

## 答 申

### 第1 審査会の結論

沖縄県病院事業局長（以下「実施機関」という。）が行った公文書部分開示決定及び公文書不開示決定のうち、既に審議又は検討を終えて意思決定に影響を及ぼさない情報及び給与の事務処理に関する通知文書については、開示すべきである。

### 第2 諮問の概要

#### 1 公文書の開示請求

平成30年11月5日、沖縄県情報公開条例（平成13年沖縄県条例第37号。以下「条例」という。）第6条第1項の規定に基づき、「平成28年11月等に、沖縄県立の複数の病院が労働基準監督署から是正勧告書・指導票を交付されたことに関連して行われた会議の文書（議事次第、議事録、資料等）。会議とは、非公式な打合せやミーティング等も含む。また、外部の弁護士や社会保険労務士等、医師会や看護協会等の関係者との面会や相談の記録を含む。」等7件の公文書開示請求が行われた。

#### 2 公文書の特定

実施機関は当初、請求に係る対象文書を「H29.8.4看護師研修資料」等31件と特定し公文書開示等決定を行った後、改めて別紙1に示すとおり、「第1回労基問題対応事務部会 次第」等244件の文書（以下「本件公文書」という。）を特定した。

#### 3 実施機関の決定

実施機関は、公文書の特定及び不開示情報の詳細な確認を行い、平成30年12月5日付けで行った公文書不開示決定を取り消し、改めて令和元年11月6日付けで「第1回労基問題対応事務部会 次第」等119件について公文書全部開示決定を行い、その他の文書については条例第7条各号に定める不開示情報に該当する内容が記載されていることを理由として、「第1回労基問題対応事務部会 参考資料4」等38件を公文書部分開示決定、「第1回労基問題対応事務部会 資料1-1」等87件を公文書不開示決定とした。（以下「本件処分」という。）

なお、実施機関は本件公文書の他、平成30年12月5日付けで「H29.8.4看護師研修資料」等7件について公文書全部開示決定を行い、「H29労基問題対応事務部会資料及び会議録（第1回～第7回）」等24件については公文書不開示決定を行い、「沖縄県立の全6病院で、職員に対する未払い賃金額が平成27年度と平成28年度で約18億6千万円となったことに関連して病院の利用者、及び職員から受け取った文書、及びそれらから受けた問合せや意見をまとめた文書」について公文書不存在による不開示決定を行っている。

#### 4 審査請求

審査請求人は、本件処分を不服として、行政不服審査法（平成26年法律第68号）第2条の規定により、令和2年1月6日付けで実施機関に対して審査請求を行った。

#### 5 諮問

実施機関は、条例第21条の規定により、令和2年9月16日付けで沖縄県情報公開審査会（以下「審査会」という。）に対して、本件公文書の開示可否の決定について

て諮問した。

### 第3 審査請求人の主張（要旨）

#### 1 審査請求の趣旨

部分開示決定及び不開示決定処分を取り消すとの裁決を求める。

#### 2 審査請求の理由（要旨）

今回請求した文書は、沖縄県病院事業局が管轄する各病院が長年にわたり続けてきた労働基準法等の違反に関連するものである。沖縄県による法令違反に関連する文書については、例外なく全て開示されるべきである。

条例第7条各号で不開示の理由となる「おそれ」の判断は、法的保護に値する蓋然性が客観的に認められる必要があるが、沖縄県病院事業局長は「おそれ」について具体的に述べておらず、漠然とした理由による部分開示及び不開示は不当である。

また、シミュレーション等の情報が公になることにより、県民の間に混乱を生じさせるおそれがあるとしているが、あくまでも仮定であり、県民の間に生じる混乱は限定的である。

さらに、労働組合を結成し交渉を行うことは、憲法第28条で保障されており、その交渉記録の開示が、当事者である沖縄県にとって不利益なものでも、何ら不当なものとは言えない。

### 第4 実施機関の弁明書（要旨）

条例第7条において、公文書を開示できない項目が定められており、今回請求のあった労働基準監督署からの是正勧告に関する文書であっても、一律に除外されおらず、部分開示及び不開示決定とした文書については、個別に条例の規定をどのように判断したかを示しており、漠然とした理由で判断していない。

また、沖縄県にとって不都合な情報か否かは考慮しておらず、議論の過程における未成熟な情報や確認が不十分な情報が公にされることにより、県民への不当な混乱が生じないようにする趣旨で、部分開示及び不開示決定を行った。

さらに、団体交渉に関する情報の中には、公にすることにより、当事者として認められるべき地位を不当に害するおそれがあるものがあるため、不開示決定を行った。

### 第5 審査会の判断

#### 1 本件公文書について

本件公文書は、主に実施機関で行われた職員の労働問題関連会議の会議録、当該会議で用いられた資料、職員労働組合との交渉記録等である。

実施機関は本件公文書の不開示箇所について、条例第7条第2号（個人に関する情報）、同条第3号（法人等に関する情報）、同条第6号（審議、検討等に関する情報）及び同条第7号（事務又は事業に関する情報）に該当することを根拠として部分開示決定及び不開示決定を行っているため、以下、当該規定の該当性について検討する。

#### 2 不開示情報該当性の判断の時点について

個々の開示請求における不開示情報該当性の判断の時点は、開示決定等の時点である。不開示情報該当性については、時の経過、社会情勢の変化、当該情報に係る事務・事業の進行の状況等の事情の変更に伴って変化するものである。

### 3 条例第7条各号の該当性について

#### (1) 条例第7条第2号について

##### ①条例第7条第2号

条例第7条第2号は、個人の権利利益の十分な保護を図るため、「個人に関する情報」は原則として不開示とし、当該情報に含まれる氏名、生年月日、その他の記述等により特定の個人を識別することができるもの（他の情報と照合することにより、特定の個人を識別することができることとなるものを含む）、又は特定の個人を識別することはできないが、公にすることにより個人の権利利益を侵害するおそれがあるものを不開示とする旨規定している。

また、同号ただし書ウにおいて、「当該個人が公務員等（中略）である場合において、当該情報がその職務の遂行に係る情報であるときは、当該情報のうち、当該公務員等の職及び氏名並びに当該職務遂行の内容に係る部分」は、同号本文に該当する場合であっても、公開しなければならない旨規定している。

##### ②条例第7条第2号該当性について

実施機関は、本件公文書のうち、時間外勤務命令簿の勤務者氏名、県立病院長との労働に関する協定書の労働組合代表者氏名、会議において発言された特定の医師氏名及び職員のメールアドレスについて、条例第7条第2号に該当することを根拠に不開示としている。

審査会において、本件公文書を見分したところ、時間外勤務命令簿の勤務者氏名、県立病院長との労働に関する協定書の職員労働組合代表者氏名及び会議において発言された特定の医師氏名については、「特定の個人を識別できる情報」又は公務員の職務遂行に係る情報であるが当該公務員の給与を推測することができる情報であり、「公にすることにより、なお個人の権利利益を害するおそれがある」情報であることから、当該情報を不開示とした決定は妥当である。

しかし、職務遂行のために付与された職員のメールアドレスについては、公にすることにより、本来の業務目的以外のメールが大量又は無差別に送信されるなど、当該職員の事務の適正な遂行に支障を及ぼすおそれがある情報に該当することが認められることから、当該情報は、条例第7条第7号の規定を根拠に不開示とすべきものである。

#### (2) 条例第7条第3号該当性について

##### ①条例第7条第3号

条例第7条第3号は、法人等に関する情報の不開示情報の要件を定めたものであり、「公にすることにより、当該法人等又は当該個人の権利、競争上の地位その他正当な利益を害するおそれがあるもの」については不開示とする旨定めている。

「法人等に関する情報」とは、法人等の組織や事業に関する情報のほか、法人等の権利利益に関する情報等と何らかの関連性を有する情報を指すものである。

当該法人等の「権利」とは、法的保護等に値する権利一切を指し、「競争上の地位」とは、法人等又は事業を営む個人の公正な競争関係における地位を指し、「その他正当な利益」とは、ノウハウ、信用、法人等又は事業を営む個人の運営上の地位を広く含むものであると解されている。

##### ②条例第7条第3号該当性について

実施機関は、本件公文書のうち損害保険料について審議した記録にある、保険会社名及び保険料の見積金額の情報について、条例第7条第3号を根拠に不開示としている。

審査会において、本件公文書を見分したところ、当該情報は、法人の公正な競争関係における地位を害するおそれがある情報であると認められることから、不開示とした決定は妥当である。

(3) 条例第7条第6号該当性について

①条例第7条第6号

条例第7条第6号は、「県、国、独立行政法人等、他の地方公共団体及び地方独立行政法人の機関の内部又は相互間における審議、検討又は協議に関する情報であつて、公にすることにより、率直な意見の交換若しくは意思決定の中立性が不当に損なわれるおそれ、不当に県民の間に混乱を生じさせるおそれ又は特定の者に不当に利益を与え、若しくは不利益を及ぼすおそれがあるもの」について、不開示情報に該当する旨規定している。

これは、行政における意思決定は、審議、検討又は協議を積み重ねた上でなされており、その間の行政における内部情報の中には、公にすることにより、外部からの干渉、圧力等により行政内部の自由かつ率直な意見の交換が妨げられ意思決定の中立性が損なわれるおそれがあるもの、未成熟な情報が確定した情報と誤解され県民の間に混乱を生じさせるおそれがあるもの、又は特定の者に不当に利益を与え若しくは不利益を及ぼすおそれがあるものがあり、これらの情報については不開示としたものである。

なお、同条文における「不当に県民の間に混乱を生じさせるおそれ」とは、未成熟な情報や事実関係の確認が不十分な情報などを公にすることにより、県民の誤解や憶測を招き、不当に県民の間に混乱を生じさせるおそれがある場合をいう。適正な意思決定を行うことそのものを保護するのではなく、情報が公にされることによる県民への不当な影響が生じないようにする趣旨である。この「不当」の判断は、公にすることによる利益と不開示にすることによる利益とを比較衡量した上で判断される。

②条例第7条第6号該当性

実施機関は、県立病院の職員体制や職員の処遇等検証のため様々な態様を想定した議論を行うための情報、労働基準監督署や労働局等国の機関との意見交換に関する情報、他の病院の職員の処遇や雇用契約に関する情報及びそれらの情報に関し議論された議事内容については、公にすることにより「不当に県民の間に混乱を生じさせるおそれ」、「将来同種の審議、検討等にかかる意思決定に不当な影響を与えるおそれ」、「率直な意見の交換若しくは意思決定の中立性に不当な影響を与えるおそれ」があるとして、条例第7条第6号に該当する旨を主張している。

審査会において、本件公文書を見分したところ、当該情報は公にすることにより、本県医療の中核的役割を担う県立病院が提供する医療サービスに変更が生じるとの誤解や憶測を招き、不当に県民の間に混乱を生じさせるおそれがある情報であり、また、国の機関や他病院との信用の上で成立する率直な意見交換や情報共有、諸問題の是正に向けた調整等が損なわれるなど、今後、関係機関又は病院事業局の事務の遂行上著しい支障が生ずるおそれがあることを否定できない情報であると判断されることから、不開示が妥当と判断する。

一方、実施機関が不開示とした業務改善及び時間外勤務縮減プログラム（以下「縮減プログラム」という。）関連文書については、開示請求時点で既に審議・検討を終え、平成30年1月から改正された縮減プログラムが実施されたことが確認でき、改定以前に作成された実施機関の改定方針や各県立病院へ発出した意見照会依頼文については、意思決定そのものに影響を及ぼさないと考えられることか

ら条例第7条第6号には該当せず、開示すべきである。

しかし、縮減プログラム改定に係る検討のために行った職員意識調査を集計した資料のうち、職員の意見が列記された箇所については、アンケート回答者の率直な心情や意見が記載されているため、公にすることにより将来行われる同種事務の検討に要する意見聴取が困難になり、実施機関の事務に支障をきたすおそれがあることから、当該情報は、条例第7条第7号の規定を根拠に不開示とすべきである。

#### (4) 条例第7条第7号該当性について

##### ①条例第7条第7号

条例第7条第7号は、「県、国、独立行政法人等、他の地方公共団体又は地方独立行政法人が行う事務又は事業に関する情報であって、公にすることにより、(中略)当該事務又は事業の性質上、当該事務又は事業の適正な遂行に支障を及ぼすおそれがあるもの」について、不開示情報に該当する旨規定している。また、典型的な例として同条同号柱書に、「ア 監査、検査、取締り又は試験に係る事務に関し、正確な事実の把握を困難にするおそれ又は違法若しくは不当な行為を容易にし、若しくはその発見を困難にするおそれ」「イ 契約、交渉又は争訟に係る事務に関し、県、国、独立行政法人等、他の地方公共団体又は地方独立行政法人の財産上の利益又は当事者としての地位を不当に害するおそれ」「エ 人事管理に係る事務に関し、公正かつ円滑な人事の確保に支障を及ぼすおそれ」等と列挙している。

公にすることにより支障が生ずる場合には、当該事務又は事業の性質上、当該事務又は事業の適正な遂行に支障を及ぼすおそれがある限り不開示とされることから、「当該事務又は事業」には、同種の事務又は事業が反復される場合の将来の事務又は事業も含まれており、また、「支障」の程度は名目的なものでは足りず実質的なものであることが必要とされ、「おそれ」の程度は単なる確率的な可能性では足りず法的保護に値する蓋然性が必要とされる。

##### ②条例第7条第7号該当性

実施機関は、他の団体を含む職員確保に係る契約や交渉に関する情報、労働基準監督署との協議に関連する情報、職員労働組合との労使交渉や意見交換の情報及び実施機関の人事管理方針検討に関連する情報については、公にすることにより「他の地方公共団体等の財産上の利益又は当事者としての地位を不当に害するおそれ」、「(国が行う)検査に係る事務に関し正確な事実の把握を困難にするおそれ」、「(交渉の)当事者として認められる地位を不当に害するおそれ」、「公正かつ円滑な人事の確保に支障を及ぼすおそれ」等があるとして、条例第7条第7号に該当する旨を主張している。

審査会において、本件公文書を見分したところ、当該情報のうち、他の地方公共団体等の契約や交渉に関する情報については、公にすることにより、将来情報の提供が得られないことも想定され、実施機関職員の処遇等の検討が困難になるおそれがある。また、労働基準監督署との協議に関連する情報については、公にすることにより、国の機関との率直な意見交換や諸問題の是正に向けた調整等が損なわれるほか、当該国の事務の遂行にも著しい支障が生ずるおそれがある。さらに、職員労働組合との労使交渉や意見交換の情報については、非公開で行われる交渉記録であることや、制度の方針や人事に関する機微な内容の記録であり、公にすることにより労働組合と実施機関の一定の信頼関係を損ね、今後の交渉当事者の地位や率直な意見交換を妨げるおそれがないとは言えず、病院事業の様々

な協議や折衝を踏まえた事業運営の遂行に支障を及ぼすおそれがある。加えて、実施機関の人事管理方針検討に関連する情報については、人事管理の方針等を検討する際の情報であることが認められ、公にすることにより職員の採用に支障を来し、円滑な人員の確保に支障を及ぼすおそれがあることが認められる。よって、これらの情報を不開示とした決定は妥当である。

しかし、実施機関が円滑な人事の確保に支障を及ぼすおそれがあるとして不開示とした給与の事務処理に関する通知文書については、県立病院間で統一した事務を行えるよう示した過年度給与の支払方法や手続に関する情報に過ぎず、公にすることにより円滑な人事の確保に支障を及ぼすおそれが具体的に生じるものとは認められず、開示とすべきである。

以上のことから、「第1 審査会の結論」のとおり判断した。

## 第6 付言

実施機関は、当初の公文書開示等決定に対する審査請求人からの不服申立てを受けて、改めて該当する公文書を特定し、公文書開示請求から約1年を経過した後に本件処分を行っており、当初の公文書開示等決定の際に行うべき文書の探索が十分であったとは言い難い。

今後、実施機関において、開示請求に係る開示決定等を行うにあたっては、公文書を慎重に探索し、条例の規定に基づき決定内容を精査し、適正な情報公開事務の処理に努めるよう改善を要望する。

本案件を審議した沖縄県情報公開審査会委員名簿

五十音順

氏 名	役 職 名 等	備 考
井上 禎男	琉球大学教授	会長 ※令和3年9月1日から
儀部 和歌子	弁護士	会長職務代理
渡名喜 庸安	琉球大学名誉教授	会長 ※令和3年8月31日まで
仲村 剛	弁護士	
新見 研吾	弁護士	
三浦 毅	琉球大学准教授	

審査会の処理経過

年 月 日	内 容
令和2年9月16日	諮問書受理
令和3年2月10日	審議（第321回）
令和3年3月10日	審議（第322回）
令和3年7月14日	審議（第325回）
令和3年8月11日	審議（第326回）
令和3年9月22日	審議（第327回）
令和3年10月25日	審議（第328回）

別紙1

特定文書一覧(開示決定文書)

NO.	公文書の名称	審査会の判断
1	第1回労基問題対応事務部会 次第	—
2	〃 配付資料一覧	—
3	〃 資料1-2 中部病院の医療体制点検結果報告	—
4	〃 資料2 各病院長に対する報告依頼文書(素案)	—
5	〃 資料3 時間外勤務命令に関する基準(たたき台)	—
6	〃 参考資料1 平成29年5月2日付け県病第163号:局長通知(ガイドライン)	—
7	〃 参考資料2 9月補正予算提出に係るスケジュール(イメージ案)	—
8	〃 参考資料3 平成29年度第2回院長会議の議題(労基問題の追加)	—
9	〃 参考資料5 就業規程及び服務規程の関係条項	—
10	第2回労基問題対応事務部会 次第	—
11	〃 配付資料一覧	—
12	〃 資料1 第1回事務部会で保留された論点の調査検討結果	—
13	〃 資料4 追加支給事務等に係る課題について	—
14	〃 資料5 時間外勤務の命令に関する基準(案) について	—
15	〃 参考資料3 労基問題で診療制限を行った例	—
16	〃 特別資料1 労基問題の対応に係る説明資料	—
17	第3回労基問題対応事務部会 次第	—
18	〃 配付資料一覧	—
19	〃 資料1 時間外勤務手当等の追加支給額について(集計結果)	—
20	〃 資料4 沖縄県病院事業局職員の時間外勤務に関する事務処理要綱(案)に係る意見照会(平成29年7月13日県病第518号依頼文書)	—
21	〃 資料5 各病院における庶務細則の見直しについて	—
22	〃 資料6 業務改善及び時間外勤務の縮減プログラムの改訂に係る意見照会結果	—
23	〃 資料7 職員周知用のパンフレット・リーフレット(案)	—
24	〃 参考2 平成29年法律第29号公布・運用通知(重要箇所下線入り)	—
25	〃 参考3 平成29年法律第29号の施行に係る準備行為マニュアル(案)	—
26	第4回労基問題対応事務部会 次第	—
27	〃 配付資料一覧	—
28	〃 資料1 時間外勤務事務処理要綱に係る意見とりまとめ	—
29	〃 資料2 改訂意見整理表(縮減プログラム改訂意見)	—
30	〃 資料3 中部病院の勤務時間割振報告書	—
31	〃 資料4 1ヶ月単位の变形労働時間制	—
32	〃 参考1 会計年度任用職員制度の導入に向けた事務処理マニュアル(第1版):総務省通知	—
33	第5回労基問題対応事務部会 議題	—
34	〃 配布資料一覧	—
35	〃 資料1 追求手当に係る税務署との調整結果について	—
36	〃 資料3 労働時間の管理について	—
37	〃 参考2 労働時間の適正な把握のために使用者が講ずべき措置に関するガイドラインについて	—
38	〃 参考3 新卒者の求人不受理について	—
39	第6回労基問題対応事務部会 次第	—
40	〃 配付資料一覧	—
41	〃 資料1-1 各病院の手当額の支給事務の執行状況について	—
42	〃 資料1-2 追給に伴う兼務発令職員の懸案事項について	—
43	〃 資料1-3 医師の過年度支出に伴う所得税の再計算作業について	—
44	〃 資料2-1 沖縄国税事務所との「源泉徴収税に係る延滞税と不納付加算税の取扱い」の調整状況	—
45	〃 資料2-2 職員の確定申告に係る手続支援の状況について	—
46	〃 資料4-1 各職種における時間外勤務の状況について	—
47	〃 資料4-2 各病院における労働時間の管理状況について	—
48	〃 資料4-3 勤務管理システム利用環境の調査について	—
49	〃 資料4-3 業務改善及び時間外勤務の縮減プログラム改訂意見整理表	—
50	〃 資料5-1 各県立病院における36協定締結状況	—
51	〃 参考1 医師の働き方改革に関する緊急要望(全国自治体病院協議会)	—
52	〃 参考2 「働き方改革だけでは崩壊」病院団体が医師不足解消を要望	—
53	第7回労基問題対応事務部会 次第	—
54	〃 配付資料一覧	—
55	〃 資料1-1 各病院の手当支給事務の執行状況	—
56	〃 資料1-2 医師等の時間外勤務手当等の過年度追加支給に伴い生じる税関係の事務について(依頼文書案)	—
57	〃 資料1-3 11月議会補正予算の一般会計からの操出金等について	—
58	〃 資料2-2 医師等の時間外勤務手当等の追加支給に伴い生じる確定申告の職員への周知依頼について(各院長て依頼文書案)	—
59	〃 資料4-1 各県立病院における36協定締結状況	—

60	// 資料4-3 変形労働時間制の届出様式及び逐条解説	—
61	// 資料5-1 勤務管理システムのうち「出勤時刻及び退勤時刻の打刻機能」の稼働について(通知文書案)	—
62	// 資料5-2 勤務管理システム用パソコン端末について	—
63	// 資料6-1 「是正勧告等に係る当直医師の増員」についての考え方	—
64	// 資料6-2 「労基署是正勧告に係る定数増等について」の各病院からの意見や提案について	—
65	// 資料6-3 労基署是正勧告に係る定数増等についての今後のスケジュールについて	—
66	// 参考1 医師の働き方改革に関する検討委員会での議論の状況について	—
67	平成28年度第2回全国自治体病院協議会沖縄県支部緊急会議配布資料 次第	—
68	// 資料1 出席者名簿	—
69	// 資料2 県立北部病院提供資料(是正勧告書、指導票)	—
70	// 資料3 県立南部医療センター・こども医療センター提供資料(是正勧告書、指導票)	—
71	過年度に属する時間外勤務手当の支給に関する留意事項等の説明会 次第	—
72	// 資料2 過年度分の時間外勤務手当の支給事務の流れ	—
73	// 資料3 起案分(局長合議)の資料一式	—
74	// 資料4 資金貸し付け依頼の資料一式	—
75	// 資料5 現年分(H29)の予算(枠)確保について	—
76	// 資料6 8時間ルール等は正に係る時間外勤務手当計算し直し及び派生事務の流れ	—
77	// 資料7 医師の時間外勤務時間数に関する病院間の情報提供について	—
78	H29. 4. 13 課内会議(労基署問題対応に係る作業部会)会議録	—
79	H29. 4. 28 統括監調整(労基署問題に係る作業部会)会議録	—
80	H29. 5. 1 局長調整(労基問題事務部会)会議録	—
81	H29. 5. 9 課内作業部会(労基署問題に係る作業部会) 会議録	—
82	H29. 6. 6 労基問題対応統括監調整 会議録	—
83	H29. 8. 10 労基問題対作業部会 会議録	—
84	H28. 11. 2 平成28年度 第2回事務部長会議 次第	—
85	// 議題1 労基署立ち入りについて(その対応と今後の課題) 提案理由	—
86	// 報告2 勤務管理システムの導入について 報告内容	—
87	// 会議録	—
88	H29. 2. 1 平成28年度 第3回事務部長会議 次第	—
89	// 議題3 労基署からの指導標に係る実態調査について 提案理由	—
90	// 会議録	—
91	H29. 4. 21 平成29年度第1回県立病院長会議(第13回伊江塾) 次第	—
92	// 資料1 県立病院長会議の継続懸案事項(H29年度)ver5	—
93	// 資料2 診療科別勤務形態調査他参考資料 中部病院	—
94	// 資料2 診療科別勤務形態調査他参考資料 精和病院	—
95	// 資料2 診療科別勤務形態調査他参考資料 宮古病院	—
96	// 資料2 診療科別勤務形態調査他参考資料 八重山病院	—
97	H29. 4. 26 平成29年度 第1回事務部長会議 次第	—
98	// 議題4 労基署是正勧告への対応 提案理由	—
99	// 議題4 労基署是正勧告への対応 労基署是正勧告への対応スケジュール	—
100	// 議題4 労基署是正勧告への対応等に係る役割分担	—
101	// 報告4 勤務管理システムの導入について(経過報告)報告内容	—
102	// 報告4 勤務管理システムの導入について(経過報告) 導入事業スケジュール	—
103	H29. 5. 19 平成29年度 第2回院長会議(第14回伊江塾) 次第	—
104	// 資料2 時間外金務手当支給の対象(各病院回答)	—
105	// 資料5 時間外手当額の報告依頼(案)	—
106	// 議事録	—
107	H29. 6. 16 平成29年度第3回県立病院長会議(第14回伊江塾) 次第	—
108	// 資料2 平成29年度分の医師の夜間勤務に係る時間外勤務手当の追給について	—
109	// 資料4 時間外勤務の命令に関する基準(案)に関する調整協議について	—
110	// 資料5 医師の夜間勤務の取扱いに関するQ&A	—
111	H29. 8. 10 平成29年度第4回県立病院長会議 次第	—
112	// 資料3 勤務間インターバルの取扱い	—
113	// 次第	—
114	// 議題4 業務改善及び時間外勤務の縮減プログラムの改訂について 説明資料	—
115	H29. 8. 10 平成29年度第4回県立病院長会議 資料5-1 沖縄県病院事業局職員の時間外勤務に関する事務処理要綱(案)	—
116	H29. 9. 15 平成29年度第5回県立病院長会議 資料5-2 沖縄県病院事業局職員の時間外勤務に関する事務処理要綱(案)に係る意見取りまとめ票	—
117	H29. 10. 27 平成29年度第6回県立病院長会議 次第	—
118	// 会議録	—
119	H29. 12. 15 平成29年度第8回県立病院長会議 次第	—

特定文書一覧(部分開示決定文書)

NO.	公文書の名称	審査会の判断
120	第1回労基問題対応事務部会 参考資料4 第1回院長会議の各院長会議の各院長の説明要旨	部分開示
121	〃 参考資料6 宮古病院の時間外勤務の例	部分開示
122	〃 議事録	部分開示
123	第2回労基問題対応事務部会 議事録	部分開示
124	第3回労基問題対応事務部会 参考4 過年度に属する時間外勤務手当の支給に関する留意事項等	部分開示
125	〃 議事録	部分開示
126	第4回労基問題対応事務部会 資料6 改正地公法対応に係る検討事項	部分開示
127	〃 議事録	部分開示
128	第5回労基問題対応事務部会 参考1 精和病院が締結した36協定	部分開示
129	〃 議事録	部分開示
130	〃 会議結果(要旨)	部分開示
131	第6回労基問題対応事務部会 資料3-1 沖縄労働局の指摘事項に係る対応状況及び検討指示事項に関する考え方(各病院の報告取りまとめ)	部分開示
132	〃 資料3-2 沖縄県病院事業局における取組状況について	部分開示
133	〃 議事録	部分開示
134	第7回労基問題対応事務部会 資料3-1 沖縄県病院事業局における取組状況について(報告)	部分開示
135	〃 資料5-3 業務改善及び時間外勤務の縮減プログラムの改訂	部分開示
136	〃 議事録	部分開示
137	過年度に属する時間外勤務手当の支給に関する留意事項等の説明会 資料8 留意事項等	部分開示
138	H29. 4. 14統括監報告(労基署問題対応に係る作業部会)会議録	部分開示
139	H29. 4. 19課内会議(労基署問題対応に係る作業部会)会議録	部分開示
140	H29. 4. 21統括監報告(労基署問題対応に係る作業部会)会議録	部分開示
141	H29. 5. 11 統括監調整(労基署問題に係る作業部会) 会議録	部分開示
142	H29. 6. 1労基問題対作業部会 会議録	部分開示
143	H29. 4. 21 平成29年度第1回県立病院長会議(第13回伊江塾) 資料2 診療科別勤務形態調査他参考資料 北部病院	部分開示
144	〃 資料2 診療科別勤務形態調査他参考資料 南部医療センター・こども医療センター	部分開示
145	〃 議事録	部分開示
146	H29. 4. 26 平成29年度 第1回事務部長会議 議題 4 北部病院 時間外労働・休日労働に関する協定の更新届	部分開示
147	〃 議題 4 南部医療センター・こども医療センター 時間外労働・休日労働に関する協定書	部分開示
148	〃 会議録	部分開示
149	H29. 5. 19 平成29年度第2回院長会議(第14回伊江塾) 資料3 宮古病院の勤務命令の例	部分開示
150	〃 資料4 時間外勤務の命令を発する業務の類型基準(たたき台)	部分開示
151	H29. 6. 16 平成29年度第3回県立病院長会議(第14回伊江塾) 労基問題の対応に係る説明資料	部分開示
152	〃 議事録	部分開示
153	H29. 8. 10 平成29年度第4回県立病院長会議 資料2 管理職に対する給与上の措置(他県の状況)	部分開示
154	〃 議事録	部分開示
155	H29. 9. 15 平成29年度第5回県立病院長会議 会議録	部分開示
156	H29. 12. 15 平成29年度第8回県立病院長会議 報告3関係 職員の勤務管理に係る取扱い通知について	部分開示
157	〃 会議録(案)	部分開示

特定文書一覧(不開示決定文書)

NO.	公文書の名称	審査会の判断
158	第1回労基問題対応事務部会 資料1-1 北部病院の医療体制点検結果報告	不開示
159	〃 資料1-3 センターの医療体制点検結果報告	不開示
160	〃 資料1-4 精和病院の医療体制点検結果報告	不開示
161	〃 資料1-5 宮古病院の医療体制点検結果報告	不開示
162	〃 資料1-6 八重山病院の医療体制点検結果報告	不開示
163	第2回労基問題対応事務部会 資料2-2 各病院の勤務割り振りに係る再検討結果報告 中部病院	不開示
164	〃 資料2-3 各病院の勤務割り振りに係る再検討結果報告 南部医療センター	不開示
165	〃 資料2-4 各病院の勤務割り振りに係る再検討結果報告 精和病院	不開示
166	〃 資料2-5 各病院の勤務割り振りに係る再検討結果報告 宮古病院	不開示
167	〃 資料2-6 各病院の勤務割り振りに係る再検討結果報告 八重山病院	不開示
168	〃 資料3 各病院の勤務割り振りに係る県立病院課の確認事項	不開示
169	〃 資料6 宿直8時間ルールの即時廃止による各病院の影響について	不開示
170	〃 参考資料1 八重山病院ICUにおける医師の宿日直勤務について	不開示
171	〃 参考資料2 中部病院における「断続的な宿直勤務許可証」について	不開示
172	〃 特別資料2 労基問題の対応に係る説明資料	不開示
173	〃 特別資料3 労基問題を解決するための関係部署協議スケジュール	不開示
174	第3回労基問題対応事務部会 資料2 過年度経費の支出と手当請求権の時効及びその中断	不開示

175	// 資料3 ICU当直の取扱い見直しに伴う医師増員数の再試算結果	不開示
176	// 資料8 研修医の勤務実態と給与処遇について	不開示
177	// 資料9 県立病院と市立病院の嘱託員の身分処遇の比較表	不開示
178	// 参考1 医師等の夜間勤務等に係る時間外勤務手当等の支払債務の承認手続きについて(平成29年7月18日県病第10033号局長通知)	開示
179	// 参考5 平成29年7月14日医師労組団体交渉結果	不開示
180	第4回労基問題対応事務部会 資料2-2 業務改善及び時間外勤務の縮減プログラムの改訂に係る具体的取組の再検討について	部分開示
181	// 資料5 他の都道府県における臨床研修医師等の処遇	不開示
182	// 参考2 病院に配置されている嘱託員の数	不開示
183	// 参考3 H29. 8. 1嘱託職員数(病院事業局全体)	不開示
184	第5回労基問題対応事務部会 資料2 是正勧告に係る沖縄労働局への報告事項	不開示
185	// 資料4 嘱託員に対し割増賃金に相当する報酬を支給する案について	不開示
186	第6回労基問題対応事務部会 資料6-2 見直しに係る影響額の試算方法と考え方について	不開示
187	// 資料7-1 臨時・非常勤職員の実態調査について	不開示
188	// 資料7-2 病院ごとの影響額の試算方法について	不開示
189	第7回労基問題対応事務部会 資料2-1 人為による異常の災害又は事故による延滞税免除について(沖縄国税事務所長あて依頼文書案)	不開示
190	// 資料3-2 沖縄労働局に対する是正状況報告について(未定稿)	不開示
191	// 資料4-2 医師労組との意見交換(未定稿)	不開示
192	// 資料7-1 報酬見直しに係る各病院の試算結果	不開示
193	// 資料8-1 病院ごとの影響額の試算に係る課題	不開示
194	// 資料8-2 病院ごとの嘱託院の配置数に係る今後の考え方	不開示
195	平成28年度第2回全国自治体病院協議会沖縄県支部緊急会議配布資料 参考資料 岩手県医療局からの情報提供	不開示
196	H29. 1. 20 第7回労使交渉 次第	不開示
197	H29. 2. 6 第8回労使交渉 次第	不開示
198	H29. 9. 15 第3回病院労組交渉の議事録 議題(14)労基書勧告による時間外勤務手当の追給処理について	不開示
199	H29. 11. 10 第3回医師労組交渉議事録 情報提供 時間外勤務に関する事務処理要綱の制定について	不開示
200	H28. 4. 22 病院労組第1回交渉関係	不開示
201	H28. 5. 23 病院労組第2回交渉関係	不開示
202	H28. 9. 16 病院労組第3回交渉関係	不開示
203	H28. 10. 28 病院労組第4回交渉関係	不開示
204	H28. 11. 25 病院労組第5回交渉関係	不開示
205	H28. 12. 21 病院労組第6回交渉関係	不開示
206	H29. 1. 20 病院労組第7回交渉関係	不開示
207	H29. 2. 6 病院労組第8回交渉関係	不開示
208	H28. 2. 16 病院労組第9回交渉関係	不開示
209	H29. 2. 23 病院労組第10回交渉関係	不開示
210	H28. 5. 23 医師労組第1回交渉関係	不開示
211	H28. 11. 25 医師労組第2回交渉関係	不開示
212	H28. 12. 26 医師労組第3回交渉関係	不開示
213	H29. 1. 13 医師労組第4回交渉関係	不開示
214	H29. 2. 9 医師労組第5回交渉関係	不開示
215	H29. 4. 14 病院労組第1回交渉関係	不開示
216	H29. 5. 25 病院労組第2回交渉関係	不開示
217	H29. 9. 15 病院労組第3回交渉関係	不開示
218	H29. 10. 27 病院労組第4回交渉関係	不開示
219	H29. 11. 22 病院労組第5回交渉関係	不開示
220	H29. 12. 15 病院労組第6回交渉関係	不開示
221	H30. 1. 16 病院労組第7回交渉関係	不開示
222	H30. 1. 24 病院労組第8回交渉関係	不開示
223	H30. 2. 1 病院労組第9回交渉関係	不開示
224	H30. 3. 4 病院労組第10回交渉関係	不開示
225	H30. 3. 16 病院労組第11回交渉関係	不開示
226	H29. 6. 16 医師労組第1回交渉関係	不開示
227	H29. 6. 29 医師労組第1回事務交渉関係	不開示
228	H29. 7. 14 医師労組第2回交渉関係	不開示
229	H29. 10. 6 医師労組第2回事務交渉関係	不開示
230	H29. 11. 10 医師労組第1回意見交換・第3回交渉関係	不開示
231	H29. 11. 24 医師労組第2回意見交換・予備交渉関係	不開示
232	H29. 12. 22 医師労組第4回交渉関係	不開示
233	H30. 1. 5 医師労組第5回交渉関係	不開示
234	H30. 5. 22 病院労組第1回交渉関係	不開示
235	H30. 6. 6 病院労組第2回交渉関係	不開示
236	H30. 7. 18 病院労組第3回交渉関係	不開示
237	H30. 8. 8 病院労組第4回交渉関係	不開示

238	H30. 8. 28 病院労組第5回交渉関係	不開示
239	H30. 9. 27 病院労組第6回交渉関係	不開示
240	H30. 10. 10 病院労組第7回交渉関係	不開示
241	H30. 11. 7 病院労組第8回交渉関係	不開示
242	H30. 11. 20 病院労組第9回交渉関係	不開示
243	H29. 6. 16 平成29年度第3回県立病院長会議(第14回伊江塾) 資料3 労基問題に対応するための現定数に基づく医療サービスに係る例示の作成について	不開示
244	H29. 9. 15 平成29年度第5回県立病院長会議 資料4 業務改善及び時間外勤務の縮減プログラムの改訂に係る具体的取組の再検討について(依頼)	部分開示