

障害者雇用
応援企業紹介

04

沖縄ホンダ

沖縄県浦添市仲間1-3-1

TEL 098-877-2558

FAX 098-878-1898



お互いの可能性が広がる

障害を理解することで

現在、弊社が直接雇用をしている380名中、10名が障害者雇用にて勤務しています。身体・精神・知的障害など区分はさまざまで、仕事内容も洗車業務、総務、営業など多岐に渡っているのが特徴です。定着率も比較的高く、一番長い方で25年以上勤務しています。入社の際は地域の支援学校や就労支援施設を経由して応募される方が多く、今年度は専門学校を卒業したばかりの新卒者も採用させていただきました。皆さん、責任感をもって一所懸命に業務に取り組んでいます。

当事者の方々に対する支援や対応は、一律にマニュアル化せずに個人の状態を見ながら柔軟に対応するよう心がけています。障害者雇用の受け入れをする際は、会社も当事者もお互いに焦らないことが大切だと思います。

「沖縄ホンダ」は自動車ディーラーのため敷地内で洗車業務も行っていますが、以前、支援学校からの提案もあって、入社前にトリアル雇用を行いました。これには、一定の期間実務

働く人の声



勤続年数：13年

諸喜田 美穂さん

当事者 Voice

どんな仕事でも「楽しむ」姿勢で取り組みます!

13年前に入社し、現在は総務部で郵便の仕分けや宛名ラベルの作成、伝票チェックなどを担当しています。ほかの社員から「仕事が早くて助かる」など、仕事ぶりを認めてもらえるのがやがやいを感じます。私の場合、最初に障害の状態を皆さんに伝えたことで周囲の理解を得ることができ、とても良い環境で働けていると思います。

仲間からのMessage

意欲と向上心がある頼もしい「仲間」です

諸喜田さんは意欲をもって総務の仕事に取り組んでいます。手順を忘れないように自分で作業マニュアルを作成し、確認しながら作業を進めるなど自主性をもっている方です。時には可能性を広げるために少し難しい業務をお願いすることもあります。しっかり対応してくれて大変助かっています。また、職場を明るく照らしてくれる人柄も彼女の魅力です!



総務人事部 主任

我謝 まゆみさん

を担うことでお互いに適性を確認することができ、入社後のギャップを軽減できるというメリットがあります。入社する頃には業務に慣れ、スムーズに就業へ移行できるため、本人としても安心感があるのではないのでしょうか。自己管理をしながら、明るく元気に働く姿を見ると、当事者の皆さんは会社にとって大切な「人材」であると実感します。

支援学校の先生方からお話を伺うことも多



事業管理部 / 総務人事部 人事課

知念 義昭さん

いのですが、障害をもった方が働ける環境はまだまだ十分ではないのが現状です。企業をはじめとした社会的な理解がもっと進めば、障害をもった方が活躍できる場が今よりさらに増えるのではないかと期待しています。

個人に合わせた支援や配慮はもちろん必要ですが、私自身と一緒に働く中で障害を意識することはほとんどありません。誠実に仕事に向き合うことで一人ひとりが着実に成長しており、仲間としてそれをとても嬉しく思います。

障害者雇用を実現するために大切にしている 3つの POINT

POINT 1

個々のペースに応じた対応

企業と就労者がお互いに理解するためには、当事者のペースに合わせた説明が必要です。「焦らずゆっくり」と合言葉にしています。

POINT 2

業務量の配分を意識する

当事者からの声に耳を傾け、個人に適した業務量を配分することで障害をもっている方も十分に活躍することができます。

POINT 3

状況に合わせた勤務形態の調整

例えば医療機関からの診断書や提案があった場合には、フルタイム勤務にこだわらず、時短勤務など柔軟に対応しています。

