

## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
1	有限会社 永勝建設 代表取締役 池間 和広	<p>我が社は、宮古島市における第一次基幹産業である農業の基盤整備（さとうきび生産）及び畑地かんがい工事等に係る散水・水管理に地下自然水を永遠に残す環境作りの取り組みを重要課題にし、当社全ての事業活動において、環境に配慮し自然と共生していく豊かな社会作りに貢献します。</p> <p>SDGs の達成につながる活動为目标に行い、すべての人が平和や豊かさを享受できる世界を目指して行動していきます。</p> <p>〈社会・経済に関する取り組み〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 土木事業（畑地灌漑、ほ場整備）を通じ農業構造の改善を実現することにより食料供給力、生産コストの低減を通じて国民経済に貢献。</li> <li>・ ほ場整備による地域の活性化と国土の保全、防災、土壌侵食、土砂崩壊の防止、洪水の防止。</li> <li>・ 国、県、市の発注業務に携わり地域社会への発展、安全安心な街づくりへの参加。</li> <li>・ 道路や農地の整備を通じ、地域産業の整備に貢献。</li> </ul> <p>〈環境に関する取り組み〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 赤土流出防止策を図り、環境保全に努める。</li> <li>・ 紙の削減、再生紙の利用。</li> </ul> <p>〈働き方に関する取り組み〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ うちな一健康経営宣言に登録し、全社員の間人ドック（年1回）の実施。</li> <li>・ 健康で働きやすい職場環境を目標に完全週休二日制の実施。</li> <li>・ 人材育成、技術スキルの向上、建設現場に必要な資格取得に向けた機会の提供。</li> <li>・ 社員の働く意欲を向上させるため、必要な資格取得費用を会社が負担するなど、質の高い教育を行う。</li> <li>・ 働きやすい職場環境作りの定期的なレクレーションの実施。</li> </ul>	 <p>4 質の高い教育を みんなに</p> <p>8 働きがいも 経済成長も</p> <p>11 住み続けられる まちづくりを</p> <p>12 つくる責任 つかう責任</p>

## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
2	株式会社 沖縄土木設計コンサルタント 代表取締役 比嘉 敦	<p>SDGs の達成に向けて当社は下記の取り組みを掲げております。</p> <p>(4：質の高い教育をみんなに)                      当社は社員の能力向上や知識習得に向け、資格取得や講習会参加を推進しております。具体的には部署毎で年 1 回以上の講習会等に参加しております。また講習会をへて公的資格取得者もおります。</p> <p>(7：エネルギーをみんなにそしてクリーンに)                      当社は節電や省エネなどに努めるとともに、地域社会の維持発展を支える自給エネルギー供給率の改善に寄与するために、太陽光発電による再生可能エネルギーの有効活用に取り組んでいます。具体的には自社所有の太陽光発電所が 6 箇所あり、持続的な有効活用に取り組んでいます。</p> <p>(8：働きがいも経済成長も)                      当社は働きがいのある職場環境を目指し、従業員に対して安心安全な雇用環境を確保すると共に、福利厚生充実した働きやすい労働環境づくりに取り組んでいます。具体的には就業規則を従業員が常に参照可能にしており全社員について必要な社会保険等に加入しております。また、福利厚生の一環として保養施設の提供や共済会の運営等により福利厚生の充実を図っております。</p> <p>(9：産業と技術革新の基礎をつくろう)                      当社は国土インフラの核となる土木施設の計画・調査・設計・維持管理を通して、官民、陸海空の領域を問わず、強靱なインフラ開発に取り組んでいます。具体的には土木設計、調査測量、発注者支援業務等に取り組んでおり、また学会や研究会等にも積極的に参加しております。</p> <p>(17：パートナーシップで目標を達成しよう)                      産学官のパートナーシップを推進し、【技術と誠意で地域社会の繁栄に貢献する】をスローガンに地域と企業の社会的存在価値の向上に取り組んでいます。具体的には河川・海岸清掃などのボランティア活動と地域イベント活動等へ積極的に参加しております。協会等と連携し、学会、研究会等への活動に積極的に参加しております。</p>	 <p>The image shows five SDG icons: 4 (Quality Education), 7 (Affordable and Clean Energy), 8 (Decent Work and Economic Growth), 9 (Industry, Innovation and Infrastructure), and 17 (Partnerships for Goals). Each icon is in a colored square with a white symbol and text in Japanese.</p>

## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取組み	関連するゴール
3	大同建設 株式会社 代表取締役 大嶺 英治	<p>当社は建設業を通して地域の方々が暮らやすい街づくりに協力しております。また、SDGs の取組み方針としては当社で LED や女性活躍などに取り組む他、取引先様に対しても当社で取り組んでいる事例を基に環境時代に配慮した取組みを地域として取り組めるよう横展開を行うこととしております。</p> <p>建設工事における夜間作業時に使用するライトを LED 電球を用いることや、社有車をハイブリット車に変更するなどの環境に配慮した設備投資を推進しております。男性を含めた育児休暇・介護休暇取得の促進、女性役員の登用に取り組んでおります。また、外国人技能実習生の導入も検討しております。</p> <p>①環境に配慮した取組み</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ LED 電球を導入し、環境に配慮した製品の活用に取り組んでおります。具体的には取引先企業様のご協力の基、当社の事務所の電球を蛍光灯から LED 電球に変更し、材料・製品を長期的に使用し、ゴミを減らすことにつながり環境に配慮した取組みを行っております。また、夜間作業時のライトを LED 電球に変更しております。</li> <li>・ 月 1 回地域の清掃活動に参加し、自然保護活動を行っております。具体的にはオクマビーチのビーチクリーンを当社主導でお取引先企業様のご協力も頂き沖縄県の美しい海を守るために自然保護活動を行っております。</li> </ul> <p>②働き方改革と人材育成</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 従業員が働きやすい環境づくりに取り組んでおります。具体的には有給消化率 100 パーセントを徹底すること・産休育休を積極的に取得する環境づくりを行っております。その結果として有給消化率 100 パーセント・育休は最低でも 2 週間以上企業として取ることが従業員の中で徹底されております。</li> <li>・ 女性の役員登用を行い、会社として女性活躍推進を強化しております。具体的には女性役員を登用し、建設業＝男性というイメージを変えるイメージ戦略を行っております。</li> </ul>	 <p>The image shows six SDG icons arranged in two rows. The top row contains icons for Goal 5 (Gender Equality), Goal 7 (Affordable and Clean Energy), Goal 8 (Economic Growth), and Goal 11 (Sustainable Cities and Communities). The bottom row contains icons for Goal 12 (Responsible Consumption and Production) and Goal 14 (Life Below Water).</p>

## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
4	<p>田中铁工株式会社 (沖縄サービスステーション) 代表取締役社長 末吉 文晴</p>	<p>弊社は佐賀県基山町に本社を構え、全国展開しているアスファルトプラントメーカーです。SDGs を経営戦略の核として企業運営し、2022 年 5 月には沖縄サービスステーションを開設いたしました。</p> <p>◆弊社の経営戦略の核 ⇒ 脱炭素社会実現への取組を起点に、SDGs 各項目達成に向かう。</p> <p>└ 弊社が対峙する、道路舗装業界のカーボンニュートラルを実現する。</p> <p>◆弊社のカーボンニュートラル戦略において、地域の家庭や飲食店等から発生した使用済み食用油（以下 廃食油）を、アスファルト合材の製造に使用する重油代替燃料として、その地域の誰もが利用する道路や歩道に還元するスキームを構築。廃食油はその地域から発生する地産地消エネルギーとして、循環型社会の実現に貢献します。また、SOx・NOx や CO2 排出の削減等、様々な環境負荷軽減エネルギーとして、地球環境の保全に大きく貢献します。</p> <p>上記を通じた沖縄ローカル SDGs 実現に向けた取組を、沖縄県内の様々なステークホルダーとともに進めて参りました。（道路会社・油脂会社・油脂連合、各省庁、各行政の環境政策課、小売店、生協、マスメディアなど）</p> <p>具体的な取り組み内容</p> <p>◆沖縄県内の道路舗装会社へ、CO2 フリーエネルギーである廃食油を燃料としたプラント設備の提案。</p> <p>◆沖縄県内の小売店や生協へ、家庭系廃食油のリサイクル推進を提案中。</p> <p>◆沖縄県内の小売店や生協へ、リサイクルによる社会貢献量（CO2 削減量）の見える化を提案中。</p> <p>◆沖縄県内の各行政へ、ゼロカーボンシティとサーキュラーエコノミー実現に向けた、広報×後方支援を提案中。</p> <p>◆沖縄テレビで、廃食油のリサイクルを推進するテレビCMを放映中。</p> <p>◆沖縄テレビのSDGs 特番「ミライ教室」に出演し、弊社の取組を紹介など。</p> <p>今後の取組予定</p> <p>◆沖縄県内の小学生（4年生～6年生がメイン）へ、副教材を活用したSDGs 教育の実施。</p> <p>◆上記の小売店や生協への提案で実行となった企業や団体への運用フォロー。</p> <p>◆上記の各グリーンサプライチェーンの共創モデルの構築（それぞれの役割の明確化）など。</p>	

## SDGs の達成に向けた取組

		沖縄県内のグリーンサプライチェーンをさらに広げて、ともに共創・共栄していくことで、沖縄ローカル SDGs を実現していきたいと思えます。	
--	--	--	--

## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
5	株式会社 玉新建設 代表取締役 當間 仁	<p>株式会社玉新建設は、建設工事（土木・建築）を通して社員一人ひとりが働きやすい環境作りと、地域貢献を目指し持続可能な SDGs に取り組んで参ります。</p> <p>【1. 貧困をなくそう】 【2. 飢餓をゼロに】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 社会福祉協議会を通して赤い羽根共同募金、地域への寄付活動を行っています。</li> </ul> <p>【3. すべての人に健康と福祉を】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 全従業員の毎年 1 回の健康診断に取り組んでいます。</li> <li>・ 「うちなー健康経営宣言」に登録しています。</li> </ul> <p>【4. 質の高い教育をみんなに】 【8. 働きがいも経済成長に】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 継続学習制度（CPDS）の受講、各種資格の受講料の費用サポート。</li> <li>・ 資格手当を支給し社員のスキルアップに取り組んでいます。</li> </ul> <p>【6. 安全なトイレを世界中に】 【7. エネルギーをみんなにそしてクリーンに】 【9. 産業と技術革新の基盤を作ろう】 【11. 住み続けられる街づくりを】 【12. つくる責任つかう責任】 【14. 海の豊かさを守ろう】 【15. 陸の豊かさも守ろう】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 地域ボランティア活動（道路・河川・海岸）に参加しています。</li> <li>・ 公共工事の施工でインフラ整備を通じて地域の発展に貢献する。</li> <li>・ 施工現場では、低燃費、低騒音、排ガス規制型機械を使用しています。</li> <li>・ ISO9001（品質マネジメントシステム）ISO14001（環境マネジメントシステム）を取得しており品質向上、環境保護に取り組んでいます。</li> </ul>	

## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
6	株式会社 丸一組 代表取締役 富村 一夫	<p>社是として                      地域社会と一体となり、文化の継承・発展に最善を尽くす（メセナ）                      地域活動に参画し、最善の心で協力する（フィランソロピー）                      地域社会の発展に寄与し、地域の人々と良い関係性の向上に努める（ウィンウィン）</p> <p>SDGs の達成に向けた取り組み</p> <p>ゴール 3                      ・社員の健康管理を目的とした健康診断の実施                      ・心身の健康を図る目的として有給休暇の導入                      ・熱中症対策、適正飲酒の徹底                      ・うちなー健康経営宣言への登録</p> <p>ゴール 4                      ・社員への資格取得、各種講習会への積極的な参画                      ・新聞等による教養の促進</p> <p>ゴール 7                      ・建設廃棄物の徹底した発生の抑制                      ・リサイクル法を意識した日ごろの業務の徹底</p> <p>ゴール 17                      ・地域の生徒・児童が安心安全に学習活動、登下校が送れるよう「こども 110 番の家」への登録                      ・地域の伝統行事・年間行事（ハーリー・角力相撲・エイサー）での清掃活動、建設機械の無償提供、寄付金等</p>	 <p>3 すべての人に健康と福祉を                      4 質の高い教育をみんなに                      7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに                      17 パートナシップで目標を達成しよう</p>

## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取組み	関連するゴール
7	<p>ゆいまーる運送株式会社 代表取締役 丸山 祥明</p>	<p>当社は運送事業を通して地域の方々が暮らしやすい街づくりに協力しております。また、SDGs の取り組み方針としては当社で LED や女性活躍などに取り組む他、取引先様に対しても当社で取り組んでいる事例を基に環境時代に配慮した取り組みを地域として取り組めるよう横展開を行うこととしております。具体的には取引先企業様や従業員の知り合いの会社に対して LED 電球を卸している株式会社ネクシーズ様の紹介を行い取引先企業様に対しても CO2 削減取り組みを共に行うことをアピールし導入を促しております。</p> <p>事務所・倉庫の電球を株式会社ネクシーズ様のご協力のもと LED へ変更しております。</p> <p>男性を含めた育児休暇・介護休暇取得の促進、従業員全員の健康診断受診、女性役員の登用に取り組んでおります。</p> <p>当社ならではの取り組みとしては、運搬資材の定期的なメンテナンスを通して使用できる資源はできる限り長く使っております。また、運搬ルートの定期的な見直しを通してガソリンの排出量を減らし、CO2 削減に取り組んでおります。</p> <p>更に中小企業庁認定の事業継続力強化計画の認定を受けていることから、災害が発生した際も素早く復旧ができる仕組みづくりを行っております。</p> <p>従業員が働きやすい環境を作り一人一人の生産性を向上する取り組みを行っております。</p> <p>毎年の健康診断で従業員の方の健康意識の向上に取り組むことや仕事と仕事外のオンオフをはっきりさせるため、休日はしっかりと休暇を取る・有給は月一回従業員の方に有給希望日をヒアリングしていることによって、ワークライフバランスの向上に取り組んでおります。また、運送業 2024 年 4 月の勤怠の改定事項もいち早く取り入れ残業時間の管理も行っております。</p> <p>結果として従業員の働き甲斐が向上し業務の生産性も向上しております。</p> <p>上記の事から持続的継続可能な会社作りを行っております。</p> <p>①環境に配慮した取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ LED 電球を導入し、環境に配慮した製品の活用に取り組んでおります。具体的には取引先企業様のご協力の基、当社の事務所の電球を蛍光灯から LED 電球に変更し、材料・製品を長期的に使用し、ゴミを減らすことにつながり環境に配慮した取り組みを行っております。また、従業員に対してエコドライブの教育を行い、CO2 の排出量を減らした運転の指導を行っております。</li> </ul>	

## SDGs の達成に向けた取組

		<ul style="list-style-type: none"><li>・ 月 1 回地域の清掃活動に参加し、自然保護活動を行っております。</li></ul> <p>②働き方改革と人材育成</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・ 従業員全員が毎年健康診断を受け、従業員自身で健康に配慮した生活を心がけるよう意識づけを行っております。</li></ul> <p>具体的には健康診断で指摘された事項はすぐに検査に行くことを徹底しております。また当社は運送業のため運転の機会が多いので、出勤日の前日アルコールの接種を9時までにするを目標としております。また、取引先からの献血協力の案内があった際は従業員に連携しております。</p> <p>このことにより従業員自身で健康に配慮した生活を意識できるよう意識改革を行っております。また、毎日ラジオ体操を行う事により、従業員の運動不足解消に向けて取り組んでおります。</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・ 従業員に対しては有給消化率100パーセント・育休は最低でも2週間以上企業として取ることを義務付けしております。</li><li>・ 女性の役員登用を行い、会社として女性活躍推進を強化しております。女性役員・女性管理職を登用し運送業＝男性というイメージを変えるイメージ戦略を行っております。</li></ul>	
--	--	---	--

## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
8	株式会社ゆうづき 代表取締役 知念 司	<p><b>【経済】</b></p> <p>・これまで廃棄されてきた食材を再利用した商品の提供</p> <p>居酒屋ゆうづきを3店舗展開する当社では外食業界共通の課題である食品ロスに着目しています。令和6年3月20日、東京都のサンケイプラザで開かれた第33回全国日本料理コンクールではサステナブル部門で最高位の農林水産大臣賞に選ばれました。調理で廃棄されることの多いゴーヤーの種やワタ、豚の皮を使い、沖縄らしさを全面に出した料理を作成した結果です。ゴーヤーのワタを筒状にくりぬき、油で揚げた後に油みそを塗って焼いた「ゴーヤー豚皮田楽」は、なすみそのような香ばしさが特徴です。また店での調理時に余った豚の皮を廃棄せず冷凍し、甘辛く炊いて固め、煮こごりにしました。店舗では魚の内臓や人参、大根の皮など、これまで廃棄されてきた食材の再利用をしています。これらの食材を美味しい料理に仕立てられるよう、何度もレシピを練り直しています。廃棄予定の食材は種を一つずつ外して揚げたり、ワタをたたいて生地に混ぜ込んだりと通常の食材に比べて手間がかかりますが店舗での提供を続けます。廃棄予定の食材を使った料理で店の付加価値を更に高め、生産性向上を目指すことで「つくる責任 使う責任」というSDGsの目指すべきゴールに向かって取り組んでいます。</p> <p>また、SDGsの目指すべきゴール15「陸の豊かさを守ろう」との関係でいえば料理との主たる食材としては使わずに処分していた野菜（先述のゴーヤーはもちろん、大根や人参の葉や皮など）を新しい料理に変化させて新商品・サービスとして提供しています。かつらむきした大根の皮は破棄されるしかないと思われませんが、落とし蓋の代用として利用できます。しかもおいしく食べられます。これまで破棄されるしかなかったものを食材として再利用することでSDGsの目指すゴール15「陸の豊かさを守ろう」に向かって取り組んでいます。</p> <p><b>【社会】</b></p> <p>人材育成に向けた取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・スキルの向上や人材育成の為、調理コンテストへの参加の推奨、資格取得費用負担や、取得後の手当の支給を行っています。</li> <li>・ジェンダー平等への取り組みとして、男女の差別なく同一労働同一賃金が実践されているだけでなく、飲食業界ではまだ少ない女性の管理職も多数在籍しています。また育児と業務の両立のためにリモートワークで働く従業員も在籍しています。女性のライフステージにおける家庭と仕事の両立支援として産休・育休制度、</li> </ul>	

## SDGs の達成に向けた取組

		<p>時間単位の有給休暇制度を設けております。</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・ 飲食業は価格競争から、最低賃金よりも低い人件費や、長時間の残業や少ない休日などで雇用が行われている現状が多くみられるため、弊社では適正な価格でサービスを提供し、社員へ還元することにより持続可能な雇用を目指しています。</li><li>・ 地域イベントへの寄付、協賛（ゆうづき主催の野球大会の開催や全国大会出場チームへの協賛など）</li><li>・ スポーツ振興に係る寄付や事業協力（現役のプロキックボクサー（女性）がスタッフとして働いていることから出場イベントへのスポンサー協賛）</li></ul> <p><b>【環境】</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>・ 照明は全てLEDに変更しており、省電力化を図っています。</li></ul>	
--	--	---	--

## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
9	リヴプラス株式会社 代表取締役 下地 市朗	<p><b>【経済】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・不動産の有効活用 空き家対策や土地活用を進め、空き家問題の解消や島内の市街地およびその周辺地域の活性化に努めています。</li> <li>・集合住宅管理物件での環境の維持 管理する物件において、ゴミ分別回収の適切な設置や定期的な巡回・管理を強化することにより、周辺環境の維持や分別廃棄の徹底を実施しています。</li> </ul> <p><b>【社会】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・働き方改革の推進 ワークライフバランスの推進を進め、労働時間の短縮を進め、「残業を限りなくゼロ」の達成を実現しています。</li> <li>・有給の積極取得の推奨 有給の積極取得を推進し、同業他社の平均を大きく上回る取得率の達成を実現しています。</li> <li>・働き方の多様性に対応 在宅勤務や短時間正社員制度の導入など、様々な働き方を導入することで、子育て支援のみではなく性別にとられない働き方を提供しています。</li> <li>・良質の教育機会の提供 塾や家庭教師などの学校教育を補完する教育サービスは離島においてはまだまだ十分ではなく、全国の各地域と連携した学習コンテンツの提供を通して、良質の教育機会を提供しています。</li> <li>・語学教育の実施 入試で合格できる英語力のみではなく、小中学校から英語に触れ、世界と対話できる英語力を身に着けるべく、語学関連の資格取得対策講座などを実施しています。</li> </ul> <p><b>【環境】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・塾の生徒や保護者様への啓もう 塾の教室に SDGs のポスターを掲示するとともに、塾の生徒向けの通信に SDGs に関するニュースや地元宮古島の環境に関する記事などを掲載しています。</li> <li>・ペーパーレス化の推進 社内の IT 化推進とクラウド化により、紙媒体の削減とともに業務効率の推進を進めています。</li> </ul>	 <p>3 すべての人に健康と福祉を 4 質の高い教育をみんなに 8 働きがいも経済成長も 9 産業と技術革新の基盤をつくろう 11 住み続けられるまちづくりを 17 パートナリシップで目標を達成しよう</p>

## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
10	有限会社 緑建 代表取締役 森根 弘之	<p>弊社は、土木・造園・建築・水道工事等の公共工事を通じて地域の方々が住みやすい安心安全な環境づくりに貢献し、SDGsの活動に取り組みます。</p> <p><b>【環境への取り組み】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* 工事の赤土等流出防止対策の徹底、ゆいくる材の積極的な活用 (ゴール 11. 住み続けられるまちづくりを/ゴール 12. つくる責任つかう責任)</li> <li>* 地域清掃・海岸清掃へのボランティアに積極的に参加し、地域社会にやさしい街づくりに取り組んでいる (ゴール 11. 住み続けられるまちづくりを/ゴール 14. 海の豊かさを守ろう/ゴール 15. 陸の豊かさも守ろう)</li> <li>* 工事現場にて発生した建設廃棄物の分別・リサイクルおよびマニフェスト管理 (ゴール 7. エネルギーをみんなにそしてクリーンに/ゴール 12. つくる責任つかう責任)</li> <li>* コピー用紙の再利用を促進し、処分はシュレッダーをかけリサイクルへ (ゴール 12. つくる責任つかう責任)</li> <li>* ISO14001 (環境マネジメントシステム) の認証取得 (ゴール 7. エネルギーをみんなにそしてクリーンに/ゴール 13. 気候変動に具体的な対策を/ゴール 14. 海の豊かさを守ろう/ゴール 15. 陸の豊かさも守ろう)</li> </ul> <p><b>【経済・社会への取り組み】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* 公共工事・土木工事・造園工事を通じた社会インフラの整備で地域社会へ貢献 (ゴール 9. 産業と技術革新の基盤をつくろう/ゴール 11. 住み続けられるまちづくりを)</li> <li>* 健康診断は声掛けして実施し、従業員の健康維持に取り組んでいる (ゴール 3. すべての人に健康と福祉を)</li> <li>* 資格取得や技能講習などの資格取得支援を行い、社員のスキルアップをバックアップ (ゴール 4. 質の高い教育をみんなに)</li> <li>* ISO9001 (品質マネジメントシステム) の認証取得 (ゴール 11. 住み続けられるまちづくりを/ゴール 12. つくる責任つかう責任)</li> <li>* 求人票の年齢は不問とし、定年後の再雇用も行っている (ゴール 10. 人や国の不平等をなくそう)</li> <li>* 赤い羽根・緑の羽根募金への寄付活動 (ゴール 1. 貧困をなくそう/ゴール 2. 飢餓をゼロに/ゴール 15. 陸の豊かさも守ろう)</li> </ul>	