







## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
1	株式会社 東江建設 代表取締役 東江丈二	<p>私たち東江建設は地域社会と密接に関わり合う産業だからこそ、社員一人一人がSDGsの達成に貢献することは責務であるとの共通認識をもち、持続可能な社会の実現に向けて、おきなわSDGsパートナー及びステークホルダーの皆様と共に行動していきます。</p> <p>■社会インフラ整備に関わるものとして 事業にかかる環境負荷を低減するため、建設現場においては分別や産業廃棄物の管理を徹底し、廃材の削減や再利用を実施しています。また、防災協定の締結や道路・河川等の地域清掃活動にも参加し、安心安全な地域社会の実現に努めています。 ISOシリーズ9001（品質）、14001（環境）、45001（労働安全衛生）の認証取得を実施し、マネジメントシステムの国際標準化にも積極的に取り組んでいます。</p> <p>■働き方改革 建設キャリアアップシステムや現場施工管理アプリの導入により、生産性向上を図りながら建設現場で働く人の地位向上に努めています。また、資格取得支援や講習費用等を補助し社員のスキルアップをサポートしています。 「うちなー健康経営宣言！」を推進し、社員の健康増進にも取り組んでいます。</p> <p>■社会貢献活動 こども育英資金や赤い羽根共同募金への寄付、所属団体を通じたチャリティー等により、地域で支え合う仕組み作りに貢献しています。また、エコキャップ運動を通じて障がい者や高齢者の雇用促進、途上国の医療支援にも関わっています。 教育支援として学生のインターンシップを積極的に受け入れています。</p>	   







## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
2	<p>有限会社 安護建設工業</p> <p>代表取締役 安護 宗成</p>	<p>地域の担い手としての責任をもち、地元経済の発展 SDGs の達成に向け取り組んでいます。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>●働く社員の健康で安全な環境           <ul style="list-style-type: none"> <li>・毎年、社員の健康診断を実施しています、また健康保険委員を選定し診断後のフォローも徹底します。</li> <li>・現場での、熱中症対策（熱中症キットの活用）や朝礼、安全教育などでの事故防止に万全を尽くしています。</li> <li>・各現場への快適トイレ（男女別）を設置します。</li> </ul> </li> <li>●社員教育・技術の向上           <ul style="list-style-type: none"> <li>・社員の資格所得の為、会社が支援し全社員が積極的に技術の向上に努めています。ISO9001 などを活用し、常に品質の維持向上を目指しています。</li> </ul> </li> <li>●災害・防災対策           <ul style="list-style-type: none"> <li>・沖縄県・沖縄総合事務局・本部町と災害協定を締結しています（沖縄県建設業協会・本部町建設業者会）ので災害時に迅速な対応、各所との協力関係の構築をしています。</li> </ul> </li> <li>●環境保全対策（ISO14001 の活用）           <ul style="list-style-type: none"> <li>・赤土流出防止対策の徹底、ゆいくる材の利用</li> <li>・建設副産物の再資源化、再生資源の利用を促進し、循環型社会を実現します。</li> </ul> </li> <li>●地域貢献活動           <ul style="list-style-type: none"> <li>・地域（年3回～5回）、現場周辺保全活動（適宜）ボランティア清掃、草刈り等に取り組んでいます。</li> </ul> </li> </ul>	








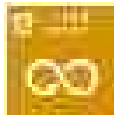
## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取組み	関連するゴール
3	池村建設工業株式会社 代表取締役 池村光星	<p>経営幹部が SDGs の理解に取り組み、会社として積極的に SDGs を推進致します。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・社員と家族を守るために社会保障制度への加入に取り組んでおります。</li> <li>・健康と福祉の一環として、健康診断や継続的な運動を推奨し、健康経営への取り組みを行っております。</li> <li>・研修や教育制度の充実、生涯学習の推進を行っております。</li> <li>・女性の活躍を促進し、妊娠・出産・育児・介護に配慮した労働環境を整備致します。</li> <li>・安全な水と衛生確保の一環として、節水の啓蒙、廃水の適正処理に取り組んでおります。</li> <li>・大気の水質やごみ処理に注意を払うなどして、環境に与える影響を減らします。</li> <li>・リユースやリサイクルに取り組み、廃棄物の量を減らします。</li> <li>・省エネ機器の導入や再生可能エネルギーの利用などに取り組んでおります。</li> <li>・業務改善や経営改革への取り組みを行っております。</li> <li>・住み続けられる街づくりの一環として、社会貢献活動への取り組みや、地域社会への参画、防災活動への取り組みを行っております。</li> <li>・コンプライアンスを重視し、ハラスメントや特殊詐欺の撲滅に取り組めます。</li> </ul>	

## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
4	合同会社イシン産業 代表社員 石川 勇	<ul style="list-style-type: none"> <li>●内外での講習の実施等、社員にとっての成長を促し、働きがいのある会社を目指し取り組んでいます。また、資格取得についての受講料の会社負担など資格取得支援も行っています。</li> <li>●ISO14001（環境マネジメントシステム）を取得し、継続して取り組んでいます。</li> <li>●現場において発生した廃棄物は、リサイクル可能なものと分別し、適正に処理しています。また、現場周辺の環境美化のための清掃活動に積極的に参加しています。</li> <li>●全社員にアイドリングストップ、節電、節水を周知し、地球環境負荷の軽減に取り組んでいます。</li> <li>●感染症対策支援（マスクの配布やワクチン接種の推奨等）や病気療養中の仕事との両立支援、受動喫煙の防止、リフレッシュ休暇の取得、リモートワークの実践、全社員の健康診断など、弊社は社員の健康に対して取り組んでいます。また、「うちなー健康経営宣言」も宣言し、活気ある職場環境を目指し取り組んでいます。</li> <li>●日本赤十字への寄付を通して、被災地への医療介護や物資の供給等、緊急支援に少しでも寄与できるよう取り組んでいます。</li> </ul>	     


## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
5	株式会社泉設計 代表取締役 當間 卓	<p>弊社は「建築設計監理」を通して、社会基盤の整備、住みよいまちづくり、カーボンニュートラルな施設づくりをめざして業務に取り組んでいます。</p> <p>また、健康経営への様々な取り組みにより社員の健康づくりや働きやすい環境を整えています。弊社の活動はSDGsの目的に沿ったものだと考えています。環境、人権、健康など地域社会の幅広い要求や職場環境を整えるために、新しい知見を模索し、常に学びながら社会へ発信続けたいと考えます。</p> <p>◎「うちなー健康経営宣言」を宣言し、社員の健康状態の改善および維持に向けての取り組みを行っている。</p> <p>① 週1回、栄養士が管理したメニューの弁当を取り寄せ、社員に供給。</p> <p>② 運動促進プログラムを実施。日々の運動による消費カロリーを管理し、その消費量をポイントに換算し月ごとに商品券等にして還元している。</p> <p>◎積極的な女性社員の雇用。</p> <p>① 全社員中45%が女性社員。</p> <p>② 子育て世代や介護が必要な社員が働きやすいよう、時短勤務や時差勤務等の対応。</p> <p>◎効率的な業務のためにBIM(3D)の導入しプレゼン能力を高めるとともに、若手社員の育成を行う。</p> <p>① 月1回の社内プレゼンテーション勉強会の開催。</p> <p>② 設計事務所としてBIM(3D CAD)を導入し、講習会や社内勉強会を通し若手社員の育成を行っている。</p> <p>③ 資格取得において、支援制度を設けている。</p> <p>◎外国人の雇用</p> <p>① ベトナムの大学および雇用実績のある企業の説明会に参加。</p> <p>◎省エネ法に基づいた設計</p> <p>① 太陽光発電や雨水利用等を設計時に提案する。</p> <p>最新の情報を得るためにセミナー等に参加する。</p>	       

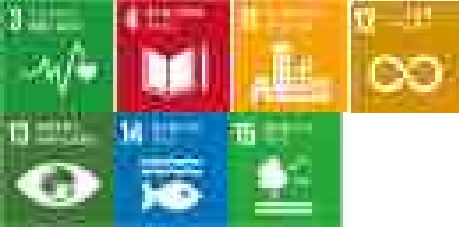
## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
6	ウォータースタンド 株式会社 沖縄営業所 笹森 恵介	<p> <b>■SDGs 達成の観点からみた活動概要</b>                      当プロジェクト「ボトルフリープロジェクト」において最重要視している SDGs のゴールは「6」です。水資源の不足は世界的な課題ですが、日本国内においては社会インフラとして水道水が整備され、ボトル入り飲料水を購入することも可能です。当社は、誰もがアクセスできる水道水を活用しマイボトルへの給水呼び掛けが SDGs 達成に向けた「初めの一步」となるよう、2022 年 8 月現在、49 の地方自治体とともに地域・企業・個人・教育機関一体で取り組みを行っています。                 </p> <p> <b>■気候変動への適応策としての側面</b>                      水分補給による熱中症の回避は気候変動への適応策として有効です。気候変動に伴う熱中症などの健康被害を回避することは、SDGs「3」に関連します。                 </p> <p> <b>■地域密着型の活動方針</b>                      当「ボトルフリープロジェクト」は、地域密着型の活動です。協定を締結していない自治体においても、当社が営業拠点を設けている地域では、各自治体の「マイボトル運動」に協力し、「無料給水スポット」として営業所を登録しています。SDGs「8」「11」に関連します。                 </p> <p> <b>■気候変動への緩和策としての側面</b>                      「ウォータースタンド」は従来のボトル式ウォーターサーバーと異なり、プラスチックボトルを運搬、回収する必要がなく、車両の使用を抑制でき、業務において自転車を活用することで CO2 削減を実現することができます。これらの特徴は SDGs「13」の達成に貢献するほか、使い捨てプラスチックの削減を呼びかけることは「12」、「14」などにも関連します。                 </p> <p> <b>■環境学習への貢献</b>                      SDGs「4」への貢献を希求し、公立学校に設置する「ウォータースタンド」に環境問題を取り上げたポスターを掲示しているほか、教育機関への出前授業・ワークショップなどを積極的に実施しています。                      当社は半年に 1 回「ウォータースタンド」のメンテナンスに伺い、フィルタ交換だけでなくポスターを新しい情報に更新します。環境問題を自分ごととして捉え、マイボトルへ給水する意義や目的を感じながら環境にやさしい行動全般を対話頂くきっかけとして頂けるよう様々な情報をご提供しています。                 </p>	

## SDGs の達成に向けた取組

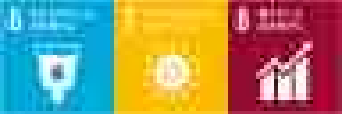
No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
7	<p>株式会社 太名嘉組</p> <p>代表取締役</p> <p>名嘉 太助</p>	<p>株式会社太名嘉組は、「顧客の満足する製品を提供し、地域社会に貢献する」「恵まれた自然を守り、大地を育み、生活環境を創造する」という方針のもと、地域の建設業として、SDGs の目標達成に貢献するため、以下の項目を重点的に取り組んでいます。</p> <p>●地域づくり・まちづくり（社会）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 建築工事（マンション、住宅、公共施設等）や土木工事（道路・港湾等）などを通し、地域のまちづくりや物流・防災拠点の整備に貢献していきます。</li> </ul> <p>●環境対策と資源循環の取り組み（環境）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 豊かな自然環境の保全を図るため、赤土等の流出防止対策、水域や海域の環境保全対策、地域の環境保全活動などに積極的に取り組んでいます。</li> <li>・ PFOS 等の含有地下水の浄化対策や土着微生物を活用した汚染土壌の浄化工法の開発など、汚染された地下水や土壌の環境を修復する事業に取り組んでいます。</li> <li>・ 建設廃棄物の削減やゆいくる材を含むリサイクル資材を積極的に活用し、資源循環型社会の実現に貢献していきます。</li> </ul> <p>●地域の守り手として地域社会との連携（社会）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 気候変動の影響に伴い自然災害が頻発化していることから、地域の守り手として、地方公共団体との災害協定を締結し、災害時における地域への支援や行政による救援活動への協力などを積極的に取り組んでいます。</li> </ul> <p>●働き方の改革及び職場環境の改善（経済）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ ICT 技術の導入等による生産性の向上やワークライフバランスの実現に取り組み、女性・高齢者・外国人技術者等が働きやすい環境づくりを目指しています。</li> <li>・ 社員のスキルアップを図るため、計画的な研修や資格取得への支援に取り組んでいます。</li> </ul>	

## SDGs の達成に向けた取組


No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
8	株式会社沖栄建設 代表取締役 儀武 哲明	<ul style="list-style-type: none"> <li>●熱中症及びコロナ等感染対策として、水分・塩分等の補給、手洗い、消毒、マスク着用、換気等の徹底に取り組んでおります。</li> <li>●全社員が健康で安心して働けるよう、毎年健康診断を受診出来るようサポートし、健康管理の維持に取り組んでおります。</li> <li>●社員の技術向上に向け、CPDの受講・キャリアアップシステムの導入に取り組んでおります。</li> <li>●ISO9001、ISO14001を取得している我社は、現場において安全かつゼロ災害を目指し、地域環境が住みよい街づくりになるよう取り組んでおります。</li> <li>●ペットボトルや空き缶等のリサイクル、社内のゴミ及び建設廃棄物の分別に取り組んでおります。</li> <li>●社内全体でアイドリングストップや節電及び節水に努め、地球環境負荷の軽減に配慮しております。</li> <li>●沖縄の豊かな自然環境維持のため、OCCNメンバーとしての年に1回の海岸清掃や建設業団体の主催する清掃活動に参加し、地域社会へ貢献します。</li> </ul>	




## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
9	株式会社沖電システム 代表取締役 中村博哲	<p>私たちは「この島の水を守る」をスローガンに掲げ、沖縄県内及び島嶼地域へ安心安全な水を提供することで地域へ貢献し、SDGs 達成に向け取り組んでいきます。</p> <p>■安全な水とトイレを世界中に 省エネルギーかつ、環境負荷を出来る限り低減した水処理装置の開発・製造を通じて、すべての人に安全・安心な生活用水を提供できるよう取り組みます。</p> <p>▼沖縄県内の水道技術を世界へ 沖縄県と同じ島嶼国と連携し技術を伝え、持続可能な水道水の提供を目指します。</p> <p>■働きがいがあり、働きやすい環境の構築 いつでも安心安全な水が提供できるように、IoT を活用した 24 時間監視体制を構築し、社員が働きやすい環境作りを推進します。</p>	


## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
10	<p>沖縄菅公学生服株式会社 尾崎 茂</p>	<p><b>○多様性に配慮した制服の販売</b>                      沖縄の各学校でも、近年は、LGBTQ、特にトランスジェンダーと呼ばれる自身の性別に違和を感じている学生の悩みが顕在化しています。様々な学生や、悩みを抱える学生が自分らしく生きることのできる社会づくりのために、ダイバーシティ&amp;インクルージョンの考えのもと、多様な子どもたちを包み込む「ダイバーシティ制服」の提供を行っております。</p> <p><b>○キャリア教育の支援</b>                      社会で求められる能力が日々変化する中、制服・体操服を通じた様々なセミナーや出張授業を実施しています。『社会のとびらプログラム』では、子どもたちに必要な「社会人基礎力」や「自立力・生活力」を育むことを支援しています。</p> <p><b>○ものづくりを通じたエコ活動</b>                      製造過程でどうしても残ってしまう余り生地をつかってオリジナルグッズを作る「ものづくりエコ体験教室」などを開催して、制服・体操服の生産工程を学び繊維産業について考え、職業観や勤労観を育むとともに、地球環境のためにできることについて考えて、環境保護意識を高めています</p> <p><b>○スポーツ・文化活動の支援</b>                      沖縄のスポーツや文化活動に打ち込む子どもたちを、体育大会・イベントなどの活動を通じて支えています。また、スポーツ選手や世界で活躍したトップレベルの選手や地元にいる身近な人生の先輩たちが自らの経験を熱のこもったメッセージとして伝える出張授業や講演会、スポーツクリニックなどを開催しています。</p> <p><b>○安心・安全に役立つ商品の研究開発</b>                      沖縄の子どもたちの登下校時の交通事故リスク軽減のため、車のライトに反射する反射材付きの制服・体操服などを展開しています。</p> <p><b>○働きやすい環境の整備</b>                      沖縄菅公学生服株式会社で働く従業員一人ひとりの健康が確保され、やりがいをもって仕事にのぞめるように働く環境を整備しています。地域・地元採用や、子育て支援制度や再雇用制度など、ワークライフバランスに配慮し、誰もが存分に能力を発揮することのできる環境づくりを目指しています。また、人財育成プログラムや資格取得奨励金制度など、従業員のスキルアップをサポートしています。(861字)</p>	

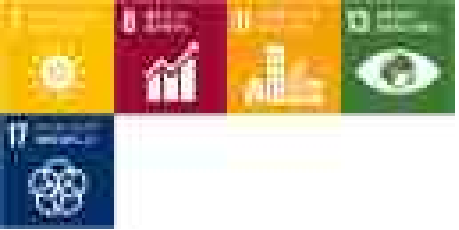
## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
11	(一般社団法人) 沖縄県 P T A 連合会 会長 池間 守	<p>一般社団法人沖縄県 P T A 連合会は、小学校や中学校における P T A 活動を通して、わが国の社会教育、家庭教育と学校教育との連携を深め、青少年の健全育成と福祉の増進をはかり、社会の発展に寄与することを目的とした社会教育関係団体です。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>●教育・文化振興活動                             <ul style="list-style-type: none"> <li>・たくましく生きる力と思いやりの心を身につけた子どもを育む活動</li> <li>・家庭の教育力を高めるため、広報・研修を通して家庭教育活動の推進</li> <li>・地域の教育力を高め、子どもたちにとって健全で安心できる地域環境づくり</li> <li>・沖縄県小中学校 PTA 広報紙コンクールの実施</li> <li>・沖縄県小中学校童話・お話・意見発表大会の開催</li> </ul> </li> <li>●児童生徒の学力向上の推進                             <ul style="list-style-type: none"> <li>・学校、行政及び関係機関や団体との連携を密にし、教育の諸課題解決に努める</li> <li>・基本的な生活習慣の確立と家庭学習の習慣化</li> <li>・学校教育における PTA・地域の人材活用の促進</li> </ul> </li> <li>●青少年健全育成活動事業                             <ul style="list-style-type: none"> <li>・ネットの正しい活用の推進、情報モラル教育の推進</li> <li>・「家庭の日」「少年を守る日」「地域教育の日」の奨励</li> <li>・「夜9時までには帰りましょう運動」の推進</li> <li>・各種青少年健全育成団体との協力連携の強化 (青少年健全育成県民大会への積極的な参加)</li> </ul> </li> </ul>	




## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
12	有限会社オキナワロイヤルクラフト datta. 沖縄南の島陶芸工房  大岩浩章	<p>私たち datta. 沖縄南の島陶芸工房は、「100 年後も美しい海を残したい。」人と自然が共存して暮らせるサステナブルな未来に、環境への様々な問題と向き合いながら、沖縄県読谷村にある陶芸工房からアクションに取り組んでいきます。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>●働きがいも、経済成長も                         <ul style="list-style-type: none"> <li>・インターネット等活用し効率的な働き方を目指し、残業時間、休日出勤を軽減し、ワークライフバランスの安定と充実を目指します。</li> <li>・育児や介護、自身の健康状態、賃金形態、就業時間等 様々な状況に合わせた働き方に対応すべく、休業等を社員と共に相談し、働き続けやすい職場環境づくりに努めます。</li> </ul> </li> <li>●つくる責任つかう責任                         <ul style="list-style-type: none"> <li>原料調合や焼成の技術を向上することにより商品の耐久性を高めることはもちろんのこと、古くなく飽きのこない総合的に長く使用できるデザイン、設計を目指します。</li> </ul> </li> <li>●リサイクルやゴミ問題への取組み                         <ul style="list-style-type: none"> <li>・廃材のガラスを使用した商品開発</li> <li>・令和 3 年に海岸に漂着した軽石を商品の原料に使用した商品開発</li> </ul> </li> <li>●海の豊かさを守ろう                         <ul style="list-style-type: none"> <li>・沖縄の美しい海を未来の子供達へ残したい。珊瑚植え付けや啓発活動への寄付、定期的なビーチクリーンへの参加を継続します。</li> </ul> </li> <li>●平和と公正をすべての人に                         <ul style="list-style-type: none"> <li>・不特定多数の方の利益の増進に寄与する透明で健全な経営を目指します。</li> <li>・反社会的勢力に対する取引の排除を目指します。</li> </ul> </li> </ul>	

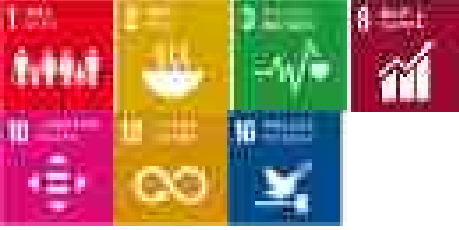
## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
13	有限会社 翁長電気工事  代表取締役 翁長 秀樹	<p>弊社は電気設備工事を通して、地球環境に配慮した新商品、技術、ノウハウの開発に取り組み、お客様と地域貢献に向けて環境を守るため CO2 削減量を管理・提案し続ける“エキスパート喜業”を目指して事業を行っています。</p> <p>●ZEH（ゼロ・エネルギーハウス）や ZEB（ゼロ・エネルギービル）による住宅建築物の省エネ化・脱炭素化の推進に取り組み、琉球大学との共同研究として亜熱帯地域に適したコンクリートブロック造の ZEH 実験棟の電気設備工事を実施。実証実験で様々なデータ検証を行い、より快適な住居空間の提案、施工を実現していきます。</p> <p>建物内で使用されるエネルギーを創エネで賄えることにより、地球温暖化対策やエネルギー需要の安定化に貢献することができ、国の「エネルギー基本計画」における ZEH・ZEB の実現・普及を目指しています。</p> <p>●働きやすい職場環境づくりとして、労働時間や休暇制度の見直しなど経営品質を向上させ活力溢れる職場風土を創造しています。 （394 文字）</p>	

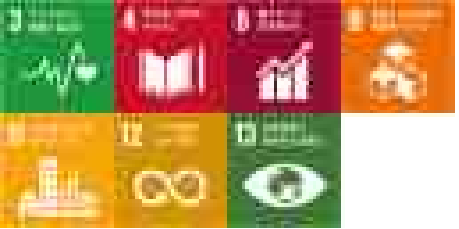
## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
14	有限会社垣花建設 代表取締役 垣花 幸次郎	<p>①環境に配慮した設備機器及び取組み</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 建設機械は低燃費、排出ガス対策型、低騒音型を使用します。</li> <li>・ また社用車はハイブリッド車を使用します。</li> <li>・ ISO 認証（品質及び環境）取得に付随する、5S 活動及び ECO 活動を実施します。</li> </ul> <p>②健康で働きやすい職場環境</p> <p>健康で安心して働けるように、毎年社員の健康診断受診をサポートします。また健康診断後のアフターケアもフォローし、体調管理の維持及び向上に努めます。</p> <p>③社員の技術力向上</p> <p>現場作業員の各資格取得（車両系建設機械等）に対する講習料支援を実施します。また現場管理者においては、国家資格取得に伴う受講料及びセミナー受講料の支援を実施します。</p>	  

## SDGs の達成に向けた取組


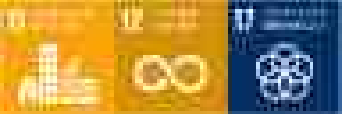

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取組み	関連するゴール
15	嘉翔商事株式会社 代表取締役 張 進	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 働きやすい社会                          会社は主に女性スタッフで、産休明けでも柔軟な職場復帰しやすい環境を積極的に推奨しています。また、性別、年齢、国籍、学歴を問わず、平等に働きやすい環境を整えています。</li> <li>2. 環境に対する取組み                          商品販売及び輸出入の時、段ボールリサイクル、ゴミの完全分別。</li> <li>3. ペーパーレス活動                          ご注文商品の納品書などはお客様がインターネット通信からご確認いただき、可能な限り紙資源の節約を心がけています。</li> <li>4. 健康的に管理                          新型コロナウイルス感染症対策を徹底し、お客様と従業員すべての人の健康作りを目指しています。社員たちは毎日検温、健康チェックを行います。</li> </ol>	

## SDGs の達成に向けた取組

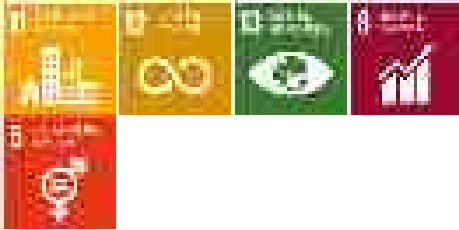
No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
16	(有) 兼久建設 代表取締役 兼久 敏和	<p>☆社員の健康 社員に1年に1度の健康診断を受診させ、健康維持に努めるよう取り組んでいます。</p> <p>☆質の高い教育 資技能講習受講を促し人材育成に取り組んでいます。</p> <p>☆働き方改革 産前産後休業、生理休暇、介護休業、育児介護休業に取り組んでいます。 休日取得を促し心身ともにリフレッシュ時間を設けさせ仕事の生産性向上が見込めるよう取り組む。</p> <p>☆産業と技術革新・気候変動 台風・土砂災害に強いインフラ整備改善に取り組めます。 台風・土砂災害時のボランティア活動に取り組んでいます。</p> <p>☆再生資源・省エネ活動 現場にて撤去したものはリサイクル可能な物は再利用し、適切にする処理することで離島の豊かな自然環境を守るためにも自然とともに生きやすい社会を組んでいます。 CO2削減のため事務所周りにて植物を植えている。 オフィスの冷暖房の設定温度の見直しと、節水に取り組んでいます。 離席時のPC電源オフへの習慣をつけることで節電の取り組み。</p> <p>☆住みよいまちづくりへの取組 現場においては安全で災害ゼロを目指し、地域環境が居心地のよいまちづくりになるよう貢献する</p>	



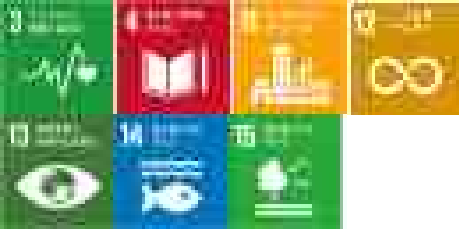
## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
17	株式会社 川田電設産業 代表取締役 渡真利 剛	<p>■人への投資 人への投資として、技術力の向上や技術の継承に力を入れることで、社員と会社がともに成長していくことを目指します。社員の自発的な自己研鑽や組織的な社内外の研修ができる環境を用意し、資格やCPDの取得を推進します。業務においてもOJTなど社員同士で技術の継承や学び合いができる環境を整備します。人への投資を通して、社員、会社、地域の持続的な成長を目指します。</p> <p>■顧客満足度の向上 社会資本整備に関わる企業として、責任感を持って仕事に向き合い、住み続けられるまちづくりに貢献します。ISO9001 や ISO14001 を適切に運用することで、顧客満足度を継続的に計測し、改善し、対策を実施することで維持向上をはかります。工事の品質を高めることで、インフラのライフサイクルコストを低減し、インフラ整備に関わる企業としての責任を果たします。</p> <p>■自然環境の豊かさを守る 建設業者として、法令遵守と高い倫理観によって自然環境の保全に貢献します。省エネ機材の積極的な選択や建設副産物の低減、適切な活用によって環境保全に貢献します。ISO 14001 を適切に運用することで、継続的に環境への影響に留意し、環境へプラスの影響を与えるものを推進し、マイナスの影響を与えるものの回避、低減に積極的に取り組みます。</p>	  


## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
18	合同会社 きくはら工務店 原田菊典	<p>ジェンダー平等と働きがいのある会社づくり                      ジェンダー平等雇用と社内の待遇や資格所得制度及役職を平等にします。</p> <p>働き方改革の一環で労働時間の短縮、完全週休2日制にしメリハリのある社内環境に取り組んでいます。                      時間外労働をなくすため申請制度を導入しています。</p> <p>全ての社員が有給休暇を取りやすい環境をつくり心にゆとりをもって働きがいのある会社作りを進めています。</p> <p>建設廃材を資源として利用できるもへ分別する事で地球環境に配慮しています。</p> <p>古民家リフォームを通じ資源、木材の再利用で廃棄物の削減を実現し持続利用可能な住宅づくりを進めています。</p> <p>木造住宅の建設資材を無垢材や漆喰を使うことにより、住みやすい健康住宅の推進に取り組んでいます。</p> <p>社内の照明をすべて LED 照明へ交換し電力消費の削減を行ってます。</p>	

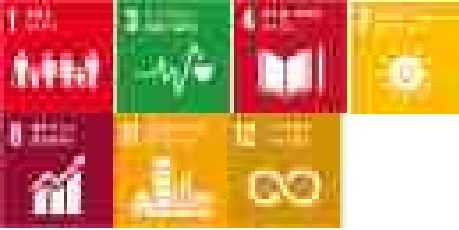
## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
19	株式会社 喜屋武建設 代表取締役 喜屋武一仁	<p>国連が提唱する「持続可能な開発目標 (SDGs)」に賛同し、下記項目の推進に取り組んでまいります。</p> <p><b>【建設現場における取り組み】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・陸上工事では赤土等流出防止対策、海上工事では汚濁防止膜を設置するなど環境負荷を軽減するよう努めます。</li> <li>・建設資材として「ゆいくる材」を積極的に使用することで、循環型社会を支援します。</li> </ul> <p><b>【質の高い教育をみんなに】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・社員の成長、能力の向上の為資格取得をサポートします。</li> <li>・次世代を担う子供たちが「働く」ことの意味を考えるきっかけになるよう、生徒の職場体験を積極的に受け入れています。</li> </ul> <p><b>【すべての人に健康と福祉を】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・社員の健康を守るため、定期的な健康診断を実施しています。</li> <li>・仕事にやりがいもてるよう、ワークライフバランスの取り組みを推進しています。</li> </ul> <p><b>【住み続けられるまちづくりを】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・災害発生時に備えて、各種団体と防災協定を締結しています。</li> <li>・「こども110番の家」の登録、地域ボランティアや、地域イベントを支援しています。</li> </ul> <p><b>【気候変動に具体的な対策を】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・エアコンの適切な利用、温度管理を徹底しています。</li> <li>・資源リサイクルのため、社員一人一人が資源ゴミの分別など意識を持って実践しています。</li> </ul>	


## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
20	<p>有限会社喜友名電設</p> <p>代表取締役 大城 永喜</p>	<p>【 会社として社会との関わり方 】</p> <p>弊社の事業である、電気インフラ工事、EV 自動車等充電設備設置工事、EV 充電サービス事業等で、再生可能エネルギー普及促進、災害時にも強い強固なインフラの促進、持続可能な都市を目指し、社会に貢献していきます。</p> <p>【社会面】</p> <p>[事業での取組]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 災害時にも強いインフラ整備として、蓄電池や V2H 等の設置を行っております。(7-6、9-1、11-5、13-1)</li> </ul> <p>[社内での取組]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 働き方改革し、従業員が働きやすい環境づくりに取り組んでいます。(4-7)</li> <li>・ 高齢者雇用の促進、外国人の積極的雇用を行っております。(4-7)</li> <li>・ 従業員の技術向上、資格取得をサポートし、人材育成に取り組んでいます。(4-3、4-4)</li> <li>・ 地域のプロスポーツチームのスポンサーとなり、地域活性化に取り組んでいます。(11-a)</li> </ul> <p>【環境面】</p> <p>[事業での取組]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 再生可能エネルギー設備設置の促進を行っております。(7-1、7-6)</li> </ul> <p>[社内での取組]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 環境に配慮した LED 照明を取り入れています。(11-6、12-5、14-1)</li> <li>・ 廃棄物の削減、事務所内や工事作業場でのゴミの分別、リサイクル、リユース等の徹底(11-6、12-5、14-1)</li> <li>・ 環境に配慮した再生紙の使用促進を行っております。(11-6、12-5、14-1)</li> </ul>	


## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
21	有限会社 共栄電気工事  代表取締役 仲本 房江	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 子供の貧困対策への支援金</li> <li>・ 教育現場の工事に積極的にかかわり、安心・安全に教育が受けられるよう支援しています</li> <li>・ 地域の小学校へ郵便局を通し学習に必要なはがきの寄付</li> <li>・ サービスと質の向上を目指し資格習得の為の学習を従業員に推進、サポートします</li> <li>・ LED 事業部を設立し省エネ化の推奨、普及に努めています</li> <li>・ 働きやすい職場づくりのため子育て世代の勤務時間が調整しやすいよう配慮しています</li> <li>・ エコアクション 21 を取得し、工事や事業所から出る廃棄物の適正処理、リサイクルできる物との分別。環境に配慮した製品の使用。電気、水道、ガソリンの使用量を把握し削減を心がけています</li> <li>・ 従業員の年に 1 度の健康診断受診費・インフルエンザ予防接種費助成</li> <li>・ 従業員、利用者の安全・健康を守るため、従業員への体温計・アルコールチェッカー配布</li> <li>・ 市内の清掃ボランティアへの参加</li> </ul>	

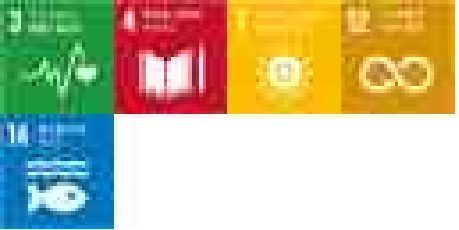
## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
22	有限会社 協和工務店 代表取締役 平仲清美	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. こどもの貧困対策 ユニセフ募金、社会福祉協議会を通しての赤い羽根共同募金、各団体への支援と地域への寄付活動</li> <li>2. 健康への取組 うちな一健康経営宣言の登録とともに社員が健康であるために年1回健康診断・保健指導の実施を行い健康維持に努める。</li> <li>3. 環境への取組 ISO14001の運用により環境に配慮した企業活動、赤土流出防止対策の徹底、建設副産物の発生抑制再利用促進、LED照明設置、FAX受信データ化ペーパーレス、ごみ分別リサイクルの推進、緑化運動への寄付</li> <li>4. 地域貢献活動 地域・団体と連携した清掃等のボランティア活動に積極的に参加</li> <li>5. 平和な社会づくり 暴力団追放 不当要求防止責任者の選任講習、契約時、下請業者間の排除要請誓約書の徹底</li> </ol>	

## SDGs の達成に向けた取組


No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
23	共和産業株式会社 代表取締役 下地 和彦	<p>企業活動をとおして地域社会の持続可能な未来のため、人と自然に優しい環境づくりに取り組み SDGs の達成に貢献致します。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■健康で長く働き続けられる職場環境と人材育成                          社員一人一人が心身ともに健康で、長く働くことができるように健康経営や資格取得支援などの人材育成、育児・介護休業支援等ワークライフバランスを重視した働きやすい職場環境づくりに取り組んでいます。</li> <li>■社会貢献活動への継続的支援                          健全な社会づくりのため、スポーツ大会支援や献血活動への協力、次世代育成のための様々な支援活動に取り組んでいます。</li> <li>■CO2 の排出削減に向けた取り組み                          社内で使用する機器・照明・設備等の省エネルギー化と環境負荷の少ないHV、EV 車の利用を推奨し CO2 排出削減に取り組んでいます。</li> <li>■環境保全への取り組み                          水源保全のための涵養林の育林活動、地域の清掃活動、海浜清掃活動をおこなっています。</li> <li>■子ども食堂への継続的な支援</li> </ul>	

## SDGs の達成に向けた取組

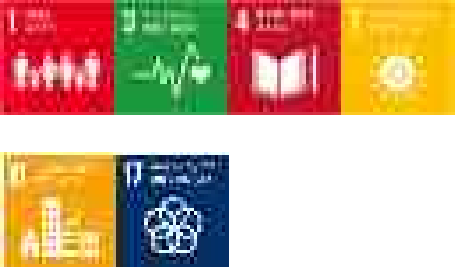
No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
24	合資会社 共和測建 大浦貞治	<ul style="list-style-type: none"> <li>・健康診断を年に1回実施し、社員の健康管理をサポートしています。</li> <li>・社員の技能向上の為、資格試験の受講を推進し、資格取得に係る費用負担をバックアップしています。</li> <li>・エアコン設定温度の制限による節電、事務所内照明のLED化を実施しています。</li> <li>・ダンボールやアルミ缶、ペットボトルのリサイクル活動、コピー用紙の再利用を促進しています。</li> </ul> 品質 ISO9001、環境 ISO14001 を取得し、品質向上と環境保全の推進に取り組んでいます。  <ul style="list-style-type: none"> <li>・地域の海岸清掃ボランティア活動へ積極的に参加しています。</li> </ul>	






## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
25	有限会社 金城土建  代表取締役 金城 清信	<p>当者は土木建設業をととして、SDGs の活動に取組に様々なパートナーと積極的に連携し、持続可能な社会の実現に向けて協力し、子や孫の代までの美ら島発展に小さな事からこつこつと微力ながらも尽力していきたく思います。</p> <p><b>【事業活動】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・環境マネジメントシステム規格（ISO14001）による、環境リスクの低減および環境への貢献目標</li> <li>・品質マネジメント（ISO 9001）による品質を継続的に向上させていくことを目的とした品質管理</li> <li>・うちなー健康経営宣言をサポート健康社会をめざす活動、働き方改革推奨。</li> <li>・建設キャリアアップシステムの取入れ</li> <li>・工事発注元諸官庁との情報や意見を交換し懇談会等を通しての提言、要望提出。</li> </ul> <p><b>【地域社会貢献】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・人材育成の視点から、木材の廃材活用にて小中学校に清掃用具提供、製作指導。</li> <li>・住みよい社会へ、地域清掃活動及びイベント等建設機械の無償提供。</li> <li>・基幹産業の充実へ農業従事者の高齢化による耕作放棄地解消へのおてつだい。</li> <li>・離島振興策のフォローアップ、離島児童生徒の支援。</li> <li>・島くとうばの伝統継承及び活用にむけて工事用看板を地域のしまくとうばで表示し設置を行う。</li> </ul> <p><b>【環境へ配慮した取り組み】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ビーチクリーン清掃やエコバック活用等でプラスチックゴミ削減。</li> <li>・会社内照明のLED化、電子化によるペーパーレス化。</li> <li>・CO2 排出削減を目標に自社工事建設機械のハイブリット化。</li> <li>・環境保全の赤土流出防止対策 グリーンベルト（ベチバー、月桃、ひまわり等植樹）設置推奨。</li> <li>・産業廃棄物処理の見直し有効活用資源となるよう開発努力を行う。</li> <li>・公共工事をとらして持続可能なクリーン環境のインフラ整備、開発を官民一体で取組みを行うよう働きかけ。</li> </ul>	







## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
26	有限会社くくる 代表取締役 仲程 忠	<ul style="list-style-type: none"> <li>・子どもの貧困対策のため「沖縄子どものみらい県民会議」への継続的支援</li> <li>・毎年の人間ドッグ、インフルエンザ予防接種の実施、感染症対策の実施</li> <li>・ワークライフバランスに配慮した連続有給休暇の取得・産休育休の取得</li> <li>・建設業を通して社会へ貢献できる人材育成のための研修や資格取得のサポート</li> <li>・社屋にソーラーパネル設置、電灯をLEDに。</li> <li>・工事現場でのソーラーハウスの使用。</li> <li>・リサイクルや廃棄物の分別で環境負荷低減</li> <li>・事業活動をとおして安全・安心なまちづくりの実現</li> <li>・花の里つくり・河川や道路の清掃活動</li> <li>・インターンシップの受け入れ</li> </ul>	

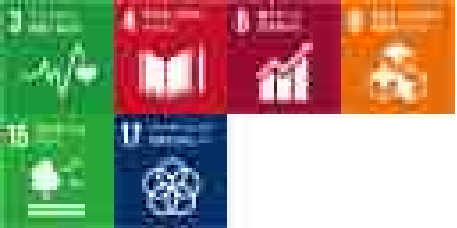
## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
27	有限会社 国吉組 代表取締役 石川 裕憲	<ul style="list-style-type: none"> <li>●社内講習会を事業年度内に3回開催し、自己成長を促し、社員にとって働きがいのある会社を目指し取組んでいる。また、受講料の会社負担など資格取得支援も行っている。</li> <li>●太陽光発電や、ZEH（ゼロエネルギーハウス）・ZEB（ゼロエネルギービル）の積極的な採用に取組んでいる。</li> <li>●現場においては、ゴミ（廃棄物含む）の分別を行い適正に廃棄物を処理している。また、現場周辺環境美化のための清掃活動や、県土木事務所主催の清掃活動ボランティア等に積極的に参加している。事務所内においては、書類の電子化やクラウドにてデータを共有することにより、ペーパーレス化に取組んでいる。</li> </ul>	  


## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
28	<p>株式会社グラシアス沖縄</p> <p>代表取締役 田上カルロス</p>	<p>☆ダイバーシティとインクルージョンの取組をします 国籍に関係なく LGBTQ への社内教育への取組と制度の策定を行います。 多様化する人材の個性や能力に応じて活躍できる場を提供します。</p> <p>☆付加価値のある雇用創出と促進を支援します。 地域に特化したビジネスモデルを構築し、付加価値のあるビジネス展開を支援します。</p> <p>☆県内の IT 産業の業務効率化を支援します。 業務効率化のシステム提案を行い、企業の収益増を共に推進します。</p> <p>☆社内・社外の働き方改革の支援します ノー残業を実施し、長時間労働の抑制や効率的な勤務体制を推進します。 心身ともに健康な状態で働きやすい環境をつくりを支援します。</p> <p>☆地域の産業振興と定住促進を支援します。 地域に貢献できるビジネスモデルを策定し、雇用創出を行い定住促進に繋がります</p> <p>☆協業する企業間のつながりを大切に尊重し、共に収益を伸ばすように推進します。</p>	     


## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
29	KYシステム 株式会社 小濱 正治	<ul style="list-style-type: none"> <li>●すべての人に健康と福祉を 全社員に、年一回の健康診断の受診の徹底、健康意識の向上、禁煙や受動喫煙防止など社員が健康な生活がおくれるように努めております。</li> <li>●質の高い教育をみんなに 電気工事業・電気通信工事業という公共のサービスと質の向上を目指し国家資格のための学習を従業員全員に推進しています。</li> <li>●働きがいも経済成長も 働きがいのある職場づくりのため、社員の誕生日にはプレゼント制度を実施しています。</li> <li>●産業と技術革新の基盤をつくろう 社会情勢や環境の変化に対応した資材の利用、提案を常に行っております。廃棄物量（最終処分費）の削減に努め、ワークフロー申請等を強化、ペーパーレス化を推進しています。</li> <li>●陸の豊かさを守ろう 地域の方々やお客様へ沖縄県の絶滅危惧種の希少動物を調べ、守る保護活動（情報提供）をしていきます。 できるところから、F S C 認証マークが付いている製品を探し購入します。</li> <li>●パートナーシップで目標を達成しよう 社会貢献として、身近な地域清掃ボランティアなど環境に配慮した活動を推進しています。</li> </ul>	


## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
30	光基株式会社 代表取締役 坂下 健三	<ul style="list-style-type: none"> <li>●排出ガス対策：低燃費、クリーンエンジン搭載等、環境に配慮した建設機械の活用</li> <li>●省エネ対策：お昼時間事務所の節電、パソコンの節電、事務所の電器はLEDライトを使用</li> <li>●働き方改革：ワークライフバランスを整える為の週休二日制への取り組み</li> <li>●人材育成：社員のスキルアップを図る為、資格取得等費用のサポートに積極的に取り組んでいる</li> <li>●社会福祉：赤い羽根募金等団体への支援、団体が主催する清掃活動等に参加</li> <li>●健康：全従業員の健康診断、二次検診、元気に働ける職場づくりに取り組んでいる</li> <li>●働きがい：年齢にとらわれない雇用促進、定年後の再雇用の促進</li> </ul>	

SDGs の達成に向けた取組


No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
31	<p>株式会社 サンテックインター ナショナル 沖縄支店</p> <p>玉城 盛和</p>	<p>当社において、社員の資質の向上と、やり甲斐のある職場環境を作り業務を遂行することで、継続可能な社会貢献に繋がる最も重要な事だと考え下記の SDGs に取り組んでいます。</p> <p>◆労働環境への取り組み ～社員のよりよい豊かな生活の実現と企業の責任を遂行する～</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 継続教育制度と資格取得制度による社員の技術力向上を図る。</li> <li>2. ワーク・ライフ・インテグレーションの実現のため、時間外労働の削減及びテレワーク導入を図る。</li> <li>3. 積極的に男性社員の育児休暇取得を推奨する。</li> </ol> <p>◆業務での取り組み ～未来へむけてよりよい国土、環境づくりを追求し続ける～</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 道路整備事業をサポートし道路交通事故の減少に取り組む。</li> <li>2. 農業農村整備事業をサポートし農業生産向上に取り組む。</li> <li>3. 安全で利便性の高いまちづくりに取り組む。</li> <li>4. 赤土等流出防止対策を徹底し海洋汚染防止に取り組む。</li> <li>5. 希少動植物調査をサポートし絶滅危惧種の保護に取り組む。</li> <li>6. 社用車をハイブリット車へ移行。</li> <li>7. ペーパーレス化による廃棄物削減。</li> <li>8. 地域美化活動への積極的参加。</li> </ol>	

## SDGs の達成に向けた取組


No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
32	株式会社 SEEP 代表取締役 佐久田潔人	<p>環境省にて推進している建物内の消費エネルギーをゼロにする建物、ZEB（ネット・ゼロ・エネルギービルディング）の導入支援を通じ、温室効果ガスの削減による脱炭素社会の実現や激甚化する災害時においても自立的エネルギー供給システム（太陽光・蓄電池・BEMS）導入支援を行い、BCP対策がなされた建築物の普及を促進し、地域の防災減災に貢献します。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>●ワークライフバランスの充実を目指し、リモートワークの実施、有給休暇取得の推進、定期健康診断の受診等、心身共に健康で働きやすい職場環境を確保します。</li> <li>●社内ネットワークを IT 化してペーパーレス、3R（リデュース・リユース・リサイクル）を行い、資源の有効活用を行います。</li> <li>●社員の技術的スキルの向上を図る為に、資格取得をサポートします。</li> <li>●性別・ジェンダーに係わらず平等な雇用機会・職場環境の確保を行います。</li> </ul>	





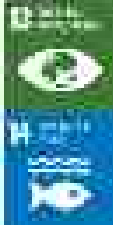

## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
33	昭和ドア有限会社 上原 勇	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 毎年全社員に健康診断を受けてもらい社員が健康的な生活がおくれるよう継続して取り組んでいます。</li> <li>・ 熱中症対策の一環及び地球温暖化対策活動の一環として、社員全員にクールビズユニフォームを支給し、現場作業員にはファン付きの作業着を提供しています。</li> <li>・ 有給休暇の取得推進し、心身ともに健康を目指しています。</li> <li>・ 従業員またはその家族の妊娠・出産・育児・介護・看護、その他健康状態に配慮し勤務体制も整えています。</li> </ul> <p>・ 社内のすべての照明を LED へ変更し照明不必要時の消灯、コピー用紙の再利用、ペーパーレス化をし節電、資源の節約に取り組んでいます。</p> <p>・ 夏季における軽装(クールビズ)をして、冷房の使用を抑えております。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 業務に必要な資格などを取るよう促し、常にスキルアップし上を目指していただけるようにサポートします。</li> <li>・ インターンシップを用い、学生に社会性や技術を身に付けてもらい今後社会の一員になってもらう知識をつける。</li> </ul> <p>性別による役割・仕事といった決めつけを無くしています。</p> <p>新素材や新技術、リサイクル資材を利用して生産性の向上と共に環境負荷の軽減にも配慮しています。</p>	


## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
34	<p>新広堂株式会社</p> <p>新垣 聡</p>	<p>●つくる責任つかう責任                      食品メーカ（主に菓子パン）にて生産時に発生する余剰生産の廃棄ロス（いわゆるフードロス）の削減に取り組んでいる。大量ロットでの生産のためどうしても発生してしまう余剰生産分のパン（主に菓子パン）は現状メーカーが廃棄しており、廃棄費用も発生していたが、2022年7月の事業開始より弊社が余剰生産分のパンの一部買い取りを行っている。買い取った余剰生産分のパンは品質、賞味期限ともに一般流通に流れるパンと同等の製品であり、弊社の取り組みに賛同していただいている企業様へ納品し社員への福利厚生の一環として利用していただいている。また福利厚生とは別に景品やノベルティとしても活用していただいております、平日で約200個/日、週末で約300個/日の余剰生産分のパンを買い取り、日々納品を行っている。</p> <p>●貧困をなくそう                      企業への納品だけにとどまらず、今後は買い取った余剰生産分の食品を子ども食堂やNPO法人等への寄付や社会福祉活動に活用していただくことで、子どもの貧困対策の一環に貢献していく。</p> <p>環境面ではフードロスの削減に取り組むことで、廃棄物の削減を実現し、社会面においては、寄付や福祉活動への活用により貧困対策に貢献していくことで、目標12「つくる責任つかう責任」と目標1「貧困をなくそう」の両目標をつなげていきます。この両目標を軸にフードロス、フードドライブ、フードバンク等を結びつける新たな事業としてマネタイズすることで、経済的にも持続可能な事業取り組みを行っている。</p>	

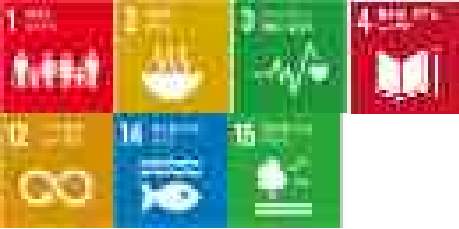
## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
35	<p>株式会社 新洋 代表 新垣守泰</p>	<p>株式会社 新洋は、SDGs を推進するにあたり、様々な取り組みを行っています。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 子供の貧困対策            フードバンクの取組を行っています。            R3 年よりスタート これまでに 3 回実施            (R3 6 月 第 1 回目 沖縄社会福祉センター様)            (R3 10 月 第 2 回目 沖縄社会福祉センター様/子供の居場所づくり「くじら寺子屋様」)            (R4 4 月 第 3 回目 浦添市でだこ未来応援居場所作り運営団体はっぴーいだくろぐ様 (屋富祖子ども育成会様) へ</li> <li>・ 自社工場にて発生する木材廃材活用            R3 10 月東風平小学校にて、廃材を活用した授業の取組            廃材の提供だけでなく、木材の知識と、昔から使用されている道具について講師として弊社熟練社員を派遣し子供達に、カンナがけの体験もしてもらいました。木の香り、木材の感触、カンナ掛けの音等も感じ、五感を刺激する授業になったと感じています。子供達のイキイキとした笑顔を見て、地域貢献のやりがいを感じる事ができ今後も進めてい取組となりました。</li> <li>・ ビーチクリーン活動            R3 11 月 座間味島にてビーチクリーン活動            座間味島にて、施設建設に関わらせて頂いた実績から、弊社取引先 (在岡山県) と共に座間味島のビーチクリーン活動を行いました。            トラック約 3 台分のゴミを集め自然環境へ配慮した取組を行いました。</li> <li>・ 自社内でのゴミ分別の取組            R3 10 月 総勢約 70 名が勤務する中部支店 (沖縄市) にてこれまで一括して業者をお願いしていたゴミの廃棄を細かく分別 (4 種類) することにしました。            この取組により社内での SDGs への意識も高くなりました。</li> </ul>	      

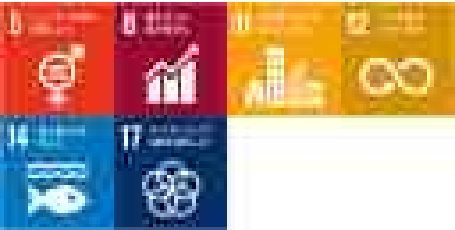
## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
36	株式会社新洋建設工業 代表取締役 金城武司	<p>【1. 貧困をなくそう】【2. 餓死をゼロに】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 社会福祉協議会等に寄付金を行っております。</li> <li>・ 災害応急活動や防疫活動の支援活動に取り組んでおります。</li> </ul> <p>【3. すべての人に健康と福祉を】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 毎年1回全従業員の健康診断に取り組んでおります。</li> <li>・ うちなー健康経営宣言登録に取り組んでおります。</li> </ul> <p>【4. 質の高い教育をみんなに】【8. 働きがいも経済成長に】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 継続学習制度 (CPDS) の受講を推進しております。</li> </ul> <p>【5. ジェンダー平等を実現しよう】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 女性技術者の社員雇用また、男性社員の育児休暇を推進しております。</li> </ul> <p>【6. 安全な水とトイレを世界に】【7. エネルギーをみんなにそしてクリーンに】</p> <p>【12. つくる責任 つかう責任】【13. 気候変動に具体的な対策を】</p> <p>【14. 海の豊かさを守ろう】【15. 陸の豊かさも守ろう】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 地域清掃ボランティア (海岸・道路) に参加することに取り組んでおります。</li> <li>・ ISO (環境マネジメントシステム) 及び ISO9001 (品質マネジメントシステム) を認証取得しており社会経済のニーズとバランスをとりながら、品質の向上や環境を保護し変化する環境状態に対応するため努めております。</li> </ul>	






## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
37	株式会社砂盛工業 代表取締役 砂川 盛栄	<p>●募金活動●</p> <p>1. ユニセフ募金の活動は年に一回実施 2. 赤い羽根募金の活動 3. 特定非営利活動法人メッシュ・サポート募金は年に一回実施</p> <p>●クリーン活動●</p> <p>1. 各組合と協力し、地域のボランティア活動(クリーン活動)の積極的に参加しております。</p> <p>●全社員の健康維持と働きやすい環境づくり●</p> <p>1. うちなー健康経営宣言への登録し毎年全社員へ健康診断及び健康改善に取り組んでいます。 2. 子育てで休暇の取得等働きやすい環境づくりに取り組んでいます。</p> <p>●環境●</p> <p>1. 現場発生コンクリート殻をリサイクル化し再生骨材として活用しています。 2. 工事現場使用機械は国土交通省認定の排出ガス対策型建設機械を導入しています。</p> <p>●質の高い教育をみんなに●</p> <p>1. 全社員へ技能講習、国家資格取得への支援をし、個々の能力向上へ取り組んでいます。</p>	

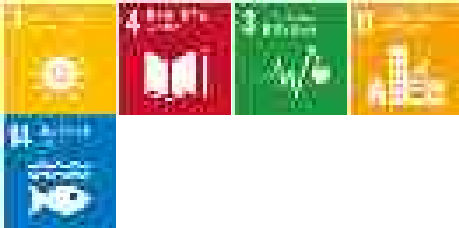
## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
38	株式会社スペース 沖繩事務所 所長 岩崎 昌	<p>当社は、“商空間の創造を通じて、豊かな社会の実現に貢献します”を企業理念に掲げています。また、“空間の可能性を追求する”という MISSION を通じて社会に価値をもたらすことにより、自社と社会双方の持続可能な発展による豊かな社会を目指し、以下を重要課題として取り組んでおります。</p> <p>①地域コミュニティへの貢献/②安全・安心な空間づくり/③環境負荷の低減/④持続可能な調達の推進/⑤多様性の尊重/⑥人材開発と働きがいのある職場づくり/⑦持続的成長に向けたガバナンスの強化</p> <p><b>沖繩での取り組み（例1）</b>            ゴディバ リウボウ店（事業者：ゴディバ ジャパン株式会社）で、沖繩県が誇る伝統・文化を発信することを目的とした店舗を実現しました。内容は以下の通りです。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・首里城赤瓦の技術を保存</li> </ul> <p>首里城の再建に想いを寄せ、その保存とともに歴史を国内外に周知するべく、ショーケースの土台装飾に、同城の廃赤瓦を使用しました。極力当時の瓦の姿を残し、葺き方を倣うことで、同城の原風景を再現することを目指しました。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・沖繩県産赤瓦と白化サンゴをアップサイクル</li> </ul> <p>廃屋から回収した沖繩県産赤瓦と、温暖化などの影響により白化したサンゴをそれぞれ粉碎して作った左官材を積層状に塗り重ね、店内装飾に活かしました。県産赤瓦の持つ強度や湿度管理の機能性とサンゴ保護の訴求を両立しました。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・琉球ガラス文化を継承</li> </ul> <p>戦後の資源不足の中、空き瓶などを再利用して始まった琉球ガラスのストーリーを受け継ぎ、今回は廃棄された車の窓ガラスを再利用しました。沖繩県工芸士と連携し、琉球ガラスならではの色彩や気泡を活かした、沖繩の海を連想させるガラスアートを実現しました。</p> <p>これら三つを中心とした“沖繩らしさ”を店内装飾として各所に取り込むことで、伝統的な文化や技術の継承、環境保全など SDGs 達成につなげます。</p> <p><b>沖繩での取り組み（例2）</b>            沖繩地料理波照間 東京ソラマチ店（事業者：株式会社ジェイシーシー）で、沖繩の文化や歴史を継承した店内装飾と、廃棄予定の資材の活用により、持続可能な空間づくりを目指しました。家具のほか、店舗の装飾に使った沖繩の瓦屋根、ガジュマルの擬木やチャーギの柱は、県内の廃店舗から再利用しました。</p>	

## SDGs の達成に向けた取組




No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
39	有限会社 全勝組 代表取締役 島袋 一郎	<p>●環境                      建設工事における建設廃棄物の分別及びリサイクルを徹底し、環境に配慮した取り組みを行っている。</p> <p>●社会経済                      創業 63 年の信頼と実績をもとに、高品質・高性能な建物を提供します。</p> <p>●健康と福祉を                      沖縄県の健康長寿を取り戻すため、まずは身近の社員に、年に一度の健康診断を受け、健康体であることを目指します。</p> <p>●質の高い教育をみんなに                      建設業には欠かせない技能資格や、検定を積極的に取得挑戦できる環境づくりのため、WEB 学習・講習等のサポートを続けていきます。</p> <p>●自然環境の保全                      沖縄の自然環境をこれからも維持できるよう、まずは、身近な社内で出たゴミは、分別し、リサイクル業者へ持って行くことや、社内用書類には裏紙を使用し印刷する、またトイレ掃除などにはEM洗剤を活用しています。                      地域貢献活動として、周辺の草刈りや、ゴミ拾いを定期的に取り組んでいきます。</p>	    

## SDGs の達成に向けた取組


No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
40	選電設株式会社 代表取締役 島袋正男	<p>① 環境に配慮した経済活動</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 建設工事における環境に配慮した技術導入、廃プラスチック・ゴムくず・金属くず等の廃棄物の分別及びリサイクル</li> </ul> <p>② 働き方改革と人材育成</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 協力雇用主の登録と支援</li> <li>・ 不当要求防止責任者専任の登録</li> <li>・ 技術向上の目的として積極的に研修を取り入れている</li> </ul> <p>③ 社会</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 高齢者世帯の見回り</li> <li>・ ボランティアで活動運営を行う子供食堂へ現金を商品券に替え支援を行ってます</li> <li>・ 地域の文化活動・コミュニティ活動・教育活動に対し定期的に参加</li> </ul> <p>環境</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 比謝川河川の清掃活動に積極的参加し環境保全活動を実施してます</li> <li>・ 月一の会社独自で地域清掃を積極的に行ってます</li> <li>・ 廃棄物の削減（例えばクーラー等は取替ではなく修理を薦めている）</li> </ul>	



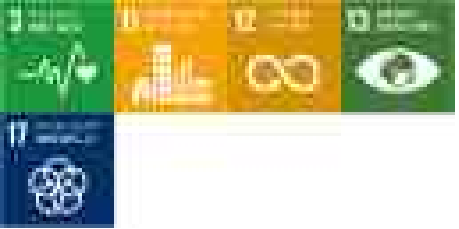
## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
41	株式会社ソルテック 代表取締役社長 福田 宜久	<p>株式会社ソルテックは、沖縄県内の土木工事を通して、人々が安心・安全に暮らせる未来創造を目指していきます。</p> <p><b>【土木工事における取り組み】</b>                      地元で 40 年培った技術や土壌に関するデータを活かしつつ、関連団体や企業と連携し、新たな工法や技術に取り組みながら、時代に沿ったまちづくり、インフラ構築などに取り組んでいきます。</p> <p><b>【環境保全】</b>                      関連団体と共同開発を行った新素材を従来セメント材料に添加することで、土壌への有害物質溶出を抑制し、排土量を削減することができます。                      その結果、土壌や海洋汚染を軽減した施工が可能となり、排出土の運搬が減ることで CO2 削減にも繋がります。</p> <p><b>【人材育成】</b>                      健康診断を毎年実施し、体温、体重、血圧計や軽運動器具など、誰でもいつでも使えるよう常設し、社員が心身共に健康かつ働きやすい環境づくりを心がけています。                      スキルアップのための講習会や、資格取得の支援は基より、業務やボランティア清掃活動などを通して、1 企業の中だけでなく、社会に貢献できる人材の育成を目指します。</p>	  

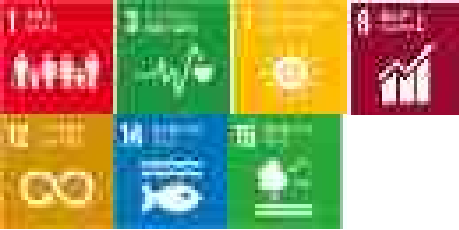
## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
42	株式会社 第一建設  代表取締役 照屋 正明	<p>「わが社は、社会資本を創造する建設業の使命として、技術の向上と人材育成、地域・地球環境の保全に努め、地域社会へ貢献する企業を目指しています。」という会社方針のもと以下に積極的に取り組んでいます。</p> <p>●環境に配慮した経済活動</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・建設工事や解体工事に伴う赤土等流出防止対策や、アスベスト対策、騒音・振動対策を徹底的に行うことで地域住民に配慮した施工を行う。</li> <li>・ハイブリッド式の建設機械の導入や工事でのカーボンオフセット制度の利用等、脱炭素化社会に向けた取り組みを行う。</li> <li>・工事に必要となる建設資材は沖縄県が循環型社会の構築の支援と、最終処分場の延命化を図ることを目的として制定した「ゆいくる認定資材」を積極的に使用する。</li> <li>・ISO14001 認定を受け、弊社業務によって生じる環境への影響を持続的に改善するためのマネジメントシステムを構築している。</li> </ul> <p>これらに取り組むことにより環境に配慮した施工を行い、地域住民が安心して住み続けられるまちづくり、社員がやりがいを持って働き続けられる会社を目指し、沖縄県が目指す「持続可能な社会」への手助けになればと考えています。</p>	

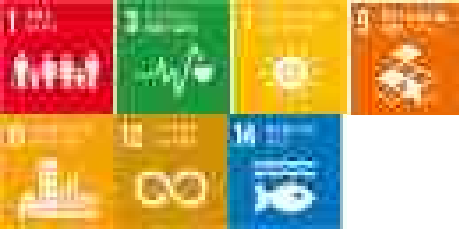
## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
43	<p><b>第一工業株式会社</b>  <b>代表取締役社長</b>  <b>上里 幸春</b></p>	<p>当社は、「持続可能な開発目標 SDGs」に賛同し、社員の健康管理向上に努め、環境保全を認識し環境に配慮した事業活動に取り組みます。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>●すべての人に健康と福祉を                      全社員年 1 回の定期健康診断受診や管理職による従業員への定期的なメンタルヘルスチェックを行い、社員が健康な生活が送れるよう努める。</li> <li>●住み続けられるまちづくりを                      弊社の主事業である電気工事、電気通信工事、空調設備工事の高品質施工提供により、安全で強靱な都市及び人間居住の実現に貢献する。</li> <li>●つくる責任つかう責任                      企業活動で発生するあらゆる廃棄物の削減や管理及び適正処分を徹底し、人々の健康や環境への悪影響を最小限に努める。</li> <li>●気候変動に具体的な対策を                      企業活動において、事業所の電気量やガソリン使用量の低減活動等、弊社が取り組んでいる「環境マネジメントシステム14001」活動に沿ってエネルギー消費低減に取り組む。</li> <li>●パートナーシップで目標を達成しよう                      グループ企業やビジネスパートナーと共に、積極的に SDGs 普及活動を推進していく。</li> </ul>	


## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
44	第一食糧株式会社 代表取締役 坂本盛幸	<p style="text-align: center;">                         例えば、頻繁に異常気象や環境汚染を伝える近頃のニュースを見て                          どんな些細なことでも、自分に出来ることは何かを考え実践できる人づくり                          その思いを、社員から社員の家族へ、そして地域、いずれは世界へ発信できれば                          その思いが広がり、世界が幸せになる為に                          「企業として」も「個人として」も、その架け橋になりたい                     </p> <p style="text-align: center;">                         第一食糧株式会社は持続可能な開発目標（SDGs）を支援しています。                     </p> <p style="text-align: center;"> <b>【実践内容】</b> </p> <p>                         ☆コロナ過で需要が減少し困窮している生産者支援を目的に増量キャンペーンを実施。その収益の一部で、社会福祉協議会を通じて子供食堂等へお米を贈りました。                          ☆特別栽培米（減肥減農薬）の販売促進に注力し、環境負荷低減を目指す農業を支援しています。                          ☆無洗米の販売を通して、一般家庭や業務店から排出される「とぎ汁」による水質汚染を低減し、美ら海の保全に取り組んでいます。                          ☆精米 HACCP を導入し品質管理を徹底、異物混入等の事故を減らし食品ロス低減に取り組んでいます。                          ☆社内照明の LED 化やデマンドコントローラーを設置し節電に努めています。                          ☆社員の健康増進に寄与すべく、始業前のラジオ体操や定期的に健康診断を実施しています。                          ☆育児や介護、一人ひとりの「暮らし」と「仕事」を両立できる働きやすい職場づくりを目指しています。                          ☆若手も、働きざかりも、60 歳 70 歳を超えても、共に幸せを目指せる職場です。                     </p>	

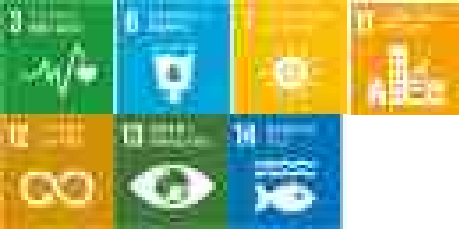
## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
45	(株) 大永開発 新川 むつみ	<p><b>【経済】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 建設 ICT 技術を活用し生産性の向上と労働力不足に対応します。</li> <li>・ 工事から出た廃材や資源ゴミは収集してリサイクル</li> </ul> <p><b>【社会】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 成長段階や専門性に応じた職種別教育の研修を行っています。</li> <li>・ 月に一度、会社周辺の清掃ボランティア活動の実施</li> <li>・ 年に一度健康診断を実施しています</li> </ul> <p><b>【環境】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 社用車はハイブリッド車を使用。</li> <li>・ アイドリングストップを推進。</li> <li>・ グリーン購入を推進</li> <li>・ 社内の照明を LED 化</li> </ul>	


## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
46	<p>大永建設工業株式会社</p> <p>代表取締役 大城哲也</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・老若男女すべての職員の健康増進を図るため、健康診断を定期的を実施しています。</li> <li>・建設産業に携わるうえで必要な資格または免許の取得にかかる費用を会社負担としています。</li> <li>・従業員の採用条件に年齢・性別・学歴・職歴等を問わず、採用を行っております。</li> <li>・定年退職後は継続して働いていただくよう、再雇用制度を設けており働きがいと自己実現可能な職場作りを行っております。</li> <li>・社会インフラの中心である公共工事の受注を通して、地域社会の発展と貢献に努めて参ります。</li> <li>・工事現場において、廃棄物の分別処理及び廃棄物の削減、リサイクル資材の再利用を積極的に行っております。</li> <li>・作業効率の向上、時間外勤務の縮減を掲げワークライフバランスに取り組んでおります。</li> </ul>	

## SDGs の達成に向けた取組

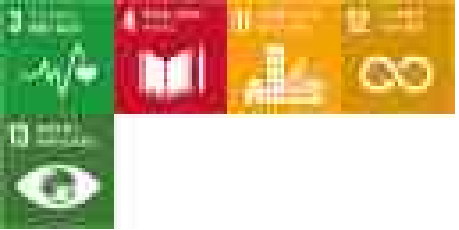
No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
47	株式会社 大進建設 代表取締役 前原 進	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 沖縄県、各市町村主催のボランティア（清掃）活動に積極的に参加し、地域の環境美化活動を行っています。</li> <li>・ 従業員の健康診断（人間ドック含む）の受診徹底と感染症（インフルエンザ・コロナ）予防接種の実施をしています。</li> <li>・ 現場において快適トイレを設置し、作業環境の向上に努めています。</li> <li>・ 赤土流出防止対策を徹底する事で、沖縄の青い海を守ります。</li> <li>・ 環境配慮型の建設機械を導入する事で、環境負荷の低減に努めています。</li> </ul>	

## SDGs の達成に向けた取組


No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
48	大成設備工業株式会社 代表取締役 狩俣 吉信	<p>弊社は地域の皆様が安心して生活できる環境創りのため、地域社会の維持・発展に不可欠な役割を担える企業であるよう、地域貢献活動に積極的に取り組んでおります。</p> <p>■公共事業、福祉施設等への寄付、ボランティアへの参加</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・日本赤十字社をはじめ、赤い羽根募金、子育て支援等への寄付。</li> <li>・清掃ボランティアへの積極的な参加。</li> </ul> <p>■社員の健康促進と働きがいのある職場づくり</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・「うちなー健康経営宣言」に登録、社員の体温・血圧・体重を管理し、健康診断は全社員が受診できるようサポートしております。</li> <li>・子育てや介護等における有給休暇取得の促進。</li> <li>・週休2日制、ノー残業デー、テレワークの導入を実行し、社員のワークライフバランスの実現を目指しております。</li> <li>・「合同企業説明会」に積極的に参加し、新しい人材、若年層に建設業に対するイメージ改革を行い、良い人材が注目してくれる企業創りをしております。</li> <li>・社員の技能向上を目指し、セミナーや資格取得に向けたバックアップ体制を整えております。</li> <li>・「くるみん認定」へ向けて、女性はもちろん男性の育児休業を推進しております。</li> <li>・性別、国籍を問わない採用基準を設けております。</li> </ul> <p>■「ISO9001・ISO14001」の認証取得</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・「世界中で同じ品質、同じレベルのものを提供できるようにしましょう」という国際的な基準に賛同し、品質の維持に努めております。また、環境保全活動を意識し顧客からの信頼性の向上を目指しております。</li> </ul>	



## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
49	株式会社 大智 代表取締役 屋嘉比康暢	<ul style="list-style-type: none"> <li>●働きやすい環境づくり                             <ul style="list-style-type: none"> <li>・従業員の健康診断の年1回実施</li> <li>・熱中症・感染症対策</li> </ul> </li>   <li>●技術、知識の向上                             <ul style="list-style-type: none"> <li>・講習や資格取得にかかる費用の負担</li> </ul> </li>   <li>●防災、地域の環境整備                             <ul style="list-style-type: none"> <li>・南大東村との、災害等における応援活動の協力に関する協定締結</li> <li>・地域保全活動への参加（道路の草刈り、清掃）</li> </ul> </li>   <li>●環境保全、リサイクルへの取り組み                             <ul style="list-style-type: none"> <li>・低騒音・低振動対策型の建設機械の使用</li> <li>・建設工事から排出される廃コンクリートを破碎・リサイクルし再生路盤材として再利用</li> <li>・アイドリングストップの実施</li> <li>・裏紙の再利用。ICT化(メール、PC等での閲覧)を推進</li> </ul> </li> </ul>	


## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
50	株式会社 高橋土建 代表取締役 玉城俊夫	<p><b>目標 3</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・健康診断および人間ドックを年1回実施。</li> <li>・事務所内の禁煙で受動喫煙防止。</li> <li>・新型コロナウイルス感染予防の為、アルコール・噴霧器の設置、ワクチン接種後の特別休暇。</li> <li>・有給休暇の取得推進。</li> <li>・現場作業所へのAED装置の設置。</li> </ul> <p>社員が心身ともに健康な生活を送れるように努力します。</p> <p><b>目標 4、目標 8</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・社員の技術・能力向上のために、講習会・研修会等に積極的に参加できるように情報提供、受講料負担などバックアップの実施。</li> <li>・工業高校生のインターシップ生の受け入れ。</li> </ul> <p>社員のスキルアップでより良い建設物の提供、若年層の積極的な人材採用と育成に努めます。</p> <p><b>目標 7</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・社内の照明をLED化、照明不使用時の消灯の実施で省エネ。</li> </ul> <p>社員全員でエネルギーを大切に省エネに努めます。</p> <p><b>目標 12</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・社内会議をオンラインで実施し会議資料をペーパーレス、コピー用紙の再利用の実施。</li> </ul> <p>社内書類のペーパーレス化、再利用により、紙の使用削減を目指します。</p> <p><b>目標 6、目標 11、目標 12、目標 13、目標 14、目標 17</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・現場作業所に快適トイレの設置。</li> <li>・赤土流出防止対策で環境汚染防止。</li> <li>・建設廃棄物の分別。</li> <li>・建設現場でのカーボン・オフセット制度の参加を通じて、地球温暖化防止対策への取組。</li> <li>・所属団体のボランティア活動で道路や河川等の清掃の参加、会社周辺の道路ボランティア、グリーンロードサポーターに登録し、地域の美化活動の実施。</li> <li>・地方自治体との災害協定の締結。</li> </ul> <p>公共工事の受注・施工を通じて、これからも地域社会の発展、安全安心な住みよいまちづくりのために貢献します。</p>	


## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
51	<p style="text-align: center;">中部電水工事株式会社</p> <p style="text-align: center;">代表取締役 仲村 千博</p>	<p><b>&lt;働きやすい環境づくり&gt;</b>            建設業の業務において高温多湿な労働環境にさらされることが多い従業員のため空調服や水筒の支給、製氷機や WBGT 測定器(熱中症計)等の機械導入を行い、従業員の働きやすい環境づくりを心掛けています。            また、事務所を改装することにより男女別の専用トイレを設け、女性社員の働きやすい環境づくりにも努めています。</p> <p><b>&lt;職業能力の向上・資格取得推進&gt;</b>            建設機械や危険物に関する安全管理、業務管理の知識向上と課題に取り組む人材を育成する為、セミナーや講習会への参加推進、受講費や資格手当を支給して資格取得推進に取り組んでいます。</p> <p><b>&lt;健康経営への取り組み&gt;</b>            従業員が健康で働けるよう毎朝のラジオ体操を実施すると共に健康診断(年1回)を全社員が受診できるようにサポートしております。            また、感染症対策としてマスクの支給やアルコール設置の他、感染の疑いがある者には簡易検査キット等を支給し、迅速な対応とまん延防止に努めています。</p> <p><b>&lt;環境に対する取り組み&gt;</b>            廃棄物の資源分別及び紙や段ボールの資源化、クラウド型業務アプリの導入や FAX をデータ受信とし、社内書類のペーパーレス化する事により、無駄な資源消費を削減。            社用車のハイブリット導入及び尿素 SCR 搭載の建設機械導入による有害物質の発生軽減と大気汚染などの環境問題に配慮しています。</p> <p><b>&lt;地域活動への取り組み&gt;</b>            年に3回以上の地域ボランティア活動参加にて道路や公園施設等の清掃を行い地域の環境保全に努めています。            また、津波や火災など災害避難訓練時の誘導役など地域活動の支援にも積極的に参加しています。</p>	        



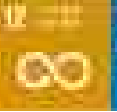





## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
52	有限会社 東信開発 代表取締役 新垣 翼	<p>社員が心身ともに安心して働ける環境づくりを積極的に取り組む。禁煙・受動喫煙防止の取り組み。会社及び現場への血圧計設置、感染症予防の取り組み。</p> <p>所属団体のボランティア活動で沖縄の美しい海を守るため海岸清掃、環境保全及び災害対策で道路や公園施設等の清掃。台風等の自然災害では近隣地域の災害場所には自社の機械やダンプを提供しての作業をおこなう。</p> <p>赤土流出防止対策を徹底し、建設機械は低燃費・低騒音型・排出ガス対策型を使用。社員の各種資格取得の講習料及び学費を援助・セミナー受講等。</p>	


## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
53	有限会社當山設備興業 代表取締役 當山孝明	<ul style="list-style-type: none"> <li>●従業員の健康管理の為、血圧計を設置しています。</li> <li>●業務に必要な資格(国家資格)取得に向け通信講座の受講費用及び受験にかかる費用をサポートしています。</li> <li>●就業規則を定め。産前・産後・育児休業の取得を実現しました。また、子連れ出社をサポートしています。</li> <li>●コロナウイルス感染症の蔓延に伴い医療資材が不足していた時期に有志企業と連携し、地域の小学校にマスクの寄贈を行いました。</li> <li>●建設現場で使用している機械や材料などは、廃材から作られた再生アスファルトを使用するなど、CO2 の削減を考え環境に配慮したものを積極的に採用しています。建設副産物(鉄くず、発生土等)は、リサイクル業者へ回収を依頼し、リサイクル率の向上に貢献しています。工事の現場等で大量に出るペットボトルをリサイクルし、キャップも処分することなくエコキャップ運動に参加しています。</li> <li>●毎年、赤い羽根共同募金及び緑の募金に参加しています。</li> <li>●弊社代表は日頃よりウチナーグチの普及に努めており、従業員と共に地域の祭りに三線、民謡の歌い手として参加しています。また、地域の青年会に所属している従業員もおりエイサーを伝統文化として保全・継承に努めています。</li> </ul>	









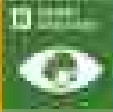


## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
54	株式会社とみしろ建設 代表取締役 赤嶺忠男	<p>当社は、建設工事を通じて、道路や上下水道などの社会インフラを整備し、多くの人の生活が豊かになり、安心・安全で快適な暮らしができる町づくりを目指します。</p> <p><b>【環境に配慮した経済活動】</b>            ●自然環境を保全するため、建設現場での赤土等流出防止対策を徹底し、使用する建設機械については低騒音・低振動・排出ガス対策型を使用。建設副産物をリサイクル資源として活用を推進することで、循環型社会の実現に取り組む。</p> <p><b>【働き方改革と人材育成】</b>            ●従業員の健康管理を目的に、定期的な健康診断の受診、技術力向上に向けた各種講習会への参加、週休2日制の実施、現場に快適トイレ（男女別）を設置する等、働きがいのある職場づくりに取り組んでいる。</p> <p><b>【地域活性に向けた取り組み】</b>            ●公共インフラ（道路、河川、学校等）における、清掃や草刈り作業等のボランティア活動を毎年行っている。</p>	       

## SDGs の達成に向けた取組


No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
55	有限会社友屋工業 代表取締役 河島俊也	<p>3. すべての人に健康と福祉を 健康診断 すべての職員の健康を推進するために、健康診断を定期的を受診しております。 社員全員の心身の健康増進による、快適な職場づくりを目指しています</p> <p>4. 質の高い教育をみんなに 8. 働きがいも経済成長も 資格・免許取得のサポート 本人が希望する資格や、ステージごとの資格取得をサポートすることで、人としての資質の成長・向上に繋がっています。</p> <p>定年後の再雇用・嘱託就業 技術と知識を備えた定年後の人材を再雇用することで、後進の技能向上に努めています。 知識の継承・後進の成長により事業の基盤づくりを徹底します。</p> <p>12. つくる責任 つかう責任 環境への負担軽減 工事現場で発生したコンクリート、アスファルト等、再利用可能なものは、リサイクル業者へ回収を依頼し、リサイクル率の向上に貢献しています。</p> <p>17. パートナーシップで目標を達成しよう SDG への取り組み 私たちは、建設業を通じて、全ての人たちが生涯に渡り安心安全で、心豊かに暮らせる社会づくりを目指しています。 また、常に環境負担を意識し未来の世代に負担を残さない社会づくりをしています。 お取引様、協力業者様、当社従業員をはじめ関わる全ての人たちとパートナーシップを結び SDGs 達成に向けた取り組みを働きかけ、全員で目標達成に向かい活動してまいります</p>	

## SDGs の達成に向けた取組


No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取組み	関連するゴール
56	合同会社 ナカマサービス  代表社員 仲間研二	<p>ナカマサービスは、事業活動を通じて、企業価値の向上を追求し、持続可能な社会の発展に貢献することが企業の社会的責任であると考えています。</p> <p>当社の事業活動については、人々が安心して暮らすことができる社会が前提となって初めて成り立つものであると認識し、環境及び社会の維持・改善に向けて継続的に取り組んでまいります。</p> <p>又、県内の取引先と共にSDGsへの参加意識の浸透を図りながら取り組み、認知していただきたいと考えています。</p> <p>3、「すべての人に健康と福祉を」 社員の健康を社業発展の要と捉え、社員の心身の健康管理・啓発を図っています。</p> <p>4、「質の高い教育をみんなに」 質の高い教育をみんなに 従業員が希望する資格や免許をサポートして人としての資質の成長向上に繋げています。</p> <p>7、「エネルギーをみんなにそしてクリーンに」 常に節電を心がけ、エアコンの設定温度の制限 LED 化に取り組んでいます。</p> <p>8、「働きがいも経済成長も」 子育てや介護における休暇が必要に応じて取れる職場環境を作っています。</p> <p>12、「つくる責任つかう責任」 生ごみ処理機を社内において導入しゴミ削減へ取組ます。 又、環境にやさしい清掃・設備管理機器を導入し、自然環境へ配慮する観点から、害のない洗剤導入に向け取組み、更なる環境衛生業務へ寄与致します。</p>	          




## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
57	株式会社 仲本工業 代表取締役社長 仲本 豊	<p>■安心して働くことができる仕組みづくり 福利厚生の充実を図り、子育てサポート制度の導入、休暇を取りやすい環境づくり、長時間労働抑制や健康促進の取組を実施しています。また、従業員への賃金引上げ計画の表明を行いました。</p> <p>■高齢者の活躍推進並びにジェンダー平等への取り組み 年齢や性別問わず活々と働くことができるよう、定年後再雇用制度の上限年齢を 70 歳まで引上げ、積極的な女性管理職、役職者の登用を行いました。その取り組みが認められ、高年齢者活躍企業コンテスト優秀賞受賞、えるぼし認定 3 段階目を取得しました。</p> <p>■働きがいのある職場づくりに向けた人材育成の取り組み 生産性向上のための業務効率化に向けた社員研修を実施しています。また、資格取得を目指す社員へは、予備校受講費用、受験費用の助成を行っています。その取り組みが認められ、沖縄県人材育成企業認証を取得しました。</p> <p>■最新技術(BIM・CIM)の導入 3次元モデルを作成し、設計から施工、維持管理に至るまで施工手順全体が 3D 化できるソフトを導入し、誰でも完成までのイメージ把握が可能となりました。意匠、構造、設備などの仕様やコスト管理も可能で、業務効率化にも繋がっています。</p> <p>■地域との連携 沖縄市と災害時協定を締結しており、弊社施設を地域住民の一時避難施設としての利用が可能で、非常用飲食料を保管するための備蓄倉庫を設置しています。その他、地域貢献活動の一環として、困窮世帯や子どもたちの進学を支援する団体へ寄付を行っています。</p> <p>■自然環境保全への取り組み 沖縄本島並びに周辺離島の美しい海や自然を守るための取り組みとして、有性生殖・サンゴ再生支援協議会の活動を支援しています。また、地域産材を活用した増殖礁の実証事業を行っている、木材活用増殖礁沖縄地域協議会に参加しています。</p> <p>■脱炭素化の促進 自社新社屋建設にあたっては、ZEB を活用し、建物で消費する年間の一次エネルギーの収支をゼロにすることを目指します。また、社有車として電気自動車を導入することで、二酸化炭素の排出量削減に貢献します。</p>	


## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
58	<p>株式会社 南山開発</p> <p>代表取締役 浦崎 ひとみ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 全社員の健康診断・人間ドックの受診と、インフルエンザ予防接種を毎年実施しています。</li> <li>・ 社員の技術向上を目的に、各資格取得（土木・建築施工管理技士、技能講習、安全衛生教育等）に対する費用の補助を行っています。</li> <li>・ 建設機械の低燃費・排ガス対策・低振動型を導入し環境負荷の低減に努めています。</li> <li>・ 新型コロナウイルス感染症対策への寄付（医師会、学校）を行っています。</li> <li>・ 南部地域の各市町村主催のボランティア清掃、毎年行われる沖縄県主催の清掃活動にも積極的に参加し地域貢献活動に取り組んでいます。</li> <li>・ 現場での赤土流出防止対策を徹底しています。</li> <li>・ 段ボール、アルミ缶、ペットボトルのリサイクル活動、コピー用紙の再利用に取り組んでいます。</li> <li>・ ウクライナ市民救済募金への寄付を行っています。</li> </ul>	

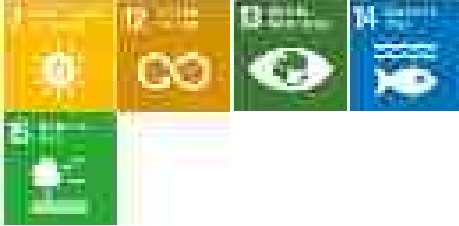


## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
59	株式会社 ニシダ工業 代表取締役 西田 伯夫	<ol style="list-style-type: none"> <li>1、「子供・子育て応援基金」に賛同し、次世代を担う子どもたちのために育成寄付を行っている。</li> <li>2、「生涯現役」を掲げ、定年後の継続就労と若手社員指導を高齢者に依頼することで次世代へのバトンタッチをスムーズに行っている。</li> <li>3、年 10 日以上有給休暇が付与される職員に対し、使用者が取得時期および日数を指定し取得するように推進している。</li> <li>4、週休 2 日制および祝祭日休の着実な実施。</li> <li>5、脱炭素社会推進の趣旨に応じ、LPG ガス湯沸かしを止め、地球温暖化係数の低い「電気茶沸器・電気冷水器」を導入。</li> <li>6、事務所内の照明器具を LED 照明に変更し、消費電力の削減計画を実施予定。</li> <li>7、社用車として、ハイブリッド車導入を推進。</li> <li>8、年 1 回以上、従業員全てにオプションを含めた人間ドックを全額会社負担で実施し、従業員の健康管理推進に努めている。</li> <li>9、健康診断（人間ドック）の結果、有所見・再検査受診勧奨となった場合は、医師の意見を聞いた上で就業上必要な措置を行う。治療が必要な従業員については、医師の指導のもと完治まで治療させる。</li> <li>10、地域ボランティア活動（業界・所在地区主催）に積極的に参加、その一環として会社前歩道の清掃を毎日行い、環境美化に寄与している。</li> <li>11、夏季のエアコンの設定温度を、環境省の推奨している 28℃に固定化している。</li> <li>12、「クリアファイル」をプラスチック製から紙製へ変更するなど、脱プラスチックによる環境負荷低減を図っている。</li> <li>13、従業員の資格取得を促進し、専門学校への通学費・講習会受講料を会社が全額支援するなど人材育成に取り組んでいる。</li> <li>14、ISO9001・ISO14001 認証を取得し、品質・環境を重点に継続的改善を推進している。</li> </ol>	


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取組み	関連するゴール
60	<p>日本総合整美株式会社 代表取締役 古川 祐起</p>	<p>弊社では、建物清掃および設備管理業務、その他全ての事業活動において、継続的な改善活動を通じて、顧客満足ならびに地域社会への貢献を目指し、SDGs 活動に取り組んでおります。</p> <p style="text-align: center;"><b>【弊社での取組み】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 従業員全体の残業時間の削減に取り組んでおります。(月平均 10 時間以内とすることを目標としております。)(3)(8)</li> <li>■ 朝礼にて、社訓、品質方針、挨拶の声出しを行い、業務に対する意識の向上に取り組んでおります。(4)(8)</li> <li>■ 社内外研修とマナー研修を毎月 1 回以上で実施し、従業員のスキルアップに取り組んでおります。(4)(8)</li> <li>■ 資格取得に必要なセミナーや、講習会への参加を推奨しており、資格手当の支給を行っております。(4)(8)</li> <li>■ 女性の管理職(課長級以上)への登用を推進し、女性がより活躍できる職場環境の構築に取り組んでおり、女性管理職の割合を 30%以上にすることを目標としております。(5)(8)</li> <li>■ 育児休業が取得しやすい環境づくりに取り組んでおり、女性職員の育児休業取得率を 100%、男性職員で 1 人以上の育児休業取得を目標としております。(5)(8)</li> <li>■ 昼休み時間、営業時間外、常時使用していない箇所の消灯を徹底して取り組んでおります。(7)(13)</li> <li>■ 「ISO14001」、「ISO9001」の更新は必ず行い、環境面への配慮と、お客様へご提供するサービスの品質向上を徹底しております。(7)(8)(11)(12)(13)(14)(15)</li> <li>■ 外国人、障害者、高齢者の雇用に率先して取り組んでおり、公正な採用活動、平等な社員評価を徹底しております。(8)(10)(16)</li> <li>■ 古紙と段ボールをリサイクル業者へ回収依頼を行い、社内環境を整えております。(11)(13)(15)</li> <li>■ 清掃活動、地域貢献緑化活動などの環境活動参加に取り組んでおります。(11)(13)(14)(15)(17)</li> <li>■ 交通安全運動街頭指導の参加を行い、交通安全活動に取り組んでおります。(11)(17)</li> <li>■ 飲料水サーバーを設置し、マグカップやマイボトルを利用することによる、プラスチックごみ削減に取り組んでおります。(13)(14)</li> <li>■ 電子申請システムを導入し、紙から電子への移行に伴うペーパーレス化に取り組んでおります。(13)(15)</li> </ul>	


## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
61	株式会社 Next Links 代表取締役 新里敏春	<p><b>1. 環境</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 自然環境との調和、カーボンニュートルへの貢献</li> </ul> <p>自然環境に配慮した建物の普及啓発やLED化、ZEHやZEB、カーボンマイナス住宅の普及啓発を通じて、日本政府が掲げる「2050年カーボンニュートル」の実現に貢献して行きたいと考えています。</p> <p><b>2. 経済</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 雇用の創出とディーセントワークの推進</li> </ul> <p>経営理念として、『携わる方みんなが幸せになる会社』を掲げています。お客さまはもちろんのこと、『従業員や関係企業も含めて幸せを築いていけるように』願い地域に根差した事業活動を展開しています。そのため介護・育児休暇、フレックスタイム制を導入するなど、ワークライフバランスに取り組むなかでディーセントワークを推進します。</p> <p><b>3. 社会</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 安全な地域社会への貢献</li> </ul> <p>気候変動などにより、沖縄県でも自然災害が増加しています。このような環境認識を踏まえ、事業継続計画（Business Continuity Plan）を作成しています。（中小企業庁「R●年度 事業継続力強化計画認定済」事故削減に向け「エコ安全ドライブ」の推奨や「テレマティクス自動車保険」を推進し地域の安心安全な交通社会の実現にも貢献していきます。</p>	  


## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
62	<p>株式会社 饒波工務店</p> <p>代表取締役 饒波 高廣</p>	<p>当社は、地方自治体や水道局からの公共工事を多く手掛けています。水道工事をはじめとする水回りの環境整備を通じて、生活に欠かすことのできない水を適切に届け、持続可能な社会、安心安全なまちづくりに貢献しています。</p> <p>▼こどもの貧困対策</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・フードバンクへ寄付</li> <li>・社内に募金箱の設置</li> </ul> <p>▼心身ともに健康で働きやすい環境を作るため、職場環境の整備に取り組んでいます</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・うちなー健康経営宣言への登録</li> <li>・毎年の健康診断</li> <li>・育児、介護休業</li> <li>・入社、退社時の体温測定</li> </ul> <p>▼業務に必要な資格取得を積極的にサポート</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・管工事施工管理技士</li> <li>・給水装置主任技術者</li> <li>・土木施工管理技士</li> <li>・下水道排水設備責任技術者</li> <li>・建設業経理士</li> </ul> <p>▼経済成長と雇用</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・定年後再雇用制度</li> <li>・小、中、高校生を対象とした就業体験の機会を与えるインターシップの受け入れ</li> </ul> <p>▼身近に出来る事から一つずつ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・長時間使用しない照明、機器類の電源オフ</li> <li>・社内エアコン適正温度の設定</li> <li>・マイバック使用、マイボトル持参</li> <li>・エコキャップ収集</li> <li>・社内緑化活動</li> </ul>	

## SDGs の達成に向けた取組


No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
63	(有)博愛建設 代表取締役 野原里美	<ul style="list-style-type: none"> <li>・女性の活躍推進</li> <li>・従業員の健康保持・増進</li> <li>・建設キャリアアップシステム（CCUS）の登録運用</li> <li>・作業員の状況に合わせた働き方</li> <li>・年齢、希望に応じた特別教育の受講、資格取得促進、研修等の実施。</li> <li>・小中学生の職場体験や現場見学の実施</li> <li>・赤土流出防止対策の徹底</li> <li>・低排出ガス対応機械の使用</li> <li>・社用車使用時のアイドリングストップ</li> <li>・通信環境の整備</li> <li>・近隣地域の定期清掃活動への参加</li> <li>・海岸清掃のボランティア活動</li> </ul>	

## SDGs の達成に向けた取組


No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
64	株式会社濱元建設興業 濱元 重夫	<p>弊社は優秀なる建設技術をもって、社会に奉仕し、会社の繁栄と従業員の幸福が一致する経営をモットーに SDGs 達成に向け取り組んでいます。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 1.11.12 新型コロナウイルス感染症対策の実施</li> <li>2) 3.8.10 福利厚生 の活用・促進(健康診断の受診 ※受診率 100%、リフレッシュルーム完備、会社内全面禁煙)</li> <li>3) 7.13.15 省エネ対策として現場事務所にソーラーパネルを設置(エネルギー消費量の抑制、環境負荷の軽減)</li> <li>4) 11 工事現場周辺の清掃活動や月初めに本社周辺の清掃活動、通学路の安全パトロールも行っています</li> <li>5) 3.8 定年再雇用、資格取得の金銭的サポート、週休二日制に取り組んでいます。(働き方改革の推進)</li> <li>6) 8.10 男女別の専用トイレの設置(会社・各現場でも設置)</li> </ol>	 <p>The image shows a collection of SDG icons corresponding to the initiatives listed in the table. The icons are arranged in several rows: the first row contains icons for goals 1, 3, and 7; the second row contains icons for goals 3, 8, and 10; the third row contains icons for goals 7, 11, and 13; the fourth row contains an icon for goal 11; the fifth row contains icons for goals 3 and 8; and the sixth row contains icons for goals 8 and 10.</p>






## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取組み	関連するゴール
65	株式会社 東恩納組 代表取締役社長 東恩納 惟	<p>私たち東恩納組は、昭和 33 年創業以来、地元沖縄の建設会社として各種工事に携わって来ました。培った技術、ノウハウを駆使し、持続可能な開発目標 (SDGs) へ取組み、社会に貢献して参ります。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>●すべての人に健康と福祉を 福利厚生充実を図り、従業員が安心して働ける環境づくりに取り組めます。</li> <li>●質の高い教育をみんなに ・若手社員への教育の場を設け、勉学の促進に取り組めます。</li> <li>●働きがいも経済成長も ・定年退職制度撤廃、生涯現役で働ける環境づくりに取り組めます。</li> <li>●産業と技術革新の基盤をつくろう ・公共工事を通じ、インフラ整備、社会基盤の整備に取り組めます。</li> <li>●住み続けられるまちづくりを ・建替えではなく、リフォームやリノベーションを提案し、従来の「スクラップ &amp; ビルド」から脱却できるよう、取り組めます。</li> <li>●つくる責任つかう責任 ・建築現場から排出される産業廃棄物は分別し、次の資源となるようリサイクルに取り組めます。 ・使用する機械は低騒音、低振動を活用し、周辺住民への配慮に取り組めます。</li> <li>●パートナーシップで目標を達成しよう ・従業員だけでなくその家族、そして協力会社も含めて、物心の豊かさに貢献、取り組めます。</li> </ul>	


## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
66	株式会社東開発 代表取締役社長 仲泊 栄次	<p>【経済】【社会】【環境】に向けた以下の取組を関係機関と連携して行い、SDGs を推進します。</p> <p><b>【経済】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・建設業者として、社会インフラの整備を通して、住みよいまちづくりや産業基盤の発展に取り組んでいます。</li> </ul> <p><b>【社会】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ボランティア活動(河川や交差点花壇の清掃、フードバンクへの支援等)や、インターンシップ受入などの活動を通して、自然や社会との調和を図っています。</li> <li>・従業員一人ひとりの健康の維持や向上のため、健康診断受診、年次有給休暇取得推進、ストレスチェック実施など、健康経営に取り組んでいます。(うちなー健康経営宣言)</li> </ul> <p><b>【環境】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・環境負荷の軽減に配慮し、再生資源の利用の促進と建設副産物の適正処理などに取り組んでいます。(ISO14001 認証取得)</li> </ul>	


## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
67	株式会社 平川建設 代表取締役 平川哲也	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 環境保全に取組み、安心・安全な施工を目指します。</li> <li>・ 耐久性の向上・省エネ型住宅の提案をします。</li> <li>・ 赤土防止対策の徹底、建設機械は低燃費、排ガス対策低騒音型を導入しています。</li> </ul> <p><b>【環境への配慮】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 建設工事から搬出される、産業廃棄物の分別・適正処理の徹底及び再資源化の推進。</li> <li>・ 事務所等の照明不必要時の消灯や社内の蛍光灯を LED 照明に取替える事により省エネ対策の実施。</li> <li>・ 太陽光発電システムを導入し CO2 の排出削減を行う。</li> </ul> <p><b>【社員が働きやすい環境】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 全社員へ年 1 回健康診断の受診を促進し、健康経営宣言により、心身共に健康に働ける職場です。</li> <li>・ 社員の能力向上に向けた資格取得の受験料、講習会費用を支給し、各自のスキルアップを図る。</li> </ul> <p><b>【社会への貢献】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 毎月 1 回ボランティア清掃活動の実施</li> <li>・ 公共事業を通じて、災害対策や防災対策を徹底して、安心して暮らせるまちづくりを目指しています。</li> <li>・ 協力雇用主に登録をし、差別なく雇用することで、将来的な就業の支援します。</li> </ul>	    

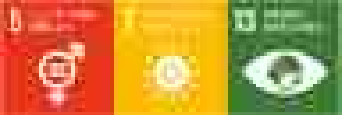
## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
68	5th Elements YU・A-RA	<p>ゴール 『14. 海の豊かさを守ろう』 ターゲット 『14.2 海洋及び沿岸の生態系の回復のための取組』</p> <p>★経済 ・環境に配慮した CD, グッズの製造・販売 CD（プラスチックを使わず、紙ジャケット）Tシャツ（オーガニックコットン） 日焼け止め（サンゴにやさしい日焼け止め）</p> <p>★社会 ・サンゴ養殖をしている団体に寄付（EARTH WAS BLUE Project 2022-） ・医療従事者に寄付（10th Anniversary Project 2021-） ・首里城復興支援（SYURI NO UTA Project 2019-）</p> <p>★環境 ビーチクリーン活動団体「5th Elements ウチナークリーン隊」2020年～ 定期的なビーチクリーンの実施（直近では 2022. 10. 24） 次回はファンクラブイベントに合わせて県外の方も参加（2022. 11. 6）</p>	


## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
69	不二宮工業株式会社 代表取締役 宮城 剛	<p><b>【経済活動】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ひやみかち健康経営宣言に登録。残業削減、週休二日制の実施等、職場環境の改善に取り組んでいます。</li> <li>・ISO9001 取得。PDCA に基づいた品質管理及び技術的改善、ゆいくる材の積極使用等を推進しています。</li> <li>・社員への資格取得及び技術講座の受講を推進。インターシップの受入等を通じ、若年者の育成を行っています。</li> </ul> <p><b>【環境保全】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ISO14001 を取得。コンプライアンスの推進、環境リスクの低減を進めています。</li> <li>・廃棄物を 10 項目に分別し、資源の再利用に適した処理を行っています。</li> <li>・全社内照明の LED への更新、及びデマンド監視装置の活用により、消費電力をリアルタイムで把握・調整することで省エネによるコスト削減に取り組んでいます。</li> </ul> <p><b>【地域貢献】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・複数の自治体、関連団体と防災協定を締結。社会セーフティネットの構築へ協力しています。</li> <li>・各自治体や所属団体のボランティア活動に参加し、地域美化や防災活動に取り組んでいます。</li> <li>・協賛企業として地域行事へ積極的に参加し、地域社会の発展に努めます。</li> </ul>	


## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
70	有限会社普天間土木 代表取締役 水口 正志	<p>◎地域の環境保全と自然環境の保護を目指しています                      当社は土木業を行う過程で排出される木くず、汚泥、混合ゴミ、などの処理を可能な限りリサイクルできる方法で処理するように作業工程を改めて改善しています。                      具体的には、工事の過程で排出される廃棄物の分別管理の徹底、排出業者への委託の際の選別で SDGs へ取り組んでいる業者への処理委託を優先するなどです。                      また、公共工事の際に使用が義務付けられている沖縄県のゆいくる認定済みの材料等の対象を広げていき環境への負荷を低減するように意識的に取り組んでいます。</p> <p>◎ジェンダー・性別に関係なく雇用を行い、柔軟に働ける環境作りを行っています                      男性が多い土木工事でも積極的に女性の採用と進めており、女性でも安心して働けるような職場環境作りに努めています。ジェンダーによる差別もなく、幅広く人材を受け入れる体制を整えています。</p> <p>◎公共工事での資材や材料の使用を 100%再生材で賅えるようにする事、廃棄物の処理での処理委託先は SDGs に取り組んでいる業者への委託を優先する事、下請け業者へも同様な取り組みをしてもらう事を条件にする事、などを進めていきます。</p>	

## SDGs の達成に向けた取組


No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
71	平安座総合開発 株式会社 奥田 修	<p>《社内の取り組み》</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・従業員の所得向上を図り、貧困問題の改善に取り組んでいきます。</li> <li>・健康診断の実施、ストレスチェックの実施、産業医による健康相談を行っています。また、インフルエンザ予防注射等の助成も行っています。</li> <li>・新型コロナウイルス感染症対策として、執務室内の換気や消毒を徹底するとともに感染者及び濃厚接触者となった従業員に対して「特別休暇（有給）」を取得させることにより、クラスター防止や感染防止に取り組んでいます。</li> <li>・人材育成のため、社内外での研修及び、資格取得時の助成、手当の支給などを行っています。</li> <li>・男女差別なく、社員一人一人の能力を活かせる会社造りを行っています。</li> <li>・ライフステージの変化や能力に応じて賃金を支給します。</li> <li>・年齢・性別等に関わりなく、すべての技術者に対し、技術力向上を図る支援を行っています。</li> </ul> <p>《事業への取り組み》</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・浄水場や下水道などの設備等の整備工事を請負い、安全な水の供給に努めます。</li> <li>・事務所内の蛍光灯を LED へ変更し、省エネに取り組んでいます。</li> <li>・公共工事等を請負うことにより、インフラの構築に寄与します。</li> <li>・沖縄県建設業協会を介し、沖縄県と防災協定を締結しています。</li> </ul> <p>《地域への取り組み》</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・海岸ボランティア清掃に参加し、綺麗な海を維持するために取り組んでいます。</li> <li>・工事現場より撤去した植樹を近隣小学校等へ提供し、緑を維持するために取り組んでいます。</li> <li>・ホームページ等を活用し、SDGs の活動を推奨します。</li> </ul>	

## SDGs の達成に向けた取組


No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
72	有限会社 丸喜産業 代表取締役 上江洲 学	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) 人材の育成・働き方改革の推進 [コ-13-ターゲット 8. ④-4. ⑧-2]                         <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 定年者の再雇用・シニア応援求人による高年齢者の採用も積極的に行っており、資格取得・CPDS 講習のサポートを行っています。</li> <li>・ 有給休暇の取得推進</li> </ul> </li> <li>2) ISO9001 の認証を取得し品質の維持を図っています。[コ-11-3. ⑫-6]                         <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 顧客満足を第一に、安全性、技術の維持・改善に努めています。</li> </ul> </li> <li>3) ISO14001 の認証を取得し環境負荷の低減を図っています。 [コ-17-a. ⑫-5. ⑬-2. ⑭-1. ⑮-b]                         <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 廃棄物の分別処理・削減の徹底</li> <li>・ 再生資源利用の促進(再生路盤材等)</li> <li>・ 建設機械は低燃費・低騒音・排出ガス対策型を導入</li> <li>・ コピー用紙等の使用量削減活動(社内書類は両面印刷・裏紙再使用)</li> </ul> </li> <li>4) 福利厚生を活用・促進 [コ-13-8. ⑧-8. ⑩-4]                         <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 健康診断(年一回受診し従業員の心身の健康管理)</li> <li>・ 会社・現場事務所内の全面禁煙</li> </ul> </li> <li>5) 地域ボランティアの実施 [コ-13-8. ⑪-a]                         <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 沖縄市業者会開催等の道路清掃・海岸清掃の参加</li> <li>・ コザ信用金庫主催等の献血活動への参加</li> </ul> </li> <li>6) 環境配慮のトイレ設置 [コ-16-2]                         <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 工事現場の不快感だった仮設トイレを、『快適トイレの導入(★★)』を原則化した。</li> </ul> </li> </ol>	




## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
73	株式会社 丸元建設 代表取締役社長 系数 幸恵	<p>時代のニーズを的確に捉え、企業活動を通じ社会へ貢献すること、そして安全で誠実な仕事を成し遂げることが創業以来変わらぬ弊社の理念であり、そのために技術の向上、技術者の育成に力を入れております。</p> <p>今後も地域社会の発展のために、SDGs（持続可能な開発目標）を支援し、積極的に取り組んでいきます。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・生活向上に関わる様々な公共施設、インフラ整備、まちづくり</li> <li>・建設技術の向上</li> <li>・ICT 技術の促進</li>   <li>・CO2 排出量の少ない環境配慮型の低振動・低騒音建設機械の使用</li> <li>・リサイクル資材（ゆいくる材）の使用</li> <li>・マニフェスト管理</li> <li>・電気、紙の使用量削減</li>   <li>・消波ブロックの表面に、サンゴが着床しやすい工夫</li>   <li>・健康診断の受診徹底や保健指導の奨励等、「健康経営」を目指す</li> <li>・社員の資格取得へのサポート</li>   <li>・女性の積極的な技術職登用と環境整備・育成を行い、性別を問わず活躍できる建設業を目指す</li> </ul>	

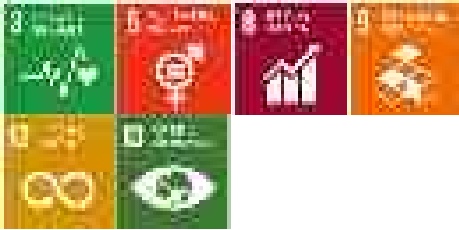
## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取組み	関連するゴール
74	<p>株式会社丸福</p> <p>代表取締役 狩俣 康成</p>	<p>株式会社丸福は、社員一人一人が働きやすい職場の環境作りと、地域貢献に発展する持続可能な SDGs の目標に取り組んでいきます。</p> <p>&lt;健康保持の取組み&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・一人一人が健康で働けるよう、健康診断では巡回検診を利用して全社員が受信できるようサポートしております。また、インフルエンザの予防接種受診も行い、社員の健康保持に取り組んでおります。</li> </ul> <p>&lt;人材育成の取組み&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・社員の技能向上、資格取得へのバックアップ体制を整えております。</li> </ul> <p>&lt;地域社会への取組み&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・献血運動や、社屋前の道路の清掃、清掃ボランティアへも積極的に参加しております。また、子ども食堂の支援を通じて、子どもの貧困対策、地域交流へも取り組んでおります。</li> </ul> <p>&lt;環境保全の取組み&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・現場で使用する電動工具について、排ガスによる環境面への影響を考慮し、エンジン式からリチウムイオンバッテリーの充電式への置き換えを積極的に推進しております。また、使用済みのバッテリーパックは再資源化の取組みとして、家電量販店などのリサイクルボックスへ持ち込みを行っております。</li> <li>・資材の包装に使用する使い捨てプラスチック削減のため、紙材等の環境にやさしい素材への切り替えを進めております。</li> <li>・事務所内の照明を LED に変更、環境配慮型製品の販売、アルミ缶のリサイクル活動、コピー用紙・紙ファイルの再利用、個人個人でエコキャップ回収、プラスチックゴミを出さない努力を行っております。</li> </ul>	

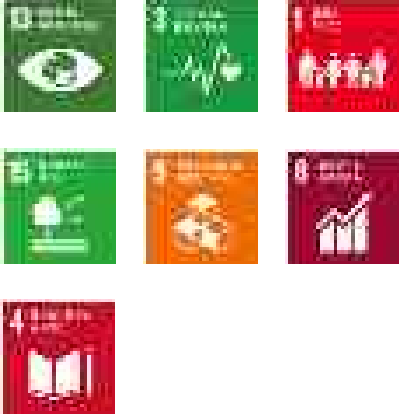
## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
75	株式会社 丸松建設 代表取締役 棚原義隆	<ul style="list-style-type: none"> <li>●産業廃棄物処分の徹底 現場から出た産業廃棄物は法令を遵守（マニフェスト）し、適切に処分している。</li> <li>●工事の赤土対策 着手前に保健所へ計画書を提出し、対策を図る。</li> <li>●資材リサイクル 現場より排出したコンクリート、アスファルト殻等を再利用する。</li> <li>●コピー用紙の裏紙利用等</li> <li>●ゴミの分別・リサイクルに努める</li> <li>●ボランティア清掃の参加 市の建設業者会や中小建設業協会が主催するボランティアに積極的に参加する。</li> </ul>	

## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
76	株式会社宮城組 代表取締役 宮城 正勝	<ul style="list-style-type: none"> <li>・社員の健康増進のため沖縄県の「健康経営宣言」に参加している。毎朝ラジオ体操を行い、そして定期的にスポーツ行事としてパークゴルフ大会を行っている。そして年に1回の健康診断を義務づけている。</li> <li>・建設業における女性の平等な雇用を促進するため、技術職員の約半数を女性にする。そのため事務系の女性を採用し、自社で土木管理技術者として育成し、土木及び建築施工管理技士の国家資格を取得させる。過去に1名事務系から1級土木施工管理技士の資格を取得し現場で活躍している例がある。</li> <li>・建設業は膨大な数の資材を消費するため、その管理が重要である。その中でも材木資材の多用は森林の乱伐を招き、環境破壊に繋がりがねず、当社では他の資材、鋼材やプラスチック製の再利用が可能なものを使用出来ないか検討中である。そして社内の照明器具もLEDに変え電力の消費を減らしCO2の低減に貢献したいと思う。</li> <li>・工事現場に土のう・小堤等を設置して赤土流失防止対策を徹底や、ゆいくる材を積極的に活用している。</li> <li>・CPDS等のオンライン講習を受講させて、能力の向上を図っている。</li> </ul>	


## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
77	(株)明新建設 代表取締役 新里美保	<p><b>【経済】</b>                      建設機械に ICT を導入することで、技術員の雇用不足を解消し、より細かい技術面に対応できる現場づくりに力をいれております。</p> <p><b>【社会】</b>                      従業員の研修・資格取得に向けて従業員の育成に力をいれております。                       職員の健康診断と健康管理指導を行っております。</p> <p><b>【環境】</b>                      現場から排出される建設資材のリサイクルや環境に優しい資材を使った物づくりに力をいれております。</p> <p>建設機械による騒音・二酸化炭素排出を最小限におさえるため、ハイブリット機械や排出ガスをおさえるためのアドブルーを使用することで環境配慮に取り組んでおります。</p>	


## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取組み	関連するゴール
78	株式会社メンテック 代表取締役 下地賢政	<p>SDGs について全社的に理解を深め、取組を積極的に推進致します。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 貧困撲滅に取り組み、社員と家族を守るために、安定した賃金の確保や社会保障制度への加入に取り組んでおります。</li> <li>・ 健康と福祉の提供に取り組み、健康診断や継続的な運動を推奨し、健康経営に取り組んでおります。</li> <li>・ 質の高い教育に取り組み、インターンシップの実施、研修や教育制度の充実、生涯学習の推進に取り組めます。</li> <li>・ 安全な水と衛生確保に取り組み、水の大切さ、節水の啓蒙、節水型機器の活用、廃水の適正処理、再資源化に取り組めます。</li> <li>・ エネルギーの有効活用に取り組み、省エネ機器の導入、再生エネルギーの利用に取り組んでいる。</li> <li>・ 働き甲斐と経済成長に取り組み、雇用の創出、業務改善や経営革新に取り組めます。</li> <li>・ 地域の文化やより良い生活環境を維持するため、社会貢献活動への取り組みや、地域社会への参画、防災活動にも取り組めます。</li> <li>・ 生産者及び消費者としての責任を自覚し、資源の有効活用やリサイクル、シェア利用に取り組めます。</li> <li>・ 気候変動による災害に取り組むため、エコ製品の活用、環境教育、防災対策に取り組めます。</li> <li>・ かけがえのない海の豊かさを守るため、汚染物質の排出防止、リサイクルや分別廃棄に取り組んでおります。</li> <li>・ 豊かな自然を守るため、周辺の緑化に配慮し、生物の多様性の尊重、自然環境の保護に留意しながら事業活動に取り組めます。</li> <li>・ 平和と公正に鑑み、コンプライアンスを重視し、ハラスメントや特殊詐欺の防止に取り組んでおります。</li> </ul>	

## SDGs の達成に向けた取組

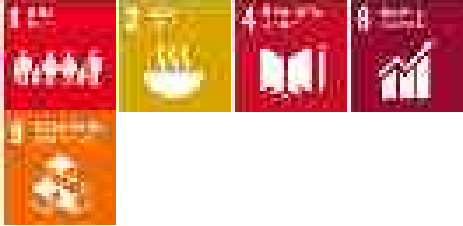
No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
79	有限会社 山城建設 代表取締役 山城 小代美	<ul style="list-style-type: none"> <li>●すべての人に健康と福祉を 特定健診、がん検診を受診する。</li> <li>●貧困をなくそう 従業員への適切な人事評価と適切な賃金の支払いを行う。</li> <li>●質の高い教育をみんなに すべての子供達に公平で質の高い教育を提供し、又コミュニケーションの場を促進する。</li> <li>●気候変動に具体的な対策を 災害時の地域防災力を強化すると共に行政や各企業等と防災ネットワークによる支援体制を構築する。</li> <li>●安全な水とトイレを世界中に 作業現場での男女別のトイレ確保</li> <li>●海の豊かさを守ろう 沖縄の自然豊かな環境を維持する為、地域のボランティア活動への積極的参加を行います。</li> <li>●エネルギーをみんなにそしてクリーンを ゴミを出さない為、再生紙の利用やFAXでのやり取りも出来る限りメールで行う様取り組んでいます。</li> <li>●つくる責任つかう責任 建設業に係る特定特殊自動車排出ガス(CO2)の排出の抑制を図る為、「排出ガス対策型重機機械」を使用しています。</li> <li>●働きがいも経済成長も 知識と技術を備えた定年後の人材の再雇用を推奨し、又資格取得のサポートを行っています。</li> <li>●産業と技術革新の基盤をつくろう 建設業は私達の日々の生活の中で様々な面で生活基盤のインフラを造る仕事です。道路・橋・河川改修工事等の建設工事を通して社会へ貢献しています。</li> </ul>	

## SDGs の達成に向けた取組









No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
80	<p>有限会社山城土木 代表取締役 山城 巧</p>	<p>(貴団体における具体的な取組)</p> <p>◎自然環境の保護を目指しています。          当社の事業である土木工事で排出される混合ゴミ、木くず、汚泥などの処理をリサイクルしやすいように現場での分別管理を徹底します。          具体的には、排出される廃棄物を排出しやすいように廃プラスチック類、木くず、混合ゴミというよう分別して排出できるようにコンテナを分けていき、従業員へも周知徹底して共有し、分別管理を徹底します。          搬出は業者へ委託して排出しますが、委託先の選別では、当社と同様に SDGs へ取り組んでいる業者への処理委託を優先するなどです。          また、工事に使用する資材等も、自然に還元されてリサイクルできるものを優先的に使用します。          例えば、沖縄県のゆいくる認定材、その他リサイクルされてできた部材や資材を優先的に使用することになります。</p> <p>◎国籍・ジェンダー・性別に関係なく雇用を行い、働きやすい職場環境作りを行ってます。          外国人労働者の雇用を受け入れてます          男性が多い工事現場でも女性の採用を積極的に進めており、安心して働けるような環境作りに努めています。          ジェンダーによる差別もなく、幅広く人材を受け入れられる社内体制を整えています。</p> <p>◎現場で使用する材料及び資材をできる限り 100%再生材で賄う様にする事、廃棄物処理はできる限りおきなわ SDGs パートナー登録業者への委託する、各種下請取引業者へも同様の取組をしてもらう事などを進めていきます。</p>	




## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
81	有限会社 有志建設 代表取締役 波平正勝	<p>●地域への貢献・寄付                      社会福祉会を通じた子供生活支援、母子家庭・貧困家庭への食糧支援を行っています。また、子ども塾への支援を行い、貧困家庭の子どもたちが質の高い教育を受けられるよう取り組んでいます。                      読谷村社会福祉会・読谷村教育委員会へ寄付しています。</p> <p>●産業と技術革新の基盤をつくる</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 建設機械は低燃費、排出ガス対策型、低騒音型を使用</li> <li>2. ICT 施工を導入することで、オペレータの負担軽減および効率的な品質管理や出来形管理を実現</li> <li>3. ドローンを用いた空撮や3次元測量により、作業時間の短縮を実現</li> </ol> <p>●紙媒体からデジタルへ切替</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 勤怠管理においてクラウドサービスを利用し、給与明細・作業日報の紙発行を廃止</li> <li>2. 会議資料データをオンラインストレージサービスにて共有することで会議資料の紙の印刷を削減</li> </ol> <p>電子申請、データベース、文書管理、VR ツールなどを導入し紙の無駄遣いをなくし、限りある資源を有効活用できるよう取り組んでいます。</p> <p>●働き方改革の推進                      総務部を対象に「フレックスタイム制」を導入。勤務時間の調整が可能となり、ワークライフバランスが改善したことで働きやすさの向上に繋がっています。</p> <p>●社員の技術向上</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 社員の各建設機械資格の取得を推進しています。</li> <li>2. 社員へ資格取得に対する試験代の金額援助を行っています。</li> <li>3. 社員へ資格講座代金の補助を行っています。</li> <li>4. 若年者へ中型車両運転免許取得に対する講習料の援助を行っています。</li> </ol>	

## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
82	有限会社 雷光電気工事  代表取締役 金城馨	<p>●働き方改革 社員や担い手が安心して働ける職場環境の整備に努めます。 社員一人ひとりの心身の健康や男性の育休取得推進などに取り組んでいます。</p> <p>●次世代育成・人材教育 「学び」を大切に職場体験やインターシップ等の受け入れを行っています。 また社員一人ひとりの技術向上のための講習や資格取得のための講習受講の推進を行っています。</p> <p>●地域貢献活動 「街・人・心そして未来へつなぐ」を基に地域活動に力を入れ、ボランティア活動をはじめ、工事現場付近での活動にも取り組んでいます。</p> <p>●地球環境への配慮 撤去品や残材等ゴミ分別の徹底とリサイクルに取り組んでいます。 また、地球環境へ配慮した製品等の提案や利用を推進しています。</p>	       

## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
83	有限会社リフォーム施工 代表取締役 國吉 恵康	<p>『我が社は社名にもあるリフォームの観点からリデュース・リユース・リサイクルを積極的に推進し廃棄物の削減並びに社会貢献として貧困・健康福祉・教育に関し積極的に取り組む』</p> <p><b>【1. 貧困をなくそう】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>赤い羽根募金や社会福祉協議会等への寄付金の実施を図る。</li> </ul> <p><b>【2. 飢餓をゼロに】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>社会福祉協議会が主催するフードドライブへの出品の実施を図る。</li> </ul> <p><b>【3. 全ての人に健康と福祉を】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>従業員へ定期的な健康診断受診を義務付け、再検査が必要な社員へは、二次健診を受診指導し改善を図る。 (うちな～健康経営宣言 登録済み)</li> <li>スポーツクラブの法人会員を取得し社員並びにその家族の健康増進のサポートの実施を図る。 (法人会員権取得済み)</li> </ul> <p><b>【4. 質の高い教育をみんなに】【8. 働きがいも経済成長に】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>社員が必要とする資格取得への資金的・時間的なサポートを行い、知識・技術の向上を図る。</li> </ul> <p><b>【14. 海の豊かさを守ろう】【15. 陸の豊かさも守ろう】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ゴミを減らし、資源を有効的に繰り返し使う為、発生抑制（リデュース）、再利用（リユース）、再生利用（リサイクル）を図る。</li> <li>使用済み紙の再利用及び不要なコピーを抑制し、紙ごみの削減を図る。</li> <li>資材の過剰な梱包をやめるように依頼し、現場で発生する使い捨てプラスチック等の削減を図る。</li> <li>事業所で発生するごみ・現場で発生する廃棄物の適切な分別を図る。</li> </ul> <p><b>【17. パートナーシップで目標を達成しよう】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>建設業団体の主催するボランティア清掃活動への定期的な参加を図る。 (年 3～4 回参加実施)</li> </ul>	

## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
84	有限会社 涼熱空調  代表取締役 奥濱 一樹	<ul style="list-style-type: none"> <li>●仕事に活気と安心を 資格手当に上限無しでモチベーション維持活気に繋げる。 健康診断 年1回 医療保険の充実 社員旅行でコミュニケーションを図り 安心できる働きやすい環境づくりを行っています。</li> <li>●地球温暖化対策 空調機器の販売促進に伴って省エネルギーのエアコンを奨めています。 社内の電気はすべて LED となっています。 会社や家庭に浄水サーバー設置の普及に伴い廃棄処理に関して、 フロンガス回収破壊を進めています。</li> <li>●地域活性化づくり 高齢化 少子化が疑問視されるなか、いかに住みよい街づくりが活かされるかを 考え、商工会 自治体 業者との連携 積極的にイベント参加を行っています。</li> </ul>	