





SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
1	株式会社アネクリエーション 識名朝哉	<p>●カーボンオフセットの推進</p> <p>弊社は広告代理店として、多くの印刷に関するお仕事を依頼されることがあります。その中で、弊社もクライアント様も環境に配慮した取り組みを推進するべく、地球温暖化の原因とされる温室効果ガスの排出量を削減するための、カーボンオフセット印刷物を推進しております。</p> <p>※印刷時に必ず排出されてしまう CO2 をクレジットと呼ばれる 排出権を購入することで相殺（オフセット）する取り組みです。</p> <p>それにより、植林・森林保護活動など自然保護に寄与し、二酸化炭素（CO2）排出削減努力を行っていくことを目標に、これからも推進していきます。</p> <p>●タイムカード・給与明細のデジタル化</p> <p>勤怠管理システムをデジタル化することで、物理的な紙でのやり取りをなくし、時間や場所を問わない管理・運用での効率化に取り組んでいます。また、コロナ化における在宅勤務やテレワークにも対応でき業務改善・効率化に繋がっています。</p> <p>それにより、ペーパーレス化されたことで、環境・社会へのコスト削減につながっています。また自社が提供する商品やサービスの価値をより高めることや、経済の生産性を上げ、働きがいのある仕事に繋げる取組を推進していきます。</p>	 


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
2	イペーファクトリー株式会社 代表取締役 塚本 信	<p>環境問題や人権問題をはじめとした社会問題の解決に向け、社員一人一人が自分事として認識し、ゴールの達成につなげます。</p> <p>●フードロス問題 宜野湾市の有名ベーカリーとコラボし、デパートリウボウで販売している、弊社オリジナルのパン『恋するカンパーニュ』には、名護や本部町の農園で余ってしまう柑橘（タンカン、カーブチー、タルガヨー、シークワーサー、ニューサマーオレンジ等）の皮を使い、フルーツピールにしてカンパーニュの具材として活用しフードロス軽減に繋げている。ポップアップイベントの度にどこの農園の柑橘の皮を使用しているか紹介し、消費者にもフードロス問題についての啓発に務めている。</p> <p>●環境への優しさ・平等な社会の実現 2022年12月から販売している新商品「知花花織ワインバッグ」は、普段使い出来るデザインを心がけ、保冷ポケットなど機能性もプラスし、沖縄伝統工芸品を日常に気軽に取り入れられる様な商品として開発。伝統工芸品を長く使い続けることで廃棄物の減少が実現できる。 また、電気エネルギーの消費がごくわずかな「手織り」にこだわることで、大量生産による環境への負荷を軽減し、伝統工芸を支える職人支援にも繋げている。 そして、この商品の売り上げの一部を「医療的ケア児のサポート事業」に寄付し、障害のある子供とその家族の支援に役立てる事で、障害の有無に関係ない平等な社会の実現を目指している。</p> <p>●環境保全 弊社は、地球環境に配慮して作られた製品を積極的に仕入れている。380年間一度も農薬を使用していないオリーブからオリーブオイルを生産しているスペインのノブレッサ・デル・スール社のオリーブオイル等を積極的に販売している。</p>	 <p>12 つくる責任 つかう責任 10 人や国の不平等をなくそう 15 陸の豊かさも守ろう</p>




SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取組み	関連するゴール
3	<p>有限会社ウイングイン フィニティシステム 取締役社長 玉城 輝之</p>	<p>●すべての人に健康と福祉を ●産業と技術革新の基盤をつくろう</p> <ul style="list-style-type: none"> ・年1回の健康診断の実施や、有給休暇の取得を推進しています。 ・沖縄県のスポーツを応援するプロジェクト「スポエール沖縄」を運営しています。スポエールを通して以下に取り組んでいます。 <ul style="list-style-type: none"> - スポーツ系ウェブインフラ構築 - 地域商工と地域のスポーツを繋ぎ、地域産業活性化寄与 - スポーツ競技者の健康増進寄与 <p>●質の高い教育をみんなに ●働きがいも経済成長も</p> <ul style="list-style-type: none"> ・各種セミナー・勉強会を開催してスキルアップに励んでいます。また、高度な資格取得を奨励し、資格取得支援を実施しています。 <p>●パートナーシップで目標を達成しよう</p> <ul style="list-style-type: none"> ・公益財団法人沖縄県スポーツ協会と「スポエール沖縄HP活用促進事業」で業務提携し、沖縄県におけるスポーツの普及・振興並びに競技力向上を目指します。 	 <p>3 すべての人に健康と福祉を 4 質の高い教育をみんなに 8 働きがいも経済成長も 9 産業と技術革新の基盤をつくろう 17 パートナーシップで目標を達成しよう</p>


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
4	<p>大野産業株式会社 代表取締役 當野 幸哉</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・わが社は、県内で他社に先駆けて残余コン及びコンクリート廃材等を破砕処理したリサイクル、電気炉スラグ（再生資源）の利用推進（H24 3R 推進功労者等表彰 国土交通大臣賞）を行ってきた。これらの再生路盤材の製造・販売により廃棄物の発生を抑制し、環境保全・雇用の創出へ取り組む。 ・再生骨材を活用したリサイクル生コンの製造・販売により、環境保全・雇用の創出へ取り組む。 ・コピー用紙の再利用（裏紙の使用等）により資源の無駄をなくす。 ・男性を含めた育児休暇・介護休暇取得の促進、高齢者の雇用の促進に取り組む。 ・従業員の健康増進のため、年1回の健康診断（人間ドック）を実施している。 ・熱中症対策として、空調服の支給、水分・塩分補給の用意をしている。 ・従業員の能力向上に向け、コンクリート技士や土木施工管理等の資格取得のための講座や受験費用を支援し、人材育成に取り組む。 ・地域の文化活動団体、コミュニティ活動等に対し定期的に寄付の支援を行っている。 ・赤い羽根共同募金、赤十字募金等への協力を行っている。 	 <p>The image shows a grid of 11 SDG icons. The top row contains icons for goals 12 (Circular Economy), 1 (No Poverty), 3 (Good Health and Well-being), 4 (Quality Education), and 5 (Gender Equality). The middle row contains icons for goals 8 (Economic Growth), 9 (Industry, Innovation and Infrastructure), 11 (Sustainable Cities and Communities), and 14 (Life Below Water). The bottom row contains icons for goals 15 (Life on Land) and 12 (Circular Economy).</p>


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
5	沖縄エアクリーン 代表 玉城 早	<p>化学洗剤使用を最小限に抑え中性洗剤や EM エコ洗剤を使用し排水は川や海を汚さない事をお客様に説明し環境に優しい処理方法を案内する。 ハウスクリーニング事業を通して環境にやさしい洗剤を使用し川や海を汚さない。 エアコン、洗濯機クリーニングを通して使用電力の削減効果、自然換気の重要性をお客様へ伝える。</p> <p>エアコンに使用されているフロンガスの正しい処分方法である家電リサイクル法や産業廃棄物処理法に基づいた正しい処分方法をお客様へ伝え大気汚染防止に繋げると共に不法投棄防止を促し環境汚染防止に繋げる。 作業で出た洗剤水は適正な中和処理を行い安全性が確認された排水を放流する。また、現場で処理困難な洗剤水は許可を得た産業廃棄物処分業者へ処分を委託し環境保護に配慮した事業活動を行う。</p> <p>古物商の許可を基に廃棄の要望のあったお客様の家財を補修、修理、加工を行い安価で販売若しくは無償提供する事により廃棄物の発生を抑制し環境保護に繋げる。 ゴミの分別方法も提案し 3R（リデュース、リユース、リサイクル）推進に繋げ廃棄物搬出量を減らす事で環境保全に繋がる事をお客様にお伝えする ホームページに SDGs アイコンを設置し SDGs 普及活動を推進する。</p>	  


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
6	<p>公益財団法人 沖縄県労働者福祉基金 協会</p> <p>理事長 東盛 政行</p>	<ul style="list-style-type: none"> ●生活困窮者支援 経済・社会・環境の変化に伴い、働きたくても働けない、家賃が支払えない、住む所がないといった生活の困りごとが増加、生活困窮や生活保護受給に至るリスクが高まっている方の生活支援を行い支えています。 ●就労支援 一人で就職活動を行うがなかなか結果が出ない、ブランクが長く不安、特性があり就職、定着に時間がかかる等就労の困り感がある方のサポートをしています。個別相談、各種セミナー、企業実習体験、就労定着などの様々なメニューを活用し自身に合う仕事を見つけ、その後の生活の安定までを目指します。 ●子育て支援 事業所内保育園の運営、与那原・西原・中城・北谷・嘉手納・北中城ファミリーサポートセンター事業で、待機児童の解消や働く世帯の子育てを応援しています。 ●障がい者支援 障がいがあっても一般企業へ就職したい人への就労移行支援事業を実施。その人の能力、適性に応じた社会・経済活動への参加を応援します。 ●ジェンダー支援 すべての人が、自分らしく生きやすい社会で生活すること、仕事・生活において、自身の能力を最大限に発揮できるようサポートしています。 ●食糧支援 十分な量の食事を摂れていない世帯に対し、フードバンク機関等との連携やフードドライブを行い、食糧提供を行っています。 ●労働相談 働く上での悩み、雇用についての困りごと等、労働者、雇用主双方から幅広く社会保険労務士が相談（電話・面談）に応じています。 ●キャリア教育 特に生活困窮世帯の環境下にある小中学生へのお仕事体験プログラムを通して「働く」ことを考える機会の提供。中高校生等へ社会保障制度や基本的な労働法を学べるセミナーの開催、奨学金全般に関する相談及び情報提供等、将来に役立つ知識の習得をサポートしています。 ●上記に関連した自主事業、調査事業 社会情勢や支援機関・地域企業等の課題とニーズに沿ったメニュー・プログラムの開発や、より良い雇用環境の実現につなげるため、県内企業の労働環境の実態調査も実施しています。 ●各種機関、企業、相談者とのコーディネート機能 社会貢献をしたい機関や企業からの声を拾い、支援を希望する人とのかすがい役となっています。 ●働きやすい職場づくり 人材育成、スキルアップを目的とした社内外の研修の企画・運営を行い、学んだことを業務で活かす取り組みや、職員一人ひとりに合った働き方を選択できるようにしています。 	 <p>The image shows 12 SDG icons arranged in four rows. Row 1: 1 (貧困をなくそう), 2 (飢餓をゼロに), 3 (すべての人に健康と福祉を). Row 2: 4 (質の高い教育をみんなに), 5 (ジェンダー平等を実現しよう), 8 (働きがいも経済成長も). Row 3: 10 (人や国の不平等をなくそう), 11 (住み続けられるまちづくりを), 12 (つくる責任 つかう責任). Row 4: 16 (平和と公正をすべての人に), 17 (パートナーシップで目標を達成しよう).</p>

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
7	<p>沖縄道路株式会社</p> <p>代表取締役 宮里 三男</p>	<p>建設工事により排出されるアスファルトがらを破碎・リサイクルした再生アスファルト合材の製造・販売により、環境保全と雇用の創出に取り組んでいます。</p> <p>建設工事において低燃費型の建設機械や車両のタイヤに付着しにくい成分を使用した乳剤など環境に配慮した製品の導入、また赤土流出防止対策を推進するなど環境負荷の軽減に努めています。</p> <p>弊社の所在地にある大北クリーンロードの美化活動を定期的に行っています。</p> <p>自動車安全運転センターから優秀安全運転事業所として表彰されるなど、日頃から交通安全に深い理解を示し積極的かつ適切な安全運転管理に務めるなど交通事故の防止に取り組んでおります。</p>	 <p>3 すべての人に健康と福祉を 8 働きがいも経済成長も 9 産業と技術革新の基盤をつくろう 11 住み続けられるまちづくりを 12 つくる責任 つかう責任 13 気候変動に具体的な対策を 14 海の豊かさを守ろう 15 陸の豊かさも守ろう</p>


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取組み	関連するゴール
8	久高組 代表 久高 功	<p>弊社は、鷹士建設工業の会社です。 足場組立・解体を主に行っていて、県民の皆様の安全と安心をお守りする会社です。 その活動の中で SDGs の要素を取り入れ、美ら島「おきなわ」の実現に取り組んで参ります。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●未来を担う子供たちへの支援 <ul style="list-style-type: none"> ・ 支援活動をして、地域の小中学校・スポーツ団体・市町村の各自治体への寄付 ●働きやすい職場づくり <ul style="list-style-type: none"> ・ 各技能講習や特別教育の積極的な受講 ・ 職場内 SDGs の取組みとして誰もが働きやすい職場環境を目指し、テレワーク環境の整備、長時間労働の抑制や休暇の取得促進などに取り組んでいます。 ・ 技能実習生の採用と特定技能制度を活用し、帰国後の自国の経済発展を担う若者を育成します。 ・ 年齢、性別、国籍、社会的身分、障害などに関わりなく、従業員の雇用確保しています。 ●環境への取組み <ul style="list-style-type: none"> ・ ごみの分別と資源化 ・ コピー用紙の再利用(裏紙として) ●産業廃棄物処理の徹底 <ul style="list-style-type: none"> ・ 現場から出た産業廃棄物(マニフェスト)の法令を厳守し、適切に処分している。 ・ 現場より排出したコンクリート・アスファルト殻等を再利用する。 	


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
9	株式会社倉敷 代表取締役 南 秀樹	<ol style="list-style-type: none"> ① 沖縄市社会福祉協議会への食料品寄付活動、日本赤十字社への寄付活動を予定(自然災害・飢餓・高齢者・障がい者へ支える活動などへの貢献として) ② 高齢者雇用として 2023/3/1 現在 18 人を雇用 ③ 緑化、植林などで生物生育場所の確保を実行 ④ 有休休暇その他休み等でワークライフバランス促進及び研修制度、自己啓発の促進、福利厚生充実など働き方改革の構築を推進中 ⑤ グループ会社とともに毎月クリーンデイを実施 周辺地域の環境美化をとおして社会貢献や環境活動に取り組んでいます ⑥ 令和3年、経済産業省管轄「省エネ診断」 診断結果に基づいて空調機器の入替えや清掃を実施することで、使用エネルギー削減を実現 ⑦ 産業廃棄物処理業の一環として、以下のことを実施 ◎騒音・振動の軽減のため、重機操作時の作業スペース(なるべく平坦な場所)を十分に確保し、囲いを設ける ◎周囲への悪臭の拡散を防ぐため、臭気を発生させる可能性が高い廃棄物は優先的に処理する <p>環境マネジメントシステムの国際標準規格 ISO14001 の認証を取得したことに加え、情報セキュリティマネジメントシステム ISO27001 の認証も取得。今後、認証を継続して取得していくことで、地球環境へ配慮した取組をより鮮明化できるようになると考えます。</p>	


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
10	有限会社サンサン沖縄 代表取締役社長 本永聖孟	<p>弊社では「<u>仕事を通して地域社会に良い影響を与える人づくりをし、地域社会に貢献する</u>」をミッションとし、社員一人一人が経済、社会、環境において尽力出来る人財になるよう努めております。</p> <p>■新入社員には先輩社員をメンターとし、モチベーションを高め精神面等をフォロー出来る体制を整え、積極的に社内での勉強会やプレゼンの場を設ける事により社員のやりがいや個人の成長を支援し、業界全体での成長を目指す。</p> <p>■女性社員を積極的に管理職に起用し、ジェンダー平等の実現を目指す。</p> <p>■ナハ北店の店舗の一部をコワーキングスペースとして無料開放し、学生などへの勉強を出来る場所の提供を行う。</p> <p>■高校生を対象とした短期留学支援を計画し費用を全額負担する事で、若年層への幅広い経験や知識を得られる機会をつくる取り組み。(第1回は2023年夏休みに予定)</p> <p>■社会福祉協議会への加入及び社会福祉協議会への募金活動。</p> <p>■各店舗にて店舗周辺のごみ拾いや清掃活動を実施。</p> <p>■中古住宅を弊社で買取しリフォーム再販売する事により、住宅の再生と長期利用を可能にし、宅地建物取引業者として再利用できるものを利用して環境に配慮した営業活動を実施。</p> <p>■空家、遊休地を有効活用する事により新たな暮らしを提供。</p>	 <p>The image shows a grid of SDG icons. The top row contains icons for goals 1 (No Poverty), 2 (Zero Hunger), 3 (Good Health and Well-being), and 4 (Quality Education). The middle row contains icons for goals 5 (Gender Equality), 8 (Economic Growth), 11 (Sustainable Cities and Communities), and 12 (Responsible Consumption and Production). The bottom row contains the icon for goal 15 (Life on Land).</p>


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
11	CCUS 沖縄オフィス 代表 嵩原 務仁	<p>弊所では、国交省及び(財)建設業振興基金主導の『建設キャリアアップシステム』への登録申請代行を行っております。令和5年度原則運用に向けて、建設業者様の申請のお手伝いをさせて頂いております。</p> <p>『建設キャリアアップシステム』では、各種証明書を頂き、事業者登録(会社の登録)と、技能者登録(人の登録)を行っております。</p> <p>登録していないと入れない現場が増えてきていることから、お困りの事業者と技能者の為に登録のお手伝いをさせて頂きつつ、以下の事に配慮しております。</p> <p>① 所内の節電や外勤の際のアイドリングストップを行い、省エネに配慮しています。</p> <p>② 受け取ります申請関係資料については、極力電子データのやり取りで完結させ、ペーパーレス化を図っています。</p> <p>③ 『建設業キャリアアップシステム』の登録申請代行を行うことで普及に貢献し、登録者の仕事の幅を広げるとともに、登録による若手や高齢者が評価される働きがいのある建設業に向けて鋭意努力致しています。</p> <p>④ 『建設業キャリアアップシステム』の説明や講習会を行うことで、知識と意識の向上を図っています。</p>	 <p>4 質の高い教育をみんなに 7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに 8 働きがいも経済成長も 9 産業と技術革新の基盤をつくろう 10 人や国の不平等をなくそう 11 住み続けられるまちづくりを 13 気候変動に具体的な対策を 17 パートナリシップで目標を達成しよう</p>


SDGs の達成に向けた取組


No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
12	株式会社GEM 代表 宮平元嗣	<p>(株)GEM は、世界でも類をみない方法で建物に不着しているカビ・藻・コケ類を、除去・保護・防止します。コンクリートや琉球石灰岩といった建材を使用する住宅の壁や公共施設の建築物に発生するカビなどの汚れを除去し長時間防ぎます。観光地である沖縄の建築物を美観維持することで地域・社会の貢献を目指します。住み続けるまちづくりに、社業の発展を通じて地域から必要とされる企業を目指します。</p> <p>◆4 質の高い教育をみんなに ・社内において従業員が希望する資格取得を推進しており、試験料は会社負担としている。全社員が専門知識を持ち社会貢献のためお役立し、また人としての資質の成長向上を目指します。</p> <p>◆8 働きがいも経済成長も ・社員1人1人にとって働きやすい職場環境作りに努めていきます。子育てや介護における有休休暇を取得しやすく、仕事と両立できる環境作りに取り組んでいきます。</p> <p>◆11 住み続けられるまちづくりを ・外壁のカビ等で困っている県民に必要とされる企業として社会に貢献し誰もが住みやすい居住を目指します。また、観光地である沖縄の建物をカビ等から守り長期に維持出来るよう目指します。</p> <p>◆12 作る責任・使う責任 ・その地域に合う石材（琉球石灰岩や赤瓦・コンクリート等）地元資源を長く美しく利用して貰えるように貢献致します。</p> <p>◆13 気候変動に具体的な対策を ・炎・煙・毒性ガス・汚水など発生させずにカビ・藻・コケ等を除去するため、環境に配慮した商品を提供し地球温暖化に努めています。</p> <p>◆14. 海の豊かさを守ろう ・カビモロックを含んで枯死したカビ・藻・コケは燐酸塩を含み排水より流れ、プランクトン等の餌になり魚の成長となり豊かな海を目指します。年に1度海岸清掃を行います。</p> <p>◆15. 陸の豊かさを守ろう ・カビモロックを含んで枯死したカビ・藻・コケは燐酸塩を含み、土の中で肥料になり栄養を含んだ他の植物（森林）が成長し豊かな陸を目指します。年に1度植林を致します。</p> <p>◆17 パートナーシップで目標を達成しよう ・宮平設計事務所と環境に配慮した建物をお客様提案出来るよう協力連携し、地域経済の発展を目指します。</p>	 <p>The image shows a grid of SDG icons for goals 4, 8, 11, 12, 13, 14, 15, and 17. Each icon includes a number, a Japanese title, and a small graphic representing the goal's theme.</p>

SDGs の達成に向けた取組


No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
13	有限会社 楚南海事 代表取締役 楚南 武晴	<p>私たちは建設産業をととして SDGs の理念とその達成に向け、社会への貢献活動に取り組み、持続可能な地域社会の創造に貢献できるように尽力していきます。</p> <p>《働き方に関する取り組み》</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 毎年社員の健康診断及び35歳以上は人間ドックの受診に取り組んでいます。 ・ 社員、協力会社への必要な講習を自社で開催し、学習できるようサポート。実務経験が満たされた社員への資格取得に向けて、スクール等への学習費用サポートに取り組んでいます。 ・ 熱中症対策として、社員へ空調服を支給しております。 <p>《環境保全に関する取り組み》</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 現場内からの赤土等の流失を防止するため、赤土流失防止対策（仮設浸透池・土堤・素掘側溝）を行い環境保全に努めています。 ・ 工事で使用する建設機械は低燃費、排出ガス対策低騒音型の使用に努めています。 ・ ゆいくる材の積極的活用に努めています。 <p>《地域貢献に関する取り組み》</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 地域貢献の一環として、沖縄県・宮古島市が主催する地域清掃活動（道路・海岸）に積極的に参加しております。 ・ 地元中学生や高校生を対象とした現場見学会の実施に取り組んでいます。 	

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
14	南建工業株式会社 代表取締役 玉城 常二	<p>●自然環境の保全 事業活動の中で3R (Reduce/Reuse/Recycle) に積極的に取り組んでいる。残コンクリートを利用した「トンブロック」の製造開始、汚泥等の廃棄物削減に努めています。また、社内の蛍光灯をLED 照明に交換したことで省エネにつながりました。</p> <p>●働き方改革 働きやすい環境づくりのため、有給休暇取得率の向上、男女問わず育休制度の積極的利用について掲示板等で社内に周知し、ワーク・ライフ・バランスの実現を目指しています。</p> <p>●人材育成 社員のスキルアップのための研修参加や資格取得の機会を継続的かつ公平に提供しています。</p>	 <p>The image shows five SDG icons: Goal 3 (Health and Well-being), Goal 4 (Quality Education), Goal 7 (Affordable and Clean Energy), Goal 8 (Decent Work and Economic Growth), and Goal 11 (Sustainable Cities and Communities).</p>


No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
15	有限会社日章技研 上地 勇	<p>日章技研は、「安心して暮らせるまちづくり」をコンセプトに、自社の建設コンサルタント技術を通して持続的に社会貢献できるよう日々精進しております。</p> <p>●事業損失防止における経済対策 磁気探査（不発弾調査）、土質調査、地中レーダー調査などの地中におけるあらゆる調査をおこなうことで、不発弾による爆発事故や埋設物損傷などの事業損失を未然に防止し経済効果に役立てるよう取り組んでおります。</p> <p>●特許技術を活用した技術革新 磁気探査においては特許技術（「特許第 5165808」及び「実案第 3183187」）を活用することで、今まで探査不可であった構造物付近の探査が可能となり、より品質の高い成果を上げることができております また、そういった高い技術を次世代へ繋いでいけるように教育できるシステムを構築するよう取り組んでおります。</p> <p>●働きやすい環境づくり 業務に必要な資格取得及び技能実習や特別教育などの受講にかかる費用を会社が負担することで、社員のスキルアップと労働生産性の向上に取り組んでおります。 また、老若男女問わず雇用することでさまざまな価値観を互いに理解し、誰でも働きやすい環境作りに取り組んでおります。 さらに、外国人労働者を積極的に雇用することで、社員全員が将来国際的に活躍できるグローバルな人材となるよう育成をおこなっております。</p>	 <p>The image shows a grid of 12 SDG icons. The first row contains icons for goals 1 (red), 3 (green), 4 (red), and 8 (dark red). The second row contains icons for goals 9 (orange), 10 (pink), 11 (yellow), and 16 (blue). The third row contains the icon for goal 17 (dark blue). Each icon includes a number and a brief description in Japanese.</p>

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
16	株式会社 比謝川電気 村山 博子	<ul style="list-style-type: none"> ●働きやすい職場づくりのため子育て世代への休みの取得や勤務時間を調整できるよう配慮しています。 ●従業員への年に一度の健康診断受診を推進し、その受診費やインフルエンザ予防接種費の助成も行っています。 ●学校職場体験やインターンシップを受け入れ、将来の建設業の担い手の育成を行っています。 ●従業員の健康・安全を守るため、出勤時・帰宅時にアルコールチェックを行っています。 ●地域ボランティアや、独居老人宅へのボランティア活動に積極的に参加しています。 ●地域活動への支援として寄付金を行い、福祉事業や子供たちの育成に貢献しています。 ●産業廃棄物等の分別、削減、リサイクル等を積極的に行い現場からのゴミの減量化に取り組んでいます。 ●電気工事士として男性だけではなく、女性も採用しています。 ●当社の工事車両（高所作業車）は、低燃費・排出ガス対策型・低騒音型を使用しています。 ●若年者への中型車両運転免許取得に対する講習料の援助を行っています。 ●従業員への各資格取得を推進しています。 ●会社全体の照明をLED照明に変更し消費電力を抑えています。 ●就業規則を定め、産休・育休休暇の取得を実現しています。 ●福利厚生（従業員とその家族へのお祝金・お見舞金・スポーツジムの利用等を行っています。） 	 <p>The image shows a grid of 11 SDG icons: 1 (貧困をなくそう), 3 (すべての人に健康と福祉を), 4 (質の高い教育をみんなに), 5 (ジェンダー平等を実現しよう), 7 (エネルギーをみんなにそしてクリーンに), 8 (働きがいも経済成長も), 10 (人や国の不平等をなくそう), 11 (住み続けられるまちづくりを), 12 (つくる責任 つかう責任), and 17 (パートナーシップで目標を達成しよう).</p>

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
17	HIYORI オーシャンリゾート沖縄 総支配人 石栄良二	<p>(貴団体における具体的な取組) 事業を通じて人々の幸福を創造し持続可能な社会の実現を目指し、お客様や地域から信頼され、持続可能な地域社会の創造に貢献できるように尽力していきます。</p> <p>【地域貢献活動】 ・ 恩納村近隣ビーチ及び国道道路沿いの清掃活動、台風後の近隣地域周辺清掃活動</p> <p>【環境問題】 ・ リネン清掃なしの EGO プランによりリネン清掃にかかる汚水排出量やエネルギー量を削減する取り組み、客室内アメニティのポンプボトル導入 ・ 給水設備の適切な管理、安全な飲料水を提供する取り組み。 ・ 全館内でプラスチックを無くそうとしており、レストランではストローを県産パイナップルの葉を再利用した代替品の取り組みなど実施。 ・ ホテル内ショップにてお持ち帰り商品お渡しの際のエコバッグ持参を推奨</p> <p>【節電対策】 ・ 全館照明 LED 化、照明タイマー制御の見直し、従業員スペース人感センサーの設置。 ・ 空調稼働時間を見直し、自動タイマー制御変更の取り組み。 ・ 廃棄物の分別・削減・リサイクルの推進し、エネルギー消費の抑制によって温室効果ガスの低減を図ります。</p> <p>【人材育成/技術向上推進】 ・ 人材を育成する為の社内研修実施、講習会などの参加 ・ 外国人実習生の実技トレーニング、日本語マナートレーニングを実施して帰国後の事も考え育成する取り組み ・ 中高生の職場体験の積極的な受け入れの取り組み。</p> <p>【働きやすい職場作り】 ・ コンプライアンスセミナーの実施 ・ 女性が働きやすい環境整備の取り組み（女性の出産後社会復帰後がスムーズに行えるなど）</p> <p>【地産地消の推進】 ・ 県産食品の利用を積極的に行い地産地消の促進を図る。 ・ 恩納村の農家さんより、規格外や B 級商品といった値段のつけられない物を積極的に取り入れてます。</p> <p>【レストラン提供】 ・ レストランで提供する食品残渣を減らすように取り組んでいます。</p> <p>【健康と福祉】 老若男女すべての職員の健康促進をするため、健康診断を定期的実施しております。</p>	

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
18	株式会社 宮平設計 代表取締役社長 宮平 元嗣	<p>◆3 すべての人に健康と福祉</p> <ul style="list-style-type: none"> ・健康診断を年に 1 回実施し、スタッフの心身の健康管理を行なっています。 <p>◆4 質の高い教育をみんなに</p> <ul style="list-style-type: none"> ・従業員が希望する資格や免許をサポートして人としての資質の成長向上に繋がっています。 <p>◆5 ジェンダー平等を実現しよう</p> <ul style="list-style-type: none"> ・求人採用に関して年齢・性別問わずに採用を行い、技術と知識を備えた定年後の人材の再雇用を徹底しております。 <p>◆8 働きがいも経済成長も</p> <ul style="list-style-type: none"> ・社員一人ひとりにとって働きやすい職場環境づくりに努めています。特に、女性の働きやすい職場環境、産休後に復帰しやすい職場環境づくりに積極的に取り組んでいます。 <p>◆11 住み続けられるまちづくりを</p> <ul style="list-style-type: none"> ・長く親しまれる公共建築、住宅、商業施設を作り出すことで貢献いたします。 <p>◆12 作る責任 使う責任</p> <ul style="list-style-type: none"> ・琉球石灰岩や赤瓦、花ブロック等の地元の資源を積極的に利用した建築スタイルを提供いたします。 地産地消を行い、その地域に合うものを長い間利用してもらうように貢献します。 <p>◆13 気候変動に具体的な対策を</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ZEB（ネット・ゼロ・エネルギービル）や ZEH（ネット・ゼロ・エネルギー・ハウス）を建築設計に用いながら地球温暖化対策に積極的に努めています。 <p>◆17 パートナーシップで目標を達成しよう</p> <ul style="list-style-type: none"> ・株式会社 GEMと協力連携し環境に配慮した建物をお客様提案出来るよう地域経済の発展を目指します。 	 <p>3 すべての人に健康と福祉を</p> <p>4 質の高い教育をみんなに</p> <p>5 ジェンダー平等を実現しよう</p> <p>8 働きがいも経済成長も</p> <p>11 住み続けられるまちづくりを</p> <p>12 つくる責任 つかう責任</p> <p>13 気候変動に具体的な対策を</p> <p>17 パートナーシップで目標を達成しよう</p>