






## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
1	(株)アジアエンジニアリング 代表取締役 久田 友徳	<p>                             我々は、「地域と共に社会に貢献」を掲げ地域、社会の発展に貢献し SDGs の達成に向け取り組んでいきます。                     </p> <p> <b>◎健康で働ける職場</b> </p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・健康で安心して働けるように、毎年社員の健康診断受診をサポートし体調管理の維持に取り組んでいます。</li> <li>・熱中症対策として、水分・塩分補給用補助食品の配布、空調服を支給し予防対策とし取り組んでいます。</li> <li>・有給休暇の取得推進及び時間外労働削減に取り組んでいます。</li> </ul> <p> <b>◎資格チャレンジ支援制度によって社員育成</b> </p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・社員の各資格（国家資格・技能講習・特別教育）への取得支援制度、又、技術向上に向けて CPD セミナー受講・キャリアアップシステム導入に取り組んでいます。</li> </ul> <p> <b>◎環境保全と災害対策</b> </p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・地域保全活動への参加（道路の草刈り、海岸清掃、ゴミ拾い等）環境保全に取り組んでいます。又、現在 SDGS パートナーとして取り組んでいる団体が主催している活動に取り組んでいます。</li> </ul>	    

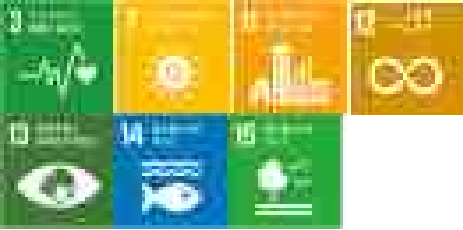
SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
2	アスク沖縄 株式会社 松岡 勝男	<p>〈環境負荷の低減に関する取り組み〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・沖縄の豊かな自然環境を劣化させることなく次世代へ引き継ぐため「グループ社用車を環境配慮型へ転換」をテーマとし、2023 年までに社用車をハイブリット車に転換、2030 年までに社用車を電気自動車等に転換を目標とします。</li> <li>・自然環境保全のため、「コピー用紙の削減」を掲げ裏紙の利用等を推進し、2023 年度は 2020 年度比 20%削減、2030 年度は 2020 年度比 60%削減を目標とします。</li> </ul> <p>〈職場環境づくりに関する取り組み〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・「仕事と育児、介護の両立のための環境づくり」を掲げ仕事と家族などの仕事以外の生活との調和を保つ職場環境づくりの推進を行っています。</li> <li>・従業員の安全と健康を守るため、安全パトロールの定期的な実施や外部機関による安全診断の実施を行い、休業 4 日以上の上重篤な休業災害ゼロを目指します。</li> </ul> <p>〈環境配慮型製品の使用・拡販に関する取り組み〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・熱管理施設において、定期的にメンテナンスが必要な機器類で使用する固定型の保温材は、その度に新たな保温工事が必要となり、廃材の処理も考慮しなければならない為、当社では脱着自在型の保温材「サーモジャケット」を開発、施工を行う事で廃材の削減に取り組んでいます。</li> </ul> <p>〈省エネルギーに関する取り組み〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・熱エネルギーを使用している設備から放散する熱エネルギーのロスを最新測定機器により測定を行い、現状の保温、断熱状況を調査することで、熱エネルギーのロスを技術的、経済的に診断し、診断結果をもとに改善提案を出し、それに従って改善施工を行っています。</li> </ul> <p>〈廃棄物の削減に関する取り組み〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・廃材発生現場にて圧縮減容処理を行い、産業廃棄物の容積を最小限に減らすことで運搬量や処分量を低減させる取り組みを行っています。</li> </ul>	


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
3	<p>株式会社 いきがいクリエーション</p> <p>代表取締役 田村 浩介</p>	<p><b>【社名でもある「いきがい」を大切に】</b>          当社は高齢者福祉施設、障がい児通所支援事業、訪問サービス事業の運営をしています。0歳～100歳までのご利用者さんがおり、必要な医療・福祉ケアを提供し地域の医療機関と連携し看取りまでサポートさせていただいています。ご利用者から社員まで、それぞれの持つ「いきがいを」大切に、心と体の健康を叶えます。          ・コミュニティサロン・駄菓子屋・地域イベントへの参加・いのちの授業          ・認知症サポーター養成講座・地域コーディネーターの配置</p> <p><b>【社員の心と体の健康】</b>          健康に関する相談が気軽にできるよう定期的に保健師に来ていただき、安心して仕事が続けられる環境づくりをしています。</p> <p><b>【実習生の受け入れ・障がい者の雇用促進】</b>          各種学校からの実習生を受け入れ、若年者の教育や就労支援に貢献します。</p> <p><b>【女性の社会参加】</b>          経営会議、取締役会への女性参加。          リーダー就任には男女関係なく、スタッフ全員で話し合いのもと決定しています。</p> <p><b>【沖縄県人材育成認証企業 認証取得】</b>          スタッフひとりひとりの働きがいを高め、働きやすい環境を追求します。          スタッフの得意分野を活かし、その活動を発信する。チャレンジすることに会社がサポートさせていただいています。</p> <p><b>【働きがいも経済成長も】</b>          多種多様なサービスを展開しているからこそ、スタッフそれぞれの働きたい時間、場所など柔軟に選択することが可能となっています。無理のない仕事を行うことがご利用者の満足度の向上にもつながり、結果として会社の成長が実現します。          障がい者雇用を推進し、年齢や性別、障がいの有無に関係なく全スタッフが働きがいをもって仕事ができる環境をつくり推進しています。</p>	


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
4	株式会社 大宜見組 代表取締役 大宜見英夫	<p>【住みよいまちづくりへの取組】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ ISO9001(品質)、ISO14001(環境)を取得しているわが社は、現場においては安全で災害ゼロを目指し、居住者や地域環境が居心地のよいまちづくりになるよう貢献する。</li> <li>・ ペットボトルや空き缶等のリサイクル、廃棄物分別の徹底をする。</li> </ul> <p>【健康への取組】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 従業員のひとり一人が健康であるため、定期的に健康診断を行い、健康維持を図る。</li> </ul> <p>【環境への取組】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 事業所内では観葉植物を置く事で自然に空気清浄化がされ、また電気の節電を意識して、CO2 の削減に取組。</li> </ul> <p>【地域社会への取組】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 海岸や道路、公園等の清掃活動を行い、豊かな自然環境を保ち地域社会へ貢献する。</li> </ul>	


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
5	<p>太田建設株式会社 代表取締役 太田秀吉</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 工事の赤土対策（着手前に保健所へ計画書を提出し対策を計る）</li> <li>・ 再生可能な資材の活用</li> <li>・ 年1回の定期健康診断の実施 （労災二次検診対象者の受診徹底・保健保険指導実施）</li> <li>・ 10月に所属長へ年休消化の通知をし、未消化社員へ取得を促し体、心の休養を行う。</li> <li>・ 地域ボランティア清掃に参加 （年1回は海岸清掃・建設業団体の主催する清掃活動に年5回～7回）</li> </ul>	

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
6	株式会社沖永開発 代表取締役社長 安里邦夫	<p>◆3. すべての人に健康と福祉を</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・毎週月曜、朝礼にて KYK（危険予知活動）、TBM（ツール・ボックス・ミーティング）、熱中症防止対策、指差し唱和、ガンバロー三唱の周知徹底、ラジオ体操で健康チェックを実施。</li> <li>・年一回健康診断（人間ドック）実施。</li> <li>・おきなわマラソン大会運営に支援協力で貢献。</li> </ul> <p>◆4. 質の高い教育をみんなに</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・地域、小中学校ジョブシャドウイング、職場体験等実施。</li> <li>・社員の技術力向上、資格免許の取得、各研修会への参加、キャリアアッププラン（社員育成）作成、実施。</li> </ul> <p>◆7. エネルギーをみんなにそしてクリーンに</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・環境にやさしい技術や工法を幅広く提案。</li> <li>・窓ガラス用断熱塗装フミンコーティングで CO<sub>2</sub>削減、地域の環境保全エコ活動の向上に貢献。</li> </ul> <p>◆8. 働きがいも経済成長も</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・社会に感動を与える魅力、品格、風格ある楽しい会社づくりに努める。</li> <li>・土木工事における週休二日制の推進、実施。</li> <li>・働き方改革（在宅でのクラウドストレージの活用）を推進。</li> </ul> <p>◆9. 産業を技術革新の基盤をつくろう</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・企業の社会的責任（CSR）を実施。社員一体となって経営力、技術力、組織力の向上を目指し、継続的改革を推進していきます。</li> </ul> <p>◆11. 住み続けられるまちづくり</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・地域小学校へ交通安全街頭指導用横断旗贈呈や度口交差点での街頭指導実施。</li> <li>・国道 329 号線歩道ボランティア美化清掃作の実施、道路愛護功労参加団体。</li> <li>・飲酒運転根絶活動を推進。（飲酒運転根絶宣言書提出）</li> </ul> <p>◆13. 気候変動に具体的な対策を</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・牧港漁港内の除草作業及び清掃ボランティア参加。（浦添市）</li> <li>・桜、サワフジの木を寄贈し緑化推進に貢献。（浦添市・西原町）</li> </ul> <p>◆14 海の豊かさを守ろう</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・海岸清掃活動ボランティア参加。（南城市佐敷）</li> </ul> <p>◆17. パートナーシップで目標を達成しよう</p> <p>当社では、SDGs（持続可能な開発目標）アジェンダに沿い SDGs に寄与する取り組みや、ホームページや SNS 等を活用し、SDGs の認知度を高める情報発信を行い推進しています。</p>	

SDGs の達成に向けた取組


No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
7	<p>株式会社おきさん</p> <p>代表取締役社長 富永 進</p>	<p>●エネルギーをみんなにそしてクリーンに 弊社では製品を製造するために大量のエネルギーを消費します。その様な状況においてエネルギーを効率的に使用し省エネを実践して行く事はSDGsの目的を達成するためにも重要な要素であり、地球温暖化防止にも有効です。エネルギーの効率的利用や省エネを実践するために計画的な省エネ機器の導入を行い、二酸化炭素削減に取り組んで参ります。</p> <p>●すべての人に健康と福祉を 県内における有所見率は69.5%を超え全国に比べ断トツに高い状況にある。当社の「健康経営」は社業発展の最も重要な要素であると考えており、社員の健康を推進するために様々な施策を展開していきます。</p> <p>●質の高い教育をみんなに 「社員の成長なくして会社の成長なし」。当社は社員の成長や充実したライフプランの実現を図るために、階層別に計画的な社員教育や資格取得を奨励し、資格取得に要する機会を提供し、必要な支援も積極的に行っていきます。また次世代の子どもたちに学びの機会を提供するために出前授業や工場見学、を実施し地域に積極的に関わっていきます。</p>	

SDGs の達成に向けた取組


No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
8	株式会社沖創工 伊佐 一	<p><input type="checkbox"/>すべての人に健康と福祉を</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・うちなー健康経営宣言への登録し、全社員一人ひとりが健康で働けるように年1度の健康診断を受診し、有所見者へは二次検診を受診指導し改善に向けて取り組んでいます。</li> </ul> <p><input type="checkbox"/>質の高い教育をみんなに</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・全社員へ技能講習、国家資格取得への支援し、個々の能力向上へ取り組みます。</li> <li>・インターシップ生を受け入れて将来を担う若年者への教育に貢献しています。</li> </ul> <p><input type="checkbox"/>ジェンダー平等を実現しよう</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・性別を問わず希望する職種、職務で誰もが活躍できる職場環境を目指しています。</li> </ul> <p><input type="checkbox"/>安全な水とトイレを世界中に</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・環境配慮型浄水浄化技術を採用した循環型水洗トイレ「ソフィール」の普及活動へ取り組み、衛生的な水を持続的に利用可能な社会を目指しています。</li> </ul> <p><input type="checkbox"/>エネルギーをみんなにそしてクリーンに</p> <p><input type="checkbox"/>気候変動に具体的な対策を</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・エコアクション21の取組を実施。</li> <li>・事務所内照明の省エネ設備化、社屋へ太陽光パネルを設置して再生可能エネルギーの生産と活用により、環境負荷低減にむけて取り組んでいます。</li> </ul> <p><input type="checkbox"/>働きがいも経済成長も</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ワークライフバランス実現に向けた残業の低減、在宅リモートワーク、フレックスタイム勤務を活用し働きやすい職場づくりに取り組んでいきます。</li> </ul> <p><input type="checkbox"/>陸の豊かさも守ろう</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・沖縄県緑化推進委員会へ賛助会員として緑化活動を支援することを通して森林の保全と土地の劣化阻止、生物多様性の損失の阻止を目指します。</li> </ul> <p><input type="checkbox"/>パートナーシップで目標を達成しよう</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・各種団体のボランティア活動を通して道路清掃、公園美化活動の実施と災害時における支援体制（災害復旧支援協定）を確立しています。</li> </ul>	           



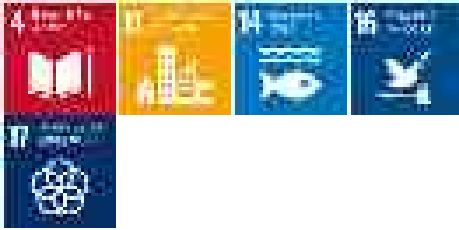
SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
9	株式会社オリジン建設 代表取締役 長山 宏	<p>《働きやすい環境づくり・ライフワークバランスの充実》</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・従業員の健康診断の実施（受診率 100%）、診断後のフォロー徹底</li> <li>・女性の活躍推進（現場監督を志望する女性の積極的採用）</li> <li>・産休、育休、介護休暇の整備と利用拡大</li> <li>・資格取得のための支援によるスキル向上を図る</li> <li>・ラジオ体操で健康づくり</li> </ul> <p>《気候変動の緩和》</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・昼休みは消灯し電力の省力化に努める</li> <li>・FAX 受信をデータ化しペーパーレスの実施</li> <li>・事務所内の一般廃棄物の分別及び現場での産業廃棄物の分別の徹底</li> <li>・交通状況に応じた定速走行を努める環境にやさしいエコドライブの推奨</li> </ul> <p>《地域貢献活動》</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・会社周辺の清掃・ごみ等の分別収集・花壇の手入れ・除草作業等 地域と連携した活動への積極的な参加</li> <li>・工事規模（1 億以上）に応じて快適トイレ（男女別）の設置</li> </ul>	





## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
10	cafe and fruits BUNBUN 代表 松村萌々	<p>北谷町のアメリカンビレッジにて、cafe and fruits BUNBUN というフルーツを中心に扱ったカフェを運営している。カフェの開業は2021年10月である。弊社ではフードロス問題の解決に取り組んでいる。例えば、フルーツの切れ端やロスになりそうなフルーツを凍らせて氷として使用するドリンクを提供している。本商品はフードロス問題解決の中で生まれた商品だが、現在ではお店の看板商品にまでなっている。</p> <p>また、沖縄県は若年者の完全失業率が高いという現状から、多くの若者に雇用機会を提供すべく、一人あたりのシフト時間を短くし、多くの人が働ける仕組みを作っている。コロナや自然災害で経済的に打撃を受ける若者を減らすことがねらいだ。</p> <p>他にも、多くの人やりがいをもって働けるよう、スタッフからの提案なども積極的に採用するよう心掛けている。</p> <p>さらに、沖縄県の特産品のフルーツ(マンゴーやパイナップルなど)を地産地消するだけでなく、神奈川店で販売したり、日本全国に広める活動を行うことで沖縄県の農業や観光業の発展に貢献している</p>	


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
11	共同企業体 はごろも PM パートナーズ 森根清昭	<ul style="list-style-type: none"> <li>●「公園の中で様々な体験活動ができる」として多様なプログラムの実施によって、失敗と成功の体験をしながら学ぶことができる機会を提供します。 例) 自然教室や主催事業、自主事業全般、他</li> <li>●「包摂的で安全かつ強靱（レジリエント）で持続可能な都市および人間居住を実現する」というテーマを実現すべく、女性・子ども、高齢者および障がい者を含め、誰もが安全して利用できる空間づくりを進めるほか、適正な廃棄物処理等に取り組むことで、住み続けられるまちづくりに寄与します。</li> <li>●美しい沖縄の海を未来につなげていけるように、サンゴ礁や海の生態系保全、海洋汚染問題等の解決の一步となるような、プログラムの実施や利用者への普及系活を行い、海の豊かさを守る取組みを行います。 例) ビーチクリーン、他</li> <li>●本公園のすべての利用者に対して、「公正」「公平」に対応し、親切かつ丁寧な接遇等のサービスを行います。また、関連する法令、条例等の遵守を徹底し、「公共性」・「公平性」を確保し、透明性のある誠実な管理運営を行うよう努めます。</li> <li>●今までの私たちの経験やこれまで築いてきた地域や関係団体、企業、自治体との関係性、「スタッフ」という人的資源を活かし、より効果的・効率的な当施設の管理運営を実践し、当施設をより魅力ある社会教育施設としてパワーアップしていきます。</li> </ul>	


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
12	株式会社きらり電設 代表取締役 喜納政之	<p>【ゴール3】すべての人に健康と福祉を 社員全員が健康でいきいきと働くことのできる職場環境をめざしています。人間ドック及び健康診断受診率100%で病気の早期発見や、万が一病気が分かった際安心して療養できるよう会社負担による医療保険に加入しています。</p> <p>【ゴール7】エネルギーをみんなにそしてクリーンに 2023年完成予定の新社屋にて太陽光発電の導入を予定しています。自社で使用する電気は太陽光エネルギーを利用し、LED電球を使用します。社用車には電気自動車（環境配慮車両）を導入し、また、今後導入予定の車両に関しても徐々に電気自動車へと切り替えていく予定です。</p> <p>【ゴール8】働きがいも経済成長も ・人材の育成スキルアップを目的とした資格取得の促進 ・継続教育（CPD）の取り組み ・新卒者及び若年層の積極的採用</p> <p>【ゴール11】住み続けられるまちづくりを ・防災協定（那覇電気工事業協同組合・沖縄県電気管工事業協会） ・地域清掃ボランティアを行っています。地域から必要とされる企業を目指します。</p>	   


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
13	国吉大陸公認会計士・税理士事務所 国吉大陸	<p>国吉大陸公認会計士・税理士事務所は、企業の会計監査業務および税務申告書の作成業務を主な業務として運営しています。税務・会計・経営に関する専門サービスを通して、社会課題の解決を進めていきたいと思っています。また、働く環境の整備や従業員一人ひとりの意識改革も合わせて、SDGs（持続可能な開発目標）の実現に貢献して参ります。</p> <p>国吉大陸公認会計士税理士事務所は、SDGs のゴール 8「働きがいも経済成長も」をゴールとしており、「高付加価値業務に重点を置くことにより、多様化、技術向上及びイノベーションを通じた高いレベルの経済生産性を達成する。」ことをターゲットとしています。</p> <p>実現にあたっては、従業員が働きやすく多様な人材が活躍できる職場環境の整備を進めます。</p> <p>&lt;SDGs への具体的な取り組み&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>●職員 1 人 1 人にノート PC を貸与し、IT を活用することで、時短勤務やテレワーク等、社員一人一人の生活に応じた柔軟な勤務を可能にしています。</li> <li>●ドキュワークスソフトの導入によるペーパーレス化に取り組んでいます。</li> <li>●伝票や書類の受け渡しを可能な限り回避し、銀行へ行くことなく業務ができる体制を整えています。具体的にはダイレクト納付の推奨や納付書の手書きを廃止するといった取り組みを行っています。</li> </ul>	


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
14	有限会社クラウン工業  代表取締役 荒海 宣雄	<p>○質の高い教育をみんなに：スキルアップの為に資格取得補助を行い、取得後には資格手当を支給する等、学習の機会を促進しモチベーションアップにも努めています。</p> <p>○安全な水とトイレを世界中に・住み続けられるまちづくりを：管工事業(空気調和設備工事・給排水衛生設備工事等)を通し、生活に欠かせない水を衛生的に安全に全ての人が使用できるよう努めています。また、現場での産業廃棄物処理を的確に行い環境に対する悪影響を軽減することで長く住み続けられるまちづくりを目指しています。</p>	

SDGs の達成に向けた取組






No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
15	光南建設株式会社 代表取締役 津波克守	<p>【1. 貧困をなくそう】【2. 飢餓をゼロに】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 赤い羽根募金や社会福祉協議会等への寄附金を行っている。</li> <li>・ 災害応急活動や防疫活動(豚コレラ等)の支援活動に取り組んでいる。</li> </ul> <p>【3. すべての人に健康と福祉を】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 全従業員の毎年1回の健康診断受診に取り組んでいる。</li> <li>・ ちな一健康経営宣言登録に取り組んでいる。</li> </ul> <p>【4. 質の高い教育をみんなに】【8. 働きがいも経済成長に】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 継続学習制度(GPDS)の受講を推進している。</li> </ul> <p>【5. ジェンダー平等を実現しよう】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 仕事と家庭の両立支援が必要だと考え「くるみん」認定取得に取り組んでいる。</li> </ul> <p>【6. 安全な水とトイレを世界中に】【7. エネルギーをみんなにそしてクリーンに】</p> <p>【12. つくる責任 つかう責任】【13. 気候変動に具体的な対策を】</p> <p>【14. 海の豊かさを守ろう】【15. 陸の豊かさを守ろう】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 地域清掃ボランティア(海岸・道路)に参加することに取り組んでいる。</li> <li>・ ISO14001(環境マネジメントシステム)及び ISO9001(品質マネジメントシステム) 認証取得しており社会経済的ニーズとバランスをとりながら、品質向上や環境を保護し変化する環境状態に対応するため努めている。</li> </ul>	

SDGs の達成に向けた取組


No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
16	株式会社 重建 代表取締役 比嘉真也	<p>事業活動を通じ、廃棄物の排出抑制、徹底した分別解体、適切な処理、リサイクル材としての再利用、近隣影響の抑制など環境保全活動に取り組んでいます。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○株式会社重建は、産業廃棄物中間処理業者として徹底した分別解体、解体現場から排出されたコンクリート殻を破砕し、路盤材として資源化しリサイクルに繋がっています。</li> <li>○解体工事業者として、使用する建設機械は低燃費、低騒音、排出ガス対策型を使用し、粉塵等で近隣に影響が出ないように散水を行う等、対策を講じ近隣影響の抑制、環境保全活動に取り組んでいます。</li> <li>○現場を安全に施工し、従業員の技術の向上を目指すため、教育や資格取得の推進をしています。</li> </ul>	













SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
17	有限会社 翔設備 代表取締役 我喜屋 武	<ul style="list-style-type: none"> <li>●子供達への支援、地域への貢献                             <ul style="list-style-type: none"> <li>・子供達への支援活動として、インターンシップ、地域の学校記念事業や少年スポーツ団体への寄付や、トラックやテントを出しての PTA 事業への参加や清掃活動等を行っている。</li> <li>・地域への貢献として、福祉施設や地元自治会の祭り・イベントでの寄付金の協力、設営や撤去。また道路の草刈りや清掃に取り組んでいる。</li> </ul> </li>   <li>●働きやすい職場                             <ul style="list-style-type: none"> <li>・心身ともに健康で働きやすい環境を作る為、毎年健康診断と診断後のフォローやうちな健康経営宣言への登録、残業低減や意向に沿った有休消化、産休育休の取得等に努めている。</li> <li>また熱中症対策の為に空調服の支給はもちろん、氷の配布や飲料代の補助金を支給している。</li> </ul> </li>   <li>●気候変動対策                             <ul style="list-style-type: none"> <li>・ペーパーレス推奨のため、電子契約の活用やコピー用紙の再利用、節電、ビーチクリーン活動への参加、ゆいくる材の活用等を行っている。</li> <li>もっと環境保全に取り組めるよう、これからは現場で出た分の金属等も仕分けのしやすいよう、自社独自のゴミ箱を製作予定。</li> </ul> </li>   <li>●技術革新、安全な水                             <ul style="list-style-type: none"> <li>・架台製作を自社で行い搬入する事により、現場で余計なゴミが出ない上に工期の大幅短縮や人員削減に寄与している。作業員の担い手が少なくなってくる未来に希望のある事業だと思っているので、建築工事がある時に工事項目の一つとしてあげられるようにしたい。</li> <li>・安全な水を滞りなく届ける為に、持っている ABS 止水工事技術を使う場を、もっと多くの方に知って選んでもらって広げていきたい。</li> </ul> </li> </ul>	    


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
18	株式会社真和電工 代表取締役 池宮拓治	<p>建設業としてインフラ整備で人々の暮らしに大きく関わりSDGsの理念とその達成に向けた取り組みを行うことで、安心・安全な未来に繋ぐ街づくりとお客様や地域から信頼された持続可能な地域社会の実現に向けて貢献できるように尽力していきます。</p> <p>3. すべての人に健康と福祉を 老若男女すべての職員の健康促進をする為、健康診断を定期的を受診しております。</p> <p>4. 質の高い教育をみんなに 従業員が希望する資格や免許をサポートして人としての資質の成長向上に繋げています。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・各種学校からのインターシップ生の受入をし、若年者の教育に貢献します。</li> <li>・社内研修・社外研修・オンラインセミナー・CPD 講座を積極的に受講します。</li> <li>・国家資格の取得を支援し、講習会受講料、受験費用を会社負担とし、個人のスキルアップを図ります。</li> </ul> <p>5. ジェンダー平等を実現しよう 求人採用に関して年齢・性別問わずに採用を行い、技術と知識を備えた定年後の人材の再雇用を徹底しております。</p> <p>9. 産業と技術革新の基盤をつくろう 公共工事の受注及び施工に携わることで様々なインフラ整備を通じて地域社会への貢献をして参ります。</p> <p>12. つくる責任 つかう責任</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・廃棄物の分別処理及び廃棄物削減活動</li> <li>・再生資源利用促進活動</li> <li>・電気、紙等の使用量削減活動</li> </ul> <p>13. 気候変動に具体的な対策を</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・LED 照明を設置し、自然エネルギーの活用、省エネを推進します。</li> <li>・廃棄物の分別・削減・リサイクルの推進、エネルギー消費の抑制によって温室ガスの低減を図ります。</li> </ul> <p>17. パートナーシップで目標を達成しよう</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・うるま市ボランティア清掃・所属団体のボランティア清掃等を通して、環境美化に努めます。</li> </ul>	



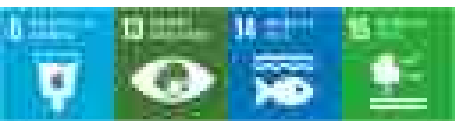

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
19	株式会社総合設備企画 代表取締役 比屋根 聡太	<p>弊社は「持続可能な開発目標 (SDGs)」に賛同し、建築設備設計業務を通じて目標達成に向けた取り組みを行い、社会貢献できるよう尽力していきます。</p> <p>■働きやすい職場環境</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ワークライフバランスの充実を目指し、時間外労働削減への取り組みや有給休暇取得を推進し、心身共に健康で働きやすい環境づくりに努めています。</li> </ul> <p>■学ぶ場と学ぶ機会の提供</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>資格取得のための経済的支援を行い、社員のモチベーションアップに繋がっています。</li> <li>専門的知識・経験が豊富な社員(定年後の雇用)による指導により、技術者の育成に力を入れています。</li> </ul> <p>■環境への配慮</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ペーパーレス化や資源のリサイクル活動、節水・節電と環境への配慮に努めています。</li> </ul> <p>■貧困をなくすための取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>NPO 法人フードバンク 2 h 沖縄を通じて食材の提供を定期的に行っております。</li> </ul>	         


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
20	大協電気工事株式会社 上村 勝	<p>●環境に配慮した組織づくり                      当社は、環境省が定めている「エコアクション 21」にて、環境保全・再生活動に取り組んでおり、産業廃棄物の廃棄に関するマニフェストを定め、循環型社会の構築に努めています。</p> <p>●全ての人々が活躍する職場づくり                      ハラスメントの禁止及び労働安全衛生の向上により、事業に関わる全ての方々の安心・安全を守り、労働災害ゼロを実現します。</p> <p>●地域に必要とされる組織づくり                      那覇市との防災協定証明書に基づき、災害時の支援協定活動を行っています。また、月に1度、那覇市にある公園の清掃活動を行っており、持続可能な社会の実現に向けて、地域・社会貢献活動を行っています。</p> <p>●リスク管理体制の構築                      自社の HP にて、エコアクション 21 を始めとする取り組みを開示します。また、OJT や社内訓練・研修を実施し、リスク管理を徹底します。</p>	

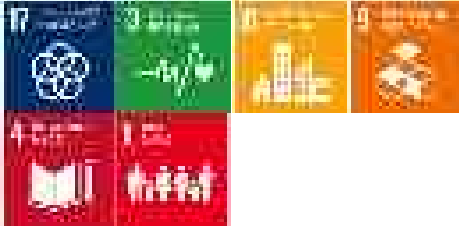
SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
21	株式会社 太閤建設 浦崎 家三	<p>・ <u>質の高い教育をみんなに</u>            ・ <u>働きがいも経済成長も</u>            国家資格の取得を支援、資格取得にかかる費用を全額会社負担とし、社員一人一人のスキルアップを図り、社員一人一人のモチベーションを高め、働きがいのある会社作りに努め、社会貢献に努めます。            社員が生き生きと安心して働ける職場環境作りを提供します。</p> <p>・ <u>貧困をなくそう</u>            ・ <u>すべての人に健康と福祉を</u>            ・ <u>住み続けられるまちづくりを</u>            赤い羽根共同募金、緑の羽根、那覇市育英会など            各団体への支援を行い積極的に環境、福祉の社会貢献に努めています。            ISO14001(環境マネジメントシステム)の維持向上の運用を通して環境負担を考慮して事業に取り組みます。            地域貢献活動では、道路ボランティア清掃・那覇市グリーンロードサポーター活動を通して、会社周辺と近隣の清掃活動を行い、環境美化に努め地域住民が心地良い地域を目指しています。            平和祈念公園のボランティア清掃活動へ参加を通して、社会貢献に努めています。</p> <p>社会貢献活動では献血ボランティアへの参加により、すべての人に健康と福祉を努めています</p>	   

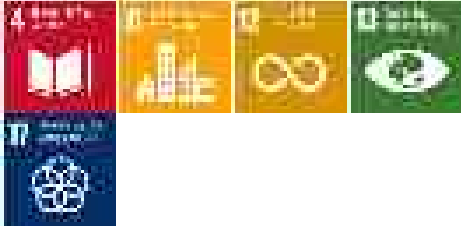
SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
22	株式会社大生通信 與那國 隆	<p>㈱大生通信の経営目的は「幸せづくり」です。会社は一つの大きな家族。社員と家族の幸せのためにあることです。</p> <p><b>すべての人に健康と福祉を</b></p> <p>●健康増進の取組 健康経営を推進して、積極的に社員の健康増進を図ります。全社員の健康診断の実施及び専門の保健指導員によるアドバイスの導入や生活習慣病予防に取り組みます。</p> <p>●交通安全活動の取組 地域交通安全活動に協力して、地域の交通安全活動に取り組みます。企業の責任として、毎日アルコールチェックと記録を行い自社から飲酒運転ゼロを推進します。</p> <p>●労働災害ゼロの取組 日本一安全な会社を目標にして安全活動を推進します。恒久的に無事故、無災害を継続することで、社員、家族の日常生活と家族の幸福を守ります。</p> <p><b>つくる責任 つかう責任</b></p> <p>●エコ社会の取組 脱プラスチック社会に向けて、使い捨て容器包装等によるプラスチック製品の使用低減、環境に優しい製品への転換グリーン購入（環境負荷が小さい製品、エコ電材購入）などを推進します。</p> <p><b>平和と公正をすべての人に</b></p> <p>●暴力団不当行為の排除への取組 企業の責任として暴力団追放沖縄県民会議に参加することで、暴力団の不当な行為を排除する活動に協力します。</p>	

SDGs の達成に向けた取組




No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
23	有限会社 大日土木 代表取締役 平川 悟	<p>沖縄県の平和で豊かな『美ら島』おきなわに向けた取り組みに賛同し、建設業で出来るインフラ整備を始めとする SDGs の達成に向けた取り組みを以下にあげる。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・社員の健康促進を図るため、健康診断を定期的に行う。再検査が必要な社員へは会社からも促し、心身の健康とビジネスとのバランスを図る。</li> <li>・建設工事での様々なインフラ整備を通じ、環境改善を始めとする、資源循環社会貢献、地球温暖化及び環境問題に取り組み、地域社会への貢献を図る。</li> <li>・社員が必要とする資格取得等をサポートし、建設技術の向上を図る。</li> <li>・貧困家庭への支援に取り組む。</li> </ul>	

SDGs の達成に向けた取組


No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
24	有限会社 大倫産業 代表取締役 砂川 広一	<p>○技術力の向上                      技術者としての倫理観と技術力を向上させるために、自己研鑽や OJT、OFF-JT が行える環境を整備します。</p> <p>○限りある資源の有効活用                      建設副産物の適切な活用を通し、限りある資源を有効活用することで、地球環境へ配慮し、持続的な社会づくりに貢献します。</p> <p>○パートナーシップ                      ステークホルダー等、仕事を通して知り合う人々と力を合わせ地域の課題を解決していきます。</p>	






SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
25	株式会社高良建設 代表取締役 高良武男	<ul style="list-style-type: none"> <li>● すべての人に健康と福祉を 職員の健康を推進するために、健康診断を定期的に受診し社員全員の心身の健康増進による快適な職場づくりを目指しています。</li> <li>● 働きがいも経済成長も 性別、年齢にとらわれない雇用促進を行っています。</li> <li>● つくる責任、使う責任 建設業では、さまざまな素材が大量に用いられます。その中で、材料をより効率的に使ったり、リサイクルあるいはアップサイクルされた材料を使ったりする。</li> </ul>	  




SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
26	<p>株式会社 玉城工業</p> <p>代表取締役 玉城 学</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●地域を支える中小企業等の振興</li> <li>●持続可能かつ強靱なインフラ・循環型社会の構築</li> </ul> <p>沖縄では 2010 年代後半より空き家が増加傾向にあり、2033 年には空き家が 2000 万戸を突破、住宅 3 件に 1 件は空き家という状況になると予測されている。その中で 30 代～40 代を中心に「新たに開発された土地を購入するのではなく、先祖代々の土地の古い建物を解体することで有効活用したい」「資材の再利用をすることで環境負荷を削減したい」というニーズが高まっている。当社はそうした声を受け、建設業許可だけでなく、産業廃棄物収集運搬業許可を取り、「小規模案件にも対応できる機会設備の取得」これにより、令和元年補正ものづくり・商業・サービス生産性向上促進補助金事業に採択された。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>●世界との交流ネットワークの形成</li> <li>●子育てセーフティーネットの充実</li> </ul> <p>また「女性、外国人実習生、若手等、解体事業を展開する人材の採用、育成」を行ってきた。</p> <p>主にフィリピンから迎えている技能実習生は、帰国した後も特定技能制度を利用して再就職したり、親族が「自分も玉城工業で実習したい」と申し出、採用に至ったりしている。</p> <p>建設業における女性に定着促進に向け、女性社員の産休育休を拡充した。女性だけでなく男性も育児シフト勤務や介護休暇などを取得できる福利厚生の実施、女性の建設機械資格取得に向けた支援に取り組んでいる。</p>	

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
27	(株)地域科学研究所 平井慎一	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 働きがいのある職場づくり 地域科学研究所では、男女共に働きがいのある職場づくりのために、女性の育児休暇取得率 100%の維持に加え、男性の育児休暇取得率を 25%(令和 3 年度)から 50%(令和 7 年度まで)への引き上げを目標とします。子育て等の兼ね合いもあるので、希望者は在宅勤務がいつでもできるように、機材やお客様から会社にお問い合わせがあった場合の連絡手順などを整備しており、効率的に業務が行えるようにしています。また、社内報で育休取得者へのインタビューの掲載を行い、育児休暇を取りやすい雰囲気づくりをしています。育休取得前後には、オンラインや対面で面談を行い、スムーズに休暇取得・職場復帰ができるよう、育休取得者とコミュニケーションをとっています。</li> <li>● 環境に配慮した製品の購入 社内備品における環境配慮製品(エコマーク商品等)の割合を増やします。また、新しいものを買うばかりではなく、社内使用の備品(クリアファイル等)は可能な限り長く使います。</li> <li>● お客様の業務効率化 自治体 DX を推進し、お客様(自治体)の業務を効率化します。今まで紙媒体の地図で管理していた情報を GIS で管理することで効率化を行い、お客様の業務にかかる時間の削減を実現させます。削減できた時間を、その他の業務に充てることが可能となり、より持続可能なまちづくりに時間を割けるよう支援していきます。(その他の公務に取り組めるようになるため、例えば地域住民のご要望により応えられるようになります。)</li> </ul>	  

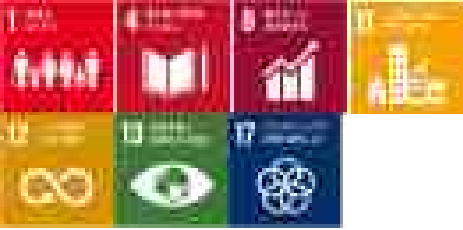
SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
28	<p>chillma Resort (チルマ リゾート)</p> <p>吉田卓史</p>	<p><b>循環する資源に変える「コンポスター」</b>                      食品廃棄物を有機質肥料として生まれ変わらせる「コンポスター」を導入いたしました。食品廃棄物からつくられた肥料は式場の植物へ使用いたします。将来的には、提携農園や仕入れ農家へ提供し、野菜作りに使用していきたいと考えています。今まで生ゴミだったものを資源として活用することで、持続可能な社会の仕組みづくりに貢献いたします。</p> <p><b>地球にやさしいペーパーストロー</b>                      プラスチックゴミ削減のため、2021年11月よりペーパーストローを導入いたしました。ペーパーストローは循環資源である紙でできているため、海を汚さず海洋生物を傷つけることがない地球と生き物に優しい素材です。ペーパーストローを使用し、環境改善への一助を担いたいと考えております。</p> <p><b>“自分らしくもっと自由に” 結婚式を叶える</b>                      結婚式はただ愛を誓うだけでなく、それをたくさんの人に認めてもらう意味も。大切なひとたちに「人生のパートナー」を報告し、ふたりのこれからを見守ってもらう。そんな機会を創造する結婚式のお手伝いをさせていただきます。現在、女性用タキシードの制作も進めており、ジェンダー平等がより実現することを目指します。</p>	  

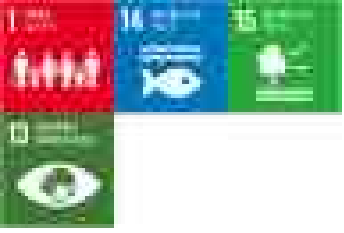
SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
29	株式会社 DREAM CONNECT 代表取締役 宮城 俊彦	<p>株式会社 DREAM CONNECT は、【人と信頼で夢をつなぐ】を理念に特定技能を中心とした外国人材紹介事業を行っております。地域に根差した事業を行う中で、沖縄に就労したい外国人材と、県内企業の架け橋となりたいと考えます。</p> <p>外国人材を単なる労働力として見るのではなく、人材の夢を応援し、企業・人材の双方にとって有益かつ持続的な「真の国際交流」を推進し、国内とくに沖縄県内における人材不足解消とダイバーシティー化に貢献していきたい。</p> <p>労働力の確保だけでなく国際交流という視点での外国人材採用の推進こそが、諸外国から「選ばれる日本」になる。その実現のために、独自の経験を活かした事業活動において「正しい知識」を拡めていく。と同時に採用マッチングから就労期間中におけるサポート(支援業務)を外国人材と受入企業の双方に寄り添ったサービスの提供をとおして持続可能な多文化共生社会を構築したい。</p>	
		<p>《8》働きがいも経済成長も</p> <p>●「正しい知識」を発信し続ける。</p> <p>単なる人材紹介事業ではなく、人材が輝ける労働環境を構築し、働きがいが高めることが私たちのゴールであり、人材不足解消が経済成長につながるものと考えます。外国人材と受入企業の双方の情報不足が課題で、ミスマッチや不法就労リスク防止のために「正しい知識」を発信し続ける。</p>	
		<p>《10》人や国の不平等をなくそう</p> <p>●在留外国人材の「心の拠り所」となるよう、直面する課題を把握し、伴走支援を行う。</p> <p>外国人材を単なる労働力として見るのではなく、「思い」や「夢」に寄り添う必要があるのではないのでしょうか。土地や企業の「魅力」や「特色」の理解を深める手助けも含めた就労サポートを行い、企業・人材の双方にとって有益かつ持続的な「真の国際交流」を目指す。</p>	
		<p>《17》パートナーシップで目標を達成しよう</p> <p>●おきなわ国際協力プラットフォームの外国人材分科会の活動をとおし、各機関や行政と連携し、多文化共生社会構築を目指す。</p> <p>日本での就労を希望する・就労している外国人が抱える問題解決・外国人材を雇用している企業が抱える問題解決に取り組む。</p>	




SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
30	有限会社 仲地建設工業 代表取締役 仲地 旭世	<p>◎人材育成                      人材育成を行い、労働生産性を高めることで経済成長し、豊かな暮らしを目指します。多様な学びの場を用意し、社員の学ぶ意欲を後押しします。</p> <p>◎責任ある品質管理                      IS09001 の適切な運用によって、顧客満足度を高めていきます。公衆の利益を最優先し、品質とコストのバランスをはかります。</p> <p>◎環境保全                      IS014001 を適切に運用し、建設副産物の適切な処理を行うなど、持続可能な社会の実現に貢献します。豊かなふるさとの自然環境を、次の世代へ引き継ぐことを目指します。</p>	

SDGs の達成に向けた取組


No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
31	株式会社仲間組 仲間政樹	<p>沖縄県は青い空、青い海を誇りとしており、このような自然に恵まれた環境を守り保護していくことは、私たち建設業の役目であり            又、個々の人の心でしか環境は守ることができないことをしっかりと認識することを会社理念としている。            赤土流出対策等の環境汚染防止。            リサイクルを推進し建設副産物発生抑制。            環境温暖化防止、環境負荷への低減につとめている。            貧困をなくすひとつの対策としてフードバンクに協力する。</p>	

SDGs の達成に向けた取組


No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
32	仲本建設株式会社 代表取締役 仲本 瑛	<p>1) 健康推進と、子育てしやすい環境の実現に向けて            全ての従業員の健康促進や疾病の早期発見に取り組むことにより、財政リスクの保護と子育て環境の確保を目指す為、健康診断の定期的な受診に取り組んでおります。            また、福利厚生に扶養手当も設けており従業員へのサポートをおこなっています。</p> <p>2) 働きがいのある職場環境への取り組み            働きやすい職場環境実現の為、ライフワークバランスを意識し、入社時に特別有給休暇の付与や特別休暇制度を設けることで、仕事だけでなくプライベートも充実にごせるよう取り組んでいます。            また、資格取得に伴う教材費・受講料を補助することで資格取得までのサポートを実施しています。</p> <p>3) 強靱なインフラ構築、及び経済・社会への貢献            これまで培ってきたノウハウを生かし、引き続き沖縄県や市町村の公共工事の受注・施工をおこない、質の高い強靱なインフラや開発を構築することで経済や社会へ貢献をして参ります。</p>	<p> 3.8</p> <p> 4.3 8.5</p> <p> 9.1 11.a</p>



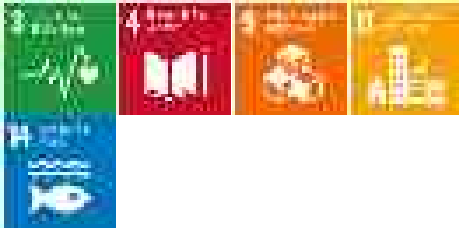
SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
33	<p>ナカンヌ興業株式会社 代表取締役 石川誠司</p>	<p>砂利販売採取事業で起業した当社は、沖縄の美しい自然を大切にしています。恒例のビーチクリーン活動や、近年では仲尾次漁港内の軽石撤去のボランティアを行ったり環境保全に尽力しています。</p> <p>三大疾病保障保険にも加入しており、福利厚生の充実に力を入れるなど、社員の満足度を高める働きたい会社づくりを目指しております。</p> <p>また、現在 ISO9001/14001 取得に向けて、社員一人一人の品質の向上・社内環境の改善に努めています。</p> <p>これから SDGs のアイコン等を活用し、当社ホームページにて取り組み内容を発信します。</p>	


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
34	株式会社平成造園 代表取締役 神谷朝貞	<p>●SDGs9 産業と技術革新の基盤を作ろう、SDGs17 パートナーシップで目標を達成しよう                      県産樹木生産活用・公共事業の行政連携をはかる造園業界DX化のためのプラットフォーム Karahai の主幹事企業として、沖縄県の基盤強化補助金事業として採択されてシンポジウムや官民連携強化を推進しております。</p> <p>●SDGs11 住み続けられるまちづくり                      沖縄県造園維持管理の持続可能な景観品質向上を目指す、性能規定型管理の企画提案協力を行っております。</p> <p>●SDGs15 陸の豊かさを守ろう                      自社生産圃場で、沖縄県在来種の種からの育苗や、高木の生産を行い、生物多様性の保全に貢献している。また、造園協会発動を通じてそれらの仕様を提案し、公共の仕様樹種への在来種活用を進めております。</p>	

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
35	<p>前田建設株式会社</p> <p>代表取締役 仲地 政和</p>	<p>弊社は「安全第一（整理整頓）」「技術の向上（人材育成）」「堅実、誠実（信用）」を経営基本とし、建設業務に従事しております。公共工事等の施工を通じて SDGs の目標に取り組んでまいります。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 県や市町村の発注業務に携わることにより地域社会の発展・安心安全な街づくりに貢献。</li> <li>● 日本赤十字や激甚災害、地域活動への寄付活動、海岸清掃ボランティアへの参加通じ地域社会へ貢献。</li> <li>● 社内の照明を LED へ変更、複合機を CO2 排出量が少ない機種に変更。</li> <li>● 従業員の健康診断受診を徹底・有給休暇の取得を促進し、従業員が健康な生活を送れるようにする。</li> <li>● 外部機関を利用した継続的な学習、資格取得、技術習得を推進する。</li> </ul>	


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
36	牧港建設 株式会社 代表取締役 平良 平長	<p>弊社は、地域に必要な建設業者となるべく、生活の基盤、人材育成、地域貢献に積極的                      に取り組み、公共福祉の増進に寄与することを目的としています。                      我が社の社訓が「誠心誠意」ということであり、一つひとつ正面から向き合っています。</p> <p><b>【地域に根差した環境保全】</b></p> <p>① 2030年までにCO2を40～50%削減目標とするため、CO2を削減するために、こまめに電気の                      消灯。たこ足配線、未使用時コンセントから電源を外す等徹底する。</p> <p>② 赤土流出防止対策の徹底、建設機械は低燃費、排出ガス対策低騒音型を導入し、環境に配慮                      した建設機械等の活用をする。</p> <p>③ 毎朝、事務所・現場周辺の清掃活動をしており、地域に貢献していきます。                      地域ボランティア清掃活動に積極的に参加し持続可能な地域の景観美化の維持に努めてお                      ります。</p> <p><b>【社員の健康と働きやすい環境づくり】</b></p> <p>① 「安全で安心して働くため」社員全員の健康診断を毎年実施、再検査等は速やかに再検診し                      徹底する。</p> <p>② 検診受診後の再検査について、基準値を上回らないように、各現場「労働安全大会」にて、                      下請事業社にも周知徹底させる。</p> <p>③ ストレスチェック・感染症の予防接種を行い、職場環境の改善、社会的に影響が出ないよう                      徹底。</p> <p>④ 週休2日制、有給休暇を積極的に取得、ワークライフバランスの実現と心身の健康促進に取                      り組む。</p> <p>⑤ 高齢者、若年者、ジェンダー等、差別のない雇用条件、職場環境の向上に図る。</p> <p>⑥ 女性ならではの、きめ細やかな視点を大切に施工に役立て、女性の活躍に貢献していく。</p>	


## SDGs の達成に向けた取組

- |  |  |  |  |
|--|--|--|--|
|  |  | ⑦ 暴力団対策県民会議 賛助会員として、下請け契約時の不当介入及び排除要請の誓約を徹底、地域警察署との連携し、暴力のない平和な社会づくりに貢献する。 |  |
|--|--|--|--|



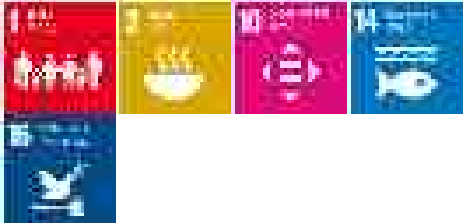
SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
37	株式会社 正吉建設 赤嶺勲	<input type="checkbox"/> ビーチクリーンに参加 <input type="checkbox"/> 月に一度がじゃんびら公園など地域の清掃ボランティア活動に参加 <input type="checkbox"/> 沖縄県中小建設業協会主催の清掃ボランティアにも積極的に参加 <input type="checkbox"/> 工事や本社で出た廃材や資源ごみは収集してリサイクル <input type="checkbox"/> 社内の照明をLED化 <input type="checkbox"/> 年に一度健康診断を実施している <input type="checkbox"/> ハローワークに公開している求人票では年齢を不問とし、定年後の再雇用も積極的に行う <input type="checkbox"/> スキルアップ、資格取得の為の講習には積極的に参加するよう促し、講習を受けやすいよう環境づくりをしている。 <input type="checkbox"/> ISO14001. 9001 加入	

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
38	有限会社マル井建設 伊波一人	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 排気ガス抑制機能の付いた建設機械の導入</li> <li>・ 鉄筋の残筋のリサイクル（メーカーへの再生利用促進）</li> <li>・ 太陽光発電の売電</li> <li>・ 太陽光発電設備の設置工事</li> <li>・ コピー機の排紙利用</li> <li>・ 建設廃棄物の適正処分（廃棄物処理施設への処分）</li> </ul>	

SDGs の達成に向けた取組



No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
39	<p>株式会社 丸善組</p> <p>代表取締役社長 新垣 勲</p>	<p>省エネ促進</p> <p>1. 自社所有のモデルルームで見学会を行いオール電化の住宅設備を推奨しています。</p> <p>2. 高温多湿な沖縄の気候のなかで快適にすごしてもらうために壁断熱や床下強制換気を標準仕様とした住宅の提供を行っています。</p> <p>3. グループ企業と協力することで建築廃材の削減、分別の徹底、再資源化を実施しています。</p> <p>働き方改革</p> <p>No 残業 Day を設けることで個人の時間を尊重しています。</p> <p>社会活動</p> <p>1. ボランティア活動や UNICEF への寄付を行うことで周辺地域や、世界の恵まれない子供たちへの支援を行っています。</p>	  




SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
40	有限会社 宮城重機土木 取締役 宮城正利	<p>○環境保全への取り組み                      オートアイドルリングストップ機能付き低燃費、低騒音、排出ガス対策型建設機械を導入し環境への負荷を低減しています。                      現場での再生資源の利用促進、廃棄物の削減及び発生した廃棄物の適正処理に努めます。                      ボランティアで海岸の清掃活動をし海洋ゴミの削減、汚染防止に貢献しています。</p> <p>○社員のスキルアップと働きやすい職場環境を目指す                      社員の技術的・職業的スキルの向上を図るため、老若男女問わず資格や免許取得をサポートします。                      毎年、全社員に健康診断を会社費用で受診させています。</p> <p>○携わった業務を通して、人々の生活改善を目指す                      弊社の施工した土木工事によって、人々の生活が改善できるように努めます。                      ・道路工事により地域間のアクセスの改善、安全な交通環境の実現を図る。                      ・災害防除工事により暮らしの安全性を高める。                      ・公共施設等関連工事により、人々の福祉を支援する。                      ・上下水道工事により水質改善と質の高いインフラ構築を図る。</p> <p>○全ての暴力を排除する                      暴力団追放 不当要求防止責任者を選任し、暴力や汚職を許さない社会を目指します。</p> <p>○交通事故による不幸を防ぐ努力                      交通安全協会へ加入し、交通安全へ向けた取組を行います。</p>	    

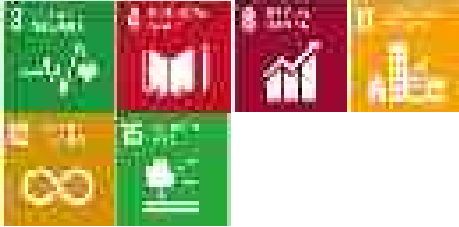
SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
41	 <p>代表取締役 宮城 尚生</p>	<p><b>【生き生きと働く】</b>            * 環境を整えワークライフバランスを大切に            ○健康診断受診率 100%、二次健診受診の促進            ○社員には資格習得支援をし、海外の技能実習生も積極的に雇用しています</p> <p><b>【環境にやさしく】</b>            * ISO 認証取得を目標にしており活動中です            ○“ステナイ”活動            事務所では、紙の再利用、支援団体への使用済み切手の寄付            現場では、廃材のリサイクルを行っております            ○“ヒロウ”活動            海の清掃、会社周辺地域や現場周辺の清掃活動を月に 1 回行っています</p> <p><b>【子供の笑顔】</b>            * 未来を担う子供たちの笑顔は私たちの活力になっています            ○学校イベントへの寄付やクリスマスにはお菓子のプレゼントをお送りする活動を行いました。</p> <p><b>【今後の取り組み・目標】</b>            今までの活動を維持し、新しいゴールにもチャレンジする活動を行います。            不当要求防止(暴力団追放)責任者のもと、安全で住みよいまち、平和な暮らしを支えることへの貢献。地域の子供たちの環境のお手伝い、笑顔が増える活動を維持            現場では、赤土流出防止策など環境面を配慮した工事を行い、やんばるの自然豊かな環境を残す活動を推進致します</p>	


## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
42	株式会社 明成建設 代表取締役 知念 章	<p>高耐久防災コーティングシステム 「ホームメイキャップ工法」に取り組んでいます。 本工法は、山口県所在の㈱EMビィスにより開発された工法で、当社は沖縄県唯一の施工可能な特約店となります。 本工法の特徴は、高機能な特殊コーティング材を用いて様々な環境から保護、より長く美しく建物を守り環境耐性(耐震・耐熱等)を強化します。 老朽化がすすみ損傷(ばく裂・剥離)が激しい建物に本工法を活用することで、安心・安全的に暮らせる「災害につよい居住環境づくり」を目指します。 また、塗装なしとホームメイキャップ塗装を比較した場合、内部温度が最大6度の温度差が測定で実証済みです。耐熱効果も望めるため、一般的に冷房の設定温度を1度上げると10~13%ほど、期間消費電力が下がると考えられています。当社は、保全地球環境の省エネルギー化にも努め「持続可能な開発目標(SDGs)」の実現に貢献していきます。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○災害につよい住宅、省エネルギー住宅の建設</li> <li>○持続可能な消費と生産のパターンを確保</li> <li>○技術革新の基盤を構築</li> </ul>	

SDGs の達成に向けた取組


No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
43	<p>有限会社 め～ばる設計工房</p> <p>代表取締役 喜納 正</p>	<p>■環境負荷軽減</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・沖縄の気候風土や文化を探求し、既存樹木を活かした緑化計画の提案により、省エネに配慮した設計・環境に優しく長期利用可能な建物づくりに努めている。資材には再生材を積極的に採用している。</li> <li>・社用車はエコカーを購入、全社員がエコドライブを実践し経済速度での移動を心がけている。</li> </ul> <p>■地域貢献</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・インターシップの随時受入、学校の職業講話授業への講師派遣を行っている。</li> <li>・定期的な周辺清掃の実施による地域美化活動、毎年の行事である「国場川こいのぼりまつり」へ参加・協賛することで、地域貢献に努めている。</li> </ul> <p>■働きやすい環境</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・リモートワークの実践、長時間労働抑制、全社員の健康診断を実施している。</li> <li>・積極的な女性技術者の採用、育成に努めている。</li> <li>・保険会社と提携することで、健康関連の心身に係る各種相談が電話で行える体制を整えている。</li> <li>・社内に浄水器を設置することで、安心でおいしい水を利用できる環境としている。</li> </ul> <p>■知識の取得及び共有</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・講習会、研修会の積極的に参加することで、日々知識の向上に取り組んでいる。</li> <li>・専門書籍を定期購入し、知識を共有している。</li> </ul> <p>■リサイクル、ごみ削減</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・積極的な再生紙利用や節水節電を推進している。</li> <li>・ペットボトルキャップや使用済み切手を社内で集め、回収ボックスに届けることで、資源の再活用や社会福祉に貢献している。</li> <li>・回覧等は可能な限りメール、SNS を活用し資源の無駄を省いている。</li> </ul> <p>■感染症対策</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・毎日のアルコール消毒と検温を実施、来客時には手指消毒と検温依頼を徹底している。</li> <li>・社内、社外に関わらず会議は可能な限り zoom を活用し、双方が安心して業務を行えるよう取り組んでいる。</li> <li>・テレワーク実施可能な環境を整えることで、行政の要請時や感染状況による自社判断でテレワークを行う際でも、安心かつ円滑に業務を遂行している。</li> </ul>	

SDGs の達成に向けた取組


No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
44	<p>株式会社屋島組</p> <p>代表取締役 屋富祖秀清</p>	<p>私たち屋島組では、省資源・省エネルギーを実現する家づくり・ものづくりを進めていきます。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>●エネルギーをみんなにそしてクリーンに</li> <li>●住み続けられるまちづくりを</li> <li>●つくる責任 つかう責任</li> </ul> <p>新築住宅では、PC（プレキャストコンクリート）住宅をはじめ、内断熱や太陽光パネルの設置を組み合わせた省エネ住宅を企画。住宅で消費する電力を太陽光発電等の再生可能エネルギーを使うことで、ZEH（ゼロエネルギーハウス）を目標として、長い目を見た省エネを実現します。</p> <p>また、中古住宅のリフォーム改修工事を通して、建物の寿命を延ばし、長く住むことができる建物にしていきます。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>●すべての人に健康と福祉を</li> </ul> <p>社員には年に1回の健康診断と必要とされた者への保健相談を行っています。感染症対策として、各世帯に消毒液等の配布も行いました。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>●質の高い教育をみんなに</li> </ul> <p>社員が作成したオリジナルコンテンツの YASHIMA アカデミーによる e-ラーニングをメインに、PC 研修、現場研修を準備しております。</p> <p>また、マネジメント研修などの外部講習、技術系の WEB 講習も行っております。</p> <p>業務に必要な資格取得の際には、資格取得支援制度が利用できます。</p> <p>定期購読している雑誌や情報誌の回覧、社内文庫を通し、社員の読書への意欲を高めています。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>●働きがいも経済成長も</li> </ul> <p>全社員にスマートフォンとノートPCを配布し、社内連絡や書類作成等の支援を行っています。これにより、事務作業時間の軽減を図り、ゆとりある働き方につなげていけるよう工夫しています。</p> <p>勤怠管理システムの導入により申請の簡素化を図り、有給休暇の取得率を上げる取り組みも行っております。</p>	



SDGs の達成に向けた取組


No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
46	株式会社 米正建設 米盛 みつ子	<p>◆老若男女全ての職員の健康を推進するために、健康診断を定期的に受診しており、社員全員の心身の健康増進による快適な職場づくりを実現しています。</p> <p>◆3R(削減・再使用・再利用)活動を継続しており、新素材や新技術、リサイクル資材を利用して生産性向上と共に環境負荷の軽減にも配慮しています。</p> <p>◆プロジェクションマッピングの実施による地域活性化、地域貢献を行っています。</p> <p>◆社内での勉強会等を定期的に行き、教育・能力・対応力など一人一人の資質向上を目指しています。</p> <p>◆男性も女性も熟練者も若手も、誰もが意見を言える風通しの良く過ごしやすい職場作りに心掛けています。</p> <p>◆建設事業や公共工事にも積極的に関わることで、各産業や人々の暮らしの基盤を作る重要なインフラ整備を通して社会貢献に寄与します。</p> <p>◆社内全体でアイドリングストップや節電及び節水に努め、地球環境負荷の軽減に配慮しています。</p>	

SDGs の達成に向けた取組


No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
47	琉球セメント株式会社 代表取締役社長 喜久里 忍	<ul style="list-style-type: none"> <li>●社会基盤としてのつくる責任                             <ul style="list-style-type: none"> <li>・地域から発生する廃棄物を受け入れ、セメントの原料や製造燃料として再資源化。</li> <li>・ゆいくる材の認証を受けた弊社セメント製品の製造・販売を促進し、公共工事での積極的な使用を促すことで、県の廃棄物最終処分場の延命化ならびに天然資源の抑制に貢献。</li> </ul> </li>   <li>●地域社会の発展に貢献                             <ul style="list-style-type: none"> <li>・弊社工場が所在する名護市安和区在住の学生を対象に、独自の奨学金制度を実施。</li> <li>・県内プロスポーツチームのスポンサーとして、地元のスポーツ振興へ取組。</li> <li>・県内プロサッカーチームとコラボしてサッカースクールを開催。地元のサッカーチームで活動する子どもたちへ現役選手による指導を実施。</li> <li>・協会けんぽより「福寿うちな～健康宣言」の認定を受け、従業員の健康維持・増進に取組。</li> <li>・資格取得支援や通信教育補助を実施し、従業員の生涯学習の機会を促進。</li> <li>・弊社産業医へ定期的に食材を寄付し、当クリニックが運営する自習室に通っている子どもたちの食事を支援。</li> </ul> </li>   <li>●地球環境への配慮                             <ul style="list-style-type: none"> <li>・カーボンニュートラルへの取り組みを検討。</li> <li>・毎年恒例ビーチクリーン活動の実施。</li> <li>・社員食堂で発生する食品ロスの抑制。</li> <li>・採掘跡地の緑化。</li> </ul> </li> </ul>	



SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
48	株式会社リロバケーションズ 田村 佳克	<ul style="list-style-type: none"> <li>●レッドカップキャンペーン参加 公式サイトからの1予約につき30円を恵まれない子供に寄付。</li> <li>●二酸化炭素排出量削減 社用車をハイブリットへ切り替え EV 充電器の設置を予定（2023 年中）</li> <li>●地域創生 会社の基本方針として「地域創生」を実施。使用されなくなった保養所などを買い取りホテルへと再生。新しくつくるのではなく地元の方の愛着ある施設をそのまま残し資源の有効活用させつつ地域雇用の促進を図り、またそれにより観光地や地域の活性化を目指している。</li> <li>●定期的な地域清掃や地域イベント（ほっとけないプロジェクト）に参加し SNS にて情報発信。</li> <li>●アメニティを脱プラ製品に切り替え アメニティバーを採用することでプラスチック削減に取り組んでいます。</li> </ul>	

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
49	<p>ロワジールホテル &amp; スパタワー 那覇</p> <p>総支配人 武田 寛枝</p>	<p>ロワジールホテル &amp; スパタワー 那覇では、企業ミッション「街と共に、お客様の人生をより楽しく、より豊かに。」の基、SDGs 推進に取り組んでおります。</p> <p>●<b>周辺清掃の実施（隔月 1 回）</b>                  ロワジールホテル周辺、三重城海岸など、朝の清掃活動を行なっています。スタッフがボランティアで清掃を実施し、環境美化への取り組みを行なっております。</p> <p>●<b>客室エコ清掃の実施</b>                  連泊にてご滞在のお客様について、基本客室清掃を 1 日おきに実施し、環境負担を軽減しています。</p> <p>●<b>クリーンエネルギー活用</b>                  水溶性ガスを使用したコンジェネレーションシステムの運用を 2016 年 5 月より開始しました。温泉を採掘する際に入手できる天然ガスを利用し発電を行うことで、年間の CO2 排出量を 313 トン削減しています。</p> <p>●<b>地産地消の推進</b>                  県内農家と提携等、県産食品の利用を積極的に行い地産地消の促進を図っています。</p> <p>●<b>働きやすい職場づくり</b>                  管理職へのコンプライアンスセミナーの実施など、働きやすい環境整備を行ってまいります。またインターンシップの受け入れや、外国籍スタッフ及び障害者雇用等、多様な人が働きやすい環境を目指しています。</p>	

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
50	株式会社和高建設工業 喜屋武 護	<p>※エコドライブ、エコカー購入の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・2013年：公的機関によるエコドライブ教習を受講。以来、全役員・社員が燃費記録を継続。環境省のチャレンジ25を取得。意識づけ。現在はクールチョイスへ移行。</li> <li>・2016年：環境大臣賞を受賞された沖縄トヨタ様にエコドライブの講習会や実践等をご指導いただき記録も燃費王サイトへ移行。毎月送っていただいているエコドライブのポスターを全社員で共有、エコドライブの推進に活用。各個人別のデータに基づき3カ月に1度ベストドライバーを表彰。</li> </ul> <p>※オフィスエコの推進。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・エコドライブと並行してファックスの電子送受信、オフィス用品のリユース・リサイクル、節電の徹底等。</li> <li>・社内にウォーターサーバーを設置、マイカップ使用の推進</li> </ul> <p>※社員を物心両面でサポート。(経営理念)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・全社員を正規雇用。利益の還元(10年連続決算手当支給。現在も継続中。)</li> <li>・外部機関の育成型評価制度の導入によりコミュニケーションの推進・ビジョンの共有等により、より客観的な評価と人材育成に注力。</li> <li>・チーム制による業務やメンタルのサポート</li> </ul> <p>※今年、新たに「SDGs13 気候変動に具体的な対策を」の1点に絞り、気候変動対策の事例等を共有、SDGsの啓蒙活動を促進。アンケート調査を行い活動状況を把握、社員へフィードバック。</p>	