産後10日以内において、3日を超えない範囲内で必要と認める期間
23 旧盆の場合	旧盆該当日のうち1日
24 風水震火災その他天災地変により本人（10に区分する特別休暇に該当する場合を除く。）又は家族の住居の滅失、破壊による復旧作業	本人の住居の場合10日以内 家族の住居の場合5日以内
25 骨髄移植のための骨髄液の提供希望者としてその登録を実施する者に対して登録の申出を行い、又は骨髄移植のため配偶者、父母、子及び兄弟姉妹以外の者に骨髄液を提供する場合で、提供に必要な登録、検査、入院のため勤務しないことがやむを得ないと認められる場合	必要な登録、検査、入院のため勤務しないことがやむを得ないと認められる期間
26 社会に貢献する活動を行う場合	1 暦年について5日の範囲内の期間
27 組合休暇（無給休暇）	1 暦年について30日の範囲内の期間（警察本部を除く。）
28 介護休暇（無給休暇）	介護を必要とする一の継続する状態ごとに、6月の期間内において必要と認められる期間
29 新型インフルエンザ等感染症により出勤することが著しく困難であると認められる場合	必要と認められる期間
30 職員が配偶者、父母、子、配偶者の父母その他人事委員会で定める者で、要介護状態にある対象家族の介護その他の人事委員会規則で定める世話をするため勤務しないことが相当であると認められる場合	1 暦年について5日（要介護状態にある対象家族が2人以上の場合にあつては、10日）の範囲内の期間
31 検疫法（昭和26年法律第201号）第16条第2項に規定する停留の対象となった場合	必要と認められる期間（警察本部のみ。）

5 休業の状況（平成27年度）

(1) 育児休業取得者

（単位：人）

育児休業			育児部分休業			育児短時間休業		
男性	女性	計	男性	女性	計	男性	女性	計
45	754	799	5	42	47	4	53	57

(2) 自己啓発等休業

ア 取得者数（単位：人）

年度取得者数		
男性	女性	計
2	7	9

イ 取得状況

（単位：人）

教育施設									奉仕活動		
大学			大学院			その他					
男性	女性	計	男性	女性	計	男性	女性	計	男性	女性	計
1	2	3	0	5	5	0	0	0	1	0	1

備考 自己啓発等休業は、沖縄県職員の自己啓発等休業に関する条例（平成19年沖縄県条例第56号）に基づき申請された休業の状況とする。

(3) その他の休業

（単位：人）

大学院修学休業			修学部分休業			配偶者同行休業		
男性	女性	計	男性	女性	計	男性	女性	計
1	0	1	0	1	1	0	3	3

6 職員の分限処分及び懲戒処分の状況

(1) 分限処分の状況

地方公務員法及び沖縄県職員の分限に関する条例（昭和47年沖縄県条例第4号）に基づき、分限処分に付された者の状況である。

分限処分の状況（平成27年度）

（単位：件）

処 分 事 由	地方公務員法	降 任	免 職	休 職	合 計
勤務実績が良くない場合	第28条第1項第1号	0	0		0
心身の故障の場合	第28条第1項第2号及び第2項第1号	0	0	912	912
職に必要な適格性を欠く場合	第28条第1項第3号	0	0		0
職制、定数の改廃、予算の減少により廃職、過員を生じた場合	第28条第1項第4号	0	0		0

刑事事件に関し起訴された場合	第28条第2項第2号			1	1
沖縄県職員の分限に関する条例第2条による場合	第27条第2項			1	1
地方公務員法第28条第4項により失職した者					0
沖縄県職員の分限に関する条例第7条により失職しなかった者					0
合 計		0	0	914	914

- 備考 1 職員のうち、地方公務員法及び沖縄県職員の分限に関する条例に基づき分限処分に付された者の状況であり、当該年度において同一の者が複数回にわたって分限処分に付された場合は、重複して計上している。
- 2 2以上の処分事由により分限処分に付された場合は、主たる処分事由の区分に計上している。
- 3 休職に付されている者の休職期間が更新された場合は、その都度計上している。

(2) 懲戒処分の状況

地方公務員法に基づき、懲戒処分に付された者の状況である。

懲戒処分の状況（平成27年度）

（単位：件）

処 分 事 由	地方公務員法	戒 告	減 給	停 職	免 職	合 計
法令に違反した場合	第29条第1項第1号	0	6	6	3	15
職務上の義務に違反し、又は職務を怠った場合	第29条第1項第2号	4	1	0	0	5
全体の奉仕者たるにふさわしくない非行のあった場合	第29条第1項第3号	0	1	0	1	2
合 計		4	8	6	4	22

- 備考 1 職員のうち、地方公務員法に基づき懲戒処分に付された者の状況であり、当該年度において同一の者が複数回にわたって懲戒処分に付された場合は、その数を重複して計上している。
- 2 2以上の処分事由により懲戒処分に付された場合は、主たる処分事由に計上している。

7 職員のサービスの状況

地方公務員法第38条及び営利企業等の従事制限に関する規則（昭和47年沖縄県人事委員会規則第5号）の規定に基づく営利企業等の従事許可の状況である。

営利企業等の従事許可の状況（平成27年度）

区 分	申請件数	許可件数
営利企業等の従事許可申請	362件	362件

8 職員の退職管理の状況

公社等指導監督要領（平成16年11月19日付け沖縄県知事通達）及び公社等外郭団体への県退職者の再就職状況の公表に関する取扱い（平成18年12月4日付け総務部長通知）に基づく退職者（課長級以上の職で退職した者に限る。）の再就職状況である。

再就職の状況（平成27年7月1日から平成28年6月30日までの期間）

区分	株式会社法人	公益財団法人	一般財団法人	特別法人	特殊法人	合計
特別職	0人	0人	0人	0人	0人	0人
部長級	5人	3人	0人	1人	2人	11人
統括監級	0人	1人	0人	0人	0人	1人
課長級	1人	0人	0人	0人	0人	1人

9 職員の研修の状況

地方公務員法第39条の規定に基づき任命権者が行う職員の主な研修の状況である。

主な研修の状況（平成27年度）

研修の名称	研修の内容	対象者	実施回数	修了者数
新規採用職員 前期研修	県の組織と仕事、ビジネスマナー、文書事務の基本、会計事務の基本、知事講話、福利厚生と共済制度、地方自治制度、地方公務員制度、危機管理と災害対策、行政の情報化、沖縄振興について	平成27年度当初採用された全職員及び前年度中途採用職員	2回	190人
新規採用職員 後期研修	地方自治法演習、地方公務員法演習、沖縄の歴史と文化、少子・高齢化社会対策の現状と課題、財政のしくみ、行政改革について、仕事の進め方、条例・規則のしくみ、心と体の健康管理、沖縄の基地問題、沖縄県の国際交流・国際協力、沖縄戦について・県の平和推進事業について、国際ボランティア	平成27年度当初採用された全職員及び前年度中途採用職員	2回	169人
【教育庁】 新規採用職員等研修会（事務局）	公務員としての基礎的な知識及び事務処理方法を習得し、業務の円滑化を期す。	新規採用職員及び新たに行政に携わることとなった者	1回	54人
【教育庁】 公立学校新規採用事務職員研修（小中）	公立学校新規採用事務職員の資質の向上を図るとともに、事務処理の効率化と学校運営の円滑化に資する。	新規採用事務職員	1回	30人
【教育庁】 県立学校新規採用事務職員研修会	学校事務として必要な基礎知識等を身につける講義、実務研修等	新規採用事務職員	3回	16人
【警察本部】 新採用職員研修（初任科）	団体生活を通して、警察官、警察職員としての職責の自覚と社会人としての心構えを養うとともに体力気力の錬成を図る。	平成27年度に採用された全警察職員	4回	136人
【警察本部】 新採用職員研修（初任科）	警察官としての職業倫理を培い、自信と誇りを持たせ人間性豊かな	平成24年度の新規採用職員研修（初任科）	3回	98人

任補修科)	人格の形成を図るとともに、専門的な法学及び地域警察活動の基本となる法学、実務、術科等の教養を実施する。	任科)及び平成25年度の新規採用職員研修(初任科)を修了した警察官		
【病院事業局】 新採用職員前期研修 (事務職員・コメディカル職員・看護師)	<ul style="list-style-type: none"> ・新採用職員に知ってほしいこと ・県立病院の概要、経営状況 ・給与制度 ・病院の仕事と働き方 ・病院現場における接遇の基本 ・地方公務員のサービス ・情報セキュリティ ・診療材料と薬品、診療報酬制度、DPC、病院経営と医療の質 	新採用職員(事務職員・コメディカル職員・看護師)	2回	165人
【病院事業局】 新採用職員後期研修 (事務職員・コメディカル職員)	<ul style="list-style-type: none"> ・文書事務の基本 ・会計事務の基本 ・福利厚生、共済制度、公務災害 ・地域医療構想(地域包括ケア) ・最近の医療情勢 ・グループワーク(6か月の振り返りと今後の目標) ・病院現場におけるリスク管理の実態 ・地域医療連携の実際 ・新八重山病院建設事業とファシリティーマネジメント 	新採用職員(事務職員・コメディカル職員)	1回	39人
【教育庁】 県立学校事務職員昇任時研修会	中堅職員としての役割に関する講義、問題解決能力を図るための演習等	事務職員	3回	37人
【警察本部】 昇任時研修	中核となる警察職員としての知識技能の習得を図る。	巡査部長及び警部補(警察官)や主任及び係長(警察事務職員)に昇任し、又は承認が予定されている職員	4回	25人
【病院事業局】 昇任職員研修 (看護師)	<ul style="list-style-type: none"> ・看護管理者に必要な基本的な労務管理の知識 ・自分の「キャリアデザイン」とスタッフへの「キャリア支援」の考え方について ・「ワールドカフェ」形式によるお題解決のアプローチ 	看護師長(看護師長経験1～3年目の職員)	1回	38人
【病院事業局】 昇任職員研修 (コメディカル職員)	<ul style="list-style-type: none"> ・県立病院の経営 ・メンタルヘルス ・職場におけるパワハラ ・中堅職員のリーダーシップ ・地域医療の実態 	主任及び主査級に承認した事務職員及びコメディカル職員	1回	19人
主任級第一部研修	スイッチの入れ方、行政課題研究Ⅱ(ディベート)、公務員倫理Ⅰ、行政改革、メンタルヘルス、危機管理	平成27年度に主任に昇任した全職員	4回	116人
主任級第二部研修	説明力向上研修	主任級昇任後3年以上経過した全職員	4回	108人
主査級第一部研修	公務員倫理Ⅱ、政策形成入門、メンタルヘルス、危機管理	平成27年度に主査相当職に昇任した全職員	4回	196人

主査級第二部研修	成果の出る会議の進め方講座	主査級昇任後3年以上経過した全職員	4回	150人
班長級第一部研修	コーチング、公務員倫理Ⅲ、メンタルヘルス、パブリシティとマスコミ対応、セクシュアルハラスメント・パワーハラスメント、危機管理、クレーム対応	平成27年度に班長相当職に昇任した全職員	3回	141人
班長級第二部研修	リーダーシップ研修	班長級昇任後3年以上経過した全職員	3回	123人
課長級研修	組織マネジメント研修、県職員の労務管理、パブリシティとマスコミ対応、知事講話、職員の健康管理、危機管理、沖縄振興について、男女共同参画について	平成27年度に課長相当職に昇任した全職員及び課長相当職にある職員で所属長研修未受講者	2回	68人
管理者特別研修	知事講話及び講演	本庁課長級（出先機関における相当職を含む。）以上の職にある職員	1回	322人
【教育庁】 県立学校事務長研修会	教育主要施策、サービス、危機管理、財政、行政説明等	事務長	1回	76人
省庁等派遣研修	県の業務と密接な関係のある省庁等との人的ネットワークを構築し、職員の視野を広め意識改革の実現を図るため、省庁、水道事業体、民間企業等へ職員を派遣する。	—	1回	25人
自治大学校研修	地方自治に関する高度で専門的な知識を習得するため、自治大学校へ職員を派遣する。	—	7回	10人

10 職員の福祉及び利益の保護の状況

(1) 厚生制度の状況

地方公務員法第42条の規定に基づく職員の厚生制度の状況である。

厚生制度の状況（平成27年度）

区 分	内 容	実施状況
職員の保健に関すること	定期健康診断 【警察本部】 メンタルヘルスセミナー	受診率99.3パーセント（教育委員会については、事務局職員のみを集計している。） 平成28年2月25日
職員の元気回復に関する こと	職員球技大会	【知事部】 県内8ブロックにおいて、野球、バレーボール、ソフトボール等の種目及びその他のレクの種目の中から5種目以上を実施し、延べ3,693人が参加 【企業局】 ボウリング、ソフトバレーボール、卓球、バドミントン 【病院事業局】

		ソフトボール、バドミントン、ソフトバレーボール
その他厚生に関すること	職員住宅	【知事部】 4か所 (289戸) 東京30戸、名護54戸、宮古80戸、八重山125戸 【企業局】 1か所 (4戸) 名護4戸 【教育庁】 4か所 (339戸) 沖縄本島164戸、久米島31戸、宮古69戸、八重山75戸 【病院事業局】 3か所 (35戸) 名護3戸、宮古8戸、八重山24戸
	警察職員待機宿舎	【警察本部】 32宿舎、419戸
	ライフプランセミナー等	【知事部】 ライフプランの基礎、退職後のプラン設計、教育資金の準備、住宅取得の準備 (延べ284名受講) 【警察本部】 平成27年6月25日、6月26日、7月14日
	職員互助会の運営	【知事部】 団体名 沖縄県職員厚生福利振興会 公費補助金額 31,668千円 公費補助率 50パーセント 会員数 5,545人 会員1人当たり補助金額 5,711円 主な給付の件数及び実績額 ・ 出産祝金 2件 20千円 ・ 配偶者出産祝金 2件 20千円 ・ 育児支援金 163件 9,481千円 ・ 介護支援金 1件 49千円 ・ スポーツ・レジャー・芸術鑑賞等助成金 2,130件 5,922千円 ・ 宿泊施設利用助成 2,950件 13,416千円 ・ 疾病予防検診助成金 1,805件 11,602千円 ・ 生涯能力開発助成金 199件 854千円 ・ 予防接種助成金 1,428件 3,345千円 ・ ファミリーサポートセンター利用助成金 28件 214千円 ・ 球技大会助成金 1件 50千円 ・ ボランティア活動助成金 5件 25千円

(2) 公務災害補償の状況

地方公務員災害補償法（昭和42年法律第121号）に基づく職員の公務災害補償の状況である。

ア 公務災害（平成27年度）

前年度末現在 未処理件数	受理件数	認定件数		取下げ件数	年度末 未処理件数
		公務上	公務外		
15	231	232	2	1	11

イ 通勤災害（平成27年度）

前年度末現在 未処理件数	受理件数	認定件数		取下げ件数	年度末 未処理件数
		通勤災害該当	通勤災害非該当		
2	13	13	0	0	2

第3 人事委員会の業務の状況

1 職員の競争試験及び選考の状況

職員の任用に関する規則に基づき、人事委員会が実施した競争試験及び選考試験の状況である。

(1) 採用試験の実施状況（平成27年度）

ア 上級試験

区 分	受験申込者数	受験者数	第1次試験 合格者数	最終合格者数	競争倍率 (倍)
行 政 I	1,445	1,256	136	82	15.3
心 理	17	15	4	1	15.0
社 会 福 祉	78	68	19	11	6.2
電 気	32	25	11	6	4.2
機 械	25	19	7	5	3.8
土 木	68	61	25	23	2.7
建 築	27	23	13	11	2.1
化 学	22	20	8	4	5.0
農 業	49	43	12	6	7.2
農 業 土 木	35	35	20	15	2.3
農 芸 化 学	47	42	16	8	5.3
畜 産	9	8	5	2	4.0
林 業	19	18	10	9	2.0
水 産	14	12	4	1	12.0
病 院 事 務	74	59	10	5	11.8
警 察 事 務	250	224	16	4	56.0
計	2,211	1,928	316	193	10.0

イ 中級試験

区 分	受験申込者数	受験者数	第1次試験 合格者数	最終合格者数	競争倍率 (倍)
県立学校事務 I	578	403	12	6	67.2
県立学校事務 II	74	69	6	3	23.0
市町村立学校事務	315	237	30	15	15.8
計	967	709	48	24	29.5

ウ 初級試験

区 分	受験申込者数	受験者数	第1次試験 合格者数	最終合格者数	競争倍率 (倍)
一般事務	422	300	24	22	13.6
土 木	9	7	3	2	3.5
農業土木	8	7	2	2	3.5
警察事務	242	147	17	5	29.4
計	681	461	46	31	14.9

エ 警察官試験

区 分	受験申込者数	受験者数	第1次試験 合格者数	最終合格者数	競争倍率 (倍)
警察官A (男性)	581	432	194	80	5.4
警察官A (女性)	110	69	32	8	8.6
警察官A (武道指導)	11	11	6	2	5.5
警察官B (男性)	937	703	321	75	9.4
警察官B (女性)	217	128	37	8	16.0
警察官B (武道指導)	6	3	3	1	3.0
計	1,862	1,346	593	174	7.7

オ 身体障害者を対象とした採用選考試験

区 分	受験申込者数	受験者数	第1次試験 合格者数	最終合格者数	競争倍率 (倍)
一般事務	22	21	5	2	10.5
計	22	21	5	2	10.5

カ 採用試験の実施日程

試験の種類	試験公告日	受付期間	第1次 試験日	第1次試験 合格発表日	第2次 試験日	最終合格 発表日
上級試験	4月10日	5月7日から 同月20日まで	6月23日	7月10日	7月26日から 8月18日まで	9月11日
中級試験	4月10日	7月21日から 8月3日まで	9月27日	10月9日	10月25日から 11月6日まで	11月27日
初級試験	4月10日	7月21日から 8月3日まで	9月27日	10月9日	10月25日から 11月6日まで	11月27日
警察官A	4月10日	5月7日から	7月11日及	7月24日	8月8日から	9月4日

		同月20日まで	び同月12日		同月20日まで	
警察官B	4月10日	7月21日から 8月3日まで	10月17日及 び同月18日	10月30日	11月14日から 同月30日まで	12月18日
身体障害者を対象とした採用選考試験	4月10日	7月21日から 8月3日まで	10月18日	10月30日	11月13日	11月27日

備考 警察官A及び警察官B試験については、男性、女性とも同一日程である。

(2) 採用選考の状況

職員の任用に関する規則に基づき、人事委員会が実施した採用選考の状況である。

採用選考の状況（平成27年度）

職 種	選 考 申 請 人 数						選考承認人数
	知事部局	教育委員会	警察本部長	病院事業局	その他	合 計	
部長級	1					1	1
統括監級	1					1	1
課長級		3	1			4	4
班長級		7				7	7
主査級	1	7	1	1		10	10
主事・主任	5	1	1	6		13	13
科部長				5		5	5
科副部長				2		2	2
医長				2		2	2
医師	3			40		43	43
獣医師	6					6	6
保健師	15					15	15
看護師				107		107	107
薬剤師	1			7		8	8
学校栄養職員		5				5	5
臨床検査技師				1		1	1
臨床工学技士				1		1	1
理学療法士				14		14	14
作業療法士				5		5	5
視能訓練士				1		1	1
職業訓練指導員	3					3	3
警察官			5			5	5
船長	1					1	1

甲板員		1				1	1
機関員		1				1	1
研究員			2			2	2
機関士			1			1	1
計	37	25	11	192		265	265

(3) 昇任試験の実施状況（平成27年度）

職員の任用に関する規則に基づき、警察本部長が実施した昇任試験の状況である。

昇任試験の実施状況（平成27年度）

試験の種類	受験資格	試験日	申込者数	受験者数	第1次合格者	最終合格者	競争倍率
巡査部長（一般）	大学卒業者 巡査の階級に3年以上在級している者 短大卒業者 巡査の階級に4年以上在級している者 その他 巡査の階級に5年以上在級している者	第1次 平成27年5月2日 第2次 平成27年5月19日 第3次 平成27年6月15日 及び同月16日	466	460	171	83	5.54
警部補（一般）	大学卒業者 巡査部長の階級に2年以上在級している者 短大卒業者 巡査部長の階級に3年以上在級している者 その他 巡査部長の階級に4年以上在級している者	第1次 平成27年5月9日 第2次 平成27年5月26日 第3次 平成27年7月13日 及び同月14日	404	388	82	44	8.82
警部（一般）	警部補の階級に4年以上在級している者	第1次 平成27年5月23日 第2次 平成27年6月9日 第3次 平成27年7月21日 及び同月22日	327	318	74	26	12.23

備考 在級期間の計算は、休職、療養及び育児休業期間が6か月を超える場合は、その期間を除く。

(4) 昇任選考の状況（平成27年度）

職員の任用に関する規則に基づき、人事委員会が実施した昇任選考の状況である。

昇任選考の状況（平成27年度）

職種	選考申請人数											選考承認人数
	知事局	議会議長	選挙管理委員会	代表監査委員	教員委員会	人事委員会	警察本部長	企業局	病院長	事業局	合計	
部長級	7	1						1		2	11	11

統括監級		22	1			4	1	6		4	38	38
課長級		58				11	1	15	4	12	101	101
班 長 級	班長(主任、課長補佐、 事務長等含む。)	110	1		1	18	1	3	8	4	146	146
	船長	1									1	1
	研究主幹	3									3	3
	教授(農業大学)	1									1	1
	浄化センター長	2									2	2
	科長							1			1	1
	部長・副部長 (医師)									9	9	9
	看護主幹									9	9	9
	副薬局長									1	1	1
	副技師長									1	1	1
	課長(県立病院)									3	3	3
主 査 級	主査級(係長、事務 主査等含む。)	78				19		4	4	4	109	109
	主任技師	20							10	18	48	48
	主任研究員	4									4	4
	主任航海士	1									1	1
	主任学芸員	1									1	1
	主任専門員					2					2	2
	学校栄養主査					10					10	10
	主任医師	1									1	1
	主任看護師									3	3	3
	主任保健師	1									1	1
	医長									3	3	3
	副看護師長									31	31	31
計		310	3	0	1	64	3	29	27	104	541	541

2 給与、勤務時間その他の勤務条件に関する報告及び勧告の状況

地方公務員法の規定に基づき、人事委員会が実施した報告及び勧告の状況である。

給与、勤務時間その他の勤務条件に関する報告及び勧告の状況（平成27年度）

報告及び勧告の 年月日	報告及び勧告の内容	実施状況
平成27年10月13日	<p>報 告</p> <p>1 本年の給与改定について</p> <p>(1) 給料表 給料表（教育職給料表(2)及び教育職給料表(3)を除く。）については、国家公務員の俸給表改定に関する人事院勧告に準じて改定する必要がある。また、教育職給料表(2)及び教育職給料表(3)については、行政職給料表との均衡を考慮し、改定を行う必要がある。</p> <p>(2) 初任給調整手当 医師及び歯科医師に対する初任給調整手当については、人事院勧告に準じて改定する必要がある。</p> <p>(3) 期末手当及び勤勉手当 期末手当及び勤勉手当については、年間の支給月数を0.10月分引き上げ、4.20月分とする必要がある。 支給月数の引上げ分は、本年度については、12月期の勤勉手当を0.10月分引上げ、平成28年度以降においては6月期及び12月期の勤勉手当が均等になるよう配分することとする。 また、再任用職員、大学の学長並びに一般職の任期付研究員及び任期付職員についても、この改定との均衡を考慮した措置を行う必要がある。</p> <p>(4) 地域手当 地域手当の支給割合については、平成30年3月31日までの間は、沖縄県職員の給与に関する条例（以下「給与条例」という。）で定める割合を超えない範囲内で人事委員会規則で定める割合としており、本年度は国に準じた支給割合に改定し、平成28年度以降は給与条例に定める支給割合とする。</p> <p>(5) 単身赴任手当 単身赴任手当の基礎額については、平成28年4月1日から、4,000円引き上げ、30,000円とする。 また、単身赴任手当の加算額の限度額についても、基礎額の引上げを考慮して、平成28年4月1日から、12,000円引き上げ、70,000円とする。</p> <p>(6) その他の課題 特勤勤務手当（これに準ずる手当を含む。）については、離島その他の生活に著しく不便な地に所在する公署（以下「特勤公署」という。）ごとにそれぞれ級地区分が定められているが、本委員会としては、社会経済情勢の変化を踏まえた上で、国や他都道府県の状況も勘案し、必要な検討を行うこととする。</p> <p>2 公務運営に関する課題について</p> <p>(1) 勤務環境の整備 ア 年間総実勤務時間の短縮 年間総実勤務時間の短縮については、職員の心身の健康保持、公務能率の向上及びワーク・ライフ・バランスを図るうえで重要な課題であり、本委員会では従来からその必要性を指摘してきたところである。 各任命権者においては、これまで様々な取組により年間総実勤務時間数の縮減に努めてきたところであるが、一部の部署では依然として長時間の時間外勤務が生じている状況が見受けられる。 このことから、各任命権者は、時間外勤務が生じる要因の調査・分析及びこれまでの取組の検証を進め、管理職員を通じて各職場における業務の更なる効率化や繁忙期における業務支援等平準化に取り組むほか、新規事業における要員の確保等業務実態に応じた適正な人員配置を行うとともに、引き続き、定時退庁の奨励等の取組及び年次有給休暇等を取得しやすい職場環</p>	

境づくりを推進する必要がある。

これらの取組においては、管理監督者が勤務時間管理における自らの役割を改めて強く認識し、勤務管理システム等を活用して所属職員の勤務状況の適確な把握と適時・適正な業務管理に努めるとともに、事前命令の徹底等により時間外勤務の更なる縮減に努めることが重要である。

また、各任命権者は、職員の健康管理等の見地から、出退勤（勤務）時間の正確な把握や、宿日直等の勤務体制及び休憩時間の付与等について、適切な管理に努める必要がある。

イ 仕事と家庭の両立支援の推進

職員一人一人が公務においてその能力を十分に発揮するためには、仕事と育児や介護の両立が図られていることが重要であり、各任命権者においてはこれまでも育児や介護に係る支援制度の整備充実に取り組んできたところである。

育児に関する支援については、平成26年4月に次世代育成支援対策推進法が改正され10年間延長されたことに伴い、各任命権者において新たに特定事業主行動計画を策定したところであるが、依然として男性職員の育児休業等の取得率は低い状況にある。

また、介護については、職員の介護休暇の取得実績はここ数年間大きな変化は見られないものの、今後は、高齢化の進展に伴い介護休暇の取得者の増加や介護期間の長期化も見込まれるところである。

各任命権者においては、仕事と育児や介護が両立できるよう利用しやすい支援制度を拡充するとともに、育児休暇や介護休暇等が取得しやすい職場環境づくりに向け、管理監督者等の意識改革に引き続き取り組む必要がある。

ウ 心身の健康管理

職員の心身の健康管理については、健康の保持・増進の観点のもとより、公務遂行能率の維持向上という観点からも重要な課題である。

特に、心の健康づくりについては、一部の任命権者において心の健康の問題による休職者が病気休職者全体の7割を超える状況が依然として続いており、その対策が課題となっている。

各任命権者においては、「心の健康づくり計画」等に基づき、メンタルヘルスケアを推進するための教育研修や情報提供、職場の人間関係を含む職場環境等の把握と改善、メンタルヘルス不調に対する早期の対応等に取り組んできたところであるが、これまで以上に実効性が担保されるよう、体系的な取組を継続して推進する必要がある。

また、心の健康の問題により休職した職員を対象とした復職試行制度や勤務軽減措置については、これまでの取組を検証し、更なる充実を図るとともに、復職後の状況把握や職務遂行能力の回復支援等といったフォローアップや再発防止策にも取り組む必要がある。

昨年の労働安全衛生法等の改正により創設されたストレスチェック制度は、メンタル不調者の発生を未然に防ぐことを趣旨とするものであり、各任命権者において導入に向けて取り組んでいるところである。

制度の運用にあたっては、ストレスに対する職員自らの気づきを促し、早期の対処を支援するとともに、職場ごとに検査結果を集計・分析し環境ストレス要因の把握と低減に取り組むことで、職場環境の改善につなげることが期待される。

法令で義務づけられている長時間の時間外勤務を行った職員を対象とした医師の面接指導については、各任命権者において実施率が依然として低い状況にあることから、改善に取り組む必要がある。

パワー・ハラメントについては、職場内秩序を乱し、各組織の効率的な業務運営の障害となり得るだけでなく、職員の勤労意欲の低下や心の健康に悪影響を及ぼす要因にもなり得ることから、各任命権者においては、研修等による意識啓発や相談窓口の周知等、引き続き、発生防止や相談体制の充実に取り組むとともに、良好な職場環境の整備に努める必要がある。

(2) 能力及び実績に基づく人事管理の推進

平成26年5月に地方公務員法及び地方独立行政法人法の一部を改正する法律が公布され、平成28年4月1日から施行される

こととなっている。

同改正法では、能力及び実績に基づく人事管理の徹底を図るため、能力本位の任用制度の確立、人事評価制度の導入、分限事由の明確化及び等級別基準職務表の策定等職務給原則の徹底についての規定が整備されたほか、再就職者による依頼等の規制の導入等により退職管理の適正の確保として所要の措置を講ずることについても規定されている。

人事評価制度については、本県では、法改正前の平成18年度から知事部局において管理職層を対象に人事評価制度が導入され、平成25年度から全職員を対象に本格的に実施されたところであり、他の任命権者においても同制度の導入、試行等が行われているが、評価結果の任用、給与等への反映は一部に止まっている。

人事評価制度を公正かつ円滑に機能させるためには、評価者研修の充実等による評価能力の向上を図るとともに、評価者と被評価者との相談、指導、助言や被評価者に対する研修等を通じて、評価制度の趣旨、目的が十分に共有されるよう引き続き努めていくことが重要である。

各任命権者においては、改正法の趣旨を踏まえ、人事評価制度の本格実施に向けて、評価結果を適切に任用、給与及び分限等に反映させていくための所要の整備に努めるほか、職員の退職管理についても適切に対応していく必要がある。

(3) 多様な人材の確保及び育成

複雑多様化する県民ニーズに迅速かつ的確に対応していくためには、県職員として優れた資質や高い能力を有する多様な人材を確保し、育成していくことが重要である。

本委員会は、任命権者の求める多様な人材を確保するため、これまでも試験区分の新設や試験実施方法等の見直しを行ってきたところである。

一方で、平成25年度以降、一部の技術系職種の採用において、大幅な増員に伴い、合格者数の確保が容易でない事態が続いている。

本委員会としても、引き続き、受験者募集の周知方法、任期付職員採用等も含めた職員採用方法について検討を行うこととするが、各任命権者にあつては、職種ごとの中長期的人員配置の考えのもと、年度ごとの職員採用数の平準化に努める必要がある。

人材育成については、各任命権者における人材育成基本方針に基づき、自己啓発を中心とした能力開発を基本に、各種職員研修による人材育成を通して職員の職務遂行能力向上に努めることが重要である。

女性職員の登用については、引き続き計画的、積極的な登用及び職域拡大等を図るとともに、働きやすい環境の整備に努め、意欲と能力のある女性を活用する必要がある。

(4) 雇用と年金の接続

人事院は、今年度の報告で、国家公務員における再任用制度の諸課題を示すとともに、民間企業の運用状況等を踏まえ、再任用職員の能力及び経験の一層の活用が図られるよう取り組むとともに、雇用と年金の接続の推進のため、関連する制度を含め、適切な措置がとられるよう、引き続き必要な対応を行っていくこととしている。

本県においても、各任命権者において、雇用と年金の接続に係る諸課題の検討がなされているところであるが、定年退職する職員の希望、意欲、能力、適性等に応じ、その職員が培ってきた多様な専門的知識や経験を生かせる職務への配置に努める必要がある。

また、今後は年金支給開始年齢の段階的引き上げに伴い、管理職も含め再任用希望者の増加が見込まれることから、その能力と経験の有効活用についても併せて検討する必要がある。

これらの検討にあたっては、県民福祉の向上や行政サービスの拡充に繋がるよう留意するとともに、国の動向、他の地方公共団体の取組等を注視しながら、中長期的人員配置を見据えた組織体制、給与等のあり方の諸課題を検討していく必要がある。

(5) 服務規律の徹底

職員は、県行政を推進していくにあたり、職員一人一人が県

民全体の奉仕者として、勤務時間の内外を問わず自覚を持ち、県民の信頼を損ねることのないよう努める必要がある。

本委員会においては、これまでも県民の職員への信頼が県行政を推進する上での基盤になるとの認識のもと、職員の服務規律の徹底について言及してきたところであるが、一部の職員による県民の信頼を揺るがす不祥事が発生している。

各任命権者においては、服務規律の徹底を図るため、従来より注意喚起、研修の実施等に取り組んできたところであるが、あらためてこれまでの取組みを検証し、法令遵守、綱紀の保持に万全を期し、県民の信頼の確保に努めていくことが重要である。

勸告

1 平成27年4月の公民の給与較差に基づく給与改定

(1) 沖縄県職員の給与に関する条例の改正

ア 給料表

現行の給料表を別記第1（省略）のとおり改定すること。

イ 諸手当

(ア) 初任給調整手当

医療職給料表(1)の適用を受ける医師及び歯科医師に対する支給月額を413,300円とすること。

(イ) 期末手当及び勤勉手当

a 平成27年12月期の支給割合

(a) b及びc以外の職員

勤勉手当の支給割合を0.85月分（再任用職員にあっては、0.4月分）とすること。

(b) 特定幹部職員

勤勉手当の支給割合を1.05月分（再任用職員にあっては、0.5月分）とすること。

(c) 大学の学長

期末手当の支給割合を1.6月分とすること。

b 平成28年6月期以降の支給割合

(a) b及びc以外の職員

6月及び12月に支給される勤勉手当の支給割合をそれぞれ0.8月分（再任用職員にあっては、それぞれ0.375月分）とすること。

(b) 特定幹部職員

6月及び12月に支給される勤勉手当の支給割合をそれぞれ1.0月分（再任用職員にあっては、それぞれ0.475月分）とすること。

(c) 大学の学長

6月及び12月に支給される期末手当の支給割合をそれぞれ1.575月分とすること。

(2) 沖縄県一般職の任期付研究員の採用等に関する条例の改正

ア 給料表

現行の給料表を別記第2（省略）のとおり改定すること。

イ 期末手当

(ア) 平成27年12月期の支給割合

期末手当の支給割合を1.6月分とすること。

(イ) 平成28年6月期以降の支給割合

6月及び12月に支給される期末手当の支給割合をそれぞれ1.575月分とすること。

(3) 沖縄県一般職の任期付職員の採用等に関する条例の改正

ア 給料表

現行の給料表を別記第3（省略）のとおり改定すること。

イ 特定任期付職員の期末手当

(ア) 平成27年12月期の支給割合

期末手当の支給割合を1.6月分とすること。

(イ) 平成28年6月期以降の支給割合

6月及び12月に支給される期末手当の支給割合をそれぞれ1.575月分とすること。

(4) 改定の実施時期

この改定は、平成27年4月1日から実施すること。ただし、1の(2)のイの(ア)、2の(2)のア及び3の(2)のアについては、平成27年12月1日から、1の(2)のイの(イ)、2の(2)のイ及び(3)の(2)のイについては平成28年4月1日から実施すること。

3 勤務条件に関する措置の要求の状況

地方公務員法第47条の規定に基づき、職員が勤務条件に関する措置の要求をした状況である。

勤務条件に関する措置の要求の状況（平成27年度）

区分	前年度末現在 未処理件数	措置要求件数	処理件数	前年度末現在	今年度の措置	年度末現在	
				未処理件数に 係る処理件数	要求件数に係 る処理件数		未処理件数
県 分	給与	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
	勤務時間	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
	休暇	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
	その他	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
	計	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
市 町 村 等 分	給与	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
	勤務時間	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
	休暇	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
	その他	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
	計	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
合計	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)

備考 1 件数は、措置要求をした個々の職員1人をもって1件とし、数人の職員が共同で措置要求した場合も職員1人をもって1件としている。また、1人の職員が2以上の異なる区分について同時に措置要求した場合は、それぞれを1件としている。

2 「措置要求件数」は、人事委員会に対して措置要求がなされたもの全ての件数である。

3 「処理件数」には、措置要求が適法要件を欠くため、実体審理に入らないで不受理（却下）としたものも含む。

4 各欄の括弧書は事案数を計上し、審理の過程において併合が行われた場合には1事案とし、分離が行われた場合にはそれぞれを1事案としている。

4 不利益処分に関する審査請求の状況

地方公務員法第50条の規定に基づき、職員の懲戒その他その意に反する不利益な処分についての審査請求の状況である。

不利益処分に関する審査請求の状況（平成27年度）

区 分	前年度末現在 未 処 理 件 数	不服申立て 件 数	処 理 件 数	前年度末現在	今年度の不服	年度末現在	
				未処理件数に 係る処理件数	申立て件数に 係る処理件数		未処理件数
県 分	分限処分	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	
	懲戒処分	1 (1)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	1 (1)	
	転 任	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	
	そ の 他	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	
	計	1 (1)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	1 (1)
市 町 村 等 分	分限処分	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	
	懲戒処分	2 (2)	2 (1)	2 (2)	2 (2)	0 (0)	2 (1)
	転 任	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
	そ の 他	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
	計	2 (2)	2 (1)	2 (2)	2 (2)	0 (0)	2 (1)
合 計	3 (3)	2 (1)	2 (2)	2 (2)	0 (0)	3 (2)	

- 備考 1 件数は、審査請求をした個々の職員1人をもって1件としている。
- 2 「審査請求件数」は、人事委員会に対して審査請求がなされたもの全ての件数である。
- 3 「処理件数」には、審査請求が適法要件を欠くため、実体審理に入らないで不受理（却下）としたものも含む。
- 4 各欄の括弧書は事案数を計上し、審理の過程において併合が行われた場合には1事案とし、分離が行われた場合にはそれぞれを1事案としている。