

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
01	株式会社アイムホーム 代表取締役社長 三家本 真大	<p>私たち株式会社アイムホームは、沖縄の地域社会と共に未来を築く建設会社です。私たちは、持続可能な開発目標（SDGs）の達成に向けた取り組みを通じて、沖縄の皆様や県外からの移住を考える方々に安心して豊かな生活を提供することを目指しています。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・アラハビーチ清掃活動（SDGs ゴール：11. 住み続けられるまちづくり、14. 海の豊かさを守ろう） 美しい沖縄の自然を守るため、私たちは年に一度、災害防止協議会主催のアラハビーチの清掃活動を行っています。地域の皆様と協力し、一緒にビーチをきれいに保つことで、次世代へ美しい環境を引き継ぐことを大切にしています。 ・子供食堂への食糧支援（SDGs ゴール：1. 貧困をなくそう、2. 飢餓をゼロに） 地域の子供たちが安心して食事を楽しめるように、私たちは毎月北谷町にある子供食堂へ寄付金とお米の食糧支援を行っています。これにより、食事を通じて子供たちの笑顔を守り、健やかな成長を支援しています。 ・献血活動（SDGs ゴール：3. すべての人に健康と福祉を） 生命を救うための献血活動にも積極的に参加しています。社員一同、定期的に献血を行い、地域医療への貢献を続けています。 ・赤い羽根共同募金および日本赤十字社への寄付（SDGs ゴール：1. 貧困をなくそう、2. 飢餓をゼロに、3. すべての人に健康と福祉を） 私たちは、地域福祉の向上を目指す赤い羽根共同募金にも協力しています。又、北谷町社会福祉協議会及び日本赤十字社沖縄県支部などへの募金活動を通じて、困っている方々への支援を広げています。 ・スポーツ支援（SDGs ゴール：8. 働きがいも経済成長も） 地域のスポーツ振興にも力を入れています。琉球ゴールデンキングス、オートレーサー平良響、FC 琉球、琉球アスティータとのスポンサー契約を通じて、沖縄のスポーツシーンを盛り上げ、地域の皆様と共に感動を分かち合っています。 ・地域社会への貢献（SDGs ゴール：11. 住み続けられるまちづくり） 	 <p>The image shows six SDG icons arranged in two rows. The top row contains icons for Goal 1 (Poverty), Goal 2 (Zero Hunger), Goal 3 (Good Health and Well-being), and Goal 8 (Decent Work and Economic Growth). The bottom row contains icons for Goal 11 (Sustainable Cities and Communities) and Goal 14 (Life Below Water).</p>

SDGs の達成に向けた取組

これらの取り組みを通じて、私たちアイムホームは沖縄の地域社会に深く根ざし、共に成長することを目指しています。私たちの活動は、単なるビジネスではなく、地域の一員としての責任と誇りを持って取り組んでいます。

未来への架け橋 私たちの使命は、持続可能な社会を築くことです。地球にやさしい取り組みを推進し、沖縄の未来を支えるために、皆様と共に歩み続けます。

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
02	アクア防災工業株式会社 代表取締役 座間味 和哉	<p>当社は沖縄市に位置し、消防設備の設計、施工及び保守点検・整備等の業務を行っている会社です。お客様の安心・安全を第一に、地域の皆様の暮らしを守り、社員一人ひとりが地域社会に貢献し、信頼される企業を目指して取り組んでおります。また、SDGs の取り組み方針としては、気候変動対策、冒頭にありますように地域の皆様の暮らしを守る消防設備業務の取り組みを実施いたします。</p> <p>【社会】（ゴール1、2、3、4、8、10、16）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・性別や年齢に関わらず働きやすく働き甲斐のある環境づくり ・沖縄市へ、消防業務に役立てるための設備を寄贈するなどして地域の防災活動活性化に貢献 ・沖縄市の将来有望な子供達が、経済的理由で進学等を断念することがないように、公益財団法人沖縄市育英会へ学資資金の寄付をおこない貢献 ・AED 設置（会社玄関外に設置している事をステッカー表示） ・赤十字会員加入及び活動資金の協力 ・様々な研修や資格取得のバックアップ ・従業員の健康を維持するため、毎年健康診断を実施（会社負担） ・うちなー健康宣言の登録（社内に宣言書を掲示） ・熱中症対策としてミネラルサプリを配布 ・献血活動への積極的な参加 <p>【環境】（ゴール6、14、15）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・建設工事における廃棄物処理分別の徹底 ・社内トイレは環境に考慮し、ウォシュレットを取付 ・ゴミの分別を徹底しており、ダンボールや新聞紙等はリサイクルし再利用化を心掛けている ・弊社屋上に太陽光発電を設置し、二酸化炭素の排出量を減らし地球温暖化の抑止、海・山の環境を守るよう取り組んでいる ・紙媒体での保存をさげ、電子保存をおこないペーパレス化に努め、環境を守るよう社員一人一人が心掛けて取り組んでいる ・社員がマイボトルを持参し、紙コップの使用を削減している <p>【経済】（ゴール11）</p>	 <p>The image shows a grid of 12 SDG icons. The icons are: 1 (red, family), 2 (yellow, steam), 3 (green, heart), 4 (red, book), 6 (blue, water drop), 8 (red, bar chart), 10 (purple, balance), 11 (orange, building), 14 (blue, fish), 15 (green, tree), 16 (blue, scale).</p>

SDGs の達成に向けた取組

		<ul style="list-style-type: none">・ 本県の「消防用設備等点検報告率」改善のため、一般社団法人沖縄県消防設備協会に加盟し、保守点検業務に努めている	
--	--	--	--

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
03	有限会社伊江島開発 代表取締役 宮里 徳尚	<p>当社は故郷の自然環境を次の世代に引き継ぐ事を目指し SDGs に取り組んで参ります。</p> <p>(1. 貧困をなくそう)</p> <ul style="list-style-type: none"> 地域の教育活動、福祉活動等への支援や寄付。 <p>(3. すべての人に健康と福祉を)</p> <ul style="list-style-type: none"> うちなー健康経営宣言に登録し全従業員への年 1 回の健康診断を実施し健康管理に取り組んでいます。 熱中対策として水筒支給、塩分補給用品常備等、安全な労働環境を提供。 <p>(4. 質の高い教育をみんなに)</p> <ul style="list-style-type: none"> 技術向上をめざす従業員へ資格取得のための講習・受験料の費用をサポートしています。 建設キャリアアップシステムを取り入れています。 <p>(11. 住み続けられるまちづくりを) (12. つくる責任 つかう責任)</p> <p>(14. 海の豊かさを守ろう) (15. 陸の豊かさを守ろう)</p> <ul style="list-style-type: none"> 地域の保全活動等へ重機、トラックの無償提供など保全活動に取り組んでいます。 伊江村と災害防災協定を締結し災害時の応急活動に対応しています。 現場において男女別の快適トイレを設置し作業環境の向上に努めています。 建設廃棄物の削減、再生資材の活用に努めています。 工事での赤土流出防止対策の徹底。 建設機械の低騒音・低振動の建設機械を導入し環境負荷の低減に取り組んでいます。 <p>(16. 平和と公正をすべての人へ)</p> <ul style="list-style-type: none"> 暴力団追放不当要求防止責任者を選任しています。 	 <p>The image shows eight SDG icons arranged in a 2x4 grid. The top row contains icons for Goal 1 (Poverty), Goal 3 (Good Health and Well-being), Goal 4 (Quality Education), and Goal 11 (Sustainable Cities and Communities). The bottom row contains icons for Goal 12 (Responsible Consumption and Production), Goal 14 (Life Below Water), Goal 15 (Life on Land), and Goal 16 (Peace, Justice, and Strong Institutions).</p>

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
04	株式会社伊礼紙業 代表取締役社長 鈴木 武志	<p>当社ではSDGsの取組みといたしまして、環境保全・人材育成、地域貢献を支援しています。</p> <p>* 環境保全 (SDGs ゴール 7. 11. 12. 13. 15)</p> <p>①家庭では、使い終わった教科書、ノート、書籍や雑誌や新聞紙、企業では、現場や工場などの職場で、梱包材等の段ボールやコピー用紙をはじめ、チラシ・名刺・封筒・包装紙・紙袋等、古紙を回収またはお持ち込みいただき、工場内で段ボールや新聞紙、チラシ、雑誌など分別し梱包作業を行っています。梱包作業後、輸出または県内の製紙会社へ持ち込むことで再生紙として再び戻ってきます。古紙以外のアルミ缶も取り扱っています。</p> <p>* 人材育成、働きやすい職場づくり (SDGs ゴール 3. 8)</p> <p>①朝の朝礼、ラジオ体操から一日が始まり、今日の体調、コミュニケーションを行い会社の雰囲気作り、働きやすい環境づくりを目指しています。</p> <p>②うちな一健康経営宣言に登録し、年に2回従業員の家族、会社全体で健康づくり、コミュニケーション作りのため、ボーリング大会を家族、子どもたちで開催しています。</p> <p>③年に1回の定期健康診断や人間ドッグの受診、その後個人面談でサポートを実施しています。(毎月1回、健康のためのワンポイントアドバイスのチラシ配布しています。)</p> <p>④熱中症対策などの作業管理、工場内スポットクーラーや現場での飲み物、塩分補給、感染症予防行動の周知。</p> <p>⑤環境社会検定試験(2024年2名取得)を通じて、社会全体の環境意識を高めています。</p> <p>⑥健康経営法人2024年の認定を受けました。</p> <p>⑦時間単位の有給休暇、ボランティア活動のための有給休暇制度、こどもの日GW等は代休で有給休暇とは別で有給休暇を設けています。</p> <p>* 地域貢献 (SDGs ゴール 1. 2. 3. 4. 16. 17)</p> <p>①地域子どもの居場所支援団体にリサイクル家庭紙(トイレトペーパー、タオルペーパー等)の寄付活動を実施しています。</p> <p>②地域スポーツチームスポンサー活動として、地域のスポーツの発展を支援し、地</p>	

SDGs の達成に向けた取組

	<p>域社会との結びつきを深めています。</p> <p>③こども110番の家登録を通じて子どもたちの安全と健やかな成長を支援しています。</p> <p>④パートナーシップ構築宣言を通じて地域との連携強化を図っています。</p>	
--	---	--

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
05	株式会社沖縄セイホ 代表取締役社長 谷口 一郎	<p>沖縄セイホは総合工事業者です。特に海洋土木工事を得意としており港湾の岸壁工事や海上の浚渫埋め立て工事に多数の実績がございます。島国である我が国の交易の割合は海上輸送が99パーセント以上をしめております。したがって港湾や海上の整備は日本が持続するためには必要不可欠な事業といえます。また近年危惧されております地震や台風などの大規模な自然災害においてはその後の迅速な復興復旧が期待されますが、当社は、災害後の復興工事においても実績がございます。わが社は非常の際には地域、社会のために貢献できる会社でございます。わが社の需要の根底にあるものは生活基盤の整備と自然環境のコントロールです。つまりわが社は SDGs の考え方を実践するための会社とも言えます。そして今後もその目標を達成するために貢献し続けられる会社でありたいと考えております。具体的な取り組みについては下記の通りでございます。</p> <p>「9. 産業と技術革新の基盤を作ろう」、「11. 住み続けられるまちづくりを」、「14. 海の豊かさを守ろう」</p> <ul style="list-style-type: none"> ・わが社の主な事業は港湾の整備と海上の開発です。島国である我が国にとって非常に重要な課題をかけながら支えております。わが社の事業のほぼすべてが「9. 産業と技術革新の基盤を作ろう」、「11. 住み続けられるまちづくりを」の目標のために存在しております。つまりそれらの目標達成に直接結びついております。 ・また工事の質を担保しながらも汚濁防止等工夫しながら環境にも配慮した施工を心がけておりますので、「14. 海の豊かさを守ろう」の目標達成にも貢献しております。 <p>「4. 質の高い教育をみんなに」、「8. 働きがいも経済成長も」</p> <ul style="list-style-type: none"> ・社会貢献に加えて従業員の働きがいも追求しております。まず従業員の資格取得を支援しております。「土木施工管理技士」という資格は従業員本人にとってもまた会社にとっても大変な意義のある資格です。そのため受験資格のある従業員については積極的に受験をすすめております。 ・資格取得にかかる費用は会社が負担し勉強会等も実施しております。その後資格を取得できた場合には資格手当を支払うことでキャリアアップも推進しております。 ・現在の建設業界は従来の危険なイメージとは異なり十分に安全に配慮された建設 	 <p>The image shows eight SDG icons arranged in a 2x4 grid. The top row contains icons for goals 3 (Health and Well-being), 4 (Quality Education), 7 (Affordable and Clean Energy), and 8 (Decent Work and Economic Growth). The bottom row contains icons for goals 9 (Industry, Innovation and Infrastructure), 11 (Sustainable Cities and Communities), 12 (Responsible Consumption and Production), and 14 (Life Below Water).</p>

SDGs の達成に向けた取組

		<p>現場がほとんどです。また、安全が確保されているかを監督することも重要な業務だととらえております。しかしながら大規模工事を施工することが多いため万が一の事故が発生した場合には甚大な被害が発生します。当社では法定の社会保険以外にも労災保険、生命保険にも加入しております。万が一の際には社員やその家族をサポートできるように整備しております。</p> <ul style="list-style-type: none">・従業員のキャリアアップを推進することで会社にとっても事業の幅が広がります。また、万が一の際への備えもあることから従業員とその家族から信頼を得て安心して働いてもらえます。・従業員だけでなく会社にも大きなメリットがあるこれらの取り組みにより「4. 質の高い教育をみんなに」、「8. 働きがいも経済成長も」の目標達成に貢献できると考えております。	
--	--	---	--

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
06	オパス株式会社 代表取締役社長 與那嶺 泰輔	<p>オパス株式会社は、持続可能な社会の実現を目指し、以下の活動を通じて、SDGs の達成に貢献するため、社員一同及び利害関係者と共に実践します。</p> <p>★社員の安全と健康への取組（ゴール3）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・うちなー健康経営宣言、健康診断の徹底、労災2次検診対象者への勧奨、保健士による保健指導の実施。 ・インフルエンザ予防接種の会社全額負担での実施を行い、従業員の健康を最優先に考え良好な労働環境の確保。 ・毎月実施の店社パトロールの実施による、施工現場の安全衛生活動の徹底、安全衛生規則の遵守の徹底を実施。 <p>★社員の教育、力量アップへの取組（ゴール4）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・資格取得、免許取得サポート（会社による取得費用の全額負担の実施）を充実させ従業員の専門知識と技能向上のサポートを実施。 <p>★社会的貢献への取組（ゴール3.11）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・献血活動の実施。 ・関連団体との災害協定を締結し、災害時の迅速な対応と復旧支援を実施。 ・台風や大雨災害時の道路冠水の復旧作業の実施。 ・道路の路面清掃の実施。 ・視覚障害者用点字ブロックの設置。 ・カーブや急坂への滑り止め舗装の実施。 ・地域の祭りで使用されるカラーコーンの提供や設置の実施。 <p>★環境への取組（ゴール7.11）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・施工現場では、建設機械の騒音・振動・排ガスによる地域社会への影響を抑えるため、低騒音型・低騒音型建設機械を積極的に採用し環境負荷低減施工の実施。 ・施工現場では環境に配慮した資材として、ゆいくる材、リサイクル資材の使用の実施。 ・地域の清掃活動を通じて、地域社会との連携を深め環境保全に貢献。 ・事務所内ペーパーレス化を促進しや事務所内照明のLED化の推進し資環境負荷低減を実施。 	 <p>3 すべての人に健康と福祉を 4 質の高い教育をみんなに 7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに 11 住み続けられるまちづくりを</p>

SDGs の達成に向けた取組

		<ul style="list-style-type: none">・ ISO90001（品質）、14001（環境）の認証を継続し品質向上・環境対策の向上実施。・ 不要となった伐採樹木等のリサイクル業務の実施。・ 海、川、道路等の清掃や美化活動の実施。	
--	--	--	--

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取組み	関連するゴール
07	勝建設株式会社 代表取締役 上地 雅代	<p>会社の人材づくり「社員あつての会社」をモットーに「人・物・自然環境と地域が調和のとれ安心して住み続けたい地域を作り」を自社の技術力と発想を力に SDGs 「持続可能な開発目標」の達成に取り組めます。</p> <p>「環境への取組」ゴール 14 ○紙の削減再生紙の利用 ○低騒音低排出ガス低騒音の建設機械を導入し温暖化防止に取り組んでいる。 ○廃棄物の再資源化PV粉砕原料・リサイクル原料・塩ビ管切断等を実施。 ○工事での赤土流出防止対策の徹底。</p> <p>「働き方への取組」ゴール 8 ○うちなー健康経営宣言に登録し定期的な健康診断を実施。 ○働きやすい職場環境の完全週休二日制に取り組んでいる。</p> <p>「地域貢献活動」ゴール 15 ○美ら島宮古グリーンネットに加入し宮古土木事務所（道路クリーン作戦）に参加し植林・植樹などの環境美化に向けて全社員地域ボランティア活動に積極的に取り組んでいる。</p>	 <p>8 働きがいも経済成長も 14 海の豊かさを保つ 15 陸の豊かさも保つ</p>

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
08	有限会社共新電気設備 代表取締役 勝連 隆	<p>私たち共新電気設備は地域社会と関わり合う産業だからこそ、インフラ整備で人々の暮らしに密接に関わり SDGs の理念とその達成に向けた取り組みを行うことで、安心・安全な未来に繋ぐ街づくりに積極的に取り組みます。</p> <p>(貧困をなくそう) ゴール 1 ・弊社として毎年工事業協同組合を通して、貧困家庭等又は、施設等などへ寄付を行っています。そして年末は歳末助け合いに赤い羽根の購入を積極的に行っています。</p> <p>(すべての人に健康と福祉を) ゴール 3 ・毎年 8 月に一斉健康診断を行い、健康には留意して体調を行っています。又、体調に異変があったら専門医療が受診できるように取り組んでいます。</p> <p>(質の高い教育を) ゴール 4 ・入社と同時に、安全衛生面の基礎学習を半年間かけて行き安全に対する知識を取入意識の向上を図っています。又専門的技術分野は、各種技術講習会等を率先して参加させ、各種資格の取得に向けた指導を行い、技術者の育成を行っています。</p> <p>(働きがいも経済成長も) ゴール 8 ・会社として健全な経営を通せば、人として働きがい生まれ、そして若年層の指導等も、会社の沿革等を通して様々な意見を取入ながら若年層の未来が描ける、やりがいのある環境に整える。</p> <p>(住み続けられるまちづくりを) ゴール 11 ・弊社は、沖縄市一円を対象として、地域のイベントの積極的参加や、年 4~6 回の清掃ボランティアを行っています。又地元自治会のイベントに参加し地域を盛り上げて、活性化に取り組んでいます。</p> <p>(陸の豊かさを守ろう) ゴール 15 ・会社の周辺や身近な住宅街、各家庭の庭に、1本の樹木を植える等の声かけで緑が育つ運動に取り組み、緑化活動により陸の豊かさを守ることに貢献しています。又、雑草刈り・清掃等も定期的に行っています。</p>	 <p>The image shows six SDG icons arranged in two rows. The top row contains icons for Goal 1 (red), Goal 3 (green), Goal 4 (red), and Goal 8 (red). The bottom row contains icons for Goal 11 (orange) and Goal 15 (green).</p>

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
09	極東興和株式会社 沖縄営業所 所長 田原 俊彦	<p>極東興和株式会社は道路や鉄道をはじめとする交通インフラ整備への貢献を続けながら成長してきた建設会社です。「人にやさしく、確かな技術で、夢を架け豊かな国づくりに貢献します」を社是にこれからも社会に貢献する企業として誠意ある姿勢をつらぬき、変化していく要求に応えるため、挑戦を続けてまいります。</p> <p>SDGs 目標「11. 住み続けられるまちづくりを」、「12. つくる責任、つかう責任」</p> <p>【経済】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 橋梁の建設、補修・補強、工場製品の製造・販売の事業を通じて、国土強靱化やインフラ長期保全に取り組み、人々が安全・安心に暮らすことのできるインフラの提供を行っている。 <p>【社会】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ フレックスタイム制の導入により、社員一人ひとりのライフスタイルに合わせて柔軟に働くことができる環境づくりに取り組んでいる。 ・ クラウド型ウェアラブルカメラを導入し、DX 推進による建設現場の業務効率化に取り組んでいる。 ・ 技術研修会（オンライン・対面）、極東興和アカデミーなどで成長機会を提供し、高度な技術を有する人材育成に取り組んでいる。 ・ 災害時に1日でも早く日常を取り戻せるよう自治体と連携し（災害協定）、速やかな災害復旧・復興に取り組んでいる。 ・ 社員一人ひとりが心と体を健やかに保てるよう、生活習慣改善支援、ストレスチェック集団分析などに取り組んでいる。（2023 年度健康経営優良法人に認定） ・ 次世代を支える学生や子供たちに建設業の社会的役割やその魅力を伝えるため、現場見学会を行っている。 ・ 男性の育児休暇取得や有給取得を推進し、仕事と家庭の両立支援に取り組んでいる。 <p>【環境】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 環境に配慮した製品（ブルーカーボン関連製品）の研究・開発に取り組んでいる。 	

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
10	株式会社金城組 代表取締役 金城 永真	<p>当社は、建築工事を主な事業とし、1963年の創業から60周年を迎えました。「顧客の要求に満足いく、高品質の建造物を提供すべく意識の高揚と技術のレベルアップを目指し、環境の保全・保護法令を遵守し、沖縄の自然とともに歩むを基本理念としています。また、建設工事その他の事業活動において、地域社会への貢献を目指し施工現場・環境対策などを含む継続的改善活動を推進してまいります。さらに「持続可能な開発目標」SDGs に貢献してまいります。SDGs の達成に向けた取組は、以下の通りです。</p> <p>目標 1【貧困をなくそう】 目標 2【飢餓をゼロに】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・赤い羽根共同募金へ寄付（那覇市・南風原町・八重瀬町・南城市） ・日本赤十字社沖縄県支部へ毎年寄付 ・社会福祉協議会へ寄付（南風原町・八重瀬町・那覇市・与那原町） <p>目標 3【すべての人に健康と福祉を】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・従業員が健康で安心して働きやすい環境づくりを目指し、毎年健康診断および人間ドックの全額補助、保健指導や再検査の推進、有給休暇や代替休暇等を積極的に取得するよう働きかけ、ライフワークバランスを推進しています。 ・適正飲酒対策として出勤時のアルコールチェックを行っています酒気帯び確認記録表を社員に配布、月毎回収」 <p>目標 4【質の高い教育をみんなに】 目標 8【生きがいも経済成長も】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・社員の技術向上の為、資格取得の推奨、各講習費用を負担しスキルアップし易い環境づくりに務めています。 ・一級建築施工管理技士実地講習 2 名・二級建築施工管理技士実地講習 1 名受講中の方へは、学校に通いやすいように、就業場所や就業時間の配慮をしています。 <p>目標 11【住み続けられるまちづくりを】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・地域ボランティア清掃に参加しています。 ・沖縄県主催【令和6年度道路ふれあい月間における「道路クリーン作戦」へ2名参加。 ・八重瀬町商工会主催、「雄樋川クリーンアップ作戦」2名参加。 ・南風原町津嘉山主催、「津嘉山部落内一斉清掃(トラック提供)3名参加。 	

SDGs の達成に向けた取組

- ・建設業協会主催「國場川左岸側約 700m清掃活動」2名参加。
- ・南風原町主催「キッズパーク」において子供達に建設機械体験学習実施。
- ・弊社の地元である南風原町津嘉山地区の行事『津嘉山大綱曳』（令和6年7月27日/28日開催）時に観客席設置及び協賛広告（うちわ 2000部を寄与）を実施、その他、津嘉山青年会へ現金寄付。

目標 13【気候変動に具体的な対策を】

- ・ゴミ、産業廃棄物の分別を徹底、フレコンパック（1t用）を分別種類ごとに、分かりやすく絵付きの立て看板を設置。
 - ・環境に配慮した木造住宅づくりを推進。『2021年4月 R+house 加盟店契約』
完成実績：2022年度2件・2023年度4件・2024年度6件
～毎年完成件数増加中～
- 【R+houseについて：省エネと ZEH（ネット・ゼロ・エネルギー・ハウス）は外部の温度変化に左右されにくく、エネルギー消費を抑制します。また、太陽光発電などの創エネ設備を利用し、年間のエネルギー収支をゼロ以下に保つことも可能】
- ・その他・ISO90001（品質）、14001（環境）認証を継続し品質と環境の向上に努めています。

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
11	株式会社金良建設 代表取締役 金良 敏夫	<p>(株)金良建設は、世界遺産今帰仁城跡のある自然豊かな今帰仁村で36年に渡り建設業を営んでいます。建設業を通して自然環境の保全、地域社会への貢献、社会環境の確保に努める企業を目指し、地域の担い手として社員一人一人がSDGsの達成に向け取り組んでいきます。</p> <p>すべての人に健康と福祉を</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ うちなー健康経営宣言を推進し、社員の健康を第一に考え全ての従業員が年1回の健康診断を受診しており、健康促進に取り組んでいます。 ・ 働き方改革の取り組みにより全従業員の有給休暇取得率を80%以上達成しており、残業時間の軽減を積極的に行い充実した労働環境の構築に努めています。 ・ 現場での熱中症対策として水分、塩分等の補給、作業員休憩室の冷房を完備し、朝礼や安全教育などで事故防止に万全を尽くします。 <p>質の高い教育をみんなに・働きがいも経済成長も</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 社員の専門知識と技術向上をサポートするため資格取得に対する講習料、国家資格取得に伴う受講料の全額支援を実施し良質な教育の機会を提供します。 ・ 建設キャリアアップシステムや現場施工管理ソフトを導入し生産向上を図り現場で働く社員のスキルアップをサポートします。 <p>エネルギーをみんなにそしてクリーンに</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 事務所の蛍光灯をすべてLEDに変更し環境に配慮した設備投資を行っています。 ・ 建設現場では低燃費、排出ガス対策型、低騒音型の建設機械を採用し環境負荷低減、地球温暖化対策へ取り組んでいます。 ・ ISO9001, 14001の認証を継続し品質の向上、環境対策に努めます。 ・ 建設廃棄物の分別、削減を徹底し、リサイクル材の再利用を積極的に行っています。 ・ 事務所内でのコピー用紙削減や裏紙の再利用で環境へのコスト削減につなげています。 ・ ボランティア活動に積極的に参加し道路の美化活動に取り組んでいます。 	 <p>3 すべての人に健康と福祉を 4 質の高い教育をみんなに 7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに 8 働きがいも経済成長も</p>

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
12	株式会社 KT 建設 代表取締役 古謝 景一	<p>弊社は事業を通して身近なことからひとつずつ、持続的に SDGs の取り組みを行い、心地よい社会・環境をこれからの世代へ引継げるように努力してまいります。</p> <p>【環境対策、再生可能な資源への取り組み Goal 7・12】</p> <ul style="list-style-type: none"> ●環境への負荷を低減するとともに近隣住民への配慮の為、自社所有の重機・リース重機は低燃費・低騒音製品を使用。 ●事務所内で可能な取り組みとして、ペーパーレス化を実施しデータ書面でのやり取りを取引先へ依頼。 ●不要な電気の消灯、水道使用後はすぐにバルブを閉めるなど、電気・水を使うひとりひとりの意識改革で行える節電・節水の実施や、廃棄物の分別、リサイクルを社員へ呼びかけています。 <p>【健康・労働への取り組み Goal 3・5・8・10】</p> <ul style="list-style-type: none"> ●うちなー健康経営宣言へ登録し、全社員、年に1度健康診断を実施。 ●男女問わず登用し、差別やハラスメントの無い職場環境の持続化。 ●有給休暇の取得推進。 ●技能、資格、免許の取得に関する福利厚生を充実させ、取得後は手当を支給し、社員のスキルアップのサポートに取り組んでいます。 <p>【地域への貢献 Goal 4・11】</p> <ul style="list-style-type: none"> ●地元の学校創立周年などの記念事業へ寄付金の協力をし、学生への教育の充実と環境の整備を支援。 ●より地元を盛り上げていけるよう、お祭りやイベントへの寄付。 	 <p>The image shows a grid of eight SDG icons: Goal 3 (Health and Well-being), Goal 4 (Quality Education), Goal 5 (Gender Equality), Goal 7 (Affordable and Clean Energy), Goal 8 (Decent Work and Economic Growth), Goal 10 (Reduced Inequalities), Goal 11 (Sustainable Cities and Communities), and Goal 12 (Responsible Consumption and Production).</p>

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
13	株式会社高大建設 代表取締役 高良 剛	<p>当社は建設業および令和5年度から公共施設管理委託も行っております。環境・社会・経済の取り組みを継続し、SDGs の達成目標に向けて努めてまいります。</p> <p>【環境】 ゴール7, 12</p> <ul style="list-style-type: none"> ・環境にやさしい太陽の自然エネルギーを電力へ変換する太陽光発電を設置し、蓄電池で停電対策を行っています。 ・建設廃棄物の分別およびリサイクルに取り組んでいる。 ・文書電子化をするソフトを使用しペーパーレス化することで、CO2削減効果・資源節約・業務効率化に取り組んでいます。 <p>【社会】 ゴール11, 16, 17</p> <ul style="list-style-type: none"> ・力仕事の手助け、車両等の貸与、中古建設資材等の譲渡し、農作物の譲受けなどユイマールに取り組んでいます。 ・地域清掃時等に機械・車両等貸与を行っています。 ・地元学校の軽微な修繕等の協力をしています。 ・久米島町と防災協定を締結し、緊急支援活動に対応しています。 <p>【経済】 ゴール11</p> <ul style="list-style-type: none"> ・久米島町フィッシャリーナ施設管理委託を契約し、久米島町に協力してもらい管理棟売店で新たに厨房を設備し、営業許可を取得して郷土料理の沖縄そば・いなむどうち・沖縄ぜんざい等を販売しており施設利用者から好評です。当社の活動で観光アピールや地域活性化に貢献できるよう取り組んでいます。 	 <p>7 エネルギーをみんなに そしてクリーンに</p> <p>11 住み続けられる まちづくりを</p> <p>12 つくる責任 つかう責任</p> <p>16 平和と公正を すべての人に</p> <p>17 パートナリシップで 目標を達成しよう</p>

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
14	有限会社国栄建設 代表取締役 平良 政輝	<p>当社は、公共工事・民間工事を中心に建設業を営み『環境に配慮し、地域社会からの信頼と貢献』を経営理念とし、地域経済の発展、持続可能な社会の実現に向け以下の SDGs に取り組んでいます。</p> <p>【ゴール 1, 2, 10】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 社会福祉協議会へ赤い羽根共同募金、地域の寄付活動へ協力。 <p>【ゴール 3】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 全従業員の健康維持、推進のため年一回の健康診断・人間ドックを実施。 ・ 再検査の通知が届いた従業員は、確実に再検査をし、長期治療が必要なときは傷病手当を申請し、安心して治療に専念できるようサポート。 ・ 体調がすぐれないときは無理して仕事をしないよう、休憩をさせ様子を見るなど体調管理を徹底。 ・ 病院受診の休暇を取りやすい環境づくり。 ・ 熱中症対策として、現場作業員へ空調服を支給。 ・ 有給休暇の取得推進。 <p>【ゴール 4】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 資格取得に係る受講料や教材費、日当を会社が負担しスキルアップを全面協力。 ・ 地域の子供たちへ派遣費用の資金造成に協力。 <p>【ゴール 7, 13】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 社内の電気をすべて LED に換え、使用していない部屋の電気を消灯。 ・ 工事現場で使用する建設機械を低振動、低騒音の機械を選定し使用。 ・ 廃棄物の分別を徹底。 <p>【ゴール 8】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 給与の昇給、ベースアップを行い、賞与は資格取得による従業員のやる気の評価し賃金 UP。 <p>【ゴール 11, 12, 14, 15】</p>	

SDGs の達成に向けた取組

		<ul style="list-style-type: none">・ 地域のお祭りや豊年祭などイベントへの寄付や参加、及び行事への協力。・ 道路、海岸清掃ボランティアへ積極的に参加。・ 現場では可能な限り、ゆいくる材の使用。	
--	--	---	--

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
15	株式会社コバキューウ 代表取締役 小橋川 順史	<p>当社は名護市で産業廃棄物収集・運搬・処分業を営んでおります。当社では、2022 年に環境省の環境経営システムであるエコアクション 21 の認証を取得しました。当社では環境理念として、「各工場や各工事現場から排出された汚水や汚泥を吸引・清掃・運搬し、自社の産業廃棄物処理施設にて適正処理を行い、循環型社会の形成及び環境負荷の低減に全従業員で取り組みます。より良い環境を目指し、環境にやさしい社会に貢献する企業でありたいと思い、環境経営の継続的改善に取り組んでまいります。」を掲げています。</p> <p>環境に配慮した活動計画として、</p> <p>①二酸化炭素排出量の削減（電気・燃料使用量の削減） ゴール 3, 7, 11, 12, 13 ②一般廃棄物排出量の削減 ゴール 6, 11, 12, 13, 14, 15 ③産業廃棄物排出量の削減 ゴール 6, 11, 12, 13, 14, 15 ④地下水使用量の削減 ゴール 6, 14 ⑤化学物質の適正利用 ゴール 3, 6, 12 ⑥受託産業廃棄物の再資源化推進 ゴール 6, 11, 12, 13, 14, 15 ⑦グリーン購入の推進 ゴール 12, 15</p> <p>以上7項目を環境経営目標としています。当社の取組は、おきなわ SDGs アクションプラン優先事項⑦に特に関係していると考えております。具体的な取組として、以下のことを取組んでいます。</p> <p>【ゴール 6, 11, 12, 13, 14, 15】 工事現場から排出される無機性汚泥をリサイクルした「再生資源含有土砂代替材」を製造・販売を行っております。 当社の製造する再生資源含有土砂代替材は、沖縄県リサイクル資材評価認定制度（ゆいくる）の認定を受けております。</p> <p>【ゴール 6, 11, 14, 15】 業務の一環として、工事現場に設置されている濁水処理機からの汚泥回収・処理を行っております。濁水処理装置は主に河川や海洋の水質汚染を防止する装置であり、運用に伴い必ず発生する汚泥の回収と処理は沖縄の海洋と河川の環境保全の一助になっていると考えています。今後とも環境保全と建築廃棄物のリサイクルを推進してまいります。</p>	 <p>The image shows a grid of SDG icons. The top row contains icons for goals 3 (Health and Well-being), 6 (Clean Water and Sanitation), 7 (Affordable and Clean Energy), and 11 (Sustainable Cities and Communities). The middle row contains icons for goals 12 (Responsible Consumption and Production), 13 (Climate Action), 14 (Life Below Water), and 15 (Life on Land). The bottom row contains the icon for goal 17 (Partnerships for Goals).</p>

SDGs の達成に向けた取組

		<p>【ゴール 12】 有機性汚泥については、主に飲食店の厨房排水ピット（グリストラップ）から回収をした汚泥の処理を行うことにより堆肥化を行い、廃棄物の減容化と有効利用を行っています。</p> <p>【ゴール 11, 17】 毎朝、出勤時の呼気アルコールチェックを行っています。安全運転に努める義務と共に飲酒運転の防止に努めています。</p> <p>【ゴール 6, 7, 11, 13, 14】 日頃の環境への配慮として、エコドライブや節水を従業員一同で取り組んでおります。今後とも、低炭素化社会と循環型社会の形成実現に向けて取り組んでまいります。</p>	
--	--	--	--

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
16	<p>先嶋建設株式会社 代表取締役社長 黒島 一洋</p>	<p>弊社は、建設産業を通して地域や環境に配慮した活動を目指し、地元の経済発展に努力し、地域住民に寄り添い循環型社会の実現に貢献することを目標に、SDGs (持続可能な開発目標) の達成に向け取り組んでいます。</p> <p>○経済分野 (SDGs ゴール④、⑧、⑨、⑩、⑫)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・従業員の能力向上に向けた講習会等の案内・サポート行い、人材育成に取り組んでおります。 (新入社員研修会・継続学習制度関係講習会等への参加・案内サポート) ・ペーパーレス活動 (一部労務管理等のデジタル化) ・新型重機にICT搭載車を使用することで労働環境・健康状態の改善に取り組んでおります。 ・ISO9001、ISO14001の認証企業として品質や環境の維持向上に努めております。 <p>○社会分野 (SDGs ゴール③、⑪、⑯、⑰)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・うちなー健康経営宣言 (年1回以上の全社員健康診断受診「会社負担」、ストレスチェックの実施) ・当社宮古本店では、毎年10月頃に移動献血を実施し、地域住民・取引先、協力会社の方々等、多くの皆様にご参加いただいております ・法律に規定の暴力団員による不当な行為の防止等に関する講習を受講した責任者を選任し、平和な社会づくりに努めております。 ・災害時の応急対策業務に関する協定の締結 (災害時の応急対策活動に対応しております。) <p>○環境分野 (SDGs ゴール⑦、⑬、⑭、⑮)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・水質汚濁防止活動 (建設工事において赤土等流出防止対策の徹底) ・沖縄開発振興金融公庫発行「サステナビリティボンド」への投資 ・自社産廃リサイクルセンターにおいて、解体現場などで排出されるコンクリート廃材やアスファルト廃材を原料としてRC、RM再生アスファルト砕石等を生産し、建設現場で基礎材、道路の路盤材など様々な形で再生資源の活用に取り組んでいます。 ・社会貢献活動の実施により、道路だけでなく、地域や県全体の景観向上・環境保 	 <p>The image shows a grid of 17 SDG icons. Goals 3 through 16 are arranged in a 4x4 grid, with goal 17 at the bottom left. The icons are: 3 (Health and Well-being), 4 (Quality Education), 7 (Affordable and Clean Energy), 8 (Decent Work and Economic Growth), 9 (Industry, Innovation and Infrastructure), 10 (Reduced Inequalities), 11 (Sustainable Cities and Communities), 12 (Responsible Consumption and Production), 13 (Climate Action), 14 (Life Below Water), 15 (Life on Land), 16 (Peace, Justice and Strong Institutions), and 17 (Partnerships for Goal Achievement).</p>

SDGs の達成に向けた取組

		<p>全に取り組んでおります（各団体のボランティア活動、道路定期清掃活動協定、美ぎ島宮古グリーンネット育林活動、ビーチクリーン活動 等）。</p> <ul style="list-style-type: none">・社用車のハイブリット化推進による温室効果ガスの排出量削減。	
--	--	--	--

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
17	株式会社 ShumMaKe 代表取締役 小池 誠	<p>弊社（株式会社 ShumMaKe）はアクティビティ予約を中心に旅行先での観光・遊び・移動・食事などのあらゆる情報を発信する地域特化型のポータルサイト「ツアーズ」を運営しています。私たちは地域特化型の観光ポータルを運営することで、様々な旅行の不便の解消を目指します。</p> <p>OTA サイトという立場で現地の SDGs 情報をたくさんのユーザーに届け、現地事業者の様々な取り組みを発信することで多くの方が SDGs に興味を持つような働きかけをしております。また、自社でもビーチクリーンを行い、SDGs 達成に向けた活動しております。</p> <p>〈環境課題の解決〉 【①②ゴール設定】【SDGs ゴール 14、15】 定期的にビーチクリーンに参加し、綺麗な海を維持し続けるために寄与します。また、今後は自社でビーチクリーンイベント等を主催し、より多くの方が海を守る活動に触れる場所を提供したいと考えております。</p> <p>①ビーチクリーン 沖縄在住のスタッフが定期的にビーチクリーン活動に参加しています。この活動を通じて、沖縄の美しい海を未来の世代に残すための意識を高めています。現地の団体と協力して、沖縄の美しい海を守るための活動をしていきます。</p> <p>②ビーチクリーンツアーの掲載 お客様が実際にビーチクリーンに参加できるツアーを企画しています。このツアーでは、専門のガイドが参加者をビーチに案内し、ゴミの分別や環境保護の重要性についての説明を行います。参加者は、自然保護やゴミ問題に対する理解を深めながら、沖縄の美しい海を守る活動に貢献することができます。詳細は以下のリンクからご覧いただけます。 参照：https://ishigaki-tours.com/plan/clean-tour480</p> <p>〈経済・社会課題の解決〉 【③④ゴール設定】【SDGs ゴール 7、8、9、12、13、17】 今後、弊社で所有するすべてのエリアの OTA サイト内に SDGs 関連の専用ページを</p>	 <p>The image shows eight SDG icons arranged in a 2x4 grid. The top row contains icons for goals 7 (Renewable Energy), 8 (Economic Growth), 9 (Industry, Innovation, and Infrastructure), and 12 (Responsible Consumption and Production). The bottom row contains icons for goals 13 (Climate Action), 14 (Life Below Water), 15 (Life on Land), and 17 (Partnerships for Goals).</p>

SDGs の達成に向けた取組

作成いたします。そこでは最新情報の共有と合わせて様々な社会課題の発信をしていきます。また、弊社では提携先クライアント様へのコンサルティングも行ってまいりますので、下記のような問題を定義し、他社を巻き込みながら社会課題を解決していきます。

③SDGs に関する情報の発信

私たちは、旅行者をはじめとする多くの方々に SDGs（持続可能な開発目標）についての情報を発信しています。具体的には、沖縄や石垣島の地域資源を活用した環境保護の取り組みや、地元の生物多様性を守る活動についての記事を、以下のリンクで掲載しています。これにより、県民の方々も SDGs の重要性を理解し、参加できるようになります。

参照：<https://ishigaki-tours.com/column/ishigakijima-sdgs>

④ペーパーレス

私たちの会社は、全ての業務を WEB で完結させることにより、ペーパーレスを推進しています。具体的には、以下のような取り組みを行っています。

- ・完全 WEB 集客：お客様の予約や情報提供はすべてオンラインで行います。
- ・精算業務：請求書の発行やお支払いもデジタル化されており、手間を省いています。
- ・契約書の電子化：契約書はクラウドサインを活用して電子化し、スムーズな取引を実現しています。

これらの取り組みを通じて、環境保護や持続可能な社会の実現に向けて、地域の皆さんと共に進んでいきたいと考えています。

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
18	株式会社新共電気工業 代表取締役 新垣 勇誠	<p>(株)新共電気工業は、公共工事・一般の新築住宅工事・改修工事・照明器具交換・漏電修理等の電気工事メインに管工事・水道工事・下水道改良工事に至るまで、様々な分野において安心・安全なサービスを提供しています。以下の活動通じてSDGsの達成につながるよう社員一同頑張っています。</p> <p>【健康経営の取組】 (3. すべての人に健康と福祉を) (8. 働きがいも経済成長も) ・うちな～健康宣言をしており、年に一度全社員の健康診断受診を推奨。 ・熱中症対策でキーパーの準備やスポーツドリンク等の提供、作業服や空調服を支給し安心安全に働ける環境作りに取り組んでいる。 ・怪我、ぎっくり腰予防対策として毎朝ラジオ体操実施。</p> <p>(4. 質の高い教育 みんなに) ・資格取得、免許取得のサポートをし、スキルアップに努めている。</p> <p>【環境への取組】 (11. 住み続けられるまちづくり) (14. 海の豊かさを守ろう) (15. 陸の豊かさを守ろう) ・廃棄物の分別や段ボール・古紙再資源化等環境への配慮を行っている。 ・事務所内でのコピー用紙の削減・裏紙の再使用コスト削減につなげている。 ・社内照明LED交換、廊下やトイレに人感センサーを設置して節電につなげ、SDGs達成に向けて取り組んでいる。 ・公共下水道接続を推奨し河川や海の世界を守る取り組みを実施している。</p> <p>【地域貢献への取組】 下記のボランティア清掃に積極的に参加している。 ・沖縄県電気管工事業協会「平和記念公園清掃ボランティア」 ・南風原町「ちゅら島環境美化清掃」 ・南城市「尚巴志ハーフマラソン清掃ボランティア」 ・那覇市と災害協定を締結して災害時対応する体制を構築している。 ・赤い羽根・緑の募金や寄付を行っている。</p>	 <p>3 すべての人に健康と福祉を 4 質の高い教育をみんなに 8 働きがいも経済成長も 11 住み続けられるまちづくりを 14 海の豊かさを守ろう 15 陸の豊かさを守ろう</p>

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
19	有限会社新里建設 代表取締役 伊波 友香	<p>有限会社新里建設は、建設工事（土木・建築等）を通して、社員一人ひとりが働きやすい環境作りと地域貢献を目指し、持続可能な SDGs に取り組んで参ります。</p> <p>【社会】（SDGs ゴール 3・11・12）</p> <ul style="list-style-type: none"> ○うちな一健康経営宣言に登録・全従業員の健康診断（人間ドック100%）実施に取り組んでいます。 ○健康診断の結果、健康保持に努める必要がある従業員に対し、健康指導や特定保健指導の受診を促進しています。その他、健康診断結果にて有所見となった従業員には、就業上の必要な措置を実施しています。 ○従業員の健康を最優先に考え、日々の血圧管理や感染症予防などを実施しています。 ○時間外勤務の短縮や有給休暇取得を促進しています。 ○熱中症対策として、現場内はもちろん社内においても、水分補給が可能なようミネラルウォーターを設置しています。また同時に、塩分補給として梅干しなどを常備しています。 ○現場での熱中症対策として、従業員へ空調服の支給を行っています。 ○地域環境が居心地の良いまちづくりになるよう、工事現場においては安全で災害ゼロを達成するため、安全衛生活動の徹底・安全衛生規則の遵守の徹底を継続しています。 ○恩納村との間では、防災協定を締結し災害時に対応する体制を構築しています。 ○恩納村主催によるボランティア活動「空き缶散乱防止キャンペーン及びビーチクリーンアップ大作戦」に参加しています。 ○地域イベントの寄付・協賛・ボランティア参加等をしています。 ○赤い羽根共同募金等への寄付活動をしています。 <p>【環境・経済】（SDGs ゴール 13・14・15）</p> <ul style="list-style-type: none"> ○施工現場においては、低燃料・低騒音・排ガス規制型機械を使用することにより、地域社会への環境負荷を抑えることを目指しています。 ○リサイクル可能な物はすべてリサイクルを行い、廃棄物は最小限にすることを旨としています。 ○当社所在地である恩納村は「サンゴの村宣言」を発信しているため、施工現場では環境保全でもある赤土流出防止対策等に徹底しています。 	 <p>The icons represent the following SDG goals: 3 (Good Health and Well-being), 11 (Sustainable Cities and Communities), 12 (Responsible Consumption and Production), 13 (Climate Action), 14 (Life Below Water), and 15 (Life on Land).</p>

SDGs の達成に向けた取組

	<ul style="list-style-type: none">○環境温暖化防止対策として、エアコン設定温度の制限・照明の LED 化を実施しています。○工事現場や事務所内外でのペットボトル・空き缶など、ごみの分別活動を実施しています。○デジタル技術の活用を推進し、ペーパーレス化を促進することで環境負荷低減を目指しています。○コピー用紙は再利用促進に努めています。○ISO9001（品質）及び ISO14001（環境）を認証取得しており、品質向上や環境対策に取り組んでいます。	
--	---	--

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
20	株式会社THRIVE 代表取締役 小島 大介	<p>私たち株式会社 THRIVE は、大地や自然と一体になりそれに寄り添い、皆が循環して生きられる世界を築くを理念に、太陽光パネル設置販売事業と外国人有料職業紹介業などを展開するグローバル企業です。環境に優しい持続可能な社会の実現を目指し、最先端の技術と革新的なアイデアで各分野における解決策を提供しています、以下に、弊社が具体的に実施している SDGs の取り組みをご紹介します。</p> <p>SDGs 4: 質の高い教育をみんなに 質の高い技術的、職業的なスキルを提供する教育機会を増やしオンライン学習とオフライン学習のハイブリッドモデルを導入し、仕事と学習の両立を支援し全ての人に質の高い教育を提供する。</p> <p>SDGs7: エネルギーをみんなに そしてクリーンに 太陽光パネルを設置することで、再生可能エネルギーの利用を促進します。地域社会における太陽光発電の普及活動を行い、家庭や企業への導入を推進します。</p> <p>SDG 8: 働きがいも経済成長も あらゆる形態の雇用において、あらゆる人に生産的かつ働きがいのある仕事を提供し日本の人材不足により生産性低下問題を解決する。</p> <p>SDGs9: 産業と技術革新の基盤をつくろう クリーンエネルギーインフラの整備に貢献し、持続可能な都市づくりを支援します。</p> <p>SDGs11: 住み続けられるまちづくりを 太陽光発電により温室効果ガスの排出を削減し環境保護に貢献します。太陽光パネルの普及により、都市部のエネルギー消費を再生可能エネルギーで賄い、環境負荷を軽減します。</p> <p>SDGs13: 気候変動に具体的な対策を 太陽光発電を通じて、気候変動に対する具体的な対策を実行し、日々地球温暖化や気候変動の進行状況を把握します。</p>	

SDGs の達成に向けた取組

	<p>SDGs15:陸の豊かさも守ろう</p> <p>太陽光パネルの設置により、土地の有効利用を促進し、自然環境の保護に寄与します。再生可能エネルギーを利用することで、化石燃料の使用を減らし、環境への負荷を軽減します。</p> <p>SDG 16: 平和と公正をすべての人に</p> <p>信頼できる外国の送り出し機関や受け入れ機関の透明性を高め、候補者が安心して利用できる環境を整えます。</p>	
--	---	--

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
21	株式会社総合土木 代表取締役社長 金城 佳孝	<p>(株)総合土木では土木・建築の公共工事で環境対策に配慮した施工や、働きやすい環境、小数精鋭で『組織の繁栄』『社員の生活の向上』『社会貢献』の3つの柱を目指す企業です。又、SDGsのゴールでも『8.働きがいも経済成長も』、『12.つくる責任つかう責任』、『14.海の豊かさを守ろう』を中心にゴールに繋がる行動を継続的かつ積極的に取り組んで行き、社会貢献に務めています。</p> <p>【働く環境作り・人材育成】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・原則週休2日や本人及び家族の誕生日にイベント手当支給し、家族との時間を大切にできるように努めている。さらに、年1回の昇給や希望があれば定年後も継続雇用するなど、社員を大事にし、働きがいのある職場環境になるように努めている。 ・毎週のミーティング以外で、社員同士がコミュニケーションをとれるように社長も含めた食事会を1年に数回開催。意見等交換をするなど、職場環境の継続的な改善に繋げ、働きやすい環境作りを行っている。 ・全社員、年1回の間人ドック受診を徹底。また、うちな一健康経営宣言にも登録しており、特定保健指導の対象者には保健指導を受けるように推進し、健康管理の意識向上のサポートしている。 ・社員の資格、技術力アップの為、各講習会費用や試験費用の負担、休日の講習日には別途休日手当の支給など、助成金等も使いながらスキルアップのサポートに取り組んでいる。 ・近年の地球温暖化により現場で働く環境は非常に厳しくなっている為、熱中症対策として10時と15時(30分程度)の休息を取り、水、お茶、塩あめ、乾燥梅干し、OS1などを水分・塩分補給用品の常備している。作業員の顔色も確認しながら対策を図り、安全に働けるような環境作りを行っている。 <p>【環境負荷の低減】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・バックホウ等の使用において排出ガス対策型建設機械、低騒音型の機械を使用し「環境負荷の低減」に務めている。 ・施工現場では、沖縄県の大切な財産を守るため、県の赤土等流出防止対策基本計画に沿った対策(沈砂池の設置、畦畔工、しがら柵、ブルーシート設置など)を確実に行う事で海への生態系への悪影響を最小限にする事が出来る事を認識しながら対策を行っている。 	 <p>The image shows a grid of SDG icons. The top row contains icons for goals 3 (Health and Well-being), 8 (Economic Growth), 9 (Industry, Innovation and Infrastructure), and 11 (Sustainable Cities and Communities). The middle row contains icons for goals 12 (Responsible Consumption and Production), 13 (Climate Action), 14 (Life Below Water), and 16 (Peace, Justice and Strong Institutions). The bottom row contains the icon for goal 17 (Partnerships for Goals).</p>

SDGs の達成に向けた取組

- ・現場の資材は、特定建設資材廃棄物を原材料とするリサイクル資材の「ゆいくる材」を使用し、持続的に環境への負荷が可能な限り低減する事を目指しています。
- ・会社のクーラー、電気などの消し忘れ防止の為、従業員出入口や消し忘れが多いところに注意喚起を掲示。マイコップの使用、ウォーターサーバー設置、お茶とコーヒーの作り置きで、缶・ペットボトルの削減を行っており、CO2削減の意識の向上に繋げている。
- ・事務所、現場にて資源ごみの分別（古紙、ペットボトル、アルミ缶）を徹底し『つくる責任つかう責任』に繋げている。

【地域社会への貢献】

- ・毎月、第2土曜日の「市民清掃の日」に積極的に参加し、海から近い場所や漁港内、周辺のごみやペットボトルの回収をして海への流れ出すプラスチックを減らし「海と生き物を守る！」事に協力している。さらに、加盟団体の道路清掃や草刈りボランティア活動に定期的に参加し、地域の環境保全に努めている。
- ・ハーリーや綱引き等の地域のイベントへ継続的に協賛金の寄付を行い、地域の活性化に貢献している。今年の綱引きでは感謝状の贈呈をいただいた。
- ・沖縄県、糸満市の建設業協会と災害協定を締結。災害時には、積極的に復旧・復興支援を行うよう努める。

【平和な社会づくりへの取組】

- ・暴力団の介入や不当要求に対処できるよう、暴力団追放不当要求防止責任者を選任。定期的に講習を受講していく。

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
22	有限会社ツネダ塗装工業 代表取締役 常田 省三	<p>(有) ツネダ塗装工業は、「明るい塗装で明るい沖縄を創造する」「環境にやさしく美しい装いの頂点を目指す」を目標として、地域の発展に尽力し、安心・安全で環境に配慮した対応により、持続的な社会の発展に貢献し、社員一同と SDGs の達成に実践します。</p> <p>[3. すべての人に健康と福祉を]</p> <p>○うちなー健康経営宣言へ登録し、社員の健康を最優先に、健康診断の徹底、コロナ・インフルエンザ予防対策として社内にサーモカメラを設置するなど、毎日の健康管理に気を付けています。</p> <p>○心身ともにゆとりある定時退社や有給休暇取得など、やりがいのある職場環境づくりに取り組んでいます。</p> <p>○社会的責任を果たすため、飲酒運転ゼロを目指し、アルコールチェックを実施しています。</p> <p>[4. 質の高い教育をみんなに 8. 働きがいも経済成長も]</p> <p>○社会の多様なニーズに的確に対応する為、外国人実習生の雇用、社員の教育技術向上に向け社内での勉強会や講習会の実施、資格取得費用の支援などにより、人材育成を強化しサポートしています。</p> <p>○キャリアアップシステムにより、質の高い専門知識の習得や技術の向上など社員のレベルアップにつなげます。</p> <p>○社員の所得向上・安定した収入維持を通じたモチベーションアップや現場作業員への熱中症対策に空調服を支給するなど、働きやすく活躍できる社会環境への取り組みをしています。</p> <p>[11. 住み続けられるまちづくりを 12. つくる責任 つかう責任 13. 気候変動に具体的な対策を]</p> <p>○ISO9001・14001 の認証を取得し、品質向上、環境対策として、毎月の地域ボランティア活動に参加し、清掃活動を通じて地域社会との連携を取り環境保全を目指しています。</p> <p>○地域文化・スポーツ振興に係る事業協力として、緑の募金、赤い羽根協募金他貢献活動へ積極的に参加しています。</p> <p>○沖縄県災害時対応協定を締結し社内には災害に備えて、飲料水等の食糧備蓄や発</p>	 <p>The image shows six SDG icons arranged in two rows. The top row contains icons for goals 3 (Health and Well-being), 4 (Quality Education), 8 (Decent Work and Economic Growth), and 11 (Sustainable Cities and Communities). The bottom row contains icons for goals 12 (Responsible Consumption and Production) and 13 (Climate Action).</p>

SDGs の達成に向けた取組

		<p>電機等を災害時に対応する体制を整えています。</p> <p>○施工現場では安全衛生の徹底、建設廃棄物の分別処理、再資源利用、環境への配慮を行っています。社内はで LED 電球に変更し、電気電力の節電を心掛けています。</p>	
--	--	---	--

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
23	有限会社尚土木 代表取締役 新垣 敦	<p>有限会社尚土木は、総合建設業を通して地域の発展・災害に強い街・人々が暮らしやすいまちづくりに協力しております。SDGs の達成に向けた取組は以下の通りです。</p> <p>1 【 貧困をなくそう 】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・募金活動（ 赤い羽根共同募金 ）への取り組みを行っています。 <p>3 【 すべての人に健康と福祉を 】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・社員の健康管理のため、年1回の健康診断を実施しています。（ うちなー健康経営宣言に登録 ） ・感染対策のため、アルコール消毒の徹底を行っています。 ・熱中症対策として各現場へ水分・塩分補給の用意をしています。 <p>11 【 住み続けられるまちづくりを 】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・南城市防災協定を締結し、災害時に対応する体制を構築しています。 ・地域との連携により海岸や道路の美化活動に取り組んでいます。 ・現場周辺の清掃活動を行っています。 ・地域文化・スポーツ振興に係る寄付・協賛を行っています。 <p>12 【 つくる責任つかう責任 】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・現場で発生する産業廃棄物を可能な限り分別に取り組んでいます。 ・ゴミの分別・古紙・アルミ缶・ペットボトル（ ラベル・キャップ 分別 ）のリサイクル活動を行っています。 ・事務所内でのコピー用紙の削減や裏紙の再利用に取り組んでいます。 <p>16 【 平和と公正をすべての人に 】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・下請業者間において、暴力団などによる不当介入の徹底に努めています。（ 暴力団追放・不当要求防止責任者講習修了 ） 	 <p>The image shows five SDG icons: 1 (Red, poverty), 3 (Green, health and well-being), 11 (Orange, sustainable cities and communities), 12 (Yellow, responsible consumption and production), and 16 (Blue, peace, justice, and strong institutions).</p>

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
24	株式会社南心電気 代表取締役 村吉 政直	<p>私たち、株式会社南心電気は電気工事業を生業とし、創業7年のまだまだ若い会社ではございますが、「確かな技術と信頼で沖縄の未来を明るく照らす」をモットーに、地域社会の持続的な発展に貢献し、SDGsの目標達成に向けて取り組んでおります。</p> <p>【安全で品質の高い技術・サービスの安定供給】 ゴール3、4、8、9</p> <ul style="list-style-type: none"> 安全で高品質の技術やサービスを提供するとともに、全社員一丸となり、継続的に供給できる体制を構築します。 技術講習や資格取得費用の補助及び資格取得後の資格手当の拡充により、技術力の向上をサポートいたします。 ワークライフバランスを意識した有給休暇の取得の推進をいたします。 年1回の健康診断、人間ドックを受診させることによる社員の健康維持をサポートいたします。 <p>【環境に配慮した事業活動の実施】 ゴール7、11、12、13</p> <ul style="list-style-type: none"> 産業廃棄物の低減、自然エネルギーの利用、汚染の防止活動を行い、地球温暖化を防ぐ取り組みをします。 産業廃棄物やゴミの分別、再利用の徹底をいたします。 デジタル技術の活用によるペーパーレス化を図ります。 省エネや再生可能エネルギーを使用し、環境負荷の低減に取り組めます。 <p>【地域社会への貢献】 ゴール11</p> <ul style="list-style-type: none"> 快適で安心な社会環境づくりを行い、地域社会の発展に向けて貢献いたします。 定期的な地域貢献活動（地域清掃活動等）を実施いたします。 	 <p>The image shows eight SDG icons arranged in a 2x4 grid. The top row contains icons for goals 3 (Health and Well-being), 4 (Quality Education), 7 (Affordable and Clean Energy), and 8 (Decent Work and Economic Growth). The bottom row contains icons for goals 9 (Industry, Innovation and Infrastructure), 11 (Sustainable Cities and Communities), 12 (Responsible Consumption and Production), and 13 (Climate Action).</p>

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
25	株式会社南成建設 代表取締役 屋宜 宣光	<p>当社は SDGs の達成に向けて、以下の取組を行います。</p> <p>【3. すべての人に健康と福祉】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・「うちなー健康経営宣言」に登録し社員が健康に働けるように、全従業員の健康診断を定期的に受診しています。 <p>【4. 質の高い教育をみんなに】 【8. 働きがいも経済成長に】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・従業員の資格取得をサポート、持続学習制度（SPDS）の受講、資格手当を支給し社員のスキルアップ、知識の質の向上・教育の質を高められるよう取り組んでいます。 ・性別を問わずに採用、男女共に働きやすい職場環境への取り組みをしています。 ・企業説明会、インターシップ（就業体験）を受入れ、若年層への教育に若年者の教育に貢献します。 <p>【7. エネルギーをみんなにそしてクリーンに】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ゴミを出さないために、電子化を進め再生紙の利用するよう取り組んでいます。 <p>【9. 産業と技術革新の基盤を作ろう】</p> <p>今後も道路工事などの、様々なインフラ建設事業を通して社会に貢献します。</p> <p>【12. つくる責任つかう責任】 【14. 海の豊かさを守ろう】 【15. 陸の豊かさも守ろう】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・地域ボランティア活動（道路・河川・海岸）に積極的に参加しています。 ・公共工事の施工でインフラ整備を通じて地域の発展に貢献します。 ・施工現場では、低燃費、低騒音、排ガス規制型機械を使用しています。 ・ISO9001（品質マネジメントシステム）ISO14001（環境マネジメントシステム）を取得しており品質向上、環境保護に取り組んでいます。 <p>【11. 住み続けられる街づくりを】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・各公共機関と防災協定を組み、緊急事態にも対応できる社会づくりをしています。 	 <p>The image shows a grid of 10 SDG icons: 3 (Health and Well-being), 4 (Quality Education), 7 (Affordable and Clean Energy), 8 (Decent Work and Economic Growth), 9 (Industry, Innovation and Infrastructure), 11 (Sustainable Cities and Communities), 12 (Responsible Consumption and Production), 14 (Life Below Water), 15 (Life on Land), and 16 (Peace, Justice and Strong Institutions).</p>

SDGs の達成に向けた取組

		<p>【16. 平和と公正をすべての人に】</p> <ul style="list-style-type: none">・不当要求防止責任者の選任講習、下請け契約時の不当介入及び排除要請の制約を徹底しています。	
--	--	---	--

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
26	株式会社南西建設 代表取締役 与那城 敏	<p>当社では、「親和協力・誠実進取・貢献感謝」を経営方針とし、法令順守で誠実に施工しており、地域貢献や環境保全など持続可能な社会を目指し、SDGs 目標達成に向けて取り組んでおります。</p> <p>☆経済・社会への取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"> * ISO 9001 「品質マネジメントシステム」認証を継続取得し、品質の向上と顧客満足のために製品やサービスを提供しています。 * 土木工事では、エアードーム工法の新技術を駆使し、スキルアップした施工を行っています。 * 建設工事の向上と、技術者の適正な評価、事業者の業務負担軽減に役立てることを目的として、建設キャリアアップシステムに登録し、現場での運用を行っています。 * 施工や作業効率化に向けて、ICT 施工管理ソフトを活用しています。 * 現場では、従業員の健康の維持や労働環境の向上、事故やケガ防止のため、毎朝ラジオ体操を行っています。 * 熱中症対策として、作業時間の配慮や休憩時間の確保、水分や塩分補給などを行い、労働者の安全と労働災害防止に努めています。 * 従業員の健康促進のため、年一回の定期健康診断を行い、沖縄県で取り組んでいる「うちなー健康経営宣言」に登録し、労働者の健康づくりをサポートしています。 <p>☆環境への取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"> * ISO 14001 「環境マネジメントシステム」認証を継続取得し、環境保護に取り組んでいます。 * 事務所内の照明器具を LED 化し、消費電力を抑えるとともに、ゴミの削減をしています。 * 申請業務を電子化にすることにより、事務作業の効率化と、コピー用紙の再利用（裏紙利用）などでコスト削減をしています。 * 公共工事では、建設リサイクル資材の利用促進、循環型社会のために、ゆいくる材を使用して環境保全に取り組んでいます。 * 赤土流出防止対策として、土嚢などを使用し、赤土を流出させないように工夫を行っています。 	 <p>The image shows icons for the following SDGs: 3 (Good Health and Well-being), 7 (Affordable and Clean Energy), 8 (Decent Work and Economic Growth), 9 (Industry, Innovation and Infrastructure), 11 (Sustainable Cities and Communities), 12 (Responsible Consumption and Production), 13 (Climate Action), 14 (Life Below Water), and 15 (Life on Land).</p>

SDGs の達成に向けた取組

		<ul style="list-style-type: none">* 施工現場では、低騒音、低振動、低排出ガス型の重機を使用して環境への配慮を行っています。* 地域貢献活動では、美ら島宮古グリーンネット活動やビーチクリーンアップ活動、道路クリーン作戦に参加をしています。	
--	--	---	--

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
27	日本ビジネスシステムズ株式会社沖縄事業所 代表取締役社長 牧田 幸弘	<p>私たち JBS 沖縄事業所は、「優れたテクノロジーを、親しみやすく」を Mission とし、お客さまに寄り添い、お客さまにとって必要な技術を最適な形でお届けすることで、技術革新がもたらす企業・社会の持続的成長に貢献してまいります。弊社は JBS という基盤を持ちながらも独自に制度を作り、社員が働きやすい環境を作ることを目指し追求し続けています。また、地域社会への具体的な取り組みとして、従業員の子供たちに仕事への理解と関心を高めるファミリーウィークイベントや、従業員の家族を招待して IT 機器のデモンストレーションを行うファミリーデーイベントを実施しています。また、毎年夏にはビーチクリーン活動を行い、地域貢献として中学校や大学へのキャリア教育支援やマナー講座も行っています。さらに、従業員の健康意識向上のためにオフィスおかんを導入し、ハイブリッドワーク制度を提供しています。これらの活動を通じて、沖縄 21 世紀ビジョンである 5 つの将来像と SDGs17 の目標を実現するため、SDGs パートナーと共に感動的な価値を創造し、平和で豊かな美ら島、誰一人取り残さないサステイナブルな世界を目指します。</p> <p>●ファミリーウィークイベント ⇒従業員の子供たちに対し、オフィス内でのジョブシャドウイングや実際の会議への参加を通じて、仕事に対する理解と関心を高め、学習意欲を促進するファミリーウィークイベントを実施しています。 ⇒来年度は他企業様と協業し、地域の方々にも参加いただけるイベントに拡大できるように調整予定</p> <p>●ファミリーデーイベント ⇒従業員の家族等をオフィスに招待し、子供向けのクイズを用いた宝探しゲームや、IT 機器のデモンストレーション（ドローン、ホロレンズ、Teams Rooms など）を通じて、IT に対する関心を醸成するファミリーデーイベントを実施しています。 ⇒来年度は他企業様と協業し、地域の方々にも参加いただけるイベントに拡大できるように調整予定</p> <p>●ビーチクリーン活動 ⇒海の豊かさ、住みやすい街づくり環境の部分で、毎年夏にビーチクリーン活動を会社のイベントとして行っています。社内交流としての取り組みの一つでもありま</p>	

SDGs の達成に向けた取組

す。

●オフィスおかんの導入

⇒従業員の健康意識向上のため、食の福利厚生としてカロリー計算や食事調整が行いやすいオフィスおかんを導入しました。

●ハイブリッドワークの導入

⇒個人の体調や家庭環境に合わせ、入社と在宅ワークの選択肢を提供するハイブリッドワーク制度を導入しています。

●中学校へのキャリア教育支援

⇒地域貢献『未来の産業人育成』として近隣中学校へのマナー教育及び IT と世の中の産業についての講話を実施しました。

●大学へのマナー講座

⇒地域貢献『未来の産業人育成』として大学へのビジネスマナー講座およびキャリア講話を実施しました。

●沖縄県人材育成企業認証

⇒従業員の働きがいやキャリア形成に関する従業員自身へのヒアリングやアンケートを通じて、人材育成に優れた企業であることが認定され、沖縄県人材育成企業として認証されました。

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
28	<p>有限会社ファンタジスタ沖縄 代表取締役 宮城 淳子</p>	<p>私たち有限会社ファンタジスタ沖縄は長年ディップアートを中心にワークショップやスクール事業、アクセサリーの製作、販売を行ってきました。</p> <p>近年地球規模で環境破壊、環境汚染の情報が増える中、「沖縄の青くてキレイな海を次世代に繋ぐため、出来る事から始めよう」を合言葉に、廃棄されるペットボトルやコロナ禍で使用されたアクリル仕切板を UPCYCLE したサービスや商品の企画、開発を行っております。</p> <p>環境活動に取り組み、また、教育活動、福祉活動と地域に貢献できる「地球に優しいSDGs プロジェクト」、「この指とまれ」プロジェクトを立ち上げました。長年培ってきたディップアートの技術力を生かし「UPCYCLE×アート」で SDGs を解決できる仕組みづくりに取り組んでおります。</p> <p>※「UPCYCLE」とは 創造的再利用とも呼ばれ、副産物や廃棄物、役目を終えた不要な物を、より良い品質と環境価値の新しい材料または製品へアップグレードして役立てるプロセスです。リサイクルより環境に優しく、更に付加価値を高められるため「究極の持続可能な再利用」の手法と考えられております。</p> <p>『経済』 1、地球に優しいSDGs ワorkshop／SDGs GOAL4、12、13、14 廃棄されるペットボトルをカットし、シーサーや花笠などをペイントして「UPCYCLE」しコースターや小物入れなど価値ある物へ変える SDGs 体験型ワークショップを開催しております。この体験を通して海洋ゴミや二酸化炭素を削減できる事を知り、環境問題に興味や理解を深めてもらい取り組む事の必要性や持続可能な地球を実現する事の大切さを「UPCYCLE×アート」で学んでもらいます。 また、ワークショップで使用するパーツを障がい者の方々が作っている事をお知らせし、障がい者に寄り添う気持ちを繋げ障がい者支援にも役立っている事を伝えます。子供からお年寄りまで幅広い年齢層を対象としており多くの人に SDGs の大切さを学んでもらいます。</p> <p>2、UPCYCLE アート、アクセサリー／SDGs GOAL12、13、14 ペットボトルやプラスチック類を「UPCYCLE」したアートやアクセサリーの製作、販売を行っています。UPCYCLE 商品を販売することにより、購入者に UPCYCLE に興味</p>	

SDGs の達成に向けた取組

		<p>や理解を深めてもらい取り組む事の必要性を伝えます。</p> <p>3、SDGs オンラインスクール／SDGs GOAL4、12、13、14 ペットボトルやプラスチック類を「UPCYCLE」したアートやアクセサリー、オブジェなどの作り方教室を開催し、家庭にある身近なプラスチック類を廃棄せずUPCYCLEする事により価値あるモノに変える楽しさと SDGs 取り組みの大切さを伝えています。</p> <p>『社会』</p> <p>1、障がい者支援／SDGs GOAL8 ワークショップやアート、アクセサリー、オンラインスクールで使用するパーツを障がい者の方に製作依頼し、障がい者の賃金向上と自立支援に貢献します。</p> <p>2、この指とまれプロジェクト／SDGsGOAL17 SDGs プロジェクトを推進するために自社だけではなく各社が得意な分野で携わる事で企業間の連携、地域社会の繋がりなど複数の企業で SDGs を解決することで取り組みやすい環境を整え 行動支援に繋がります。 ※このプロジェクトに賛同する企業を県内外から幅広く募集し、協業を目指します</p> <p>『環境』</p> <p>1、廃棄物の削減／SDGs GOAL12、14 ペットボトルやアクリル板、プラスチック類を回収して UPCYCLE 開発（ワークショップ、アクセサリー、アート）に取り組んでいます。</p>	
--	--	---	--

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
29	福山建設株式会社 代表取締役社長 湧川 博正	<p>『県民の暮らしに奉仕する』をモットーとする福山グループとして 2022 年 4 月 1 日に福山商事株式会社の建設事業（工事部）を分社化し福山建設株式会社として設立いたしました。</p> <p>弊社は、ダイバーシティ経営を念頭に多様な人材を雇用し、そして、その能力を最大限に発揮できる環境で、SDGs の持続可能な開発目標の達成に貢献するため具体的な取り組みとして以下の通りとなります。</p> <p>（3 すべての人に健康と福祉を・4 質の高い教育を・8 働きがいも経済成長も）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 沖縄大学冠奨学金への寄付をはじめ県内採用を積極的に推進しております。また、従業員に関しては技能講習、国家資格取得費用を補助し、技術力の向上をサポートし働きやすい環境づくりを推進し適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供しております。 ・ 関連事業者と関連を強め、安心・安全で優れた街づくりに貢献し、沖縄県の発展に寄与し、全ての労働者の権利を守り、従業員が生き生きとやりがいをもって働くことができる職場環境を作ります。 ・ 従業員の安全と健康を守り『うちなー健康経営宣言』への登録を行っており毎年の健康診断の徹底、インフルエンザ予防接種を行い、健康を最優先に考え良好な労働環境を提供します。また長時間労働是正のための労働生産性の改善、時間管理、多様な働き方を許容する勤務体制の整備を行っております。 <p>（5 ジェンダー平等を実現しよう）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認しております。またセクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備しております。 <p>（11 住み続けられるまちづくりを・12 つくる責任つかう責任・13 気候変動に具体的な対策を）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 安全で品質の高い技術・サービスの安定供給 ISO9001・14001 の取得に基づき全従業員が一同となり、建築現場での作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組みが出来るよう安全協力会の設立、安全衛生委員会を設置して建設現場における労働災害の防止や安全意識の向上を目的として、元請業者と下請業者が現場での安全対策を強化するために、重要な役割を果たし、『事故 	

SDGs の達成に向けた取組

		<p>のない現場づくり』を目指しパトロールの実施をしております。</p> <ul style="list-style-type: none">・社内に関しては照明を LED 電球に切り替える事で環境に配慮し、材料・製品を長期的に使用することで消費電力の削減しております。・ペーパーレス化を促進するため、デジタル化を推進し資環境負荷低減と効率的なリソース管理を行えるよう心掛けております。・ごみを減らす・分別を徹底し、日々、環境への地産地消を心がけております。 <p>(16 平和と公平をすべての人に・17 パートナリーシップで目標を達成しよう)</p> <ul style="list-style-type: none">・反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄、不正競争行為の防止など法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築していき、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスを整備しております。・労働基準法等の改正内容について経営陣を含めて共有し、情報発信を行っております。	
--	--	---	--

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
30	有限会社前川工業 代表取締役 前川 一	<p>当社は SDGs の達成に向けて下記に取り組んでいます。</p> <p>インフラ整備、土木事業を通じて安全で快適な生活環境の提供、また教育施設や公共施設の建築などを通して住民の生活向上や地域の発展に取り組んでいます。</p> <p>【ゴール11. 住み続けられるまちづくりを】、【ゴール16. 平和と公正をすべての人に】、【ゴール17. パートナースhipで目標を達成しよう】、【ゴール14. 海の豊かさを守ろう】</p> <p>地域イベントへの協賛、ボランティア美化活動への参加や地域活動への支援として寄付等を行い福祉事業や子供たちの健全な成長・活躍を応援しています。</p> <p>【具体的な取り組み】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・台風等による被害確認、災害復旧工事の実施 ・教育施設の改修、整備、寄贈 ・嘉手納町建設業者会主催献血活動へ年1回参加しボランティア活動を行っている ・地域団体への寄付、交通安全や防犯に対する発信 ・地元イベントへの協賛、ボランティアの参加 ・赤い羽根共同募金へ寄付 ・小中高生等の部活動における県外派遣費等への資金協力 ・沖縄県中部農林土木主催海岸等クリーンアップイベントへ年1回参加しボランティア活動を行っている <p>【ゴール15. 陸の豊かさを守ろう】、【ゴール9. 産業と技術革新の基盤をつくろう】</p> <p>環境への配慮にも取り組んでおりミスプリント用紙の使用、エコマーク商品の購入等、現場ではゆいくる材の積極的活用、産業廃棄物の分別やリサイクル、仮設材の再使用、赤土流出防止対策等を徹底しています。</p> <p>【具体的な取り組み】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・FAX の画像確認や資料のデータ保存等ペーパーレス推進 ・ミスプリント用紙を再利用 	 <p>The image shows a grid of 10 SDG icons: 3 (Good Health and Well-being), 4 (Quality Education), 5 (Gender Equality), 8 (Decent Work and Economic Growth), 9 (Industry, Innovation and Infrastructure), 11 (Sustainable Cities and Communities), 14 (Life Below Water), 15 (Life on Land), 16 (Peace, Justice and Strong Institutions), and 17 (Partnerships for Goal Achievement).</p>

SDGs の達成に向けた取組

- ・環境に配慮したエコファイル等使用
- ・LED 電球の使用
- ・ゆいくる材の利用促進を図るため、不純物の混入防止等リサイクル資材ならではの品質管理の徹底
- ・産業廃棄物の削減、分別、リサイクル等 3R 推進

【ゴール 8. 働きがいも経済成長も】、【ゴール 5. ジェンダー平等を実現しよう】、【ゴール 4. 質の高い教育をみんなに】、【ゴール 3. すべての人に健康と福祉を】

働きやすい環境づくりを目指しており週休二日制の導入、有給休暇取得や男性を含めた育休取得も促進しております。国家資格や技術講習の取得も推進し社員のスキルアップ及び技能・技術の継承に取り組んでいます。うちなー健康経営宣言にも登録しており、健康診断受診率は 100 パーセントでワークライフバランスの実現に向けた取り組みを推進しています。

【具体的な取り組み】

- ・完全週休二日制の導入
- ・時間外労働時間の短縮
- ・有給休暇取得や産休
- ・育休取得促進
- ・国家資格、技能講習や安全衛生教育等の推進と費用支援
- ・うちなー健康経営宣言登録 定期的な健康診断実施に伴う費用の全額補助

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
31	株式会社真喜志電設 代表取締役 与儀 真喜	<p>株式会社真喜志電設は、SDGs の目標達成に向け事業を通し環境配慮、働きやすい社会・育成、住みやすい地域社会に向け下記の取り組みを行っております。また、可能な事を持続しSDGs ゴールに向け前進してまいります。</p> <p>【住みやすい家・環境配慮】GOALNo. 7・9・11・12・13・15</p> <ul style="list-style-type: none"> ・事業を通じ、お客様へ環境に配慮したLED製品を推奨しております。 ・産業廃棄物分別し産廃し可能な限り廃棄物の低減再利用に努めております。 ・マイボトルを推奨し、ミネラルサーバー設置しプラスチックごみ削減に取り組んでいます。 ・電子媒体への移行に伴いペーパーレス化、エコペーパー等の再生紙利用を推奨し資源の有効活用に努めております。 ・緑化運動の一環とし、会社敷地内にて草花樹木の生育を行っております。 ・会社敷地内にて、家庭菜園を行い採れた作物を従業員へ還元しております。 <p>【働きやすい安心な社会】GOALNo. 3・4・8</p> <ul style="list-style-type: none"> ・従業員へ技術向上、成長促進の為、技術や資格取得のサポート支援に努めております。 ・働き方改革の一環とし、残業時間抑制のためNO残業を推奨し従業員の労働環境向上に努めております。 ・従業員個々の心身の健康を守ることは会社の重要事項だと考えております。 ・従業員が健康で安心して働いて頂くために健康診断を推奨し、働き盛り世代の健康・安心を守り心身ともに働きやすい職場づくりを目指し「うちなー健康経営宣言」を行い健康経営に取り組めます。 ・うちなー健康経営宣言へ登録しています。 <p>【人々の平和と安全な地域社会】GOALNo. 15・17</p> <ul style="list-style-type: none"> ・豊見城電友会に登録し地域の草刈り等の清掃活動ボランティアに参加し地域社会に貢献に努めております。 ・八重瀬町電友会に登録し地域行事・イベント・清掃ボランティア活動へ参加し地域社会と繋がり連携体制へ努めております。 ・電気工事業協同組合に所属し、防災協定を組み地域の安全な社会体制へ貢献に努めております。 	

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
32	株式会社丸玄建設 代表取締役 川満 明	<p>私たち丸玄建設は、宮古島市における総合建設業として「地域に愛される建設業・建設現場」を目指し、社会資本整備を通してより良い地域づくりに貢献し、弊社全ての事業活動が SDGs の達成に向け行動していきます。</p> <p>●【社会分野】</p> <p>3、すべての人に健康と福祉を</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ うちなー健康経営宣言に登録し、従業員の健康診断（年 1 回）を行い健康で働ける環境を提供します。 ・ 各現場にストレッチ器具・マッサージ器具を完備し従業員の健康意識の高揚を図ります。 ・ 毎年施工現場近隣の敬老会へ健康で長寿を目指してほしいと願い寄付金を進呈しています。 <p>4、質の高い教育をみんなに</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 資格取得、技術取得に必要な資格取得費用を会社負担とし社員のスキルアップ支援を行います。 ・ 施工現場周辺の学校へ学校教育に役立ててほしいと教育用品や備品を進呈しています。 <p>●【経済分野】</p> <p>8、働きがいも、経済成長も</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ ICT（施工管理ソフト・測量機）を導入し作業の効率化による業務改善を徹底しています。 ・ 労働災害ゼロを常に目標とし、施工現場では安全衛生活動の徹底、安全衛生規則の遵守の徹底を行います。 <p>9、産業と技術革新の基盤をつくろう</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 農業土木工事を通じ営農労力軽減、営農経営の安定、農業の選択的拡大への貢献を行います。 <p>11、住み続けられるまちづくりを</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 沖縄県、宮古島市発注業務に携わり、地域社会の発展、安心安全な街づくりへの貢献を行います。 <p>●【環境分野】</p>	 <p>The image shows eight SDG icons arranged in a 2x4 grid. The top row contains icons for goals 3 (Health and Well-being), 4 (Quality Education), 8 (Economic Growth), and 9 (Industry, Innovation and Infrastructure). The bottom row contains icons for goals 11 (Sustainable Cities and Communities), 13 (Climate Action), 14 (Life Below Water), and 15 (Life on Land).</p>

SDGs の達成に向けた取組

		<p>13、気候変動に具体的な対策を</p> <ul style="list-style-type: none">・ I S O 9001（品質）、14001（環境）、の認証を継続し品質向上・環境対策をマネジメントシステムとして運用します。・ 施工現場では、建設機械の騒音・振動・排ガスによる地域社会への影響を抑えるために、低騒音型・低振動型・低燃料、低排出ガス対策型の建設機械を積極的に採用し、環境負荷低減施工の実現を目指します。・ 施工現場では、環境に配慮した資材として、ゆいくる材、リサイクル資材の積極的活用を推進します。・ 施工現場の赤土流失防止の徹底、建設副産物の適正処分の徹底を行います。 <p>14、海の豊かさを守ろう</p> <ul style="list-style-type: none">・ 沖縄県労働基準協会主催のビーチクリーンアップ活動（年 1 回）に毎年参加し、豊かな海を守ります。 <p>15、陸の豊かさも守ろう</p> <ul style="list-style-type: none">・ 美ぎ島宮古グリーンネット主催の花と緑に包まれた美ぎ島宮古づくりを百年の計で継続的に行うことを目的としたグリーンネット育林活動（年 3 回～5 回）に参加し、陸の豊かさを守ります。	
--	--	--	--

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
33	有限会社丸興電気 代表取締役 目取真 興正	<p>私たち(有)丸興電気は、SDGsの理念とその達成に向けた下記取り組みを行うことで、地域環境の保全と持続可能な社会の実現を目指してまいります。</p> <p>【環境に配慮した事業活動の実施】 (SDGs ゴール 7、11、13)</p> <ul style="list-style-type: none"> ■照明器具のLED化、空調機の省エネ化、太陽光発電導入等の提案・工事 ■低騒音型建設機械の積極利用 ■材料の県産品・リサイクル資材の積極利用 ■ゴミ、産業廃棄物の分別、再利用の徹底 <p>【安全で品質の高い技術・サービスの提供】 (SDGs ゴール 3、8)</p> <ul style="list-style-type: none"> ■技術力向上を目的とした、技能講習、特別教育、国家資格取得費用のサポート ■熱中症対策を目的とした空調服の支給、製氷機・ウォーターサーバーの事業所内設置 ■社員の健康管理を目的とした年1回の健康診断 ■「うちなー健康経営宣言」の登録 <p>【地域社会への貢献】 (SDGs ゴール 17)</p> <ul style="list-style-type: none"> ■各種寄付・募金 (赤い羽根・緑の羽根募金、社会福祉協議会、近隣小中学校部活動県外派遣、他) ■地域の行政区祭りの仮設電気工事 ■定期的な献血協力 ■各種ボランティア (ビーチクリーン (宮城海岸・砂辺海岸)、子ども食堂サポート) ■コワーキングスペースの運営を通して、沖縄のワーケーション (ワークとバケーション) の推進、施設利用する個人・事業者同士の交流寄与 	 <p>The image shows six SDG icons arranged in two rows. The top row contains icons for goals 3 (Health and Well-being), 7 (Affordable and Clean Energy), 8 (Decent Work and Economic Growth), and 11 (Sustainable Cities and Communities). The bottom row contains icons for goals 13 (Climate Action) and 17 (Partnerships for Development).</p>

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
34	有限会社丸崎建設 代表取締役 崎浜 吉秀	<p>弊社は「お客様満足と高いサービスの提供・業務の継続的改善 環境保全、保護・法令順守、近隣地域・やんばる沖縄の自然とともに歩む」を基本理念に建設工事及びその他の事業活動において、施工現場の施工監理、環境対策、安全管理、働きやすい職場環境等、SDGs の達成に向けた継続的改善活動を全員で推進いたします。</p> <p>○健康(ゴール3)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・うちな一健康経営宣言、健康診断を行い、従業員の健康を最優先に安全管理を徹底し継続します。 <p>○環境(ゴール12、14、15)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・廃棄物の分別・適正処理、ゆいくる材を含みりサイクル資材を積極的活用する。 ・工事現場では機械の騒音・振動・排ガスによる地域社会への影響を抑えるため、低騒音型・低振動型建設機械を積極的に採用し環境負荷低減施工の実現を目指します。 ・赤土流出防止対策をおこない海洋汚染の防止につとめます。 ・事務所内でのコピー用紙の削減や、裏紙の再利用、紙での勤怠管理をデジタル化へ。ペーパーレス化をして、社会へのコスト削減につなげます。 <p>○人材育成(ゴール4)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・技能等の向上の為、社員の資格取得の講習のかかる費用を会社負担としています。CPDS 講習をオンライン講習でのサポートをおこなっています。 ・熱中症対策として、現場内では、水分や塩分補給の用意を行っています。 <p>○地域貢献(ゴール11、17)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ボランティア活動に参加しています。地域貢献活動・地域(年3回~5回)、現場周辺保全活動(適宜)ボランティア清掃、草刈り等に取り組んでいます。 ・地域文化(豊年祭、運動会等)に寄付活動を行い、赤い羽根共同募金等への寄付活動も行っています。 <p>○災害・防災(ゴール11、17)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・沖縄県、総合事務局・本部町と災害協定を締結し、災害時の迅速な対応と復旧支援に貢献します。 	 <p>The image shows seven SDG icons arranged in two rows. The top row contains icons for Goal 3 (Health and Well-being), Goal 4 (Quality Education), Goal 11 (Sustainable Cities and Communities), and Goal 12 (Responsible Consumption and Production). The bottom row contains icons for Goal 14 (Life Below Water), Goal 15 (Life on Land), and Goal 17 (Partnerships for Goals).</p>

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
35	株式会社丸博建設 代表取締役 平良 ヒデ	<p>弊社は昭和42年に創業し、総合建設業として、地域社会に貢献する企業を目標としており、SDGsの達成に向けて取り組んで参ります。</p> <p>【働きやすい職場環境づくり】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・年1回の健康診断受診の徹底。 ・始業前のラジオ体操で健康づくり。 ・各社員の健康意識を高め、安心して働ける職場環境にします。 ・能力及び技術力向上のため、講習会や研修会への参加を促し、資格取得に係る費用をバックアップしています。 ・沖縄県交通遺児育成会への寄付、子供達への支援として毎年行っております。 ・CPD受講や国家資格取得に向けてセミナーへの参加。 <p>【環境保全への取り組み】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・使用する建設機械について低燃費、低排出ガス対策型、低騒音型を導入し環境に配慮した機械及び車輛を使用します。 ・社用車使用時のアイドリングストップ。 ・工事での赤土等の流出防止対策として赤土が雨等により海に流出する事を防ぐためにグリーンベルトの植栽の植栽に取り組んでいます。 <p>【地域貢献活動への取り組み】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・定期的に地域の海岸清掃ボランティア活動への参加。 ・植林及び植樹など環境美化に向けて、地域ボランティア活動へ毎年参加。 <p>令和5年度活動実績</p> <ul style="list-style-type: none"> ・宮古島市建設部港湾課（パイナガマビーチ、台風の影響により海に打ち上げられた流木等の撤去作業） ・美ら島宮古グリーンネット活動（植栽・草刈）。 ・宮古島市防風林帯の草刈、雑木の処理。 ・宮古土木事務所都市公園等愛護活動（公園内の清掃作業）。 ・宮古土木事務所道路クリーン作戦（雑草、ゴミ拾いなどの清掃作業）。 	 <p>3 すべての人に健康と福祉を 4 質の高い教育をみんなに 7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに 14 海の豊かさを保とう 15 陸の豊かさも保とう</p>

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
36	株式会社 MiA ホーム 代表取締役 宮里 健	<p>私たちミアホームは経営理念（衣・食・住の『住』を支えることに責任と誇りを持ち地域社会の発展と充実を目指す企業でありたい。）に基づき地域社会の持続可能な発展に貢献し SDGs の達成目標に向けて取り組んでおります。</p> <p>3. すべての人に健康と福祉を、8. 働きがいも経済成長も</p> <ul style="list-style-type: none"> ・社員への健康管理の為、うちな一健康経営宣言を基に年1回の健康診断と人間ドックの受診、その後のサポート体制を整えております。再検査や陽精密検査の結果に対して保健師との面談や再受診を促しております。 ・現場の熱中症対策としてソフトドリンク、スポーツミネラルを配布し、こまめに休憩をとるよう心掛けております。現場での安全管理としてアルコール検知器での酒気帯び運転の防止や車両の点検整備、重機や機械の指差し確認の徹底、作業中は声を掛け合い体調管理を日々行っております。 <p>4. 質の高い教育をみんなに</p> <ul style="list-style-type: none"> ・班長安全衛生研修をはじめ、資格取得、免許取得のサポートを充実させ職場のスキルの向上を目指しています。 ・毎月定例会を実施し、社員や協力会社とのコミュニケーションを図ることにより日々の業務がより良質に楽しく働ける職場の雰囲気、環境づくりをしております。 ・社内新聞を発行して社員の活動報告や目標が見える化しています。 <p>7. エネルギーをみんなに、11. 住み続けられるまちづくりを</p> <ul style="list-style-type: none"> ・建設機械は低排出ガス車を積極的に取り入れ環境負担低減を実現し地球温暖化防止対策に取り組んでおります。 ・工事で発生する産業廃棄物は可能な限り分別、リサイクル資材の再利用に取り組んでおります。建築資材はゆいくる材、リサイクル資材の使用を推進し環境に配慮しております。 ・地域事業に係る寄付や事業協力を行い地域社会の発展に貢献してまいります。（読谷村山芋スプへの参加と寄付、読谷祭りの会場舞台づくりや片付け、子供たちが気軽に事務所に立ち寄れるようカウンターに飴玉をおき、おかえりなさいの挨拶を通じて地域に寄り添った企業を目指しています。） 	 <p>The image shows a grid of 10 SDG icons: 3 (Health and Well-being), 4 (Quality Education), 7 (Affordable and Clean Energy), 8 (Decent Work and Economic Growth), 10 (Reduced Inequalities), 11 (Sustainable Cities and Communities), 14 (Life Below Water), 15 (Life on Land), 16 (Peace, Justice and Strong Institutions), and 17 (Partnerships for Goal Achievement).</p>

SDGs の達成に向けた取組

	<p>10. 人と国の不平等をなくそう、16. 平和と公正をすべての人に</p> <ul style="list-style-type: none">・ 不当要求防止責任者講習を定期的に受講し、事務所に暴力団追放の公式ステッカーを掲示し快適で安全な社会環境づくりの取り組みをしています。・ 下請け業者間において暴力団等の不当介入及び排除要請誓約書の徹底に努めています。 <p>14. 海の豊かさを守ろう、15. 陸の豊かさも守ろう</p> <ul style="list-style-type: none">・ 現場では赤土が流出しないよう小堤工や沈砂地を設けて地域環境に配慮しております。 <p>17. パートナーシップで目標を達成しよう</p> <ul style="list-style-type: none">・ 上記のような活動を推進するために商工会、公民館、行政、地域と連携し情報を共有できる協力体制の構築に努めます。	
--	--	--

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
37	(有) 宮松建設 代表取締役 宮城 辰雄	<p>私たち(有)宮松建設は、地域環境の保全と持続可能な社会の実現を目指し、以下の活動を通じて、SDGs の達成に貢献するため、社員一同取り組みを行います。</p> <p>【経済・社会活動】（ゴール 3、ゴール 4、ゴール 8、ゴール 11）</p> <p>○社員一人一人が健康で働き続けることができる職場環境をつくるのが重要であり、社員の健康意識向上を目指します。具体的な取り組みとして、</p> <ul style="list-style-type: none"> ・年に 1 回健康診断を実施し、健康で元気な心身で仕事をすることを目指します。仕事がある中でも調整して確実に受診の時間を確保し、健康診断を受けてもらいます、元気に安心して仕事や生活ができる環境づくりに努めます。また、会社全体で「うちな一健康経営宣言」を実施します。 ・現場での熱中症対策や作業効率の取り組みとして、空調服の支給や塩分補給の完備・扇風機やテントの設置等を行い、快適な作業と日陰で安心して休息がとれる環境づくりを実施します。 ・それによって個々が仕事に対して熱意をもって取り組み、充実した日々を送れるように目指します。 <p>○「地域とともに。社会のために。」をスローガンに、地元・地域貢献に取り組みます。具体的な取り組みとして、</p> <ul style="list-style-type: none"> ・年に 1 度の行われる様々な地域活動・地域行事（豊年祭・地域スポーツ大会・その他地域イベント）等に対して寄付・協賛等を実施し、草刈りや会場設営・片付け清掃などのボランティア活動へも積極的に参加します。地域住民とコミュニケーションをとり充実した地域活動を実施します。 ・「こども 110 番」へ登録し、建物の外から通行する子供達や大人が確認できるようにチラシ・看板等を設置します。普段から通行する子供たちと挨拶を交わしながらコミュニケーションをとり、安心して生活が出来るように地域の子供と交流を深め、安全確保を目指します。 ・土木・建築（共に 1 級免許）の国家資格取得のための講習や受験等にかかる費用や学習する時間の確保をサポートし、有資格者が現場で働くことで地域住民の方々に安心して生活できるようにします。その他に現場で必要な重機資格等も同様にサポートします。また、社員も資格を取得することによって、より一層熱意をもって仕事へ取り組み、社会から信用される企業を目指します。 	 <p>The image shows six SDG icons arranged in two rows. The top row contains icons for Goal 3 (Health and Well-being), Goal 4 (Quality Education), Goal 8 (Economic Growth), and Goal 11 (Sustainable Cities and Communities). The bottom row contains icons for Goal 14 (Life Below Water) and Goal 15 (Life on Land).</p>

SDGs の達成に向けた取組

		<p>【環境活動】（ゴール 14, ゴール 15）</p> <p>○「沖縄・やんばるの自然とともに歩む」を理念に、環境保全に努めます。具体的な取り組みとして、</p> <ul style="list-style-type: none">・年 1 回「河川海岸等のゴミ拾い等の清掃活動」その他等に参加し、河川海岸に漂着散乱している海洋ゴミ・ペットボトルなどを拾い適切に処分します。・社員一同で環境について学び、考え、意見交換をし沖縄の綺麗で豊かな川や海の保全を目指します。・地域で行われる年 1 回の「名護さくら開花促進プロジェクト」その他等に参加し、地域の育樹活動等を実施します。桜の育樹を行い、地球温暖化の環境改善に努め、その他の育樹活動がある場合にも積極的に参加します。・工事の時の建設機械は、自然環境を意識し、CO2 排出削減に向けた低騒音・低振動の機械を選定します。また、建設機械（重機・ダンプ車）を利用しないときはアイドリングストップを呼びかけ CO2 排出量削減への取り組みを実施します。・CO2 による自然環境への影響や機械の振動による地域住民への生活環境に配慮した施工に努めます。意欲をもって日々の業務に取り組むことを目指します。	
--	--	---	--