

## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
01	有限会社 昭建設 代表取締役 金城昭一郎	<p>昭建設は「お客様の満足と明るい未来のために、高い価値のより良い生活基盤を提供」を经营理念の基、土木工事や建築施設のトータル建設サービス業として地域社会に貢献し、持続可能な社会を目指す SDGs の目標達成に向けて取り組んでいきます。</p> <p><b>【健康・安全への取り組み】（ゴール3）</b>                      うちなー健康経営宣言に登録し、生活習慣病予防検診の受診率 100%、労災 2 次検診受診、その他気軽に体調のメンテナンスを受けることが出来るよう地域の整体院と年間契約し社員の健康意識向上に努めていきます。</p> <p><b>【人材育成への取り組み】（ゴール4）</b>                      助成金制度等を利用し社員の技能向上に向けた研修費や資格取得に係る費用を会社で負担し、積極的に資格取得にチャレンジ出来るよう支援しています。</p> <p><b>【環境への取り組み】（ゴール12、14、15）</b>                      環境対策として ISO9001:2015(品質) ISO14001:2015(環境)の継続的運用・改善に努めています。世界遺産登録されたやんばるの森と海を守るため赤土流出対策を適切に行い海洋汚染を防止し、プラスチックごみの削減に向けて清掃ボランティアに積極的に参加します。                      建設廃棄物の適切処理、ゆいくる材を含むリサイクル資材を積極的に活用し資源循環型の社会の実現に貢献していきます。</p> <p><b>【災害・防災への取り組み】（ゴール17）</b>                      各公共団体と災害協定を締結し地域の安心安全に貢献します。</p>	 <p>The image shows six SDG icons arranged in a 2x3 grid. The top row contains icons for Goal 3 (Health and Well-being), Goal 4 (Quality Education), and Goal 12 (Responsible Consumption and Production). The bottom row contains icons for Goal 14 (Life Below Water), Goal 15 (Life on Land), and Goal 17 (Partnerships for Goal Achievement).</p>

## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
02	イワモト株式会社 代表取締役 岩本 幹生	<p>3. すべての人に健康と福祉を</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>健康経営への取り組みとして、従業員の健康維持、推進のため年一回の健康診断、人間ドックの実施。</li> <li>病院受診に対しても休暇を取りやすい環境づくり。</li> <li>無理に通勤せず、ノートパソコンを持ち帰り自宅にてリモートワークをできるような環境作りを実践している。</li> </ul> <p>4. 質の高い教育をみんなに</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>小学校などで量の講習やワークショップなどのボランティア活動を行い、技術の育成、継承に力を入れている。</li> <li>資格取得の支援、講習会への参加、社内外教育訓練の実施を行っている。（費用サポートあり）</li> </ul> <p>5. ジェンダー平等を実現しよう</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>子育て、家事、業務の支援として、リモートワークの実施をし、男女ともに貢献できる職場の風土づくりを実践している。</li> <li>産休、育休制度も設けている。</li> <li>学校行事や子どもの急病のための中抜けやお休みを取りやすい環境づくりを徹底している。</li> <li>男女区別、勤務場所に関わらず、業務の遂行能力を評価材料としている。</li> </ul> <p>7. エネルギーをみんなにそしてクリーンに</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>廃棄物分別の徹底。</li> <li>社内LED電球への交換、使用していない電気の消灯をこまめに行っている。</li> <li>ICT化を行い、ペーパーレスの実践。</li> <li>工事現場で使用する建設機械を低振動、低騒音の機械を選定し使用している。</li> </ul> <p>8. 働きがいも経済成長も</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>給与のベースアップを積極的に行い、ボーナスや昇給も行い、通勤手当や資格手当、能力手当などを設け社員の所得の向上、安定した収入の維持に努めている。また、資格取得の支援、講習会への参加、社内外教育訓練を実施している。</li> <li>子育てや家事との両立支援としてリモートワークを実践している。</li> <li>事務所にはキッズスペースも完備している。</li> </ul>	

## SDGs の達成に向けた取組

### 9. 産業と技術革新の基盤をつくろう

- ・建設業の深刻な人手不足の対策として、コンプライアンス遵守徹底はもちろんこれまでの建設業の悪いイメージを払拭できる職場環境への取り組みを実践している。
- ・畳産業の後継者不在問題などを解決すべく、県内初めての個人事業主と法人間の事業承継における建設業許可の譲受を実行。

### 10. 人や国の不平等をなくそう

- ・人種、生まれ、持病の有無、年齢、性別、経済状態や勤務場所により理不尽な格差を生まないように業務の遂行能力を評価材料としている。
- ・社員全員にノートパソコンを支給し、リモートワークを実践している。
- ・地域のスポーツイベントなどへの協賛なども行っている。

### 12. つくる責任 つかう責任、13. 気候変動に具体的な対策を、15. 陸の豊かさを守ろう

- ・CO2 排出削減に向けた省エネ、省資源の実践。
- ・工事現場における廃棄物の分別の徹底。
- ・社内LED電球への交換、使用していない電気の消灯を行っている。
- ・ICT化を行い、ペーパーレスの実践。
- ・工事における資材の数量等の計算を綿密に行い、無駄を少なくしている。
- ・工期短縮のため効率的な施工計画を立て業務を行っている。
- ・本土のイグサの3倍太く硬い、加工に難しい沖縄ビーグの加工に対する技術、技能の向上。

## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
03	株式会社 ODAL 代表取締役社長 朴 允淑	<p>ODAL レンタカーの SDGs への取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ゴール 7・11・13 に対する取り組みとしてHV車の積極的な導入を行いリースを通してCO2削減で地球環境を守る事を実行しています。</li> <li>・ゴール 3・12 カーリースにて安全装備搭載車ドライブレコーダーの設置を行い交通事故軽減につなげ、お客様に安心安全に車を運転して頂く為に事故防止案内の促進。車検、法定点検、日常点検の実施。</li> <li>・ゴール 3・11 福祉への取り組みとしてバリアフリーなウェルキャブ車の貸し出し</li> <li>・ゴール 5・8 女性活躍推進の実施としてレンタルスタッフの役職者は女性が半数以上</li> <li>・ゴール 6・12・13・14・15 の達成のためにレンタカー洗車の際には環境に配慮して洗剤を使用しない洗車を実施しております。</li> </ul> <p>かりゆしレンタル Anne の取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ゴール 12・13・15・17 の達成の為にアパレル業界の大量生産・大量消費・大量廃棄の負の連鎖を断ち切る為、かりゆしウェアを買うより借りる(レンタルする)に転換させることによって洋服の無駄を削減し、地球環境の破壊を率先して食い止められる環境循環型社会の形成に貢献している。</li> <li>・ゴール 12・13・15 の達成の為にレンタルを繰り返すことにより使えなくなったかりゆしウェアを捨てるのではなく、リメイクをしてよりお客様のニーズに合った製品に生まれ変わらせる取り組みを行っている。</li> <li>・ゴール 4・8・10・17 達成の為に地域貢献の一環で「音楽による子供たちの居場所づくり」のコンセプトで活動しているジュニアジャズオーケストラの子供たちとプロの奏者の方へコンサート時の舞台衣装のかりゆしを無償提供。</li> </ul> <p>共通の取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ゴール 3・5・8・10・16 レンタルスタッフの半数は韓国スタッフで、外国人など多様な人材が働きやすい環境の整備に努めております。また、働くスタッフの健康を考慮した昼食の提供をアルバイト、社員関係なく希望者へ提供しております。</li> <li>・ゴール 16 達成の公正な事業慣行の為に、不正競争を生まない公正な社内規定を設け個人情報保護に関する社内規定の整備</li> </ul>	

## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
04	株式会社 共立実業 代表取締役 村吉政勇	<p>共立実業は、建設現場における安全管理、環境負荷低減施工により、地域社会への貢献、当社で働く人々への貢献を通して SDGs の達成に貢献します。</p> <p>★労働環境</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 施工現場では、安全対策の徹底(毎月の安全パトロールの徹底)、安全教育の実施(施工現場の危険源に対する対策の周知)、作業員の健康(年一回の健康診断)、衛生管理(インフルエンザの予防接種等)を徹底し、労働災害ゼロを達成します。(目標 3: すべての人に健康と福祉を)</li> <li>・ うちな一健康経営宣言を行い社内の健康促進・活性化に取り組んでいます。(目標 3: すべての人に健康と福祉を)</li> </ul> <p>★社員育成</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 建設業としてより品質の高い地域インフラの提供及び環境配慮施工を実現するための社員の力量アップのため、社員へ資格取得の情報の提供、労働時間の調整により勉強時間の確保などを行い技量の向上を行います。(目標 4: 質の高い教育をみんなに)</li> </ul> <p>★社会的支援</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 自治体や地域のボランティア清掃に積極的に参加し(年に 3 回)、地域環境の美化、人と生き物が住みよい街づくりに貢献します。(目標 11: 住み続けられるまちづくりを)</li> </ul> <p>★環境への取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 施工現場では廃棄物の分別、県産品及びリサイクル品の活用を徹底し、環境負荷低減に配慮します(目標 12: つくる責任つかう責任)</li> <li>・ 気候変動への対策として施工現場で使用する重機は低排出型・低騒音型を積極的に採用し CO2 の削減を目指します。(目標 12: つくる責任つかう責任)</li> <li>・ ISO9001(品質)、14001(環境)認証を継続し品質と環境の PDCA サイクルによるスパイラルアップ向上に努め、地域環境の維持に努めます。(目標 13: 気候変動に具体的な対策を)</li> </ul>	 <p>The image shows five SDG icons: Goal 3 (Health and Well-being), Goal 4 (Quality Education), Goal 11 (Sustainable Cities and Communities), Goal 12 (Responsible Consumption and Production), and Goal 13 (Climate Action).</p>

## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取組み	関連するゴール
05	テックサービス株式会社 代表取締役 仲宗根基	<p>当社は土木工事を通して地域の方々が暮らしやすい街づくりに協力しております。SDGs の取組み方針として、当社で LED や女性活躍などに取り組む他、取引先様に対しても当社で取り組んでいる事例を基に、環境時代に配慮した取組みを地域として取り組めるよう横展開を行うこととしております。</p> <p>具体的にはカーボンファイバーを使い耐久性に優れたコンクリートを製造する HPC 沖縄様に出資することにより、脱炭素社会に貢献する資本業務提携を行っております。この取組みを琉球新報社に取り上げて頂き横展開を図っています。</p> <p>①環境に配慮した取組み</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ LED 電球を導入し、環境に配慮した製品の活用に取り組んでおります。具体的には当社新社屋の電球をすべて LED 電球で建築し、材料・製品を長期的に使用することで、ゴミを減らすなどの環境に配慮した取組みを行っております。</li> <li>・ 月 1 回地域の清掃活動に参加し、自然保護活動を行っております。具体的には中部土木事務所主催のビーチクリーンに年一回参加しております。また、石川の川の清掃も行っております。</li> <li>・ 当社が実施している工事現場は毎日清掃を行っております。</li> <li>・ 社有車をハイブリット車に変更するなどの環境に配慮した設備投資を推進しております。</li> <li>・ 社有車に端末を設置し CO2 の排出量を可視化できる仕組みづくりを行っております。</li> </ul> <p>②働き方改革と人材育成</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 従業員が働きやすい環境づくりに取り組んでおります。具体的には有給消化率 100 パーセントを徹底すること、男性を含めた育児休暇・介護休暇を積極的に取得する環境づくり、完全週休二日制の導入による建設業の働き方改革に取り組んでおります。</li> <li>・ 女性の管理職登用を行い、会社として女性活躍推進を強化しております。結果、建設業＝男性というイメージを変えるイメージ戦略を行っております。また、外国人技能実習生の導入も検討しております。</li> <li>・ 従業員のスキルアップで技術の向上を行うために 1 級土木施工管理技士の資格取得支援を行っております。結果、従業員 14 名中 7 名が 1 級土木施工管理技士の資格を取得しております。</li> <li>・ 工程管理、作業員名簿の作成などにおいてシステムを導入しており、そのシステ</li> </ul>	

## SDGs の達成に向けた取組

		ムに際してサイバーセキュリティ保険に加入するなど適切なセキュリティ対策を行っております。	
--	--	--	--

## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
06	株式会社野原建設 代表取締役 上地修	<p>株式会社野原建設の SDGs への取組</p> <p>「3. すべての人に健康と福祉を」</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・「うちなー健康経営宣言」を行い、社内の健康促進・活性化に取り組んでいます。</li> <li>・年 1 回、社員全員を対象とした健康診断を実施しています。実施項目は、問診、血液検査、尿検査、レントゲン検査、視力検査、聴力検査などです。35 歳以上の方は、胃カメラ検査を行っております。過去 2 年間の受診率は 100%です。2 次検査が必要な方は、再受診してもらうよう勧奨しています。</li> <li>・年 1 回のストレスチェックの実施</li> <li>・年に 1 度協会けんぽから、アルコールやたばこ、生活習慣などについての講和をリモートで視聴しています。</li> <li>・毎日検温と血圧の測定を行っており、また、1 日の歩数計測の報告を行わせ、1 日 1 万歩を目標に掲げ社員の健康管理に努めています。</li> </ul> <p>「4. 質の高い教育をみんなに」</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・高校生や大学生、専門学生を対象としたインターンシップを実施。</li> <li>・社員の技術向上のため建設キャリアアップシステムの導入、計画的な研修や資格取得への支援に取り組んでいます。</li> </ul> <p>「5. ジェンダー平等を実現しよう」</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・当社は、男性を含めた育児休暇制度と時短勤務制度を設けて、育児や介護と仕事を両立したい従業員を支援しています。</li> <li>・男女問わず登用機会を均等にし、男女同一労働、同一賃金の徹底を行っております。</li> </ul> <p>「8. 働きがいも、経済成長も」</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・定年後の希望者全員を対象とした、再雇用制度を設けています。</li> <li>・毎年社員の最低給与の底上げをはかっています。</li> </ul> <p>「9. 産業と技術革新の基盤をつくろう」「11. 住み続けられるまちづくりを」「12. つくる責任、つかう責任」「13. 気候変動に具体的な対策を」</p>	 <p>The image shows a grid of SDG icons. The top row contains icons for goals 3 (Health and Well-being), 4 (Quality Education), and 5 (Gender Equality). The middle row contains icons for goals 8 (Decent Work and Economic Growth), 9 (Industry, Innovation and Infrastructure), and 11 (Sustainable Cities and Communities). The bottom row contains icons for goals 12 (Responsible Consumption and Production) and 13 (Climate Action).</p>

## SDGs の達成に向けた取組

	<ul style="list-style-type: none"><li>・ ゆいくる材を使用することで、CO2 排出量と産業廃棄物量を削減することが出来ます。また水資源の節約にもつながります。さらに、ゆいくる材は地域産材であるため、地域経済の活性化にも貢献しています。</li><li>・ 熱中症対策予防として空調服を支給しています。</li><li>・ 当社の事務所の電球を蛍光灯から LED 電球に変更し頻繁なランプ交換の必要がなくなり、廃棄物を大幅に削減にしています。</li><li>・ 社用車にハイブリットカーを導入し、CO2 の排出を抑制しています。・ 地域住民の生活環境の美化として、月 1 回毎月第 4 火曜日の朝に会社周辺の道路や公園のボランティア清掃活動を行っております。主な活動内容はゴミ拾いです。</li><li>・ 建設業協会と防災協定締結により、地域住民の災害応急活動に対応し、被害の拡大を防止します。</li></ul>	
--	---	--

## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
07	ホテルモントレ 沖縄スパ&リゾート 代表取締役社長 山本啓之	<p>【安心安全への取組】ゴール1・11                      「人の安全」、「食の安全」、「災害への対策」を柱に、誰もが安心して快適なホテルライフを送れるよう、継続した取り組みを行っています。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>●全ホテルで抗ウイルス・抗菌コーティング加工を実施</li> <li>●従業員安否確認システムの導入</li> <li>●救命救助訓練・消防訓練の実施</li> </ul> <p>【未来の地球への取り組み】ゴール7・9・11・12・13・14・15・17                      豊かな地球環境の維持と企業活動との調和を目指し、できることから一歩ずつ社会貢献活動に取り組みます。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>●CO2 ゼロ MICE」オプションのご提案</li> <li>●エコ清掃の実施</li> <li>●プラスチック製品の廃止・削減の実施</li> <li>●トイレトペーパーの使い切り運動を実施</li> <li>●節水シャワーヘッドの導入</li> <li>●LED照明・LEDパネルの導入</li> </ul> <p>【誰もが活躍できる環境づくりへの取り組み】ゴール4・8・10・11                      一人ひとりが平等で公平に扱われ、個々の強みを発揮し、活躍できる環境を協力して築いてまいります。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>●全社導入によるeラーニング教育の実施</li> <li>●従業員への表彰制度の導入</li> <li>●従業員相談室の設置</li> <li>●インターンシップ受け入れ</li> </ul> <p>【地域社会への取り組み】ゴール2・4・8・11・12・14・15・17                      ホテルを通じて生活の喜びと潤いのあるサービスを提供し、地域社会との共生（地域社会への貢献）を続けてまいります。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>●教育旅行のテーブルマナー体験</li> <li>●地産地消</li> <li>●地域との共生</li> <li>●ビーチクリーン実施・地域清掃参加</li> <li>●サンゴ基金への募金活動</li> </ul>	