



SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
01	日建株式会社 代表取締役 川満 和彦	<p>私たち日建（株）は地域環境の保全と持続可能な社会の実現を目指し以下の活動を通じて SDGs に貢献するため社員一同取り組んでいます。</p> <p>（全ての人に健康と福祉を）ゴール3</p> <ul style="list-style-type: none"> ・毎朝 ラジオ体操を行っています。働く前に動くことで事故の防止、安全を守っています。 ・うちな一健康宣言の登録に伴い、年に一度の健康診断を徹底し必要であれば保健師との健康相談を実施しています。 ・現場での熱中症対策として、作業員へ空調服の支給を行っています。 <p>（住み続けられるまちづくりを）ゴール11</p> <ul style="list-style-type: none"> ・地域のイベントへの協賛、寄付（宮古島冬まつり、トライアスロン宮古島大会等）。 ・宮古島市から（道路と公園の里親）制度で認定を受け道路や公園の緑化や美化、清掃の活動を週に1、2回行っています。 <p>（エネルギーをみんなにそしてクリーンに）ゴール7</p> <ul style="list-style-type: none"> ・社内の冷暖房を適度な温度に設定、エアコンのフィルターの定期的な清掃による節電。 ・社内の照明器具のLED化、人感センサーを用いた照明器具を設置し省エネに取り組んでいます。またお客様にLED照明のご提案から設置まで行っています。 ・コピー用紙の再利用や書類の電子保存でペーパーレス化に取り組んでいます。 ・現場で出た廃材は、分別、リサイクルに取り組み産業廃棄物は適切に処分し環境へ配慮しています。 <p>（質の高い教育をみんなに）ゴール4</p> <ul style="list-style-type: none"> ・社員の技術向上の為、資格取得、講習等の費用を会社負担とし資格保有者は資格手当を支給し社員のスキルアップにつなげています。 ・また有資格者による勉強会も行っています。作図、工事積算ソフトを導入し作業の効率化による業務改善を行っています。 <p>（働きがいも経済成長も）ゴール8</p>	 <p>The image shows six SDG icons arranged in a 2x3 grid. The top row contains icons for Goal 3 (Health and Well-being), Goal 4 (Quality Education), and Goal 7 (Affordable and Clean Energy). The bottom row contains icons for Goal 11 (Sustainable Cities and Communities) and Goal 14 (Life Below Water). The icon for Goal 8 (Decent Work and Economic Growth) is partially visible on the right edge of the grid.</p>


SDGs の達成に向けた取組

		<ul style="list-style-type: none">・ 育児、介護など様々な状態に配慮した働き方に対応時短、時差出勤、テレワーク等仕事と家庭の両立、ワークライフバランスを図り働きやすい職場作りに努めています。 <p>(海の豊かさを守ろう) ゴール14</p> <ul style="list-style-type: none">・ 地域の海岸清掃『ビーチクリーンアップ』にボランティアで参加し海洋汚染の削減に取り組んでいます。	
--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
02	株式会社 橋電設 代表取締役 橋口 郁夫	<p>【1. 貧困への取組み】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・従業員の所得アップ、安定した収入を維持できるように努めております。（資格手当・通勤費用等） <p>【3. すべての人に健康と福祉を】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・うちなー健康宣言をもとに、すべての従業員が健康で、働きやすい環境づくりに努めています。 ・社員の健康管理の為、年1回の健康診断また、健康状況に応じた特別健康診断を全額会社負担し従業員の健康をサポートしています。 ・従業員の災害・ケガによる対応ができるよう法定外労災保険への加入しております。（大同火災海上保険㈱ 業務災害補償保険の加入） ・夏場においては、熱中症対策として、空調服の支給、熱中症対策キット（冷間タオル・クーラーボックス等）を現場へ常備しております。 <p>【4. 質の高い教育をみんなに】 【8. 働きがいも経済成長も】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・建設キャリアアップシステムを導入し、従業員各自が現時点での自身のスキルを確認でき、さらなるスキルアップができるような体制づくりに努めています。 ・従業員が資格取得に励めるよう、講習・受験にかかる費用を全額サポートしております。（県内で取得できない資格については、出張費についても全額サポート） <p>【11. 住み続けられるまちづくりを】 【17. パートナーシップで目標を達成しよう】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・公共団体（宜野湾市電友会・浦添宜野湾電気工事業協同組合）への加盟をしており、年4回の清掃活動等の参加し地域貢献活動に努めています。 	


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
03	株式会社 秀 KEN 代表取締役 崎浜 秀	<p>弊社は『人間の和を大切に』の経営理念のもと、人・地域・企業とのつながりを大切にしています。 私たちの SDGs 達成に向けての取組みは、以下のとおりです。</p> <p>①貧困をなくそう ・赤い羽根共同募金を通して、福祉活動や災害時の活動を支援しています。</p> <p>③すべての人に健康と福祉を ・うちな-健康宣言を宣言し、社員が『安心・安全』に業務に従事できるよう全員に定期健康診断を実施すること、必要に応じて労災2次検診を受診など、健康増進に努めています。 ・熱中症予防のため、空調服の支給、塩分補給食品の提供を行い安全に働ける環境作りに取り組んでいます。</p> <p>④質の高い教育をみんなに ・資格取得を希望する従業員に対して資格取得に係る費用を会社で負担し、知識・技術向上をサポートしています。</p> <p>⑥安全な水とトイレを世界中に ・配水管布施工事を通して、地域の全ての人へ安心・安全な水を届けられるよう貢献しています。</p> <p>⑦エネルギーをみんなに、そしてクリーンに ・LED照明の設置、常に節電意識を持ち省エネを行うことにより消費電力の低減に努めています。 ・使用済みコピー用紙の裏紙利用、可能な限り電子資料を用いることで印刷物を減らし、ペーパーレス化に努めています。 ・古紙・段ボール・空き缶等ハリサイクル業者に搬入し、再資源化に取り組んでいます。</p> <p>⑧働きがいも経済成長も ・積極的にDX化を取入れることで従業員の労働負担を軽減するとともに、業務効率</p>	


SDGs の達成に向けた取組

		<p>化を目指します。</p> <p>⑪住み続けられる街づくりを</p> <ul style="list-style-type: none">・公共工事を通して、配水管・公共道路の整備、教育施設・公共施設設備等の社会インフラを整備し、住みやすい街づくりに貢献しています。・名護市主催のNAGOハーフマラソン、名護チャレンジRUNにて交通誘導員を派遣し大会支援を行っております。・また、同じく名護市主催の屋部川七色にじまつり開催に向けて清掃、草刈り作業等に積極的に参加し、地域貢献に取り組んでいます。・工事現場周辺環境美化に取り組み、地域住民がより住みやすい環境づくりに努めています。 <p>⑫つくる責任つかう責任</p> <ul style="list-style-type: none">・建設副産物の再資源化、再生資源の利用を促進し、循環型社会を実現します。工事に伴う廃材等については、建設リサイクル法に基づき、リサイクル及び適正処理を行っています。	
--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
04	株式会社モリ建設 代表取締役 森根 裕	<p>株式会社モリ建設は、建設事業を通して社会貢献をし、持続的な社会を目指す SDGs の目標達成を掲げています。</p> <p>○健康と福祉（ゴール 3）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・「うちなー健康経営宣言」の認証を受け、従業員の健康増進の取り組みを宣言し、健康意識向上に努め、健康で活気ある職場環境を目指しています。 ・従業員の健康診断 100% <p>○従業員のスキルアップ（ゴール 4）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・免許試験・技能講習・安全衛生教育などに積極的にチャレンジできるよう、受講料の負担を行うなどといった環境を整え、従業員一人ひとりのスキルアップ向上を支援しています。 <p>○環境配慮（ゴール 11、12、14、15）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・環境保全に対する意識のもと、排出ガス対策型建設機械の使用、工事により排出される赤土対策などを行っています。 ・工事により排出されたコンクリート、アスファルトなどの再利用、コピー用紙の裏紙利用などの資源を有効的に再活用しています。 ・環境への配慮に関する、国際基準化機構が定める規格 ISO9001：2015（品質）、ISO14001：2015（環境）の認証を取得し、十分に環境問題に配慮しています。 <p>○地域貢献（ゴール 11）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・地域にて開催されるイベントがある際には、草刈作業や会場設置及び片付け等を行い、地域との関わりを大事にしています。 	 <p>The image shows six SDG icons arranged in two rows. The top row contains icons for Goal 3 (Health and Well-being), Goal 4 (Quality Education), Goal 11 (Sustainable Cities and Communities), and Goal 12 (Responsible Consumption and Production). The bottom row contains icons for Goal 14 (Life Below Water) and Goal 15 (Life on Land).</p>


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
05	有限会社 山川建設 代表取締役 吉田 安盛	<p>私共は、総合土木建設業を通して、「つなごう未来へ」をモットーに、地域の発展や環境保全に貢献し、雇用の安定化、ジェンダーの平等を目指して、働きがいのある社会の実現に努めています。</p> <p>SDGs の取り組みとしては、工事現場にて、環境に優しい工事の機械を導入しています。また、海を守る活動として、養殖サンゴの苗を（業者より購入し）移植放流しています。地球温暖化や海洋生物を守るため、環境保全に貢献しています。</p> <p>その他には、働き続けられる社会を実現するために、うちなー健康経営宣言の登録（健康診断の費用補助）、高齢者の継続雇用、子育て世代の女性も働きやすい環境作りを目指しています。具体的な取り組みは以下となります。</p> <p><経済分野の取り組み>（SDGs ゴール→8、13、15）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・環境対策→工事現場で低騒音、排気ガスの少ない機械（バックホウ、ブルドーザー、タイヤローラー、振動ローラ等）を使用しています。 ・事務所では、紙の使用量を減らすため、裏紙の使用や資料のペーパーレス化を意識しています。また、節電を意識し、必要な範囲、時間のみ電気をつけています。 ・リサイクル資源の活用→建設副産物の発生抑制、ゆいくる材の使用（再生クラッシュラン、再生粒度調整砕石、再生密粒度アスファルトの混合物）、再生処理業者の利用、マニフェストの活用）を行っています。 <p><社会分野の取り組み>（SDGs ゴール→1、3、5）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・うちなー健康宣言へ登録しています。 健康診断の受診（人間ドック費用の全額補助）、禁煙・分煙対策、本社や現場でのラジオ体操（ストレッチ含む）を積極的に行っています。 ・健康で働く意欲のある高齢者の雇用を積極的に行っています。継続雇用で働きやすい環境を目指しています。 ・また、子育て世代の女性が家庭と仕事を両立できるように、学校行事や家庭事情でのお休み等、有休がとりやすい環境を整えています（ワークライフバランスの向上）。 <p><環境分野の取り組み>（SDGs ゴール→11、13、14、15）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・地域の草刈りやゴミ拾いに、毎月1回参加しています。（南城市商工会、南風原 	 <p>The image shows a grid of SDG icons for goals 1, 3, 5, 8, 11, 13, 14, and 15. The icons are arranged in two rows: the top row contains goals 1 (red), 3 (green), 5 (red), and 8 (purple); the bottom row contains goals 11 (orange), 13 (green), 14 (blue), and 15 (green).</p>

SDGs の達成に向けた取組

	<p>町商工会主催の清掃活動等) また、毎年秋に行われる南城市の尚巴志マラソン前の美化作業にも積極的に参加しています。</p> <ul style="list-style-type: none">・現場では、現場地区内の清掃活動(草刈含む)に参加し、現場近隣の河川汚染防止として、現場近隣の排水路の清掃を毎月1回行っています。・環境保全の取り組みで、養殖サンゴの苗を(業者より購入し)移植放流しています。地球温暖化や海洋生物を守るため、環境保全に貢献しています。未来の環境へつなげる為、今後も継続的に行っていく予定です。(業者へ依頼中)	
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
06	琉球道路株式会社 代表取締役 兼城 賢正	<p>私たち琉球道路株式会社は、安全な道路作りに努めるとともに地域社会の持続的な発展に貢献し、SDGs の達成目標にむけて取り組みます。</p> <p>★環境への取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"> * 低騒音・低振動・排出ガス対策型の機械を選定し現場で使用しています。 * ICT 化を行いコピー用紙を再利用し、用紙の削減を行っています。 * 社内の照明を LED 化し、使用していない電気の消灯を行っています。 * 現場内からの赤土等の流出を防止する為、赤土流出防止対策を行い環境保全に努めています。 * ISO9001（品質）・ISO14001（環境）の認証を継続し、品質向上・環境対策をマネジメントシステムとして運用します。 <p>★健康・安全への取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"> * うちなー健康宣言、定期的な健康診断、人間ドッグ、インフルエンザ予防接種を行い健康維持に努めています。 * 現場での熱中症対策として、現場従業員へ空調服の支給を行い良好な労働環境の提供に努めています。 <p>★人材育成への取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"> * キャリアアップシステムを導入し現場技能者の処遇改善、業務効率アップを行っています。 * 従業員の資格取得時の講習・受験費用等をサポートしています。 <p>★貧困への取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"> * 適正なベースアップを行い、従業員の所得向上・安定した収入の維持に努めています。 * 沖縄子供の未来県民会議への寄付を通じて、子供の貧困や福祉への社会貢献に取り組んでいます。 <p>★災害・防災への取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"> * 各加盟団体を通じて、沖縄市・沖縄県と災害時応援協定を締結し災害時に対応する体制を構築しています。 <p>★地域貢献への取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"> * 各加盟団体を通じて、地域ボランティア清掃等に参加しています。 	 <p>The image shows eight SDG icons arranged in a 2x4 grid. The top row contains icons for Goal 1 (Poverty), Goal 2 (Zero Hunger), Goal 3 (Good Health and Well-being), and Goal 4 (Quality Education). The bottom row contains icons for Goal 11 (Sustainable Cities and Communities), Goal 12 (Responsible Consumption and Production), Goal 13 (Climate Action), and Goal 14 (Life Below Water).</p>