

SDGs の達成に向けた取組

| No. | 団体名・代表者名 | SDGs への具体的な取り組み | 関連するゴール |
|-----|-----------------------------|--|---|
| 1 | 株式会社アイダ設計 常務執行役員 大槻智輝 | <ul style="list-style-type: none"> ・省エネルギー性能を兼ね備えたネット・ゼロ・エネルギーハウス（ZEH）住宅の販売に取り組み、温室効果ガス削減による環境保全へ貢献 ・企業版ふるさと納税や地域へ根ざした寄付金等の支援による地方創生、地域の活性化へ貢献（2020年沖縄県の首里城火災復旧・復興における寄付等） ・自社プレカット工場で木材を加工した際に出た端材や木くずなどはすべてリサイクル、工事現場でのごみ（廃棄物）を減らし、資源利用効率の改善 ・低炭素社会にむけて、住宅だけでなく非住宅においても木造建築を推進 ・作り手の人材育成に努め、日本の木造建築の技術を未来へ継承し、子どもたちに豊かな環境を残す、「社員大工育成プロジェクト」の取り組み ・紙媒体からデジタルへ切り替え、電子申請、データベース・文書管理、デジタルカタログ、バーチャルで住宅のシュミレーションできるVRツールなどを導入し、資源利用の削減やお客様との打合せ時間の効率化を図る ・自社プレカット工場の一般見学やVR見学の実施による、子どもたちへの職業や社会に触れる機会の提供 ・女性専用相談室の設置やハラスメント規程の周知、男性の育児休暇制度、育児休暇後の復帰しやすい環境づくり ・地元採用、子育て支援制度、再雇用制度、人材育成プログラムや資格取得奨励金制度等、全ての従業員がやりがいをもって仕事にのぞめる環境づくり ・スポーツ大会やイベントの参加、協賛活動を通じた地域交流、健康の保持増進及びスポーツ振興経済波及効果へ寄与 |  |

SDGs の達成に向けた取組

| No. | 団体名・代表者名 | SDGs への具体的な取り組み | 関連するゴール |
|-----|----------------------------|---|---|
| 2 | 有限会社 アイドマ印刷 代表取締役 座嘉比弘光 | <p>・印刷のロスを防ぐ取り組みとして、社内にて半年間の期間を設けて『ミスなしチャレンジ』と称するイベントを行なっております。また、自社製品のデザインコンペや社内改善のアイデアを募り、採用または達成された際には、全社員対象に報奨金が授与されます。</p> <p>報奨金としてのお金は、営業部の持ち回りで定期的に工場から発生する損紙を業者に出向いて売却に行く事で、本来、回収に来る業者に支払う料金を抑え、換金してもらうことで発生しております。</p> <p>又、新型コロナウイルス感染症が流行りはじめた時期に、外出自粛を余儀なくされ、子育て世代が大半を占める当社従業員において、全社員対象に臨時賞与の給付を行った。このような取り組みによって、社員のモチベーションの維持・働きやすい環境を心掛けています。</p> <p>・印刷に欠かせないインクは、植物由来のベジタブルインクを積極的に使用。</p> <p>・毎月、印刷する際に使用する版（PS版）の出力枚数やロスの枚数も同時に集計し、社内で掲示公表する事で、節約に取り組んでいます。</p> <p>・用紙卸業者より、用紙搬入の際に使用されている包装紙を印刷後の搬出や、梱包時のクッション材などで再利用。</p> <p>・印刷後の損紙を、試し刷り用として再利用。</p> <p>・電気の消費を抑えるにあたり、①印刷工場を 12:00～13:00 の間、消灯する事 ②事務所の室内温度を 25℃ 以上にしています。</p> <p>・営業車のエネルギー消費の節約を常に考え、営業・訪問・配達等、スムーズに流れるようなルートを心掛けている。</p> <p>・節電の意識の徹底…クーラーの清掃をこまめに行っている（約1か月毎）</p> <p>・お客様との制作物校正のやりとりをブラッシュアップ（オンライン校正）を活用し、直接持参や出力を避ける事で、現在より 10%の省エネを目指します。</p> |  |

SDGs の達成に向けた取組

| No. | 団体名・代表者名 | SDGs への具体的な取り組み | 関連するゴール |
|-----|---------------------|--|---|
| 3 | 株式会社 アイレント 宮良 哲史 | <p>私たち株式会社アイレントはレンタル事業を通して「買うよりも借りた方がメリットを得られる」という考え方をお客様に認知していただくことにより、机や椅子等の廃棄によるゴミの発生を抑制し、レンタル商品のメンテナンスや修理をすることで1つの商品を何度もご利用いただけるようにしています。3R の中でもリデュースの観点から2点あげられます。</p> <p>① 少ない使用頻度の商品をシェアする取り組み 例えば、チャイルドシートなど子供の成長に合わせて不要になっていく製品やキャンプグッズ等の季節商品を取り扱いし、年数が立つと処分する商品や、利用者の整備不良などにより捨ててしまう商品を必要な期間のみ貸出を行いゴミの排出量軽減に貢献しております。</p> <p>② 製品をできるだけ長く使えるようにする取り組み レンタル商品を日々使っていく中で摩耗や部品の欠損や消失をした際に部品を取り換えることで使える商品は修理を行いお客様にお貸出しをしています。例えば、製品に1部割れが生じた際は部品の交換をするためメーカーに問い合わせ交換をする。利用が出来なくなった商品も使える部品は保管し類似商品パーツとして取り換えを行います。</p> <p>・従業員の働きやすい環境づくり 繁忙期期間をのぞき、有給休暇とは別に旅行休暇を年1度事業の取り組みとして行っています。これは一般的な社員旅行とは違い家族や友人などと旅行に行くことにより</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、従業員のストレスの軽減 2、家族や友人との時間を作る 3、それらでの業務効率の向上を狙いとして行っております。 |  |

SDGs の達成に向けた取組

| No. | 団体名・代表者名 | SDGs への具体的な取り組み | 関連するゴール |
|-----|--------------------------------------|--|---|
| 4 | AZUlevelash&esthetic salon 十都 あずさ | <p>貧困層および幼児を含む脆弱な立場にある方が 栄養価の高い食事を提供できるように子ども食堂「みゃーくがに」に寄付、又はボランティアスタッフとして活動することで子供に無料で栄養価の高い食事提供する</p> |  |

SDGs の達成に向けた取組

| No. | 団体名・代表者名 | SDGs への具体的な取り組み | 関連するゴール |
|-----|---|---|---|
| 5 | <p>一般社団法人 SCB CatsWalk</p> <p>代表 中村容子</p> | <p>1. 「読谷みんなで SDGs」プロジェクト 2022 年第一回「読谷村ノーベル平和賞を夢見る村民基金」に読谷村の総合地域振興支援事業として選ばれ、村内の SDGs 活動の情報を可視化し、村民の SDGs への認識度を上げ、活動を活発化するために「読谷みんなで SDGs」企画を 2022 年 7 月より 2023 年 3 月まで実施いたします。 この企画は、「誰ひとり取り残さない 17 の目標にむけて」というサブタイトルのもと、村内で行われている SDGs 活動を幅広く募集し、展示、村民投票、SDGs ウェブサイト、冊子作成など、その活動を広く広報し、SDGs を身近なものとして定着させる為の「読谷みんなで SDGs センター」事務局の企画です。 読谷みんなで SDGs (リンク)</p> <p>2. 「読谷みんなの SDGs センター」事務局 読谷村に常設の SDGs 展示・ハンズオンアクティビティ、情報センターを設置することを目標に 2022 年 7 月に「読谷みんなの SDGs センター」事務局を設置いたしました。事務局では SDGs に関する村内の取り組みの情報収集、その可視化、その為の企画、講習会、SDGs 活動への参加募集、教育活動などを行い、学生、一般の方々にも SDGs 活動ボランティアとして事務局の活動に参加して頂く機会も提供しています。 一般社団法人 SCB CatsWalk 内 読谷みんなの SDGs センター事務局 (担当 喜友名秀樹) 〒904-0301 沖縄県中頭郡読谷村座喜味 248-1 090-3197-9135 読谷 SDGs センターウェブサイト (2022 年 8 月 15 日開設予定)</p> <p>3. 猫と環境 猫に関する問題を環境問題として捉え、その為の SDGs 活動、地域環境コーディネーター養成講座などの教育活動、子供たちへの支援活動、また自治体、自治会と協働して地域環境計画作成になどを行っています。 https://catswalk.org/ (詳細はこちらからご覧ください)</p> |  |

SDGs の達成に向けた取組

| No. | 団体名・代表者名 | SDGs への具体的な取り組み | 関連するゴール |
|-----|--------------------------------|--|--|
| 6 | 株式会社 MJ Planning 代表取締役 中澤 誠 | <p>●飢餓をゼロに 土壌の性質上、地域によっては育たない作物もあります。そういった土壌の質の改善に取り組み地域を問わずあらゆる作物を栽培できるよう持続可能な食料生産システムを確保し、作物の増作など強靱な農業の実践を目指します。</p> <p>●すべての人に健康と福祉を ●働きがいも経済成長も 弊社が取り扱っている「防水電動リフト e-carry」は抱き上げ介助を必要とせず、介助する側とされる側の負担を軽減できます。本製品を通して介助を必要とするすべての人が安全で効果的な医療サービスを受けられるよう取り組みます。健康で安全な福祉の実現、介護職に携わるすべての人にとって安心・安全な労働環境の構築を目指します。</p> <p>●安全な水とトイレを世界中に ●つくる責任つかう責任 mymizu の給水パートナーとして、すべての人に安全で安心して飲める飲料水を無料で提供し、飲料水の普遍的かつ衡平なアクセスの達成に取り組んでいます。給水を通してペットボトル等のプラスチックごみ削減。マイボトルを推進し再利用及び廃棄物の発生を削減することを目指します。</p> <p>●エネルギーをみんなにそしてクリーンに 沖縄の若者と共に農業を通して SDGs に参画。脱炭素を目指し植物由来のバイオ燃料の原料となる植物を栽培し、環境負担の低い現代的で持続可能なエネルギーサービスの供給やクリーンエネルギーの促進を目指します。</p> <p>●海の豊かさを守ろう 沖縄のキレイな海を守るため、後世に残していくためにも海岸清掃ボランティア等に積極的に参加し、あらゆる種類の海洋汚染を防止し、大幅な削減を目指します。</p> <p>●パートナーシップで目標を達成しよう 持続可能な開発のための政策に一貫性を持って取り組みます。</p> |         |

SDGs の達成に向けた取組

| No. | 団体名・代表者名 | SDGs への具体的な取り組み | 関連するゴール |
|-----|--|--|---|
| 7 | 株式会社 エン・エンタープライズ 代表取締役 山城純次 | <ul style="list-style-type: none"> ●3. すべての人に健康と福祉を <ul style="list-style-type: none"> ・健康診断を年に1回実施し、従業員の心身の健康管理 ・有給休暇の取得推進 ・時間外労働削減 ●7. エネルギーをみんなに、そしてクリーンに <ul style="list-style-type: none"> ・エネルギー社内の照明をLEDへ、リサイクル活動、コピー用紙の再利用、ペーパーレス化 ・節電 ●11. 住み続けられるまちづくりを <ul style="list-style-type: none"> ・分譲マンション建設では、設備を省エネや地球に水を全棟浄水化した環境に優しい取組みや積極的にLEDを活用 ・ホテル事業では、廃棄物、プラスチックの削減、環境に優しい備品を使用 ●16. 平和と公正をすべての人に <ul style="list-style-type: none"> ・社内行事【平和記念公園清掃ボランティア等】を、所属団体や一般顧客様、取引先等へ繋げて行き、平和を感じて頂く | <div style="display: flex; flex-direction: column; align-items: center; gap: 10px;">     </div> |

SDGs の達成に向けた取組

| No. | 団体名・代表者名 | SDGs への具体的な取り組み | 関連するゴール |
|-----|-----------------|--|---|
| 8 | 株式会社 大川 外間幸一 | <p>1. 家具のリサイクルの取り組み(12.2)(12.5) 株式会社大川では、お客様から回収した古い家具を再販（リユース）に繋げ、傷みや汚れで販売が困難な家具は解体（リデュース）して資材化し、リサイクルに繋げています。事業を通じた 3R を実施することで、家具分野の循環消費の仕組みを実現しています。</p> <p>2. 首里城火災復旧・復興支援寄付金（11.4） 自社プライベートブランド「OHAYO!」の売上の一部を沖縄県への地域貢献として（沖縄県首里城復旧・復興支援募金活動事務局）へ寄付いたします。首里城復旧・復興への支援に賛同されベッドをご購入頂いたお客様からお預かりした、支援金を寄付いたします。</p> <p>3. 沖縄の女性たちの自立支援(5.1) NPO 団体のシェルターへの家具や生活用品の寄付、「女性の翼」様の女性自立支援への寄付を行っています。</p> <p>4. 子ども 110 番（16.2） 沖縄市警察との連携で地域の子どもの安全を確保に励んでいます。</p> <p>5. コロナ禍でのマスク支援（3.3） マスク不足の際には、医療機関など必要な人に使って頂くため、沖縄県に不織布マスク 1 万枚を寄付しました。</p> |      |

SDGs の達成に向けた取組

| No. | 団体名・代表者名 | SDGs への具体的な取り組み | 関連するゴール |
|-----|---|--|---|
| 9 | <p>一般社団法人 沖縄県電気管工事業協会</p> <p>会長 松島 寛行</p> | <p>本協会は、県内設備業界の健全なる発展と沖縄県の社会資本整備に貢献し、快適な住環境の構築と地域社会への寄与を目的に活動し、持続可能な地域社会の発展に貢献いたします。</p> <p>【経済】 県内企業の健全なる発展と地域への貢献度を高めるため、工事の分離・分割発注や適正規模による地元企業の活用、品質確保と安全管理、生産性向上に関する活動を推進し会員の健全経営を目指します。</p> <p>(主な取組み)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 工事発注諸官庁との意見・情報交換、懇談会を通しての提言、要望 ・ 沖縄県建設産業ビジョン実施推進団体会議への参画 ・ 上部（全国）団体、建産連、建災防等関係団体との連携による品質確保、安全管理、労働災害防止活動の実施 <p>【社会】 建設業界の将来を担う人材確保・育成に直結する働き方改革、建設業の魅力向上及び入職後の技術力研鑽・向上に行政、教育機関及び関係団体と連携し取組みます。また、国、県と災害支援協定を締結し「地域の守り手」として、体制の維持・強化に努めると共に各種ボランティア活動を実施し、地域社会への貢献に務めます。</p> <p>(主な取組み)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 建設雇用改善事業推進会議への参画、工業高校生現場見学会の実施 ・ 建設産業合同企業説明会、おきなわ建設フェスタの開催支援 ・ 新入社員研修会、電気・空調・衛生・通信工事等の技術研修会の実施 ・ 電気及び管工事施工管理技術検定、設備士資格検定への協力 ・ 災害発生時緊急支援のための体制確保、連絡訓練への参加 ・ 団体献血や公園・道路清掃ボランティア活動の実施、チャリティー収益の寄付 ・ 建築設備、昇降機及び防火設備定期検査報告書受付業務の受託 <p>【環境】 2050 年度カーボンニュートラルの実現に向けて、省エネルギー対策の推進、脱炭素社会の形成に貢献します。</p> <p>(主な取組み)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 省エネルギー設備・機器、住宅建築物のネットゼロエネルギーハウス・ビル（ZEH・ZEB）導入への会員企業の施工技術による寄与 ・ 協会会館の照明 LED 化、協会事務局のグリーン購入。 |  |

SDGs の達成に向けた取組

| No. | 団体名・代表者名 | SDGs への具体的な取り組み | 関連するゴール |
|-----|---------------------|---|---|
| 10 | 沖縄子育て良品株式会社 船谷 香 | <ul style="list-style-type: none"> ・体にも環境にも優しい商品の開発をし小売・卸売りをしています。 ・福利厚生として畑を借り、土に触れる機会を作っています。 ・農薬や化学肥料を使わず苗から育て収穫をするなど社員も体験できる工夫をし商品化するなど環境保全にも取り組んでいます。 ・孤立しない子育ての応援、自宅で働きたい女性の仕事作りなどに取り組んでいます。 ・体にも環境にも優しい「布なぶきん」の普及に取り組んでいます。 ・沖縄県産木材での商品づくりでは石油系の塗装は行わずオイル塗装で安心安全に取り組んでいます。 ・社内ではマイボトル、マイ箸使用を実行しています。 ・ビニール製の「プチプチ」を紙製に変更をしました。 ・事務用品は使い捨てのモノを減らしています。 ・社内蛍光灯1つ1つに紐スイッチを付け個別で省エネ行動を実行しています。 ・トイレの紙タオルをハンカチ、布タオル使用に変更。 ・裏紙は必ず再利用する事を実行しています。 ・ポイントカードの電子化しました。 ・軽作業など、地域の作業所を活用させて頂いてお仕事をしてもらっています。 ・引きこもりの子どもたち・若者の支援活動として社内作業の体験や見学など受入をしています。 ・HPで「SDGs 私たちの取組」のコンテンツページを作り表現している（次世代・子どもたちの為に） |  |

SDGs の達成に向けた取組

| No. | 団体名・代表者名 | SDGs への具体的な取り組み | 関連するゴール |
|-----|--------------------------------------|---|---|
| 11 | <p>沖縄シャープ電機株式会社 代表取締役社長 神尾孝治</p> | <p>1973年に明文化されたシャープの経営理念には「広く世界の文化と福祉の向上に貢献する」「株主、取引先をはじめ、全ての協力者との相互繁栄を期す」などの言葉で、2015年に国連で採択された「SDGs（持続可能な開発目標）」に相通じる考え方が盛り込まれています。私たち沖縄シャープ電機は、この経営理念のもと、「事業を通じた社会的課題の解決」と「社会環境責任施策の推進による社会や環境への負荷軽減」の両輪でSDGs達成への貢献を目指し、地球上の「誰一人取り残さない」持続可能でよりよい世界の実現に貢献していきます。</p> <p>●事業を通じたSDGs達成への貢献</p> <p>【スマートライフ事業】 エアコン、冷蔵庫、洗濯機、電子レンジ、空気清浄機など、多種の白物家電を沖縄県内の一般消費者向け、BtoB向けに提供し、健康で快適な生活の実現を目指しています。これらの取り組みを通じてSDGsの「目標3」「目標8」に貢献していきます。</p> <p>【エネルギーソリューション】 沖縄県内において、太陽光発電の販売・施工、アフターサービスまでを一貫して手掛け、住宅や事業所、工場などへ設置拡大を通じ、SDGsの目標7、目標13、また、蓄電池を効率的に連携させる自家消費システムやピークカットシステムなどの新規ソリューションの創出に取り組み、目標11、目標12にも貢献していきます。</p> <p>【8Kエコシステム】 AV商品の販売拡大を通じて、「8K+5G Ecosystem」「AIoT World」の構築を促進し、より便利で快適な生活をご提案します。テレビの使い方の幅を広げ、“おうち時間”がより楽しくなる情報を紹介するAIoT対応テレビ「AQUOS」向けサービス「COCORO VISION」を提供し、AQUOSの大画面で生活に役立つ便利な情報をお楽しみ頂けるよう取り組んでいます。</p> <p>【スマートビジネスソリューション】 デジタル複合機を核に電子黒板やテレビ会議システムの「TeleOffice」などの周辺機器を組み合わせて、新しい付加価値やサービスを提供することで、お客様が抱えるビジネス課題の解決に取り組んでいます。</p> <p>●事業活動以外のSDGs達成への貢献</p> <ol style="list-style-type: none"> ①首里城復興支援活動 ②安謝川・漫湖公園の清掃活動 ③社屋に太陽光発電を設置しCO2削減に貢献 ④献血活動の継続実施 ⑤定期的な、社屋周辺の清掃活動 |  |

SDGs の達成に向けた取組

| No. | 団体名・代表者名 | SDGs への具体的な取り組み | 関連するゴール |
|-----|------------------------------|--|---|
| 12 | <p>沖縄セルラー電話株式会社 菅 隆志</p> | <ul style="list-style-type: none"> ●災害でもつながる安心を 近年激甚化する災害から強靱かつ強い通信インフラを構築し、県内全域を万全な復旧・支援体制を整備することで、県民の暮らしを支えるライフラインとしてあり続けます。 ●もっと豊かなデジタル社会へ 沖縄県内の 5G エリア人口カバー率拡大、沖縄本島と離島を結ぶ光海底ケーブルを 2023 年に敷設。本格化するデジタル社会のなか、通信を通じて人と人とのつながりをより強固なものにします。 ●きれいな沖縄をいつまでも IoT でやんばるの貴重な生態系を維持するため、「おきなわ自然保護プロジェクト」を開始。沖縄の豊かな自然を、次世代に残していくため、環境保全を目的に寄付を実施。地域との相互連携と協働を推進し、通信×テクノロジーを通して沖縄の自然を未来へと継承します。 ●次世代を担う人材へ 子ども基金の実施や離島児童生徒支援センターに Wi-Fi 環境構築・永年無償提供を実施。沖縄の子どもたちにとって希望溢れる未来を実現すべく、ひとりひとりのところに寄り添い、社会を生き抜く力を育むために支え続けます。 ●健康、生きがいづくり 通信機器を活用したオンライン診療を開始。最先端の ICT を活用し、県民の健康・生きがいづくりを促進することにより、沖縄全体が壮健でこころ豊かな未来を実現します。 ●様々な人々と力を合わせて 離島の教育格差の是正へ取り組み、教育環境向上を目的に寄付を実施。沖縄で生きるすべての人々の生活の多様性を尊重し、県民のこころが繋がりに誰ひとり取り残さないゆいまーる社会を実現します。 |  |

SDGs の達成に向けた取組

| No. | 団体名・代表者名 | SDGs への具体的な取り組み | 関連するゴール |
|-----|---------------------|--|---|
| 13 | 小野建沖縄株式会社 東恩納 寛隆 | <p>●子ども支援 沖縄の未来を担う子どもたちが自分の可能性を信じて前向きに挑戦し、未来を切り拓いていける社会にするために、子どもを支援するNPO・団体・子育て世帯に支援金を給付するプロジェクトへ企業サポーターとして参加し、長期的に子どもたちを支援する。</p> <p>●地球温暖化対策（CO2削減のため、日常生活からできることを実施する。）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・待機電力をまとめて節約できる一括スイッチと、接続機器ごとにON/OFFでき、個別に節約できる個別スイッチが付いた省エネタップを使用し、待機電力を減らす。 ・パソコンの使用が90分以上しない予測される場合には電源を落とし、90分以内の場合にはスリープ状態で使用する。 ・12:00～13:00は社内照明を消灯する。 |  |

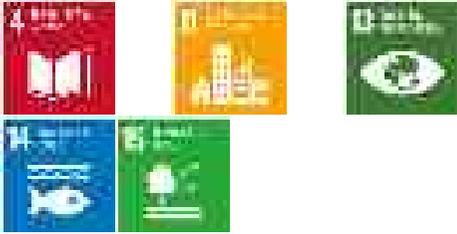
SDGs の達成に向けた取組

| No. | 団体名・代表者名 | SDGs への具体的な取り組み | 関連するゴール |
|-----|-----------------------------|---|---|
| 14 | 株式会社嘉翔ツーリズム 代表取締役 張 進 | <p>1. 働きやすい社会 会社は主に女性スタッフで、産休明けでも柔軟な職場復帰しやすい環境を積極的に推奨しています。また、性別、年齢、国籍、学歴を問わず、平等に働きやすい環境を整えています。</p> <p>2. ビーチクリーン活動 ツアー前にすべてのお客様たちにゴミによる、海洋汚染状況を説明し、海・ビーチにゴミ捨てしないこと 『必ずゴミを一つ拾って帰る』ことをツアー前に約束とし、ゴミ完全分別も説明します。</p> <p>3. ペーパーレス活動 会社内用書類などを電子化することにより、 unnecessaryな印刷を最小限に抑えます。</p> <p>4. 健康的に管理 新型コロナウイルス感染症対策を徹底し、お客様と従業員すべての人の健康作りを目指しています。社員たちは毎日検温、健康チェックを行います。</p> |  |

SDGs の達成に向けた取組

| No. | 団体名・代表者名 | SDGs への具体的な取り組み | 関連するゴール |
|-----|-------------------------------------|--|---|
| 15 | 株式会社 KA.MI.FU. 企画 代表取締役 生田 栄作 | <p>●当社は、地域の環境の保全と自然環境の保護を目指しています。 具体的には、開発案件の仲介とコンサルティングが主ですが、売買コンサルティングの過程で買主に開発の際には可能な限り再生材を使用するようにコンサルティングを進めます。</p> <p>利益の見込める案件でも環境負荷の高い案件はその旨を利害関係者に積極的に開示、助言をして間接的に環境保護を図るよう関係者に働きかけるように努めていきます。</p> <p>●性別・ジェンダーに係わらず平等な雇用機会の確保を行います。</p> <p>当社の採用の基準には性別、ジェンダー、などに係わらず差別のない採用活動を行っています。</p> |  |

SDGs の達成に向けた取組

| No. | 団体名・代表者名 | SDGs への具体的な取り組み | 関連するゴール |
|-----|--------------------------|---|---|
| 16 | 有限会社ネイチャート レール 横地裕 | <ul style="list-style-type: none"> ● マングローブカヤックツアーを通じて沖縄ならではの生態系・自然の魅力を伝え、海の豊かさ、陸の豊かさを守りたいと思うようなガイドをしています。 ● SDGs de 地方創生カードゲーム体験会を自発的に行い、持続可能な町づくりにおいて「対話と協働」の大切さを体感的に学んでいただいております。 ● 地元の高校に足を運び、海、川の危険性と豊かさを知っていただくために、SUPの講習会を開催。同時にSDGsの授業にも取り組み、プラスチックごみ問題をピックアップし、サップを楽しみながらごみ拾いをする事で豊かな自然を守ります。 |  |

SDGs の達成に向けた取組

| No. | 団体名・代表者名 | SDGs への具体的な取り組み | 関連するゴール |
|-----|------------------------|---|---|
| 17 | 株式会社カリタス 代表取締役 根橋理香 | <p>株式会社カリタスは、企業の未来を企画とデザインの力でより良くするための会社でデザイン経営、ブランディング、キャラクタービジネスを展開しています。その活動の中では、下記の SDGs に関わる活動を進めています。</p> <ul style="list-style-type: none"> ○質の高い教育をみんなに <ul style="list-style-type: none"> ・最先端の情報を学ぶための機会づくり（視察等） ・伝統技術を学び、デザインに生かす ○ジェンダー平等を実現しよう <ul style="list-style-type: none"> ・女性デザイナーの感性を最大限に生かしたデザイン活動 ・女性の積極採用と女性リーダー育成 ○働きがいも、経済成長も <ul style="list-style-type: none"> ・クオリティーの高い仕事にチャレンジ ・デザイン経営でクライアントのブランディングとビジョン実現 ○産業と技術革新の基盤をつくろう <ul style="list-style-type: none"> ・デザイン経営でクライアントの新商品・新サービスづくり ・伝統工芸を活用した自社オリジナル商品の開発と収益の寄付 ○パートナーシップで目標を達成しよう <ul style="list-style-type: none"> ・自社商品づくりで子育て中の主婦・夫に在宅ワークでの活躍の場を提供 ・商品作りに参加する外部クリエイターと共存共栄のネットワークづくり ・動物愛護団体への支援と寄付 |  |

SDGs の達成に向けた取組

| No. | 団体名・代表者名 | SDGs への具体的な取り組み | 関連するゴール |
|-----|-------------------------|--|---|
| 18 | 宜野湾市社会福祉協議会 会長 伊佐 友孝 | <ul style="list-style-type: none"> ・ フードドライブによる貧困世帯への支援 ・ 地域による高齢者等の見守り活動 ・ 困窮世帯へ支援金や食料による支援 ・ 非課税世帯を対象とした新入学助成金 「1. 貧困をなくそう」「3. すべての人に健康と福祉を」をテーマに実施し、新型コロナウイルスによる影響を受けた世帯を含む困窮世帯とそのこどもたちやその影響により外出が難しくなった高齢者への支援を行う。 |  |

SDGs の達成に向けた取組

| No. | 団体名・代表者名 | SDGs への具体的な取り組み | 関連するゴール |
|-----|-----------------------------|---|---|
| 19 | 行政書士 オフィスウエハラ 代表 上原重巳 | <p>① SDGs4.7</p> <ul style="list-style-type: none"> ・所内での専門講師による勉強会を定期的に行い教育・能力・顧客対応力のスキルアップを図ります。 ・積極的に一般や顧客向けの法令や制度の説明を行い社会貢献に寄与します。 <p>② SDGs8.3、SDGs9.4、SDGs10.2、SDGs11.1、SDGs11.3、SDGs13.1</p> <ul style="list-style-type: none"> ・会社設立、古物商許可、建設業許可等の各種許認可の代理申請やアドバイスに全力を尽くし、企業の成長(能力強化・社会への関わりを促進)のバックアップを行い社会貢献に寄与します。 <p>③ SDGs12.4</p> <ul style="list-style-type: none"> ・一般及び産業廃棄物処分業、収集運搬業の代理申請や環境保護のためのアドバイスをし、廃棄物の適正管理を図ります。 <p>④ SDGs12.6、SDGs12.7、SDGs17.17</p> <ul style="list-style-type: none"> ・経営事項審査や入札参加資格登録にかかる代理申請やアドバイスをし、企業の持続可能な経営と公共調達の促進を図ります。 ・各士業や公共団体及び各関連企業との連携協力をし、企業の経営課題の解決や効果的な社会のパートナーシップの推進を図ります。 |  |

SDGs の達成に向けた取組

| No. | 団体名・代表者名 | SDGs への具体的な取り組み | 関連するゴール |
|-----|--|---|--|
| 20 | <p>光文堂コミュニケーションズ株式会社</p> <p>代表取締役社長 外間 なるみ</p> | <ul style="list-style-type: none"> ・社員一人一人が健康で働けるように、社員食堂（栄養バランスの取れた食事の提供）と、ヘルスキーパー制度（あんま・はり・きゅう国家資格取得者による健康管理・維持）を設置して健康面をサポート。 ・時間外労働の圧縮や、夏季連続休暇取得の推進によるワークライフバランスの構築。 ・午前 8 時半と午後 3 時の毎日二回、ラジオ体操を行うことで心身の疲労の蓄積を未然に防ぐ。 ・製造現場における第二種有機溶剤を撤廃し、工場要員の健康リスクを排除する。 ・ F S C 森林認証による環境保全の促進 ・グリーンプリンティング認証による、持続可能な生産消費形態の確保 ・カーボンオフセットプランの提案 ・事務所内、工場内から排出される紙類等は分別してリサイクル促進 ・昼時間は全社で消灯、エアコンは下限温度を設定して石油資源消費を低減 ・ L E D 照明への切り替え促進、太陽光発電による石油資源消費を低減 ・首里城文化遺産の収集・復元・保存活動に取り組む首里城基金へ「首里城基金支援カレンダー」を制作し収益金を寄付 ・ウクライナ支援プロジェクトとして「ウクライナ支援のお箸」を制作販売し収益金を寄付予定。 |    |

SDGs の達成に向けた取組

| No. | 団体名・代表者名 | SDGs への具体的な取り組み | 関連するゴール |
|-----|-------------------|--|---|
| 21 | (株)サンゲツ沖縄 林 大輔 | <ul style="list-style-type: none"> ●児童福祉施設のリフォーム支援、社会貢献活動への積極的な参加 <ul style="list-style-type: none"> ・沖縄県内の児童福祉施設の壁紙貼替、カーテン吊替えなど。当社商品を使い、社員が無償で実施しています。 ●GHG 排出量、エネルギー使用量、廃棄物の削減 <ul style="list-style-type: none"> ・温室効果ガス削減効果の高い自社商品（カーペットタイル）の販売に力をいれています。 ・社用車をハイブリッド車へ切替推進。車両にテレマティクスを装着し、エコドライブに積極的に取り組んでいます。 ●リサイクルの推進、環境商品の拡充 <ul style="list-style-type: none"> ・当社カーテンを廃棄時に回収しリサイクルする仕組みをつくっています。（サンゲツカーテンエコプロジェクト） ・リサイクル材や籾殻を利用した壁紙を販売しています。（商品名：メグリウォール） ●商品供給安定性の確保 <ul style="list-style-type: none"> ・沖縄県内に倉庫を置き、壁紙はお客様が必要な量をカット出荷。商品供給の安定性を確保しつつ、資源と環境にも配慮しております。 ●良好な職場環境の維持や健康の増進 <ul style="list-style-type: none"> ・倉庫でのエアコン、空調服導入や、事務所トイレ改修などの設備の改善。 ・社内 SNS を活用したコミュニケーションの活性化を行っています。 ・女性管理職の登用も積極的に行っていきます。（2025 年度 管理職比率 20%以上） |  |

SDGs の達成に向けた取組

| No. | 団体名・代表者名 | SDGs への具体的な取り組み | 関連するゴール |
|-----|----------------------|---|---|
| 22 | 株式会社ジャンボツアーズ 谷村勝己 | <p>●外国籍の方の雇用および人材の活躍推進 性別、人種、民族にかかわらず、様々な国の方の雇用し、各種規定等に区分を設けず、あらゆる雇用条件で差別がない体制を構築しています。</p> <p>●働き方改革の推進 個人の事情に合わせたさまざまな働き方を後押しできる制度として、「フレックスタイム制」を導入。効率的な労働時間の配分により、働きやすさの向上に取り組めます。</p> <p>●ジェンダー平等への取り組み 役員、管理職への女性登用の実現、女性活躍の推進に取り組めます。</p> <p>●教育支援 カンボジア農村部での学校の建設と資金援助により、勉学に専念できる環境の提供を行っています。</p> <p>●離島エコツアーの企画販売 離島内の移動について、E-bike tour を活用することで可能な限り脱炭素を目指し、海の体験についてはシーカヤックやサバナなどを使用し、人力によるエネルギーに転換することで自然に触れ、自然と楽しむことを目的とするツアーを企画販売しています。「慶良間諸島国立公園アイランドホッピングツアー10 島めぐり」「渡嘉敷アドベンチャーツアー」など実施済み。</p> <p>●離島振興 離島内での人と人とのコミュニケーションを活かし、観光産業、食品販売業、伝統など地域に根ざした弊社でしかできないエコツアーをプランニングする事で、様々な関わりが生まれ、新たなエコツアーを企画が可能。離島に訪れる旅行者の増加を図ることで、地域経済の活性化、交流人口の増大を目指します。</p> <p>●自然環境の保全 弊社が企画した SDGs に則ったエコツアーでは、保冷ボトルを参加者全員分用意し休憩毎に補給を実施。他にもプロジェクトマナティというビーチクリーンにも参加してもらうツアーを企画。ツアー参加者に SDGs の取り組みを日頃から意識してもらい環境保護に繋げる事を目的としています。</p> |  |

SDGs の達成に向けた取組

| No. | 団体名・代表者名 | SDGs への具体的な取り組み | 関連するゴール |
|-----|-----------------------|--|---|
| 23 | 株式会社 心塗装 代表者 前川 泰造 | <ul style="list-style-type: none"> ・快適に住み続けられる居住空間づくり 外壁塗装に断熱・遮熱材を使用することで、外気からくる室内温度の上昇を抑え、亜熱帯気候の沖縄で快適な居住空間をつくります。 また、室内温度の上昇を抑えることで空調機などの消費電力を抑えることにも繋がります。 ・住みやすいまちづくり 公共工事にも積極的に参加し、地域の公共施設を綺麗に維持することで、塗装業から住みやすいまちづくりに目指しています。 また、離島での公共工事にも参加し、住みやすい環境づくり・人口交流の増加を旨とするとともに、工事期間中に離島内で積極的に商品やサービスの消費行動を行うことで地域経済の発展を目指してします。 (279 字) |  |

SDGs の達成に向けた取組

| No. | 団体名・代表者名 | SDGs への具体的な取り組み | 関連するゴール |
|-----|--|--|--|
| 24 | <p>住友三井オートサービス株式会社 沖縄支店</p> <p>支店長 宮本 隆行</p> | <p><当社サステナビリティ基本方針> 私たち住友三井オートサービスは、経営理念のなかで「お客さまから支持される新たな価値を提供し続け、クルマ社会の発展と地球環境の向上に貢献」することを掲げ、サステナブルな社会を目指しています。</p> <p>実現にあたってはマテリアリティを定め、事業活動による社会課題の解決と事業外活動による社会への貢献にステークホルダーの皆さまとともに取り組んでまいります。</p> <p><SDGs への具体的な取り組み 一例></p> <p>■次世代自動車リース取引の推進 仕入台数に占める次世代自動車（電気自動車・ハイブリッド自動車、クリーンディーゼル自動車）の割合が2030年までに50%となるよう、提案活動を行っている。</p> <p>■メンテナンスリース取引の推進 メンテナンス管理車両の点検を適正時期に実施できるよう、走行距離や利用実態に適した点検サイクルを推奨している。適正時期に点検を実施することで、部品交換・補充・整備（オイル交換・タイヤの空気圧チェックなど）を適切に行うことが可能となり、燃費の向上やCO2削減、および車両故障の削減による省資源化をサポートしている。</p> <p>■ダイバーシティ&インクルージョン(D&I)の推進 全役職員向けハラスメント研修の実施、相談窓口の強化など、より働きやすい職場環境の構築を図る Good Workplace 活動を推進。</p> |  |

SDGs の達成に向けた取組

| No. | 団体名・代表者名 | SDGs への具体的な取り組み | 関連するゴール |
|-----|--------------------|---|---|
| 25 | 株式会社 SOMA 相馬 正和 | <p>(沖縄 21世紀ビジョンの将来像との関係)</p> <ul style="list-style-type: none"> ●持続可能な縦環型社会の構築 ●伝統文化の保全・継承及び新たな文化の創造 ●文化産業の戦略的な創出・育成 ●価値創造のまちづくり ●地域特性に応じた生活基盤の充実 ●自立型経済の構築 ●科学技術の振興と知的・産業クラスターの形成 ●ものづくり産業と地域ブランドの形成 ●産業振興を担う人材の育成 ●地域社会を支える人材の育成 <p>「生まらしみそーれ」 沖縄の土、木、風、が産み出した器 人と自然の共同作業</p> <p>沖縄の伝統土をベースに釉薬は昔ながらの方法で手作りし、壺屋焼の伝統を守り続けています。可能な限り沖縄県産にこだわり、土は壺屋組合の特注土と山から採れた赤土などを独自配合しています。全ての釉薬の基本となる透明釉は、南部の八重瀬町で採れる具志頭白土と、金武町屋嘉で採れるもみ殻、消石灰（貝殻などを焼いて粉にしたもの）などで作ります。</p> |  |

SDGs の達成に向けた取組

| No. | 団体名・代表者名 | SDGs への具体的な取り組み | 関連するゴール |
|-----|---------------------------------|---|---|
| 26 | 有限会社大成エンジニア 代表取締役社長 小林 真一 | <p>有限会社大成エンジニアは、環境にやさしく、安全であり、建物・構造物の長寿命化に貢献できる次世代工法（水系アクリルゴム系塗膜防水材料・水系硬質ウレタン塗床材・Xolutec 超低臭無溶剤防食材）を用いた施工を推進するため、以下の取組みを実施していきます。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●次世代工法の普及を進めるための取組み <ul style="list-style-type: none"> ・材料・工法の革新性の啓もう。 ・環境への影響を最大限抑制した材料・工法の啓もう ・次世代工法での施工 ●気候変動に適応する次世代工法 <ul style="list-style-type: none"> ・全世界的に地球温暖化等に由来する自然災害（記録的豪雨、猛暑、猛烈に発達した台風等）が多発しています。 ・高耐久性で建物・構造物の長寿命化に貢献いたします。 ・責任施工によって確実な施工を行います。 ●老若男女問わず安全に業務を行える環境づくり <ul style="list-style-type: none"> ・ドローなどを用いたシステムで調査診断をサポート。 熟練した技能士による調査診断から、ドローンを用いた撮影と診断に分業が可能。屋根からの転落事故を防ぐとともに、撮影は老若男女が行うことで機会の創出とともに、効率化、迅速化が図れます。また、施工後の定期的な診断も行えます。 ●社会奉仕 <ul style="list-style-type: none"> ・貧困者等への支援活動。 |  |

SDGs の達成に向けた取組

| No. | 団体名・代表者名 | SDGs への具体的な取組み | 関連するゴール |
|-----|-----------------------------|---|---|
| 27 | 有限会社 太陽印刷 代表取締役 新垣 健一 | <ul style="list-style-type: none"> ●地球環境のSDGsへの取組 <ul style="list-style-type: none"> ・環境に優しい植物性インキを使用。 ・再生紙などリサイクルされた用紙を使用。 ・印刷の際に出る切れ端を再生処理事業者に持ち込みリサイクルに取り組む。 ・地域の清掃活動への参加。 ●教育支援への取組 <ul style="list-style-type: none"> ・入試過去問題集の作成販売 ・水平に綺麗に開く自社制作ノートを作成し学習環境の支援に取り組んでいる。 ●個々ができるSDGsへの取組。 <ul style="list-style-type: none"> ・使用しない場所の電気を消灯し節電に取り組む。 ・マイボトルを持参しペットボトル削減に取り組む |  |

SDGs の達成に向けた取組

| No. | 団体名・代表者名 | SDGs への具体的な取り組み | 関連するゴール |
|-----|-----------------|---|--|
| 28 | 株式会社タップ 林 悦男 | <p>① Tap Hospitality Lab 沖縄では、基準建物に対して消費する年間のエネルギー消費量 61% (創エネ含む) 削減を達成し、「ZEB Ready」を取得</p> <ul style="list-style-type: none"> ・サステナブル設計や再生エネルギーを採用したスマート施設として高効率空調・換気設備や、レジリエンス機能を有する太陽光発電設備・蓄電池の導入 ・高効率空調・換気設備、全熱交換器の導入 ・LED 照明や人感センサーなどによる消費エネルギーの削減 ・レジリエンス機能を有する太陽光発電設備・蓄電池設備の導入 ・自然冷媒 (CO2) を活用した電気式ヒートポンプの導入 ・BEMS (ビル・エネルギー管理システム) 導入によるエネルギー消費量の見える化 <p>② Tap Hospitality Lab 沖縄内に設けるカフェにおける SDGs 対応</p> <ul style="list-style-type: none"> ・食品ロス削減の取組として、個食分けされた冷凍食品を利用 ・食器は、廃棄時にダイオキシンなどの有害物質を発生しない製品を採用 (バンブーファイバーやバガスを使用した物) ・テイクアウト用のカトラリーを有料化するなど、廃棄物の発生を削減 <p>③ Tap Hospitality Lab 沖縄内に設ける実験宿泊施設における SDGs 対応</p> <ul style="list-style-type: none"> ・アメニティ商品の無料提供の廃止 ・プラスチック使用料が削減されているアメニティ商品を取り入れ、CO2 排出量および石油消費量を削減する ・毎日の客室清掃を廃止 <p>④ 誰もが快適に働ける職場環境づくり</p> <ul style="list-style-type: none"> ・障がいの有無、国籍、性別に関係なく能力を重視した平等な雇用を行う ・全ての従業員が働きやすい環境づくりを促進する為、定期的に社員の声を聞く場を設ける ・インフルエンザ予防接種費用の補助 ・子育てや介護における休暇を必要に応じて取得できる環境づくり ・健康診断後の診断結果に対するフォローアップにより従業員の健康に関する意識改革の推進 <p>⑤ Tap Hospitality Lab 沖縄にて多様に渡る企業様と共に、観光業界に役立つ取組みを促進する</p> <ul style="list-style-type: none"> ・人材不足が引き起こす課題を抱える沖縄を支える為、多種企業と協力し、IT システムを促進した観光産業の在り方を推奨できる施設にする ・多種業界との繋がりを持つことで、新たなアイデアが生まれる機会に繋がり、可能性や働きがいを感じられる |  |

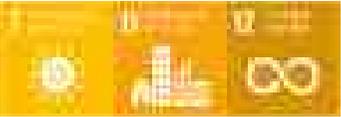
SDGs の達成に向けた取組

| No. | 団体名・代表者名 | SDGs への具体的な取り組み | 関連するゴール |
|-----|--------------------|--|---|
| 29 | 有限会社北谷造園土木 大城 守 | <p>◎当社は、自然と触れ合う造園業者の観点から自然環境の保全、排出物の削減に取り組んでいます。</p> <p>具体的には、伐採や剪定などでの作業で公園や道路から収集し排出されるゴミを最終処分前に徹底的に分別して処理しています。</p> <p>また、木くずは焼却処分ではなく極力リサイクルできる処分業者へ委託しています。</p> <p>◎国籍、性別、ジェンダー、に関係なく雇用を行い働きやすい職場環境作りに努めています。</p> <p>具体的には、外国人労働者の雇用を受け入れています。募集に関しても、性別やジェンダーによる選別をしません。</p> |  |

SDGs の達成に向けた取組

| No. | 団体名・代表者名 | SDGs への具体的な取り組み | 関連するゴール |
|-----|--------------------|---|---|
| 30 | 株式会社つは山環境 生田 栄作 | <p>○当社は地域の環境の保全と自然環境の保護を目指しています。 具体的には、当社の所在地である大宜味村の合同クリーン活動に定期的に参加して、海浜清掃作業を積極的に行っています。</p> <p>また、産業廃棄物中間処理業者であることから、資源のリサイクルに取り組んでいます。北部地域から排出されるコンクリートくず及び陶磁器くずを、破碎して路盤材の製造販売をしています。</p> <p>○年齢・性別に関係なく雇用を行い、柔軟に働ける環境作りを行っています。 当社では、働きやすい環境を重視して厳しい年齢制限を設けずに雇用をしています。 また、社員の希望により副業を認めており柔軟な職場環境作りに努めています。</p> |  |

SDGs の達成に向けた取組

| No. | 団体名・代表者名 | SDGs への具体的な取り組み | 関連するゴール |
|-----|-----------------|---|---|
| 31 | 有限会社仲土建 仲里源正 | <ul style="list-style-type: none"> ・ 赤土流出防止対策の徹底。 ・ 建設機械は低燃費、排出ガス対策型、低騒音型を使用 ・ 毎月1回ボランティア清掃活動の参加 ・ 社用車はハイブリッド車を使用 ・ アイドリングストップを推進 ・ グリーン購入を推進 |  |

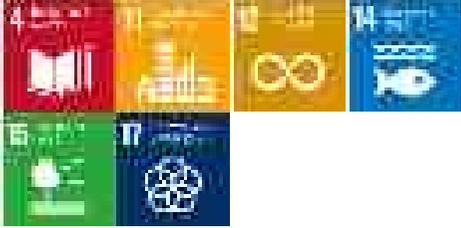
SDGs の達成に向けた取組

| No. | 団体名・代表者名 | SDGs への具体的な取り組み | 関連するゴール |
|-----|---------------------------|---|--|
| 32 | 株式会社日本電設 代表取締役 下地 晶 | <p>●健康で働ける職場</p> <ul style="list-style-type: none"> ・健康で安心して働けるように、毎年社員の健康診断及び 35 歳以上は人間ドックの受診をサポートし体調管理の維持に取り組んでいます。 ・熱中症においては、氷や塩分補給用補助食品の配布、空調服を支給し予防対策とし注意するよう声かけを行っております。 <p>●社員の技術向上</p> <ul style="list-style-type: none"> ・社員の各資格(高所作業車、バックホー等)の取得、近年若年者に制限される中型車両運転免許の取得に対する講習料援助行っています。又、現場管理者においては 技術の向上に向けて、CPDセミナー受講の支援をしています。 <p>●若者に楽しく働く意欲を</p> <ul style="list-style-type: none"> ・各学校よりインターシップ生の受入をし、2～3日間の各現場見学や、現場の管理者・技術者が分かりやすく作業内容の説明を行い、休憩時のコミュニケーションにて楽しく教育出来るよう努力しています。 <p>●環境保全と災害対策</p> <ul style="list-style-type: none"> ・年 1～2 回、所属団体のボランティア活動にて、道路や公園施設等の清掃を行い環境保全に努めています。又、近隣地域において津波避難訓練活動の運営支援に積極的に参加しています。 |     |

SDGs の達成に向けた取組

| No. | 団体名・代表者名 | SDGs への具体的な取り組み | 関連するゴール |
|-----|---------------------------|--|---|
| 33 | トータルマリンスポット NEWS 万田 寿也 | <p>1, 地球環境（サンゴ礁や水中生物）に悪影響を及ぼさない行動の推進</p> <p>①ノータッチマナー 海洋生物へのノータッチマナーとして以下のことをスタッフが遵守し、ツアー前にすべてのお客様に説明し、海洋生物を傷つけない海の遊び方を広く世界に周知します。 ・サンゴを踏まない・立たない・蹴らない・触らない ・海洋生物に触らない</p> <p>②海に優しい日焼け止め使用の推奨 サンゴの白化・損傷の原因となる「オキシベンゾン」と「オクチノキサート」を含まない日焼け止めの使用をすべてのお客様に推奨し、海洋環境への悪影響の広がりを防止する啓蒙活動を行います。</p> <p>③サンゴを守る船上行動の徹底 サンゴや海洋状況に悪影響を作らないために、船上で以下の行動を徹底します。 ・サンゴを傷つけない船の錨の設置（ダイバー潜降での岩場への設置） ・海へのゴミ、吸殻のポイ捨て禁止 ・ツアー参加者の持参した飲食物のゴミをスタッフがすべて回収することによるゴミの投棄未然防止活動 ・トイレ使用時にトイレトペーパーを便器に流さない</p> <p>2, 従業員が働きやすい環境作り ・男女問わず産休育休が取得しやすい環境作りに努め、復帰後に能力を生かせるよう体制整備の実施</p> <p>3, ザトウクジラ生態系保護活動 ・子育てや繁殖活動のため毎年冬季に沖縄へ戻ってくるザトウクジラの生態系保護を目的として、沖縄美ら島財団との調査研究への協力、中南部ホエールネットワークへの情報発信</p> |  |

SDGs の達成に向けた取組

| No. | 団体名・代表者名 | SDGs への具体的な取り組み | 関連するゴール |
|-----|---|--|---|
| 34 | <p>ネクストワン・パートナーズ株式会社 沖縄支社</p> <p>沖縄支社長 佐藤 修</p> | <p>◆「Ethical & SEA」というエシカル・オーガニックライフスタイル専門店をデパートリウボウ2階にて運営。地球環境や SDGs に配慮したオーガニックコスメ・インナーケア・フード・雑貨などのアイテムを500種類以上取り揃え、オーガニックやエシカルがより身近になるライブ配信やワークショップを通し、県民の皆様にサステイナブルな心地よい暮らしをご提案しています。</p> <p>◆また、世界的に定められた「地球の日(4月22日)」に合わせて「Earth Day Okinawa」というイベントの実行委員会事務局を担当し、“楽しみながら、柔らかに地球環境について考えよう”をスローガンに沖縄県民の皆様と島の未来、地球環境やSDGsについて考え、実行に繋げていく県民向けのイベントを実施。2022年は4月15日から17日の3日間開催。毎年4月にイベントを開催予定。</p> |  |

SDGs の達成に向けた取組

| No. | 団体名・代表者名 | SDGs への具体的な取り組み | 関連するゴール |
|-----|---------------------------------------|--|--|
| 35 | 株式会社 Nostalgic Technology 太田 耕平 | <p>・時代とともに変化する世の中の要望に応えながら、事業を通じて課題解決に取り組み、社会に求められる価値を提供し続けていきます。NosTech（ノステック）は、SDGs の取り組みを通じて「社会的価値創造企業」の実現を目指します。</p> <p>・沖縄県の平均所得を引き上げることが、弊社の使命の一つでもあります。そのため、弊社での最低給与額は沖縄県の平均所得を下回ることはありません。</p> <p>・性別問わず自尊心・向上心を高く持った人材を積極的にリーダーに採用いたします。「地位は人を作る」とも言われますが、弊社では積極的に昇格・昇給を行い、「沖縄の人材輩出企業」として、沖縄でより良い人材の輩出と人材レベルの底上げに貢献します。</p> <p>・弊社の企業理念のひとつに、「人類、動植物、地球全体にとってのよりよい進歩発展に貢献すること」を掲げております。今後、時代と共に変わりゆく社会の要望に合わせて、弊社の事業内容も変化させ続けていく必要がございます。その中でも、こちらの理念を軸として、「人類、動植物、地球全体のより良い未来を築くため」、社会の要望に合わせた新しい事業を展開し続けてまいります。</p> <p>・電子契約書や電子データを積極的に活用し、なるべく紙を排出しない取り組みを行なっております。</p> <p>・創業時から、毎年会社利益の 8.5% を沖縄発展の為に投資・寄付をいたします。これは、代表自ら 21 歳の時から「自分が会社を設立したらやる」と決めていたことのひとつです。私の地元沖縄は、政府からの経済援助も多く受けている地域ですが、「貧困率」は全国ワーストです。なので、世界を変える前に、まずは身近な沖縄から変えていきたいと考えております。沖縄のより良い未来に繋げていけるよう、最善の投資をしていくためにも自身が成長していく所存です。</p> <p>・弊社のクライアントである事業者様と共に、お互いの「人間力」も「事業」も成長させ続けます。そうして、より社会的意義の高い事業を地域へ提供し続けていきます。</p> |  |

SDGs の達成に向けた取組

| No. | 団体名・代表者名 | SDGs への具体的な取り組み | 関連するゴール |
|-----|--------------------------------|--|---|
| 36 | パシフィックハイウェイ 沖縄合同会社 佐藤 秀仁 | <p>パシフィックハイウェイ沖縄合同会社は、事業活動を通じ SDGs 推進のために以下の取り組みを実施しています。</p> <p><u>4. 質の高い教育をみんなに</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ・私たちは、ICT ソリューションを活用し、遠隔地からの教育や職業訓練の実施ができるシステムに平等にアクセスできる環境構築を目指します。 <p><u>8. 働きがいも経済成長も</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ・私たちは、業種業界の固定枠を無くし、遠隔地から案内・紹介・販売・受付などの業務をリモートで実行可能にする ICT ソリューションを活用し、障害者の社会進出や雇用機会創出の実現を進めます。 ・ICT ソリューションを活用することで、遠隔地からのライブ発信や双方向通信や会話が可能になります。それにより、地方文化の紹介や振興を幅広く行うなど、その地域の製品の販促が可能になります。それを踏まえて、持続可能な観光業の促進を実現できるよう提案をまいります。 <p><u>9. 産業と技術革新の基盤をつくろう</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ・私たちは、自由でオープンな環境に向けてのサービスアクセスを安価で展開できる ICT ソリューションの設計と開発を検討していきます。それを基にして、安定性があり持続可能でレジリエントな地域情報インフラの構築を目指します。 <p><u>10. 人や国の不平等をなくそう</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ・私たちは、ICT ソリューションを活用し、全ての人々に対して「公平な」環境を提供し、労働環境における能力強化と差別などの不平等を是正することを目指します。 |  |

SDGs の達成に向けた取組

| No. | 団体名・代表者名 | SDGs への具体的な取り組み | 関連するゴール |
|-----|------------------------|--|---|
| 37 | 株式会社美化清掃 代表取締役 新里恭章 | <p>1. 循環型社会に向け資源再利用の向上に向けてゴミの分別・減量などで地域貢献できる事業活動を行っています。 市内大型商業施設にて、ごみの収集場所で市のガイドラインにそって排出事業者と連携をとりながらごみを確認し収集運搬を行う。 例：資源ゴミ（ペットボトル）はキャップ・ラベルを外し燃えるごみへ分別する</p> <p>2 全ての世代や性別・健常者・障害者を問わず参加できる職場環境を目指しています。（業務内容を分担・簡潔化）</p> <p>3 働き方の改革を進めるとともにゴミの分別・減量を強化し環境悪化の分断を目指し活動しています。</p> <p>例えば産業廃棄物は受け入れ施設と連携し、発泡スチロールは他のごみが残っていない状態を確認して収集運搬。 廃プラスチックは、留め具等違う素材が使われていないか確認して収集運搬。 一般廃棄物の場合、発泡スチロールは可燃ごみとして収集しています。廃棄物の種類でも収集の仕方が違います。</p> |  |

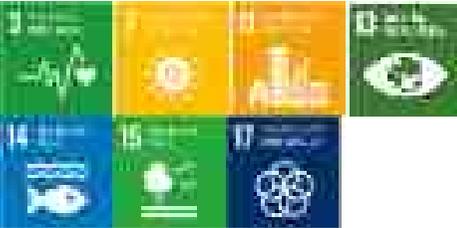
SDGs の達成に向けた取組

| No. | 団体名・代表者名 | SDGs への具体的な取り組み | 関連するゴール |
|-----|-----------------------|--|---|
| 38 | 久友設計株式会社 久田 友一 | <ul style="list-style-type: none"> ●すべての人に健康と福祉を 弊社は、医療施設、福祉施設を設計することで社会福祉活動に貢献します。 ●働きがいも経済成長も 弊社は、社労士を交え、女性活躍推進法、うちな一健康経営宣言を行い、スタッフの方が、働きやすい環境づくりを整えています。 ●産業と技術革新の基盤をつくろう 地域の県産材として、うるま市の花柄をモチーフにデザインした HPC 板を生産化。 ●住み続けられるまちづくりを 将来を見据えた環境が整えられる住宅、利用者が使いやすいよう配慮した公共施設、長く住み続けられ、長い期間利用できるものを創り出し、貢献します。 ●つくる責任つかう責任 琉球石灰岩や赤瓦、花ブロック等「地元の資源を地元で使う」という循環型のサステイナブルな建築スタイルを提案します。 地産地消を行い、その地域に合うものをより長い間利用してもらうように貢献します。 ●気候変動に具体的な対策を 再生可能エネルギーを導入することで、脱炭素社会に向け貢献します。 ●パートナーシップで目標を達成しよう 弊社で建てたものをより多くの方たちに有効的に利用してもらうために、Instagram など利用し、イベントがある際は、随時更新して周知するように貢献します。 |  |

SDGs の達成に向けた取組

| No. | 団体名・代表者名 | SDGs への具体的な取り組み | 関連するゴール |
|-----|---------------------------------|---|---|
| 39 | 株式会社 MakanaHouse 代表取締役 伊志嶺 忠 | <ul style="list-style-type: none"> ●全社員が年に1度の健康診断の受診をおこなっています。 ●社外研修やセミナーへの参加による人材育成やキャリアアップを目指して学ぶ機会を設けており、資格取得へのバックアップ体制も整えています。また、専門家を招いての不動産に関連するセミナーを主催し、質の高い情報を提供できるよう努めています。 ●全社員が積極的に家事や育児に参加できるよう、育児休暇制度や有給休暇、代休の取得などがおこないやすい環境づくりに取り組んでいます。 ●物件契約の際に、下水道又は浄化槽の説明をおこない顧客への理解を深めるよう努めています。 ●従業員のワークライフバランスの理解に努め、勤務時間や場所などを選べるよう柔軟な働き方を尊重しています。 <p>『自由』『やりがい』『自分らしく』をモットーに1人1人が自分で考え行動し、仕事にやりがいを感じるような環境づくりを目指しています。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●休遊地等の土地活用の提案や空き家管理事業、リフォーム事業を通して不動産の持続的な活用の促進を目指しています。 ●書類のペーパーレス化やリサイクル用紙の積極的な活用に取り組んでいます。 ●社用車にエコカーを導入して環境への配慮をおこなっています。 ●SDGs に関連するショート動画を作成し、自社の SNS を通して発信しています。 |  |

SDGs の達成に向けた取組

| No. | 団体名・代表者名 | SDGs への具体的な取り組み | 関連するゴール |
|-----|------------------------------|--|---|
| 40 | 株式会社 眞拓電気 代表取締役 眞喜志 拓二 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 自然環境保全 ■ CO2 削減 ■ 地域活動への参加 ■ 低炭素島しょ社会の実現 <p>・ 社内の電気使用量を減らし、照明の LED 化、可能な限りのペーパーレス化、使い捨てやプラスチックの物を減らす。節水。会社の周辺から始める緑化活動（花木植え）等地球温暖化防止へ向け社員一同で取り組んでいます。</p> <p>・ 社用車のエコカー導入</p> <p>・ 社屋への太陽光発電設置（再生可能エネルギー）</p> <p>・ 自治会役員となり、地域住民の小さなお子様からお年寄りまで全ての方が、安全安心に暮らせるよ地域活動をしています。</p> <p>・ 地域の方々や、お客様へ沖縄の伝統や自然、食文化等もお伝えしています。</p> <p>・ 現在 SDGs パートナーとして取り組んでいる企業と連携し、ホームページ等を活用し活動を広めています。</p> <p>株式会社眞拓電気は、社員一同で SDGs へ取り組み、推進、達成へ向けこれからも活動していきます。</p> <p>株眞拓電気ホームページ https://mahiro9894301.hp.peraichi.com/all_denka</p> |  |

SDGs の達成に向けた取組

| No. | 団体名・代表者名 | SDGs への具体的な取り組み | 関連するゴール |
|-----|-------------------------|---|--|
| 41 | 株式会社 山川電気 代表取締役 山川光雄 | <p>弊社では電気工事業と地域貢献活動を通し、沖縄 21 世紀ビジョン基本計画のもと、経済、社会、環境の面から SDGs 達成に向けた取組を行っています。</p> <p>【21 世紀ビジョン基本計画】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・沖縄らしい自然と歴史、伝統、文化を大切にす島を目指して ・心豊かで、安全・安心に暮らせる島を目指して ・希望と活力にあふれる豊かな島を目指して ・世界に開かれた交流と共生の島を目指して ・多様な能力を発揮し、未来を拓く島を目指して <p>これらを遵守し、以下の取組を行っています。</p> <p>4. 質の高い教育をみんなに 電気工事業という公共のサービスと質の向上を目指し国家資格取得のための学習を従業員全員に推進しています。</p> <p>5. ジェンダー平等を実現しよう 全女性従業員が沖縄県電気工事業工業組合に加入。男性従業員と同じように電気工事業界に多角的視野から貢献しています。</p> <p>7. エネルギーをみんなにそしてクリーンに 会社全体の照明を LED 化。トイレや給湯室は人感センサー・明暗センサーを使用し省エネに取り組んでいます。</p> <p>8. 働きがいも経済成長も 働きがいのある職場づくりのため、誕生月にはプレゼント制度を実施しています。</p> <p>9. 産業と技術革新の基盤をつくろう 社会情勢や環境変化に対応した資材の利用、提案を常に行っています。</p> <p>10. 人や国の不平等をなくそう 身体障害者の雇用を含め、次の世代の担い手となる若年層の積極的雇用を促進し、技術の伝達、向上のための努力を惜しみません。</p> <p>12. つくる責任つかう責任 事業所から出るゴミの分別は細かく行い適正に処理しています。また、今年度中のエコアクション 21 の取得を目指しています。</p> <p>17. パートナースhipで目標を達成しよう 社会貢献として身近な地域の清掃活動を毎日行っています。</p> |  |

SDGs の達成に向けた取組

| No. | 団体名・代表者名 | SDGs への具体的な取り組み | 関連するゴール |
|-----|------------------------------------|--|---|
| 42 | 琉球テクノソリューションズ株式会社 代表取締役社長 西田 欽也 | <ol style="list-style-type: none"> ① 弊社に属する社員全ての毎年の健康診断を必須で実施しています。また、体調不良を訴える社員がいる場合は、速やかに医院で受信できる体制を構築しています。 ② 弊社では、役職をもった女性が活躍しています。また、出産や育児のための休暇制度を設けています。 ③ 弊社では、すべてのメンバーが働きがいのある人間らしい仕事をし、自然資源である環境を守りながら、持続可能な経済成長を進めるよう日々考え、実行しています。また、人事考課に一年を通じてどのように行動してきたかを含め、ブラッシュアップを図っています。 ④ 弊社では、必要最低限のゴミ箱の設置に努めています。これにより各メンバーのゴミの排出量が減り「使えるものは使う精神」が根付き、無駄なごみが出ないよう工夫されています。 ⑤ 弊社では、社員が外出する際、必ず執務エリアの電気や冷暖房を消しており、これにより温室効果ガス排出の減少に寄与しています。 ⑥ 私たちの暮らしに欠かせない海。私たちは、ボランティア活動を通じ、海岸の清掃や（最近では軽石除去）サンゴの植え付け等、メンバー自らが率先して活動しています。 ⑦ 私たちの会社では、人事考課に各人が取り組んだ目標に対し、振り返りを行う事を定め、評価に加点しています。また、振り返りを行うことで、課題や問題点を上司と共有し、次年度に向けたスパイラルアップを行うことで取り組みのPDCAを回しています。 |  |