

【被評価者研修】 教職員評価システムにおける 人事評価結果の給与反映について

沖縄県教育庁学校人事課

令和5年4月

※ 補足資料として、「人事評価～給与制度Q&A～」の問ナンバーを示していますので、お手元にQ&Aを御準備の上、御覧ください。

● 背景・経緯

▪ 地方公務員法改正

- ① 人事評価結果の給与等への活用の義務化
- ② 平成26年5月公布（平成28年4月1日施行）

地方公務員法

（任命権者）

第二十三条

2 任命権者は、人事評価を任用、給与、分限その他の人事管理の基礎として活用するものとする。

▪ 平成29年4月1日から給与反映実施

資質能力評価 → H29. 4. 1 昇給から反映

役割達成評価 → H29年6月期勤勉手当から反映

【補足資料】人事評価～給与制度Q&A～

給与制度の原則を知ろう！

問1 なぜ人事評価結果を給料へ反映(活用)させなければならないのか

問2 人事評価結果を給与へ反映することとなった法改正の経緯は

問5 生涯給与の差が大きくなる

● 昇給への反映について

資質能力評価



昇給

★昇給区分及び昇給号給数

昇給区分 総合評価	A	B	C	D	E
	SS、S		A※	B	C
昇給号給数	7号給以上	5号給	4号給	2号給	0号給 (昇給なし)
管理職	8号給	6号給	3号給	2号給	0号給 (昇給なし)
55歳を超える 職員の場合	2号給	1号給	0号給 (昇給なし)	0号給 (昇給なし)	0号給 (昇給なし)

※SS、S評価がAB昇給区分枠の人数より多い場合、相対化処理により、S評価でもC昇給区分となる場合がある。

※現業職の昇給号給数は、A区分が8号給、B区分が6号給となる。

★★人員分布率

昇給区分	A	B
校長、副校長、教頭、事務長(課長級) ※管理職層	10%以内	30%以内
教諭12年以上、事務長(班長級) ※中間層(本庁班長、主査級)	5%以内	30%以内
教諭11年まで ※初任層(副主査以下)		

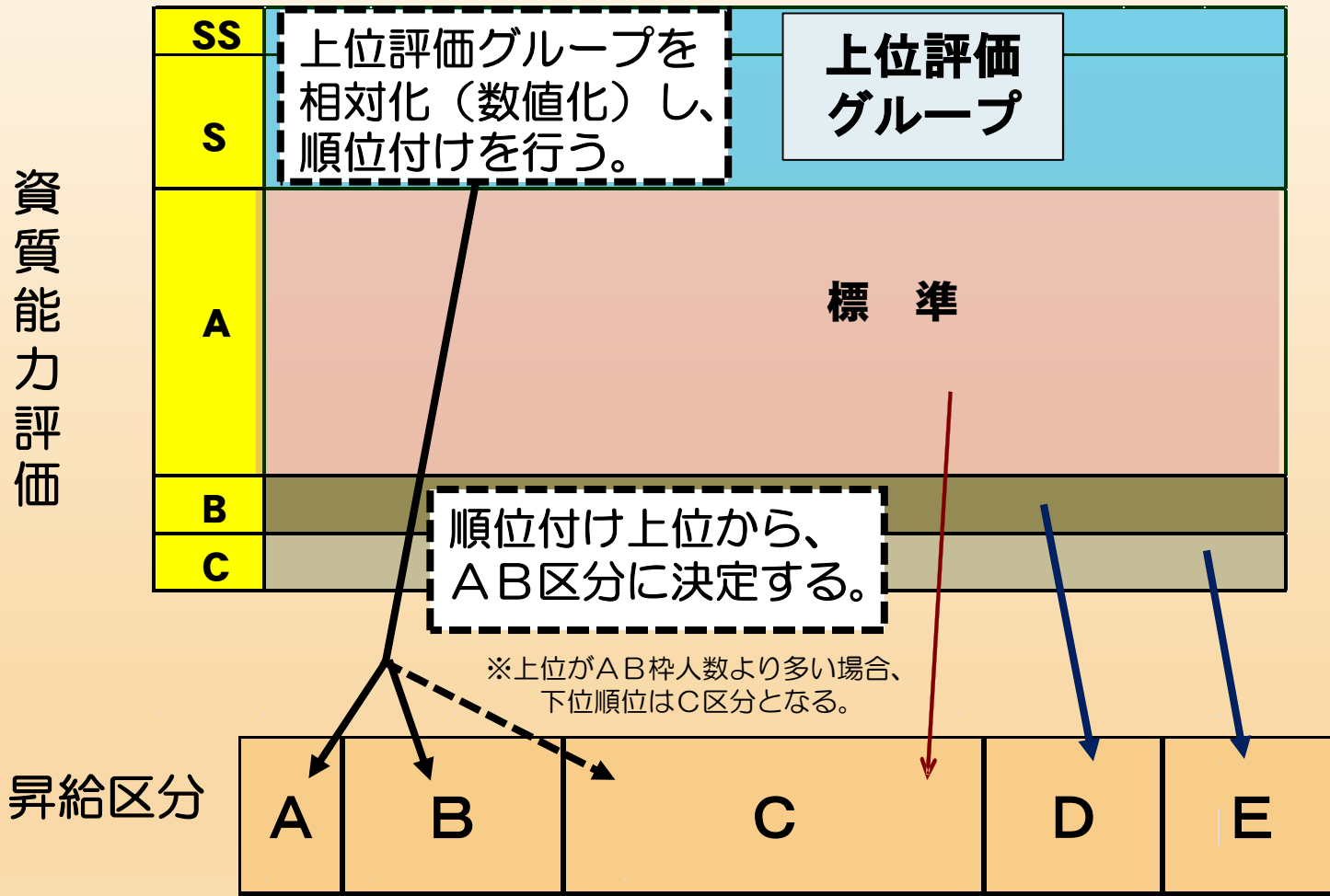
※現業職では、A区分5%、B区分20%となる。

【補足資料】人事評価～給与制度Q & A～

問4 給与反映の開始で給与が以前より下がるのではないかと

人事評価結果の昇給への反映の仕方

資質能力評価の結果（SS・S・A・B・Cの5段階）に基づいて、昇給区分（A・B・C・D・Eの5段階）を各層（管理職、中間、初任）ごとに決定する。



【補足資料】人事評価～給与制度Q & A～

問10 上位評価は全て上位区分にできないのか

問11 上位評価で標準になるとモチベーションが下がる

問12 順位付けの方法とは

人事評価結果の勤勉手当への反映の仕方

＜勤勉手当制度の概要＞

勤勉手当額の算定方法

(給料+これに対する地域手当等)の月額×期間率×成績率

期間率：基準日以前6箇月間の勤務期間に応じて100/100～0

成績率：役割達成評価の結果に基づいて成績区分、成績率を決定。

ただし、懲戒処分を受けた職員等は「良好でない」の成績区分に決定。

(参考) 期末・勤勉手当の支給月数(R5年度)

	期末手当 (一律分)	勤勉手当 (査定分)	合計
6月期	1.225	0.975	2.200
12月期	1.225	0.975	2.200

【補足資料】人事評価～給与制度Q&A～
 問7 標準Aの成績率が100でないのはなぜ
 問8 標準Aの成績率から引き下げるのはなぜ
 問9 別途予算措置できないのか

役割達成評価



勤勉手当

役割達成評価

SS
S
A
B
C

上位グループを
相対化(数値
化)、順位付け
し、区分決定。

勤勉手当の成績区分 (管理職以外・R4.12月期時点)

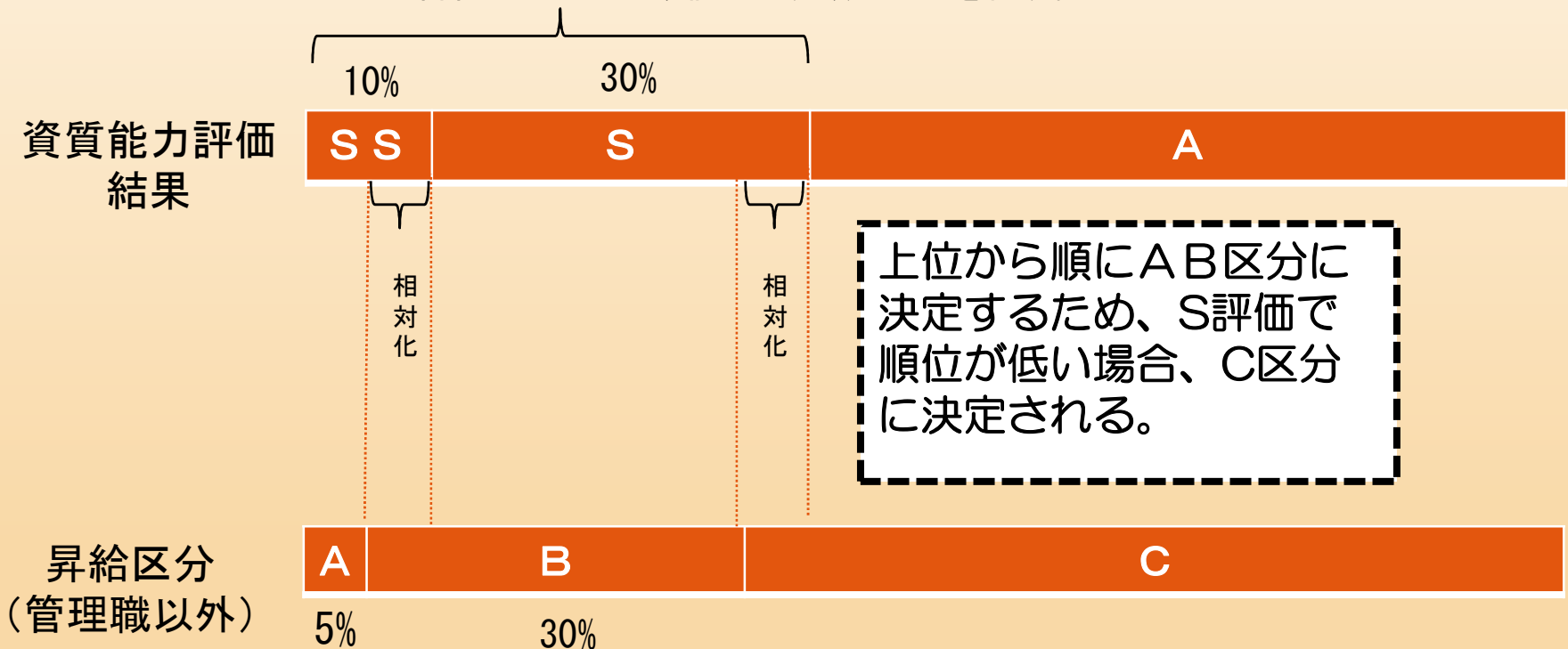
成績区分	成績率	人員分布率
極めて良好	2.050以下 1.155以上	5%程度
特に良好	1.155未満 1.040以上	25%程度
良好(標準)	1.020	
やや良好でない	0.880	
良好でない	0.740	

- (注1) 管理職、現業職、再任用職員を除く。
 (注2) 期間率が100/100の場合、成績率はその者の支給月数に相当。
 (注3) **良好(標準)の成績率は**、公民比較に基づく支給月数(1.025月分)から0.005月分引下げ。
 (注4) 離島勤務等、公務貢献が顕著と認められる場合は、原則として成績率に一定率を加算する。
 (原則「旧12月公署」以上に限定)

● 相対化について① (管理職以外の場合)

事例 1) 資質能力評価でSSが10%、Sが30%出た場合
(昇給区分枠35%に対し、上位評価者が40%と多い場合)

上位評価グループで数値化し、順位付けを行う。



※勤勉手当 (成績率区分5%程度・25%程度) も相対化の方法は同様。

【補足資料】人事評価～給与制度Q&A～

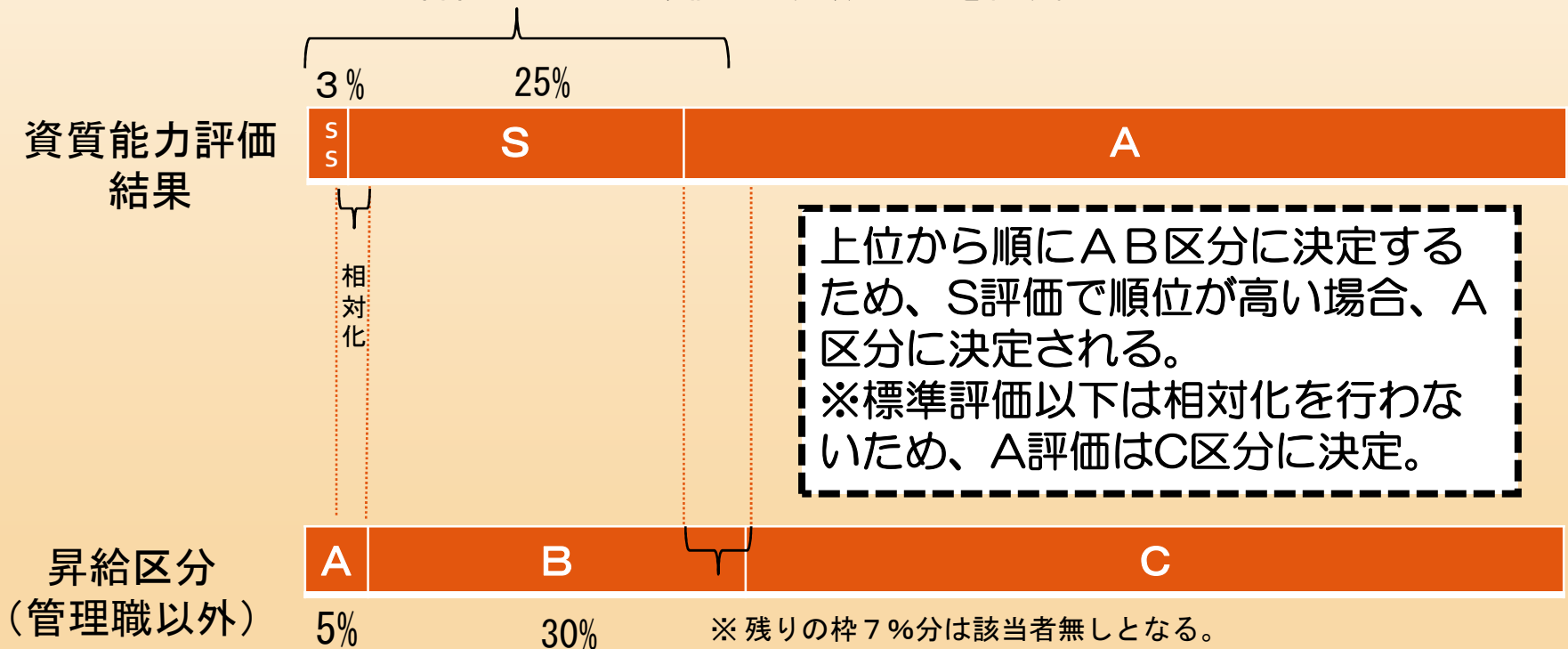
問13 上位評価が連続すると上がらなくなる

問14 給与反映方法を個々人に知らせてほしい

● 相対化について②（管理職以外の場合）

事例 2) 資質能力評価で S S が 3%、S が 25% 出た場合
（昇給区分枠 35% に対し、上位評価者が 28% と少ない場合）

上位評価グループで数値化し、順位付けを行う。



※ 勤勉手当（成績率区分 5% 程度・25% 程度）も相対化の方法は同様。

人事評価結果の昇格への活用

昇任により、等級別基準職務表に定める上位の職務の級に昇格させる場合のほか、現在の級に在級する期間における資質能力評価及び役割達成評価の結果が標準のものを超える場合に、昇格させようとする日までの勤務実績等も考慮し、昇格させる。

	現在の級に在級する期間の評価結果	直近の評価結果	備考
資質能力評価	いずれか 1つが上位SS又はS かつ 他が中位A以上 又はこれと同等以上	中位A以上	昇格させようとする日までの勤務実績等（昇格前1年間懲戒処分を受けていない等）も考慮する。
役割達成評価		中位A以上	

（注）昇任を伴わない昇格：主査（3級→4級）、班長（4級→5級）、課長（6級→7級）、実習助手・寄宿舎指導員（1級→2級）、学校栄養職員・主任・主査等の場合。

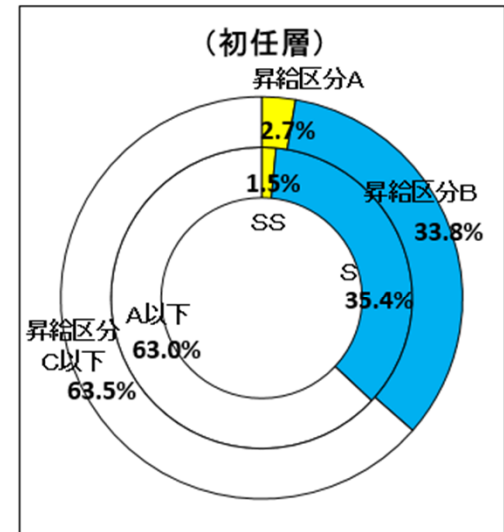
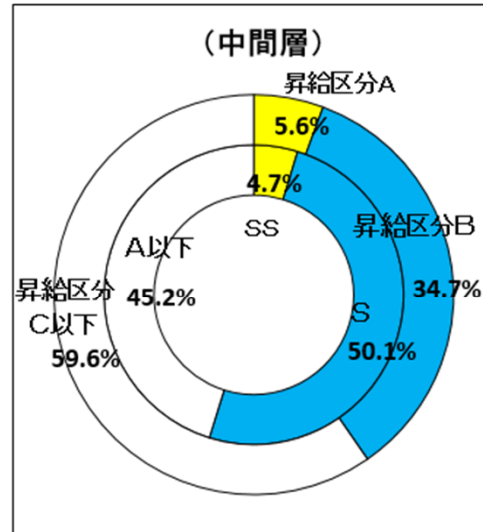
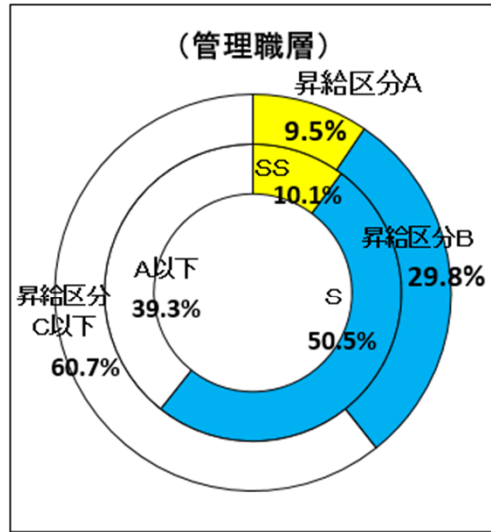
【経過措置】

当分の間、直近の資質能力評価及び役割達成評価の全体評語が中位A以上で、昇格させる。

参考資料

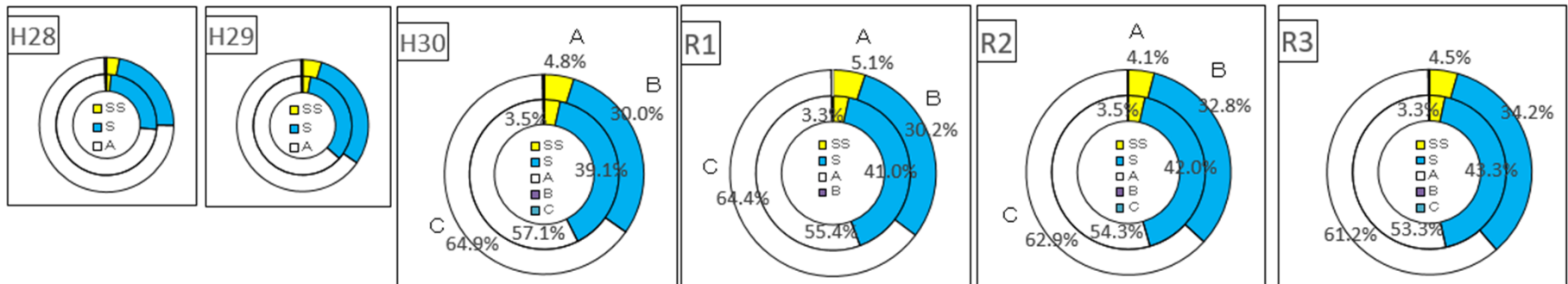
- ①令和4年昇給反映円グラフ及び変遷
- ②令和4年勤勉手当反映円グラフ及び変遷
- ③令和4年昇給・勤勉手当職種別円グラフ
- ④平成29～令和4年昇給連続上位表

令和4年4月昇給 人事評価結果の給与反映円グラフ



内側:人事評価結果
外側:昇給反映結果

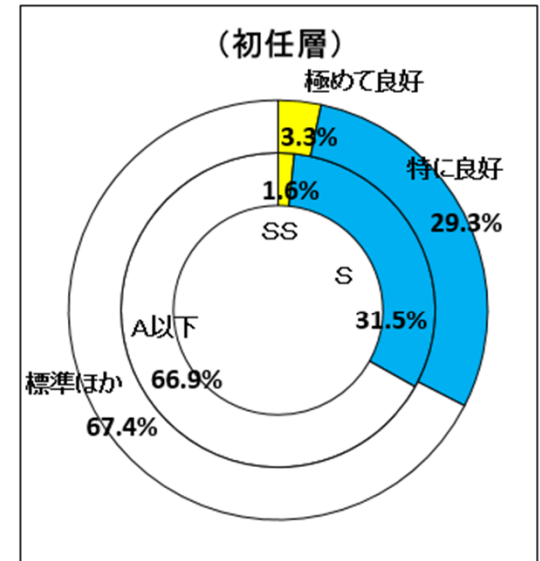
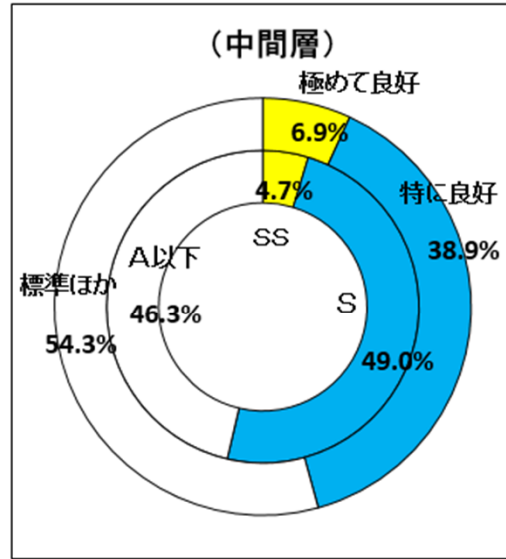
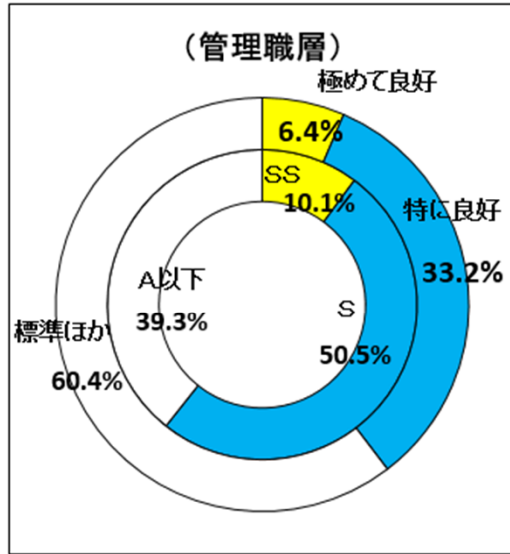
平成28年から令和3年資質能力評価の昇給への給与反映の変遷



※一般職(中間層・初任層)の合計の円グラフ

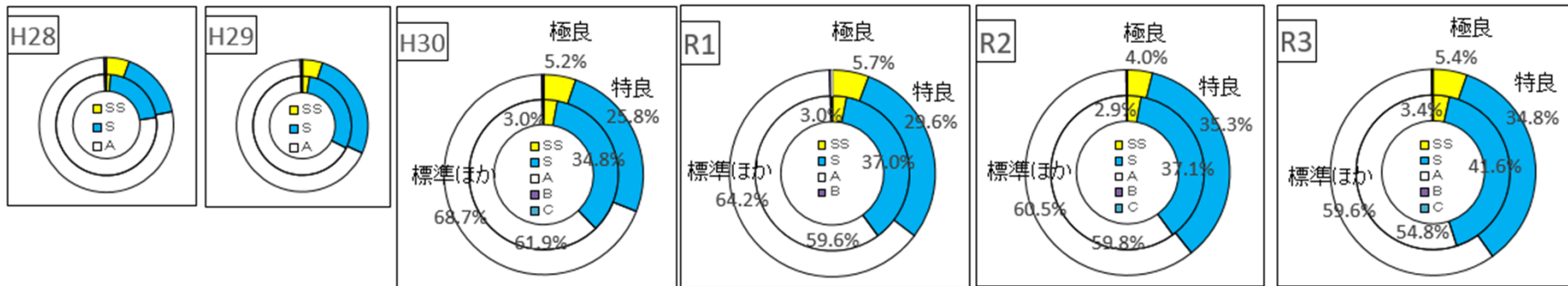
※退職者を除くため、人員分布率(5%・30%)を超過する。

令和4年度勤勉手当 人事評価結果の給与反映円グラフ



内側: 人事評価結果
外側: 勤勉手当反映結果

平成28年から令和4年役割達成評価の勤勉手当への給与反映の変遷



※一般職(中間層・初任層)の合計の円グラフ

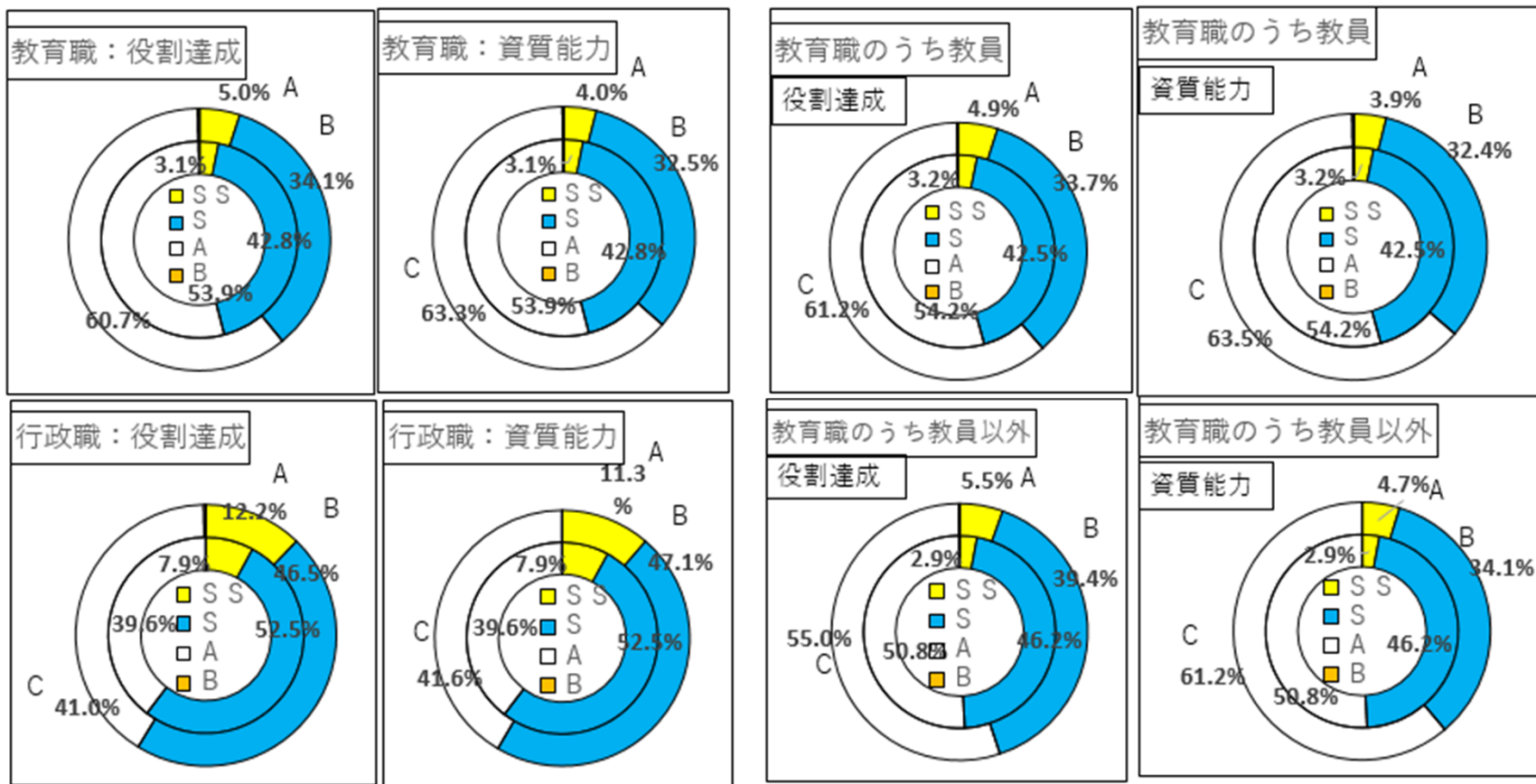
令和4年度昇給・勤勉手当 人事評価結果の給与反映円グラフ

教育職：管理職以外、事務職：班長以下

内側：評価結果
外側：反映結果

職種別
(教育職・行政職)

職種別
(教育職のうち教員・教員以外)



※教員以外：養護教諭、栄養教諭、実習助手、寄宿舎指導員

人事評価結果の給与への反映状況（連続上位） H29年度～R4年度昇給（6年）

人数		対区分割合		対総数割合	
※連続評価のある人数		内訳	内訳	内訳	内訳
A	570				5.0%
内訳	5年 H29A	129	22.6%	1.1%	
	5年 H29B	288	49.9%	2.0%	
	5年 H29C以下	298	36.5%	1.2%	
	570	100.0%	5.0%		
B	8,481				30.0%
内訳	5年 H29A	151	4.4%	1.2%	
	5年 H29B	1,408	40.9%	12.2%	
	5年 H29C以下	1,877	54.7%	16.4%	
	3,481	100.0%	30.0%		
参考	3年以上昇給率(連続・昇格1年以上)	5,896	-	42.7%	
	5年教育修	4,942	-	42.2%	
	35,569	-	68.7%		

人数		対区分割合		対総数割合	
※連続評価のある人数		内訳	内訳	内訳	内訳
A	554				4.2%
内訳	5年 H29A H30A	56	10.1%	0.5%	
	5年 H29A H30B	19	3.4%	0.2%	
	5年 H29B H30A+B	164	29.6%	1.4%	
	5年 H29C以下 H30B	184	24.2%	1.2%	
	その他	181	32.7%	1.6%	
	554	100.0%	4.2%		
B	8,450				30.0%
内訳	5年 H29A H30A	51	1.5%	0.4%	
	5年 H29A H30B	30	2.2%	0.7%	
	5年 H29B H30A+B	344	24.5%	7.2%	
	5年 H29C以下 H30B	364	25.0%	7.5%	
	5年 H29C以下 H30C以下	1,299	37.7%	11.2%	
	3,124	9.0%	2.7%		
	8,450	100.0%	30.0%		
参考	3年以上昇給率(連続・昇格1年以上)	6,929	-	55.2%	
	5年教育修	6,410	-	54.7%	
	30,111	-	81.1%		

人数		対区分割合		対総数割合	
※連続評価のある人数		内訳	内訳	内訳	内訳
A	596				5.1%
内訳	5年 AAAAA(R2-H29)25年修	30	5.1%	0.2%	
	5年 A+AA+B 26	58	9.0%	0.5%	
	5年 A+AA+C 25	28	4.2%	0.2%	
	5年 A+AA+BB 24	47	8.0%	0.4%	
	5年 A+AA+BC 28	59	10.1%	0.5%	
	5年 ABBB 22	58	9.0%	0.5%	
	5年 A+AA+CC 28	34	5.2%	0.2%	
	5年 A+BB+C 21	101	17.2%	0.9%	
	5年 A+B+CC 20	39	15.2%	0.2%	
	5年 A+CCC 19以下	92	15.7%	0.2%	
	596	100.0%	5.1%		
B	8,504				30.2%
内訳	5年 BAAA 26年修	16	0.5%	0.1%	
	5年 B+B+AA 24	56	1.6%	0.5%	
	5年 B+C+AA 28	25	0.7%	0.2%	
	5年 B+BB+A 22	122	3.5%	1.1%	
	5年 BBBB 20	414	11.2%	3.6%	
	5年 B+A+CC 20	68	1.2%	0.5%	
	5年 B+BB+C 19	634	19.5%	5.9%	
	5年 B+B+CC 18	917	26.2%	7.9%	
	5年 B+CCC 17以下	1,207	34.4%	10.4%	
		3,504	100.0%	30.2%	
参考	CCCC 16年修	4,236	-	36.6%	
参考	無学歴昇進者AAAA	2,585	-	21.9%	
参考	4年以上上位区分1年以上昇り	6,954	-	60.1%	
参考	3年以上昇給率(連続・昇格1年以上)	8,124	-	64.2%	12,600
参考	5年教育修	7,485	-	69.2%	11,718
	31,171	-	85.4%	97.1%	

人数		対区分割合		対総数割合	
※連続評価のある人数		内訳	内訳	内訳	内訳
A	471				4.2%
内訳	5年 AAAAA(R3-H29)25年修	17	3.6%	0.2%	
	5年 A+AAA+B 32	31	6.6%	0.2%	
	5年 A+AAA+C 32	14	3.0%	0.1%	
	5年 A+AA+BB 31	30	6.4%	0.2%	
	5年 A+AA+BC 30	32	6.8%	0.2%	
	5年 ABBBB 29	40	8.5%	0.4%	
	5年 A+AA+CC 28	44	9.3%	0.4%	
	5年 A+AA+CC 27	61	13.0%	0.5%	
	5年 A+BBB+C 26	64	13.6%	0.5%	
	5年 A+BBB+CC 25	51	10.8%	0.5%	
	5年 A+B+CC 24	48	9.1%	0.4%	
	5年 A+CCC 23以下	44	9.2%	0.4%	
		471	100.0%	4.2%	
B	8,793				34.9%
内訳	5年 BAAAA 32年修	6	0.2%	0.1%	
	5年 B+B+AAA 31	20	0.5%	0.2%	
	5年 B+C+AAA 30	12	0.2%	0.1%	
	5年 B+BB+AA 29	33	1.0%	0.5%	
	5年 B+B+AA+C 28	57	1.5%	0.2%	
	5年 B+AA+CC 27	126	3.2%	1.2%	
	5年 B+BB+A+C 26	148	3.9%	1.4%	
	5年 B+B+A+CC 25	351	9.2%	3.2%	
	5年 B+BBB+C 24	521	13.7%	4.2%	
	5年 B+BB+CC 23	746	19.6%	6.9%	
	5年 B+B+CC 22	785	20.7%	7.2%	
	5年 B+CCC 21以下	333	26.0%	9.1%	
		8,793	100.0%	34.9%	
参考	CCCCC 20年修	3,233	-	31.2%	
参考	無学歴昇進者AAAAA	1,337	-	16.9%	
参考	5年以上上位区分1年以上昇り	7,081	-	65.1%	
参考	3年以上昇給率(連続・昇格1年以上)	6,697	-	70.4%	12,348
参考	5年教育修	7,997	-	69.9%	11,447
	33,111	-	91.0%	95.5%	

※内訳は昇給区分ごとに代表的な昇給区分の割合を併せて示す。

人数		対区分割合		対総数割合	
※連続評価のある人数		内訳	内訳	内訳	内訳
A	404				4.0%
内訳	5年 AAAAAA(R4-H29)42年修	0	0.0%	0.0%	
	5年 AAAAA+B 40	2	0.5%	0.0%	
	5年 AAAAA+BB 38	2	0.5%	0.0%	
	5年 AAA+BBB 36	2	0.5%	0.0%	
	5年 AA+BBBB 34	5	1.2%	0.0%	
	5年 A+BBBBB 32	9	2.2%	0.1%	
	5年 AAAAA+C 30	1	0.2%	0.0%	
	5年 AAAAA+BC/CC 37-36	4	1.0%	0.0%	
	5年 AAA+BBB+CCC/CCC 29-23	14	3.5%	0.1%	
	5年 AA+BBBBB 32-30	27	6.7%	0.2%	
	5年 A+BBBBB 31-28	201	49.2%	2.0%	
	5年 A+CCCCC 27以下	189	44.4%	1.4%	
		404	100.0%	4.0%	
B	8,029				26.7%
内訳	5年 BAAAAA 40年修	4	0.1%	0.0%	
	5年 BB+AAAA 38	9	0.2%	0.1%	
	5年 BBB+AAA 36	13	0.5%	0.2%	
	5年 BBBB+AA 34	25	0.2%	0.2%	
	5年 BBBBB+A 32	34	1.1%	0.2%	
	5年 BBBBBB 30	71	2.3%	0.7%	
	5年 B+AAAA+C 27	6	0.2%	0.1%	
	5年 BB+AAAC/ACC 35/34	57	1.2%	0.6%	
	5年 BBB+AAAC/ACC 33/30	141	4.6%	1.4%	
	5年 BBBB+AC 31	78	2.5%	0.3%	
	5年 BBBBBB 29	167	5.4%	1.7%	
	5年 BBBBCC 28以下	2,479	30.2%	24.6%	
		8,029	100.0%	30.6%	
参考	CCCCC 24年修	1,215	-	19.0%	
参考	無学歴昇進者AAAAAA	333	-	3.2%	
参考	6年以上上位区分1年以上昇り	7,916	-	78.5%	
参考	3年以上昇給率(連続・昇格1年以上)	10,241	-	34.2%	12,198
参考	5年教育修	9,623	-	34.5%	11,263
	33,611	-	94.5%	95.5%	

※内訳は昇給区分ごとに代表的な昇給区分の割合を併せて示す。

※対象 教育職：中間層・採用12年以上、初任層・採用11年以下
事務職：班長級以下

教職員評価システム（人事評価制度） に関する説明資料

沖縄県ホームページ
学校人事課サイト



沖縄県教育委員会＞
教職員の方への情報＞その他＞
教職員評価システム（人事評価制度）
について＞
研修資料

<https://www.pref.okinawa.lg.jp/edu/jinji/joho/sonota/hyoka/index.html>

**※研修後は、被評価者アンケートに御協力ください。
御意見欄もありますので、要望・意見の記入を
よろしくお願いします。**

※アンケート内容は、どちらも同じです。御利用しやすい方で回答をお願いします。
電子申請は、県ホームページ学校人事課サイトにもリンクがありますので、御利用ください。

電子申請アンケート



MicrosoftFormsアンケート

