

令和4年度教育庁等職員の定期人事異動の概況

総務課

1 人事異動の基本的な方針

- (1) 組織の充実・均衡を図るため本人の希望も考慮しつつ、適材適所の配置を行う。
- (2) 行政事務を合理的かつ効率的に推進し、同一職務の固定化マンネリ化をなくすため、同一職務の長期勤続者を異動させる。
- (3) 他任命権者との人事交流についても積極的に推進する。

2 定期人事異動の概況

- (1) 職員総数531人のうち令和4年度の定期人事異動者の数は196人で、異動率は36.9%。なお、人事異動者の内訳は下表のとおりである。

(単位：人、%)

	部長級	統括監級	課長級	班長級	主査級以下	合計	異動率	
							R4年度	前年度
職員在職者数	0	5	34	120	372	531		
配置換え等 (うち昇任者)	0 (0)	4 (4)	15 (4)	41 (11)	126 (12)	186 (31)	35.0% (5.8)%	39.7% (7.5)%
新規採用	0	0	0	0	10	10	1.9%	1.1%
合計(新採+配換)	0	4	15	41	136	196	36.9%	40.8%
退職者数	0	5	2	0	4	11	2.1%	2.1%

- (2) 今回の人事異動に伴う昇任者数及び女性の任用状況は以下のとおりである。

ア 昇任者数の状況

	部長級	統括監級	課長級	班長級	主査級以下	合計	前年度
昇任者数	0人	4人	4人	11人	12人	31人	40人
うち女性	0人	1人	1人	3人	4人	9人	12人
女性の割合	0.0%	25.0%	25.0%	27.3%	33.3%	29.0%	30.0%

イ 令和4年度女性職員の任用状況

	部長級	統括監級	課長級	班長級	主査級以下	合計	前年度
職員在職者数	0人	5人	34人	120人	372人	531人	534人
うち女性	0人	1人	5人	27人	131人	164人	157人
女性の割合	0.0%	20.0%	14.7%	22.5%	35.2%	30.9%	29.4%
(前年度)女性在职者数	0人	0人	6人	25人	126人	157人	

- (3) 新規採用を除く異動者186人中、知事部局等の他任命権者との交流による異動者は下記の表のとおりである。

	部長級	統括監級	課長級	班長級	主査級以下	合計	異動率	前年度
知事部局	0人	1人	0人	7人	10人	18人	9.7%	8.0%

注) 上記の数値には再任用職員、充て指導主事等は含まない。