



## SDGs の達成に向けた取組

| No. | 団体名・代表者名                       | SDGs への具体的な取り組み   | 関連するゴール   |
|-----|--------------------------------|---|---|
| 01  | アグーしゃぶしゃぶ専門店カンパイ<br>店長<br>葛生 学 | <p>SDGs の取り組み方針としては、環境保全と経済発展の両立を目標とした活動を実施いたします。</p> <p><b>【環境への取組】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 珊瑚礁が受けた被害を元に戻すため「一般社団法人 海の森サンゴ再生プロジェクト」に加盟し、寄付や沖縄観光地にて珊瑚礁の保護活動を支援しています。</li> <li>・ 海岸清掃やサンゴの植え付け活動を実施し、珊瑚礁の再生活動に取り組んでいます。</li> <li>・ 店舗では肌にも地球にも良い無添加の洗剤や石鹼等環境に配慮したものを使用し、また販売も行っています。</li> <li>・ ペーパーレス化やリサイクル、リユース、食品ロス削減等ごみの削減に積極的に取り組んでいます。</li> </ul> <p><b>【経済・社会への取組】</b></p> <p>「食を通して」社会に貢献する</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 地産地消の推進として、食材の仕入れは地元の業者を通じて調達、県産食品の利用を積極的に行い地産地消の促進を図っています。</li> <li>・ 当店を通じて沖縄の魅力を県外の方々や国外の方々にも知っていただけるよう、インターネット SNS 等での情報発信を行なっています。</li> <li>・ みらいチケット協力店として、「貧困をなくそう」「飢餓をゼロに」をテーマにした一般社団法人タコライスラバーズの「みらいチケット」を取り入れ、子ども達を貧困から救う活動をしています。</li> </ul> |  <p>1 貧困をなくそう<br/>2 飢餓をゼロに<br/>14 海の豊かさを保つ</p> |


## SDGs の達成に向けた取組

| No. | 団体名・代表者名                             | SDGs への具体的な取り組み  | 関連するゴール   |
|-----|--------------------------------------|--|---|
| 02  | 株式会社 NTT ドコモ損害保険<br>代表取締役社長<br>小野 典子 | <p>弊社は、2024 年 4 月、NTT グループ初の損害保険会社として、名護市に設立されました。</p> <p>NTT ドコモグループの一員として、ドコモグループブランドスローガン「つなごう。驚きを。幸せを。」の実現に向けたひとつの取組みとして、「ドコモはこれまでもこれからも社会的責任を果たし、世界をよりよく変えていきます。あらゆるステークホルダーのみなさまとともに力をあわせ、事業を通じてさまざまな社会課題の解決、新しい価値の提供に取組み、誰一人取り残さない持続可能な社会の創造に貢献します。」というサステナビリティ方針のもと、事業活動および個人活動を通じて、SDGs の達成に貢献していきます。</p> <p>-NTT ドコモ損害保険の SDG' s への取組み-</p> <p><b>【経済】</b></p> <p>◆「BCP 事業継続計画書」の策定により、自然災害や感染症拡大などのリスクに備え、従業員の安全や取引先・地域社会などステークホルダーとの関係を守ります。<br/>                     【SDG' s 目標 9, 11, 13】</p> <p><b>【社会】</b></p> <p>◆SDGs が掲げるすべての目標の根底である「人権尊重」の考え方の理解を目指し「人権やハラスメント研修」を複数回実施し、行動につなげております。【SDG' s 目標 3, 5, 8, 10, 16】</p> <p>◆ダイバーシティ&amp;インクルージョンに取組み、弊社は役員に占める女性割合 33.3%、管理職に占める女性割合 25%となっており、またドコモグループ内のダイバーシティに関する講演活動を弊社女性役員が実施しています。【SDG' s 目標 5】</p> <p>◆「救命講習」の全社員受講および「沖縄県広域地震・津波避難訓練」へも積極的に全社員が参加し、救命処置や避難等、従業員のみならず地域の方々の安全性向上への寄与を目指しています。【SDG' s 目標 3, 13】</p> <p>◆体力向上、健康増進、地域の魅力を再発見し、地域への関心、郷土愛をさらに深めてもらいたいとの目的にて開催される地域ウォークイベントへの「ボランティア」参加やその他イベントへの参加等を通じ、地域の皆さまの健康づくりや地域貢献に寄与しております。【SDG' s 目標 3, 11】</p> |  |


## SDGs の達成に向けた取組

|  |   |  |
|--|---|--|
|  | <p><b>【環境】</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>◆「ペーパーレス化」を行うことにより、CO2 量や紙の木材の伐採量も削減し、気候変動の抑制や自然環境保全に寄与いたします。ドコモグループとして、お客様要望にもとづくやむを得ない用途以外での事務用紙については、2025 年度以降原則廃止を目標としています。【SDG's 目標 13, 15】</li><li>◆「給水機」を設置し、全社員が「マイボトル」を持参することにより、プラスチックの使用や廃棄の減少に取り組んでいます。【SDG's 目標 12, 14】</li><li>◆海洋汚染の防止・削減や、海洋環境と生態系の保全・回復を目指し、「ビーチクリーン活動」に参加いたしました。【SDG's 目標 3, 11, 14】</li></ul> |  |
|--|---|--|

## SDGs の達成に向けた取組

| No. | 団体名・代表者名                     | SDGs への具体的な取り組み   | 関連するゴール   |
|-----|------------------------------|---|---|
| 03  | 株式会社オキジム<br>代表取締役社長<br>橋本 翔太 | <ul style="list-style-type: none"> <li>●株式会社オキジムは、「Humanity：より豊かな人間のためのオフィス環境の創造に寄与します。」「Needs：最新情報とメンテナンスでユーザーニーズに応えます。」「Quality：高品質の商品を提供しユーザーの発展に貢献します。」を経営理念とし、地域社会の一員として、主たる事業である「デジタル複合機他OA機器販売及びメンテナンス」の活動を通じて、多くのお客さまへ環境負荷低減の提案をまいります。また、次世代へ「美ら島」「美ら海」を引き継ぐため、限りある資源を大切に、全役職員が高い意識を持ち、地球環境の保全に取り組んで参ります。</li> <li>●新しい省エネ製品の市場投入、多品種少量発注など顧客要求に応えることによる信頼性向上を図るために、顧客のニーズや期待の変化を捉え、社内部門の連携を通して顧客満足の上を図ります。</li> <li>●環境に対する重点取り組み事項を以下に明確にし、PDCA サイクルを通じて成果をあげるよう努力します。             <ul style="list-style-type: none"> <li>①電気の使用削減など省エネルギーの推進に努めます。</li> <li>②節水による水使用量の削減に努めます。</li> <li>③廃棄物排出量の分別、削減及びリサイクルに努めます。</li> <li>④環境配慮型商品を積極的にPR、拡販することに努めます。</li> <li>⑤社内の備品、事務用品などのグリーン購入と調達に努めます。</li> </ul> </li> <li>●全役職員の参画を通じて、環境経営の継続的改善及び事業の活性化を図ります。</li> <li>●適用される環境関連法規などを特定し遵守するとともに、定期的に環境関連法規などの遵守状況を評価します。</li> <li>●これらは、教育訓練、社内グループウェア掲載にて全役職員に周知し環境経営の意識を向上させます。</li> </ul> |  <p>4 質の高い教育をみんなに<br/>7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに<br/>12 つくもの責任<br/>13 気候変動に具体的な対策を</p> |


## SDGs の達成に向けた取組

| No. | 団体名・代表者名  | SDGs への具体的な取り組み  | 関連するゴール  |
|-----|---|--|--|
| 04  | <p>一般社団法人<br/>OPRSUPA 沖縄県赤土<br/>利活用推進協会<br/>代表理事<br/>系数 潔</p> | <p>一般社団法人 OPRSUPA（オプルスピア）は、環境保全と生産性の高い農業技術の普及を目指し、赤土等の流出防止対策を通じてサンゴ礁生態系の保全・再生を図ります。これにより、水産業や観光業の振興に貢献し、持続可能な社会を構築することを目的としています。</p> <p>●経済的取り組み<br/>アップサイクル： 流出した赤土等を回収し、再利用することで新たな価値を創出します。<br/>インボイス業務： 赤土流出防止活動に関連する産業化を進め、経済効果を高めます。</p> <p>●社会的取り組み<br/>啓発活動： ワークショップを通じて沖縄の赤土やサンゴの海の保全について広く知識を普及し、地域住民や企業の参加を促進します。<br/>個人・企業・行政の連携： 持続可能な産業プロセスを確立するために、主体的な取り組みを推進します。</p> <p>●環境的取り組み<br/>再生： 海域に堆積した赤土等を浚渫し、サンゴの海を再建します。<br/>流出防止： 赤土等の流出を防ぐための継続的な活動を支える仕組みを構築します。</p> <p>SDGs の取り組み方針：<br/>SDGs の取り組みとして、環境保全を重視し、経済活動と調和させるための具体的な施策を実施します。特に、赤土流出防止に向けた技術開発や地域コミュニティとの連携を強化しています。</p> <p>課題検討：<br/>「結局、きれいなサンゴの海は戻るの？」という疑問に対し、以下の課題に取り組んでいます。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 海域に流出した赤土等の対応方法、持続可能な産業プロセスの確立、サンゴの海の再建これらの課題を乗り越えるために、個人や企業、行政が一体となった知恵を絞った取り組みが必要です。</li> <li>・ 浚渫土のアップサイクル化<br/>河川や沈砂池から浚渫された赤土等は、不純物や塩分を含み、再利用が困難で</li> </ul> |  <p>7 エネルギーをみんなに<br/>そしてクリーンに<br/>8 働きがいも<br/>経済成長も<br/>11 住み続けられる<br/>まちづくりを<br/>12 つくる責任<br/>つかう責任<br/>14 海の豊かさを<br/>豊かろう<br/>15 陸の豊かさも<br/>豊かろう<br/>17 パートナシップで<br/>目標を達成しよう</p> |

## SDGs の達成に向けた取組

|  |  |  |  |
|--|--|--|--|
|  |  | <p>す。この課題を解決するため、環境を保全する事業としての産業化と経済のクリーン化を進めています。</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・ベチバーのアップサイクル<br/>赤土流出防止のために植栽されたベチバーを製品化し、産業化することで「環境活動+経済効果」を実現し、持続可能な活動を支えます。</li></ul> <p>※ベチバーとは、学名 : <i>Vetiveria zizanioides</i> 和名 : カスカスガヤ<br/>インド原産のイネ科の多年生草本。草は 2~3m にもなり、複数がまとまって大きな株を形成するため、ススキによく似ています。</p> |  |
|--|--|--|--|

## SDGs の達成に向けた取組

| No. | 団体名・代表者名                         | SDGs への具体的な取り組み  | 関連するゴール   |
|-----|----------------------------------|--|---|
| 05  | 有限会社グリーンフィールド<br>代表取締役社長<br>大城 洋 | <p>私たち有限会社グリーンフィールドは、3つの「しょく(食・職・色)」から社会的課題の解決に取り組み、持続可能な社会の実現を目指します。</p> <p>(環境分野)</p> <p>◆循環型農業の実現<br/>工場からでる野菜の皮や芯などの食べられない部分(約1t/日)を発酵させて肥料にし、自社農場で使用しています。そこで育ったお野菜を収穫し、工場で加工することで「持続可能な循環型農業」を実現しています。</p> <p>◆ゴーヤーのわた・種をお茶の原料に<br/>加工中に取り除かれるゴーヤーの「わた・種」を、お茶の原料として出荷・提供しています。</p> <p>◆農場におけるグローバル G. A. P 認証取得<br/>GLOBAL G. A. P. 認証は、食品安全、労働環境、環境保全に配慮した「持続的な生産活動」を実践する優良企業に与えられる国際的な認証のことです。「望ましい農場管理の基準」に基づき、安全で持続可能な農業を実践しています。</p> <p>(社会分野)</p> <p>◆役職に占める女性比率 50%以上<br/>役職(主任～部長職)において、女性比率 50%以上を目指しています。(2024年4月時点: 40%)</p> <p>◆沖縄県人材育成企業認証の取得<br/>「従業員が働きがいを感じ、スキルアップとキャリア形成を行うことができる人材育成に優れた企業」として、沖縄県人材育成企業認証をいただきました。<br/>・フィロソフィ勉強会<br/>・社内外研修やセミナー参加支援<br/>・成長支援制度に基づき、4か月に1回フィードバック面談実施</p> <p>◆外国籍リーダーの正社員登用<br/>2023年度2名、2024年度3名を正社員登用し、年齢・性別・国籍問わずキャリアアップできる環境を整えています。国際的な視点や知識を活かすことで仕事を通し</p> |  |

## SDGs の達成に向けた取組

てお互いに成長し合い、更なる力を発揮してもらうことを目的としています。

### ◆うちなー健康経営宣言

安心安全の美味しい野菜をより多くの方へ届けるため、「全てのスタッフが健やかに過ごせる健康づくり」を宣言します。

年 1 回以上の健康診断／労働時間管理／メンタルヘルス対策／ストレスチェック／予防接種／運動機会の増進

### ◆バカンス休暇の導入

バカンス休暇とは、4 日以上の連続した休暇を取得できる制度のことです。長期休暇で家族や友人など大切な人と過ごしたり、自己のスキルアップ等に活用し、心身のリフレッシュやワークライフバランスの向上を目的としています。2023 年度は、バカンス休暇を取得したうちの外国籍社員 4 名が、1 か月以上母国へ帰省しました。

(経済分野)

### ◆沖縄県産ゴーヤーをさらに使いやすく

沖縄産の新鮮野菜を下処理後に冷凍することで、いつでも手軽に美味しく召し上がれます。また調理が簡単で使用量の調節ができ、長期間保存もできるため、食品ロスの削減にも貢献できます。さらに県産品を消費することで、沖縄の農家さんを応援することにも繋がります。

### ◆鮮度保持フィルムの使用


一部商品に「オーラパック(鮮度保持袋)」を使用しています。使用することで、野菜の新鮮な状態を長く保つことができ、食品ロスを防ぐことができます。

### ◆FSSC22000 認証を取得し、食の安心・安全を実現

食品安全システム認証の国際規格「FSSC22000」は、数ある食品安全規格の中でも難易度が高く、消費者へ安全な食品を提供することを目的とした「ISO22000」の国際規格をベースにし、より高い水準の食品安全管理を達成するために設計されています。今後も認証を継続し、お客様に安心・安全で新鮮な商品をお届けできるよう、日々邁進してまいります。




## SDGs の達成に向けた取組

| No. | 団体名・代表者名   | SDGs への具体的な取り組み   | 関連するゴール   |
|-----|--|---|---|
| 06  | <p>国分九州株式会社沖縄支店<br/>                     沖縄支店 支店長<br/>                     山口 直樹</p> | <p>私たち国分は卸売業という流通での立ち位置を最大限に活かし、生産者から生活者までの結節点となり、さまざまなパートナーと手を携え共通の目標に向かって進んでいきます。そして、常にその目標に向き合い、皆様とともに世界の人々の幸せと笑顔を創る「食」を未来へ繋いで行くために、SDGs 目標達成に向け取り組んでまいります。</p> <p><b>【経済】</b>（ゴール 8, 9, 10）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 沖縄支店は食品卸売業として日本返還前より沖縄の食卓に商品・価格が適正かつ迅速に商品をお届けできるよう役割の一翼を担ってきました。全国卸の国分グループの一員として多様な機能を駆使しながら、食に関わる県内パートナー企業と協力し、今後も県民の皆様の食卓を安定的に彩れるように最適化を行ってまいります。引き続き、沖縄県の食品メーカー等の商材、食材を県外で普及できるように、また県外メーカー商材、食材を沖縄県内へ普及できるようにと、適時、適切なサポートを行い、沖縄経済に還元できるよう貢献してまいります。</li> </ul> <p><b>【社会】</b>（ゴール 3, 4, 6, 8, 11, 13, 14）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 弊社専売品である GI 焼酎（焼酎の地理的表示）琉球泡盛久米島の久米仙「がじゅまる」を売上 1 本につき 10 円を県内の環境学習や赤土等流出防止対策に取り組んでいるおきなわグリーンネットワークに寄付する活動を実施しています。これらを通じて GI 焼酎の認知度向上と環境保全活動への支援を継続してまいります。</li> <li>・ フレックスタイム制や中抜け勤務、テレワークといった柔軟に働き方を選択できる制度を整備するとともに、多様な働き方で見えづらくなりがちな労働状況を、システムの導入により見える化し、適正な管理を両立しています。従業員一人一人がやりがいをもち、心身ともに健康的に働ける職場を目指し、快適な働く環境の整備に向け継続的に投資を進めてまいります。</li> <li>・ 従業員が幸せで笑顔であることが重要と考えています。「自身が大切にしている価値観は何か、仕事にどのように生かせるか」を考える機会として「パーパスワークショップ」を随時開催しています。幸福感の高い従業員が、仕事を通じて会社全体、そして社会へと幸せな状態を広げていく循環をつくることを目指してまいります。</li> </ul> <p><b>【環境】</b>（ゴール 7, 8, 12, 15）</p> |  |


## SDGs の達成に向けた取組

|  |  |   |  |
|--|--|---|--|
|  |  | <ul style="list-style-type: none"><li>・プラスチックごみの削減に取り組んでおり、展示会などでの試飲・試食用プラスチック製品の使用を禁止し、プラスチック廃棄量を削減し、事業活動で発生する負の環境影響を予防・防止するための対策を講じてまいります。</li><li>・食品ロスの削減として、サンプルや年1回開催している展示会での余った試食品をフードバンクへ寄贈し、フードバンクを通じて食品を必要とする施設やご家庭の皆様へお届けいただいております。</li><li>・弊社の保有する森林を活用し、森が地球環境に及ぼす影響や企業経営にとっていかに森林保全が重要なのかを間伐体験による学習を通して学ぶ機会を設けております。受講者が自ら考え、事業活動における環境への取り組みを見つめなおす機会として活用してまいります。</li><li>・営業車へ車載器（テレマティクス：自動車に搭載した通信システム）を取り付けし、安全運転の推進、営業車のCO2排出量取得し、排出量削減へ向けて取り組んでまいります。</li></ul> |  |
|--|--|---|--|

## SDGs の達成に向けた取組

| No. | 団体名・代表者名                     | SDGs への具体的な取り組み   | 関連するゴール   |
|-----|------------------------------|---|---|
| 07  | 株式会社 Komachi<br>取締役<br>平良 裕介 | <p>株式会社 Komachi は、主にインターネット上での広告宣伝および販売促進に関する情報媒体の企画・製作を行っています。自社メディア「里アプリ」を通じて、全国の多様な業種のビジネスを紹介し、地域経済や観光の活性化を目指しています。また、社会的責任（CSR）を重要な経営の柱と位置づけ、持続可能な開発目標（SDGs）の理念に賛同し、環境保護や地域貢献などを通じて、持続可能な未来の実現に向けた取り組みを推進しています。</p> <p>1. メディアを通じた地域社会の活性化：ゴール 8、11<br/>株式会社 Komachi は、インターネット上での広告宣伝や販売促進に関する情報媒体を企画・制作し、自社メディアを通じて地域の特産品や観光スポットを紹介しています。たとえば、地元の酒造会社や海洋深層水を活用した製品加工会社、観光名所であるバラ園の取材を行い、詳細な記事を掲載しています。これにより地域産業や観光業の活性化を目指し、地元経済の発展を支援しています。また、現地インタビューを通じて経営者や従業員の声を直接届けることで、地域文化や歴史の魅力も発信しています。</p> <p>2. SDGs に関する社内共有と目標設定：ゴール 8、17<br/>SDGs への理解を深めるため、定期的な社内勉強会やワークショップを開催し、全社員に理念を共有しています。さらに、SDGs 達成度を可視化する指標を設定し、進捗を評価する体制を整備しています。具体的には、プラスチック削減やエネルギー効率改善を目指した社内活動を推進し、従業員全員が持続可能な行動に積極的に参加できる環境を整備しています。</p> <p>3. 気候変動と災害対策の推進：ゴール 11、17<br/>SDGs 目標 11「持続可能な都市とコミュニティづくり」を目指し、気候変動および災害対策に取り組んでいます。社内に防災マニュアルを整備し、定期的な防災訓練を実施することで、災害時の対応能力を強化しています。また、グループ会社と協力してビーチクリーン活動を行い、海洋プラスチック問題の改善に貢献しています。さらに、ペーパーレス化を推進し、業務のデジタル化を図ることで、環境負荷の低減と業務効率の向上を実現しています。</p> |  <p>8 働きがいも経済成長も<br/>11 住み続けられるまちづくりを<br/>17 パートナリシップで目標を達成しよう</p> |


## SDGs の達成に向けた取組

| No. | 団体名・代表者名                          | SDGs への具体的な取り組み  | 関連するゴール  |
|-----|-----------------------------------|--|--|
| 08  | ザ・テラスホテルズ株式会社<br>代表取締役社長<br>國場 幸伸 | <p>ザ・テラスホテルズは 1997 年の第 1 号ホテル「ザ・ブセナテラス」開業当初より“自然との調和、自然への回帰”をコンセプトに、豊かなリゾートライフをご提案してまいりました。沖縄の恵まれた自然環境を大切に、先人たちの思いや歴史・文化を受け継ぎながら、今を創り、そして未来へと続く「持続可能な社会」を実現することが当社の使命であり、社会に存在する意義と考えます。<br/>                     公式ホームページ（CSR と SDGs のつながり）<a href="https://www.terrace.co.jp/csr">https://www.terrace.co.jp/csr</a></p> <p>【ひと・安全性・成長】～3. すべての人に健康と福祉を、8. 働きがいも経済成長も～</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・従業員に対して、健康・安全に関するトレーニングを実施</li> <li>・社員のスキルアップを手助けする研修を実施（調理・サービスコンクール、キャリアフォローアップ研修、管理者研修、語学研修、海外研修）</li> <li>・外国人技能実習生の受入れ（生活指導員を配置した学習と生活支援）</li> <li>・障がい者雇用率について、法定雇用率以上の水準を維持</li> <li>・うちなー健康経営宣言への参画</li> <li>・ウェルネスツーリズムの提案、滞在型プログラムの提供（ザ・テラスクラブ アット ブセナ）</li> </ul> <p>【エネルギー・温室効果ガス】～7. エネルギーをみんなに そしてクリーンに～</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・80%以上の照明がエネルギー効率の良い LED 電球を使用している</li> <li>・電動モビリティの使用、電気自動車の充電設備がある</li> <li>・エネルギー効率の良い電化製品を設置・使用している</li> <li>・自家農園・自家菜園を運営している（輸送にかかる Co2 の削減）</li> <li>・太陽光発電を取り入れている（ザ・ナハテラス）</li> <li>・給湯や温水プールへ自家発電で発生する排熱を活用している（ザ・ブセナテラス）</li> </ul> <p>【廃棄物】～12. つくる責任 つかう責任～</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・使い捨てのミニボトルに入ったシャンプー類は提供していない（ザ・ブセナテラス）</li> <li>・使い捨てのプラスチック製コップやお皿は使用していない</li> <li>・ペットボトルは、100%リサイクルの PET 樹脂を使用している</li> </ul> |  <p>3 すべての人に健康と福祉を<br/>6 安全な水とトイレを世界中に<br/>7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに<br/>8 働きがいも経済成長も<br/>12 つくる責任 つかう責任<br/>13 気候変動に具体的な対策を<br/>14 海の豊かさを守ろう<br/>17 パートナリシップで目標を達成しよう</p> |

## SDGs の達成に向けた取組

|  |  |   |  |
|--|--|---|--|
|  |  | <ul style="list-style-type: none"><li>・レセプションデスクやバックオフィスで、ペーパーレス化を導入している</li></ul> <p>【自然環境】～6. 安全な水とトイレを世界中に、13. 気候変動に具体的な対策を、14. 海の豊かさを守ろう～</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・水を効率的に利用したトイレやシャワーを設置</li><li>・毎日の清掃やタオル交換不要を希望する選択肢を提供（節水や洗剤使用による水質汚染の軽減）</li><li>・造園に置いて、干ばつに強い植物が使用されている</li><li>・造園に置いて、在来種の植物を優先し侵略的外来種を避けている</li><li>・雨水を集めて、景勝池に使用している（万国津梁館）</li><li>・水のリサイクル（中水）の活用</li><li>・サマースクールなど、地域の自然文化と観光客を繋ぐ取り組みを行っている</li><li>・サンゴ礁再生研究・移植事業を行っている（ブセナ海中公園・OIST と連携）</li><li>・6/8 世界海洋デーへ参加（ジ・ウザテラス ビーチクラブ ヴィラズ／レッドリストに登録されている絶滅危惧種の保護をテーマにしたメニューの提供）</li><li>・アニマルウェルフェアへの配慮、平飼いたまごの使用（ジ・アッタテラス）</li></ul> <p>【地域・現地コミュニティ・安全性】～17. パートナーシップで目標を達成しよう～</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・収益の一部を、社会事業やサステナビリティ事業に投資している（サンゴ礁再生研究）</li><li>・現地のアーティストに向け、披露の場を提供している（生演奏や展示会の開催）</li><li>・地域ボランティア活動や清掃活動への参加</li><li>・職場体験やインターンシップの受け入れ</li></ul> |  |
|--|--|---|--|


## SDGs の達成に向けた取組

| No. | 団体名・代表者名                           | SDGs への具体的な取り組み   | 関連するゴール   |
|-----|------------------------------------|---|---|
| 09  | 株式会社サンクリエイ<br>ト<br>代表取締役<br>中野内 道德 | <p>株式会社サンクリエイトは橋梁・港湾・トンネルなどの重要な社会インフラの調査・補修・補強工事に関する設計および施工など社会インフラの整備を行っています。経営理念（社是）に【確かな『モノ』創りでインフラの長寿命化に貢献します】と掲げ、持続可能な開発目標の達成に取り組んでいきます。</p> <p>社会インフラの整備で強靱なインフラを構築し、安全で持続可能な都市を実現して安心して暮らせる沖縄県を実現していきます。そのためには、すべての従業員が心とカラダが健康で安心して働ける環境を維持するために継続的にレビューしていきます。</p> <p>SDGs の取り組み方針としては下記を実施いたします。</p> <p>☆具体的な取り組み</p> <p>① 3. すべての人に健康と福祉を                      8. 働きがいも経済成長も</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 毎年すべての従業員に健康診断（全額補助）または人間ドック（70%補助）を行う</li> <li>・ 120日の年間休日を取得できる仕組みを構築する</li> <li>・ 年間残業を200時間以下とする</li> <li>・ 有給休暇の取得率を90%以上とする</li> <li>・ インフルエンザ予防接種の接種補助をする</li> <li>・ リフレッシュ休暇の取得制度を導入する</li> <li>・ 社内イベント活動等で交流を深め社員同士がサポートし合う環境を構築する</li> </ul> <p>② 4. 質の高い教育をみんなに</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 全従業員の職務に必要な資格をマトリクス表を作成して個々の必要な資格を管理する</li> <li>・ 資格取得を推進して、資格取得に必要な費用は全額補助する</li> <li>・ 免許、資格および技能講習など更新日を事務管理グループが管理する</li> <li>・ 社内安全パトロールを毎月実施して安全教育を実施する</li> <li>・ 個々のキャリア形成をサポートするための教育を実施する（外部セミナーまたは外部講師）</li> </ul> <p>③ 5. ジェンダー平等を実現しよう</p> |  <p>The image shows eight SDG icons arranged in a 2x4 grid. The top row contains icons for Goal 3 (Health and Well-being), Goal 4 (Quality Education), Goal 5 (Gender Equality), and Goal 8 (Decent Work and Economic Growth). The bottom row contains icons for Goal 9 (Industry, Innovation and Infrastructure), Goal 11 (Sustainable Cities and Communities), Goal 13 (Climate Action), and Goal 14 (Life Below Water).</p> |

## SDGs の達成に向けた取組

- |  |  |  |
|--|--|--|
|  | <ul style="list-style-type: none"><li>・ 男女育児休暇取得を推進する</li><li>・ 性別・国籍・年齢・学歴などを問わない人材の確保と育成を行う</li><li>・ 男女差別なく業務遂行能力と本人の考えを尊重する</li></ul> <p>④ 9. 産業と技術革新の基盤をつくろう</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・ 社会インフラを正確な調査を行い損傷を補修計画に有効な情報提供する</li><li>・ 適切な材料と工法を提案して補修および補強を実施して強靱な社会インフラを維持する</li><li>・ 既存技術に頼らず、新技術（NETIS など）を積極的に取り入れ挑戦する</li></ul> <p>⑤11. 住み続けられるまちづくりを</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・ 社業（社会インフラの長寿命化）を通じて強靱なまちづくりに貢献する</li><li>・ 県民の方が安心して暮らせるまち（社会インフラ）を提供する</li><li>・ 道路管理者と調整して社会インフラの整備事業を毎年実施する</li></ul> <p>⑥ 13. 気候変動に具体的な対策を</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・ デジタル技術を活用しペーパーレス化を推進する</li><li>・ 社用車にハイブリット車を導入し CO2 の排出を抑制する</li></ul> <p>⑦ 14. 海の豊さを守ろう</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・ ビーチクリーンを通して自然保護活動を実施する</li></ul> |  |
|--|--|--|

## SDGs の達成に向けた取組


| No. | 団体名・代表者名                | SDGs への具体的な取り組み  | 関連するゴール  |
|-----|-------------------------|--|--|
| 10  | Bellearc<br>代表<br>呉屋 彩葉 | <p>私たち Bellearc(ベルアーク)は自然豊かな環境の中、何十年先もみんなが平和に暮らすことを目標とした、未来をつなぐ、海と子供に優しいコスメの制作を行い、サステナブルなコスメで地球温暖化防止に貢献している会社です。</p> <p><b>【解決したい社会課題】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・海洋プラスチックごみ問題<br/>海洋プラスチックゴミが増加していることが問題になっており、地球温暖化になる影響の 1 つになります。近年、プラスチック容器の代わりに紙容器が多く使用されるようになりました。しかし、全世界で 1 分間に東京ドーム 2 個分の木が伐採されており、紙の使用にも森林破壊の問題が浮上し始めています。</li> <li>・児童労働搾取問題<br/>アイシャドウの成分に含まれている天然マイカは東インドの児童労働搾取の課題があり、多くの子供が学校にも行けず危険と隣り合わせで生活しています。</li> </ul> <p><b>【SDGs な取り組み】</b></p> <p>(・ゴール 1 : 貧困をなくそう・ゴール 2 : 飢餓をゼロに・ゴール 4 : 質の高い教育をみんなに)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・天然マイカに近い成分で人体に安心安全な代替品でアイシャドウ制作を行い、売上の中から児童労働搾取で問題になっている東インドの児童たちに寄付を行います。</li> </ul> <p>(・ゴール 5 : ジェンダー平等を実現しよう)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・偏見を持つ人をゼロにすることを目標とし、男女問わず気軽に手に取れる商品を製作を行い、化粧品の着用モデルは男女どちらにも依頼をします。また悩みがあり化粧品に手が出せない方など一人一人の悩みを匿名でネットで気軽に相談できる窓口を取り入れます。</li> </ul> <p>(・ゴール 11 : 住み続けられる街づくり・ゴール 12 : つくる責任、つかう責任・ゴール 14 : 海の豊かさを守ろう・ゴール 15 : 陸の豊かさも守ろう]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ビーチクリーンを行い落ちているペットボトルからオリジナルのケースを作成することで、環境に配慮した海と陸に優しいものとし、2030 年までに多種多様な魚</li> </ul> |  <p>The image shows icons for the following Sustainable Development Goals: 1 (貧困をなくそう), 2 (飢餓をゼロに), 4 (質の高い教育をみんなに), 5 (ジェンダー平等を実現しよう), 11 (住み続けられるまちづくりを), 12 (つくる責任、つかう責任), 14 (海の豊かさを守ろう), 15 (陸の豊かさも守ろう), and 17 (パートナーシップで目標を達成しよう).</p> |




## SDGs の達成に向けた取組

|  |  |   |  |
|--|--|---|--|
|  |  | <p>にあふれた海を目指します。また、売上の中から沖縄の交通に寄付することでさらに住みやすく、沖縄の特徴でもある観光業の発展に貢献します。</p> <p>(・ゴール 17 : パートナーシップで目標を達成しよう]</p> <p>・パートナーシップを活用して Instagram や、X、YouTube などの SNS を活用して、たくさんの方々に活動を知ってもらい SDGs の目標を達成させます。</p> <p>以上の内容が Bellearc による SDGs の取り組み方針となります。</p> |  |
|--|--|---|--|

## SDGs の達成に向けた取組

| No. | 団体名・代表者名                      | SDGs への具体的な取り組み   | 関連するゴール  |
|-----|-------------------------------|---|--|
| 11  | 南日本汽船株式会社<br>代表取締役社長<br>杉木 保隆 | <p>私たちは昭和49年の創立以来、沖縄への海運物流を担い、約50年間沖縄県の海運企業として邁進してまいりました。現在では定期航路として7府県から沖縄に、また全国から不定期船、チャーター船の配船をしております。</p> <p>沖縄県は陸路で他の県との往来が不可な県である事から、海運による物資の輸送が大変重要な役割を果たしております。</p> <p>近年、沖縄は年間約800万人の訪れる観光だけでなく、国内外の製造業や多様な企業の見られる様になり、当社も環境に優しい海運輸送を通して沖縄県の発展に寄与できればと考えております。</p> <p><b>【社会】</b>（ゴール3・すべての人に健康と福祉を）（ゴール4・質の高い教育をみんなに）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・社員の定期的な健康診断を実施。また定期的にストレスチェックも実施し、希望者への外部産業医との受診制度を設けて対応を実施いたしております。</li> <li>・昇進者を対象とした役職ごとの研修を外部委託し実施、スキルを向上させる取り組みを実施しております。</li> </ul> <p><b>【経済】</b>（ゴール9・産業と技術革新の基盤をつくろう）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・2024年7月より岡山玉島港・大阪南港から那覇港向けの定期船を中城湾港に定期就航にて寄港を開始させました。当該中城湾港寄港開始により、SDGsの産業と技術革新の基盤をつくろうの取り組み方針として、中城湾港が沖縄経済の自立的発展を図る拠点として位置付けられており、中城湾港の新港地区及び背後圏の企業活動を支援する物流機能の強化や効率的なサプライチェーンの形成への一助になり、基盤を作っていく下支えを実施いたします。</li> </ul> <p><b>【環境】</b>（ゴール15・陸の豊さも守ろう）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・中城湾港寄港を始めた事により沖縄県中北部への運搬時間の短縮にて那覇港からのトラック陸送と比較し、CO<sub>2</sub>削減がはかられ（中部地区への配送で1トン当たり5093gの削減効果）、また沖縄県が掲げる本島内の渋滞緩和策にも貢献する事から、環境対策として実施致いたします。</li> </ul> |  <p>3 すべての人に健康と福祉を<br/>4 質の高い教育をみんなに<br/>9 産業と技術革新の基盤をつくろう<br/>15 陸の豊かさを守ろう</p> |


## SDGs の達成に向けた取組

| No. | 団体名・代表者名                       | SDGs への具体的な取り組み   | 関連するゴール   |
|-----|--------------------------------|---|---|
| 12  | 株式会社ライズアップ<br>代表取締役<br>諸見川 知佐子 | <p>私たちは、環境問題の解決と持続可能な未来の実現に向けて、SDGs の達成を企業活動の重要な視点として慎重に行っています。</p> <p>「12. つくる責任つかう責任」</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>環境に配慮したキャッサバストローの輸入販売を行い、商品の提供と持続可能な消費の推進をしています。このストローは、使用後に自然界で分解されるため、廃棄物としての負担を大幅に軽減することができます。</li> </ul> <p>「14. 海の豊かさを守ろう」、「15. 陸の豊かさも守ろう」</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>環境保全を意識した事業活動を展開しています。キャッサバストローの普及により、プラスチック廃棄物による環境問題の解決を目指しています。観光立県沖縄でのリゾートホテルや飲食店などでは海外のリゾート地と比べまだ多くのプラスチックのカトラリーを使用しています。沖縄に住む人、観光に来る人が何気なく使うもので、環境を守る行動となるように脱プラスチックを促進しています。</li> <li>当社では環境保護団体などと一緒にビーチクリーンや街クリーンの活動をし、また農家や漁師の手伝いを通して今抱えている問題を解決できるよう発信していきます。</li> </ul> <p>「13. 気候変動に具体的な対策を」</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>地球温暖化の問題・プラスチックは、燃やすと地球温暖化の原因となる温室効果ガス(CO2)が多く発生します。温暖化は猛暑や記録的な豪雨など、地球規模の気候変動を引き起こすとされています。この対策としてはプラスチックを減らし、大気中の CO2 を新たに増やすことなく今までと同じような生活を維持できる商品を提供します。沖縄でのイベントなどで商品の協賛をし、プラスチックの削減をします。</li> </ul> <p>「10. 人や国家の不平等をなくそう」、「17. パートナーシップで目標を達成しよう」</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>事業活動を通じて社会的な平等の実現を目指しています。キャッサバストローの輸入販売において、インドネシアの農家とのフェアトレードを実践し、公正な取引と持続可能な経済活動を支援しています。企業、自治体、教育機関、そして個</li> </ul> |  <p>The image shows six SDG icons arranged in two rows. The top row contains icons for Goal 10 (Reduction of inequalities), Goal 12 (Responsible consumption and production), Goal 13 (Climate action), and Goal 14 (Life below water). The bottom row contains icons for Goal 15 (Life on land) and Goal 17 (Partnerships for goals).</p> |

## SDGs の達成に向けた取組

|  |  |   |  |
|--|--|---|--|
|  |  | <p>人と連携し、環境負荷の軽減と持続可能な社会づくりを推進しています。</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・ 貧困問題や不平等といったグローバルな課題に対して、共に取り組んで体制を構築しています。また、国境を越えたパートナーシップを広げ、多様な価値観を尊重しながら、持続可能な未来の実現に向けた活動を続けてまいります。</li><li>・ 環境保護と経済発展を両立させる事業活動を推進し、小さなことから地球規模の課題解決に貢献してまいります。</li></ul> |  |
|--|--|---|--|


## SDGs の達成に向けた取組

| No. | 団体名・代表者名                    | SDGs への具体的な取り組み   | 関連するゴール  |
|-----|-----------------------------|---|--|
| 13  | 株式会社 隆盛建設<br>代表取締役<br>田場 盛勝 | <p>(株)隆盛建設は、あなたの理想を”カタチ”にお客様の人生に長く寄り添える住まいづくりを目指しています。</p> <p>建設業を通して経済成長と雇用の安定を図り、環境対策や地域貢献も企業の重要な役割と考えSDGsの達成目標に向けて取り組んでおります。</p> <p>《すべての人に健康と福祉を③》</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・「うちなー健康経営宣言」に基づき、社員の健康と安全な環境作りの為に年に1度健康診断を実施し、会社負担で入院補償もしています。</li> <li>・飲料・塩分補給サプリ、ファン付きの作業服を配給して熱中症対策をしています。</li> <li>・施工現場では安全衛生活動や規則遵守の徹底を行って労働災害ゼロを達成すべく努力しています。</li> <li>・募金活動や寄付等積極的に参加していきます。</li> </ul> <p>《質の高い教育をみんなに④》、《ジェンダー平等を実現しよう⑤》、《働きがいも経済成長も⑧》</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・施工管理技術者・アスベスト調査・建設業経理等、講習や資格取得の支援をしています。また資格取得後の手当をつけスキルアップと技能向上を図り、昇給を適切に行い、働きがいと生活の向上を高めております。</li> <li>・定年退職後、再雇用を希望する社員へは嘱託契約とし、高齢者雇用の促進をしています。</li> <li>・家庭と仕事の両立ができる環境で有給休暇を取得しやすく性別や年齢にかかわらず働き甲斐のある環境づくりを目指しています。</li> <li>・社員の子供たちに職場体験を実施しています。</li> </ul> <p>《安全な水とトイレを世界中に⑥》</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・弊社では、トイレをウォシュレットにしいつでも清潔なトイレであるよう社員皆が心がけています。</li> </ul> <p>《エネルギーをみんなにそしてクリーンに⑦》</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・社内の照明をLEDに切り替えCO2排出量の削減に努めます。</li> </ul> |  <p>The image shows a grid of eight SDG icons: 3 (Health and Well-being), 4 (Quality Education), 5 (Gender Equality), 6 (Clean Water and Sanitation), 7 (Affordable and Clean Energy), 8 (Decent Work and Economic Growth), 12 (Responsible Consumption and Production), and 15 (Life on Land).</p> |

## SDGs の達成に向けた取組

|  |  |   |  |
|--|--|---|--|
|  |  | <ul style="list-style-type: none"><li>・電子化に努め極力ペーパーレスで、環境を守るよう心掛けています。</li><li>・ごみの回収ボックスを分別しリサイクルできるように社員皆が心がけています。</li><li>・使用しない場所は消灯し無駄なエネルギーの削減を心がけています。</li></ul> <p>《つくる責任つかう責任⑫》</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・建設業として理想の住まいの実現をめざしJ I Oかし保険に加入し、法律に基づく責任ある仕事をします。</li></ul> <p>《陸の豊かさも守ろう⑮》</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・防災・減災に対する取り組みとして、[MORINO PROJECT] へ支援を行い植樹活動を応援しています。</li></ul> |  |
|--|--|---|--|

## SDGs の達成に向けた取組

| No. | 団体名・代表者名                          | SDGs への具体的な取り組み   | 関連するゴール   |
|-----|-----------------------------------|---|---|
| 14  | 株式会社RYUSEI HOME<br>代表取締役<br>田場 盛勝 | <p>(株)RYUSEI HOMEは、建設業を通して経済成長と雇用の安定を図り、環境対策や地域貢献も企業の重要な役割と考えSDGsの達成目標に向けて取り組んでおります。</p> <p><b>【すべての人に健康と福祉を】③</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・「赤い羽根募金」への寄付を行っております。</li> <li>・「うちなー健康経営宣言」に登録し、全社員の健康かつ安全な環境づくりの為に毎年健康診断を実施し、入院補償（会社負担）をしています。</li> <li>・「熱中症対策」として飲料・塩分補給食品の配給をし、ファン付きの作業服を支給しています。</li> <li>・労働災害ゼロを達成するため、施工現場では安全衛生活動や規則の遵守の徹底を行っております。</li> </ul> <p><b>【働きがいも経済成長も】⑧【質の高い教育をみんなに】④</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・性別や年齢に関わらず働きやすく、働き甲斐のある環境づくりを目指しています。</li> <li>・社員の子供たちに職場体験を実施しています。</li> <li>・「資格・講習受講」社員の従業務に応じて(施工管理技術者・建設業経理・石綿調査者講習など)取得支援の費用をサポートし、取得後の資格手当の実施を行っております。</li> <li>・「ベースアップ」を適切に行い、働きがいと生活の向上を高めております。</li> <li>・定年退職を65歳まで延長し、再雇用を希望する社員へは嘱託契約にて再雇用し、高齢者雇用の促進をしています。</li> </ul> <p><b>【ジェンダー平等を実現しよう】⑤</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・家庭と仕事の両立ができる環境で男女共に看護の為に有給休暇を取得しやすい環境をめざしています。</li> </ul> <p><b>【つくる責任つかう責任】⑫</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・JIOリフォームかし保険に加入し、建設業として理想の住まいを実現をめざしています。</li> </ul> |  <p>The image shows seven SDG icons arranged in two rows. The top row contains icons for goals 3 (Health and Well-being), 4 (Quality Education), 5 (Gender Equality), and 6 (Clean Water and Sanitation). The bottom row contains icons for goals 7 (Affordable and Clean Energy), 8 (Decent Work and Economic Growth), and 12 (Responsible Consumption and Production).</p> |

## SDGs の達成に向けた取組

|  |  |  |  |
|--|--|--|--|
|  |  | <p><b>【エネルギーをみんなにそしてクリーンに】⑦</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>・「LED照明」を社内設置し CO2 排出量の削減に取り組んでおります。</li><li>・裏紙の使用や紙媒体での保存を減らし、電子保存をおこないペーパーレス化に努め、環境を守るよう社員一人一人が心掛けて取り組んでいます。</li><li>・「ごみ分別」回収ボックスを設置することで適切に分別作業を行っています。</li><li>・使用しないスペースの照明の消灯を心がけています。</li></ul> <p><b>【安全な水とトイレを世界中に】⑥</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>・我が社では、トイレをウォシュレットにし安全な水と清潔なトイレを提供しています。</li></ul> |  |
|--|--|--|--|