

沖縄県行政運営プログラム 進捗管理表(令和2年度実績・令和3年度実施計画)

【基本方針2 組織運営】

		取組分類	重点実施項目	
実施項目名	人事評価・研修等を活用した人材育成	所管課	人事課	
取組内容	<p>職員が人事評価の結果をもとに自発的な能力開発に取り組むことができるよう、人事評価制度と研修制度の連携の充実を図り、職員の能力開発ニーズに対応した研修メニューを検討・実施します。</p> <p>基本方針に基づく従来の研修等に加え、民間企業の職員と合同で施策提案型の海外派遣研修を実施する等、効果的な研修を実施し、行政サービスの向上に資する企画立案能力及び問題解決能力を備えた人材の育成に取り組みます。</p> <p>また、組織の活性化を図るため、女性職員の活躍を一層推進し、自治大学校等への派遣を計画的に行い、女性職員の能力開発を支援します。</p>			
取組項目	2020(R2)実施計画	2020(R2)実績	2021(R3)実施計画	
1	人事評価を活用した人材育成	<p>【研修メニューの検討、研修実施】</p> <p>令和元年度人事評価結果を基に能力開発ニーズを検証し、第4四半期に課長級以上の評価者を対象に講演会等を実施</p> <p>【評価制度研修の実施】</p> <p>5月:評価者研修前期、8月～9月:被評価者研修、10月:評価者研修後期、1月:2次評価者研修</p> <p>【新型コロナウイルス感染症対策関連の取組】</p> <p>「三つの密」の回避や、オンライン研修等、感染拡大を予防する「新しい生活様式」に沿った研修のあり方を検討し、実施する。</p>	<p>【研修メニューの検討、研修実施】</p> <p>県外から講師を招いて開催する予定であったが、新型コロナウイルス感染症拡大により、県外から講師を招いての開催が困難になり、また、ウェブ形式での開催も検討したが、最終的に実施を見送った。</p> <p>【評価制度研修の実施】</p> <p>5月:評価者研修前期(参加者159人) 8月～9月:被評価者研修(参加者1,140人) 10月:評価者研修後期(参加者110人) 1月:2次評価者研修(参加者99人) ※括弧書き人数は、アンケート回答者数</p> <p>【新型コロナウイルス感染症対策関連の取組】</p> <p>感染拡大を予防する研修のあり方を検討し、オンラインにより上記研修をビデオ研修で実施した。</p>	<p>【研修メニューの検討、研修実施】</p> <p>人事評価結果を基に能力開発ニーズを検証し、第4四半期に課長級以上の評価者を対象に講演会等を実施</p> <p>【評価制度研修の実施】</p> <p>5月:評価者研修前期 8月～9月:被評価者研修 10月:評価者研修後期 1月:2次評価者研修</p> <p>【新型コロナウイルス感染症対策関連の取組】</p> <p>コロナの感染状況に応じて、「三つの密」の回避や、オンライン研修等、感染拡大を予防する「新しい生活様式」に沿った研修を実施する。</p>
	活動指標	特別研修 年1回 講演会 年1回 評価者、被評価者研修 年1回	講演会 未開催 評価者研修 年3回 被評価者研修 年1回	講演会 年1回 評価者研修 年3回 被評価者研修 年1回
2	多様な研修による職員の意識改革と能力開発	<p>【職場研修、部局研修、研修所研修(階層別研修、特別研修)等の実施】</p> <p>研修所研修 令和2年5月から令和3年1月の間に階層別研修を21回実施し、参加者は831名だった。令和2年6月から令和3年3月までの間に特別研修を20回実施し、参加者は600名だった。</p> <p>・自治大学校等専門機関への職員派遣 税務専門課程会計コース 1人(通信研修)令和2年4月～6月(宿泊研修)令和2年7月～10月 第1部・第2部特別課程 4人(eラーニング)令和2年8月(宿泊研修)令和2年9月～10月</p> <p>・県職員と民間企業職員合同での海外派遣研修 新型コロナウイルス感染症の影響により実施を見送った。</p> <p>【新型コロナウイルス感染症対策関連の取組】</p> <p>・研修所研修 感染拡大を予防する研修のあり方を検討し、動画視聴による研修や、対面研修の場合は健康状態申告書の提出を必須とする等、感染症対策を施し実施した。</p>	<p>【職場研修、部局研修、研修所研修(階層別研修、特別研修)等の実施】</p> <p>研修所研修62回(階層別研修47回、特別研修15回)、職場研修及び部局研修を多数実施</p> <p>【新型コロナウイルス感染症対策関連の取組】</p> <p>コロナの感染状況に応じて、「三つの密」の回避や、オンライン研修等、感染拡大を予防する「新しい生活様式」に沿った研修を実施する。</p>	
	活動指標	職場研修、部局研修、研修所研修(階層別研修、特別研修)の実施 年1回 県職員と民間企業職員合同での海外派遣研修の実施 年15人 自治大学校等専門機関への職員派遣 年10人	職場研修、部局研修、研修所研修(階層別研修、特別研修)の実施 年1回 県職員と民間企業職員合同での海外派遣研修の実施については、新型コロナウイルス感染症の影響により実施を見送った。 自治大学校等専門機関への職員派遣 年5人	職場研修、部局研修、研修所研修(階層別研修、特別研修)の実施 年1回 県職員と民間企業職員合同での海外派遣研修の実施 年7人 自治大学校等専門機関への職員派遣 年4人

【前ページのつづき】

取組の効果		<p>感染拡大を予防する研修のあり方を検討し、オンラインによるビデオ研修を実施したことにより、人事評価制度についての理解が深まり、人事評価の精度が向上した。</p> <p>令和2年度は、新型コロナウイルス感染症の影響により、海外派遣研修の実施を見送ったが、これまで約140人の職員を海外へ派遣し、職員の視野を広げるとともに、研修後はアジア経済施策に関連する部局等で活躍している。</p> <p>自治大学校が実施する女性幹部職員養成プログラムに4人(これまで29人)の女性職員を派遣し、女性職員の能力開発を支援した。</p>					
成果指標	成果指標名	基準値	2019(R1) 実績値	2020(R2)			2021(R3) 目標値
				目標値	実績値	目標値からの改善幅	
	能力評価全体評語 (主事級～班長級:B以上の割合)	28.6% (H28実績)	27.8%	29.7%	26.9%	2.8% 不足	30.0%
	研修後の職員アンケート結果 (能力や意欲が向上したと回答した割合)	-	91%	90%	91.6%	1.6% 増加	90%
	自治大学校等専門機関への女性職員の派遣人数	4人 (H28実績)	5人	4人以上	4	-	4人以上
評価	推進状況	○ 順調					
	推進状況が「順調」以外の場合はその要因						
	今後の方向性及び改善策(「順調」の場合でも記載)	<p>人事評価と研修制度の更なる連携を図り、職員の能力開発ニーズに対応した研修メニューを検討・実施する。</p> <p>成果指標「能力評価全体評語」に関しては、目標値に対して改善幅が▲2.8%となっており、評価結果のフィードバックや、能力向上のための研修受講等により、改善を図っていきたい。</p>					