

## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
01	アルティウスリンク株式会社 沖縄支社長 日和佐 真也	<p>当社では沖縄エリアにおいて約 20 年の中で、県内事業の推進による地域雇用の創出に取り組んでいます。また、沖縄支社を通じて、地方創生イベントに積極的に参加しており、地域に根差した事業活動を行っています。</p> <p>■誰もが活躍できる企業風土の醸成</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ダイバーシティマネジメント研修の実施、および「ダイバーシティ通信」の発行</li> <li>・有給休暇 / 男性従業員の育児休業取得推進</li> <li>・同性パートナーやその子を、社内規定上の「配偶者」や「子」として取扱い、各種社内制度に適用</li> <li>・LGBTQ+アライに関する研修の実施、弊社レインボーロゴステッカーの作成や配布 上記のような取組みもあり「くるみん認定」「えるぼし認定」「PRIDE 指標ゴールド受賞」を取得しました。</li> </ul> <p>働きやすい環境整備、DE&amp;I の推進による多様な人財が活躍しています。                      (ゴール : 3, 5, 8, 10, 17)</p> <p>■価値共創・地域共創による豊かな社会の実現</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・琉球ゴールデンキングスのオフィシャルパートナー</li> <li>・那覇ハーリーへの参加</li> <li>・グッジョブセンターおきなわでのセミナー開催</li> <li>・沖縄県 BPO 産業協議会にて「IT フェスタ 2024」「NAHA ミライ City in school (職場体験プログラム)」に参加</li> <li>・「沖波祭 (学生が中心となって沖縄の魅力や文化を発信する地域創生イベント)」に参加</li> <li>・北部/中部/南部にと県内 8 か所でセンター運営</li> </ul> <p>地域社会における雇用の創出と活性化、人材育成の取組みを推進しています。                      (ゴール : 8, 9, 10, 11, 15, 17)</p> <p>■気候変動・環境への対応</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・紙の削減、CO2 排出量抑止のため、電子印鑑の利用</li> <li>・未使用部屋の空調、および照明のオン/オフの推進</li> </ul> <p>環境を意識して取り組んでいます。                      (ゴール : 7, 12, 13, 17)</p>	

## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
02	イコールパートナー株式会社 代表取締役 西川 利明	<p>イコールパートナー株式会社は、以下の項目において SDGs の達成に貢献いたします。</p> <p><b>【1. 貧困をなくそう】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・社員の頑張りが給与に反映されるように、長く運用しやすい人事処遇制度設計サービスを提供しています。</li> <li>・地域の商工団体を通して、フードバンクへの協力、社協への寄付活動も行ってきました。</li> <li>・付加価値の高いサービスを世の中に提供するように努めることで、利益体質の組織をつくり、持続的に報酬を払える体制を構築してきました。</li> <li>・子どもたちの職業観を早くから育てるために、小学校で「起業するということ」について職業人講話を行って来ました。</li> </ul> <p><b>【3. すべての人に健康と福祉を】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・介護施設での介護レクリエーションや企業での健康経営レクリエーションを通算1,900回以上開催してきました。</li> <li>・介護レクサービスでは、「楽しみながら頭と体を動かす」をコンセプトに、脳トレや体操等の当社独自のコンテンツを通して高齢者の定期的な運動習慣や、フレイル・認知症予防を推進しています。</li> <li>・会社員の健康維持を目的として健康経営レクサービスを企業へ提供しており、県内各社に対して健康経営の啓発活動を行っております。</li> <li>・社内において代表取締役が率先して定期的な運動を推進しており、ランニングやジムでのトレーニングで健康維持に努めています。</li> </ul> <p><b>【5. ジェンダー平等を実現しよう】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・沖縄県商工労働部が主導する「女性の就職総合支援事業」での派遣専門家を担当したり、自社開発のリーダー研修や人事コンサルティングを通して、男女共同参画が会社にもたらす重要性和メリットを地域へ発信しています。</li> <li>・性別に関係なく管理職登用される社会を目指して、管理職に必要な知識やノウハウを女性社員へ積極的に指導したり、悩み解消に導く伴走型の組織づくり支援を提供しております。</li> <li>・採用支援サービスでは、障がい、女性、外国人で区別することなく、障がい者支</li> </ul>	 <p>1 貧困をなくそう 3 すべての人に健康と福祉を 5 ジェンダー平等を実現しよう 8 働きがいも経済成長も 12 つくる責任 つかう責任</p>

## SDGs の達成に向けた取組

援団体やひとり親支援団体と連携しながら、全ての求職者が企業とマッチングできるように多様な雇用を企業へ提案しています。

・社内において育児参画を推進しており、テレワークの推進や家族優先の業務予定の組み立て方や育児参画の良い点を社内で積極的に共有しています。

### 【8. 働きがいも経済成長も】

・研修サービスでは、経営者と社員のビジネススキルや組織づくりに関する意識・能力を伸ばすことにより、会社の成長と社員の働きがいの両立を目指す重要性を積極的に発信しています。

・人事・採用に関するコンサルティングでは、人手不足の時代において「社員のやりがい搾取」に陥らないように、会社と社員が両輪となって健全な成長を遂げる前提条件のもとで、企業文化にマッチした人材採用やキャリアアップに必要な人事処遇制度の設計などの組織づくりを支援しています。

・社員の成長と会社の成長は不離一体であることを、代表取締役が常々社内で発信しており、意欲的に業務に取り組める風土をつくっています。

### 【12. つくる責任、つかう責任】

・社内ではペーパーレス化を徹底しており、お客様に対しても理解いただくよう働きかけを行っております。

・オンラインミーティングを積極活用しながら、車移動に伴う燃料を最小化しています。

・社内で出たゴミは分別したり、不要な物は寄付したりと、リユースとリサイクルを推進しています。

・こまめに部屋の電気を消したり、電気機器の電源を落とすようにして、不要な電力消費を防止するように徹底しています。

## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
03	有限会社 伊敷興業 代表取締役 伊敷 美智代	<p>私たち伊敷興業は建設工事（管・土木）を通して、社員一人ひとりが働きやすい環境づくりと、社会への地域貢献を目指し地域の人々が暮らしやすい街づくりに協力しています。また会社全体で SDGs に対する理解を深め日頃からの取り組みが SDGs に繋がっていることを社員へ周知し、これからも「持続可能な開発目標」（SDGs）により積極的に取り組んでまいります。</p> <p><b>【3. すべての人に健康と福祉を】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・全社員が年 1 回、健康診断（35 歳以上は人間ドック）を受け、健康管理の意識を高めるようサポートするとともに、うちなー健康経営宣言に登録し、良好な労働環境を提供しています。</li> <li>・産休、育休制度を導入し働きやすい環境づくりをしています。</li> <li>・体調がすぐれないときは無理して仕事をしないよう普段から社員間でのコミュニケーションを図り体調管理を徹底しています。</li> </ul> <p><b>【1. 貧困をなくそう】 【4. 質の高い教育をみんなに】</b></p> <p><b>【8. 働きがいも経済成長も】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・本社のある糸満市のお祭り等のイベントへの寄付や参加、日本赤十字社への寄付も行っています。</li> <li>・給与のベースアップを積極的に行い、年齢問わず社員のがんばる姿勢を評価しています。</li> <li>・資格や技術向上による賃金 UP を行っています。</li> <li>・社員の知識・技術向上のため、資格取得に向けた講習費用・試験料を負担しスキルアップし易い環境づくりをしています。</li> <li>・ワークライフバランス維持のため 100%定時退社を実行しています。</li> </ul> <p><b>【7. エネルギーをみんなにそしてクリーンに】 【11. 住み続けられるまちづくりを】</b></p> <p><b>【12. つくる責任、つかう責任】 【14. 海の豊かさを守ろう】 【15. 陸の豊かさも守ろう】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・月 1 回程度の清掃ボランティア活動へ積極的に参加しています。</li> <li>・施工現場では廃棄物の分別を徹底し、自然環境への配慮を心がけています。</li> <li>・社内の照明は LED 電球を使用しています。また使用していない場所の電気はこまめに消すことを心がけています。</li> </ul>	

## SDGs の達成に向けた取組

		<ul style="list-style-type: none"><li>・アルミ缶・ペットボトルのリサイクル活動、コピー用紙の再利用を行っています。</li><li>・施工現場では可能な限りゆいくる材の使用をしています。 ゆいくる材を使用することで、CO2 と産業廃棄物を削減できるだけでなく水資源の節約にもなります。</li><li>・熱中症予防対策として、社員に空調服や暑さ対策アイテムを支給しています。</li></ul> <p>【16. 平和と公正をすべての人に】</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・暴力団追放を掲げ、不当要求防止責任者を選任しています。</li></ul>	
--	--	---	--

## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
04	株式会社インフォーマー ト 沖縄営業所 代表取締役社長 中島 健	<p>当社は、「世の中の役に立ち、世の中に必要とされ、世の中に喜んでいただける事業を通じ、お客様と共に会社も個人も成長し続け、社会に貢献していきます。」を経営理念として、事業活動を通じ、環境問題や社会課題の解決に向けた取り組みを推進していきます。当社が優先的に取り組むべき課題として 4 つのマテリアリティを重要なテーマとして掲げ、企業間取引のプラットフォームとして社会をより良く変革していくため、持続可能な企業成長と社会の実現を目指していきます。</p> <p>1. 信頼できるクラウドインフラの提供とイノベーション創出 お客様の安心・安全・セキュリティを担保し信頼できるインフラを構築し、企業間取引の標準化による業務効率化に貢献します。さらに、協業によるパートナーシップを構築し、継続したイノベーションを創出します。(SDGs ゴール 8・9・12・16・17)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 高度なセキュリティ対策を導入しデータの安全性を確保</li> <li>- クラウドインフラの冗長性と可用性を高めるための継続的なアップグレード</li> <li>- 業界標準に準拠したデータ交換プロトコルを採用し、企業間取引の効率化を推進</li> <li>- パートナー企業との連携を強化し、新しいサービスなどの共同開発</li> <li>- 定期的なセキュリティ監査と脆弱性評価を実施しシステムの堅牢性を維持</li> </ul> <p>2. 事業を通じた気候変動への対応と地球環境保全への貢献 DX を推進するプラットフォーム事業を通して、ペーパーレスによる CO2 削減や循環型社会への貢献へ取り組んでいきます。また、全従業員の環境配慮への意識を向上させ、環境負荷低減への取り組みを推進していきます。(SDGs ゴール 11・13・14・15)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 「BtoB プラットフォーム」によるエコ実績 (ペーパーレス化による CO2 削減効果) の公表</li> <li>- 当社グループの事業領域における、Scope 別の温室効果ガス (GHG) 排出量の公表</li> <li>- 事業活動を通して 電子契約システムの導入と普及、請求書や社内文書のデジタル管理</li> <li>- 従業員の環境配慮への意識向上のため継続的な社内啓蒙活動の実施</li> <li>- 省エネ設備の導入とオフィスのエネルギー消費の最適化、再生可能エネルギーの利</li> </ul>	

## SDGs の達成に向けた取組

		<p>用促進</p> <p>3. 多様な人材が活躍できる環境整備と社会貢献 多様性を尊重し、ライフスタイルにあった働き方を実現することで、新たな価値を創造し続けられる企業文化を醸成します。その環境を通して、世の中の生産性・働き方改革に貢献する事業を創り、社会価値を創造します。（SDGs ゴール 3・5・8）</p> <ul style="list-style-type: none"><li>-女性従業員を対象とした次世代リーダー育成研修の実施</li><li>-国籍を問わない採用方針の維持</li><li>-リモートワークと出社を融合した柔軟な働き方の提供</li><li>-半日/時間単位での有給取得制度の整備</li><li>-産休・育休制度の充実と継続的なサポート</li><li>-サンクスカード制度や表彰制度による社内交流の促進</li><li>-ランチ/カフェ費用補助制度の実施</li></ul> <p>4. 経営の透明性・公平性・法令遵守 透明性・公平性・法令順守を尊重したコーポレート・ガバナンス体制を構築し、お客様、お取引先、株主・投資家、社員、全てのステークホルダーに貢献してまいります。（SDGs ゴール 8・10）</p> <ul style="list-style-type: none"><li>-定時および臨時取締役会での重要意思決定と監督</li><li>-定期および臨時監査役会での監視・監査</li><li>-指名報酬委員会による公正な指名および報酬決定</li><li>-週1回の経営会議での事業計画および業績の検討</li><li>-独立内部監査人による内部監査</li><li>-有限責任監査法人トーマツとの会計監査契約</li><li>-サステナビリティ委員会による持続的発展の促進</li><li>-リスク管理委員会によるリスク管理体制の整備</li><li>-インサイダー取引防止規程と適時開示体制</li></ul>	
--	--	---	--

## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
05	有限会社内盛産業 代表取締役 内間 安盛	<p>私達内盛産業は、働きやすい環境、建設業として施工現場における安全管理の徹底、環境負荷低減施工の実現、地域社会への貢献を通して社員一同及び関係者と共に SDGs の達成に向けて取り組んでいます。</p> <p>■社員及び関係者の安全と健康への取り組み（③すべての人に健康と福祉を）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・社員の産前産後休暇及び育児休暇取得後の復帰時にテレワークを導入し、またフレックスタイム制を適応するなど、社員の状況に合わせ臨機応変に働きやすい職場環境を提供、維持しています。</li> <li>・現場の安全意識を高め、無事故無災害が達成できるよう、社員だけではなく関係各社を招いて安全大会を開催し安全衛生に関する知識を深めています。</li> <li>・うちなー健康経営宣言へ事業所登録をすることで、社員が心身ともに健全でいられるよう目標と取り組みを明確にし、健康促進に努めています。</li> </ul> <p>■社員の教育、スキルアップへの取り組み（④質の高い教育をみんなに）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・社員が資格取得のために掛かる受験費や講習費を会社で負担し、また業務時間も調整するなど、スキルアップをサポートして人材育成に取り組んでいます。</li> </ul> <p>■建設業での女性の活躍を促進（⑤ジェンダー平等を実現しよう）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・女性技術者を採用し、現場代理人として施工現場で活躍しています。</li> <li>・施工現場では男女別のトイレやロッカールームの設置を行い、女性が働きやすい環境を整えています。</li> </ul> <p>■働きがいのある評価（⑧働きがいも経済成長も）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・CCUS（キャリアアップシステム）へ技能者登録を行い、社員のもつスキルを明確化、働く人が適正な評価を得られるような仕組みを活用しています。</li> </ul> <p>■社会と環境へ貢献（⑪住み続けられるまちづくりを、⑫つくる責任つかう責任、⑬気候変動に具体的な対策を、⑭海の豊かさを守ろう、⑮陸の豊かさも守ろう）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・自治体・地域のボランティア（道路や河川などの清掃活動）へ積極的に活動し、緑の募金を毎年続けて行い環境保全に努めています。</li> <li>・自治体や地域のイベントへ協賛金や景品の寄付を行い地域の活性化を促進しています。</li> </ul>	 <p>The image shows a grid of SDG icons. The top row contains icons for goals 3 (Health and Well-being), 4 (Quality Education), 5 (Gender Equality), and 8 (Decent Work and Economic Growth). The middle row contains icons for goals 11 (Sustainable Cities and Communities), 12 (Responsible Consumption and Production), 13 (Climate Action), and 14 (Life Below Water). The bottom row contains the icon for goal 15 (Life on Land).</p>

## SDGs の達成に向けた取組

	<ul style="list-style-type: none"><li>・ 施工現場では環境負荷低減施工を実現するため、建設機械等騒音・振動などの環境に配慮したものを使用し、県産品の活用、リサイクル資材の使用を推進しています。</li><li>・ ISO9001（品質）、14001（環境）、ISO27001（情報）認証を継続し品質・環境・情報セキュリティの向上に努めています。</li></ul>	
--	---	--

## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
06	<p>沖縄県信用保証協会 会長 謝花 喜一郎</p>	<p>私たち沖縄県信用保証協会は、県内で事業を営む中小企業者（小規模事業者含む）の皆さまが、金融機関から事業に必要な資金を借りるとき、その保証人となって資金を借りやすくなるようにサポートする公的機関です。信用保証を通じた金融の円滑化に努めるとともに、中小企業者の将来性と信用力を評価することにより企業の信用を創造し、活力ある地域経済の発展に貢献し、持続可能な社会の実現に向けて以下の分野に対し本業を通じた SDGs への取り組みを推進してまいります。</p> <p><b>【経済分野】</b></p> <p>①金融機関や関係支援機関と連携し、中小企業者の金融の円滑化に努めるとともに、県内経済の発展への貢献</p> <p>②県内経済のセーフティネット機能としての役割を担い、自然災害や経済的危機等の発生時において中小企業者への事業継続に必要な金融支援を対応</p> <p>③創業時の創業相談から資金調達支援、創業後のフォローアップを通し、創業者に対する手厚いサポートを行い、企業の成長を促進</p> <p>④おきなわスタートアップ・エコシステム・コンソーシアムに加盟し関係機関と連携し、スタートアップの促進や課題解決を行い新事業・新産業創出への取り組み</p> <p>⑤多様化する中小企業者の課題に対して関係機関と連携し、経営改善支援や事業承継支援への取り組みによる企業の持続的な成長を後押し</p> <p><b>【社会分野】</b></p> <p>①創業者や創業予定者を対象とした創業セミナー等を通して起業意欲の醸成や起業に対する不安解消に努め、多様な働き方の促進</p> <p>②人材育成への取り組みとして、職員を対象とする事業者支援能力の向上を始めとする様々な研修への参加を促進</p> <p>③職員の有休取得の推進による充実したワークライフバランス実現への取り組み</p> <p>④仕事と子育ての両立を図るべく、職員同士の育児に対する理解を深め、男性も育児に積極参加するよう、男性職員への育児休暇が取得しやすい環境整備への取り組み</p> <p><b>【環境分野】</b></p> <p>①保証申込手続きの電子化や電子保証書の推進、保管文書の電子化等によるペーパーレス化を行い環境への負荷低減に貢献</p> <p>②通年ノーネクタイや通年かりゆし着用によるクールビズを推奨し、節電による環境への負荷軽減に貢献</p>	 <p>1 貧困をなくそう 4 質の高い教育をみんなに 5 ジェンダー平等を実現しよう 7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに 8 働きがいも経済成長も 9 産業と技術革新の基盤をつくろう 11 住み続けられるまちづくりを 12 つくる責任 つかう責任 13 気候変動に具体的な対策を</p>

## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
07	株式会社 郷建設 代表取締役 眞榮城 嘉一	<p>株式会社郷建設は、公共工事・民間工事の施工を中心に建設業を営み今年設立 4 1 年目を迎えます。これからも地域貢献に尽力し、SDGs の達成に向けて取り組んでいきます。</p> <p><b>【経済】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・物価高騰のペースが一段と上がっていることを受け、社員の給与年間平均総支給額の 5%アップを目標に掲げ実現しました。めまぐるしく変化していく社会情勢に柔軟に対応し、社員の暮らしを守っていきます。</li> </ul> <p><b>【社会】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・社員のスキルアップを図る為、資格取得への支援に取り組んでいます。</li> <li>・定期的に健康診断を実施し、社員の健康増進による快適な職場づくりを目指しています。</li> <li>・コロナウイルスやインフルエンザ感染予防の為、社内にアルコール噴霧器の設置をしています。</li> <li>・地域貢献活動として、ボランティア清掃に参加しています。</li> <li>・災害時に迅速な対応を可能にするため、沖縄県中小企業建設業協会と防災協定を締結しています。</li> </ul> <p><b>【環境】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・地球温暖化対策として有効な電気自動車を社用車として使用しています。</li> <li>・建設用機械やマイカー運転時のアイドリングストップを推進しています。</li> <li>・購入及びリースする建設用機械については、排出ガス対策型を導入しています。</li> <li>・施工現場から排出される建設廃棄物の分別を徹底することで環境へ配慮します。</li> <li>・施工現場において赤土流出対策を徹底し、環境汚染を防止しています。</li> <li>・施工現場において工具及び塗料缶の洗浄水が排水溝へ流出することを防止しています。</li> </ul>	 <p>The image shows eight SDG icons arranged in a grid. The icons are: 3 (Good Health and Well-being), 4 (Quality Education), 7 (Affordable and Clean Energy), 8 (Decent Work and Economic Growth), 11 (Sustainable Cities and Communities), 12 (Responsible Consumption and Production), 13 (Climate Action), and 14 (Life Below Water).</p>

## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
08	<p>國和建設株式会社 代表取締役 野崎 真光</p>	<p>私たち國和建設(株)は経営方針である「誠心誠意」を基に持続可能な開発目標 (SDGs) を達成するため以下の取り組みを行っています。</p> <p>●社会への取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・「うちなー健康経営宣言」を行い、毎朝のラジオ体操や年 1 回の健康診断の受診、禁煙サポートなど社員の健康促進に積極的に努めています。</li> <li>・社員にアルコールチェッカーを配布し社員の健康と地域の安全を守るためアルコールチェックを実施しています。</li> <li>・年 1 回安全大会を開催し、社員の安全意識を高め無事故無災害を目指します。</li> <li>・社員が充実した生活を送るために時間外労働の縮減や有給休暇取得を促進し、働きやすい職場環境を整えていきます。</li> <li>・資格取得に係る講習や受験費を支援し社員のスキルアップのため全面的にサポートしています。</li> </ul> <p>●経済・環境への取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・道路清掃や海岸清掃など地域のボランティア活動に積極的に参加します。</li> <li>・定期的 (1, 2 か月に 1 回) に会社周りや周辺道路の美化清掃活動を実施しています。</li> <li>・FSC®認証やエコマークなどの環境ラベルを使用した文具類の購入や再利用、マイカップマイボトルの利用など社員ひとりひとりが 3R を意識し環境配慮に努めています。</li> <li>・ISO9001 (品質)、14001 (環境) 認証を継続し品質と環境の向上に努めています。</li> <li>・現場では排ガス規制と低騒音に対応した機械を使用し地域社会の環境配慮に努めています。</li> <li>・散水による粉塵対策や防音シートによる騒音対策で周辺地域への環境配慮と作業環境の改善に努めています。</li> <li>・建設廃棄物等を原材料として製造されたリサイクル資材「ゆいくる材」の積極的な活用で環境保全と循環型社会を実現します。</li> <li>・工事現場から出る廃棄物 (アスファルト殻やコンクリート殻) を破碎処理施設において 100%リサイクルし、恒久的な循環型社会を目指します。</li> <li>・暴力団対策として不当要求防止責任者を選任し暴力団排除活動を推進しています。</li> </ul>	

## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
09	合同会社サウスポイント 代表社員 山本 千誉	<p>合同会社サウスポイントは、沖縄・日本・世界を結ぶ海外ビジネスに関する経営コンサルティングサービスを提供する会社です。クライアント様のビジネス発展のための外国人職業紹介事業、沖縄の本当の良さを伝えるサステナビリティに注目した旅行業、この3つの事業を柱に以下の活動を通じて SDGs の達成目標に向けて取り組みます。</p> <p>■ 旅行事業を通して                      関連するゴール 11, 12, 13, 14, 15                      達成したいターゲット 11. 4, 12. 8, 12. b, 13. 3, 14. 1, 15. 1</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ サステナブルな観光商品の企画販売を通じ、持続可能な観光業のモデル作りを行います。</li> <li>・ 歴史や文化、自然を活かし「環境、経済、社会」の3つの視点から地域課題の解決につながり経済的な付加価値が高く環境にも配慮した観光コンテンツの開発を目指します。</li> </ul> <p>【具体的な取り組み】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 石垣島サステナブルツアー「Reef-Land Tour」の開催</li> </ul> <p>八重山の自然・歴史・文化を守るため、本来の島の魅力を活用し持続可能な取り組みを行う事業者を訪問し、その取り組みをアクティビティとして体験できるユニークな企業・教育機関向け研修ツアーを企画運営しています。</p> <p>&lt;参加企業・教育機関様に&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ SDGs の取り組みを進めていきたい企業・教育機関様に対し、環境問題や社会的責任に関する意識の向上の機会を提供し行動変容につなげます。</li> </ul> <p>&lt;八重山の事業者様に&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 自然、環境、文化を守りながら地道に環境負荷を抑える取り組みをしている事業者様にツアー収益が還元する仕組みを構築することで、それら取り組みを応援していきます。</li> </ul> <p>&lt;地域に&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ サステナブルツーリズムにより沖縄の観光産業の高付加価値化につなげ、「環</li> </ul>	

## SDGs の達成に向けた取組

境」は勿論、「経済」「社会」にも相乗効果をもたらすことを目指します。

### ■ 経営コンサルティング事業を通して

関連するゴール 8, 9

達成したいターゲット 8.3, 8.9, 9.b

- ・ アジア・太平洋地域に隣接する沖縄を拠点とし、沖縄と日本、そして世界を結ぶ海外ビジネスに関する経営コンサルティングサービスを提供し、事業者の課題解決と生産性向上を図り、持続可能な社会の実現を目指します。
- ・ 沖縄の伝統、文化、自然環境などの特性を活かし国際社会へ貢献し、世界をつなぐ架け橋を目指し、グローバルなパートナーシップを構築していきます。

### 【具体的な取り組み】

- ・ 沖縄を拠点とした海外ビジネス展開の支援を通じて、県内企業の高付加価値化を推進します。また、高効果価値を有する県外・海外企業の県内誘致も推進します。
- ・ 沖縄県内、特に島しょ地域だからこそ得られる知見や発想を重視し、持続可能性のある起業やイノベーションを積極的に支援し県経済の活性化につなげます。
- ・ 沖縄の伝統工芸品や、農林水産品などを公正な取引条件を遵守した上で積極的に県外・海外での販路を確保し流通を拡大することで、不当な中間搾取を排除しつつ零細の生産者へより多くの還元を目指します。
- ・ 県内への企業誘致には、沖縄の自然環境や伝統文化を保護し地域と調和する持続可能性のある計画を立案し、その実行を支援します。

### ■ 人材紹介事業を通して

関連するゴール 8, 10

達成したいターゲット 8.5, 8.8, 10.2, 10.7

- ・ 外国人職業紹介において、関連法令を遵守し適正な労働条件の下、外国人労働者の積極的な受け入れに取り組みます。
- ・ 多様性や障害の有無、国籍などに関わらず、個々の価値を認め全ての人々が活躍できる社会を目指します。
- ・ 地域・世代・分野・文化などの違いを超えて交流と連携を促進します。

## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
10	株式会社しげ組 代表取締役 前原 茂信	<p>株式会社しげ組は鉄筋エンクリート造の建築物の強度や耐震性など品質を大きく左右する型枠工事を行っています。高い安全性と確かな施工技術で建物などの構造物の信頼性を高め、今後とも当社の型枠技術が社会インフラの支えとなるよう、当社として SDGs 達成に向け以下のとおり取り組んでまいります。</p> <p>■木材の 3R(リデュース・リユース・リサイクル)活動 型枠工事に使用した木材(廃材)を破砕機で木チップ化しています。この木チップは木質バイオマスエネルギー源として利用されており、二酸化炭素の排出抑制、廃棄物発生抑制、循環型社会の形成に寄与します。</p> <p>■働きやすい環境づくり ・従業員が心身ともに健康で働き続けることができるよう定期検診を全額会社負担で実施し再受診が必要な者へはカウンセリングや受診指導を行っています。 ・機械の導入や IT を導入することにより業務の効率化を図り従業員の残業時間の削減・有給休暇取得を推進し心身共に健康で働きやすい環境づくりを進めています。 ・従業員のワーク・ライフ・バランスに応じ出退勤時間・出勤日を個人ごとに設定することで従業員が働きやすい環境を作っています。</p> <p>■資格取得サポート 業務に関連のある資格を取得する際の受講料や試験料などを費用面でサポートしています。</p> <p>■多様な人材の活躍できる雇用の推進と環境づくり 当社は個々の従業員の能力に合わせ、多様な人材が活躍できる雇用の推進をしています。現在、外国人特定技能の人材も雇用しています。他にも定年後再雇用で 70 歳まで再雇用をしています。</p>	 <p>The image shows seven SDG icons: 3 (Good Health and Well-being), 7 (Affordable and Clean Energy), 8 (Decent Work and Economic Growth), 10 (Reduced Inequalities), 11 (Sustainable Cities and Communities), 12 (Responsible Consumption and Production), and 13 (Climate Action).</p>

## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取組み	関連するゴール
11	有限会社 太建開発 代表取締役 宮城 豊	<p><b>SDGs への取組み</b>                      弊社は建設事業を通して、道路・インフラ整備等を安全第一を念頭に、質の高い工事を安定して供給し続けることで、産業基盤整備に貢献いたします。</p> <p><b>【貧困をなくそう】</b>                      赤い羽根共同募金社会福祉協議会への寄付に創業時より毎年寄与しています。</p> <p><b>【地域貢献への取組み】</b>                      地域文化振興に係るボランティア活動として、毎年与那原町大綱曳ワラ運搬時に（金武町屋嘉地区共同作業場・～与那原大綱曳倉庫まで）運搬事業に参加協力に取り組んでいます。美ら島環境美化全県一斉清掃（与那原町内ハイビスカスロードの土堀、花壇づくり等）に取り組んでいます。又南城市尚巴志ハーフマラソン南城市大会に参加し（南城市シュガーホールから浜崎川周辺の農道の草刈り美化清掃作業）に取り組んでいます。</p> <p><b>【災害防災への取組み】</b>                      南城市・与那原町と防災協定を締結し災害時には迅速に復旧・復興に取り組む社会貢献致します。</p> <p><b>【平和な社会づくりへの取組み】</b>                      下請け業者間において暴力団等による不当介入及び排除要請誓約書の徹底に努めています。暴力団追放・不当要求防止責任者を選任し、暴力や汚職を許さない社会を目指します。</p> <p><b>【人材育成への取組み】</b>                      社員の資格取得・講習・受験に係る費用をサポートしています。</p> <p><b>【環境保全・環境に配慮した取組み】</b>                      コピー用紙の削減や裏紙の再利用に努めています。                      小さな運動として週 2 回事務所付近の清掃（ゴミ拾い、草取）等 8 時 20 分～8 時 40 分まで美化運動に取り組んでいます。</p>	 <p>The image shows seven SDG icons arranged in two rows. The top row contains icons for Goal 1 (貧困をなくそう), Goal 3 (すべての人に健康と福祉を), Goal 7 (エネルギーもみんなにわけてクリーンに), and Goal 8 (働きがいも経済成長も). The bottom row contains icons for Goal 9 (産業と技術革新の基盤をつくろう), Goal 12 (つくる責任 つかう責任), and Goal 13 (気候変動に具体的な対策を).</p>

## SDGs の達成に向けた取組

		<p>【職場環境、健康管理の取り組み】 熱中症対策として水分や塩分補給につとめています。</p>	
--	--	--	--

## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取組み	関連するゴール
12	有限会社 南開建設 代表取締役 安谷屋 京子	<p>弊社は畑地灌漑・農地整備などなどを通じた農業生産基盤の整備に向けた取組みにより「地域に貢献する企業」「環境への取組み」を経営理念に掲げ、地域社会に密着し時代のニーズに的確に対応する企業を目標としており、SDGs の達成に貢献するため、社員一同及び利害関係者と共に実践します。</p> <p>★地域貢献活動の取組み</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・育林活動、地域の道路清掃</li> </ul> <p>宮古森林組合主催の美ぎしまグリーンネット活動年 3 回参加し植林、育林活動、又沖縄県・宮古島市主催の道路クリーン清掃、海岸清掃など積極的に参加し地域社会との連帯を深め環境保全に貢献し活動を行っています。</p> <p>★社員の安全と健康</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・うちなー健康経営宣言、健康診断の徹底、インフルエンザ予防接種を行いすべての従業員が健康に安心して働ける労働環境を提供します。</li> <li>・労働災害ゼロを達成するため、施工現場では安全衛生活動の徹底、安全衛生規則の遵守の徹底を継続します。</li> </ul> <p>★高齢者雇用の促進に取り組んでいます。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・当社の定年は 70 歳に設定しておりますが、希望すれば 75 歳まで又は希望する年齢まで働くことができる制度となっており、高齢者の方への雇用創出に力を入れております。</li> </ul> <p>★環境への取組み</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・施工現場では、環境に配慮した資材として、ゆいくる材、リサイクル材の使用を推進します。</li> <li>・施工現場では、建設機械の騒音・振動・排ガスによる地域社会への影響を抑えるため、低騒音型・低騒音型建設機械を積極的に採用し環境負荷低減施工の実現を目指します。</li> <li>・ISO9001（品質）、14001（環境）、の認証を継続し品質向上・環境対策をマネジメントシステムとして運用します。</li> <li>・事務所内ペーパーレス化を促進するためデジタル化を推進し、資環境負荷低減と効率的な管理を行います。</li> </ul>	 <p>The image shows eight SDG icons arranged in a 2x4 grid. The top row contains icons for Goal 1 (貧困をなくそう), Goal 3 (すべての人に健康と福祉を), Goal 4 (質の高い教育をみんなに), and Goal 8 (働きがいも経済成長も). The bottom row contains icons for Goal 11 (住み続けられるまちづくりを), Goal 12 (つくる責任 つかう責任), Goal 14 (海の豊かさを守ろう), and Goal 15 (陸の豊かさも守ろう).</p>

## SDGs の達成に向けた取組

	<ul style="list-style-type: none"><li>・社用車にハイブリッドカーを導入し、CO2 の排出抑制</li></ul> <p>★貧窮をなくすための人材教育制度</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・従業員の能力向上に向けた資格取得支援制度を実施しています。これによって従業員は一定の資格を会社の費用で取得することができ、結果、所得向上につながります。</li><li>・学校の県外の大会など参加できるよう地域小学校の子供育成支援(資金贈呈等)を行っています。</li></ul> <p>★社会的貢献(住み続けられるまちづくり)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・関連団体との災害協定を締結し、災害時の敏速な対応と復旧支援を通じ地域社会の支援を行う。</li></ul>	
--	--	--

## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
13	有限会社 南雄建設 代表取締役 根間 久雄	<p>当社は本業を通して、豊かなふるさとの自然環境を次の世代に引き継ぐ事を目指し、SDGs への取り組みを推進してまいります。</p> <p><b>3【すべての人に健康と福祉を】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ うちな一健康経営宣言に参加し全社員の毎年健康診断の受診サポート</li> <li>・ 受診後のフォローアップの実施</li> <li>・ 各社員の健康意識を高め、安心して働ける職場環境にします</li> </ul> <p><b>4【質の高い教育をみんなに】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ CPD 受講や国家資格取得にむけたセミナーへの参加</li> <li>・ 国家資格（土木・建築施工管理資格）や技能講習（車両建設機械）等の受講料支援サポートの実施</li> <li>・ 技術の継承や学び合いができる環境を構築します</li> </ul> <p><b>7【エネルギーをみんなに・そしてクリーンに】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 使用する建設機械について低燃費、低排出ガス対策型、低騒音型を導入し、環境に配慮した機械及び車両を使用します。</li> </ul> <p><b>15【陸の豊かさを守ろう】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 植林・植樹など環境美化に向けて、地域ボランティア活動へ毎年参加</li> </ul> <p><b>【令和 5 年度活動実績】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 美ら島宮古グリーンネット活動（植樹・郁林）</li> <li>・ 県制定、防風林の日（防風林帯の草刈り、雑木の処理）</li> <li>・ 都市公園愛護活動（公園内の清掃作業）</li> <li>・ 道路クリーン作戦（雑草除去、ゴミ拾いなどの清掃作業）</li> </ul> <p><b>14【海の豊かさを守ろう】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 工事での赤土等の流出防止対策の実施（赤土が雨等により海に流出する事を防ぐためにグリーンベルトの植栽の実施）</li> </ul>	 <p>The image shows five SDG icons: Goal 3 (Health and Well-being), Goal 4 (Quality Education), Goal 7 (Affordable and Clean Energy), Goal 14 (Life Below Water), and Goal 15 (Life on Land).</p>

## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
14	瑞穂商事 株式会社 代表取締役 又吉 宗孝	<p>弊社は、HyChill 社製の炭化水素冷媒ガスの沖縄地区代理店として活動しております。既存設置された空調機や冷蔵・冷凍庫に使用されているフロンガスを炭化水素冷媒ガスに入れ替えることによって、温室効果ガスの削減と高騰する電気代の削減に貢献し、脱フロン・低炭素社会の実現に向けた取り組みを推進しています。また、SDGs の達成に向けて下記に取り組んでいます。</p> <p>《経済分野》</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 弊社が扱う炭化水素冷媒ガスはフロンガスに比べ分子が大きく軽いという特徴があり、空調機のコンプレッサーへの負荷が低減されることで、消費電力を抑え電気代の削減につながります。</li> </ul> <p>《環境に配慮した活動》</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 既存の代替フロンガスや二酸化炭素に比べて GWP（温室効果）が低い炭化水素冷媒ガスへの入れ替えを推進します。</li> <li>・ ゴミの分別、再利用を推進します。</li> <li>・ 業務のペーパーレス化を推進します。</li> <li>・ 打ち合わせはオンラインを活用することによって車両利用率を軽減します。</li> </ul> <p>《地域社会への貢献》</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 会社の所在地である首里地域のボランティア活動へ積極的に参加し、住みよい街づくりに貢献します。（文化活動・交流事業）</li> </ul>	 <p>7 エネルギーをみんなに そしてクリーンに</p> <p>8 働きがいも 経済成長も</p> <p>11 住み続けられる まちづくりを</p> <p>12 つくる責任 つかう責任</p> <p>13 気候変動に 具体的な対策を</p>

## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
15	琉球造船鉄工株式会社 代表取締役 平良 和久	<p>琉球造船鉄工株式会社は創業77年（1947～）の船舶製造・修理業の企業です。</p> <p>船舶の検査には、法律で義務づけられている検査（定期検査および中間検査）と船主が任意で実施する合入渠（あいにゆうきよ・合ドック）があります。</p> <p>弊社では【より良く・より安く・より早く】をモットーに船舶の建造や軽合金船の修繕、定期・中間検査などを行っています。</p> <p>SDGs の達成に向けた取り組み</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. すべての人に健康と福祉を（3）                         <ul style="list-style-type: none"> <li>●創業以来77年間、毎朝ラジオ体操を実施しております。</li> <li>●社員一人一人が健康を維持するため定期的な健康診断、部署ごとに必要な検診を受けてもらい健康維持に努めています。</li> <li>●働き方改革の取り組みにより有給休暇や希望休、残業時間の軽減を積極的に行い無理のない充実した労働環境の構築に努めています。</li> </ul> </li> <li>2. 質の高い教育を皆に（4）                         <ul style="list-style-type: none"> <li>●従業員のスキルアップ、やる気維持のために資格取得、技術習得等の機会を公平に提供しています。</li> <li>●業務中の事故を防ぐため定期的に現場確認や安全教育の実施をしています。</li> </ul> </li> <li>3. ジェンダー平等を実現しよう（5）                         <ul style="list-style-type: none"> <li>●パパ育休取得の実績あり、男性女性を問わずに育児休暇を取得しやすい環境づくりを心がけております。</li> </ul> </li> <li>4. 働きがいも経済成長も（8）                         <ul style="list-style-type: none"> <li>●女性活躍及び子育てとのワークバランスの充実を図り、ライフスタイルの変化への柔軟な対応、働きやすい職場環境の構築に努めております。</li> </ul> </li> <li>5. 海の豊かさを守ろう（14）                         <ul style="list-style-type: none"> <li>●海にうちあげられたゴミを集め那覇港管理組合に連絡しゴミの回収を依頼しています。</li> </ul> </li> </ol>	 <p>The image shows eight SDG icons arranged in a 2x4 grid. The top row contains icons for goals 3 (Health and Well-being), 4 (Quality Education), 5 (Gender Equality), and 7 (Affordable and Clean Energy). The bottom row contains icons for goals 8 (Decent Work and Economic Growth), 13 (Climate Action), 14 (Life Below Water), and 15 (Life on Land).</p>

## SDGs の達成に向けた取組

	<p>6. 陸の豊かさも守ろう（15）</p> <ul style="list-style-type: none"><li>●会社敷地内だけでなく外周辺のゴミ拾いを毎日実施しております。</li><li>●ごみの分別、処分の積極的な取り組みを実施しています。</li></ul> <p>7. エネルギーをみんなに、そしてクリーンに・気候変動に具体的な対策を（7）（13）</p> <ul style="list-style-type: none"><li>●LED照明を取り入れ環境に配慮しています。</li><li>●12時～13時に事務所の照明を消灯し節電に取り組んでいます。</li><li>●正面玄関、敷地入口含む数か所に花壇を作り親しみを感じる景観の保全を推進することにより快適な環境の創造を目標とする緑化活動を実施しています。</li></ul>	
--	---	--