

## 土木工事における週休2日交替制モデル工事の実施要領（試行）

### 1. 目的

公共工事は、公共性のある施設や工作物に関する建設工事や施設、工作物の維持管理工事等、多岐にわたる。

道路、河川等の公共性のある施設の維持管理は緊急性が高く、休日作業が必要な場合もある。また、社会的要請や現場条件の制約等を受ける工事は、現場閉所を行うことが困難な場合もある。

今般、建設業の働き型改革を推進し、休日確保に向けた環境整備として、休日（土日、祝日、年末年始休暇、夏期休暇）に作業が必要な工事においても、技術者及び技能労働者が適切に休日の確保ができるよう、各企業の施工体制等の実情を踏まえ、状況に応じた補正係数を設定することにより、建設現場の週休2日の実現に取り組むこととするものである。

### 2. 対象工事

沖縄県土木建築部が所管する土木工事標準積算基準を適用した土木工事で、「土木工事における週休2日試行工事の実施要領の改定について（通知）」（令和6年6月24日付け土技第386号）に基づく週休2日試行工事の実施が困難となる工事のうち、以下に該当する工事については週休2日交代制適用工事として発注することを原則とする。

- ・道路・河川等の公共性のある施設の維持管理工事等、緊急性が高く、休日（土日、祝日、年末年始休暇、夏期休暇）に作業が必要な工事
- ・社会的要請や現場条件の制約等により、現場閉所を行うことが困難な工事（以下「現場閉所困難工事」という。）

なお、月単位の週休2日工事とは発注者指定方式か受注者希望方式に係わらず、通期の週休2日交替制適用工事（発注者指定方式）が前提となる。

### 3. 発注方式

#### （1）発注者指定型

発注者が、月単位の週休2日交代制に取り組むことを指定する方式（通期の週休2日交代制は必須）

#### （2）受注者希望方式

受注者が、工事着手前に、発注者に対して月単位の週休2日交替制に取り組む旨を協議したうえで取り組む方式（通期の週休2日交代制は必須）

### 4. 用語の定義

#### （1）週休2日交替制

月単位の週休2日交代制とは、対象期間において、全ての月で技術者及び技能労働者が交替しながら4週8休以上の休日を確保する取組をいう。

通期の週休2日交代制とは、対象期間において、技術者及び技能労働者が交替しながら4週8休以上の休日を確保する取組をいう。

(2) 対象期間

工事着手日から工事完成日までの期間をいう。

なお、受注者の責によらず交代制による週休2日の実施が困難な期間は含まない。

(3) 4週8休

月単位の4週8休とは、対象期間内に現場に従事した技術者及び技能労働者の全ての月で平均休日数の割合（以下、「休日率」という。）が、28.5%（8日/28日）の水準の状態をいう。

通期の4週8休とは、対象期間内に現場に従事した技術者及び技能労働者の休日率が、28.5%（8日/28日）の水準の状態をいう。

なお、降雨等による予定外の現場閉所日についても、現場閉所日数に含めるものとする。

## 5. 積算方法

(1) 補正係数

週休2日交替制適用工事において、対象期間内に現場に従事した技術者及び技能労働者の休日率に応じて、以下のとおり、それぞれの経費に補正係数を乗じるものとする。

**【月単位の週休2日交替制適用工事（4週8休以上）】**

- ・ 労務費 1.04
- ・ 現場管理費率 1.03

**【通期の週休2日交替制適用工事（4週8休以上）】**

- ・ 労務費 1.02
- ・ 現場管理費率 1.01

(2) 補正方法

① 発注者指定方式

特記仕様書、入札説明書等において、月単位の週休2日交替制に取り組む旨を明記したうえで、月単位の4週8休以上を達成した場合の補正係数を各経費に乗じたうえで（市場単価方式及び土木工事標準単価による週休2日の取得に要する費用の計上にあたっては、「土木工事における週休2日試行工事の実施要領の改定について（通知）」（令和6年6月24日付け土技第386号）別紙1、2に示す補正係数を各経費に乗じる。）予定価格を作成するものとする。

なお、休日率の達成状況を確認後、月単位の4週8休に満たないものは、通期の週休2日交替制の補正係数に変更するものとする。通期の4週8休に満たないものについては、通期の週休2日交替制の補正係数も除した変更を行うものとする。

② 受注者希望方式

特記仕様書、入札説明書等において、月単位の週休2日交替制に取り組む旨を明記し

たうえて、月単位の4週8休以上を達成した場合の補正係数を各経費に乘じたうえて（市場単価方式及び土木工事標準単価による週休2日の取得に要する費用の計上にあたっては、「土木工事における週休2日試行工事の実施要領の改定について（通知）」（令和6年6月24日付け土技第386号）別紙1、2に示す補正係数を各経費に乘じる。）予定価格を作成するものとする。

なお、休日率の達成状況を確認後、月単位の4週8休に満たないもの及び工事着手前に月単位の週休2日交代制に取り組むことについて協議が整わなかったもの（受注者が月単位の週休2日交代制の取組を希望しないものを含む。）は、通期の週休2日交代制の補正係数に変更するものとする。通期の4週8休に満たないものについては、通期の週休2日交代制の補正係数も除した変更を行うものとする。

## 6. 技術者及び技能労働者の休日の確認方法等

書類の作成負担等にも考慮し、休日率を確認できる資料等（休日実績が記載された工程表や休日等の作業連絡記録、安全教育・訓練等の記録資料等）について受注者に提示を求め、休日率の状況を確認するものとする。

発注者による休日率の確認は月1回程度を目安とし、週休2日交替制の取組状況が十分でない場合は、受発注者双方において要因を分析し、改善に取り組むものとする。

## 7. 対象工事である旨等の明示

① 週休2日交替制適用工事の対象とし、技術者及び技能労働者の休日率の状況に応じて経費の補正を行う場合は、特記仕様書、入札説明書等に対象工事である旨を明記するものとする。

② 工事契約後、週休2日対象期間としていた期間において、受注者の責によらず交替制による週休2日の実施が困難な期間が生じる場合は、受発注者間で協議して交代制による週休2日の対象外とする作業と期間を決定するとともに、変更契約時の設計図書に対象外とする作業と期間を明示する。ただし、交代制による週休2日の対象外とする期間は災害対応等のやむを得ない期間に限定すること。

③ やむを得ず交代制による週休2日の対象外とする期間を設定する場合は、必要最小限の期間とする。

## 8. 工事成績評定

(1) 他の模範となるような受注企業の働き方改革に係る取組を実施した場合

評価対象：月単位の週休2日交代制の達成自体を評価するのではなく、他の模範となるような週休2日交代制の確保に向けた受注企業の取組（社員教育や情報共有方法等）を実施した場合に評価する。

評価方法：創意工夫に係る評価は、下記2項目（①、②）で最大2点とし、取組や実施状況の内容に応じて評価する。

①現場監督員
--------

<ul style="list-style-type: none"> <li>- 5. 創意工夫</li> <li>- I. 創意工夫 - <input checked="" type="checkbox"/> その他（理由：月単位の週休2日交代制の確保に向けた企業の取組が図られている。）</li> </ul>
<p>②現場監督員</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 5. 創意工夫</li> <li>- I. 創意工夫 - <input checked="" type="checkbox"/> その他（理由：月単位の週休2日交代制達成のため、若手や女性技術者の登用など、担い手の確保に向けた企業での取組が図られている。）</li> </ul>

(2) 月単位の週休2日交代制を達成した場合

評価方法：下記項目にて評価する。

<p>①現場監督員</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2. 施工状況</li> <li>- II. 工程管理</li> <li>- <input checked="" type="checkbox"/> 休日の確保を行っている。 (月単位の週休2日交代制を達成した。)</li> </ul>
<p>②主任監督員</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2. 施工状況</li> <li>- II. 工程管理</li> <li>- <input checked="" type="checkbox"/> 工程管理に係る積極的な取組が見られた。 (月単位の週休2日交代制を達成し、かつ工期内に工事を完成させた。)</li> </ul>

(3) 発注者指定型の場合で、月単位の週休2日交代制を達成できなかった場合

評価対象：提出された工程表が月単位の週休2日交代制の取得を前提としていないなど、明らかに受注者側に月単位の週休2日交代制に取り組む姿勢が見られなかった場合については、必要に応じて点数を減ずる措置を行うものとする。

評価方法：主任監督員の評価の法令遵守等で下記のとおり減点を行う。

<p>①主任監督員</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 8. 法令遵守等</li> <li>- 8. その他「措置点数：-1」 <b>【記載例】</b>受注者において意図的に月単位の週休2日交代制を実施しなかった。</li> </ul>
---

(4) 受注者希望型の場合で、通期の週休2日交代制を達成できなかった場合

評価対象：提出された工程表が通期の週休2日交代制の取得を前提としていないなど、明らかに受注者側に通期の週休2日交代制に取り組む姿勢が見られなかった場合については、必要に応じて点数を減ずる措置を行うものとする。

評価方法：主任監督員の評価の法令遵守等で下記のとおり減点を行う。

①主任監督員

- 8. 法令遵守等
- 8. その他「措置点数：-1」

【記載例】受注者において意図的に通期の週休2日を実施しなかった。

## 9. 週休2日実施証明書

週休2日試行工事として、監督員の確認を得られた工事については、週休2日実施証明書（様式1）を発行する。また、総合評価落札方式において、週休2日試行工事の実績を評価の対象とするものとする。

## 10. 入札公告記載例

### 1 工事概要 - (13)その他 - 週休2日交代制試行工事

本工事は、月単位の週休2日交代制に取り組むことを推進するための対象工事である。詳細は、特記仕様書参照のこと。

## 11. 特記仕様書記載例

### 第〇条 発注者指定方式

本工事は、月単位の週休2日交代制に取り組む工事の対象である。

月単位の週休2日交代制とは、対象期間において、全ての月で技術者及び技能労働者が交替しながら4週8休以上の休日確保する取組をいう。

受注者は、休日率を確認できる資料等（休日実績が記載された工程表や休日等の作業連絡記録、安全教育・訓練等の記録資料等）を発注者へ提示し、休日率の状況を確認するものとする。週休2日交代制の取組状況により、工事成績評定における創意工夫及び工程管理の項目で評価する。実施できなかった場合には減点を行う。

「週休2日補正係数」については、月単位の4週8休以上を達成した場合の補正係数を各経費に乗じたうえで予定価格を作成している。なお、現場閉所の達成状況を確認後、月単位の4週8休に満たないものは、通期の週休2日の補正係数に変更するものとする。通期の4週8休に満たないものについては、通期の週休2日の補正係数も除した変更を行うものとする。

なお、市場単価方式及び土木工事標準単価による週休2日の取得に要する費用の計上にあたっては、「土木工事における週休2日試行工事の実施要領」別紙1、2に示す補正係数を各経費に乗じる。

月単位の週休2日交代制補正係数

対象期間内に現場に従事した技術者及び技能労働者の全ての月で平均休日数の割合が、28.5%（8日/28日）以上の場合

①労務費1.04、②現場管理费率1.03

通期の週休2日交代制補正係数

対象期間内に現場に従事した技術者及び技能労働者の平均休日数の割合が、28.5%（8日/28日）以上の場合

①労務費1.02、④現場管理费率1.01

工事現場の公衆の見やすい場所に週休2日の取得状況を掲示するものとする。

週休2日実施の有無に限らず、監督職員が実施するアンケートに協力すること。

#### 第〇条 受注者希望方式

本工事は、月単位の週休2日交代制に取り組む工事の対象である。受注者は工事着手前に発注者に対して週休2日交代制に取り組む旨を協議するものとする。

月単位の週休2日交代制とは、対象期間において、全ての月で技術者及び技能労働者が交替しながら4週8休以上の休日確保する取組をいう。

受注者は、休日率を確認できる資料等（休日実績が記載された工程表や休日等の作業連絡記録、安全教育・訓練等の記録資料等）を発注者へ提示し、休日率の状況を確認するものとする。週休2日交代制の取組状況により、工事成績評定における創意工夫及び工程管理の項目で評価する。実施できなかった場合には減点を行う。

「週休2日補正係数」については、月単位の4週8休以上を達成した場合の補正係数を各経費に乗じたうえで予定価格を作成している。なお、現場閉所の達成状況を確認後、月単位の4週8休に満たないものは、通期の週休2日の補正係数に変更するものとする。通期の4週8休に満たないものについては、通期の週休2日の補正係数も除した変更を行うものとする。

なお、市場単価方式及び土木工事標準単価による週休2日の取得に要する費用の計上にあたっては、「土木工事における週休2日試行工事の実施要領」別紙1、2に示す補正係数を各経費に乗じる。

#### 月単位の週休2日交代制補正係数

対象期間内に現場に従事した技術者及び技能労働者の全ての月で平均休日数の割合が、28.5%（8日/28日）以上の場合

①労務費1.04、②現場管理费率1.03

#### 通期の週休2日交代制補正係数

対象期間内に現場に従事した技術者及び技能労働者の平均休日数の割合が、28.5%（8日/28日）以上の場合

①労務費1.02、④現場管理费率1.01

工事現場の公衆の見やすい場所に週休2日の取得状況を掲示するものとする。

週休2日実施の有無に限らず、監督職員が実施するアンケートに協力すること。

## 12. 留意事項

週休2日の取り組みにあたっては、工期設定が重要なことから、「土木工事における適正な工期設定指針について（通知）」（令和6年6月24日付け土技第384号）に基づき、適正に工期設定を行うこととする。

## 附則

1. 本要領は令和6年7月1日以降予算の執行伺いを決裁する工事から適用する。
2. 「土木工事における週休2日交替制モデル工事の実施要領(試行)の改定について(通知)」(令和5年2月20日付土技第1481号。以下「旧通知」という。)は廃止する。ただし、令和6年6月30日までに予算の執行伺いを決裁する工事については、旧通知による。
3. 週休2日実施証明書(様式1)については、令和6年7月1日以降に完成した工事から発行する。