

# 株式会社 りゅうせき

代表者名	代表取締役社長 金城 克也		
所在地	浦添市西洲2-2-3		
電話	098-875-5000		
FAX	098-875-0270		
主要業務	石油・LPガス製品の卸・小売、IT関連事業、ホテル・飲食事業、不動産関連事業		
従業員数	301人	うち男性	195人
		うち女性	106人
資本金	10億5,000万円		
創業	1950年（昭和25年）		



## 《人材育成に関する主な取り組み》

### 【ビジョンと人材像の明確化】

全社員対象の対話集会を新年度の経営方針が決まった後に毎年開催している。対話集会は、役員は極力同席せず社長1人で社員に対して、経営方針など会社のビジョンを直接伝えている。さらに、企業倫理、社の方針などを明示したクレドカードを配布し、企業理念の浸透を図っている。

### 【相互に学び支援し啓発し合う組織】

横の連携をスムーズにしていくために、部署の異なる一般社員2~5人でチームを組んで半年間、新規業務提案や事業改善などを検討し、役員に向けてプレゼンテーションを行う、一般社員社内研究会を開催している。

### 【コミュニケーションを通じた相互理解や仕事における背伸びを通じた能力開発】

目標面接制度にて、上司・部下間で半期ごとに個人目標を設定し、月ごとの面接を実施している。目標は求める能力水準に応じて、少し背伸びをした基準を設定し、能力伸長を促している。またその結果などについても適切なフィードバックを図っている。

# 沖縄ホンダ 株式会社

代表者名	代表取締役社長 近藤 一彦		
所在地	浦添市仲間1-3-1		
電話	098-877-2558		
FAX	098-878-1898		
主要業務	Honda四輪車・二輪車の販売・メンテナンス		
従業員数	309人	うち男性	225人
		うち女性	84人
資本金	8,235万円		
創業	1959年(昭和34年)		



## 《人材育成に関する主な取り組み》

### 【ビジョンと人材像の明確化】

「沖縄ホンダWAY」により、基本理念・社是・運営方針・役割の考え方と意味を全社員で共有するだけでなく、30代の社員で議論し「2020年の沖縄ホンダのありたき姿」を策定。

### 【ビジョンと人材像の浸透・共有】

各事業所に行動規範のポスターを掲示し、社員のあるべき姿（行動指針）を提示。全社員にポケットマニュアル「わたしたちの行動指針」を配布し、入社時、毎年5月9日の創業記念日に各事業所ごとに全社員で読み合わせを実施。

### 【個人に焦点を当てた人間尊重の風土と人への関心】

人に対して柔らかい企業風土・文化が根付いている。年に2回の勤務評価のフィードバック時に仕事以外で達成したいことなども、上司と部下とで共有されている。

# タマキホーム 株式会社

代表者名	代表取締役 玉城 公之		
所在地	那覇市壺川1-12-8		
電話	098-831-9285		
FAX	098-833-9229		
主要業務	分譲マンション販売、マンション・アパート賃貸管理、不動産売買、リフォーム、増改築		
従業員数	20人	うち男性	16人
		うち女性	4人
資本金	9,900万円		
創業	1998年（平成10年）		



## 《人材育成に関する主な取り組み》

### 【ビジョンと人材像の明確化】

経営理念・会社のビジョンを掲げ、それに基づく行動規範を定義、朝夕の2回、唱和を行い社員の間で共有している。また、キャリアマップという中長期的に目標とする人材像を設定し、それらをフォローする日々の勉強会を、各部署長を主体に実施している。

### 【フィードバックによる気付きを通じた能力開発】

従業員は、毎日日報を記入し、直属の上司から業務への取組に関するフィードバックを受けており、気づきや学びを得る機会となっている。日報の記載内容およびフィードバックについては、部署長も確認を行っており、人材育成に関する認識の共有化を図っている。

### 【十分な初任者導入教育】

新卒採用の社員への内定通知後、社会人になるための心構えとなる教材を配布し、教材を通して感想を提出してもらい、先輩社員がフィードバックを行う。また、内定者が業務と職場にスムーズに適應できるよう入社までの期間、アルバイトとして任意の期間に出勤できる体制を整えている。