

## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
1	ITWORKS 株式会社 代表取締役 伊藤健人	<ul style="list-style-type: none"> <li>・女性責任者が活躍できる環境が整っており、出産や育児のための休暇制度を設けています</li> <li>・社内クラブサークルを設け、健康を推進しています</li> <li>・全社員が利用できる福利厚生プラットフォームを導入し、仕事やプライベートも充実できる環境づくりを行っています</li> <li>・社内外でのスキルアップ研修や商材セミナーを行い、リテラシー向上と質の高い教育を実施しています</li> <li>・印刷機はリサイクルトナーを活用し、ミスプリントなどは原則再利用しています</li> <li>・資料はデータにて配布し印刷枚数を制限しています</li> <li>・定期的にノー残業デーや早期帰宅を実施し、電気代などのコストを削減しています</li> <li>・通気性の良いかりゆしウェアやオフィスカジュアルの着用を促し、適正なエアコンの温度を保つよう取り組んでいます</li> <li>・自転車通勤や徒歩での出勤、テレワークの実施により CO<sub>2</sub> 排出削減に取り組んでいます</li> <li>・マイボトル活用を推進し、社内のごみ分別を行うことにより資源リサイクルに貢献しています</li> <li>・地域の企業課題を IT インフラにて解決。IT サービスを導入し、技術革新の向上を支援しております</li> </ul>	

## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
2	<p style="text-align: center;">【様式第2号】</p> <p>アイワ企画株式会社 代表取締役 石川 航</p>	<p>アイワ企画株式会社は建築、設計などの「建築」を中心とした事業展開を行いながらも、不動産業、賃貸物件の経営など幅広く展開する予定です。</p> <p><b>【経済】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・良質なデザインと遊び心、コストパフォーマンスを軸に新しい価値創造とリノベーションの普及を促し、地域に便利で快適な住宅を提供しています。</li> </ul> <p><b>【社会】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・従業員の能力向上に向け資格取得等の人材育成に取り組んでいます。</li> <li>・教育支援としてインターンシップを積極的に取り入れています。</li> <li>・妊娠、出産、育児、パパ育児、介護、の支援を行い働きやすい環境を整えています。</li> <li>・「うちなー健康経営宣言」を行い、社内の健康促進・活性化に取り組んでいます。</li> <li>・働き方改革や女性活躍を促進しています。</li> <li>・空き家対策や土地活用に力を入れ街の活性化に努めています。</li> </ul> <p><b>【環境】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・白化サンゴを活用した自然素材の塗り壁材を施工に取り入れている。</li> <li>・書類の電子化やクラウドでのデータの共有により、現場での iPad 活用を促進し、ペーパーレス化に取り組んでいる。</li> <li>・自社オリジナルタンブラーを全社員で利用し、紙コップの削減に努める。</li> <li>・赤土等流出防止対策や解体工事でのアスベスト対策を行い、適切な処理を徹底しています。</li> <li>・省エネ住宅の BELS☆5 取得で断熱屋根、オール電化対応、エコジョーズを活用した快適空間の創出で住み心地のよさを追求します。</li> </ul>	 <p>The image shows seven SDG icons arranged in two rows. The top row contains icons for goals 3 (Health and Well-being), 4 (Quality Education), 8 (Economic Growth), and 7 (Affordable and Clean Energy). The bottom row contains icons for goals 11 (Sustainable Cities and Communities), 12 (Responsible Consumption and Production), and 14 (Life Below Water).</p>

## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
3	株式会社アサヒスタッフ 代表取締役 大河内 健夫	<p>アサヒスタッフは、人材ビジネス業の観点から、労働者を取り巻く環境の改善に取り組み、持続可能な社会の実現に向け積極的に取り組んでまいります。</p> <p>★脱炭素社会の実現に向けたエネルギー施策の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・すべての営業車をアイドリングストップ、ハイブリッド車への変更</li> <li>・クラウドサーバーを活用した電子化を導入、ペーパーレスを推進</li> </ul> <p>★誰もが安心して子育てができる環境づくり</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・女性だけでなく男性社員が更に活躍できる環境づくり(産休・育休取得(産後パパ育休)の早期導入)</li> </ul> <p>★健やかな暮らしと安心を支える充実した医療提供体制の確保</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・健康診断、保険指導、ストレスチェックの徹底</li> <li>・ライフスタイルに応じたテレワークを導入</li> </ul> <p>★多様性を尊重する共助・共創社会の実現</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ジェンダー平等：性別を問わず採用、早い段階から性別の欄に「無回答」を設定</li> <li>・外国人雇用の創出</li> </ul> <p>★県民所得の着実な向上につながる企業の「稼ぐ力」の強化</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・同一労働同一賃金の徹底による所得向上</li> <li>・研修、スキルアップ支援制度導入による所得向上</li> </ul> <p>★科学技術イノベーションの創出と次世代を担う持続可能な産業の振興</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・今後も OIST を中心とした研究機関等への、積極的な人材の提供(延べ 330 名以上の人材を提供)</li> </ul> <p>★誰もが安心して働ける環境づくりと多様な人材の活躍促進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・派遣から直接雇用への積極的な社員化、延べ 150 人以上(2021 年現在)の就職支援</li> </ul>	 <p>The image shows a grid of 10 SDG icons: 1 (貧困をなくそう), 3 (すべての人に健康と福祉を), 4 (質の高い教育をみんなに), 5 (ジェンダー平等を実現しよう), 7 (エネルギーをみんなにそしてクリーンに), 8 (働きがいも経済成長も), 10 (人や国の不平等をなくそう), 11 (住み続けられるまちづくりを), 13 (気候変動に具体的な対策を), and 17 (パートナーシップで目標を達成しよう).</p>

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
4	株式会社 東設計工房 代表取締役 山城 浩二	<p>当社は創業以来「風土に根ざした建築」をモットーに、沖縄らしさにこだわり、また景観にも配慮した設計を行ってきました。木造とコンクリートの混構造によって採光・通風・遮熱性に優れた、快適に暮らすことができる住宅や各種建築を提案しています。さらには、「健康経営優良法人」の認証も取得し、より良い職場づくりにも日々努めています。教育施設や医療・社会福祉施設の設計も行っています。</p> <p>① 教育施設の設計 当社では住宅のほかに公共施設の設計も行い、地域発展に貢献してきました。多数の学校校舎体育館等の設計に携わり、地域の子どもたちの健やかな環境づくりにも貢献しています。</p> <p>② 医療・社会福祉施設の設計 当社は、バリアフリーに配慮した住宅設計はもちろんの事、高齢化が進む日本社会で重要性が高まっている、社会福祉施設の設計も行っています。地域の皆様に寄り添い、地域の課題を解決できるよう、真摯に取り組んでいきます。</p> <p>③ 健康経営 当社は、(土)(日)の休日のほかにも介護休業など福利厚生導入で、充実した働き甲斐のある職場環境づくりをしています。社会環境、各個人の状況に応じて「リモート勤務」も積極的に取り入れています。従業員の健康のため、社内で運動時間を設けたり、空調作業服を購入し着用の推進をしています。</p> <p>④ 地域社会への貢献 地域団体主催の児童養護施設への食料品寄付イベントへ参加し、食品ロスさらには地域社会への貢献に取り組んでいます。また、地域や自治体が主催する清掃イベントへ全社員で参加しています。</p>	

## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
5	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ ECOCO おきなわ</li> <li>・ 棚原 武</li> </ul>	<p>事業説明：就労継続支援B型という施設になります。          障害のある方が、一般企業に就職することに対して不安や就職することが困難な場合に、雇用契約を結ばずに生産活動などの就労訓練を行うことができるサービスです。          国の就労支援サービスの1つで、障害者総合支援法という法律の元「就労の機会を提供」「就労に必要な能力を育む」ことを目的としています。</p> <p>経済：障害者が自立した日常生活または、社会生活を営むことができるよう、就労の機会を提供する。また、生産活動の機会の提供を行います。障害者に知識及び能力向上のために必要な訓練を行います。          沖縄特産品の生産や加工製品の販売を行っています。          障害者の自立、やりがいに繋がるよう沖縄の特産品（コーレーグース）を作り販売実績を築くことを目的としています。</p> <p>社会：地域活性に向けた取り組みでは自治会との連携を行っています。          地域での困り感を共有し、その困りごとの相談や解決するために地域での交流を行う。人同士の顔が見える関係性の構築している。          地域での交流は団地の自治会との救命救急の訓練参加を障害者も一緒に行っています。          ICTを活用し、長時間労働や残業などがないよう調整を行っています。          男性を含めた育児休暇や介護休暇取得の促進を行っています。          管理職に女性を採用しており、女性が働く環境の提供を積極的に行っています。          非正規雇用から正規雇用への移行の取り組みも行っています。</p> <p>環境：事業所内でのリサイクルやごみの分別、残渣の堆肥化を行っています。          ビーチクリーン、緑化活動、環境保全の活動を実施しています。</p>	 <p>The image shows a grid of SDG icons. The top row contains icons for goals 3 (Health and Well-being), 4 (Quality Education), 5 (Gender Equality), and 8 (Economic Growth). The middle row contains icons for goals 10 (Reduced Inequalities), 12 (Responsible Consumption and Production), 14 (Life Below Water), and 16 (Peace, Justice, and Strong Institutions). The bottom row contains the icon for goal 17 (Partnerships for Goals).</p>

## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
6	オキコ株式会社・銘苺敏明	<p>●おきなわ子ども未来ランチサポート応援            県民の食生活に密接に関わる企業の責任として、社会コミュニティ活動をとおして課題解決に取り組んでいきます。2022年12月現在、おきなわ子ども未来ランチサポートや西原町内を中心に毎月、子ども関連施設へ一定数の食料支援をさせて頂いています。</p> <p>●Yummy! UCHINA (ヤミー! ウチナー) 地域応援プロジェクト            地域の皆さまを応援するプロジェクトを立ち上げ、皆さまと一緒に地域の特産物などを活かした商品開発を企画して地域活性化のお手伝いをさせて頂いています。</p> <p>●食の安全安心の取り組み            国際的な食品安全規格である ISO22000 を取得、システム維持向上を進め、お客さまに安全で安心な商品を常にお届けできるよう取り組んでいます。</p> <p>●社員教育            社員のスキルアップのために、パン技能検定試験や食品表示検定試験などにも積極的にチャレンジし継続的な人財育成を進めています。</p> <p>●ペーパーレス、デジタル化            今までの紙での勤怠管理を電子申請システムへ、請求書の捺印・回覧を請求書管理システムへ移行し、社員の作業効率化とともにペーパーレスに取り組んでいます。            工場では一日に数百枚の紙へ各作業結果の記録を行っていますが、帳票管理システムを導入して、タブレットを活用した記録を進めています。</p> <p>●ダイバーシティ&amp;インクルージョン推進委員会            2020年から「おいしい幸せ」の理念をもとに、女性社員、若手社員、管理職など多様な人財にて、ダイバーシティ&amp;インクルージョン推進に向け取り組んでいます。社員の声から社員食堂をリノベーションし社員の健康や食べる幸せをサポート、また女性社員の困りごとに寄り添うためサニタリーBOXを設置しました。</p> <p>●エネルギー、環境対策            工場においては、安全で衛生的に作業しやすい環境として一定基準の照度を維持していますが、環境にも優しいLED照明を設置して消費電力を抑える取組みを進めています。また、空調機器の電力削減のためのシステム導入や、洗浄機へ排熱回収装置を設置して重油の削減にも取り組んでいます。</p>	

## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
7	沖縄給油施設株式会社 代表取締役社長 金城 徹	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 自然環境保全への取り組み                             <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 国は「2050年カーボンニュートラル、脱炭素社会の実現」に向け、航空分野におけるCO2排出削減の取組みを加速させるため、2030年までに国内の航空会社が使う航空燃料の10%をSAF（持続可能な航空燃料：Sustainable Aviation Fuel）に置き換える目標を設定しました。あわせて、国内大手航空会社も2030年までに世界の航空業界で使用される燃料に占めるSAFの割合10%を目指す「2030 Ambition Statement」宣言に共同署名し取組みを始めました。弊社は企業理念である「航空燃料の安定供給を最高の品質で行います。」を実現するため、石油元売会社や航空会社などの関連各社と連携して、沖縄におけるSAFの供給体制構築に取り組んで参ります。</li> <li>➢ 隣接する海への航空燃料流出等の方が一の事態に備え、オイルフェンス等の流出防止処置を実施し、環境への配慮をしています。</li> <li>➢ 社有車にハイブリット車を導入しCO2削減に努めています。</li> <li>➢ 社屋の照明をLED化し人感センサーも併用しています。</li> <li>➢ サンゴ養殖事業へ協賛し寄付を行っています。</li> <li>➢ ペーパーレスをはじめとした業務のデジタル化を推進しています。</li> <li>➢ 新聞紙、ペットボトル、コンタクトレンズ容器などを収集し、リサイクル業者等にて回収を予定しています。</li> </ul> </li>   <li>● 地域貢献活動や貧困社会への取り組み                             <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ フェアトレード認定されているコーヒー豆を購入、使用することで発展途上国への貢献を目指しています。</li> <li>➢ 社会的弱者への慈善活動を行う団体や環境保護に取り組んでいる団体へ継続的な寄付を行っています。</li> </ul> </li>   <li>● 働き方改革と人材育成への取り組み                             <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 残業時間を極力なくし、テレワークも導入しています。</li> <li>➢ 各種セミナー受講等による従業員の人材育成をしています。</li> <li>➢ 再雇用制度の内容を精査し高齢者雇用を促進するべく取り組んでいます。</li> </ul> </li> </ul>	

## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
8	(一社) 沖縄県中小建設業協会 会長 赤嶺 勲	<p>(一社) 沖縄県中小建設業界は、「地域社会に貢献する力強い地場産業」として特に、災害時にあっては地域住民の先頭に立って安全・安心を守り、地域における主要産業として雇用を確保し、若者の入職促進や技術・技能の伝承を果たすための各施策について取り組んでいきます。</p> <p><b>1. 中小建設業者の企業強化の促進</b></p> <p>(1) 公共事業予算の継続した安定的な予算確保</p> <p>(2) 働き方改革及び担い手確保と育成に関する対策</p> <p>(3) 技術力の維持向上の推進 (ICT技術者講習会)</p> <p>(4) 社会貢献・建設業イメージアップ事業推進</p> <p>(5) 建設工事等安全対策講習会の推進 (安全大会・現場安全パトロール・リスクマネジメント等)</p> <p>(6) 受注工事の品質向上 (ISOの認証) の促進</p> <p>(7) 環境改善、維持向上の推進 (キャリアアップシステム登録活用)</p> <p>(8) 若年者雇用拡大の推進</p> <p>(9) 女性活躍に関する施策への適切な対応</p> <p>(10) 会員団体及び傘下企業と地方自治体との災害協定締結の推進</p>	 <p>3 すべての人に健康と福祉を 4 質の高い教育をみんなに 5 ジェンダー平等を実現しよう 6 安全な水とトイレを世界中に 8 働きがいも経済成長も 9 産業と技術革新の基盤をつくろう 11 住み続けられるまちづくりを 12 つくる責任 つかう責任 17 パートナリシップで目標を達成しよう</p>

# SDGs の達成に向けた取組

【様式第2号】

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
9	<p>沖縄市管工事協同組合 代表理事 永山 均</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○子供の貧困対策 お中元やお歳暮（主にお菓子や米等）を各組合員から集め沖縄市福祉協議会へ寄付し貧困世帯や子供食堂へ提供している。 ペットボトルをリサイクル業者へ排出し、リサイクル代金を地域へ寄付する。同時にペットボトルリサイクル 100%を目指す。</li> <li>○住み続けられるまちづくりを 社内電気をすべてLED照明へ、省エネ型空調機などを利用する。 エコアクション 21 の認証を受け、エコ活動を 10 年以上継続している。 主に、節水、廃棄物削減（分別の徹底）、CO2 排出量の削減。</li> <li>○熱中症対策として塩分補給飲料、空調服の提供等を行い、安全に働ける職場環境作りに取り組んでいる。</li> <li>○働きがいも経済成長も 産休・育休の活躍を推進し職場復帰後でも活躍できる職場環境づくりの取組、社員の健康診断の実施推奨、受診料の補助で社員の健康を確保し、健康経営に取り組む。</li> <li>○陸の豊かさを守ろう、海の豊かさを守ろう 地域貢献活動として年 1 回青年部による沖縄こどもの国の草刈り作業、組合員での比謝川清掃比屋根湿地帯の清掃活動により環境保全活動を実施している。</li> <li>○毎年 1 回下水道月間にて浄化槽及び汲み取り槽の家屋を下水道へ切替する事を呼びかける。</li> <li>○下水道接続工事を通して地域社会の汚水をきれいな水として排水し、沖縄の美ら海環境保全に努めている。</li> <li>○環境に配慮し建設廃材の資源化、リサイクルに努めている。</li> <li>○本組合敷地内に雨水タンク（40 t）を設置し、工事現場の洗浄、花壇の水やり等に再利用している。</li> <li>○ジェンダー平等を実現しよう 65 歳超雇用推進し、継続雇用年齢引上げ（上限 70 歳）シニア世代への活躍の場を広げる取組をしている。 現場で活躍できる女性社員の採用</li> <li>○気候変動に具体的な対策を 沖縄市と災害応援協定を結び、災害時に上下水道が管理する施設などで被害があった場合、応急復旧作業の応援協力要請を組合に行う体制を整える。</li> </ul>	

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
10	公益財団法人 おきなわ女性財団  理事長 大城 貴代子	<p>当財団は、沖縄県における男女共同参画社会の実現に向けた意識啓発、女性に関する諸問題の調査研究、女性の社会活動に対する支援等を行うことにより、女性の地位向上及び社会参画の促進を図り、男女共同参画社会づくりに寄与することを目的として事業を行っています。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>啓発学習事業として、男女が共にその個性と能力を発揮し、共に自立し、あらゆる分野に等しく参画できる魅力的な男女共同参画社会の実現を目指して講座等を実施しています。</li> <li>女性人材育成事業として、女性のエンパワーメント、モチベーションアップや能力向上を図るとともに、異業種間のネットワーク構築のためリーダーに必要な研修や講演会を実施しています。</li> <li>相談事業として、「女性相談」「国際女性相談」「にじいろ相談」「男性相談」を実施しています。</li> <li>DV 対策事業として、DV の実態、問題点、改善方法及び防止策について、県民を対象に広報啓発を行うと共に、DV 被害者の保護・支援に携わる職員等に対して、DV 問題の専門知識と具体的な対応についての講座を実施しています。</li> <li>情報発信・ネットワーク事業として、当財団の事業告知や事業報告、男女共同参画に関する情報及び啓発のための記事等を掲載した広報誌を発行しています。また、県内5箇所の男女共同参画センター間との連携を図り、男女共同参画社会の実現に向けた取り組みを効果的に推進するため、情報交換を行っています。</li> <li>講座等企画団体助成事業として、沖縄県男女共同参画計画（DEIGO プラン）に沿った講演会や研修会等を企画する地域の女性団体やグループに対し、必要資金の一部を助成しています。</li> <li>ステップアップ事業として、沖縄県男女共同参画計画（DEIGO プラン）に沿った講座等を低廉な金額で受講できるよう実施しています。</li> <li>人材育成事業として、男女共同参画の推進に資する国内外研修への参加を促し、女性リーダー育成に寄与することを目的に研修参加費の一部を助成する事業を実施しています。</li> </ul>	

ゴールアイコン(15mm 四方)



## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
11	沖縄テクノス株式会社 代表取締役社長 石田実	<p>●すべての人に健康と福祉を            ワークライフバランスに取り組み、全従業員に健康診断を必須で実施、有給休暇の取得を推進し、コロナウイルス感染対策では時差出勤やテレワークを取り入れています。働き方改革の推進、心身共に健康で働きやすい環境づくりに努めています。うちな一健康経営宣言認定。</p> <p>●質の高い教育をみんなに            新人社員向けの研修や、更にスキルアップを目指すエンジニアへe-ラーニングや、社外のオンラインスクールと提携。技術革新のスピードが早まり、自ら学び続ける必要があるため、自発的に学び続けられる環境づくりを行い、資格取得支援を実施しています。</p> <p>●ジェンダー平等を実現しよう            就業規則を定め、産前・産後・育児休暇の取得、男性を含めた育児休暇・時短勤務の促進を行っています。多様化する人材の個性や能力に応じて、平等に働きやすく、活躍できる場を提供します。</p> <p>●働きがいも経済成長も            ●産業と技術革新の基盤をつくろう            オフショアやニアショア、基幹業務システムからソフトウェア開発、高度情報セキュリティまで、ITに関するあらゆるニーズに応えることで広く社会に貢献します。DXを通じてデジタル技術を使い、品質の高いソリューションを提供いたします。</p> <p>●陸の豊かさも守ろう            電子印の使用や裏紙の再利用など、ペーパーレス化及び資源の無駄遣いをしない。マイボトルを利用するなど、一人一人が取り組み、環境保全に努めています。</p>	     

## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
12	株式会社川和 代表取締役 川和利行	<p>「株式会社川和は仕事を通じて社会に貢献します」の経営理念のもと、持続可能な地域社会実現に向け、商社機能である本業に加え、地域社会を取り巻くさまざまな課題解決に向けた活動に取り組んでまいります。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・食品容器などの販売(プラスチック容器、食品包装資材)</li> <li>●つくる責任、つかう責任 スーパーや小売店向けに食品容器類の販売を行っていますが、無駄の無いよう、必要な商品を必要な量を販売しております。また、リサイクル容器やバイオマス容器、薄肉化容器を推奨することで水質や土壌の汚染を防ぎ、地球の温暖化のリスクも減らすことを目指します。</li> <li>●働きがいも経済成長も 新卒社員の積極的雇用を継続している。障がい者の雇用実績があり、雇用機会を創出していく。 女性管理職を積極的に登用し、今後も増員していく。 社員全員を対象としたキャリア支援制度でスキルアップの機会を充実させている。 地域の資源(容器、包装資材)を繋げる事で新たな需要の創出を図っている。</li> <li>●質の高い教育をみんなに 中学、高校の就業体験や大学などのインターンシップ等も積極的に行っています。 地元の文化、スポーツ振興、産業振興に係る寄付や事業協力を行っています。</li> </ul>	 <p>4 質の高い教育をみんなに 8 働きがいも経済成長も 12 つくる責任 つかう責任</p>

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
13	株式会社 古波蔵組 代表取締役 古波蔵 太志	<p>弊社は昭和31年6月に創業し、蓄積された技術力と創造力で郷土沖縄の開発に努力してまいりました。これからも地域の担い手としての責任を持ち、地元経済の発展とSDGsの達成に向けて取り組んでまいります。</p> <p><b>【顧客満足の追求】</b> ICT施工等の最新工法も取り入れ、安全に施工を行い地域の発展に貢献します。</p> <p><b>【環境保全】</b> 工事での赤土流出防止対策の徹底や、ゆいくる材の活用を行っています。</p> <p><b>【社員の成長・企業の成長】</b> 最新施工技術（ICT等）の取得。 ワークライフバランスへの取り組みとして、有給休暇取得の推進、生産性の向上、雇用保険からの給付金とは別に育児休業中の社員への経済的支援など行っています。</p> <p><b>【地域社会への貢献】</b> 子ども食堂への野菜の提供、工事現場周辺の清掃を行っています。</p>	 <p>The image shows a grid of SDG icons. The top row contains icons for goals 3 (Health and Well-being), 4 (Quality Education), 7 (Affordable and Clean Energy), and 8 (Economic Growth). The middle row contains icons for goals 11 (Sustainable Cities and Communities), 12 (Responsible Consumption and Production), 13 (Climate Action), and 14 (Life Below Water). The bottom row contains the icon for goal 17 (Partnerships for Goals).</p>

## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
14	株式会社 謝花組 代表取締役 謝花 一	<p>当社は、国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、お客様が感激する、最高の笑顔に感謝し、切磋琢磨の精神で、お客様に選ばれる「価値創造集団」を創り、SDGsの達成に向け、下記の取り組みを実施していくことを宣言します。</p> <p><b>1) 【地域の街づくり】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・家づくりを通じ生活の基盤を提供することで、社会貢献に努め豊かな街づくりを実現します。</li> <li>・職業体験などを通じて事業に対する理解を深めて、地域産業の担い手を育成します。</li> <li>* 就業体験を通じた次世代担い手の育成</li> <li>* 地域事業への参加を通じて全従業員の生活向上の実現を目指します</li> </ul> <p><b>2) 【働きがいのある職場づくり】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・人材育成を通じて全従業員にとって、やりがいのある職場づくりを目指します。</li> <li>・労働環境の整備を通じて全従業員の生活向上の実現を目指します。</li> <li>* 適切な労働時間の管理による従業員の自己成長実現の支援</li> <li>* 研修制度の充実、在宅勤務体制の拡充</li> </ul> <p><b>3) 【社会に求められる組織づくり】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・全ての顧客との継続的な対話を行うことで社会貢献の実現へ取り組み、社会に求められる組織づくりを目指します。</li> <li>* お客様対応窓口の設置、個人情報管理体制の強化</li> <li>* 法令順守体制の継続的な取り組み</li> </ul>	    

## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
15	<p>株式会社テトリア</p> <p>代表取締役 白仁田 慶典</p>	<p>株式会社テトリアは、飲食事業、家具事業を通して、社員一人ひとりが働きやすい環境作りと、地域貢献を目指し、持続可能な SDGs に取り組んで参ります。</p> <p><b>【働き方と環境】</b></p> <p>3. 社員の健康診断を義務付け、会社として社員の健康促進を行なっています。</p> <p>4. 業務上、必要となる知識や情報が得られる外部セミナーなどへの参加は、積極的に会社が支援してスキルアップの向上を図っております。</p> <p>5. 性別・年齢・学歴は関係なく、どの部署でも働きやすい環境づくりに取り組んでおります。</p> <p>7. 当社では照明を LED に切り替え、エアコンの設定温度を決めるなどの節電に努めております。日頃より不要な電気は使用しないようにしております。</p> <p>8. 経営側と社員側の壁をなくし、話しやすい環境づくりを目指しております。役員専用スペースもなく、同じオフィスで気楽にコミュニケーションが取れる環境を実践しております。</p> <p>12. 使用する食材は、フードロス削減を念頭に置いたメニュー作り、可能な限り地元の食材を選び地産地消に努めています。</p> <p>12. 商品出荷時に出る紙箱を古紙として分別し、各種廃棄物の減量・資源化に取り組んでおります。</p> <p>15. 社内のペーパーレス化を目指し、タイムカード、給与明細を廃止。タブレットで出退勤管理システムを導入しております。</p> <p>16. 当社も社会の一員としての自覚、法令厳守の徹底をしています。</p> <p>17. 当社の事業がどのような社会課題の解決に繋がるかを常に意識し、事業を推進しております。家具、家電のサブスクリプション事業では、「家具を捨てない社会」を構築する為、再循環可能な EC マーケットを目指しております。</p>	 <p>3 すべての人に健康と福祉を</p> <p>4 質の高い教育をみんなに</p> <p>5 ジェンダー平等を実現しよう</p> <p>7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに</p> <p>8 働きがいも経済成長も</p> <p>12 つくる責任 つかう責任</p> <p>15 陸の豊かさも守ろう</p> <p>16 平和と公正をすべての人に</p> <p>17 パートナリシップで目標を達成しよう</p>

## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
16	合資会社 廣組 代表社員 下地克哉	<ul style="list-style-type: none"> <li>●すべての人に健康と福祉を                             <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 血圧の測定と記録を実施し健康状態の把握に努め、健康な状態を確保します。</li> <li>・ インフルエンザの予防接種を(家族含め)全額負担します。</li> <li>・ 人間ドックを全額負担します。</li> <li>・ 有給休暇の取得を促進します。</li> </ul> </li> <li>●質の高い教育をみんなに                             <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 作業未経験者でも社員教育(特別教育)を通して、更なる能力向上に取り組めます。</li> </ul> </li> <li>●住み続けられるまちづくりを                             <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 台風などの自然災害に対し、安定した電気を供給する為のインフラ整備により、強靱な街づくりに貢献して参ります。</li> </ul> </li> <li>●つくる責任・つかう責任                             <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 社会的責任(CSR)への対応として信頼される企業を目指し、法令遵守・品質・環境への配慮などの徹底に努めます。</li> </ul> </li> <li>●気候変動に具体的な対策を                             <ul style="list-style-type: none"> <li>・ CO2を削減する為に、事務所の照明はLEDを使用し、不要な照明は消灯します。</li> <li>・ 工事車輛の運転者には、省燃費運転への啓発活動を行います。</li> </ul> </li> <li>●海の豊かさを守ろう                             <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 道路及び河川での清掃活動を行い、海洋汚染の削減に取り組めます。</li> </ul> </li> <li>●陸の豊かさも守ろう                             <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 生物多様性の保全の為に、「グリーン購入法」による土木資材を使用します。</li> <li>・ 日用品は、「環境ラベル」のついた製品を率先して使用します。</li> </ul> </li> <li>●平和と公正をすべての人に                             <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 暴力団排除条例により企業倫理の構築に努め、反社会的勢力を徹底排除します。</li> </ul> </li> <li>●パートナーシップで目標を達成しよう                             <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 大規模災害の発生時には、県民の安全と安心を確保するため、沖縄総合事務局・沖縄県との「包括的協定」に基づき支援体制を確立させ、救援ルートを確認する道路啓開を行い、迅速な応急復旧に努めます。</li> </ul> </li> </ul>	

## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
17	株式会社ファンケル 島田 和幸	<p>ファンケルは、「正義感を持って世の中の『不』を解消しよう」という創業理念に基づき、地球環境、社会課題など「未来への不安」に立ち向かい、ステークホルダーとともに「希望」をつくります。現在と未来に生きる人々の笑顔のために、持続可能な社会を目指しています。</p> <p><b>【環境】</b> 企業活動のあらゆる面で、自然の恵みに感謝し、自然環境の保全に貢献するとともに、重要性の高まる気候変動の課題へ対処しています。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・化粧品容器のプラスチックを再び資源に ⇒沖縄県内3店舗にて、容器回収BOXを設置し、化粧品の殻容器を回収しています。</li> <li>・ファンケルの関連施設に太陽光パネルの設置をしています。</li> <li>・ファンケル製品の原料に関して、認証パーム油の採用を行っています。</li> </ul> <p><b>【健やかな暮らし】</b> ファンケルグループの中核事業である健康食品事業において、少子高齢化社会における4つのニーズ（高齢者、長く健康に働く、女性サポート、栄養不足）に加え、昨今のコロナ禍の環境下における“免疫対策”を加えた5つのニーズへの対応に注力して取り組んでいます。ファンケルグループならではの強みを最大限に発揮し、新たな価値を付加した商品を提案しています。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・2030年度までに日本人が健康のためにサプリメント・健康食品で対処する割合50%</li> </ul> <p><b>【地域社会と従業員】</b> ファンケルグループは「人間大好き」の企業文化を大切に、ダイバーシティ&amp;インクルージョンの推進、地域コミュニティの活性化を図り、誰もがイキイキと輝ける社会づくりに貢献しています。創業以来、女性や障がい者など様々な価値観や考えをもつ多様な人材が活躍してきた風土は、企業活動の原動力になっています。この強みを最大限に発揮し、社会に活力を提供しています。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・女性活躍推進、従業員比率、管理職比率ともに2023年までに定量的な目標の達成を目指しています。</li> <li>・LGBTQ理解促進、毎年定期的に理解促進のために全従業員に向けて研修を実施。</li> <li>・障がいのある従業員の活躍、特例子会社であるファンケルスマイルを1999年に設立して以来、活躍を推進。2030年までに雇用率5%を目指しています。</li> </ul>	 <p>The image shows 12 SDG icons arranged in a grid. The icons are: 2 (Clean Water and Sanitation), 3 (Good Health and Well-being), 4 (Quality Education), 5 (Gender Equality), 7 (Affordable and Clean Energy), 8 (Decent Work and Economic Growth), 10 (Reduced Inequalities), 12 (Responsible Consumption and Production), 13 (Climate Action), 14 (Life Below Water), and 15 (Life on Land).</p>

## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み予定	関連するゴール
18	<p>株式会社 本町通り不動産</p> <p>代表取締役 伊是名 雅夫</p>	<p>●社会経済情勢の急速な変化の中で（課題：少子高齢化・人口減少・空家・空地の増加、既存不動産老朽化）「不動産の最適、持続的な活用」（時代や地域住民のニーズを的確に把握しそれに応える不動産環境を形成し、最適に不動産を活用すること）を通じて地域経済の価値を最大化の実現を目指します。</p> <p>●高齢者等（障害者・LGBT 等）の居住確保のため既存アパート所有者への受入れについて、普及推進しております。</p> <p>●高齢者等の方々が安心して穏やかに老後を過ごせる住環境の実現を目指します。</p> <p>●書類のペーパーレス化やリサイクル用紙の積極的な活用に取り組んでいます。</p> <p>●自治体の清掃に参加し、地域清掃に取り組み、地域住民と積極的にコミュニティをとっています。</p> <p>●「地球よし、未来よし、全員よし」幸せの町の実現を目指します。</p> <p>◎将来的には高齢者等（障害者・LGBT 等）の居住確保・自立就労支援、能力開発支援。「多様な方（高齢者・障害者・LGBT 等）が安価で安心、安全な暮らしをするためのエイジフレンドリーシティの実現のために「高齢者等向け優良住宅建設補助金申請」（西普天間土地区画整理事業内地区琉球大学病院近隣）の実現を目指します。</p> <p><b>【経済】</b>エイジフレンドリーシティ実現で住む人々、関係業者、行政に経済効果波があると思います。子育てに何不自由せず、老後も安心安全に暮らせる街ができれば、少子化問題にも少なからず良い影響がでて経済社会に貢献。</p> <p><b>【社会】</b>高齢者、障害者の医療現場、商業施設現場近隣の暮らしにより、安心安全な環境、交通の利便性での暮らし。自立可能な、高齢者、障害者等の自立就労支援、能力開発支援の中での暮らし。</p> <p><b>【環境】</b>平和を求める者から次世代に託す場として。高齢者等が生きがいを持って、暮らし、働ける環境や多様な交流、活躍の場として。</p>	<div style="display: flex; flex-wrap: wrap; justify-content: space-around;"> <div style="width: 20%; text-align: center;">  <p>3 すべての人に健康と福祉を</p> </div> <div style="width: 20%; text-align: center;">  <p>5 ジェンダー平等を実現しよう</p> </div> <div style="width: 20%; text-align: center;">  <p>8 働きがいも経済成長も</p> </div> <div style="width: 20%; text-align: center;">  <p>10 人や国の不平等をなくそう</p> </div> <div style="width: 20%; text-align: center;">  <p>11 住み続けられるまちづくりを</p> </div> <div style="width: 20%; text-align: center;">  <p>16 平和と公正をすべての人に</p> </div> <div style="width: 20%; text-align: center;">  <p>17 パートナーシップで目標を達成しよう</p> </div> </div> <p><b>おきなわ SDG s アクションプラン：</b>  <span style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; padding: 2px;">3</span> <span style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; padding: 2px;">5</span> <span style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; padding: 2px;">8</span> <span style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; padding: 2px;">10</span> <span style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; padding: 2px;">11</span> <span style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; padding: 2px;">16</span> <span style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; padding: 2px;">17</span></p>

## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取組み	関連するゴール
19	株式会社丸忠 代表取締役 喜納朝勝	<p>(貴団体における具体的な取組)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>一、キレイには人を幸せにする力があることを広め幸せな社会づくりに貢献します。</li> <li>一、快適で心地よい環境づくりを通してお客様の実業と幸せづくりのお手伝いをしています。</li> <li>一、仕事を通して人間力を磨き続けることを喜びとします。</li> </ul> <p><b>【社会】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 地域振興の取組みとして障がい者雇用の促進に努めています。</li> <li>・ <b>働きがいのある企業づくり</b>の取組みとして社内・社外での教育研修を通して社員の幸せ、知識、スキル向上に努めております。 沖縄県人材育成企業認証。</li> </ul> <p><b>【経済】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 感染予防事業では持続可能な地域医療提供体制を確保するために重要な新興感染症の感染拡大時等に備えた平時からの取組みの支援として「環境表面殺菌」を展開し医療現場の支援を目指しております。 また「除菌・抗菌管理サービス」では A3 法(ATP ふき取り検査)を定期的を実施。公共施設、大型商業施設のキレイを数値で見える化し管理することで利用者様の安全に努めています。</li> </ul> <p><b>【環境】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ リースキン事業では SDGs の取組みとして資源効率化や省エネ促進等、自然資源を維持しながら持続可能な消費と生産を実現に向けて「クリーン&amp;リユース」を合言葉に、レンタルで汚れたマット・モップを自社工場で衛生的なクリーニングを行いキレイなマット・モップに再生しお客様の所へ継続的にお届けしています。</li> <li>・ トータルコーティング事業では新築住宅へ特殊コーティングサービスを駆使して建材や設備品の老朽化を防ぎます。磨き復元サービスでは古くなった住宅設備品を再生利用することができ資源の効率化を図ります。</li> </ul> <p><b>【SDGs の取組 社外活動】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 週 1 回の近隣小学校のトイレ清掃活動(15 年以上継続)</li> <li>・ 月 1 回の地域クリーン活動・クリーンビーチ活動への参加</li> </ul>	<div style="display: flex; flex-wrap: wrap; justify-content: space-around;"> <div style="width: 30%; text-align: center;">  <p>3 すべての人に健康と福祉を</p> </div> <div style="width: 30%; text-align: center;">  <p>4 質の高い教育をみんなに</p> </div> <div style="width: 30%; text-align: center;">  <p>8 働きがいも経済成長も</p> </div> </div> <div style="display: flex; flex-wrap: wrap; justify-content: space-around;"> <div style="width: 30%; text-align: center;">  <p>3 すべての人に健康と福祉を</p> </div> <div style="width: 30%; text-align: center;">  <p>11 住み続けられるまちづくりを</p> </div> <div style="width: 30%; text-align: center;">  <p>17 パートナーシップで目標を達成しよう</p> </div> </div> <div style="display: flex; flex-wrap: wrap; justify-content: space-around;"> <div style="width: 30%; text-align: center;">  <p>6 安全な水とトイレを世界中に</p> </div> <div style="width: 30%; text-align: center;">  <p>7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに</p> </div> <div style="width: 30%; text-align: center;">  <p>12 つくる責任 つかう責任</p> </div> <div style="width: 30%; text-align: center;">  <p>14 海の豊かさを守ろう</p> </div> </div> <div style="display: flex; flex-wrap: wrap; justify-content: space-around;"> <div style="width: 30%; text-align: center;">  <p>6 安全な水とトイレを世界中に</p> </div> <div style="width: 30%; text-align: center;">  <p>14 海の豊かさを守ろう</p> </div> <div style="width: 30%; text-align: center;">  <p>17 パートナーシップで目標を達成しよう</p> </div> </div>

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
20	米元建設工業株式会社 代表取締役 米元文啓	1) 目標 2.1 ・従業員から無理のない範囲で眠っている缶詰、乾物等、一人一個以上集めて社会福祉団体へ寄贈 2) 目標 6.2、11.1 ・戸建て住宅、アパート建築において、安全な水、衛生設備へのアクセスを持続可能な管理を確保し、強靱性や心地よく過ごせる家、街づくりに貢献する。 3) 目標 3.8 ・全社員の健康を重要な経営資源と捉え、積極的に従業員の健康増進に取り組む。 ・事務所へ AED を設置し緊急事態に備える。 ・那覇マラソン、尚巴志ハーフマラソンへの寄付や給水ボランティアの実施 4) 目標 4.3、4.4 ・社員の資格取得サポートにより、本人が希望する資格や、建設業に必要なステージ毎の資格取得をサポートすることで人としての成長に繋げる。 ・定年後の再雇用制度を活用することで、技術継承、社員の成長に努める。 5) 目標 9.4 ・建設現場では廃棄物の分別、再資源化を積極的に行い、環境負荷低減施工を継続的に行う。ISO14001（環境マネジメントシステム）の推進	     

## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
21	リバランス株式会社 津嘉山晋弥	<p>●発達障害・ギフテッドの小中学生向けの学習支援サービス</p> <p>私たちは「個々人が特性に応じた社会的役割を果たすことのできる、多様性のある社会の実現を目指す」というミッションを掲げ、「質の高い教育をみんなに」を実現するために、発達障害・ギフテッドの小中学生を対象に、専門的な学習支援サービスを提供しています。</p> <p>●特別支援教育における教育格差の是正</p> <p>発達障害のお子さんの教育（特別支援教育）には教育格差が存在し、最大 2.7 倍もの地域格差があることがわかっています。</p> <p>私たちは「人や国の不平等をなくそう」に共感し、オンラインで全国へ等しく学習支援サービスを提供することによって、教育格差の是正を目指しています。</p> <p>●ペーパーレス推進</p> <p>私たちは「つくる責任つかう責任」の観点からペーパーレスを推進し、原則としてクラウドで業務を完結できる体制を整えています。</p>	 <p>4 質の高い教育をみんなに 10 人や国の不平等をなくそう 12 つくる責任つかう責任</p>

## SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
22	琉球リングージ 谷中田 洋樹	<p>琉球リングージは琉球ブリッジ株式会社、拓南商事株式会社、株式会社ジュネ、障がい者就労支援センターすばる、自立プラザ希織が共同して、沖縄県内で自動車解体される時に発生するシートベルトと‘かりゆしウェア’製造時に発生する歯切れ生地を用いて障がい者就労施設にてバッグを製造しています。</p> <p>琉球ブリッジ株式会社はシートベルトをリサイクルしたエコバッグを製造する企画を担当し、原材料の運搬や完成されたシートベルトバッグの販売や広報活動を行っています。</p> <p>シートベルトは沖縄県内で自動車解体時に発生するシートベルトを使用しています。拓南商事株式会社さんで、ほとんど使用されていない後部座席のシートベルトを取り除いて頂きリユースしています。</p> <p>シートベルトバッグのワンポイントの絵柄は沖縄県内で‘かりゆしウェア’を製造している株式会社ジュネさんより製造時に発生する歯切れをリユースしています。</p> <p>シートベルトと‘かりゆしウェア’の端切れを基に「障がい者就労支援センター‘すばる’」と「自立プラザ希織」でシートベルトバッグの製造を行っています。洗浄されたシートベルトと端切れからシートベルトバッグに生まれ変わります。</p> <p>シートベルトバッグの製造は自立を目指す障がい者施設で製造を行い職業訓練にもつながっています。</p>	 <p>12 つくる責任 つかう責任</p> <p>8 働きがいも 経済成長も</p> <p>17 パートナリシップで 目標を達成しよう</p>