



SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
1	イー・フレス株式会社 代表取締役社長 石松 完治	<p>イー・フレス株式会社は創業以来地域密着型の建設事業に真摯に取り組んでおります。</p> <p>沖縄の気候風土に適した木造建築にこだわり、次の世代にも住み継げる家をめざし、社員一人一人が今できること、地球環境を考え SDGs の達成に貢献してまいります。</p> <p>1. 環境配慮 : 7, 11, 13, 【具体的な取り組み】 長く住み続けることで、地域環境に配慮します</p> <ul style="list-style-type: none"> ・断熱材より圧倒的な省エネ効果を得られる高遮熱シートを採用し、地球温暖化の原因となる温室効果ガスを削減します。 ・CO2の削減を目指すため、基準一次エネルギーの消費量を20%以上削減したZEH水準住宅を基本仕様とし、持続可能な地球環境と快適な住まいづくりを両立します。 ・結露やシロアリから家を守る最先端技術、繰り返される大地震にも粘り強く耐える工法で家の寿命を延ばし、高温多湿な気候風土に適した強い木造建築を提供します。 <p>2. 信頼と安心安全をお約束します : 3、11、 ご入居後の安心までも徹底的に追求しながら、安心安全、快適な住まいをお届けいたします。</p> <p>【具体的な取り組み】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・社内では、専門機関のセミナー受講を積極的に行い、法令順守の方針・手段などの環境を整理し、社員、関連業者、住宅購入・建築検討者には木造建築についてセミナーを開催することで理解を深めて頂きます。 <p>3. いつまでも地域と共に : 4、17 地元企業として地域密着型の建設事業に真摯に取り組む、持続可能なまちづくりに貢献してまいります。</p> <p>【具体的な取り組み】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・学生の職業体験を受入れ、若者のキャリア形成と教育に携わります。 ・延長雇用制度を積極的に行い、高齢者が意欲的に働けるようにします。 ・定期的な地域の清掃活動へ参加し、沖縄の美しい海岸を保ちます。 <p>4. 健康で安心して働ける職場づくり : 5、8、</p>	 <p>The image shows a grid of nine SDG icons: 3 (Good Health and Well-being), 4 (Quality Education), 5 (Gender Equality), 7 (Affordable and Clean Energy), 8 (Decent Work and Economic Growth), 11 (Sustainable Cities and Communities), 12 (Responsible Consumption and Production), 13 (Climate Action), and 17 (Partnerships for Goal Achievement).</p>


SDGs の達成に向けた取組

		<p>労働時間の管理や労働安全衛生に努めることで、従業員及び関連業者一人ひとりを尊重し、皆が安心して働ける職場環境を構築してまいります。</p> <p>【 具体的な取り組み 】</p> <ul style="list-style-type: none">・ 資格取得の奨励制度を設け、人材育成に取り組んでいます。・ 女性の積極的な採用、登用を目指し、リフレッシュスペース利用率アップ、有給休暇を取りやすい環境づくり、働きたいと思える職場環境を整備します。・ 労働安全衛生に関する社内外への周知を行い、労働環境の改善や事故・災害を予防します。・ 基本的人権を尊重し、個性を重んじ働きやすい職場環境を構築します。	
--	--	---	--

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
2	有限会社 永大建設 代表取締役 福原 宏子	<p>土木工事等を通じて、より良い地域づくりに貢献し、地域から必要とされる会社を目指します。</p> <p>そのためにも会社全体でSDGsに理解を深め、達成に向けて取り組んでいきます。</p> <p>●人材育成・働き方改革 技術者継続教育（農業農村工学会）の受講を推進し、職員の技術力向上に取り組んでいる。</p> <p>資格取得時の講習料などを負担して社員のスキルアップの支援をしている。</p> <p>ICT（施工管理ソフト、工事費積算ソフト）を導入し、作業の効率化による業務改善を図っている。</p> <p>●地域貢献への取り組み 地域の小学校での交通安全立哨活動に協力している。</p> <p>地域の敬老会への寄付、地域小学校への美化活動への協力、草刈り機などの寄付を行っている。</p> <p>沖縄県との間で「災害時における応急対策に関する基本協定書」を締結している。</p> <p>災害時には応急活動に協力する。</p> <p>沖縄県、沖縄県宮古農林水産振興センターとの間で「農地・農業用施設等における災害時の応急対策に関する基本協定書」を締結している。災害時には応急活動に協力する。</p> <p>●環境保全への取り組み ISO9001（品質マネジメントシステム）とISO14001（環境マネジメントシステム）を取得しており、地域や環境へ配慮し、産業廃棄物の分別、リサイクルに取り組んでいる。</p> <p>低燃費低排出ガス対策型、低騒音型の建設機械を導入し、社員へアイドリングストップの励行し、温暖化防止に取り組んでいる。</p> <p>農地に併設された防風林帯の植樹・育林活動のボランティアに積極的に参加している。</p> <p>●経済への取り組み 主に道路整備、ほ場整備、畑かん整備等により、生活環境を整えて、住みやすい街づくりに尽力し、地域の産業の発展を支える。</p>	 <p>4 質の高い教育をみんなに 8 働きがいも経済成長も 9 産業と技術革新の基盤をつくろう 12 つくる責任つかう責任 13 気候変動に具体的な対策を 15 陸の豊かさも守ろう</p>


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
3	<p>株式会社 SOONESSHOUSING 代表取締役 宮城 太一</p>	<p>株式会社 SOONESSHOUSING は、不動産管理・仲介・リフォーム・売買・賃貸を行っています。 以下の取組を実施しています。 (1) 貧困をなくそう ● 貧困をなくす 県内では子どもの貧困が問題となっているが、子どもの貧困を解決するには、子どもを育てる親の経済的・精神的な安定が重要だと考えています。そのため、社員の有給消化率向上・所得向上を目指す。 SDGs のゴール3（すべての人々に健康と福祉を保証し、その福祉を促進する）、10（不平等の是正）、および 11（持続可能な都市とコミュニティの構築）に向けての取組をまとめます。 まず、住宅や商業施設の設計・建設において、バリアフリーデザインを採用し、障害のある人々や高齢者などのニーズに配慮し、安全で快適な環境が提供され、健康と福祉の促進を目指します。 その上で、地域の共有スペースや公共施設もバリアフリーに整備されます。これにより、地域住民が安心して利用できる誰もが居場所のあるコミュニティが形成され、不平等が是正されます。 さらに、労働者の就労環境もバリアフリーに整備されます。 職場において、障害のある従業員や特定のニーズを持つ労働者が働きやすい環境を提供し、労働条件の改善に取り組みます。 そして、地域社会に向けて、バリアフリーの重要性や取り組みの推進についての教育活動や意識啓発活動を行います。 これにより、社会全体でのバリアフリーへの理解と支援を目指します これらの取組により、当社はSDGsのゴール3、10、および11の達成に向けて、包括的で持続可能な社会の実現に貢献します。 (8) 働きがいも経済成長も ● 持続可能な健康経営とダイバーシティへの取り組み 従業員一人一人が働きがいをもって生き生きと働くことのできる職場環境作りに努め、地域社会と共に持続発展する未来づくりに貢献します。 定時退社を促進したワークライフバランスの充実を図るとともに、業務の円滑化・効率化等による労働生産性の向上も図っていきます。 性別や人種、年齢、学歴、障害を問わず多様性を受け入れ、広く人材雇用の機会を設けています。</p>	 <p>1 貧困をなくそう 3 すべての人に健康と福祉を 8 働きがいも経済成長も 10 人や国の不平等をなくそう 11 住み続けられるまちづくりを</p>


SDGs の達成に向けた取組

	<p>当社は人に寄り添い、その方の価値観を尊重することを信条としており、「障害を抱えている方や高齢者の方にも安心の住居選びをして欲しい」との思いからバリアフリーの物件を多く手掛けているので、 ライフスタイルに沿った物件を見つけやすくなっています。</p> <p>また、IT 企業を親会社に持ち、電話のみならず、メールの他 LINE や Facebook 等の SNS、Zoom といった IT ツールの積極的な活用によるルーチン作業の自動化、情報共有のスピード化を実現し、環境に配慮したペーパーレス化を進め、スピーディーなコミュニケーションをとる事を目標としています。</p>	
--	--	--

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
4	有限会社 ダイゼン空調設備 代表取締役 大城 善和	<p>弊社、有限会社 ダイゼン空調設備は、持続可能な社会の実現を社員一同で SDGs の活動を取り組み、SDGs 達成に貢献していきます。</p> <p>SDGs③ 定期健康診断の 100%受診など徹底し会社負担を実施しています。</p> <p>SDGs④ 社員の資格取得支援制度を設け従業員の意欲を高め社員のスキルアップを推進しております。受講料・書籍等の費用は全額会社負担しております。</p> <p>SDGs⑪ うるま市の祭りなどで使用する仮設水道の設置や草刈りなどの清掃や災害時の応急給水訓練などに参加し地域に対して微力ながら地域貢献活動を行っております。</p> <p>SDGs⑫ 空調機を古い機種から改修することで大幅に消費電力量が削減することが期待できるためお客様から相談を受けた場合は省エネエアコンの導入促進を行っております。</p> <p>SDGs⑬ 空調機に必要な冷媒としてフロン類を充填又は回収する場合は第一種フロン類充填回収業者に委託しなければなりません弊社では冷媒フロン類取扱技術者（1種又は2種）の資格を保有する社員によるフロン排出抑制法に伴うフロンガス回収の作業実績があり家庭用・業務用エアコンまで全てフロンガスを回収し許可を得た処分業者に破壊処理を依頼し破壊証明書を発行しております。それにより温室効果ガス排出削減に貢献し地球温暖化から地球を守ります。</p>	 <p>3 すべての人に健康と福祉を 4 質の高い教育をみんなに 11 住み続けられるまちづくりを 12 つくる責任 つかう責任 13 気候変動に具体的な対策を</p>


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
5	株式会社博工業 代表取締役 古謝 博金	<p>当社は建設業を通して地域の方々が暮らし易い街づくりに協力しております。また、SDGs の取り組み方針としては当社で LED 電球の導入や女性活躍などに取り組んでおります。</p> <p>弊社事務所の電球を LED に変更しており、最新の空調設備を導入しており消費電力の削減に努めております。更に社有車をハイブリット車に変更するなどの環境に配慮した設備投資を推進しております。</p> <p>男性を含めた育児休暇・介護休暇取得の促進、女性社員の管理職登用に取り組んでおります。また、外国人技能実習生を雇用しております。</p> <p>弊社ならではの取組みとしては従業員全員に退職金積み立てを会社で行っております。また、外部機関を活用したストレスチェックサポートを年 1 回行っております。以上の取組みから従業員がより長期で働きやすい職場づくりを行っております。</p> <p>①環境に配慮した取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ LED 電球を導入し、環境に配慮した製品の活用に取り組んでおります。具体的には取引先企業様のご協力の基、当社の事務所の電球を蛍光灯から LED 電球に変更し、材料・製品を長期的に使用し、ゴミを減らすことにつながり環境に配慮した取り組みを行っております。また、最新の空調設備を導入し消費電力を抑えております。 ・ 月 1 回事務所の周りを従業員全員で清掃し、自然保護活動を行っております。また、事務所回りに留まらず、現場並びに作業所の周辺の清掃活動も行っております。 <p>②働き方改革と人材育成</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 退職金制度の導入やストレスチェックサポートを通して従業員が働きやすい環境づくりに取り組んでおります。また、有給消化率 100 パーセントを徹底すること・産休育休を積極的に取得する環境づくりを行っております。有休消化については総務部で従業員の有休取得日を管理し会社として年間定めた有給休暇日数の 100 パーセント取得を行っております。有休休暇取得日数が不足している従業員については月初に有給休暇取得予定日をヒアリングし休暇取得の徹底を図っております。産休育休については社内規則に取得させる仕組みづくりを行っております。 ・ 女性の管理職登用を行い、会社として女性活躍推進を強化しております。具体的には女性を総務課長とし、建設業＝男性というイメージを変えるイメージ戦略を行っております。 <p>③経済に関する事象</p>	 <p>The image shows seven SDG icons arranged in two rows. The top row contains icons for Goal 3 (Health and Well-being), Goal 8 (Economic Growth), Goal 10 (Reduced Inequalities), and Goal 11 (Sustainable Cities and Communities). The bottom row contains icons for Goal 13 (Climate Action), Goal 14 (Life Below Water), and Goal 16 (Peace, Justice, and Strong Institutions).</p>


SDGs の達成に向けた取組

	<p>土木工事やとび工事を通して沖縄県に住む方や移住者が長く沖縄県に住み続けたいと思える居住環境を提供しております。また、外国人技能実習生の導入を積極的に行い会社として全人類が平等に働き、暮らし、且つ成長ができる環境整備を行っております。</p>	
--	---	--

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
6	有限会社 丸善組 代表取締役 善平 初美	<p>土木工事等を通じて、より良い地域づくりに貢献し、地域から必要とされる会社を目指します。</p> <p>そのためにも会社全体でSDGsに理解を深め、達成に向けて取り組んでいきます。</p> <p>●人材育成・働き方改革</p> <p>技術者継続教育（農業農村工学会）の受講を推進し、職員の技術力向上に取り組んでいる。</p> <p>資格取得時の講習料などを負担して社員のスキルアップの支援をしている。</p> <p>ICT（施工管理ソフト、工事費積算ソフト）を導入し、作業の効率化による業務改善を図っている。</p> <p>●地域貢献への取り組み</p> <p>地域の小学校での交通安全立哨活動に協力している。</p> <p>地域の敬老会などで飲み物の寄付や地域の小学校の美化活動に参加したり、草刈り機などの寄付を行っている。</p> <p>沖縄県との間で「災害時における応急対策に関する基本協定書」を締結している。</p> <p>災害時には応急活動に協力する。</p> <p>沖縄県、沖縄県宮古農林水産振興センターとの間で「農地・農業用施設等における災害時の応急対策に関する基本協定書」を締結している。災害時には応急活動に協力する。</p> <p>●環境保全への取り組み</p> <p>ISO9001（品質マネジメントシステム）とISO14001（環境マネジメントシステム）を取得しており、地域や環境へ配慮し、産業廃棄物の分別、リサイクルに取り組んでいる。</p> <p>低燃費低排出ガス対策型、低騒音型の建設機械を導入し、社員へアイドリングストップの励行し、温暖化防止に取り組んでいる。</p> <p>農地に併設された防風林帯の植樹・育林活動のボランティアに積極的に参加している。</p> <p>●経済への取り組み</p> <p>主に道路整備、ほ場整備、畑かん整備等により、生活環境を整えて、住みやすい街づくりに尽力し、地域の産業の発展を支える。</p>	 <p>4 質の高い教育をみんなに 8 働きがいも経済成長も 9 産業と技術革新の基盤をつくろう 11 住み続けられるまちづくりを 12 つくる責任 つかう責任 13 気候変動に具体的な対策を 15 陸の豊かさも守ろう</p>

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
7	<p>有限会社 琉朝自動車 商会 代表取締役社長 上地 大輔</p>	<p>事務所工場の LED 化・リサイクル部品の推進・節電節水を通じた CO2 削減への取り組みや（健康経営を通じたディーセントワークの推進、安心安全な村作りなどの地域貢献活動に取り組んでいます。</p> <p>また、当社ではエコな街づくりの一環といたしまして、社用車（工員の移動車）に電気自動車を採用し、排出ガス 0 運動を実践しており、それにプラスし、整備工場内へ太陽光発電を利用し、電気自動車の充電スポットや積極的な電動車販売、ハイブリッド、電動車勉強会に参加しております。</p> <p style="text-align: center;">（上記に関連する SDGs のゴール及びターゲット）</p> <p>1) 環境：環境に配慮した事務所工場と整備技術の向上 ゴール：7. 12. 13 環境：①事務所工場の LED 化・リサイクル部品の推進・節電節水、太陽光発電を通じた CO2 削減への取り組みや健康経営を通じたディーセントワークの推進、安心安全な村作りなどの地域貢献活動に取り組んでいます。</p> <p>環境：②また、当社ではエコな街づくりの一環といたしまして、社用車（工員の移動車）に電気自動車を採用し、排出ガス 0 運動を実践しており、それにプラスし、整備工場内へ太陽光発電を利用し、電気自動車の充電スポットや積極的な電動車販売、また、本土より講師の先生をお呼びして、ハイブリッド、電動車勉強会を実施しております。</p> <p>2) 経済：雇用の創出と人材育成、健康経営 ゴール：1. 3. 4. 5. 8 経済①：女性社員の積極的な役員選出をしております。当社の部長、係長は女性スタッフを任命し、女性が働きやすい環境を整えております。</p> <p>経済②：男性の育児休暇も採用し、働きやすい環境を整えております。</p> <p>経済③：年に数回会社内でのレクレーション等でパークゴルフ大会や、ボーリング大会等、体を動かすイベントを実施。</p> <p>3) 社会：子供 110 番、BCP 作成、安心の村への地域貢献 ゴール：1. 11. 16. 17 ①：地域の学校と連携を取り、職場体験受け入れや、村内の不登校になった子供達</p>	

SDGs の達成に向けた取組

		<p>の受け入れをしております。</p> <p>②：今後の予定といたしまして、警察署連携の元、早期免許返納を促す事を前提にシニアカーの教習を実施予定としております。</p>	
--	--	--	--