

株式会社エレドック沖縄

代表者名	代表取締役 東恩納 靖		
所在地	沖縄県那覇市松山2丁目23番17号		
電話	098-861-7735		
主要業務	エレベーター保守点検業務		
従業員数	21人	うち男性	17人
		うち女性	4人
創業	平成10年4月		



《人材育成に関する主な取り組み》

【ビジョンと人材像の浸透・共有】

「会社名ではなく、個人名でお客さまに呼ばれる」ことを大切にしている。週一回の全体会議を実施し、毎回、社長自らが、社員に直接、考え方を伝えることをしている。

【コミュニケーションを通じた相互理解と支援】

夕方に「今日あったこと」などを共有するミーティングを実施。若手が自身の意見を言えるように、「人事委員会」が積極的に関与して場づくりを行っている。（人事委員会一幹部メンバーと社労士にて構成）

【職場では得られない特定スキル・基礎理論や教養の獲得機会】

技術者に資格取得を目的として専門の機関で学ぶ機会を提供。事務系社員も、簿記資格取得のための通信教育や専門学校、エクセルやワード、アクセス教室に通う機会を提供。費用は全て会社負担にて実施している。

オキナワグランメールリゾート（株式会社KPG HOTEL&RESORT）

代表者名	取締役社長兼COO 田中 正男		
所在地	沖縄県沖縄市与儀2丁目8-1		
電話	098-931-1500		
主要業務	宿泊業		
従業員数	243人	うち男性	89人
		うち女性	154人
創業	2006年(平成18年)		



《人材育成に関する主な取り組み》

【フィードバックによる気づきを通じた能力開発】

役職者間でスタッフの業務・育成状況についての情報共有を徹底。それをもとに部署関係なく、皆でスタッフへのフィードバックを行っている。気づいた人がその場で言うことで「皆が見てくれている」という風土となっている。

【十分な初任者導入教育】

KPGグループ全体の新入社員が合同研修を行い、KPGマインド・ホテルで必要な業務知識・サービスを学んでもらっている。その後、入社半年・一年後に振り返りの研修も行っている。

【長期的視点の意図的なコア人材育成投資】

社長自ら発起人となって開始した「大樹会」というリーダー層育成の研修プログラムがあり、各自の成長やキャリアアップの大きな仕掛けとなっている。社長・支配人・部門長が講師となり1年間かけて育成を行っている。

沖縄ヤクルト株式会社

代表者名	代表取締役社長 入井 将文		
所在地	沖縄県宜野湾市大山7-13-3		
電話	098-897-5211		
主要業務	乳製品乳酸菌飲料、はっ酵乳、清涼飲料水、食品、化粧品の販売		
従業員数	207人	うち男性	41人
		うち女性	166人
創業	1956年11月		



《人材育成に関する主な取り組み》

【ビジョンと人材像の浸透・共有】

朝礼・夕礼・オフサイトミーティング等、あらゆる場面で経営理念を確認しており、ビジョンの徹底を実施。組織として目指す姿や人材像については、トップダウンを廃し、自分たちで考え、動いていくことが浸透されている。

【相互に学び支援し啓発し合う組織】

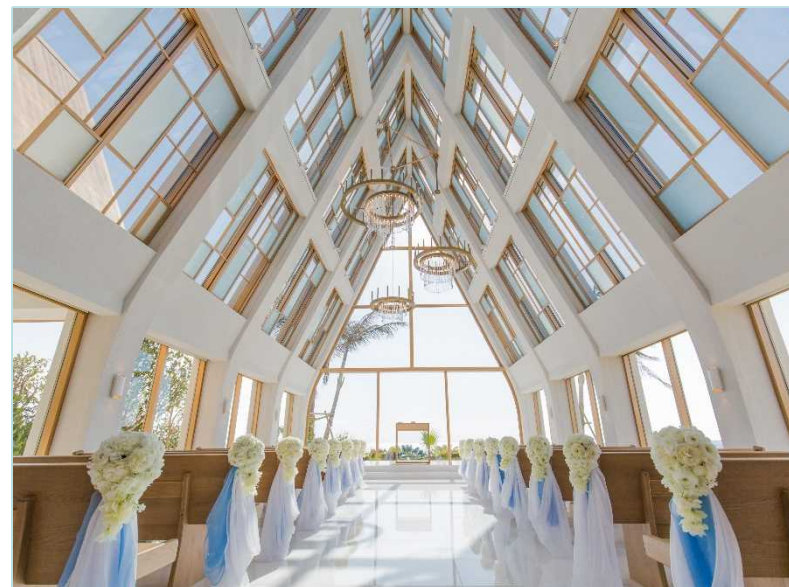
部門間の壁を取り払うことを目的とした部門長向けのオフサイトミーティング「部門長ミーティング」があり、月次での開催や合宿等を展開。宅配部門の会議に他部署の課長が参加するなど相互支援の組織づくりとなっている。

【職場では得られない特定スキル・基礎理論や教養の獲得機会】

外部講師を招いての研修や講話、異業種交流型の研修参加、プレゼンテーション大会での代表社員の発表など、多くの学び機会を提供している。

GOOD LUCK 沖縄(株式会社グッドラック・コーポレーション)

代表者名	代表取締役 堀田 和宜		
所在地	本社:東京都品川区東品川2-3-12-10F 支店:沖縄県恩納村山田3085-1		
電話	098-982-5701		
主要業務	海外および国内リゾートウェディングにおける結婚式の企画・運営、挙式場・サロン等の施設運営・管理		
従業員数	57人	うち男性	9人
		うち女性	48人
創業	2003年10月		



《人材育成に関する主な取り組み》

【ビジョンと人材像の浸透・共有】

週1回の朝礼にて、社長自身がビジョン「世界中を幸せに」に絡めた報告を実施。個人の行動指針については、目指すべきサービスおよび人物像を示したクレドカードを常に携帯し、接客前など要所で確認し行動している。

【仕事及び必要能力の体系化可視化と自身の能力水準の把握】

目標設定を「全社貢献」「個人目標」「お客様貢献」の3つに分け、それぞれの職位に応じて取り組むウェイトを変えている。職位があがるほど「全社貢献」の比重が大きくなり、上長と目標設定時に活用して、理解を深めている。

【キャリアステップの提供による成長の継続】

職位に付随する給与テーブルを公開し、評価が直結する昇給制度を導入。海外へ展開する強みを活かして、希望者には海外異動へのキャリアステップを明文化し、成長を促進している。

株式会社コーカス

代表者名	緒方 教介		
所在地	沖縄県那覇市首里末吉町4丁目6-6		
電話	098-886-7770		
主要業務	<ul style="list-style-type: none"> ・コールセンター事業 ・通信販売支援事業 ・広告代理事業 ・物販事業(Suisavon-首里石鹸-) 		
従業員数	75人	うち男性	13人
		うち女性	62人
創業	2011年(平成23年)		



《人材育成に関する主な取り組み》

【人材像に基づく採用・評価・登用】

「カルチャーフィットインタビュー」を実施し、個人の価値観と会社の価値観のマッチング、期待の合意を図ることで、採用におけるミスマッチを防ぐように努めている。

【フィードバックによる気づきを通じた能力開発】

人事考課制度による年二回の評価、月一回の面談をしっかりと行っているため、社員ひとりひとりの役割・期待について十分コミュニケーションを取ることができている。

【個人に焦点を当てた人間尊重の風土と人への関心】

「CABAS」システム(行動指針に沿った行動15パターンを社内SNS上で社員相互が褒め合うシステム)を通じて、社員が自分自身の業務姿勢を再認識すると共に、社員同士がお互いを理解・尊重する下地作りとなっている。