

令和3年度公立学校教職員定期人事異動の概況

学校人事課

1 人事異動の基本的な方針

- (1) 全県的視野に立った広域交流に努める。
- (2) 各学校の課題解決を図る人事異動に努める。
- (3) 特色ある学校づくりのための人事配置に努める。
- (4) 男女バランス、年齢等の職員構成について考慮する。
- (5) へき地校への異動促進を図る。

2 定期人事異動の概況

(校種別内訳)

(単位：人、%)

校種	職員数	異動者数	異動率	前年度異動率
小学校	5,655	1,426	25.2	27.7
中学校	3,042	861	28.3	29.5
高等学校	3,615	675	18.7	25.1
特別支援学校	1,438	289	20.1	27.0
合計	13,750	3,251	23.6	27.3

- (1) 定期人事異動は原則5年としており、公立学校本務教職員数13,750人中、3,251人が異動し、異動率は23.6%（前年度27.3%）となっている。
- (2) 退職者数は、小学校が219人、中学校が111人、高等学校が99人、特別支援学校が45人で合計474人である。（前年度は498人）
- (3) 管理職への昇任は、校長74人（女性22人）、教頭68人（女性10人）、合計142人（女性32人）である。
- (4) 事務長への昇任は、課長相当職2人（女性0人）、班長相当職7人（女性0人）である。

【参考】管理職への女性の任用状況等（昇任） ※（ ）は女性の内数(人)

	昇任			現任者	女性比率		全国との比較		
	校長	教頭	合計		R3	前年度	校長	県(R3)	全国(R2)
小学校	44(16)	43(7)	87(23)	484(111)	22.9%	17.5%			
中学校	16(3)	21(2)	37(5)	251(45)	17.9%	15.1%	教頭	17.9%	22.5%
高等学校	11(2)	2(0)	13(2)	158(16)	10.1%	11.3%			
特別支援	3(1)	2(1)	5(2)	44(9)	20.5%	15.2%			
計	74(22)	68(10)	142(32)	937(181)	19.3%	15.7%			