

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取組み	関連するゴール
01	有限会社 秋建設 代表取締役 伊計 高秋	<p>(有)秋建設は、総合建設業を通して経済成長と雇用の安定を図り、環境対策や地域貢献も企業の重要な役割と考えSDGsの達成目標に向けて取り組んでおります。</p> <p>【健康・福祉への取組み】①・③</p> <ul style="list-style-type: none"> ・「赤い羽根募金」への寄付を行っております。 ・「うちなー健康経営宣言」全従業員の年1回の健康診断を実施しております。 ・「熱中症対策」として熱中症センサー等の設置や空調服を支給しております。 <p>【経済成長への取組み】④・⑧・⑨</p> <ul style="list-style-type: none"> ・「資格・講習受講」社員の従業務に応じて(施工管理技術者・建設業経理・石綿調査者講習など)取得支援の費用をサポートしております。 ・「ベースアップ」を適切に行い、働きがいと生活の向上を高めております。 ・「ISO9001(品質)の認証取得」により受注工事の品質管理・改善に努めております。 <p>【ジェンダー平等への取組み】⑤</p> <ul style="list-style-type: none"> ・「女性監理技術者」が家庭と両立できる環境で長期活躍しております。 <p>【地域への取組み】③・④</p> <ul style="list-style-type: none"> ・「離島・地域活性化」小中学校への部活動遠征費の寄付・部活道具の寄贈を行っております。また、宮古島・伊良部地区の大運動会や海神祭への寄付や参加することで地域との繋がりを大切にしております。 <p>【災害への取組み】⑪・⑬</p> <ul style="list-style-type: none"> ・「災害応援協定」を締結し災害時に対応する体制を構築しています。 <p>【環境への取組み】⑦・⑫</p> <ul style="list-style-type: none"> ・「LED照明」を社内設置しCO2排出量の削減に取り組んでおります。 ・「電子マニフェスト」を現場に応じて導入し紙削減と業務効率の改善に努めております。 ・「ごみ分別」回収ボックスを設置することで適切に分別作業を行っております。 ・「3R」を推進し購入品を控えてリース品を多く活用しております。 	

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
02	イシグロ株式会社 沖 縄営業所 代表取締役社長 石黒 克司	<p>●イシグロの SDGs(Sustainable Development Goals) 宣言 イシグロはバルブ、パイプ、継手などの配管機材の提供を中心に SDGs（持続可能な開発目標）の趣旨に賛同し、人々の暮らしと産業の発展に貢献することを宣言します。</p> <p>●イシグロの SDGs への取組み</p> <p>1. 地球環境保全への取組(ゴール 3・6・7・13・14・15)</p> <p>①省エネルギー製品の開発・販売、②加工ユニット製品販売強化、③環境負荷の少ない設備と輸送機導入、④LED 照明への切替</p> <p>2. 豊かな産業と暮らしの実現(ゴール 3・7・9・11・12)</p> <p>①社会基盤整備のためのプロジェクトへの取組、②即行便による迅速なデリバリーの実現、③WMS 導入による倉庫業務改善、④快適な住居、職場環境</p> <p>3. 健康維持と労働環境改善(ゴール 3・4・5・6・8)</p> <p>①安全な水と空気の供給、②働き甲斐のある職場、③IGA（イシグログループアカデミー）での人材育成、④健康経営への取り組み、⑤リモートワーク推進</p> <p>4. グローバル社会への貢献(ゴール 1・6・8・10・16・17)</p> <p>①高効率の海外製品販売、②信頼性の高い IT インフラの構築、③ASEAN マーケットへの拡販、④技術実習生の受け入れ、⑤イシグロファームの運営</p> <p>●イシグロの具体的取り組み事例</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 1-①《IVALUE 商品》イシグロプライベートブランド“アイバリュー”は、省力、省人、省スペース化商品を生々生み出しています。 ・ 1-②《ユニットの提案》室外機、給湯器などユニット化して現場納入することで設置時間の大幅短縮、現場での廃棄物抑制になります。 ・ 1-③《自動物流システム》自動マテリアルハンドリングシステムやパレット自動倉庫システムなど最新鋭の省人物流倉庫。 ・ 1-③《ヒートポンプ式自販機》消費電力を 30%削減する環境配慮型自販機の採用。 ・ 1-③《災害救援自動販売機》災害や緊急事態などの停電時でも商品を従業員に供給可能な自販機の設置。 ・ 2-②《合理的配車システム》動態管理（車両位置情報）システム。2050 年温室効果ガス排出実質 0 へ向けまずはトラック台数削減の為にシステムを導入。 ・ 3-③《IGA(イシグログループアカデミー) e ラーニング》を中心に人材教育を行う企業内大学の 	

SDGs の達成に向けた取組

		<p>実施。</p> <ul style="list-style-type: none">・ 3-④ 《健康経営》ハタラクエール 2021 優良福利厚生法人認証取得。ブライト500 認定を目指す。・ 4-⑤ 《イグロファーム運営》イグロファームでは障がい者の方を雇用し、果物や野菜を育てています。	
--	--	---	--

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
03	株式会社 共和技研 代表取締役 森下 正司	<p>私たち(株)共和技研は、設立当初より「地域密着」と「お客様とともに」という思いを大切にしながら事業に取り組んでまいりました。今後は、企業の社会的責任をさらに重要視し、地域やお客様との安心と信頼の絆を深めながら、住宅環境の省エネ化を目指して参りたいと思います。</p> <p>弊社の SDGs の取り組み方針としましては、大きなことは出来なくても小さな事や身近な事、各社員が出来ることを少しずつ着実に実施していきます。</p> <p>【経済】 ⑦エネルギーをみんなにそしてクリーンに⑬気候変動に具体的な対策を ・住宅ローン控除の税制改正に伴い省エネ性能などが高い住宅が優遇されるようになりましたので、新築やリフォーム、修繕のお客様にもさまざまな省エネ住宅・設備をご案内し実際に施工して行くことで 2050 年カーボンニュートラル実現への一歩を確実に踏み出しています。</p> <p>【社会】 ①貧困をなくそう③すべての人に健康と福祉を④質の高い教育をみんなに⑧働きがいも経済成長も ・沖縄県と防災協定を締結し、災害時には迅速に復旧・復興に取り組む体制があります。 ・熱中症予防対策として、現場社員には全員空調服や暑さ対策アイテムを支給しています。 ・全社員が年 1 回、健康診断(35 歳以上は人間ドック、会社負担あり)を受け、健診結果による医師の意見書を求めてそれをもとに社員へのフォローを実施しています。 ・うちな一健康経営宣言に登録し、健康で安全な労働環境を提供しています。 ・給与のベースアップを年 1 回積極的に行い、資格取得や技術力向上による資格手当や家族手当の支給を行っています。 ・職業訓練生や高校生などを対象とした職場体験学習や現場見学会などの受け入れをしています。 ・定年退職を 65 歳まで延長し、再雇用を希望する社員へは嘱託契約にて再雇用し、高齢者雇用の促進をしています。</p> <p>【環境】 ⑪住み続けられるまちづくりを⑫つくる責任つかう責任⑯平和と公正をすべての人に</p>	

SDGs の達成に向けた取組

		<ul style="list-style-type: none">・ 本社のある豊見城市や所属団体が月 1 回程度行う清掃ボランティア活動に積極的に参加しています。・ 工事現場から排出される建設廃棄物を細かく分別したり、裏紙の使用などリサイクルを積極的に行っています。・ 施工現場では可能な限りゆいくる材の使用をしています。ゆいくる材を使用することで、CO2 と産業廃棄物を削減できるだけでなく水資源の節約にもなります。・ 暴力団追放を掲げ、不当要求防止責任者を選任して講習会の参加やポスターの掲示などを行っています。・ 本社がある豊見城市を含む南部で開催されるイベントへの寄付や協賛金、日本赤十字社への寄付も積極的に行っています。	
--	--	---	--

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
04	有限会社 金城建設 代表取締役 金城 賢介	<p>当社は建設工事業を通して島の方々が安心して住み続けられる街づくり・家づくりをモットーに、各協力会社と共に SDGs の達成目標に取り組んでいます。</p> <p>【健康・安全への取り組み】（ゴール 3. すべての人に健康と福祉を 8. 働きがいも経済成長も）</p> <ul style="list-style-type: none"> * 社員の健康管理の為、「うちなー健康経営宣言」年 1 回の健康診断の実施を行っています。 * 現場での熱中症対策として、現場作業員へ空調服および飲料関係や飴等の支給を行っています。 * 労働災害ゼロを達成するため、施工現場では安全衛生活動の徹底、安全衛生規則の遵守の徹底を行っています。 * ノー残業デーの実施。 <p>【人材育成の取り組み】（ゴール 4. 質の高い教育をみんなに）</p> <ul style="list-style-type: none"> * 資格取得・免許取得サポートを充実させ従業員の専門知識と技能向上をサポートするため、資格取得費用の提供、取得後の資格手当の実施を行っています。 <p>【環境への取り組み】（ゴール 11. 住み続けられるまちづくりを 12. つくる責任つかう責任）</p> <ul style="list-style-type: none"> * 工事で使用する建設機械を低騒音・低振動の機械を選定し使用しています。 * 建設廃棄物の分別処理や再資源利用等、環境に配慮した資材として、ゆいくる材使用の推進し環境への配慮を行っています。 * 事業所内ではコピー用紙を再利用し用紙の削減を行っています。 * 使用していない電気の消灯、現場内の空き缶やペットボトルの表示分別を行い、環境と共に生きていく意識を協力会社と共有し、共に行っています。 * ボランティアへの参加 建設業協会主催の地域清掃活動やボランティア活動に年 4 回以上参加し、献血活動への参加も行っています。また災害への対応として、同じく建設業協会、自治体と連携し、住み続けられるまちづくりを行います。 <p>【平和な社会づくりへの取り組み】（ゴール 16. 平和と公正をすべてのひとに 17. パートナシップで目標を達成しよう）</p>	 <p>The image shows seven SDG icons arranged in two rows. The top row contains icons for Goal 3 (Health and Well-being), Goal 4 (Quality Education), Goal 8 (Economic Growth), and Goal 11 (Sustainable Cities and Communities). The bottom row contains icons for Goal 12 (Responsible Consumption and Production), Goal 16 (Peace, Justice, and Strong Institutions), and Goal 17 (Partnerships for Goals).</p>

SDGs の達成に向けた取組

		<ul style="list-style-type: none">* 暴力団等による不当介入排除を行っております。（各協力会社とも）* 地域イベントへの寄付、市内スポーツへの寄付（部活動遠征費など）を行っております。	
--	--	--	--

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
05	有限会社残波 代表取締役 比嘉 周平	<p>有限会社残波では、泡盛残波の卸、小売販売と資材の仕入れ・販売、商品ラベル・パッケージや広告物のデザイン制作を行っております。また、個人や企業のお客様からの注文でオリジナルボトルの詰め替え販売もしております。サービスの提供を通して、お客様や地域社会に笑顔をお届けすることを誓います。そして常に感謝の精神で心を磨き続け、SDGs17の目標を実現するため、SDGs パートナーと共に感動的な価値を創造することを約束し、平和で豊かな美ら島、誰一人取り残されないサステナブルな世界を目指し、SDGsに関連する以下の取り組みを実施します。</p> <p>1. 健康経営の実施 働きやすい環境づくりを念頭に、健康診断や健康増進に寄与する取り組みを積極的に行う。 ・年1回の健康診断の実施。社員の健康を第一に健康診断を実施し、要検査者などは二次検査を行うなどして社員の健康に留意。 ・居酒屋を回ることがあるため、健康促進のため、スポーツジムの会員チケットを会社で購入し、福利厚生として利用。</p> <p>2. ジェンダーの平等 女性、男性など区別なく平等に、業務を行う。また、働き方改革の推進。 ・働き方改革（ダイバーシティの推進、女性の活躍推進） ・リモートワーク勤務・個人のライフスタイルに合わせてフレックスタイム制、定年後の再雇用制度なども検討。 ・育児休暇、介護休暇への取得に向けた規程改定等のワークバランスの向上に取り組んでおります。 ・従業員を雇用する場合はハローワークへの求人を行い、その際には障害者雇用も検討中。</p> <p>3. ハイブリット車の積極的な導入 ・社用車をハイブリッド車にし、環境負荷の軽減を図る。 ・全社的なペーパーレス化の取組推進（二酸化炭素排出量の削減）など</p> <p>4. 地域コミュニティと連携した SDGs 関連の取り組み 地元読谷村のコミュニティと共同で各清掃活動などに参加。環境関連に積極的に</p>	 <p>The image shows seven SDG icons arranged in two rows. The top row contains icons for goals 3 (Health and Well-being), 5 (Gender Equality), 8 (Decent Work and Economic Growth), and 11 (Sustainable Cities and Communities). The bottom row contains icons for goals 14 (Life Below Water), 15 (Life on Land), and 17 (Partnerships for Goal Achievement).</p>

SDGs の達成に向けた取組

		<p>取り組む。</p> <ul style="list-style-type: none">・ ボランティア活動・赤い羽根共同募金や愛のドリーム募金への寄付。・ 読谷村観光協会主催の以下の清掃活動に会社として参加 <ol style="list-style-type: none">①チビチリガマ定期清掃（毎年3月/年1回）②花いっぱい運動「読谷コスモス畑」の種まき（毎年秋/年1回）③ビーチクリーン（年数回） <p>などの会社の所在地である読谷村が主催するボランティア活動に積極的に参加し、地域貢献活動に努めています。</p> <p>5. 安全管理、衛生管理の徹底</p> <ul style="list-style-type: none">・ 食品工場が関係会社にある事から、安全管理は日々徹底しており、入退者の確認はもちろん、健康状態も日々確認しています。 <ol style="list-style-type: none">①入退チェック②入室時の消毒徹底③発熱チェック <ul style="list-style-type: none">・ 当グループで販売する商品は、モンドセレクションや iTQi（国際味覚品質機構）を多数受賞しております。これらの審査には厳しい衛生管理の項目も含まれており、それらをクリアしているからこと、受賞させて頂いております。 <p>※モンドセレクションとは、1961年、商品の品質向上を目的にベルギー政府と欧州共同体(EG)によって開設された品質の優秀さを鑑定する国際評価機関です。審査では、市場で販売されている商品を対象に、衛生、味覚、包装、原材料など多くの項目で審査されます。衛生検査、化学分析はベルギーの公的機関によって行われます。そのデータは、大学教授、業界有識者により組織される国際品評委員会により総合的に評価されます。</p>	
--	--	---	--

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
06	有限会社セイシン住興 代表取締役 平川 清	<p>有限会社セイシン住興では、建設工事業を通じて住み続けられる街づくりに貢献し、SDGsの取り組みとして下記の内容を実施いたします。</p> <p>【3. すべての人に健康と福祉を】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・従業員の健康増進を図るため、年1回の健康診断を実施、再検査が必要な社員へ受診勧奨し、安心して安全な職場づくりに取り組んでいます。 ・全従業員の年次有給休暇取得促進の為、毎年計画表を立て、従業員が健康で生活を送れるよう取り組んでいます <p>【4. 質の高い教育をみんなに】 【8. 働きがいも経済成長も】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・社員の資格取得を支援し、技術向上推進し、資格取得ごとに資格手当を付与。個々のやりがいに繋がるよう取り組んでいます。 <p>【11. 住み続けられるまちづくりを】 【12. つくる責任、つかう責任】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・建設工事に伴って発生する廃棄物分別の徹底で資源の再利用、廃棄物発生の抑制に取り組んでいます。 ・地域ボランティア活動に積極的に参加し、道路環境美化活動の取り組みで「街をきれいに維持」に繋がっています。 (社)沖縄県中小建設業協会主催 道路クリーン作戦 年1回 豊見城市建設業協会主催 環境美化ボランティア活動 年1回 <p>【13. 気候変動に具体的な対策を】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・複合機、事務用品等はグリーン購入法参照での購入で、環境負荷の低減に努める取り組みをしています。 ・コピー用紙の再利用、FAXはペーパーレス機能を使用し紙の消費量を抑え、気候変動の抑制や自然環境保全に努めます。 	 <p>The image shows icons for six SDGs: 3 (Health and Well-being), 4 (Quality Education), 8 (Economic Growth), 11 (Sustainable Cities and Communities), 12 (Responsible Consumption and Production), and 13 (Climate Action).</p>

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
07	有限会社 太基建設 代表取締役 瀬長 雄次	<p>私たち太基建設は社員一人一人が働きやすい環境づくりと、社会への地域貢献を目指し、地域の人々が暮らしやすい街づくり、持続可能な社会を目指す SDGs の目標達成に向けて以下の事に取り組んでいます。</p> <p>SDGs ゴール4【質の高い教育をみんなに】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・建設キャリアアップシステム（CCUS）の登録運用、社員の資格取得へ講習・受験等に係る費用をサポートしています。 <p>SDGs ゴール7【エネルギーをみんなにそしてクリーンに】、SDGs ゴール12【つくる責任、つかう責任】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・建設廃棄物の適切処理、ゆいくる材を含むリサイクル資材を積極的に活用し、資源循環型の社会の実現に貢献するように取り組んでいます。 <p>SDGs ゴール11【住み続けられるまちづくりを】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・現場周辺、事務所周辺の環境美化のための清掃活動を週に2回行っています。 <p>SDGs ゴール3【すべての人に健康と福祉を】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・うちなー健康経営宣言に登録し、全社員に年一回の健康診断を実施、事務所内に血圧計やランニングマシーンを設置し、社員全員の健康維持に努めています。 ・現場での熱中症対策として、現場作業員へ空調服、塩分チャージ、飲料水の支給を行っています。 <p>SDGs ゴール1【貧困をなくそう】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・社会貢献活動の積極実施として、近隣保育園に年三回お菓子セットの寄付や、ひとり親世帯、多子世帯（200 世帯）を対象にお米、食品寄付を年一回行っています。 	 <p>The image shows icons for five SDG goals: 1 (Poverty), 3 (Good Health and Well-being), 4 (Quality Education), 7 (Affordable and Clean Energy), and 11 (Sustainable Cities and Communities).</p>

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
08	<p>大豊建設 株式会社 代表取締役 豊里 友和</p>	<p>当社は、建設業として働く人々の安全、高品質の社会インフラ提供の為の施工、環境不可低減施工による気候変動への対応、地域社会への貢献を通じて SDGs の達成の貢献のために以下の活動を実践します。</p> <p>1. 社会福祉団体への積極的な寄付 当社は、地域社会の一員として、社会福祉団体への寄付活動を積極的に推進しています。赤い羽根共同募金や社会福祉協議会等を通じて、地域社会の困難な状況にある人々や、福祉を必要とする方々への支援を行っています。これにより、地域社会福祉の向上に寄与し、誰もが安心して暮らせる社会を目指します。この寄付活動は SDGs 目標の「目標 1：貧困をなくそう」「目標 10：人や国の不平等をなくそう」の達成に貢献するものであり、地域社会との強い結びつきと持続可能な未来へ貢献します。</p> <p>2. 建設現場での環境に配慮した施工の実現 当社では、環境保護を最優先に考えた施工方法を採用し、持続可能な未来を支えるための責任を果たします。具体的には、施工現場での環境負荷を最小限に抑えるために、環境配慮型建設機械を積極的に採用します。さらに、施工の効率化のためムリ・ムダ・ムラをなくすことで、施工時間の短縮とともにエネルギー消費の削減を図ります。また、使用する建設資材は県産品やゆいくる材等リサイクル品を積極的に採用し資源循環型の経済の実現に貢献します。この取組は、SDGs 目標の「目標 13：気候変動に具体的な対策を」「目標 9：産業と技術革新の基盤をつくろう」「目標 12：つくる責任、つかう責任」に貢献し、私達の事業が環境に配慮したサステナブルな活動に貢献します。</p> <p>3. 社員への健康診断の受診促進 当社は、社員一人ひとりの健康が企業全体の持続的な成長につながると考え、社員全員に定期的な健康診断を受診させるために、健康診断の受診率向上のために、社内での啓発活動を行い、社員の健康意識を高めることに取り組んでいます。これにより疾病の早期発見や予防を通じて、社員が健康で長期的に安心して働ける環境を整えます。この取組 SDGs 目標の「目標 3：すべての人に健康と福祉を」の実現に向けた活動であり、社員のその家族、さらには地域社会の健康と福祉の向上に寄与します。</p>	 <p>The image shows seven SDG icons arranged in two rows. The top row contains icons for Goal 1 (Red), Goal 3 (Green), Goal 9 (Orange), and Goal 10 (Purple). The bottom row contains icons for Goal 11 (Yellow), Goal 12 (Light Green), and Goal 13 (Dark Green).</p>

SDGs の達成に向けた取組

		<p>4. 本社事務所や建設現場への AED の設置</p> <p>当社では、緊急時の対応を強化するため、本社や建設現場に AED（自動体外式除細動器）を設置しています。これにより、社員のみならず、現場で働く協力会社の作業員や、近隣住民に対しても、安全で迅速な対応を行える体制を整えています。この取組は、SDGs 目標の「目標 3：すべての人に健康と福祉を」として、安全で健康的な環境に貢献します。</p> <p>5. 地域社会への社会活動及びボランティア活動</p> <p>当社は本社事務所、施工現場周辺における環境保護と地域社会の美化を目的として、定期的に清掃活動を行っています。これにより地域の環境改善に寄与し、住民が改定に生活できる環境づくりに貢献しています。また、地域からの要請に応じて、清掃ボランティアへの積極的に参加しています。この活動は SDGs 目標の「目標 11：住み続けられるまちづくりを」として、地域の環境保護に貢献します。</p>	
--	--	--	--

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取組み	関連するゴール
09	有限会社 燕建設 代表取締役 仲西 慶洋	<p>私共は、建設工事を通して地域の発展や環境保全に協力しています。日々の取組みが SDGs に繋がる事を従業員へ周知し働きやすい環境づくりを目指しこれからも『持続可能な開発目標』に取り組んで参ります。</p> <p>「⑦エネルギーをみんなにそしてクリーンに」「⑫つくる責任つかう責任」「⑮陸の豊かさも守ろう」</p> <ul style="list-style-type: none"> * 解体により発生する廃材は、リサイクルを心掛け環境への配慮を行っています。例えば廃材は、廃棄ではなく中古木材として利用できるようなお手伝いをしています。 * お客様の思い出のある大事な家具などは、リメイク出来る場合がある事を提案することもあります。 * 施工現場ではゆいくる材の使用を推奨しています。 * 廃棄物は、マニフェストを作成し分別、回収、運搬、処理を適正に行っています。 * アルミ缶、ペットボトル、ダンボール、古紙等のリサイクル活動によるゴミ分別の徹底、コピー用紙の再利用を行っています <p>「③すべての人に健康と福祉を」</p> <ul style="list-style-type: none"> * うちな一健康経営宣言に登録し、従業員が年 1 回の健康診断を受け自身の健康に関心を持てるよう費用も含めてサポートしています。 * 体調不良の時は、無理に仕事をしないよう従業員間でコミュニケーションを取り合っ て体調管理を徹底しています。 * 熱中症対策では、現場社員に空調服の支給と水分補給飲料、栄養補給食品の提供 をしています。 <p>「④質の高い教育をみんなに」「⑧働きがいも経済成長も」</p> <ul style="list-style-type: none"> * 資格取得のための講習受講を社員へ提案し、費用の負担を行いスキルアップしや すい環境づくりをしています。 * 資格取得、技術向上による賃金アップを行っています。 * 有休の取得推奨をしています。子育て世代は、学校行事等へ積極的に参加できる ように配慮しています。 <p>「⑪住み続けられるまちづくりを」「⑯平和と公正をすべての人に」</p> <ul style="list-style-type: none"> * 暴力団追放を掲げ、不当な被害を受けないよう不当要求防止責任者を選任してい ます。 	

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
10	有限会社 照喜名建設 代表取締役 照喜名 健	<p>(有)照喜名建設は土木工事業を通じて地域から信頼される持続可能な地域づくりに貢献し、SDGs の理念とその達成に向けて取り組んでいきます。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・健康安全への取り組み(ゴール 3 すべての人に健康と福祉を) 熱中症対策として、塩分補給用品常備等安全な労働環境を徹底している。職員の健康推進の為うちな一健康経営宣言に登録し、健康診断を定期的に受診している。また、職員・家族の健診受診を推奨している。 ・人材育成への取り組み(ゴール 4 質の高い教育をみんなに)(ゴール 8 働きがいも経済成長も) 助成金制度等を利用し職員の技術向上に向けた講習料などを負担し、スキルアップの支援をしている。施工管理ソフトや工事費積算ソフトを導入し作業の効率化による業務改善を図っている。 ・地域貢献への取り組み(ゴール 11 住み続けられるまちづくりを) 地域の地方公共団体との災害時応援協定を締結し、地域の安心安全に努めている。(がけ崩れ等による土砂の除去、建築物・工作物等の転倒に伴う障害物の除去、応援復旧作業・台風対策・応急処置)・機会提供など協力している。 自治体や地域のボランティア清掃活動に要請があった場合積極的に参加している。令和 5 年度は、北部農林復興センター主催の海岸清掃への参加や、金武町建設業者会主催の台風被害撤去作業及び花の植え付け作業などのボランティア活動を実施した。 ・環境保全への取り組み(ゴール 12 つくる責任つかう責任) (ゴール 17 パートナーシップで目標を達成しよう) ISO9001:2015(品質) ISO14001:2015(環境)を取得し継続的運用、改善に努めている。廃棄物の分別処理及び廃棄物削減活動に取り組んでいる。建設廃棄物の適切処理、赤土流出防止対策、ゆいくる材を含むリサイクル資源を積極的に活用している。国土交通省推奨の超低騒音型建設機械を導入し、環境や地域へ配慮している。 ・平和と公正への取り組み(ゴール 16 平和と公正をすべての人に) 	 <p>The image shows eight SDG icons arranged in a 2x4 grid. The top row contains icons for Goal 3 (Health and Well-being), Goal 4 (Quality Education), Goal 8 (Decent Work and Economic Growth), and Goal 9 (Industry, Innovation and Infrastructure). The bottom row contains icons for Goal 11 (Sustainable Cities and Communities), Goal 12 (Responsible Consumption and Production), Goal 16 (Peace, Justice and Strong Institutions), and Goal 17 (Partnerships for Goal Achievement).</p>

SDGs の達成に向けた取組

	<p>暴力団追放を掲げ、講習に参加している。不当要求防止責任者を選任し、本社にポスター掲示をしている。</p> <p>・インフラ整備による地域社会貢献(ゴール9 産業を技術革新の基盤をつくろう) 公共工事の受注及び施工に携わることでインフラ設備を通じて地域社会への貢献をしていきます。</p>	
--	--	--

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
11	株式会社 TRUST エンターテインメント 代表取締役 岡田 優太	<p>【社会に対する取組】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・従業員の育成とし、スキルアップではヘアリセッターという特殊な缺を活用することで、薬剤使用をせずに毛髪の生え癖やからみ、ドライヤーによる時間削減できる技術を習得。 ・現在、従業員が更なる育成を可能とできるようにディプロマ習得に加え成長できる環境の提供、顧客への生活環境への整備を図っています。 ・平均年齢が45歳で働きたいが働けないと時間の制限がある主婦(主夫)の方に休暇や時間を選べる環境の整備をしております。 ・某大手ウィッグ会社で勤めていた経験を活かし、親から子へ、子から親へと自分の身内への喜びを感じもらえる世界に一つだけの感謝が起きる、ご自分で作れるウィッグや増毛を提供し取り組んでいます。 <p>【経済に対する取組】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・生態系保全の一環として、オーガニック原料を中心に植物由来原料を配合し、92%天然由来成分配合のヘアカラーとして ICEA vegan 認証を取得しているヴィラロドラカラーを使用しています。 ・容器資材はリサイクル可能な資材の活用により、カラー容器はアルミニウムチューブを使用し、全てのキャップもアルミニウムキャップを使用し、全てリサイクル可能な資材となっています。 ・ヴィラロドラカラーを使用されたお客様は環境保全活用に貢献します。そして顧客に更なる持続可能な選択肢を提供します。 <p>・当社オリジナルシャンプーを販売することにより、ご自宅でも環境への配慮により『水質資源の維持』へ導きます。オリジナルシャンプーの使用により、弱酸性で低刺激な成分を使用することで、成分分解率約95%を実現。人だけでなく環境にも配慮し、水質資源を守るシャンプーを使用しています。</p> <p>【環境に対する取組】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・カラー剤により、起こる人体による影響をデトックスする為にレゾシステムを使用しています。アルカリ、還元剤、ジアミンを無害化することができる、デトックスシステムで処理されることで人体への影響も防げ、更に処理されて流す水、薬品もキレイな状態で下水道へ流されることで水資源の保護に努めています。 	

SDGs の達成に向けた取組

		<p>これらの SDGs に資する取組を実施しており、まずはキレイになるために通う美容室を目指しています。生活していく上で排水は仕方ない部分もありますが、まずは水を主とする美容室が地域貢献としてカラーやパーマなど排水にも配慮し、キレイになる為、悩みを解決しながらも人に良いものを提供し、自然界にも良いものを使用することで、持続可能なビジネスを推進しています。</p>	
--	--	---	--

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
12	株式会社 NASH 代表取締役社長 奥田 光三郎	<p>弊社、株式会社 NASH は自然を活用したアクティビティ体験を提供する企業としての責任を果たすため、以下の通り様々な SDGs の取り組みを実施しております。</p> <p>①定期的なビーチクリーンの開催（13 気候変動に具体的な対策を・14 海の豊かさを守ろう・15 陸の豊かさを守ろう） ピピでは、定期的なビーチクリーンの開催に力を入れており、石垣島の美しい自然を守るための取り組みを行っています。</p> <p>②ONE HAND ONE CLEAN PROJECT への参画（①同様） ONE HAND ONE CLEAN PROJECT は毎日行っているツアーに付随して行えるため、ツアー終了後にお客様とゴミを持ち帰っています。 普段私たちが使う自然のフィールドにも感謝の気持ちも込めて ONE HAND ONE CLEAN PROJECT 活動を行っています。</p> <p>③カーボンオフセットの取り組み（6 安全な水とトイレを世界中に・7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに・11 住み続けられるまちづくりを・13 気候変動に具体的な対策を・14 海の豊かさを守ろう・15 陸の豊かさを守ろう） ツアーでの車や船の移動で排出した CO2 をカーボンクレジットで相殺することで、地域循環型カーボンオフセットツアーを実現しております。 沖縄離島のマリンショップによるカーボンオフセットの取り組みは当社が初の試みです。 美しい自然を守るだけでなく、地球規模での温暖化問題に取り組むにも貢献します。</p> <p>④ペーパーレス化（11 住み続けられるまちづくりを・12 つくる責任つかう責任・13 気候変動に具体的な対策を・15 陸の豊かさを守ろう） 予約管理をはじめ、社内報告書や給与明細などあらゆる書類の電子化に取り組んでいます。 ペーパーレス化によって、書類の検索や保管の手間も省け、業務のスピードアップや生産性の向上にも繋がっています。</p> <p>⑤豊富な福利厚生による働きやすい環境作り（3 すべての人に健康と福祉を・5 ジェ</p>	

SDGs の達成に向けた取組

		<p>ンダー平等を実現しよう・8 働きがいも経済成長も) 社会保障・寮完備やジム利用無料、サークル活動（マリン・フットサルなど）、社内レクリエーション（全社会・BBQ）など従業員の働きやすい環境作りに取り組んでおります。</p> <p>⑥雇用継続・人材育成（4 質の高い教育をみんなに・8 働きがいも経済成長も・10 人や国の不平等をなくそう） 人材育成に一層力を入れており、従業員のスキルアップを図っています。 それにより、ツアーの満足度の高さや安全性も担保しています。</p> <p>⑥積極的な雇用創出（1 貧困をなくそう・5 ジェンダー平等を実現しよう・8 働きがいも経済成長も・10 人や国の不平等をなくそう） 総従業員数 100 名以上とマリンショップでは国内最大規模を誇っています。 また性別や人種、年齢、学歴を問わず、多様性を受け入れ、広く人材雇用の機会を設けています。</p> <p>⑦加盟団体との連携（9 産業と技術革新の基盤をつくろう・11 住み続けられるまちづくりを・16 平和と攻勢をすべての人に・17 パートナーシップで目標を達成しよう） 沖縄観光コンベンションビューローや観光協会、商工会をはじめとした各種団体にも加盟しており、地域との連携を強めております。</p> <p>⑧こども食堂の運営（1 貧困をなくそう・2 飢餓をゼロに・3 すべての人に健康と福祉を） 離島の子どものための孤食の解消や居場所づくりの一環として、「アドベンチャーピピこども食堂」の運営を行っております。 この取り組みは経済的貧困への対応にとどまらず、「地域」と「子ども・保護者」をつなぐコミュニケーションの場の提供の役割も果たします。</p>	
--	--	---	--

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
13	株式会社 七和 代表取締役 伊志嶺 匡	<p>私達（株）七和は下記の通り SDGs 達成に向けて取り組んでおります。</p> <p>【社会】</p> <p>3 すべての人に健康と福祉を</p> <ul style="list-style-type: none"> ・社員へ健康診断を受診させ、その後の再検査まで受診勧奨しております。 ・「うちなー健康経済宣言」を行い、希望者へ「血圧測定の習慣化」「禁煙サポート」などに取り組んでおります。 <p>4 質の高い教育をみんなに</p> <ul style="list-style-type: none"> ・社員の技術向上・資格取得に係る講習や受験費を支援しスキルアップしやすい環境を作っております。 ・JBC・CSR 基金を通して、意欲と能力を満ちながら勉学等の機会に恵まれない青少年への奨学金プログラムを支援しております。 <p>8 働きがいも経済成長も</p> <ul style="list-style-type: none"> ・定年退職後も希望者全員 65 歳まで再雇用し、その後も双方合意の元で雇用継続可能です。それにともない、エイジフレンドリー職場づくりに取り組んでおります。 ・自社独自のシステムを導入し、多様な働き方に対応できる仕組みづくりに取り組んでおります。 <p>16 平和と公正をすべての人に</p> <ul style="list-style-type: none"> ・暴力団追放を掲げ不当要求防止責任者を選任しております。 ・犯罪をした者等の自立及び社会復帰に協力することを目的として、沖縄更生保護ネットワークの協力雇用主へ登録しております。 <p>【環境】</p> <p>11 住み続けられるまちづくりを / 12 つくる責任つかう責任 / 13 気候変動に具体的な対策を</p> <ul style="list-style-type: none"> ・電柱や電線の無い安全安心で美しい景観の街づくりを実施しております。 ・工事現場で発生した「アスファルトガラ」を受け入れ、破碎処理施設にて 100%リサイクルしております。「ゆいくる材」として認定されており、限りある資源の 	 <p>The image shows seven SDG icons arranged in two rows. The top row contains icons for goals 3 (Health and Well-being), 4 (Quality Education), 8 (Decent Work and Economic Growth), and 11 (Sustainable Cities and Communities). The bottom row contains icons for goals 12 (Responsible Consumption and Production), 13 (Climate Action), and 16 (Peace, Justice, and Strong Institutions).</p>

SDGs の達成に向けた取組

		<p>効率的な利用を行い循環型社会を目指します。</p> <ul style="list-style-type: none">・ 工事現場でも「ゆいくる材」を積極利用することで環境配慮に努めています。	
--	--	--	--

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
14	有限会社 松宮開発 代表取締役 根間 キヨミ	<p> 私たち有限会社松宮開発は、地元宮古島の自然環境（特に綺麗な海）と地域・社会の持続的な共生関係を守る目的で、ISO14001 を取得して環境配慮に基づく業務運営及び施工をしています。また、「SDGs」の精神や沖縄県が推進するアクションプランへ賛同すると共に、全社員による以下の取組みで、地元へ貢献したいと考えます。 </p> <ol style="list-style-type: none"> 1、【1 貧困をなくそう】 <ul style="list-style-type: none"> ・エコキャップ回収運動で、会社で収集したペットボトルキャップ（約 1 kg程度）をマックスバリュート回収箱へ毎年寄付します。 2、【3 全ての人に健康と福祉を】 <ul style="list-style-type: none"> ・社員や関連する作業員の健康管理やインフルエンザなどの感染予防の為、毎日の危険予知活動やアルコールチェックを実施します。 3、【6、安全な水とトイレを世界中に】 <ul style="list-style-type: none"> ・宮古島市内で、浄化槽工事（污水处理装置）やメンテナンスに携わることでインフラ整備や、海洋汚染防止（宮古島の綺麗な海を守る活動）に寄与する活動を行います。 4、【7、エネルギーをみんなにそしてクリーンに】 <ul style="list-style-type: none"> ・業務で太陽光発電システムの工事を行い、再生エネルギーなどで地域貢献活動を行います。 5、【9、産業と技術革新の基盤をつくろう】 <ul style="list-style-type: none"> ・公共工事受注で発生する業務で、超低排出機械の利用や省エネルギー資材（再生材）の利用、創意工夫によるバリューエンジニアリングを推進します。 6、【11、住み続けられるまちづくりを】 <ul style="list-style-type: none"> ・宮古島市及び電管協と防災協定を締結し、非常時に活動できる体制や災害復旧への取組みを維持します。 7、【12、つくる責任つかう責任】 <ul style="list-style-type: none"> ・現場や会社で発生する廃棄物の適正処分（契約書、許可証の確認、マニフェスト伝票による追跡確認）及び分別による削減を行うとともに、業務で使用する資材（長寿命化、再生可能資材の積極的な利用）で施工を行います。 8、【13、気候変動に具体的な対策を】 <ul style="list-style-type: none"> ・コピー使用時の裏面利用や、再生紙利用、冷房温度の設定、廃棄物の再資源化、燃料使用で NETIS 登録（国土交通省が認定する環境配慮型エコ製品や超低排出型重機など）などエコ車両や重機の採用を促進・推奨します。 	 <p> 1 貧困をなくそう 3 全ての人に健康と福祉を 6 安全な水とトイレを世界中に 7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに 9 産業と技術革新の基盤をつくろう 11 住み続けられるまちづくりを 12 つくる責任つかう責任 13 気候変動に具体的な対策を 17 パートナリシップで目標を達成しよう </p>

SDGs の達成に向けた取組

	<p>9、【17、パートナーシップで目標を達成しよう】</p> <ul style="list-style-type: none">・顧客（発注者）及び協力会社との互恵関係維持、働き方改革（週休二日制度対応や家庭環境配慮、定時帰宅や遠隔地配慮）などへの取り組みを積極的に行い、相互作用による成長を促します。	
--	---	--

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
15	丸良建設（株） 代表取締役 平良 正樹	<p>弊社は、平成 11 年 8 月創業以来、土木工事（ほ場整備・道路工事）等の施工により、企業方針である豊かで住みよいまちづくりに寄与し、地域に貢献できる品質を提供すべく技術の向上を図り、地域社会から信頼される企業を目指しています。</p> <p>また、ISO9001 及び 14001 の認証を受けており、今後も継続することにより品質及び環境に配慮する企業運営に努めています。弊社の企業方針、SDGs 達成に向けた取り組みとして以下の項目に取り組んでいます。</p> <p>【12. つくる責任・つかう責任】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 工事で使用する基礎材、道路路盤材等は再生砕石を使用して再生資源の活用に取り組んでいます。 <p>【6. 安全な水とトイレを世界中に】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 工事現場の仮設トイレは快適トイレを設置しており、環境に配慮した取り組みをしています。 <p>【13. 気候変動に具体的な対策】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 社内、工事現場におけるクーラーの設定温度 26 度以上を推奨し、省エネに努めています。 <p>【3. すべての人に健康と福祉を】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 弊社は、「うちなー健康宣言」しており、年に一度の社員の健康診断の定期実施及び検査後のフォローをしております。 <p>【14. 海の豊かさを守ろう】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ ビーチクリーンアップ活動に参加し、宮古島の美しい海を守るため自然保護活動を行っています。 <p>【15. 陸の豊かさを守ろう】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 美ぎ島宮古グリーンネットに加入し、育林ボランティア活動へ年に 4 回（R5 年度実績）参加、また宮古土木事務所主催「道路クリーン作戦」に参加し、森林減少を防ぐ事やゴミや不法投棄物の減少に努め環境保全に取り組んでいます。 	 <p>The image shows a grid of SDG icons. The top row contains icons for goals 3 (Health and Well-being), 4 (Quality Education), 6 (Clean Water and Sanitation), and 7 (Affordable and Clean Energy). The middle row contains icons for goals 8 (Economic Growth), 12 (Responsible Consumption and Production), 13 (Climate Action), and 14 (Life Below Water). The bottom row contains the icon for goal 15 (Life on Land).</p>

SDGs の達成に向けた取組

	<p>【4. 質の高い教育をみんなに】</p> <ul style="list-style-type: none">・ 継続学習や講習会に受講の参加費用は会社負担とし、社員のスキルアップに取り組んでいます。 <p>【7. エネルギーをみんなにそしてクリーンに】</p> <ul style="list-style-type: none">・ 使用する重機は排ガス規制をクリアした重機を使用し、環境へ配慮した施工に取り組んでいます。 <p>【8. 働きがいも経済成長も】</p> <ul style="list-style-type: none">・ ノー残業デーを水曜日と定め、また完全週休 2 日制の導入、有給休暇の取得推進で働き方改革に取り組んでいます。	
--	--	--

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
16	株式会社 むんぶ 代表取締役 清水 拓	<p>当社は与那国島で、ホテル事業、飲食事業、アクティビティ事業、レンタカー事業など観光事業を幅広く展開し、地域の魅力を最大限に引き出しながら SDGs に取り組んでいます。</p> <p>1. 省エネ設計の施設設計 (SDGs ゴール 13) 当社がホテルとして使用している建物は全て自社で設計を行っており、建物自体の断熱性を高めることでエネルギーの無駄を省いています。この取り組みは、宿泊のお客様に快適な空間を提供することにも寄与しつつ、使用電力を抑えることで間接的な二酸化炭素排出量の削減に貢献しています。</p> <p>2. 環境に優しいアメニティの在り方 (SDGs ゴール 12) 当社が宿泊のお客様に提供しているアメニティは、各客室に人数分をご用意するのではなく必要な方に必要な分だけをお渡しする方針を採用し、無駄なゴミを出さないよう努めています。また、アメニティ自体もなるべく再生素材を利用したものや環境を汚染しにくい自然由来素材を使用したものを導入しています。</p> <p>3. 地産地消の取り組み (SDGs ゴール 8・13) 当社のホテル併設のレストランでは、地元農家さんの畑で採れた農産物を積極的に使用し、地産地消の食品使用でフットプリントの削減に取り組んでいます。また、島の特産品などもメニューに取り込んでおり、食育などにも力を入れたメニュー開発を行っています。また、食品ロス削減にも取り組んでおり、地元の酒造所と提携し、酒造で発生する酒粕の一部を飲食メニューの中で活用するなど、地域を巻き込んだ取り組みを展開しています。</p> <p>4. ビーチクリーンの実施 (SDGs ゴール 14) 当社では不定期で月に数回、島内の海岸でビーチクリーンを実施しております。特に、紫外線などによってプラスチックが劣化してマイクロプラスチックとなり、海洋を汚染することを一番懸念しております。そのため、プラスチックごみを中心としたビーチクリーン活動を展開しています。</p> <p>5. 平和学習の展開 (SDGs ゴール 16) 当社では修学旅行や研修旅行向けに島内の戦争遺構や実際に行われた空襲の様子に</p>	 <p>8 働きがいも経済成長も 9 産業と技術革新の基盤をつくろう 11 住み続けられるまちづくりを 12 つくる責任 つかう責任 13 気候変動に具体的な対策を 14 海の豊かさを守ろう 16 平和と公正をすべての人に</p>

SDGs の達成に向けた取組

		<p>ついて、語り部の方がこれまで話されていた内容を次世代に引き継ぎ(語り部の方がご高齢で亡くなってしまったため)、島外の方にも伝えていく平和学習を展開しています。</p> <p>6. 島内の観光事業者との連携による地域振興 (SDGs ゴール 9・11) 当社は島内で展開している観光事業を通して、島への来島客数を増加させることで与那国島の観光産業を振興し、これまでの「雇用がないから島を出る」といった状況を打開し、「島に残って(戻って)働く場所がある」地域を目指しています。そのためにも、当社のみではなく島内の様々な事業者様と密に連携し、これまでになかった観光コンテンツを創造することで新規の観光客取り込みを行っています。</p> <p>7. 地域の高齢者人材の雇用 (SDGs ゴール 8) 当社では、島内での単なる雇用創出だけでなく、定年を迎えた後でも働きたいという高齢者の方に働きがいのある職場環境を提供しています。</p>	
--	--	---	--

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
17	八重山興業 株式会社 代表取締役 東 宇弘	<p>弊社は、建設産業を通して持続可能な地球にやさしい街づくりを目指し、自然環境を再生することに全力で取り組み、地元の経済発展の為に努力し地域住民に寄り添い地域に貢献することを目標に社員一人一人が SDGs の達成に向け取り組んでまいります。</p> <p>◎健康・働き方改革の取組</p> <ul style="list-style-type: none"> ・毎年 全社員が健康診断受診。「うちな一健康経営宣言」への登録も行っており、社員一人一人の健康維持の為に、毎朝ラジオ体操での健康づくりに取り組んでいます。 ・完全週休二日を実施し、有休消化率 100%を徹底する事で社員の心身リフレッシュにつながる環境作りに取り組んでいます。 ・作業現場での男女別快適トイレの確保を徹底する。 <p>◎環境への取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"> ・事業所内に観葉植物を置く事で、空気が洗浄され、快適な職場環境づくりをしています。そして全社員が節電、節水を意識し CO2 削減に取り組んでいます。 ・事務所内ペーパーレス化を促進するため、デジタル化の推進に取り組んでいます。 ・工事現場を着工するにあたり、赤土流出防止対策を徹底し、ゆいくる材の利用に取り組んでいます。また建設副産物の適切な活用を通し、限りある資源を活用することで地球環境へ配慮した社会づくりに貢献します。 ・月 1 回事務所周辺の清掃を従業員全員で行い、街をキレイにすることにより快適な環境を維持できるように取り組んでいます。 <p>◎地域貢献活動</p> <ul style="list-style-type: none"> ・常に現場周辺保全に取り組んでいます（海岸や道路、公園等の清掃活動を積極的に行い、より良い自然環境を保てるように努力し、社員一丸となって地域社会に貢献する）。 <p>◎災害・防災対策</p> <ul style="list-style-type: none"> ・各機関・所属団体と災害協定を締結しているので災害時には迅速な対応ができるような体制で取り組んでおります。 	 <p>3 すべての人に健康と福祉を 5 ジェンダー平等を実現しよう 6 安全な水とトイレを世界中に 7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに 8 働きがいも経済成長も 11 住み続けられるまちづくりを 12 つくる責任 つかう責任 14 海の豊かさを守ろう 15 陸の豊かさも守ろう</p>

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
18	有限会社ヤマウチ設備 代表取締役 山内 美保子	<p>(有)ヤマウチ設備は水道施設工事、土木工事、管工事の公共インフラから県民の生活に直接関係のある水トラブルの対応まで請け負っています。これからも社員一丸となって SDGs 達成に向けて活動してまいります。</p> <p>3. すべての人に健康と福祉を</p> <ul style="list-style-type: none"> ・「うちなー健康経営宣言」に登録しており、社員の心身の健康づくりのサポートに取り組んでいます。その一環として年1回の健康診断を実施し、すべての事業所に血圧計、体温計、常備薬を設置して社員の健康管理を行っています。また熱中症対策のため、空調服や熱中症対策飲料を支給し社員が安全に働ける環境づくりを行っています。 <p>3. すべての人に健康と福祉を 8. 働きがいも経済成長も</p> <ul style="list-style-type: none"> ・働きやすい環境を作る為、子育てや介護等における休暇や時短など勤務形態の相談、有給取得の促進などワークライフバランスの実現に取り組んでいます。 <p>4. 質の高い教育をみんなに 8. 働きがいも経済成長も</p> <ul style="list-style-type: none"> ・資格取得の促進、取得後には資格手当を支給するなど社員全体の技術力の向上とモチベーションアップに繋がるよう支援しています。また地域の小学校のジョブシャドウイングの受入れを積極的に行っています。職場体験などを通して子供達に「働くことについての気づきを促す」機会を設けています。 <p>5. ジェンダー平等を実現しよう 10. 人や国の不平等をなくそう</p> <ul style="list-style-type: none"> ・外国人技能実習生の受け入れ、定年退職後の再雇用、女性登用の促進など年齢・性別にとらわれない人材採用、確保に取り組んでいます。 <p>6. 安全な水とトイレを世界中に 14. 海の豊かさを守ろう</p> <ul style="list-style-type: none"> ・公道からの配水管、給水管で発生した漏水の修理を地方自治体と連携して積極的に対応しています。また、海や川の汚れを防ぐとともに、清潔で快適な生活環境を支えるため、宅内の浄化槽を使用している排水設備を公共下水道へ切替える普及促進及び工事を行っています。 <p>7. エネルギーをみんなにそしてクリーンに</p>	

SDGs の達成に向けた取組

		<ul style="list-style-type: none">・ 事務所内の電球を LED に変更し、節電・省エネに取り組んでいます。 <p>11. 住み続けられるまちづくりを 13. 気候変動に具体的な対策を</p> <ul style="list-style-type: none">・ 社内のペーパーレス促進のため、コピー用紙の削減、再利用をはじめ給与明細書をメールで配信、WEB 請求書など積極的に取り入れています。また燃費性能が高くかつ排出ガスに配慮した建設機械を導入し環境負荷軽減に取り組んでいます。 <p>13. 気候変動に具体的な対策を 15. 陸の豊かさを守ろう</p> <ul style="list-style-type: none">・ 公共団体、地域の商工会が主催する清掃ボランティアに毎年参加し、道路清掃や平和記念公園の清掃など地域の美化活動に取り組んでいます。 <p>17. パートナーシップで目標を達成しよう</p> <ul style="list-style-type: none">・ 沖縄県、沖縄総合事務局と災害復旧支援協定を締結し、分担された役割を迅速に行えるよう支援体制を整えています。また、継続して赤い羽根共同募金や育英会など寄付活動を行っています。	
--	--	--	--

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
19	琉球不動産コンサルティング株式会社 代表取締役 輿石 竜馬	<p>琉球不動産コンサルティング株式会社は、沖縄を拠点とした不動産コンサルティング事業を行っています。また、SDGsの達成に向けて下記に取り組んでいます。</p> <p>【環境対策分野】</p> <ol style="list-style-type: none"> 環境美化活動（SDGs 14・15／海の豊かさを守ろう・陸の豊かさを守ろう） <ul style="list-style-type: none"> ・オフィス及び管理物件周辺の清掃活動、ビーチクリーン活動への参加を通じて、沖縄の海と陸地における環境美化活動を行っています。これにより、自然豊かな沖縄の海と陸の豊かさを守るSDGsに貢献しています。 脱炭素推進活動（SDGs 13／気候変動に具体的な対策を） <ul style="list-style-type: none"> ・業務に使用する自動車は、環境汚染への影響が少ないハイブリット車を使用し、社員一同でエコドライブの推進に努めています。これにより、大気汚染の原因となる二酸化炭素（CO₂）や大気汚染物質（NOX）等の有害物質の排出を削減しています。 空き家の再生事業（SDGs 12／つくる責任、つかう責任） <ul style="list-style-type: none"> ・利用価値の低下した空き家を解体せずに、リノベーションにより再生することにより、貴重な建築資源の再利用を促進しています。これにより安易なスクラップアンドビルドによる大量の建築廃棄物の発生を防ぎ、環境負荷の軽減を図っています。 太陽光発電促進活動（SDGs 7／エネルギーをみんなに、そしてクリーンに） <ul style="list-style-type: none"> ・中古の野立て太陽光発電所を継続活用するための民間売買を支援し、手続きが煩雑な経済産業省への名義変更手続きを支援しています。これにより、既存太陽光パネルの継続利用を促し、新規開発による森林伐採を防ぐと同時に、エコエネルギーの継続活用を推進しています。 デジタル技術の活用・クールビズの導入（SDGs 7／エネルギーをみんなに、そしてクリーンに） <ul style="list-style-type: none"> ・資料のデジタル化・ペーパーレス化の実施を行うと同時に、かりゆしウェアの着用をはじめとしたクールビズを実施しています。これにより、紙資源とエネルギー使用の無駄を削減し、森林保護及びCO₂排出削減に貢献しています。 	 <p>The image shows a grid of 12 SDG icons. The icons are: 3 (Health and Well-being), 4 (Quality Education), 5 (Gender Equality), 7 (Affordable and Clean Energy), 8 (Economic Growth), 10 (Reduced Inequalities), 11 (Sustainable Cities and Communities), 12 (Responsible Consumption and Production), 13 (Climate Action), 14 (Life Below Water), and 15 (Life on Land).</p>

SDGsの達成に向けた取組

		<p>【社会対策分野】</p> <p>6. 住宅確保要配慮者に向けた情報発信（SDGs 5・10／ジェンダー平等を実現しよう・人や国の不平等をなくそう）</p> <ul style="list-style-type: none">・高齢者、外国人、シングルマザー、障がい者、LGBT等の住宅確保用配慮者に向けて、多様性に配慮した住宅情報を積極的に提供しています。これにより、ジェンダーや国、その他さまざまな理由による社会的不平等の解消に貢献しています。 <p>7. 社員の健康管理、教育を受ける権利の確保（SDGs 3・4／すべての人に健康と福祉を・質の高い教育をみんなに）</p> <ul style="list-style-type: none">・従業員向けの健康診断、資格支援制度を提供すると同時に、定期的に相続や不動産に関するセミナーや勉強会を開催しています。これにより、多くの人が健康に生活できる社会、質の高い教育を受けることができる社会の実現に取り組んでいます。 <p>【経済対策分野】</p> <p>8. 土地の有効利用の促進（SDGs 11／住み続けられるまちづくりを）</p> <ul style="list-style-type: none">・遊休地をはじめとした敷地の有効活用コンサルティングを実施することにより、経済発展性の高いまちづくりを支援しています。これにより、地域住民の住みやすい街、いつまでも住み続けられる持続可能な発展のできる街の実現に貢献いたします。 <p>9. 働き方改革による労働環境の整備（SDGs 8／働きがいも経済成長も）</p> <ul style="list-style-type: none">・テレワークやフレックスタイム制の導入により、従業員の働き方改革を促進し、ライフワークバランスの確保を行っています。これにより、従業員の働きがいと労働効率性、経済成長の向上に取り組んでいます。	
--	--	--	--