

令和元年度
女性力の推進にかかる調査等業務委託

女性の環境や能力向上に関する調査

令和2年3月

沖縄県 子ども生活福祉部

<調査について>

昨今の私たちを取り巻く社会環境は、超高齢化・少子化社会の進展により、核家族化やひとり親世帯の増加など家庭構成が変化している中、子どもの貧困や子育て・介護の問題、企業における人手不足の問題など、新たな課題に直面している。これらの課題を解決するためには、男女が互いを認め支え合う男女共同参画社会の視点や、女性が活躍できる社会環境の整備が重要である。

国においては、平成30年5月に「政治分野における男女共同参画の推進に関する法律」が施行されたほか、昨年6月には「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」が改正され、一般事業主に対する行動計画の策定が強化されたところであり、社会における女性活躍の推進に関する取組がさらに加速していくと考えられる。

県では、全ての県民が、互いを認め支え合い、心豊かな活力ある沖縄の実現を目指して、平成28年度に策定した第5次沖縄県男女共同参画計画（DEIGOプラン）に基づき、男女共同参画社会の形成に資する施策を推進しているところである。

本調査は、SDGsの目標に掲げている「ジェンダー平等」の実現や国の女性活躍推進に関する取組などに鑑み、さらなる施策を展開していくための基礎資料とすることを目的としている。

また、県民を対象とした意識調査や女性活躍に関する企業調査により実態を把握し、課題を整理した上で県民の皆様これを広く周知することにより、女性の活躍推進に関する社会全体の意識の啓発を目的とする。

<調査の特徴>

調査の特徴として、県民調査は、結婚・出産等、女性のライフステージにおける変化が比較的大きいと思われる30代から40代の既婚男女に着目し、家事・育児の具体的な項目に踏み込んで、実態把握に努めた内容となっている。

企業調査においては、男性の仕事と子育ての両立に関する各種制度の利用状況や男性の家事・育児参画を促進する企業の取り組みの実施状況、企業が女性に求める能力など、女性活躍に関する具体的な内容を調査している。

目次

1.県民意識調査	6
調査概要	8
調査結果	
①家事・育児に関する男女の生活実態	11
②男性の家事・育児への参加において弊害となっている要因	50
③女性の社会的活躍に関する男女の意識	79
④女性が企業に求めるもの	98
⑤女性活躍の推進に必要と思われる事項	99
2.県内企業調査	110
調査概要	112
調査結果	
①企業の雇用状況について	115
②各種制度の導入・利用状況	120
③男性社員の育児・家事への参加について	125
④男性の家事・育児への参加において弊害となっている要因	135
⑤女性の社会的活躍に関する状況把握	137
⑥企業が女性に求める能力	166
⑦女性の活躍推進に必要と思われる事項	167
3.総括	176
4.質問項目	188

県民意識調査

〈調査結果〉

県民意識調査概要

1.調査目的

女性が様々なライフステージの中で活躍できる社会を実現するため、沖縄県民意識の現状把握を目的としてアンケート調査を実施。家事・育児についてや女性のキャリアアップなどについての考え方など、男女の意識差など確認し、これからの女性力推進につなげる課題を抽出整理し、今後の施策策定の基礎資料とする。

2.調査設計

(1)県民意識調査

- ①調査方法 WEB調査
- ②調査対象 県内在住の30代～40代の既婚男女
- ③回収件数 300件

	30代	40代	計
男性	62	88	150
女性	75	75	150
計	137	163	300

- ④調査期間 令和元年10月24日～11月11日

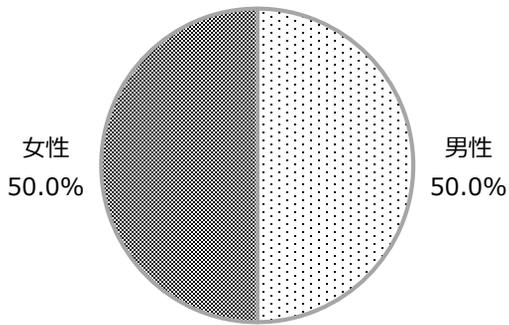
3.調査項目

- ①家事・育児に関する男女の生活実態
- ②男性の家事・育児への参加において弊害となっている要因
- ③女性の社会的活躍に関する男女の意識
- ④女性が企業に求めるもの
- ⑤女性活躍の推進に必要と思われる事項

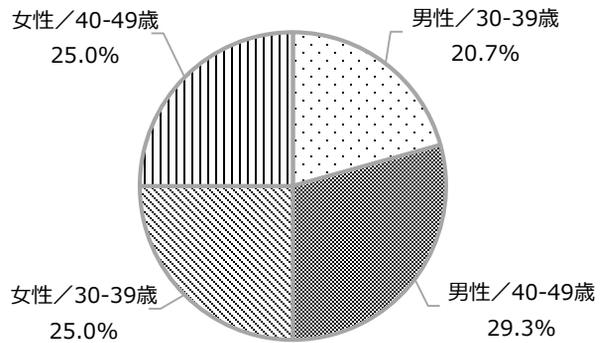
回答者属性

N=300

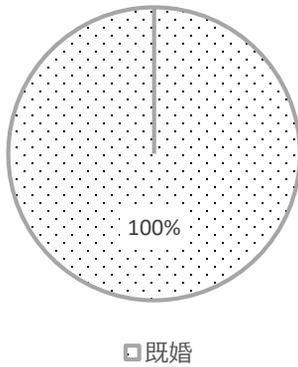
性別



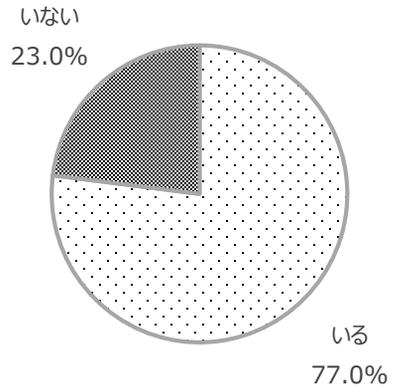
年代



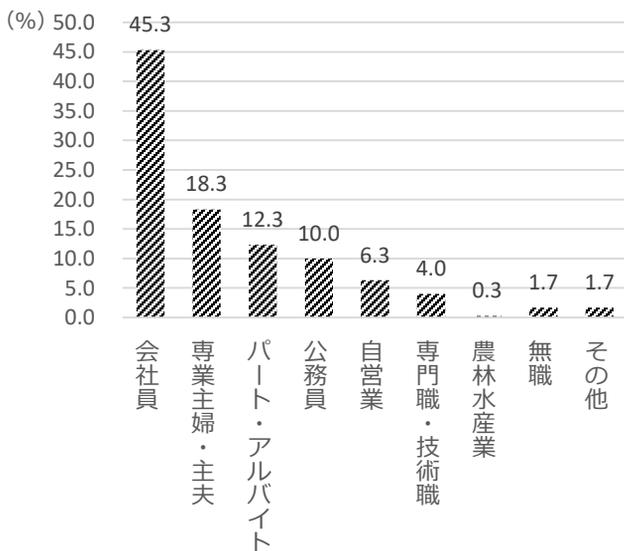
結婚



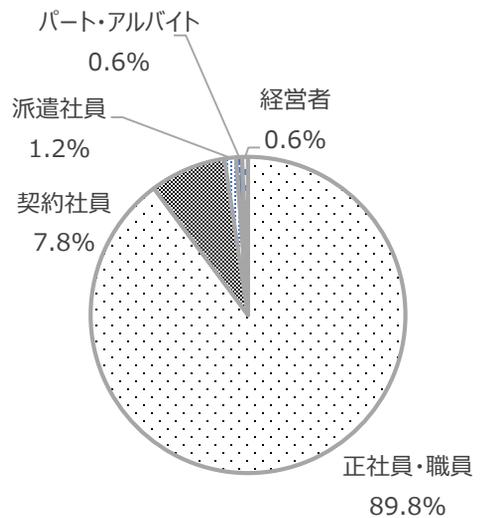
子供の有無



職業



雇用形態（会社員・公務員の内訳）



回答者属性

(単位：%)

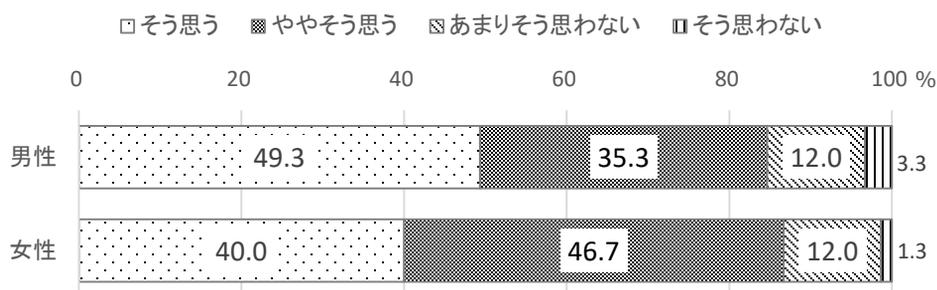
		該当数 (人)	男性 ／ 30 39 歳	男性 ／ 40 49 歳	女性 ／ 30 39 歳	女性 ／ 40 49 歳
全 体		300	20.7	29.3	25.0	25.0
性 別	男性	150	41.3	58.7	0.0	0.0
	女性	150	0.0	0.0	50.0	50.0
年 代	男性／30-39歳	62	100.0	0.0	0.0	0.0
	男性／40-49歳	88	0.0	100.0	0.0	0.0
	女性／30-39歳	75	0.0	0.0	100.0	0.0
	女性／40-49歳	75	0.0	0.0	0.0	100.0
職 業	会社員	136	27.2	42.6	16.9	13.2
	公務員	30	43.3	33.3	13.3	10.0
	自営業	19	26.3	52.6	10.5	10.5
	農林水産業	1	100.0	0.0	0.0	0.0
	パート・アルバイト	37	2.7	8.1	45.9	43.2
	専門職・技術職	12	16.7	41.7	25.0	16.7
	専業主婦・主夫	55	1.8	1.8	38.2	58.2
	無職	5	0.0	20.0	80.0	0.0
	その他	5	40.0	0.0	20.0	40.0
子 供 有 無	いる	231	22.5	28.1	23.4	26.0
	いない	69	14.5	33.3	30.4	21.7

①家事・育児に関する男女の生活実態

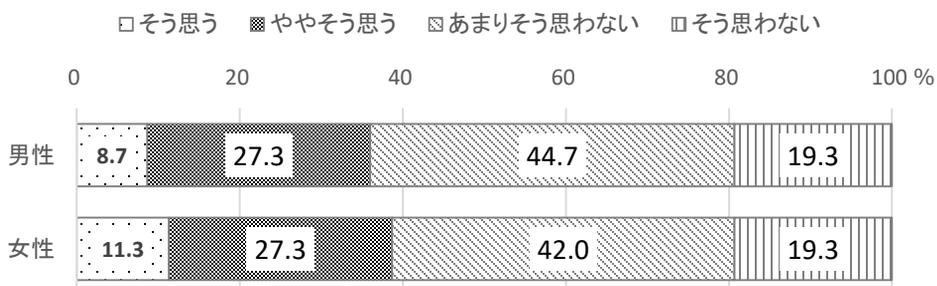
1.次に挙げる考え方について、どのようにお感じになりますか。あてはまるものをお選び下さい。

- 家事育児に関する意識を10の考え方を提示し、どう思うか尋ねたところ、全体的にみると家庭における家事や育児、また社会においても男女は平等であるべきという考え方が多数を占める。ただ女性が家事、育児をすべきという回答も一定の割合で存在することが分かった。
- 「男女平等の社会が望ましいと思っている」では肯定意見は男性が84.6%、女性は86.7%となり、男女とも総論としては男女平等が望ましいという考え方が多数を占める。
- 「家庭を守る」のは男女どちらかという点については、「家庭の理想は「夫が外で働き、妻が家を守ること」だ」、については肯定意見は男性36.0%、女性38.6%、「家事は主に女性が行ったほうがよい」では男性38.6%、女性30.0%など、3人に一人は女性が家庭を守るべきという考え方である。
- 育児については、「育児は女性が主に行ったほうがよい」が男性41.4%、女性32.0%、「育児は男女の区別なく同じように行ったほうがよい」では、男性64.7%、女性76.7%と、男性は女性に比べ、「育児は女性」という意識が強い。
- 「子どもの有無に関わらず、女性も外で働いたほうが良い」は男性71.3%、女性74.6%で男女ともほぼ同じ割合であった。また女性が働くことについて、「子供が小さいうちは、母親は外で働かないほうが良い」という考え方が男性55.3%、女性52.6%、と男女とも半数を超えている。
- 仕事と家事・育児については、「仕事より家事を優先したい」は男性47.3%、女性72.0%と男女差が大きい、「仕事より子育てを優先したい」は男性67.4%、女性83.4%と男女ともに高い割合となった。
- 40代男性の50%が「育児は女性が主に行った方がよい」としており、30代男性の29.1%と比べ、「育児は女性」という意識が強い。

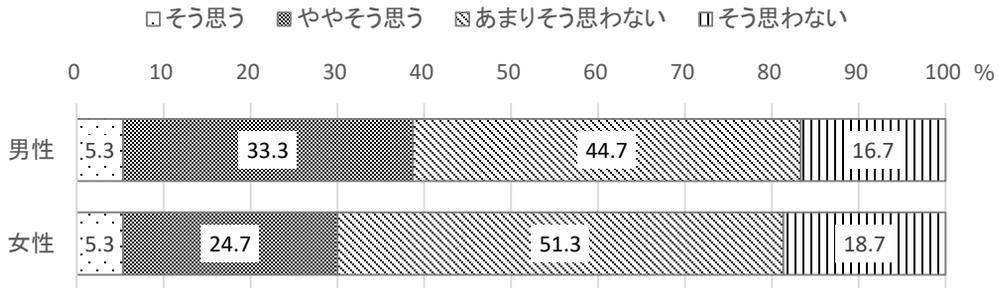
〈1-1.男女平等の社会が望ましいと思っている〉



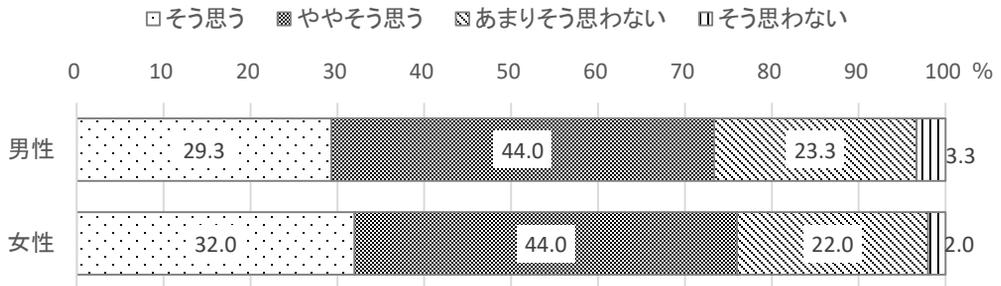
〈1-2.家庭の理想は「夫が外で働き、妻が家を守る」ことだ〉



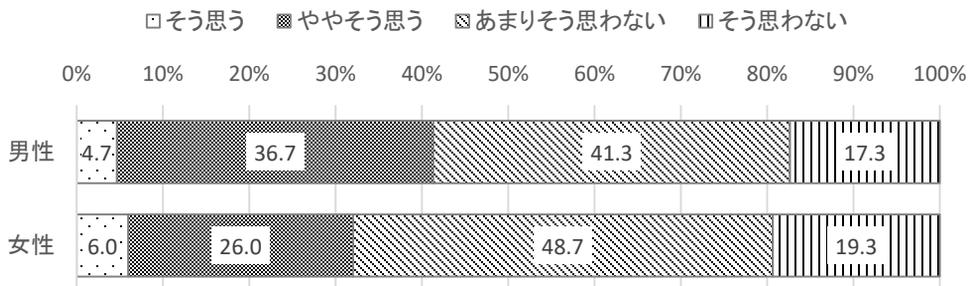
〈1-3.家事は主に女性が行ったほうがよい〉



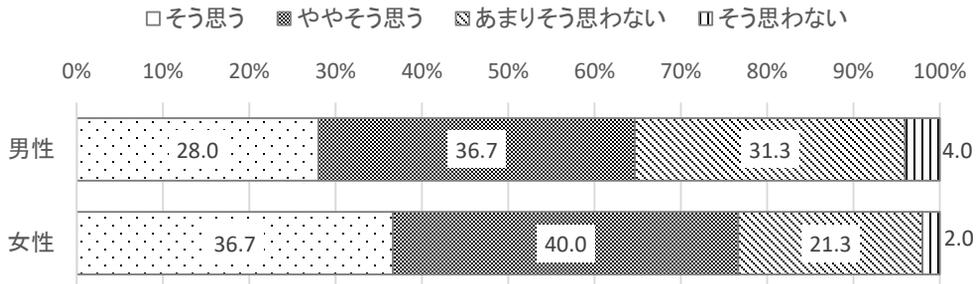
〈1-4.家事は男女の区別無く同じように行ったほうがよい〉



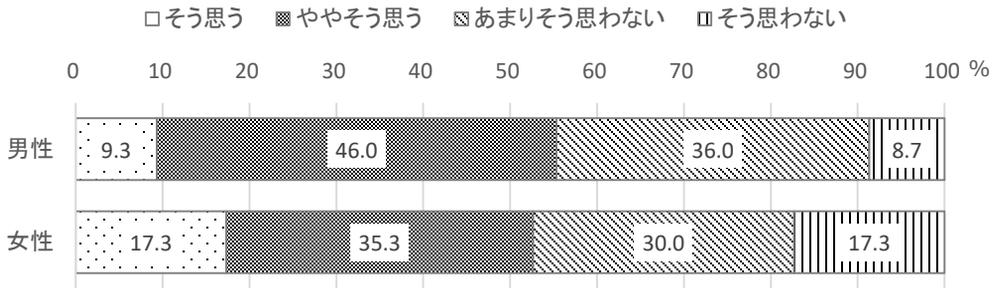
〈1-5.育児は女性が主に行ったほうがよい〉



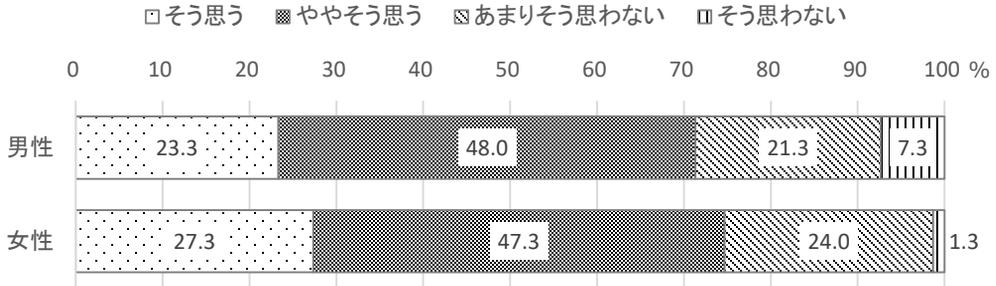
〈1-6.育児は男女の区別無く同じように行ったほうがよい〉



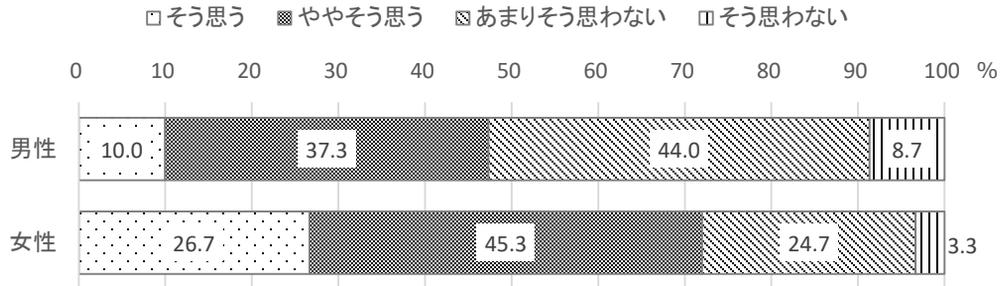
〈1-7.子どもが小さいうちは、母親は外で働かないほうが良い〉



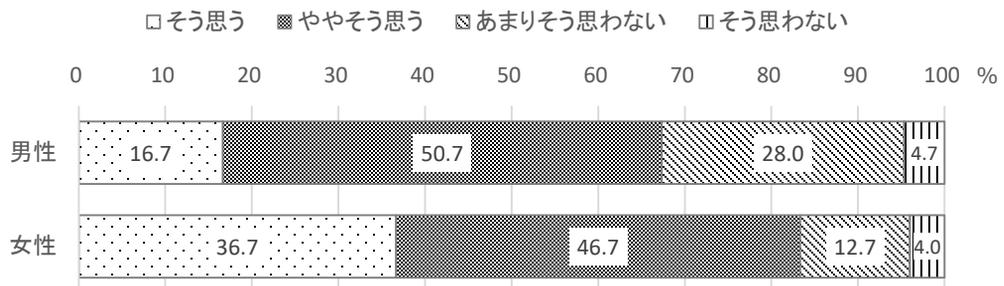
〈1-8.子どもの有無に関わらず、女性も外で働いたほうが良い〉



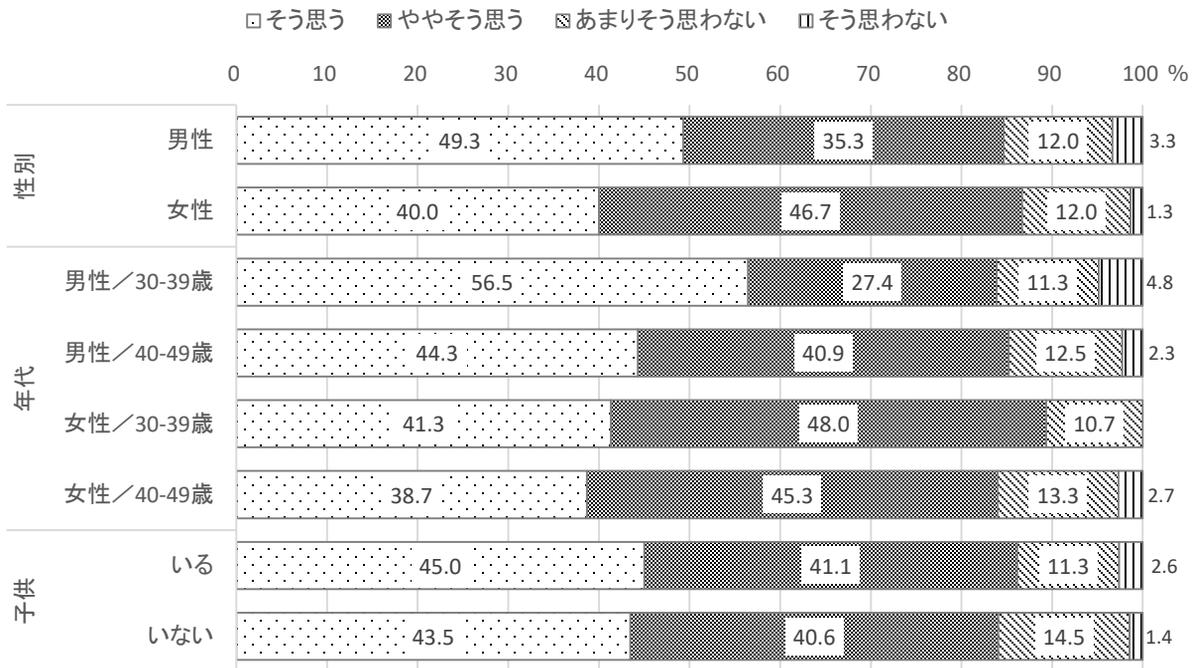
〈1-9.仕事よりも家事を優先したい〉



〈1-10.仕事よりも子育てを優先したい〉



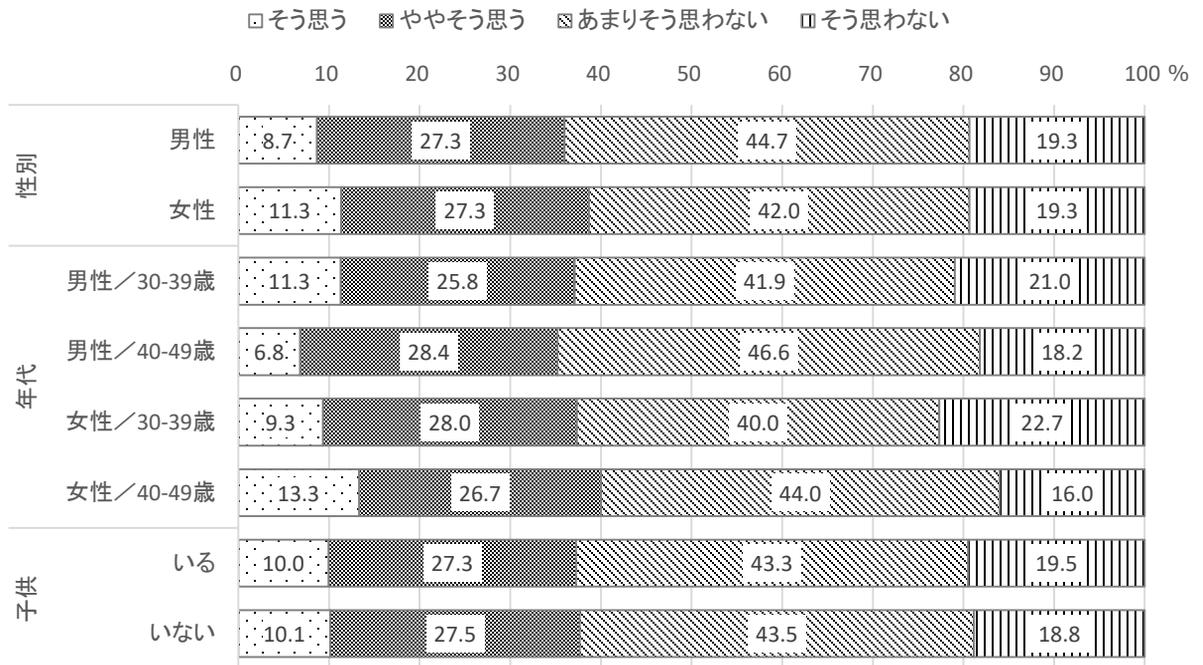
〈1-1.男女平等の社会が望ましいと思っている〉



(単位：%)

		該当数 (人)	そう思う	ややそう思う	あまり そう思わない	そう思わない
性別	男性	150	49.3	35.3	12.0	3.3
	女性	150	40.0	46.7	12.0	1.3
年代	男性/30-39歳	62	56.5	27.4	11.3	4.8
	男性/40-49歳	88	44.3	40.9	12.5	2.3
	女性/30-39歳	75	41.3	48.0	10.7	0.0
	女性/40-49歳	75	38.7	45.3	13.3	2.7
子供	いる	231	45.0	41.1	11.3	2.6
	いない	69	43.5	40.6	14.5	1.4
職業	会社員	136	46.3	39.7	11.8	2.2
	公務員	30	50.0	46.7	0.0	3.3
	自営業	19	42.1	31.6	21.1	5.3
	農林水産業	1	0.0	100.0	0.0	0.0
	パート・アルバイト	37	48.6	43.2	8.1	0.0
	専門職・技術職	12	75.0	25.0	0.0	0.0
	専業主婦・主夫	55	32.7	43.6	20.0	3.6
	無職	5	20.0	80.0	0.0	0.0
	その他	5	40.0	20.0	40.0	0.0

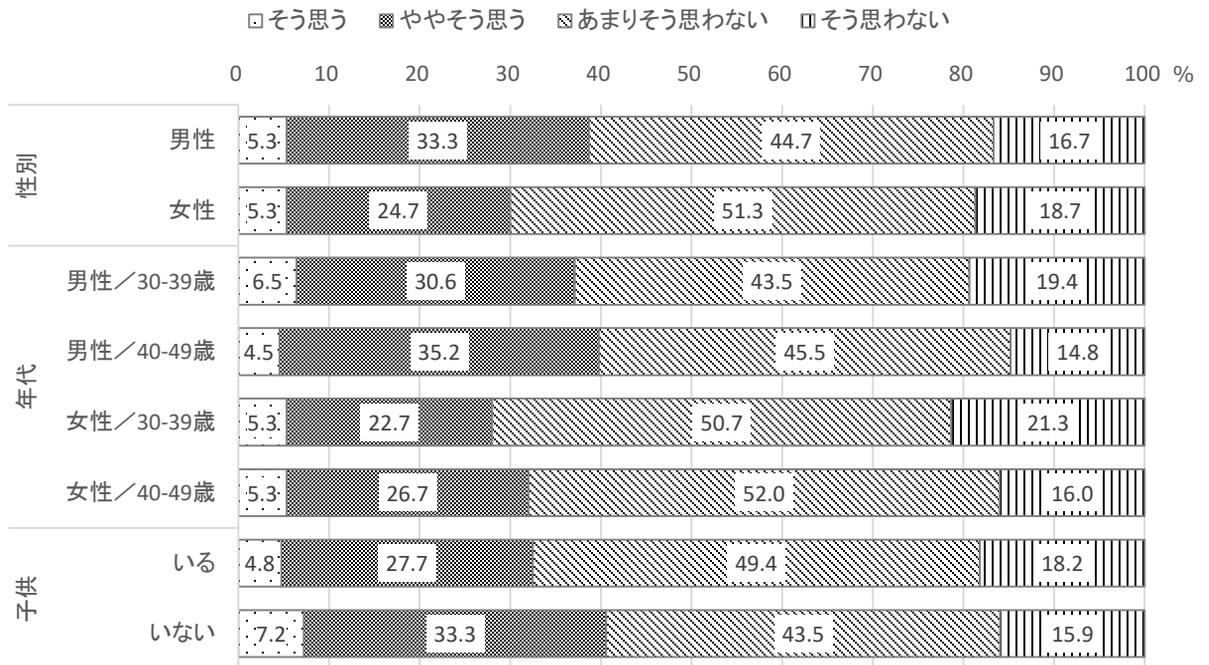
〈1-2.家庭の理想は「夫が外で働き、妻が家を守ること」だ〉



(単位：%)

		該当数 (人)	と思う	ややと思う	あまり そう思わない	そう思わない
性別	男性	150	8.7	27.3	44.7	19.3
	女性	150	11.3	27.3	42.0	19.3
年代	男性/30-39歳	62	11.3	25.8	41.9	21.0
	男性/40-49歳	88	6.8	28.4	46.6	18.2
	女性/30-39歳	75	9.3	28.0	40.0	22.7
	女性/40-49歳	75	13.3	26.7	44.0	16.0
子供	いる	231	10.0	27.3	43.3	19.5
	いない	69	10.1	27.5	43.5	18.8
職業	会社員	136	10.3	26.5	38.2	25.0
	公務員	30	3.3	20.0	53.3	23.3
	自営業	19	5.3	42.1	36.8	15.8
	農林水産業	1	0.0	0.0	100.0	0.0
	パート・アルバイト	37	8.1	13.5	62.2	16.2
	専門職・技術職	12	25.0	16.7	50.0	8.3
	専業主婦・主夫	55	14.5	38.2	38.2	9.1
	無職	5	0.0	40.0	40.0	20.0
その他	5	0.0	40.0	40.0	20.0	

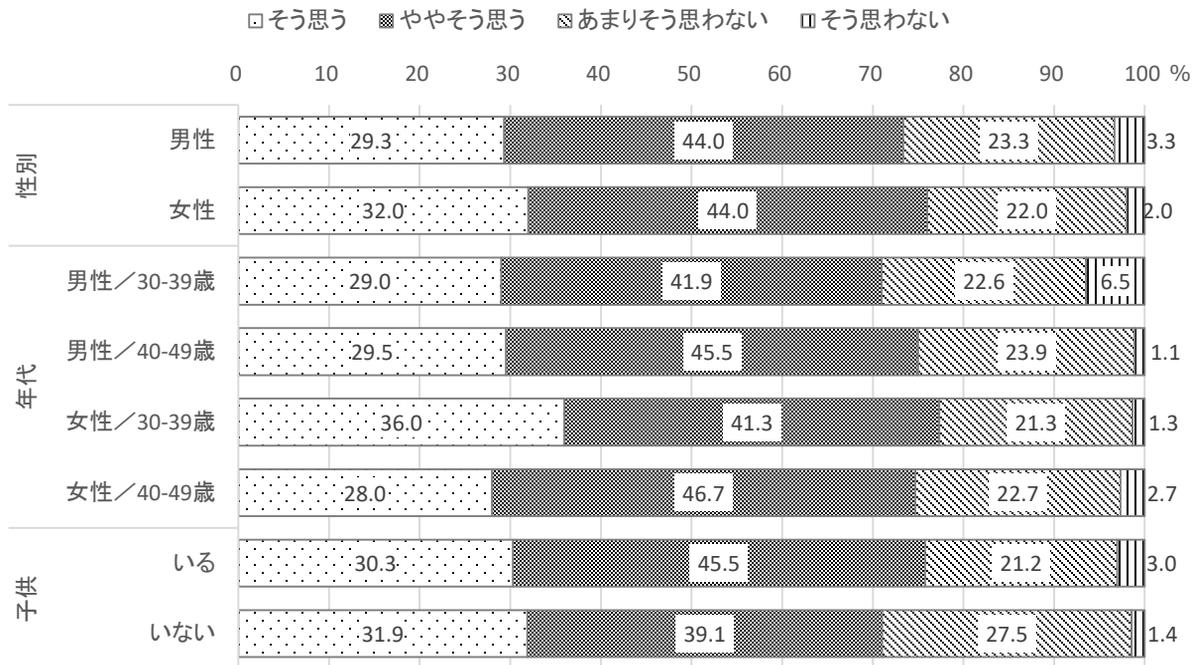
〈1-3.家事は主に女性が行ったほうがよい〉



(単位：%)

		該当数 (人)	と思う	ややと思う	あまり そう思わない	そう思わない
性別	男性	150	5.3	33.3	44.7	16.7
	女性	150	5.3	24.7	51.3	18.7
年代	男性/30-39歳	62	6.5	30.6	43.5	19.4
	男性/40-49歳	88	4.5	35.2	45.5	14.8
	女性/30-39歳	75	5.3	22.7	50.7	21.3
	女性/40-49歳	75	5.3	26.7	52.0	16.0
子供	いる	231	4.8	27.7	49.4	18.2
	いない	69	7.2	33.3	43.5	15.9
職業	会社員	136	5.9	31.6	41.9	20.6
	公務員	30	3.3	30.0	50.0	16.7
	自営業	19	0.0	36.8	36.8	26.3
	農林水産業	1	0.0	0.0	100.0	0.0
	パート・アルバイト	37	5.4	27.0	48.6	18.9
	専門職・技術職	12	0.0	8.3	83.3	8.3
	専業主婦・主夫	55	9.1	21.8	60.0	9.1
	無職	5	0.0	60.0	0.0	40.0
その他	5	0.0	40.0	60.0	0.0	

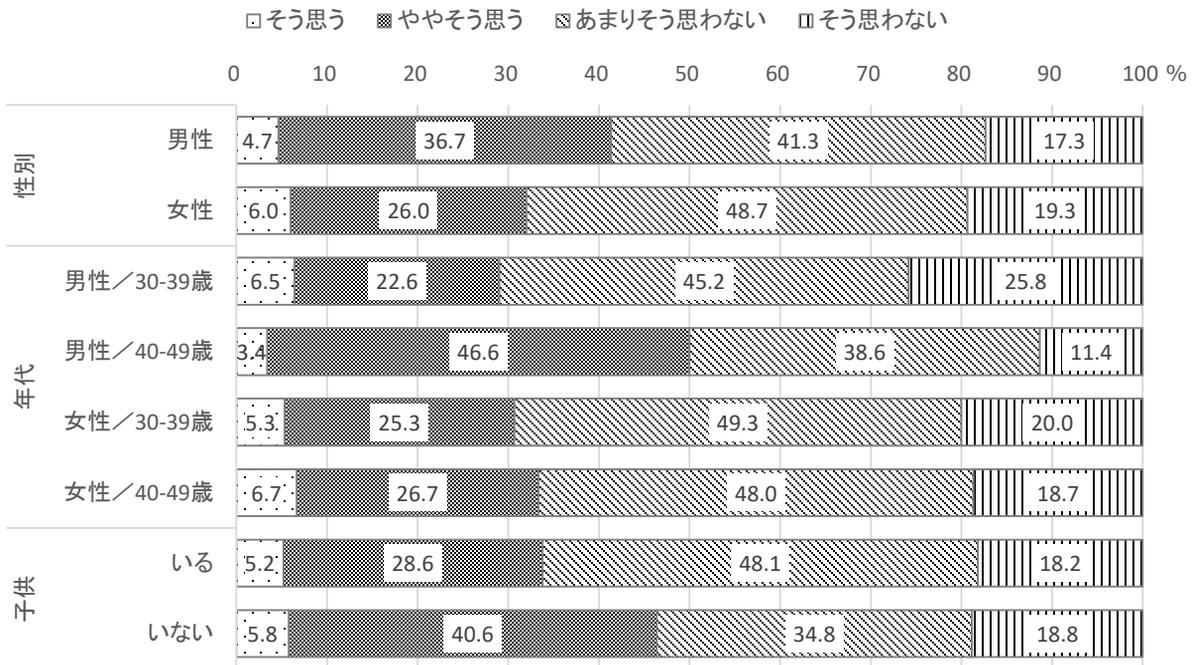
〈1-4.家事は男女の区別無く同じように行ったほうがよい〉



(単位：%)

		該当数 (人)	そう思う	ややそう思う	あまり そう思わない	そう思わない
性別	男性	150	29.3	44.0	23.3	3.3
	女性	150	32.0	44.0	22.0	2.0
年代	男性/30-39歳	62	29.0	41.9	22.6	6.5
	男性/40-49歳	88	29.5	45.5	23.9	1.1
	女性/30-39歳	75	36.0	41.3	21.3	1.3
	女性/40-49歳	75	28.0	46.7	22.7	2.7
子供	いる	231	30.3	45.5	21.2	3.0
	いない	69	31.9	39.1	27.5	1.4
職業	会社員	136	30.1	42.6	23.5	3.7
	公務員	30	36.7	43.3	20.0	0.0
	自営業	19	31.6	52.6	10.5	5.3
	農林水産業	1	0.0	100.0	0.0	0.0
	パート・アルバイト	37	45.9	40.5	13.5	0.0
	専門職・技術職	12	33.3	33.3	33.3	0.0
	専業主婦・主夫	55	20.0	45.5	30.9	3.6
	無職	5	40.0	40.0	20.0	0.0
その他	5	0.0	80.0	20.0	0.0	

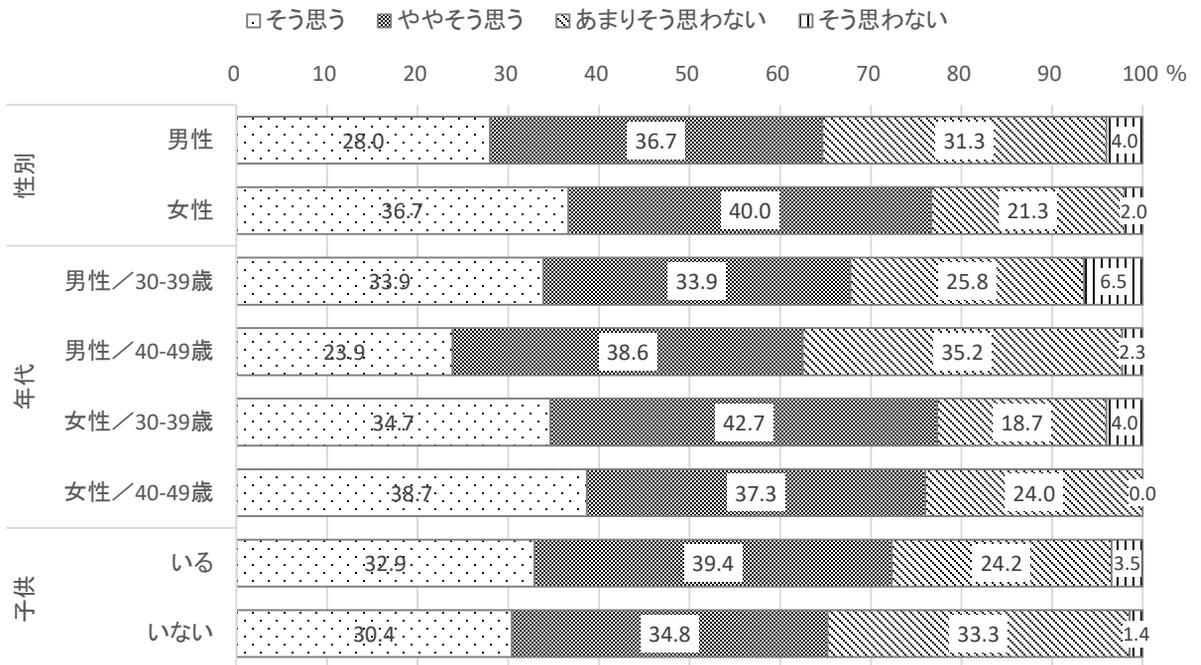
〈1-5.育児は女性が主に行ったほうがよい〉



(単位：%)

		該当数 (人)	そう思う	ややそう思う	あまり そう思わない	そう思わない
性別	男性	150	4.7	36.7	41.3	17.3
	女性	150	6.0	26.0	48.7	19.3
年代	男性/30-39歳	62	6.5	22.6	45.2	25.8
	男性/40-49歳	88	3.4	46.6	38.6	11.4
	女性/30-39歳	75	5.3	25.3	49.3	20.0
	女性/40-49歳	75	6.7	26.7	48.0	18.7
子供	いる	231	5.2	28.6	48.1	18.2
	いない	69	5.8	40.6	34.8	18.8
職業	会社員	136	5.9	33.8	39.7	20.6
	公務員	30	3.3	30.0	50.0	16.7
	自営業	19	5.3	36.8	47.4	10.5
	農林水産業	1	0.0	100.0	0.0	0.0
	パート・アルバイト	37	0.0	18.9	62.2	18.9
	専門職・技術職	12	8.3	8.3	66.7	16.7
	専業主婦・主夫	55	7.3	32.7	43.6	16.4
	無職	5	0.0	60.0	0.0	40.0
	その他	5	20.0	40.0	40.0	0.0

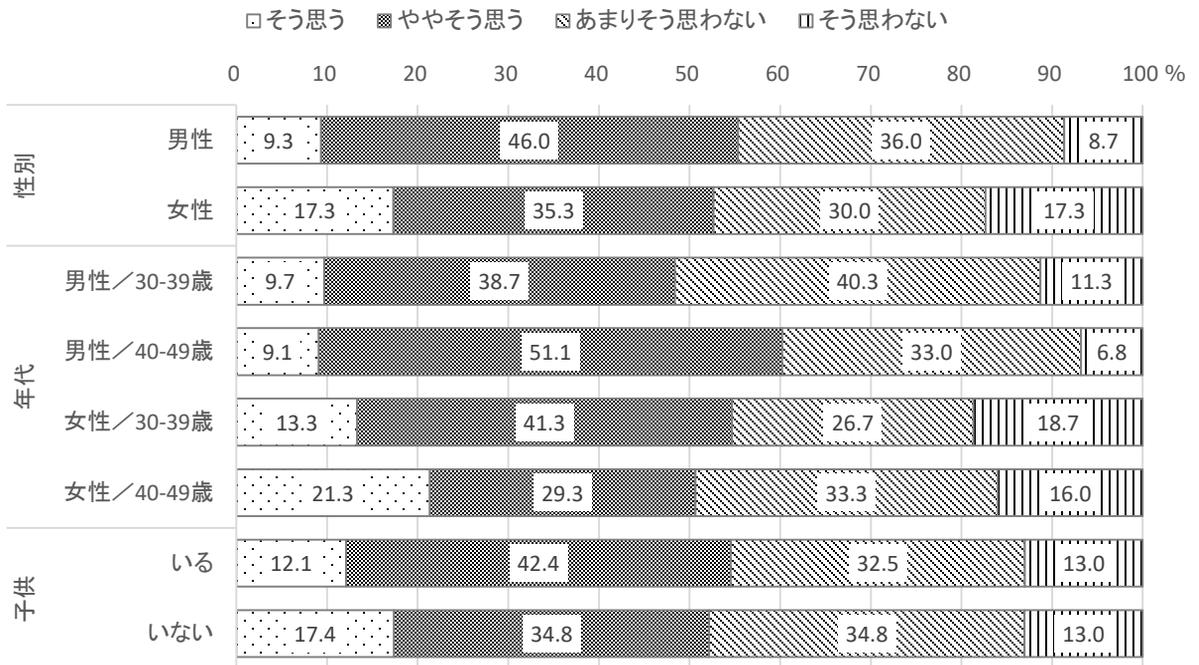
〈1-6.育児は男女の区別無く同じように行ったほうがよい〉



(単位：%)

		該当数 (人)	そう思う	ややそう思う	あまり そう思わない	そう思わない
性別	男性	150	28.0	36.7	31.3	4.0
	女性	150	36.7	40.0	21.3	2.0
年代	男性/30-39歳	62	33.9	33.9	25.8	6.5
	男性/40-49歳	88	23.9	38.6	35.2	2.3
	女性/30-39歳	75	34.7	42.7	18.7	4.0
	女性/40-49歳	75	38.7	37.3	24.0	0.0
子供	いる	231	32.9	39.4	24.2	3.5
	いない	69	30.4	34.8	33.3	1.4
職業	会社員	136	32.4	37.5	25.0	5.1
	公務員	30	33.3	40.0	26.7	0.0
	自営業	19	26.3	36.8	31.6	5.3
	農林水産業	1	0.0	0.0	100.0	0.0
	パート・アルバイト	37	43.2	37.8	16.2	2.7
	専門職・技術職	12	50.0	33.3	16.7	0.0
	専業主婦・主夫	55	25.5	40.0	34.5	0.0
	無職	5	40.0	40.0	20.0	0.0
	その他	5	0.0	60.0	40.0	0.0

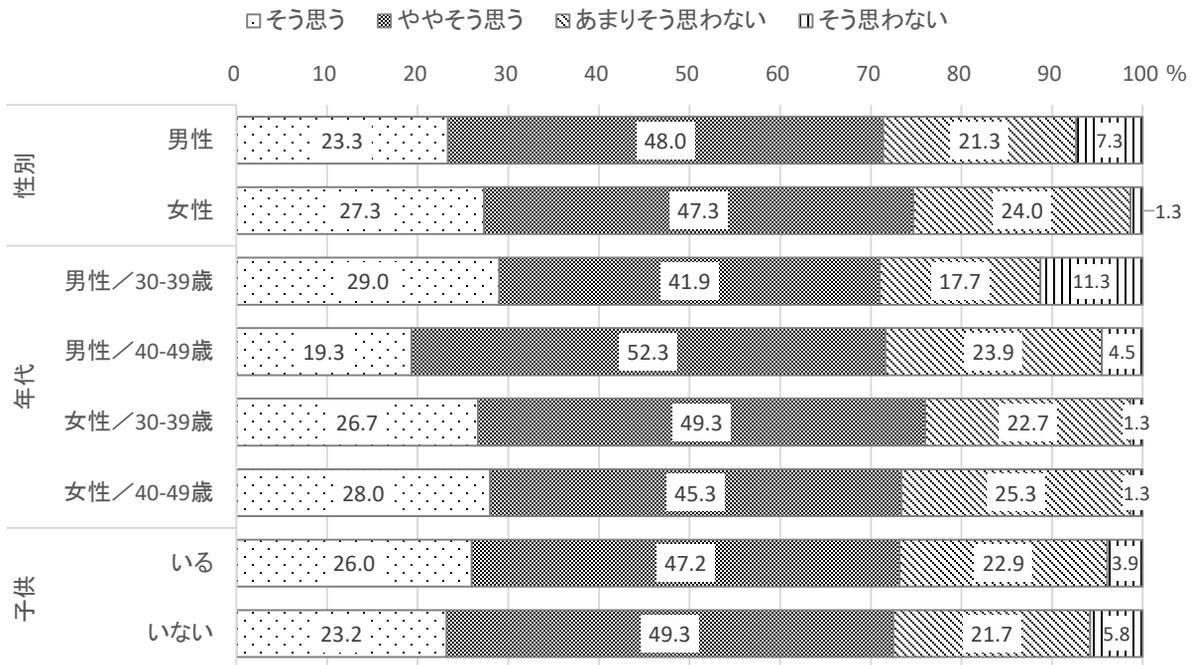
〈1-7.子どもが小さいうちは、母親は外で働かないほうが良い〉



(単位：%)

		該当数 (人)	そう思う	ややそう思う	あまり そう思わない	そう思わない
性別	男性	150	9.3	46.0	36.0	8.7
	女性	150	17.3	35.3	30.0	17.3
年代	男性/30-39歳	62	9.7	38.7	40.3	11.3
	男性/40-49歳	88	9.1	51.1	33.0	6.8
	女性/30-39歳	75	13.3	41.3	26.7	18.7
	女性/40-49歳	75	21.3	29.3	33.3	16.0
子供	いる	231	12.1	42.4	32.5	13.0
	いない	69	17.4	34.8	34.8	13.0
職業	会社員	136	10.3	39.7	35.3	14.7
	公務員	30	3.3	46.7	36.7	13.3
	自営業	19	10.5	31.6	42.1	15.8
	農林水産業	1	0.0	100.0	0.0	0.0
	パート・アルバイト	37	10.8	40.5	29.7	18.9
	専門職・技術職	12	25.0	41.7	25.0	8.3
	専業主婦・主夫	55	29.1	38.2	27.3	5.5
	無職	5	0.0	40.0	40.0	20.0
	その他	5	0.0	80.0	20.0	0.0

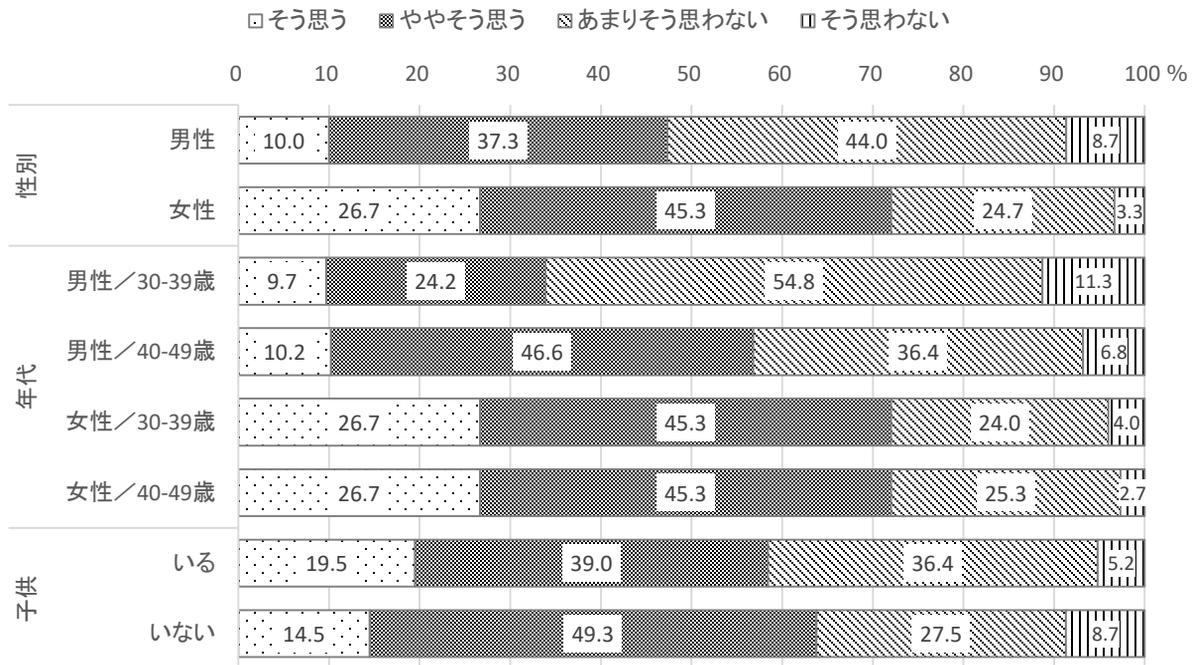
〈1-8.子どもの有無に関わらず、女性も外で働いたほうが良い〉



(単位：%)

		該当数 (人)	そう思う	ややそう思う	あまり そう思わない	そう思わない
性別	男性	150	23.3	48.0	21.3	7.3
	女性	150	27.3	47.3	24.0	1.3
年代	男性/30-39歳	62	29.0	41.9	17.7	11.3
	男性/40-49歳	88	19.3	52.3	23.9	4.5
	女性/30-39歳	75	26.7	49.3	22.7	1.3
	女性/40-49歳	75	28.0	45.3	25.3	1.3
子供	いる	231	26.0	47.2	22.9	3.9
	いない	69	23.2	49.3	21.7	5.8
職業	会社員	136	30.1	44.9	20.6	4.4
	公務員	30	23.3	50.0	20.0	6.7
	自営業	19	31.6	36.8	26.3	5.3
	農林水産業	1	0.0	0.0	100.0	0.0
	パート・アルバイト	37	40.5	45.9	13.5	0.0
	専門職・技術職	12	25.0	58.3	8.3	8.3
	専業主婦・主夫	55	5.5	50.9	38.2	5.5
	無職	5	0.0	100.0	0.0	0.0
その他	5	20.0	60.0	20.0	0.0	

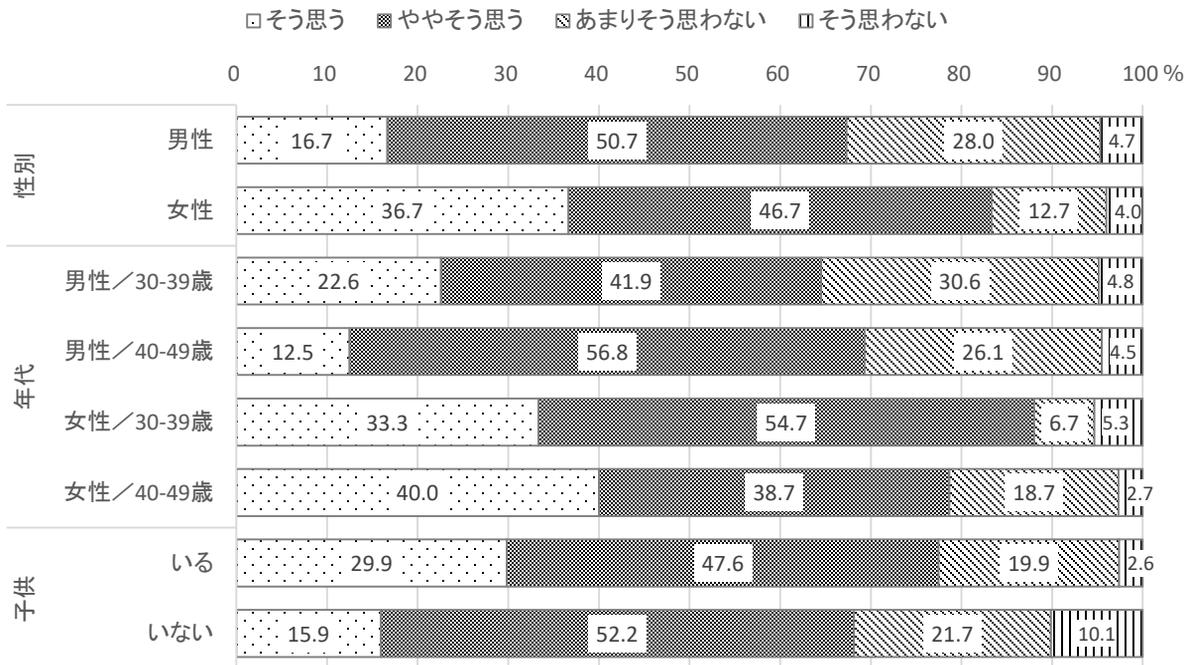
〈1-9.仕事よりも家事を優先したい〉



(単位：%)

		該当数 (人)	そう思う	ややそう思う	あまり そう思わない	そう思わない
性別	男性	150	10.0	37.3	44.0	8.7
	女性	150	26.7	45.3	24.7	3.3
年代	男性/30-39歳	62	9.7	24.2	54.8	11.3
	男性/40-49歳	88	10.2	46.6	36.4	6.8
	女性/30-39歳	75	26.7	45.3	24.0	4.0
	女性/40-49歳	75	26.7	45.3	25.3	2.7
子供	いる	231	19.5	39.0	36.4	5.2
	いない	69	14.5	49.3	27.5	8.7
職業	会社員	136	11.0	40.4	37.5	11.0
	公務員	30	3.3	40.0	53.3	3.3
	自営業	19	5.3	47.4	42.1	5.3
	農林水産業	1	0.0	0.0	100.0	0.0
	パート・アルバイト	37	27.0	40.5	29.7	2.7
	専門職・技術職	12	33.3	25.0	41.7	0.0
	専業主婦・主夫	55	41.8	43.6	14.5	0.0
	無職	5	20.0	60.0	20.0	0.0
	その他	5	0.0	60.0	40.0	0.0

〈1-10.仕事よりも子育てを優先したい〉



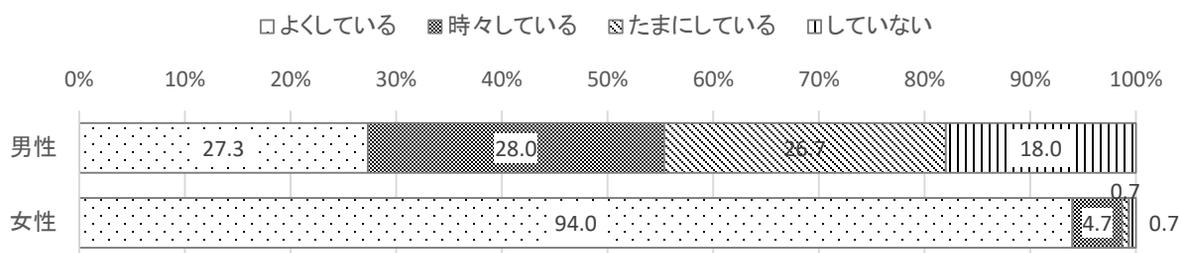
(単位：%)

		該当数 (人)	そう思う	ややそう思う	あまり そう思わない	そう思わない
性別	男性	150	16.7	50.7	28.0	4.7
	女性	150	36.7	46.7	12.7	4.0
年代	男性/30-39歳	62	22.6	41.9	30.6	4.8
	男性/40-49歳	88	12.5	56.8	26.1	4.5
	女性/30-39歳	75	33.3	54.7	6.7	5.3
	女性/40-49歳	75	40.0	38.7	18.7	2.7
子供	いる	231	29.9	47.6	19.9	2.6
	いない	69	15.9	52.2	21.7	10.1
職業	会社員	136	18.4	50.7	25.7	5.1
	公務員	30	26.7	46.7	23.3	3.3
	自営業	19	5.3	68.4	15.8	10.5
	農林水産業	1	0.0	0.0	100.0	0.0
	パート・アルバイト	37	35.1	48.6	10.8	5.4
	専門職・技術職	12	41.7	41.7	16.7	0.0
	専業主婦・主夫	55	49.1	41.8	9.1	0.0
	無職	5	20.0	60.0	20.0	0.0
その他	5	0.0	20.0	60.0	20.0	

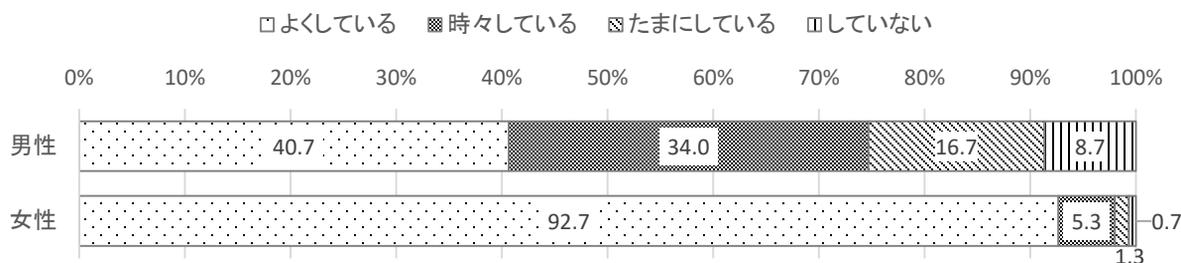
2.次に挙げる日常生活の事柄について、どの程度参加していますか。

- 日常生活での家事については大きな男女差が見られた。
- 「食事の準備」については「よくしている」との回答は女性が94.0%に対して、男性は27.3%、「食事の後片付け」について「よくしている」は女性が92.7%に対して、男性40.7%である。
- 「洗濯」も「よくしている」は女性が92.7%、男性は44.0%、「洗濯を干す」では女性89.3%、男性47.3%、「洗濯物をたたむ」は女性89.3%、男性38.0%である。
- 掃除についても男性の実施率は低く、「部屋の掃除」は男性32.0%、女性74.7%、「風呂の掃除」は男性31.3%、女性59.3%、「トイレの掃除」は男性30.0%、女性62.7%と、男性は女性の半分程度に留まっている。
- 年代別で見ると男性30代は40代に比べると、「洗濯」や「掃除」をする割合が比較的高い。

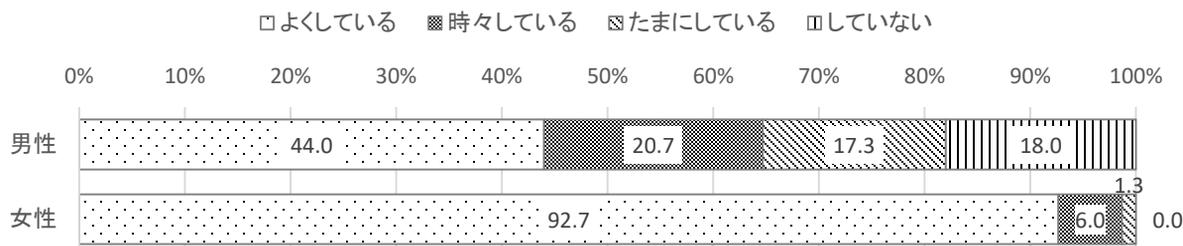
〈2-1.食事の準備〉



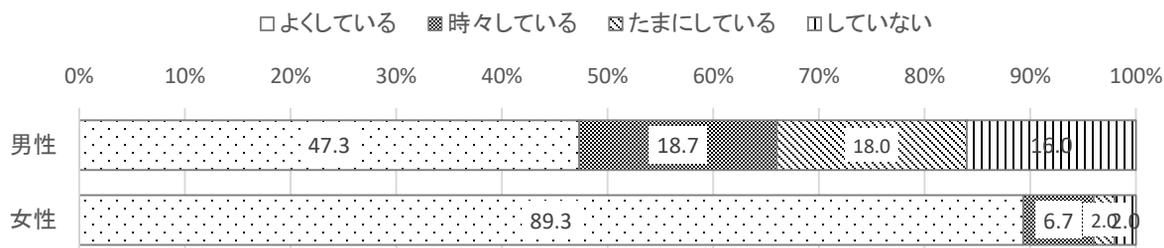
〈2-2.食事の後片付け〉



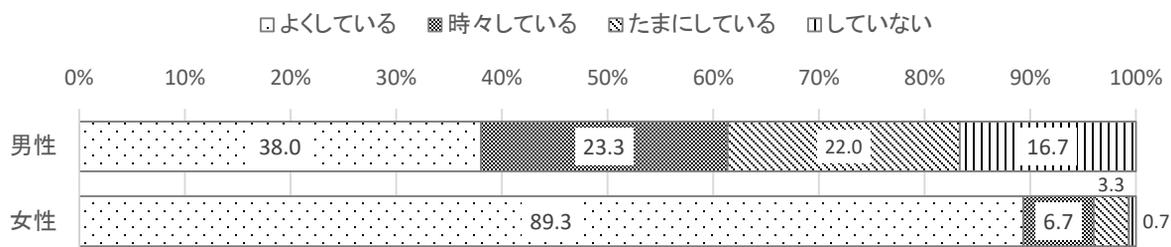
〈2-2.洗濯〉



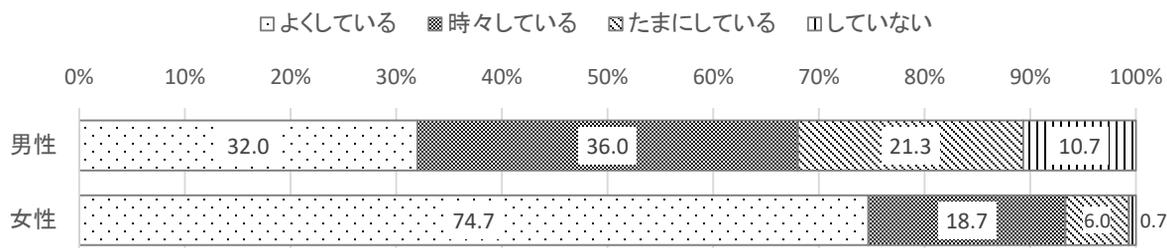
〈2-4.洗濯物を干す〉



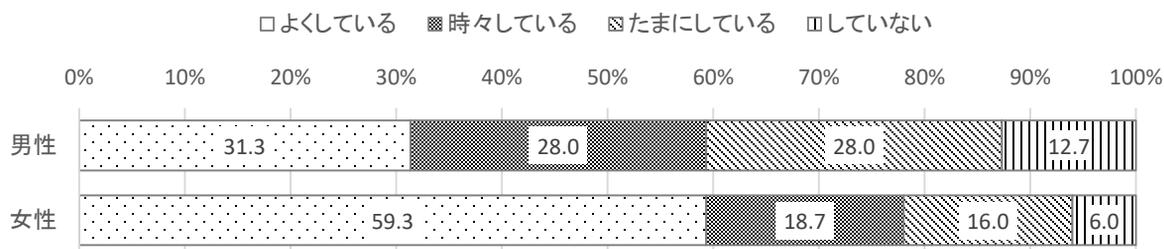
〈2-5.洗濯物をたたむ〉



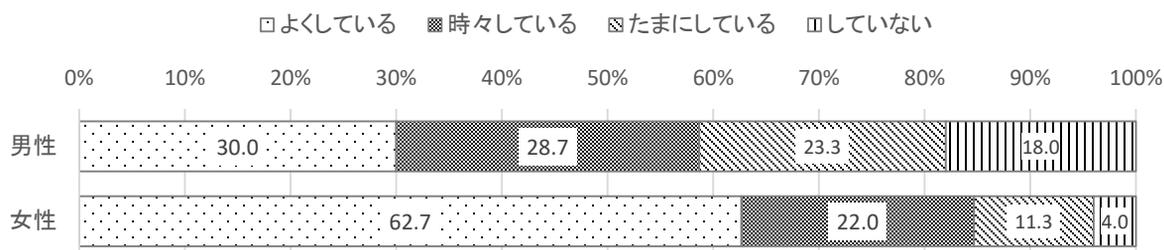
〈2-6.部屋の掃除〉



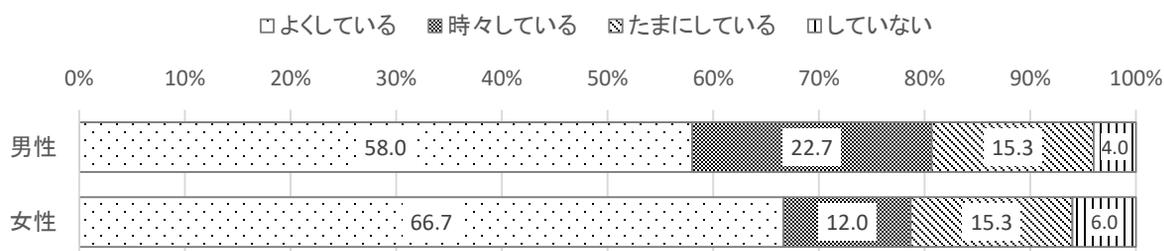
〈2-7.風呂の掃除〉



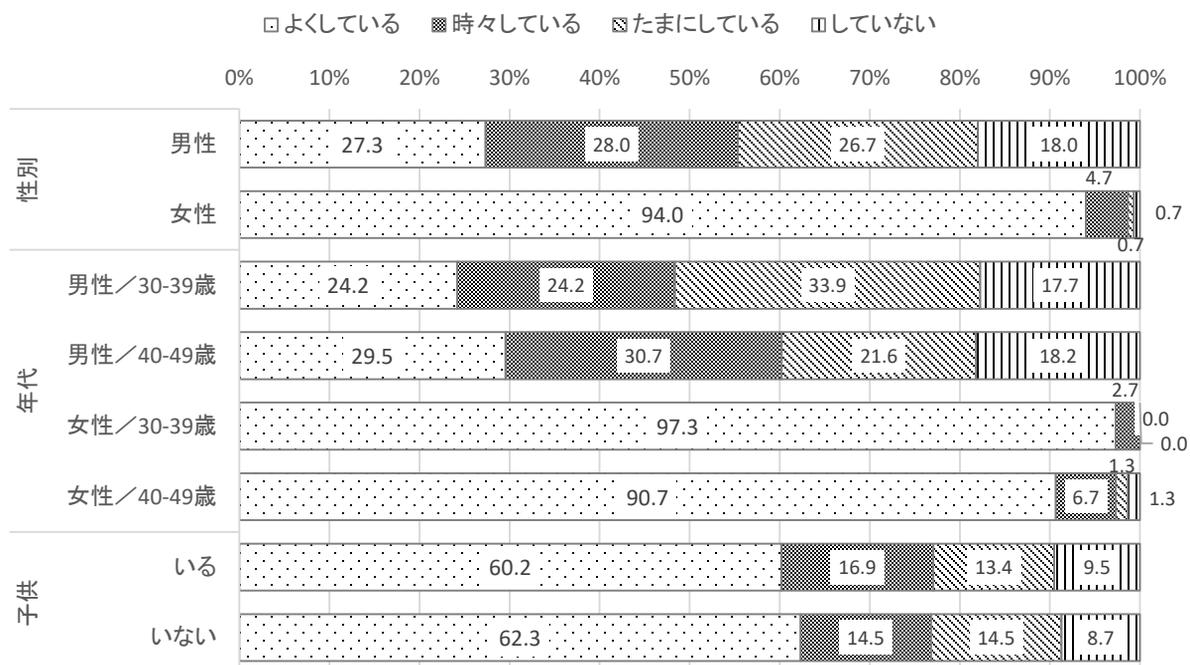
〈2-8.トイレの掃除〉



〈2-9.ゴミ捨て〉



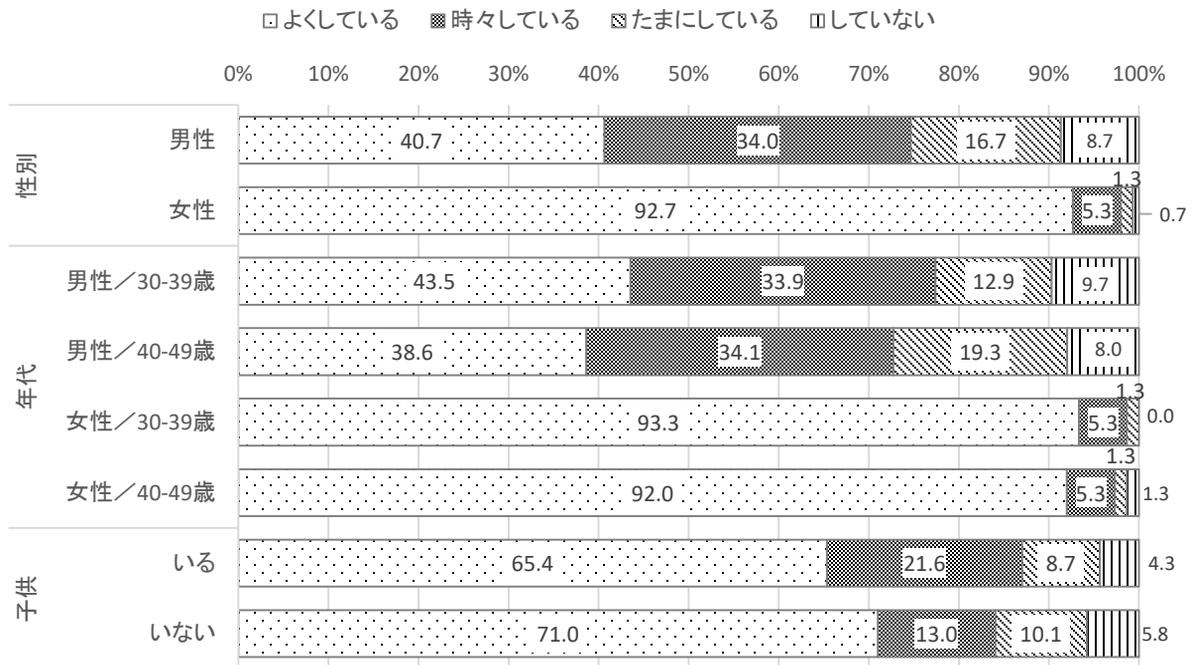
〈2-1.食事の準備〉



(単位：%)

		該当数 (人)	そう思う	ややそう思う	あまり そう思わない	そう思わない
性別	男性	150	27.3	28.0	26.7	18.0
	女性	150	94.0	4.7	0.7	0.7
年代	男性/30-39歳	62	24.2	24.2	33.9	17.7
	男性/40-49歳	88	29.5	30.7	21.6	18.2
	女性/30-39歳	75	97.3	2.7	0.0	0.0
	女性/40-49歳	75	90.7	6.7	1.3	1.3
子供	いる	231	60.2	16.9	13.4	9.5
	いない	69	62.3	14.5	14.5	8.7
職業	会社員	136	43.4	21.3	20.6	14.7
	公務員	30	30.0	30.0	20.0	20.0
	自営業	19	68.4	10.5	21.1	0.0
	農林水産業	1	100.0	0.0	0.0	0.0
	パート・アルバイト	37	94.6	5.4	0.0	0.0
	専門職・技術職	12	58.3	25.0	16.7	0.0
	専業主婦・主夫	55	92.7	3.6	1.8	1.8
	無職	5	100.0	0.0	0.0	0.0
	その他	5	40.0	40.0	0.0	20.0

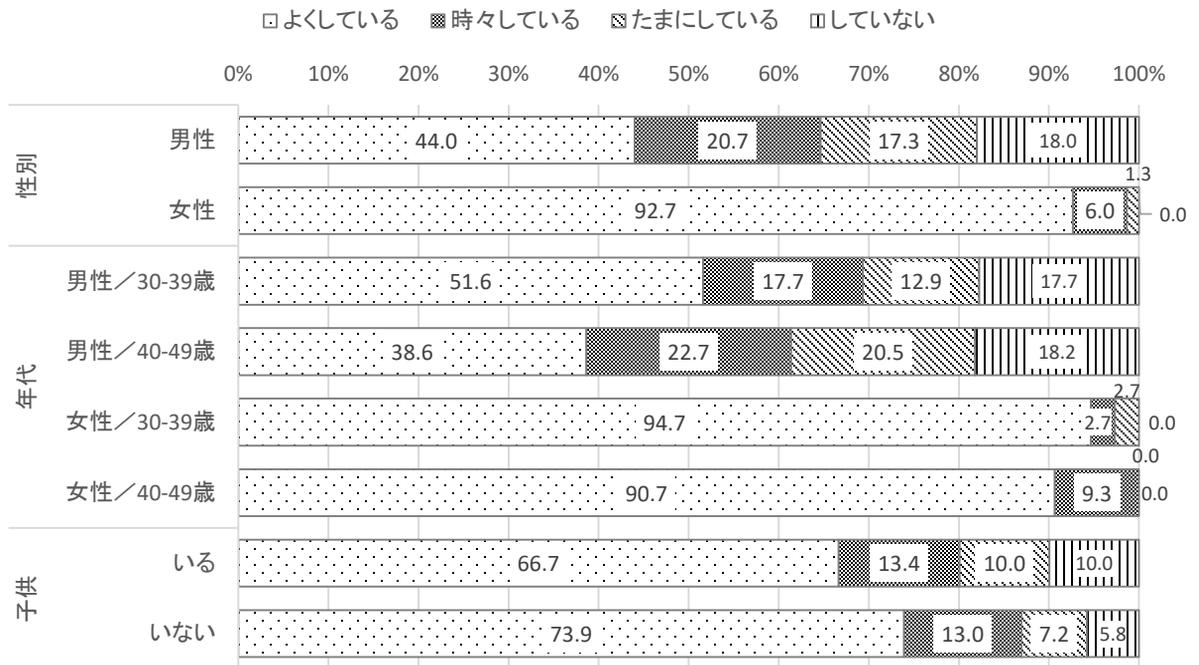
〈2-2.食事の後片付け〉



(単位：%)

		該当数 (人)	そう思う	ややそう思う	あまり そう思わない	そう思わない
性別	男性	150	40.7	34.0	16.7	8.7
	女性	150	92.7	5.3	1.3	0.7
年代	男性/30-39歳	62	43.5	33.9	12.9	9.7
	男性/40-49歳	88	38.6	34.1	19.3	8.0
	女性/30-39歳	75	93.3	5.3	1.3	0.0
	女性/40-49歳	75	92.0	5.3	1.3	1.3
	子供	いる	231	65.4	21.6	8.7
いない	69	71.0	13.0	10.1	5.8	
職業	会社員	136	54.4	23.5	16.2	5.9
	公務員	30	40.0	40.0	10.0	10.0
	自営業	19	63.2	26.3	5.3	5.3
	農林水産業	1	100.0	0.0	0.0	0.0
	パート・アルバイト	37	94.6	5.4	0.0	0.0
	専門職・技術職	12	58.3	41.7	0.0	0.0
	専業主婦・主夫	55	92.7	1.8	1.8	3.6
	無職	5	100.0	0.0	0.0	0.0
	その他	5	60.0	40.0	0.0	0.0

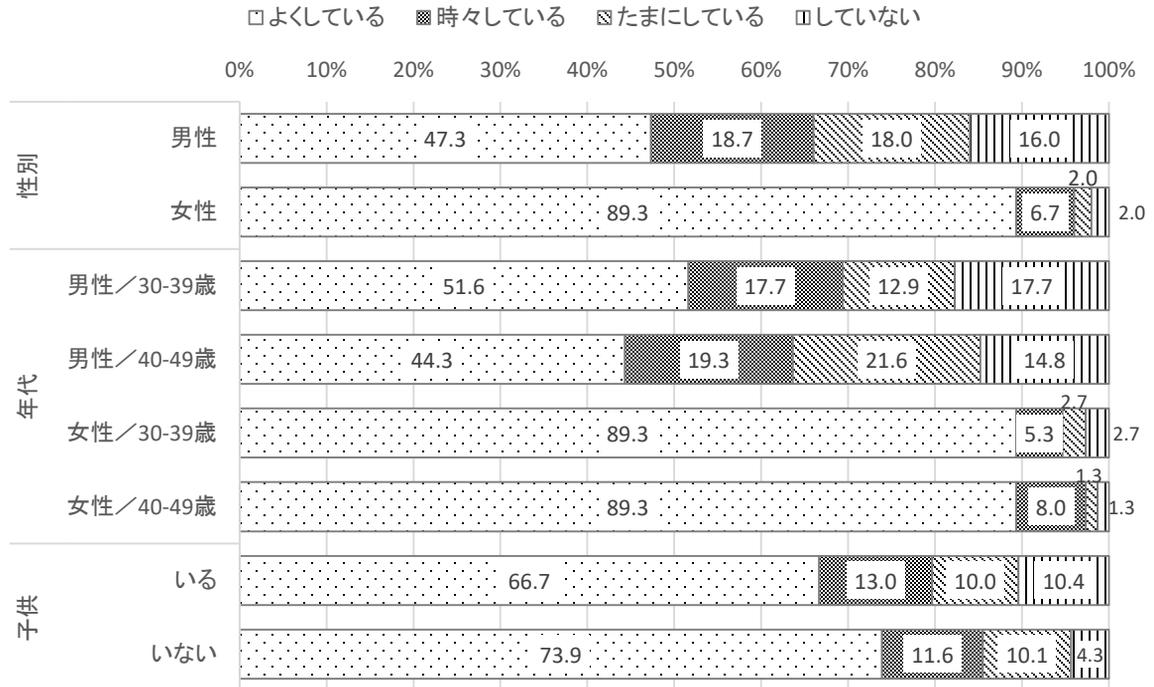
〈2-3.洗濯〉



(単位：%)

		該当数 (人)	そう思う	ややそう思う	あまり そう思わない	そう思わない
性別	男性	150	44.0	20.7	17.3	18.0
	女性	150	92.7	6.0	1.3	0.0
年代	男性/30-39歳	62	51.6	17.7	12.9	17.7
	男性/40-49歳	88	38.6	22.7	20.5	18.2
	女性/30-39歳	75	94.7	2.7	2.7	0.0
	女性/40-49歳	75	90.7	9.3	0.0	0.0
子供	いる	231	66.7	13.4	10.0	10.0
	いない	69	73.9	13.0	7.2	5.8
職業	会社員	136	58.1	16.9	12.5	12.5
	公務員	30	43.3	16.7	20.0	20.0
	自営業	19	52.6	15.8	15.8	15.8
	農林水産業	1	100.0	0.0	0.0	0.0
	パート・アルバイト	37	91.9	5.4	2.7	0.0
	専門職・技術職	12	58.3	33.3	8.3	0.0
	専業主婦・主夫	55	96.4	1.8	0.0	1.8
	無職	5	80.0	20.0	0.0	0.0
	その他	5	80.0	20.0	0.0	0.0

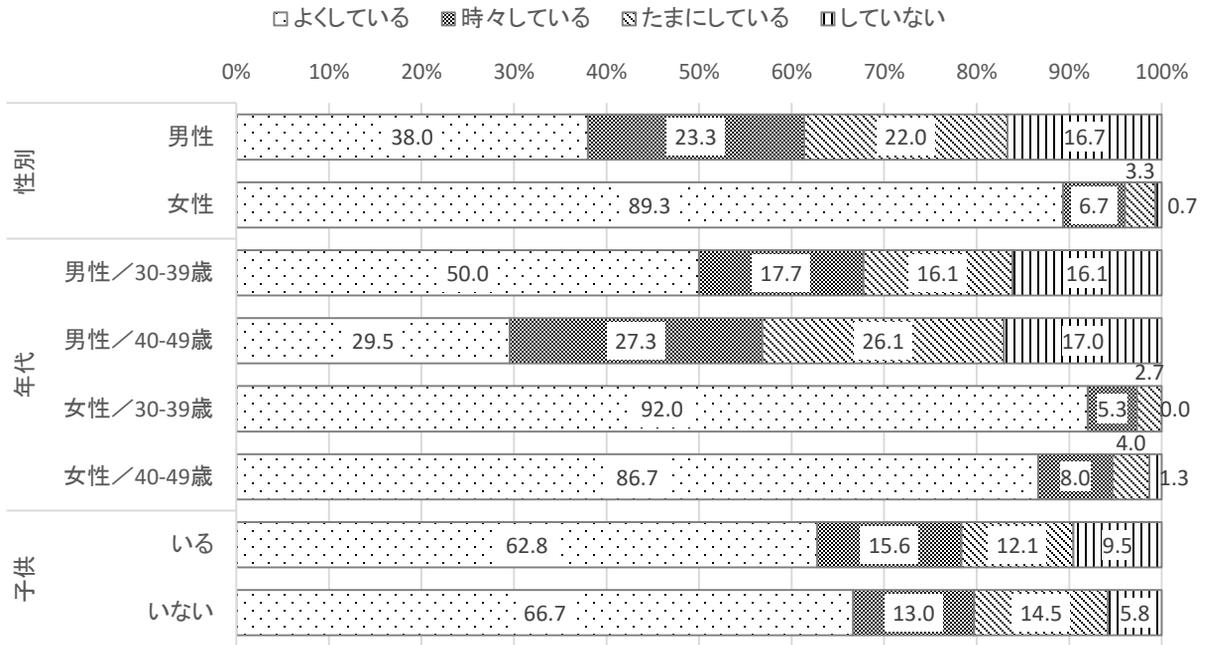
〈2-4.洗濯物を干す〉



(単位：%)

		該当数 (人)	そう思う	ややそう思う	あまり そう思わない	そう思わない
性別	男性	150	47.3	18.7	18.0	16.0
	女性	150	89.3	6.7	2.0	2.0
年代	男性／30-39歳	62	51.6	17.7	12.9	17.7
	男性／40-49歳	88	44.3	19.3	21.6	14.8
	女性／30-39歳	75	89.3	5.3	2.7	2.7
	女性／40-49歳	75	89.3	8.0	1.3	1.3
子供	いる	231	66.7	13.0	10.0	10.4
	いない	69	73.9	11.6	10.1	4.3
職業	会社員	136	58.8	15.4	14.7	11.0
	公務員	30	40.0	16.7	16.7	26.7
	自営業	19	52.6	21.1	15.8	10.5
	農林水産業	1	100.0	0.0	0.0	0.0
	パート・アルバイト	37	94.6	2.7	2.7	0.0
	専門職・技術職	12	58.3	33.3	0.0	8.3
	専業主婦・主夫	55	96.4	1.8	0.0	1.8
	無職	5	60.0	40.0	0.0	0.0
	その他	5	80.0	0.0	20.0	0.0

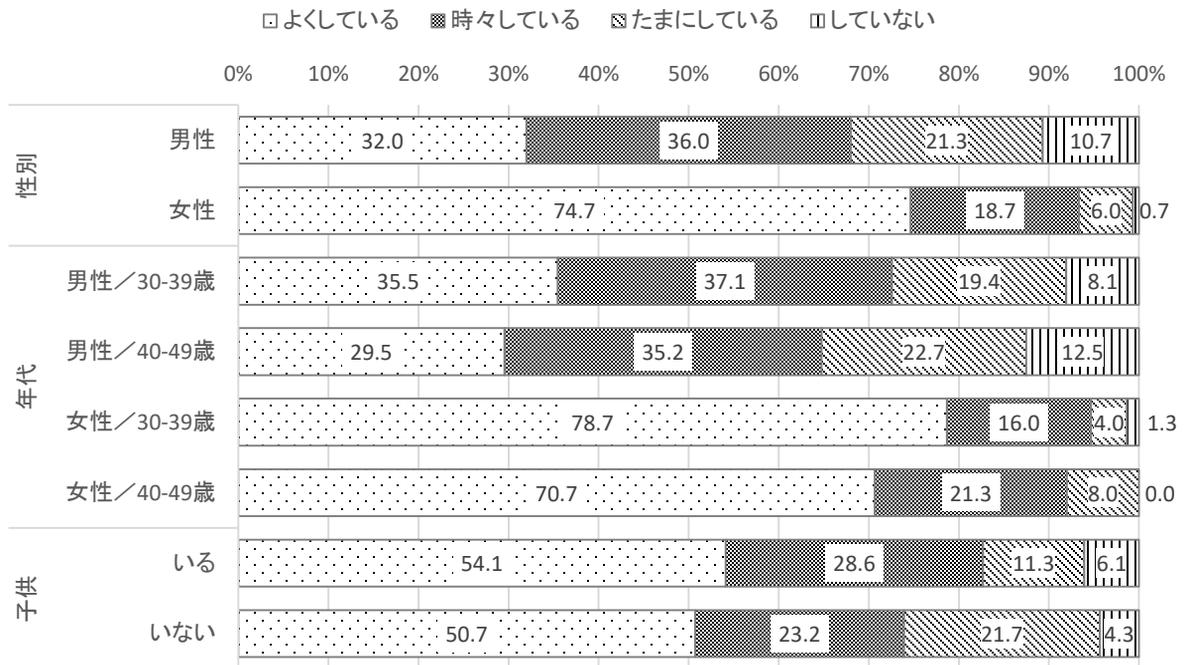
2-5.洗濯物をたたむ



(単位：%)

		該当数 (人)	そう思う	ややそう思う	あまり そう思わない	そう思わない
性別	男性	150	38.0	23.3	22.0	16.7
	女性	150	89.3	6.7	3.3	0.7
年代	男性/30-39歳	62	50.0	17.7	16.1	16.1
	男性/40-49歳	88	29.5	27.3	26.1	17.0
	女性/30-39歳	75	92.0	5.3	2.7	0.0
	女性/40-49歳	75	86.7	8.0	4.0	1.3
子供	いる	231	62.8	15.6	12.1	9.5
	いない	69	66.7	13.0	14.5	5.8
職業	会社員	136	52.9	19.9	14.7	12.5
	公務員	30	36.7	23.3	20.0	20.0
	自営業	19	42.1	21.1	21.1	15.8
	農林水産業	1	100.0	0.0	0.0	0.0
	パート・アルバイト	37	86.5	5.4	8.1	0.0
	専門職・技術職	12	58.3	25.0	16.7	0.0
	専業主婦・主夫	55	94.5	3.6	1.8	0.0
	無職	5	80.0	0.0	20.0	0.0
	その他	5	80.0	0.0	20.0	0.0

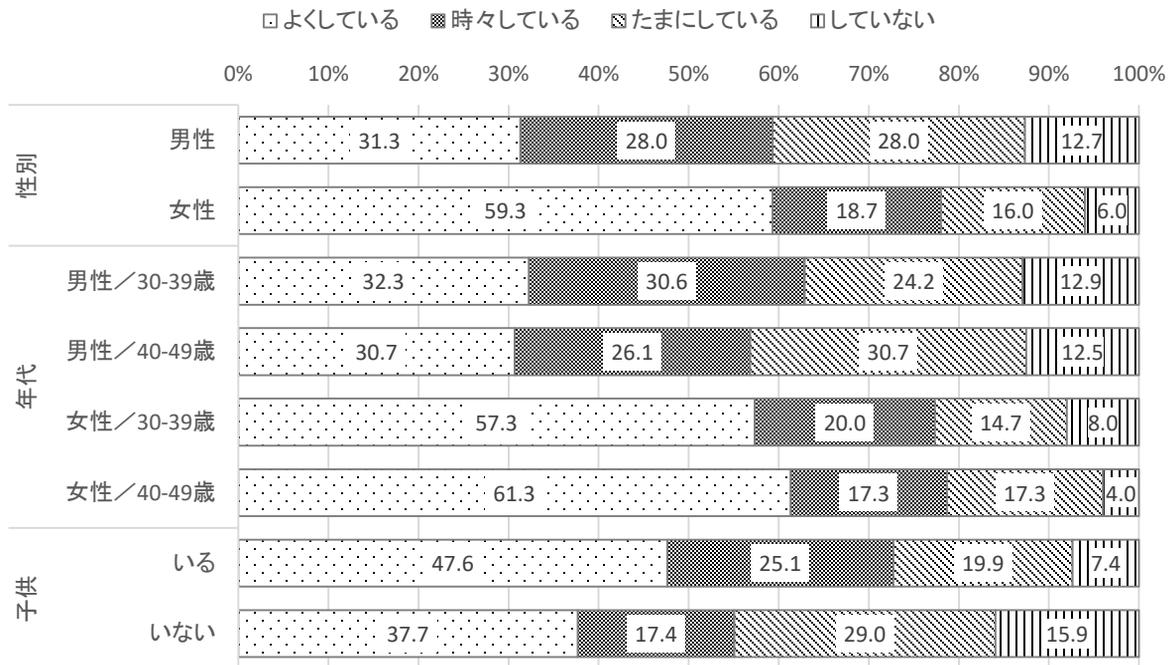
〈2-6.部屋の掃除〉



(単位：%)

		該当数 (人)	そう思う	ややそう思う	あまり そう思わない	そう思わない
性別	男性	150	32.0	36.0	21.3	10.7
	女性	150	74.7	18.7	6.0	0.7
年代	男性／30-39歳	62	35.5	37.1	19.4	8.1
	男性／40-49歳	88	29.5	35.2	22.7	12.5
	女性／30-39歳	75	78.7	16.0	4.0	1.3
	女性／40-49歳	75	70.7	21.3	8.0	0.0
子供	いる	231	54.1	28.6	11.3	6.1
	いない	69	50.7	23.2	21.7	4.3
職業	会社員	136	43.4	27.2	18.4	11.0
	公務員	30	33.3	40.0	23.3	3.3
	自営業	19	47.4	36.8	15.8	0.0
	農林水産業	1	0.0	100.0	0.0	0.0
	パート・アルバイト	37	70.3	27.0	2.7	0.0
	専門職・技術職	12	33.3	50.0	8.3	8.3
	専業主婦・主夫	55	81.8	12.7	5.5	0.0
	無職	5	80.0	20.0	0.0	0.0
	その他	5	60.0	20.0	20.0	0.0

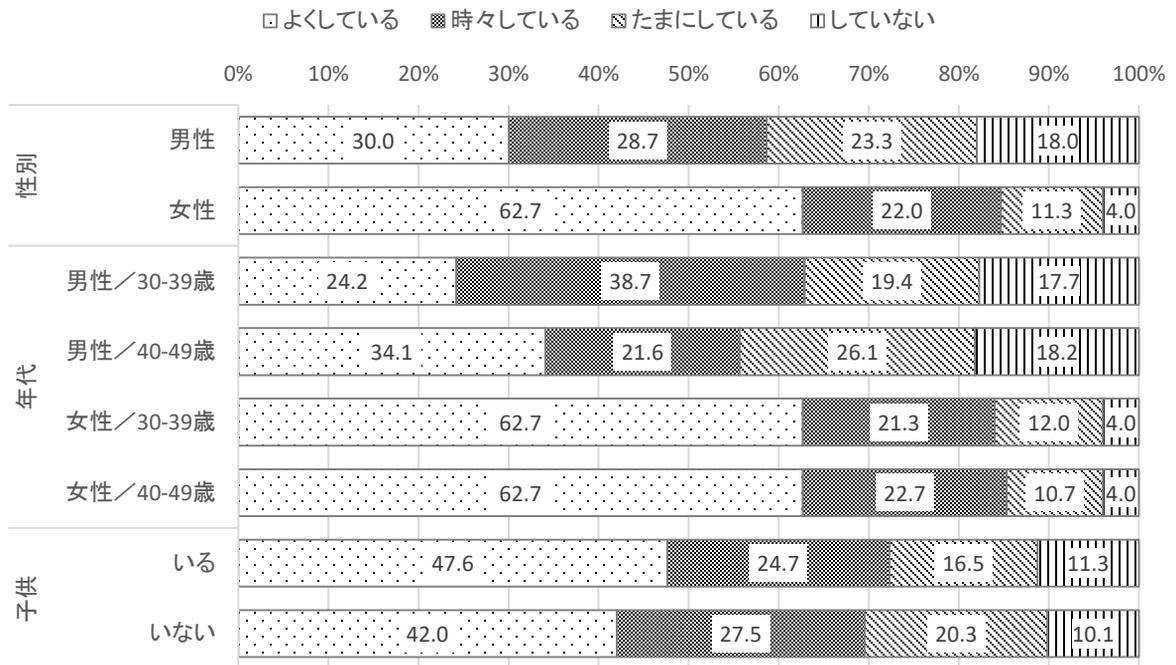
〈2-7.風呂の掃除〉



(単位：%)

		該当数 (人)	そう思う	ややそう思う	あまり そう思わない	そう思わない
性別	男性	150	31.3	28.0	28.0	12.7
	女性	150	59.3	18.7	16.0	6.0
年代	男性／30-39歳	62	32.3	30.6	24.2	12.9
	男性／40-49歳	88	30.7	26.1	30.7	12.5
	女性／30-39歳	75	57.3	20.0	14.7	8.0
	女性／40-49歳	75	61.3	17.3	17.3	4.0
子供	いる	231	47.6	25.1	19.9	7.4
	いない	69	37.7	17.4	29.0	15.9
職業	会社員	136	37.5	22.1	25.7	14.7
	公務員	30	30.0	30.0	26.7	13.3
	自営業	19	36.8	36.8	26.3	0.0
	農林水産業	1	0.0	100.0	0.0	0.0
	パート・アルバイト	37	59.5	27.0	10.8	2.7
	専門職・技術職	12	33.3	33.3	25.0	8.3
	専業主婦・主夫	55	69.1	10.9	16.4	3.6
	無職	5	80.0	0.0	20.0	0.0
	その他	5	20.0	60.0	20.0	0.0

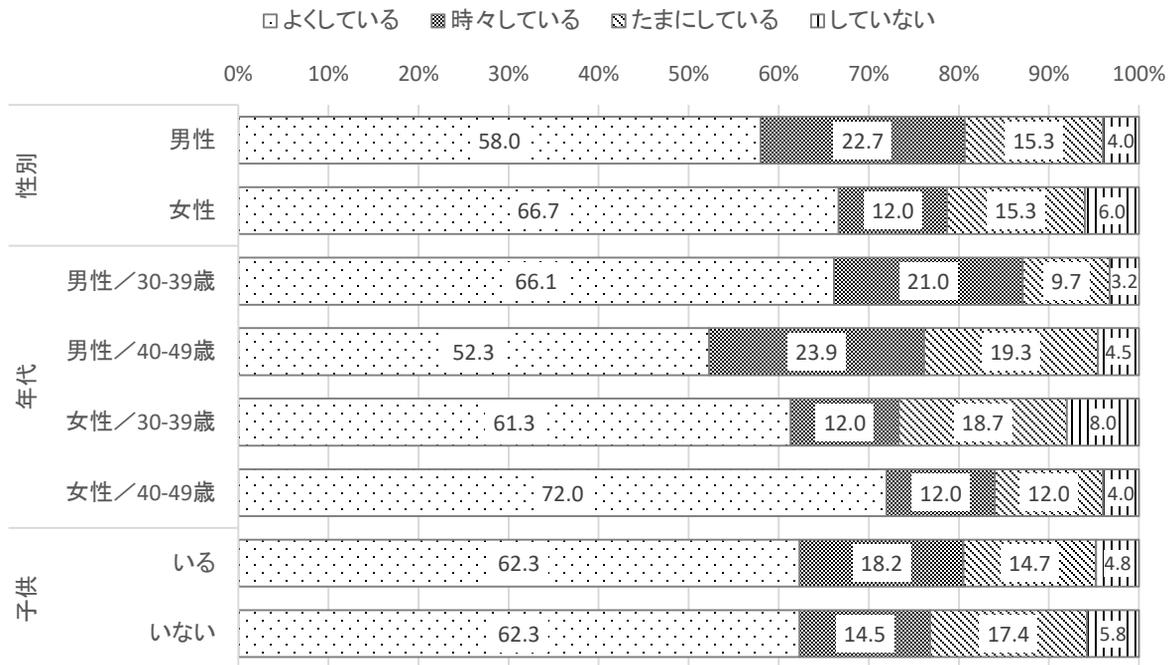
〈2-8.トイレの掃除〉



(単位：%)

		該当数 (人)	そう思う	ややそう思う	あまり そう思わない	そう思わない
性別	男性	150	30.0	28.7	23.3	18.0
	女性	150	62.7	22.0	11.3	4.0
年代	男性/30-39歳	62	24.2	38.7	19.4	17.7
	男性/40-49歳	88	34.1	21.6	26.1	18.2
	女性/30-39歳	75	62.7	21.3	12.0	4.0
	女性/40-49歳	75	62.7	22.7	10.7	4.0
	子供	いる	231	47.6	24.7	16.5
	いない	69	42.0	27.5	20.3	10.1
職業	会社員	136	37.5	27.2	18.4	16.9
	公務員	30	26.7	33.3	26.7	13.3
	自営業	19	47.4	26.3	21.1	5.3
	農林水産業	1	0.0	100.0	0.0	0.0
	パート・アルバイト	37	67.6	18.9	10.8	2.7
	専門職・技術職	12	33.3	25.0	25.0	16.7
	専業主婦・主夫	55	67.3	18.2	10.9	3.6
	無職	5	80.0	20.0	0.0	0.0
	その他	5	20.0	40.0	40.0	0.0

〈2-9.ゴミ捨て〉

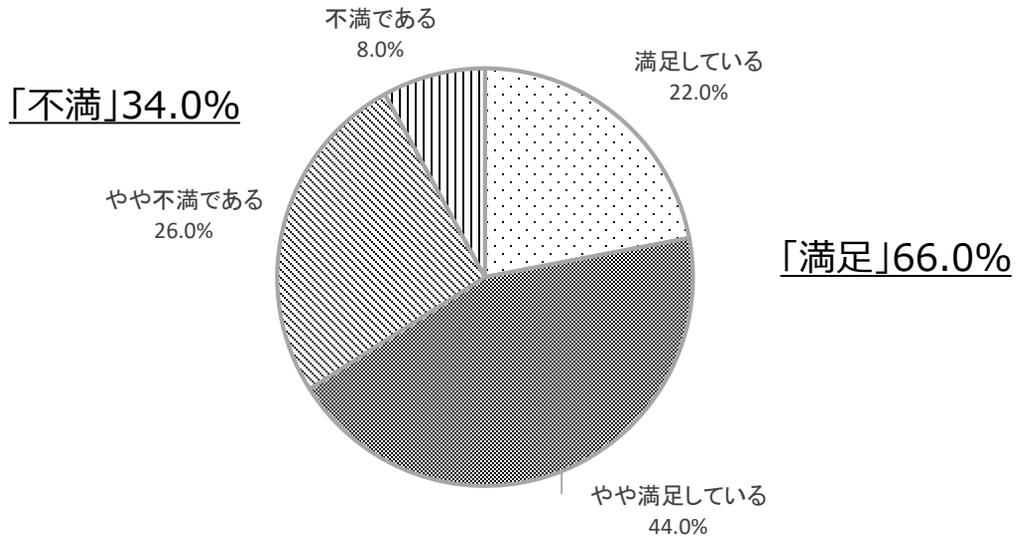


(単位：%)

		該当数 (人)	そう思う	ややそう思う	あまり そう思わない	そう思わない
性別	男性	150	58.0	22.7	15.3	4.0
	女性	150	66.7	12.0	15.3	6.0
年代	男性/30-39歳	62	66.1	21.0	9.7	3.2
	男性/40-49歳	88	52.3	23.9	19.3	4.5
	女性/30-39歳	75	61.3	12.0	18.7	8.0
	女性/40-49歳	75	72.0	12.0	12.0	4.0
子供	いる	231	62.3	18.2	14.7	4.8
	いない	69	62.3	14.5	17.4	5.8
職業	会社員	136	58.8	25.0	11.8	4.4
	公務員	30	46.7	6.7	40.0	6.7
	自営業	19	78.9	15.8	5.3	0.0
	農林水産業	1	0.0	100.0	0.0	0.0
	パート・アルバイト	37	75.7	10.8	10.8	2.7
	専門職・技術職	12	50.0	33.3	0.0	16.7
	専業主婦・主夫	55	70.9	5.5	16.4	7.3
	無職	5	80.0	0.0	20.0	0.0
	その他	5	20.0	20.0	60.0	0.0

3. (女性に) 配偶者の家事や育児の参加状況について、どの程度満足していますか。(SA)

- 女性に対して、配偶者への満足度を尋ねたところ、「満足している」が22.0%、「やや満足している」が44.0%で合わせて66.0%と6割強が満足と回答。
- 30代40代とも6割を超えているが、30代は40代に比べ「満足」という強い回答が多めになっている。
- また子どもの有無による満足度の違いは見られない。

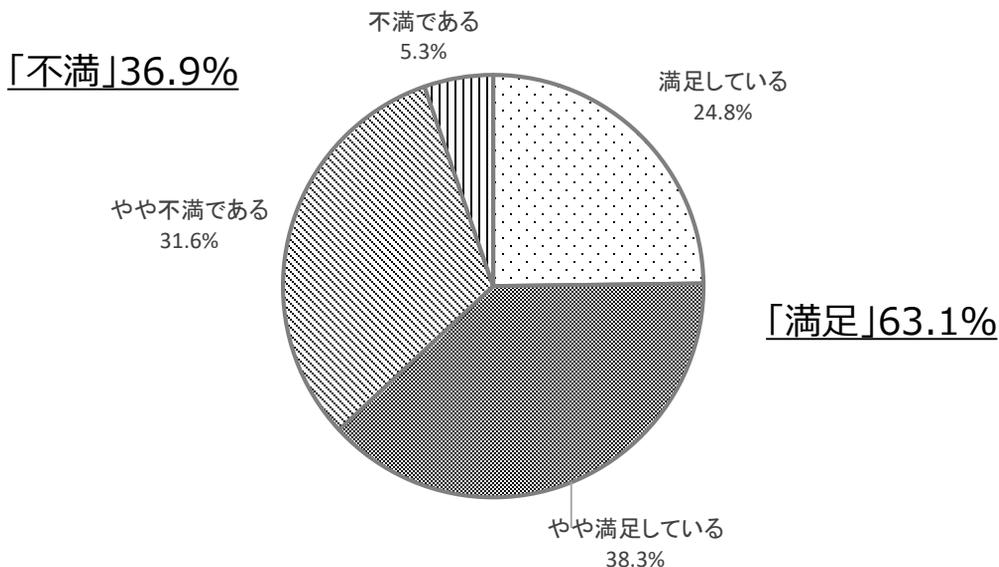


(単位：%)

		該当数 (人)	満足してい る	やや満足し ている	やや 不満である	不満である
性別	男性	0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性	150	22.0	44.0	26.0	8.0
年代	男性/30-39歳	0	0.0	0.0	0.0	0.0
	男性/40-49歳	0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性/30-39歳	75	26.7	37.3	33.3	2.7
	女性/40-49歳	75	17.3	50.7	18.7	13.3
子供	いる	114	21.9	44.7	25.4	7.9
	いない	36	22.2	41.7	27.8	8.3
職業	会社員	41	29.3	34.1	29.3	7.3
	公務員	7	14.3	71.4	14.3	0.0
	自営業	4	25.0	50.0	25.0	0.0
	農林水産業	0	0.0	0.0	0.0	0.0
	パート・アルバイト	33	18.2	36.4	30.3	15.2
	専門職・技術職	5	40.0	40.0	20.0	0.0
	専業主婦・主夫	53	20.8	49.1	22.6	7.5
	無職	4	0.0	75.0	25.0	0.0
	その他	3	0.0	66.7	33.3	0.0

4. (男性に) あなたの配偶者は、あなたの家事や育児についてどの程度満足していると思いますか。(SA)

- 男性に対し、自分の配偶者の自分に対する満足度を尋ねると、「満足している」が24.8%、「やや満足している」が38.3%と63.1%が、自分の家事の働きについて満足してもらっていると考えている。
- 30代では60.4%、40代では65.0%が「満足している」と回答。やや40代で高い。
- 子供の有無では、「子どもがいる」方は63.0%、「子どもがいない」方は64.0%で差はない。



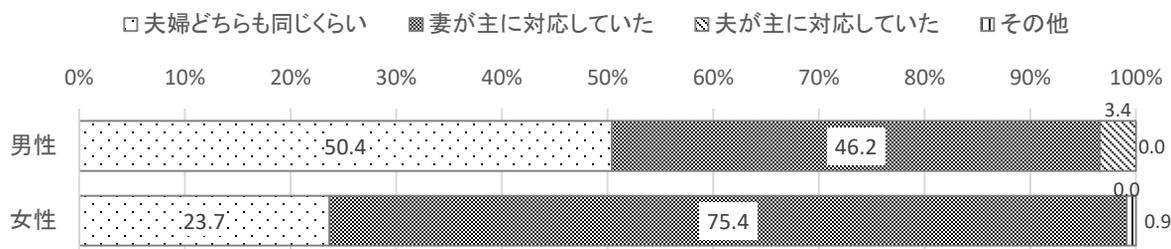
(単位：%)

		該当数 (人)	満足してい る	やや満足して いる	やや 不満である	不満である
性別	男性	133	24.8	38.3	31.6	5.3
	女性	0	0.0	0.0	0.0	0.0
年代	男性/30-39歳	53	18.9	41.5	30.2	9.4
	男性/40-49歳	80	28.7	36.3	32.5	2.5
	女性/30-39歳	0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性/40-49歳	0	0.0	0.0	0.0	0.0
子供	いる	108	24.1	38.9	33.3	3.7
	いない	25	28.0	36.0	24.0	12.0
職業	会社員	86	22.1	33.7	38.4	5.8
	公務員	21	19.0	61.9	14.3	4.8
	自営業	11	63.6	18.2	9.1	9.1
	農林水産業	1	0.0	0.0	100.0	0.0
	パート・アルバイト	3	0.0	100.0	0.0	0.0
	専門職・技術職	7	42.9	14.3	42.9	0.0
	専業主婦・主夫	1	0.0	100.0	0.0	0.0
	無職	1	0.0	100.0	0.0	0.0
	その他	2	0.0	50.0	50.0	0.0

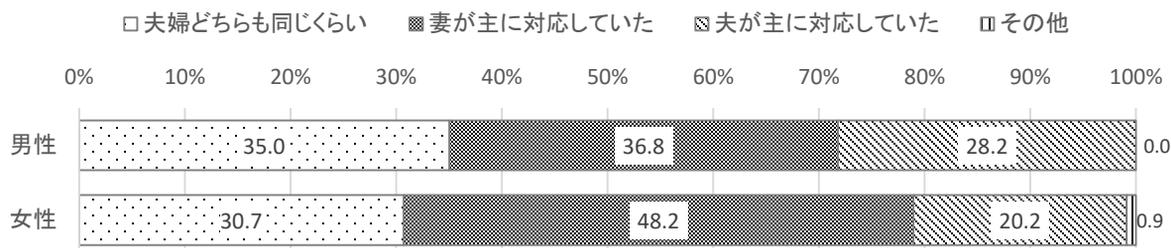
5. 育児についてお伺いします。次にあげる事柄について当てはまるものをお選び下さい。

- 育児について夫婦どちらが対応していたかを尋ねたところ、それぞれの項目で男女差が見られた。
- 男性の回答と女性の回答では、「夫婦どちらも同じくらい」のスコアに差があるのが特徴的である。例えば「オムツ替え」について「夫婦同じくらい」は男性が50.4%、に対し女性23.7%、「ミルク、離乳食を食べさせる」男性29.9%、女性14.9%、「寝かし付ける（夜泣きの対応など）」男性25.6%、女性13.2%、「子どもが急病になった時の対応」男性48.7%、女性25.4%など、男性は夫婦同じくらい対応していると考えているが、女性は「妻が主に対応していた」が多数を占める。
- 項目別では「ミルク、離乳食を食べさせる」「寝かしつける」「オムツ替え」「急病になったときの対応」の項目においては、女性が主に対応していることがわかる。

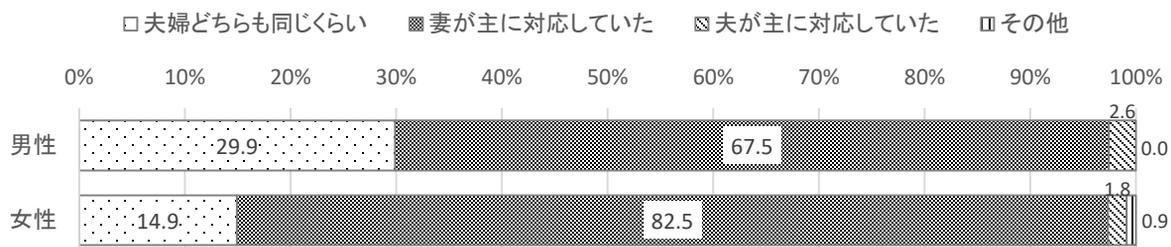
〈5-1.オムツ替え〉



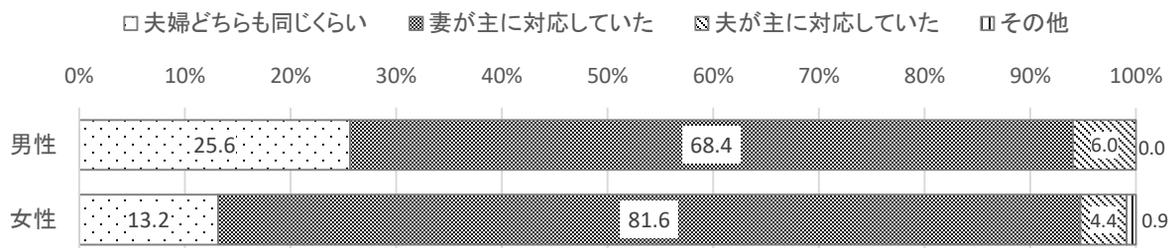
〈5-2.子供をお風呂に入れる〉



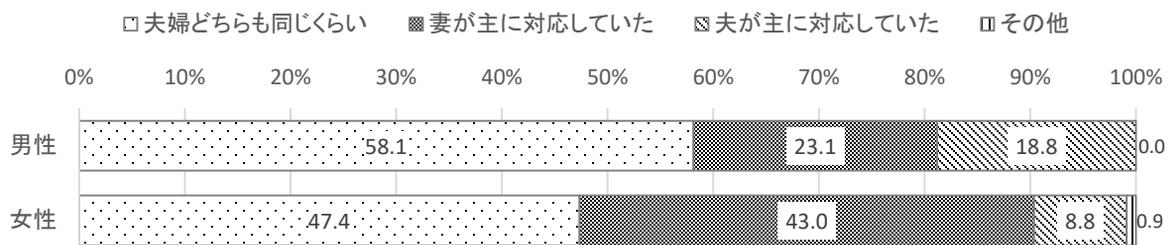
〈5-3.ミルク、離乳食を食べさせる〉



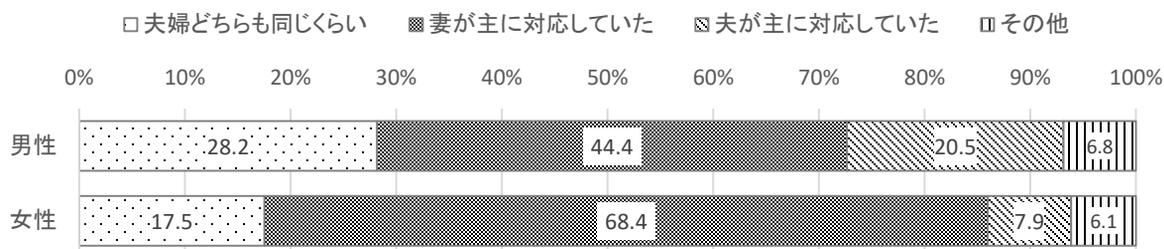
〈5-4.寝かし付ける（夜泣きの対応など）〉



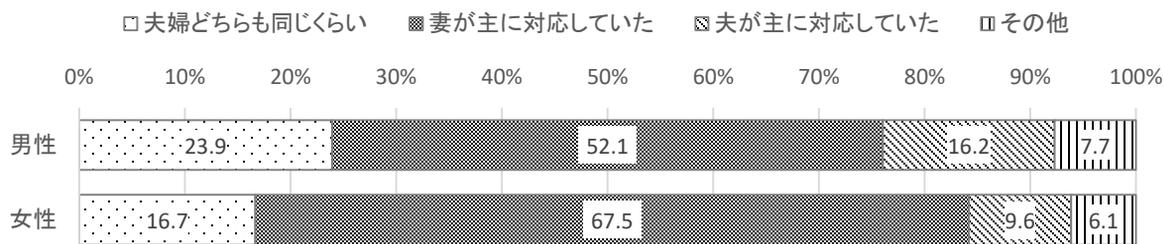
〈5-5.子供と遊ぶ〉



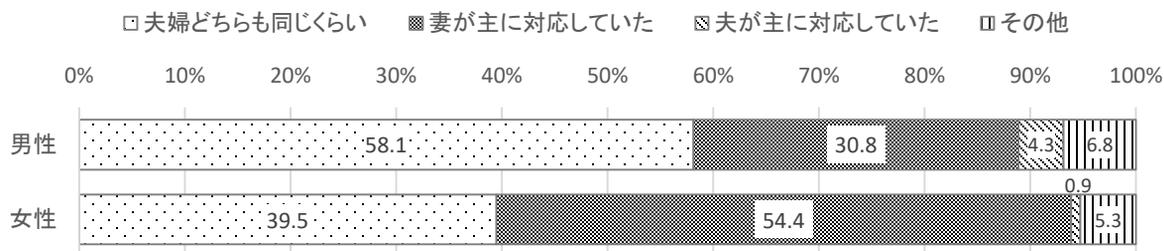
〈5-6.保育園、幼稚園へ送る〉



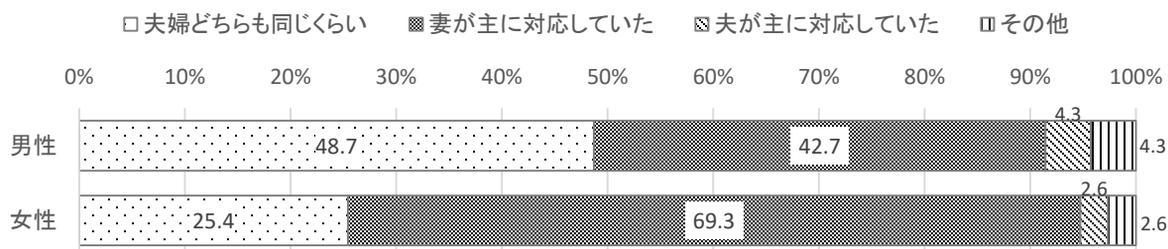
〈5-7.保育園、幼稚園のお迎え〉



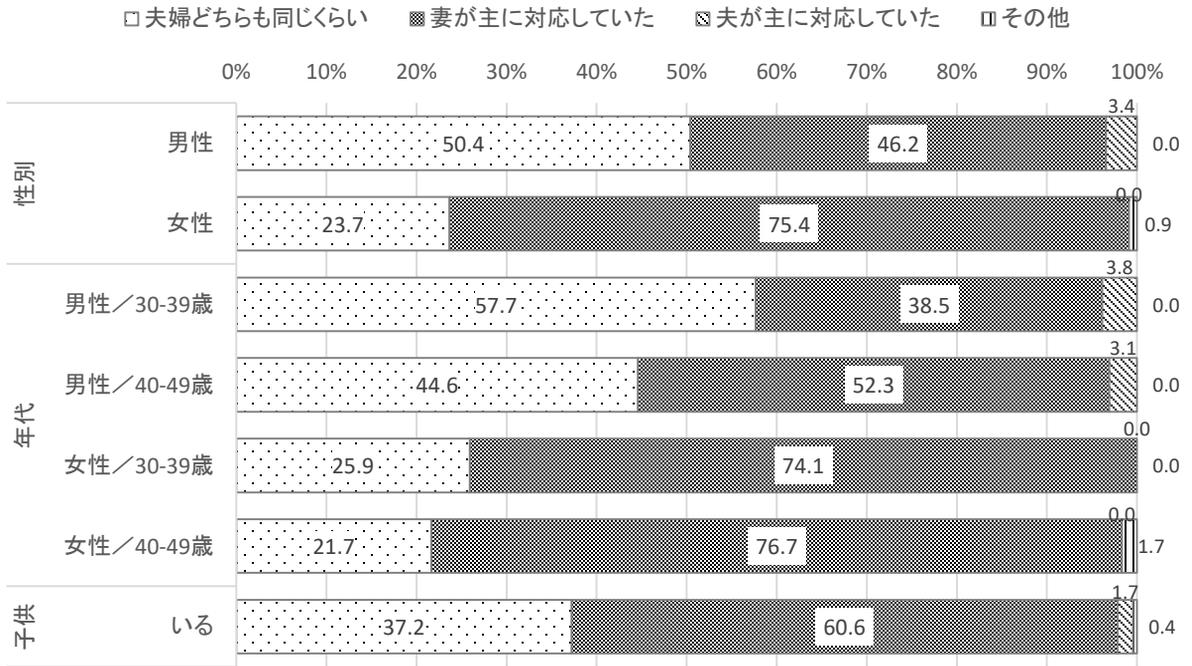
〈5-8.学校行事への参加〉



〈5-9.子どもが急病になった時の対応〉



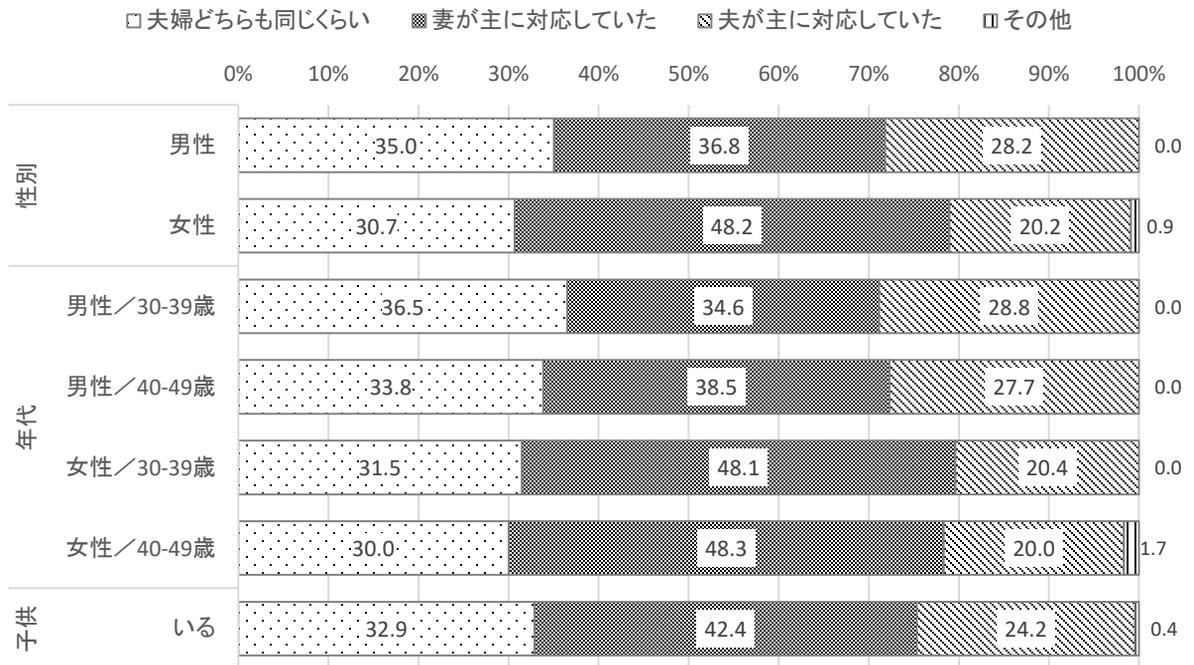
〈5-1.オムツ替え〉



(単位：%)

		該当数 (人)	夫婦どちら も同じくらい	妻が主に対 応していた	夫が主に対 応していた	その他
性別	男性	117	50.4	46.2	3.4	0.0
	女性	114	23.7	75.4	0.0	0.9
年代	男性/30-39歳	52	57.7	38.5	3.8	0.0
	男性/40-49歳	65	44.6	52.3	3.1	0.0
	女性/30-39歳	54	25.9	74.1	0.0	0.0
	女性/40-49歳	60	21.7	76.7	0.0	1.7
子供	いる	231	37.2	60.6	1.7	0.4
	いない	0	0.0	0.0	0.0	0.0
職業	会社員	114	40.4	56.1	2.6	0.9
	公務員	22	68.2	31.8	0.0	0.0
	自営業	10	40.0	60.0	0.0	0.0
	農林水産業	1	100.0	0.0	0.0	0.0
	パート・アルバイト	28	17.9	78.6	3.6	0.0
	専門職・技術職	9	44.4	55.6	0.0	0.0
	専業主婦・主夫	43	20.9	79.1	0.0	0.0
	無職	3	33.3	66.7	0.0	0.0
	その他	1	100.0	0.0	0.0	0.0

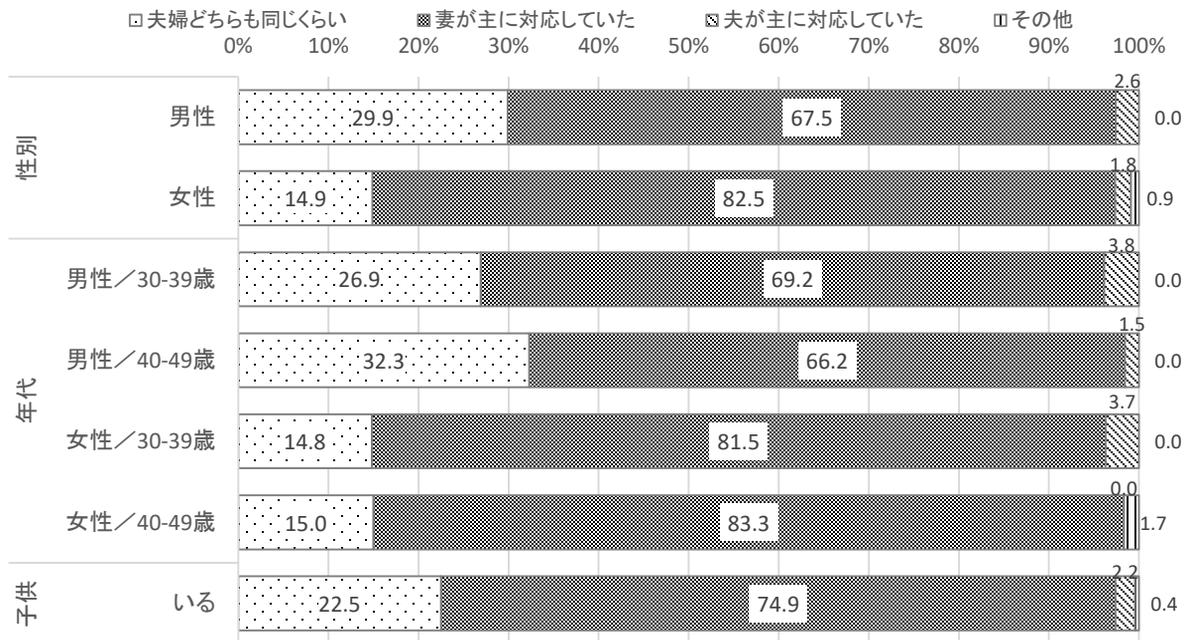
〈5-2.子供をお風呂に入れる〉



(単位：%)

		該当数 (人)	夫婦どちらも 同じくらい	妻が主に対 応していた	夫が主に対 応していた	その他
性別	男性	117	35.0	36.8	28.2	0.0
	女性	114	30.7	48.2	20.2	0.9
年代	男性／30-39歳	52	36.5	34.6	28.8	0.0
	男性／40-49歳	65	33.8	38.5	27.7	0.0
	女性／30-39歳	54	31.5	48.1	20.4	0.0
	女性／40-49歳	60	30.0	48.3	20.0	1.7
子供	いる	231	32.9	42.4	24.2	0.4
	いない	0	0.0	0.0	0.0	0.0
職業	会社員	114	29.8	40.4	28.9	0.9
	公務員	22	45.5	27.3	27.3	0.0
	自営業	10	40.0	40.0	20.0	0.0
	農林水産業	1	0.0	0.0	100.0	0.0
	パート・アルバイト	28	28.6	57.1	14.3	0.0
	専門職・技術職	9	22.2	55.6	22.2	0.0
	専業主婦・主夫	43	37.2	44.2	18.6	0.0
	無職	3	66.7	33.3	0.0	0.0
	その他	1	0.0	100.0	0.0	0.0

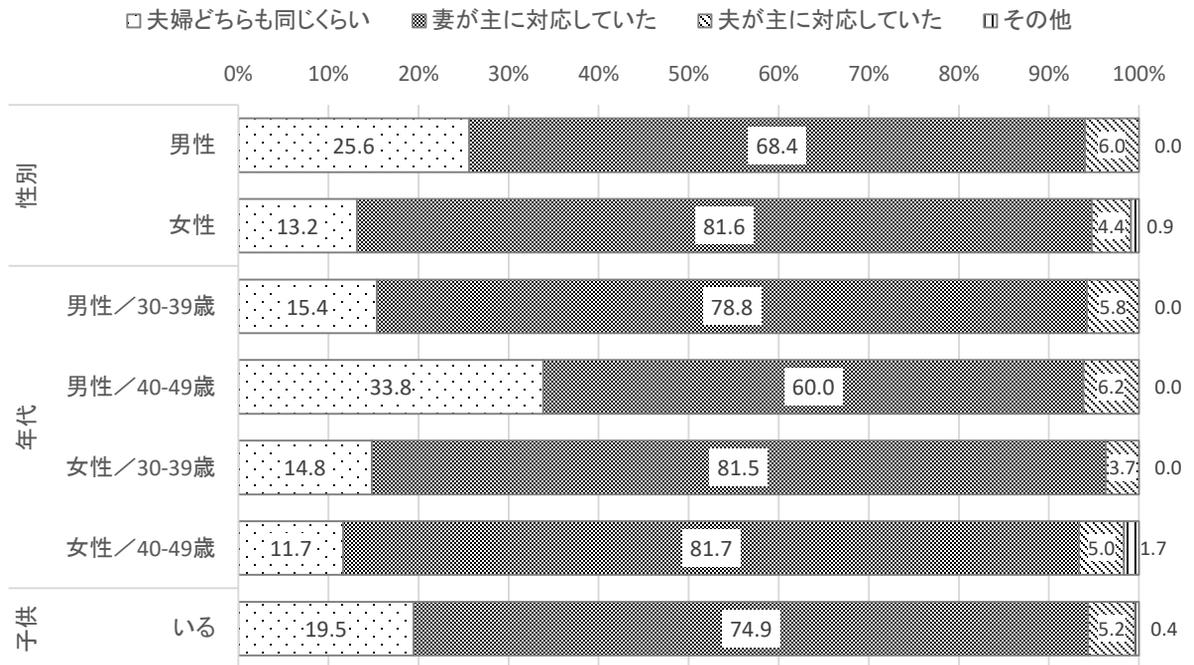
〈5-3.ミルク、離乳食を食べさせる〉



(単位：%)

		該当数 (人)	夫婦どちらも 同じくらい	妻が主に対 応していた	夫が主に対 応していた	その他
性別	男性	117	29.9	67.5	2.6	0.0
	女性	114	14.9	82.5	1.8	0.9
年代	男性／30-39歳	52	26.9	69.2	3.8	0.0
	男性／40-49歳	65	32.3	66.2	1.5	0.0
	女性／30-39歳	54	14.8	81.5	3.7	0.0
	女性／40-49歳	60	15.0	83.3	0.0	1.7
子供	いる	231	22.5	74.9	2.2	0.4
	いない	0	0.0	0.0	0.0	0.0
職業	会社員	114	23.7	71.9	3.5	0.9
	公務員	22	27.3	72.7	0.0	0.0
	自営業	10	30.0	60.0	10.0	0.0
	農林水産業	1	0.0	100.0	0.0	0.0
	パート・アルバイト	28	17.9	82.1	0.0	0.0
	専門職・技術職	9	22.2	77.8	0.0	0.0
	専業主婦・主夫	43	18.6	81.4	0.0	0.0
	無職	3	33.3	66.7	0.0	0.0
	その他	1	0.0	100.0	0.0	0.0

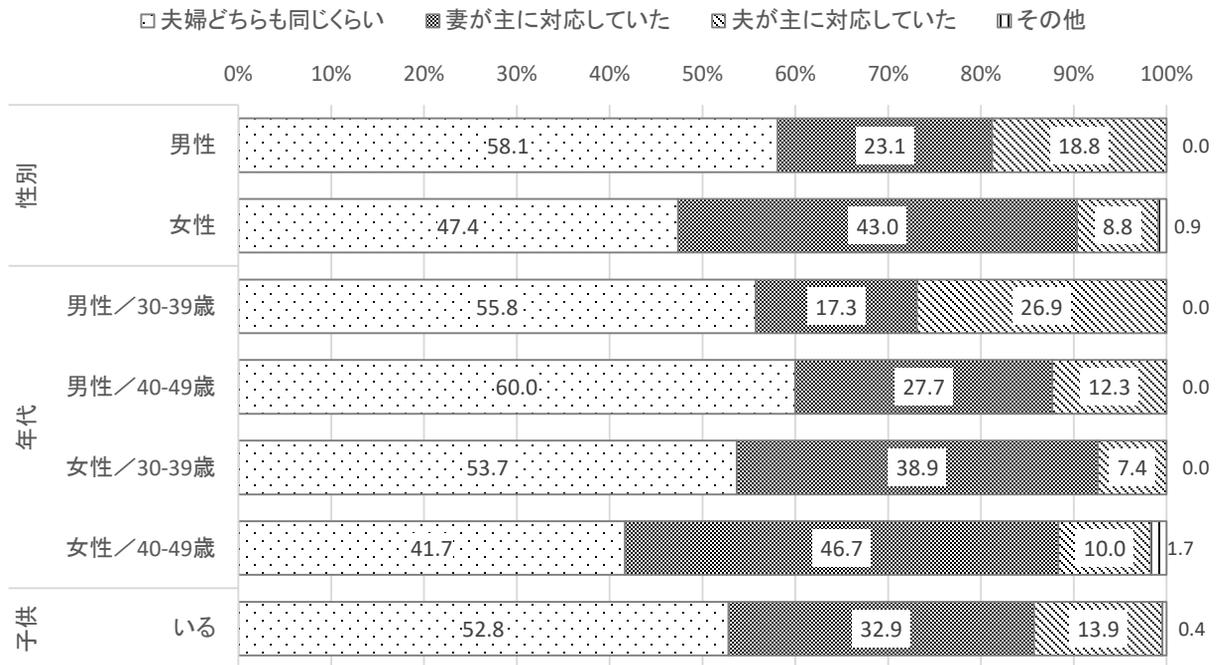
〈5-4.寝かし付ける（夜泣きの対応など）〉



(単位：%)

		該当数 (人)	夫婦どちらも 同じくらい	妻が主に対 応していた	夫が主に対 応していた	その他
性別	男性	117	25.6	68.4	6.0	0.0
	女性	114	13.2	81.6	4.4	0.9
年代	男性／30-39歳	52	15.4	78.8	5.8	0.0
	男性／40-49歳	65	33.8	60.0	6.2	0.0
	女性／30-39歳	54	14.8	81.5	3.7	0.0
	女性／40-49歳	60	11.7	81.7	5.0	1.7
子供	いる	231	19.5	74.9	5.2	0.4
	いない	0	0.0	0.0	0.0	0.0
職業	会社員	114	21.9	71.1	6.1	0.9
	公務員	22	22.7	72.7	4.5	0.0
	自営業	10	20.0	70.0	10.0	0.0
	農林水産業	1	0.0	0.0	100.0	0.0
	パート・アルバイト	28	14.3	82.1	3.6	0.0
	専門職・技術職	9	33.3	66.7	0.0	0.0
	専業主婦・主夫	43	11.6	86.0	2.3	0.0
	無職	3	33.3	66.7	0.0	0.0
	その他	1	0.0	100.0	0.0	0.0

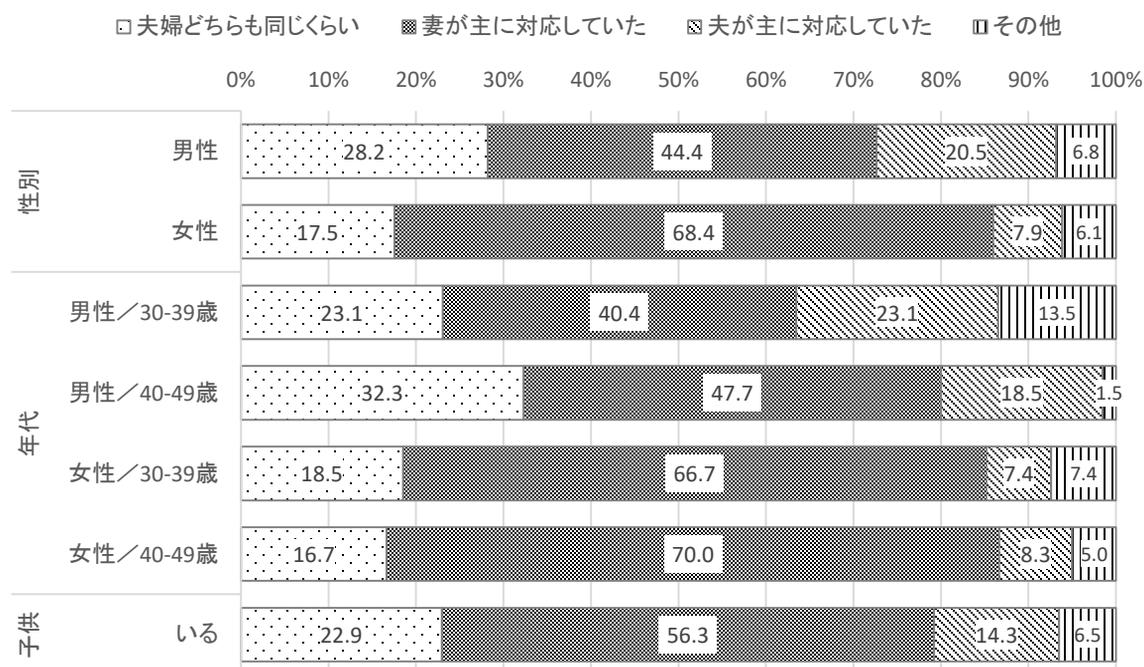
〈5-5.子供と遊ぶ (SA) 〉



(単位：%)

		該当数 (人)	夫婦どちらも 同じくらい	妻が主に対 応していた	夫が主に対 応していた	その他
性別	男性	117	58.1	23.1	18.8	0.0
	女性	114	47.4	43.0	8.8	0.9
年代	男性／30-39歳	52	55.8	17.3	26.9	0.0
	男性／40-49歳	65	60.0	27.7	12.3	0.0
	女性／30-39歳	54	53.7	38.9	7.4	0.0
	女性／40-49歳	60	41.7	46.7	10.0	1.7
子供	いる	231	52.8	32.9	13.9	0.4
	いない	0	0.0	0.0	0.0	0.0
職業	会社員	114	53.5	28.9	16.7	0.9
	公務員	22	59.1	4.5	36.4	0.0
	自営業	10	70.0	30.0	0.0	0.0
	農林水産業	1	0.0	0.0	100.0	0.0
	パート・アルバイト	28	57.1	35.7	7.1	0.0
	専門職・技術職	9	44.4	55.6	0.0	0.0
	専業主婦・主夫	43	44.2	51.2	4.7	0.0
	無職	3	33.3	66.7	0.0	0.0
その他	1	100.0	0.0	0.0	0.0	

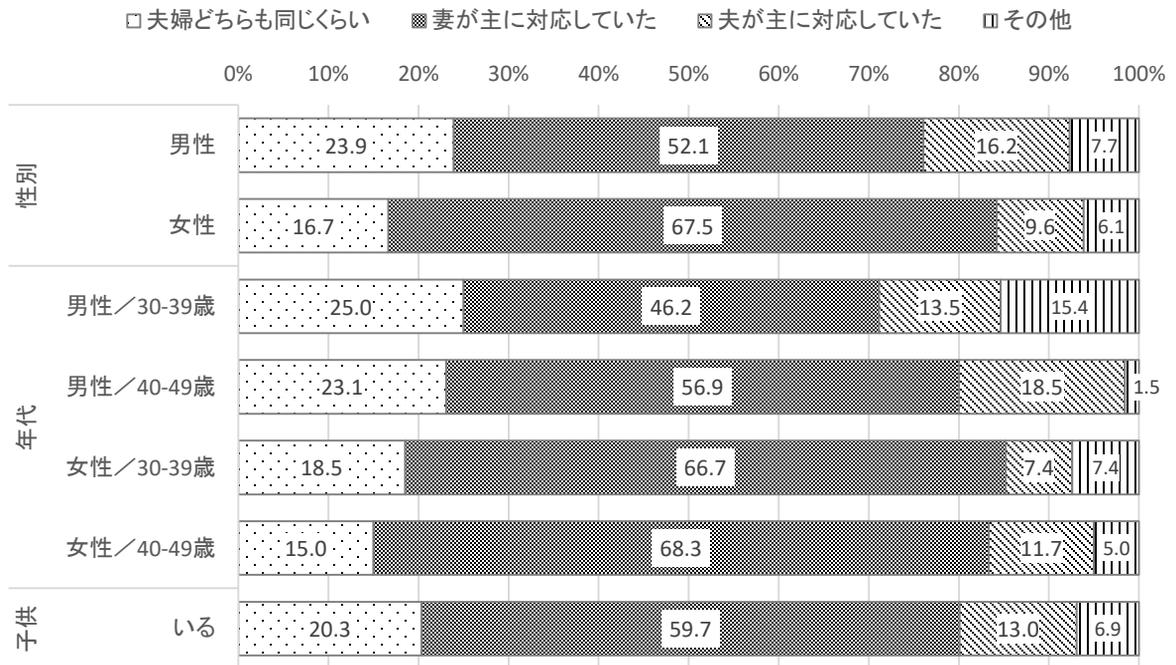
〈5-6.保育園、幼稚園へ送る〉



(単位：%)

		該当数 (人)	夫婦どちらも 同じくらい	妻が主に対 応していた	夫が主に対 応していた	その他
性別	男性	117	28.2	44.4	20.5	6.8
	女性	114	17.5	68.4	7.9	6.1
年代	男性／30-39歳	52	23.1	40.4	23.1	13.5
	男性／40-49歳	65	32.3	47.7	18.5	1.5
	女性／30-39歳	54	18.5	66.7	7.4	7.4
	女性／40-49歳	60	16.7	70.0	8.3	5.0
子供	いる	231	22.9	56.3	14.3	6.5
	いない	0	0.0	0.0	0.0	0.0
職業	会社員	114	27.2	49.1	17.5	6.1
	公務員	22	27.3	50.0	22.7	0.0
	自営業	10	40.0	30.0	10.0	20.0
	農林水産業	1	100.0	0.0	0.0	0.0
	パート・アルバイト	28	14.3	71.4	14.3	0.0
	専門職・技術職	9	0.0	55.6	11.1	33.3
	専業主婦・主夫	43	14.0	74.4	4.7	7.0
	無職	3	33.3	66.7	0.0	0.0
その他	1	0.0	100.0	0.0	0.0	

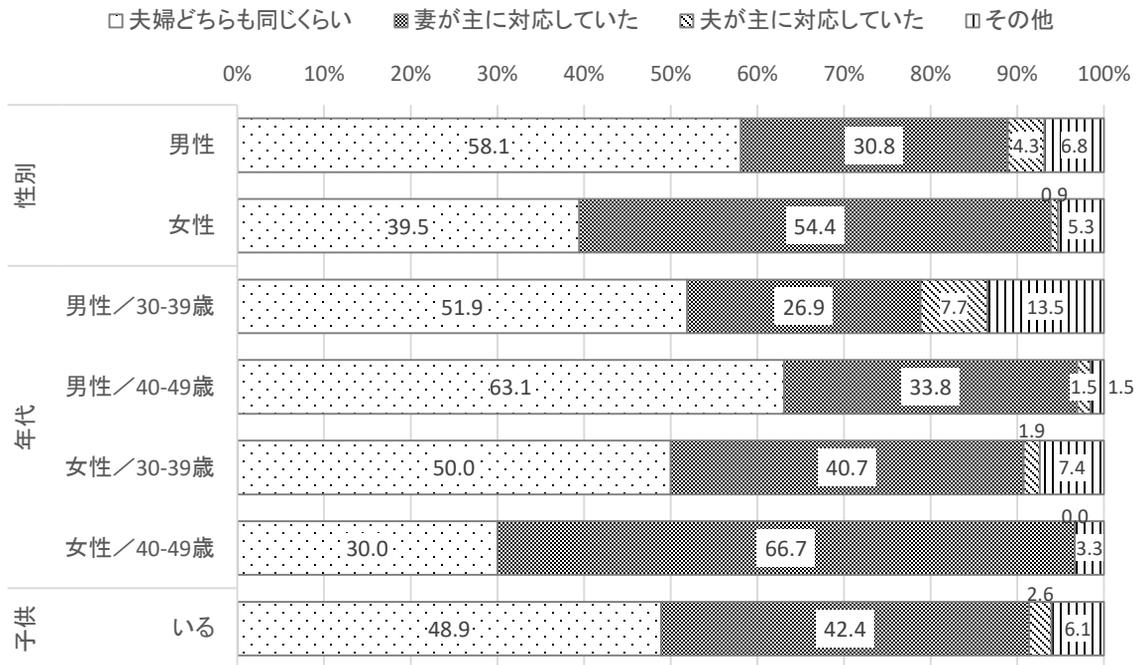
〈5-7.保育園、幼稚園のお迎え〉



(単位：%)

		該当数 (人)	夫婦どちらも 同じくらい	妻が主に対 応していた	夫が主に対 応していた	その他
性別	男性	117	23.9	52.1	16.2	7.7
	女性	114	16.7	67.5	9.6	6.1
年代	男性／30-39歳	52	25.0	46.2	13.5	15.4
	男性／40-49歳	65	23.1	56.9	18.5	1.5
	女性／30-39歳	54	18.5	66.7	7.4	7.4
	女性／40-49歳	60	15.0	68.3	11.7	5.0
子供	いる	231	20.3	59.7	13.0	6.9
	いない	0	0.0	0.0	0.0	0.0
職業	会社員	114	21.9	58.8	12.3	7.0
	公務員	22	31.8	40.9	27.3	0.0
	自営業	10	20.0	50.0	10.0	20.0
	農林水産業	1	100.0	0.0	0.0	0.0
	パート・アルバイト	28	10.7	71.4	17.9	0.0
	専門職・技術職	9	0.0	66.7	0.0	33.3
	専業主婦・主夫	43	16.3	67.4	9.3	7.0
	無職	3	33.3	66.7	0.0	0.0
その他	1	100.0	0.0	0.0	0.0	

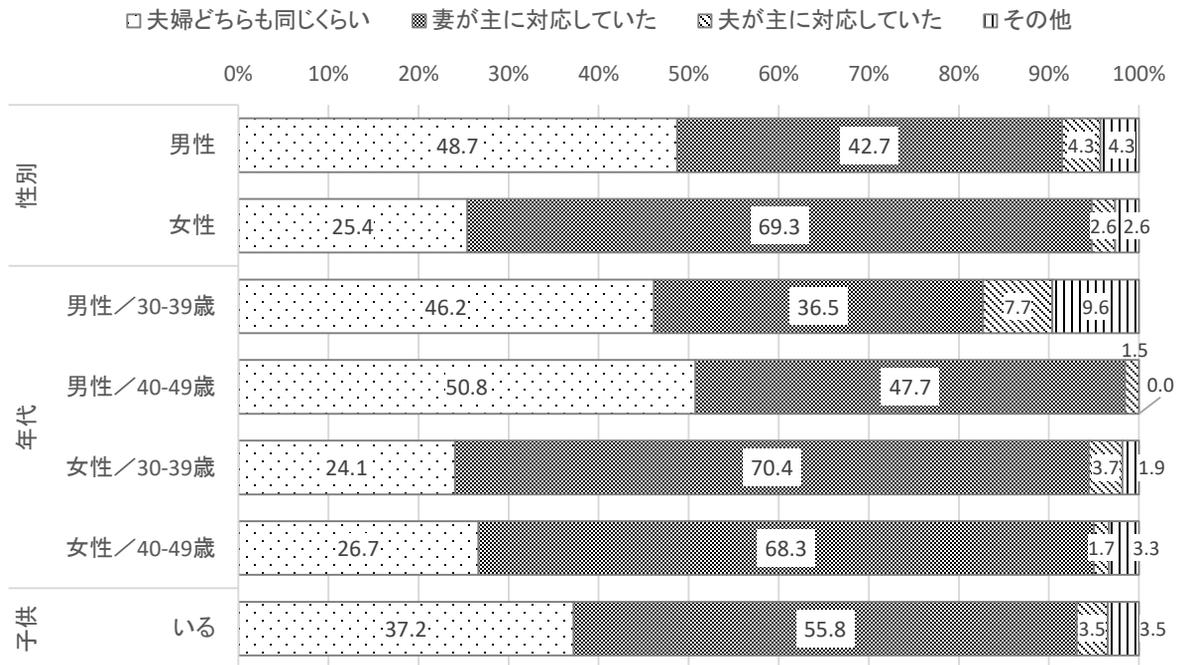
〈5-8.学校行事への参加〉



(単位：%)

		該当数 (人)	夫婦どちらも 同じくらい	妻が主に対 応していた	夫が主に対 応していた	その他
性別	男性	117	58.1	30.8	4.3	6.8
	女性	114	39.5	54.4	0.9	5.3
年代	男性／30-39歳	52	51.9	26.9	7.7	13.5
	男性／40-49歳	65	63.1	33.8	1.5	1.5
	女性／30-39歳	54	50.0	40.7	1.9	7.4
	女性／40-49歳	60	30.0	66.7	0.0	3.3
	子供	いる	231	48.9	42.4	2.6
	いない	0	0.0	0.0	0.0	0.0
職業	会社員	114	53.5	37.7	2.6	6.1
	公務員	22	72.7	18.2	9.1	0.0
	自営業	10	60.0	20.0	0.0	20.0
	農林水産業	1	0.0	100.0	0.0	0.0
	パート・アルバイト	28	42.9	57.1	0.0	0.0
	専門職・技術職	9	33.3	44.4	0.0	22.2
	専業主婦・主夫	43	30.2	60.5	2.3	7.0
	無職	3	66.7	33.3	0.0	0.0
	その他	1	0.0	100.0	0.0	0.0

〈5-9.子どもが急病になった時の対応〉



(単位：%)

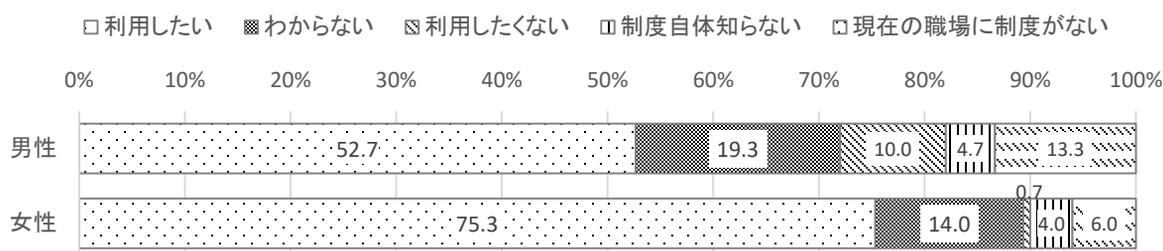
		該当数 (人)	夫婦どちらも 同じくらい	妻が主に対 応していた	夫が主に対 応していた	その他
性別	男性	117	48.7	42.7	4.3	4.3
	女性	114	25.4	69.3	2.6	2.6
年代	男性/30-39歳	52	46.2	36.5	7.7	9.6
	男性/40-49歳	65	50.8	47.7	1.5	0.0
	女性/30-39歳	54	24.1	70.4	3.7	1.9
	女性/40-49歳	60	26.7	68.3	1.7	3.3
子供	いる	231	37.2	55.8	3.5	3.5
	いない	0	0.0	0.0	0.0	0.0
職業	会社員	114	35.1	59.6	2.6	2.6
	公務員	22	63.6	31.8	4.5	0.0
	自営業	10	70.0	0.0	10.0	20.0
	農林水産業	1	100.0	0.0	0.0	0.0
	パート・アルバイト	28	25.0	71.4	3.6	0.0
	専門職・技術職	9	33.3	44.4	0.0	22.2
	専業主婦・主夫	43	27.9	65.1	4.7	2.3
	無職	3	33.3	66.7	0.0	0.0
	その他	1	100.0	0.0	0.0	0.0

②男性の家事・育児への参加において弊害となってる要因

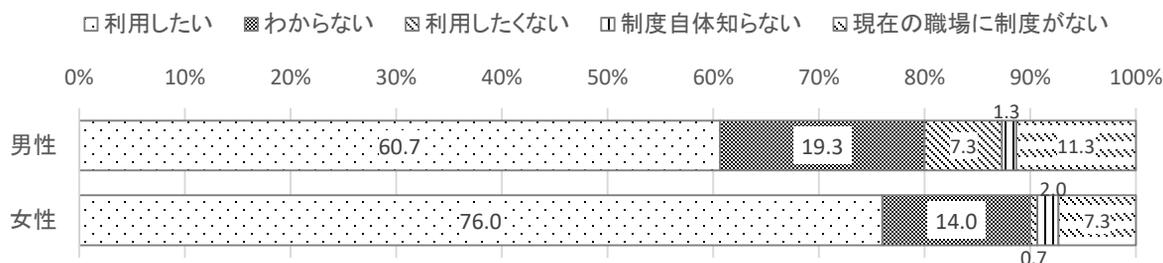
6.あなたは、ご自分に子供ができたときに、次の制度を利用したいと思いますか。

- 子供ができた時の各種制度についての利用意向を尋ねたところ、おおよそ各制度に対し6割程度が利用意向を示している。
- 各制度とも女性のほうが男性より利用意向が高くなっている。
- 女性で最も利用意向が高いのは「育児休業制度」で76.0%、次いで「産前産後休暇制度」が75.3%、「短時間勤務制度」74.0%、「子供の看護休業休暇制度」71.0%と、それぞれ7割を超える。
- 男性では「子供の看護休業休暇制度」が64.7%、「育児休業制度」で60.7%への意向が高くなっている。
- また30代女性は「産前産後休暇」「育児休業」「短時間勤務制度」「子供の介護休業制度」で8割を越えている。

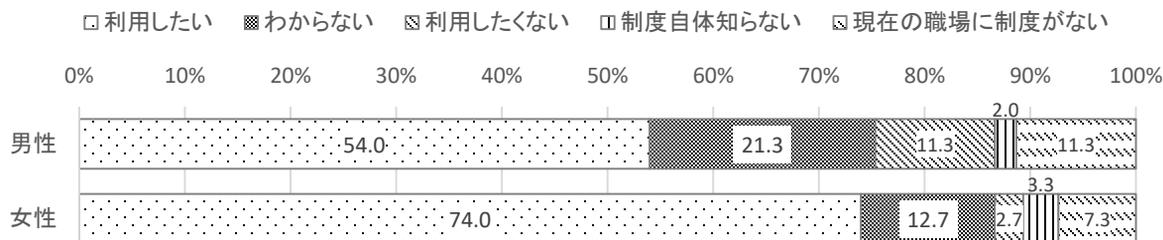
〈6-1.産前産後休暇制度〉



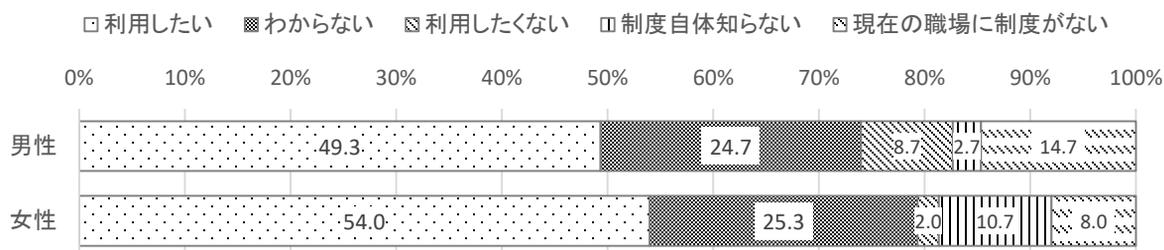
〈6-2.育児休業制度〉



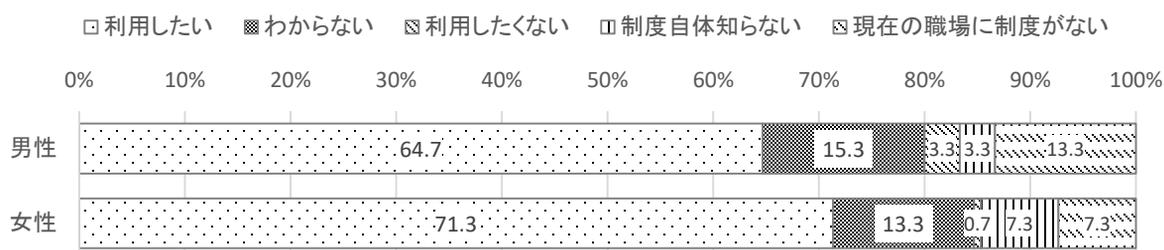
〈6-3.短時間勤務制度〉



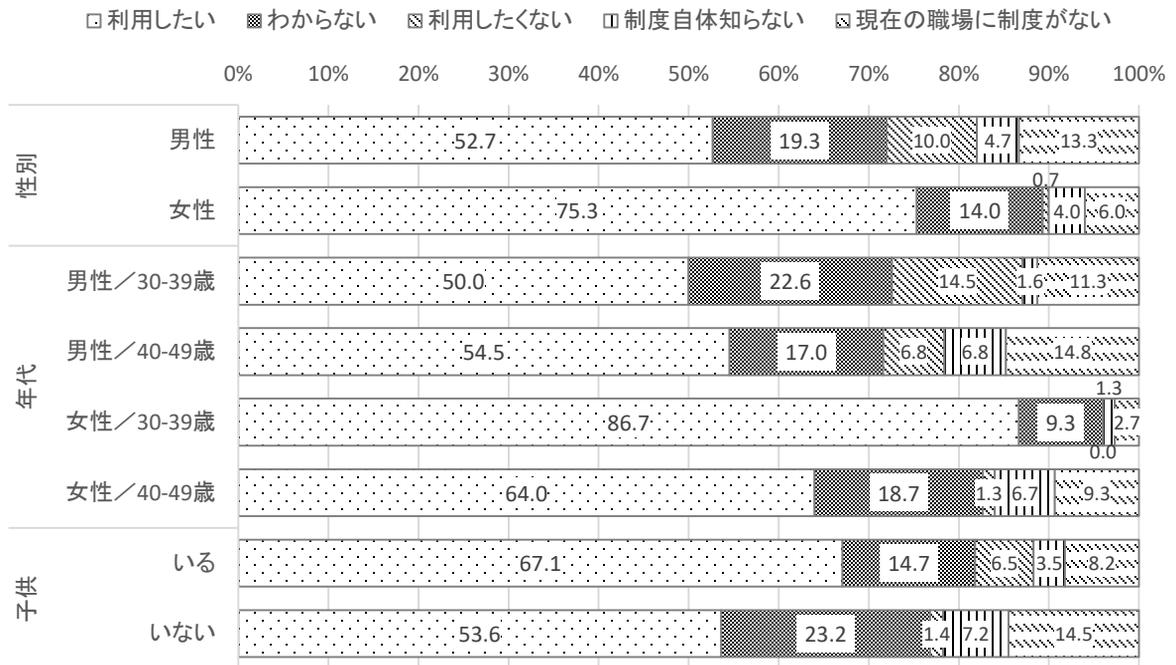
〈6-4.所定外労働制限制度〉



〈6-5.子供の看護休暇制度〉



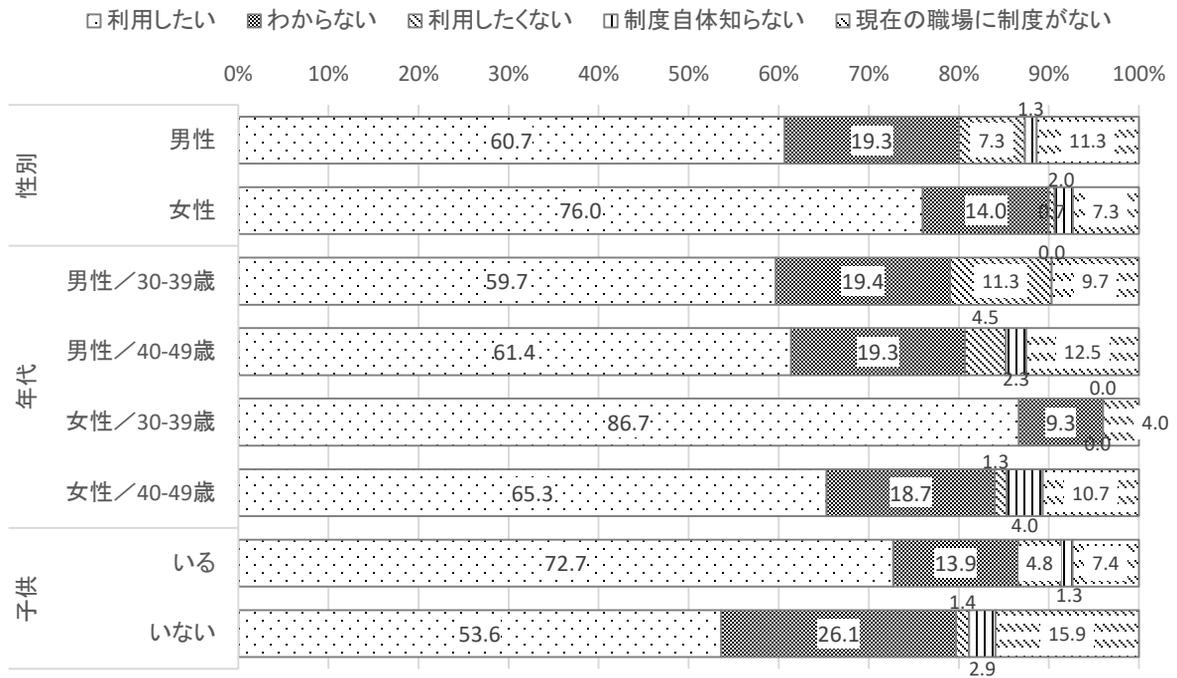
〈6-1.産前産後休暇制度〉



(単位：%)

		該当数 (人)	利用したい	わからない	利用したくない	制度自体 知らない	現在の職場 に制度がない
性別	男性	150	52.7	19.3	10.0	4.7	13.3
	女性	150	75.3	14.0	0.7	4.0	6.0
年代	男性/30-39歳	62	50.0	22.6	14.5	1.6	11.3
	男性/40-49歳	88	54.5	17.0	6.8	6.8	14.8
	女性/30-39歳	75	86.7	9.3	0.0	1.3	2.7
	女性/40-49歳	75	64.0	18.7	1.3	6.7	9.3
子供	いる	231	67.1	14.7	6.5	3.5	8.2
	いない	69	53.6	23.2	1.4	7.2	14.5
職業	会社員	136	58.1	15.4	8.8	5.9	11.8
	公務員	30	86.7	3.3	10.0	0.0	0.0
	自営業	19	42.1	21.1	5.3	5.3	26.3
	農林水産業	1	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	パート・アルバイト	37	83.8	5.4	0.0	2.7	8.1
	専門職・技術職	12	66.7	33.3	0.0	0.0	0.0
	専業主婦・主夫	55	61.8	27.3	0.0	5.5	5.5
	無職	5	60.0	20.0	0.0	0.0	20.0
その他	5	60.0	20.0	0.0	0.0	20.0	

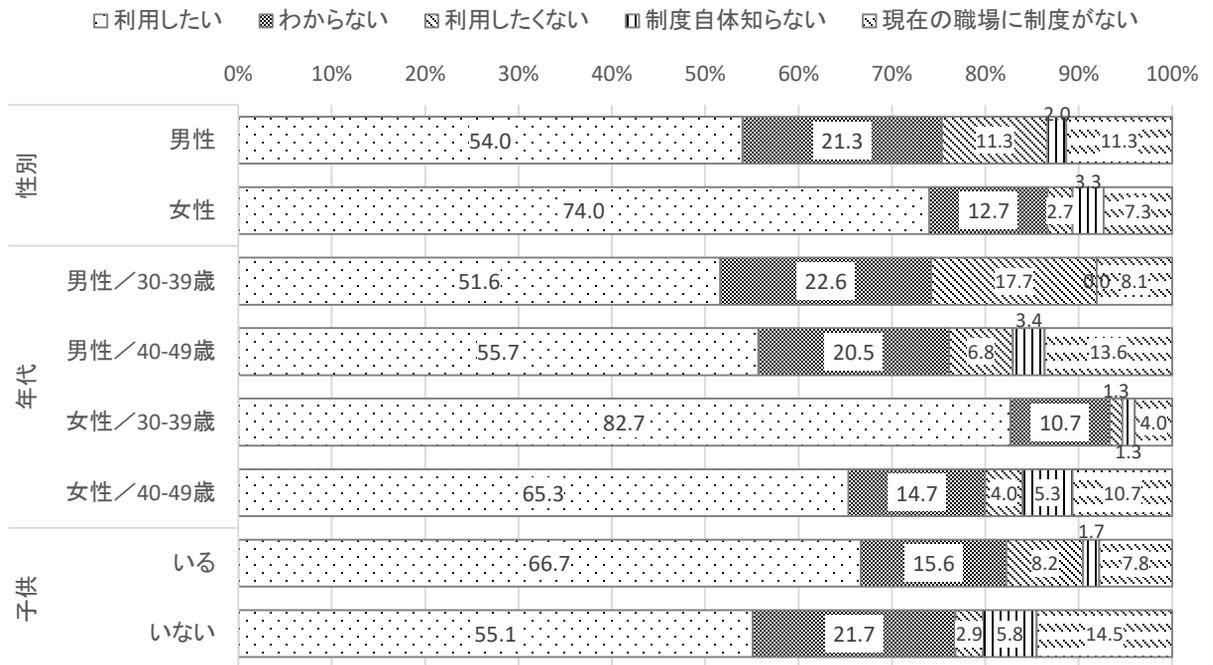
〈6-2.育児休業制度〉



(単位：%)

		該当数 (人)	利用したい	わからない	利用したく ない	制度自体 知らない	現在の職 場に制度が ない
性別	男性	150	60.7	19.3	7.3	1.3	11.3
	女性	150	76.0	14.0	0.7	2.0	7.3
年代	男性/30-39歳	62	59.7	19.4	11.3	0.0	9.7
	男性/40-49歳	88	61.4	19.3	4.5	2.3	12.5
	女性/30-39歳	75	86.7	9.3	0.0	0.0	4.0
	女性/40-49歳	75	65.3	18.7	1.3	4.0	10.7
子供	いる	231	72.7	13.9	4.8	1.3	7.4
	いない	69	53.6	26.1	1.4	2.9	15.9
職業	会社員	136	67.6	14.7	6.6	1.5	9.6
	公務員	30	83.3	6.7	10.0	0.0	0.0
	自営業	19	42.1	26.3	0.0	5.3	26.3
	農林水産業	1	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	パート・アルバイト	37	81.1	8.1	0.0	0.0	10.8
	専門職・技術職	12	75.0	25.0	0.0	0.0	0.0
	専業主婦・主夫	55	63.6	25.5	0.0	3.6	7.3
	無職	5	60.0	20.0	0.0	0.0	20.0
その他	5	60.0	20.0	0.0	0.0	20.0	

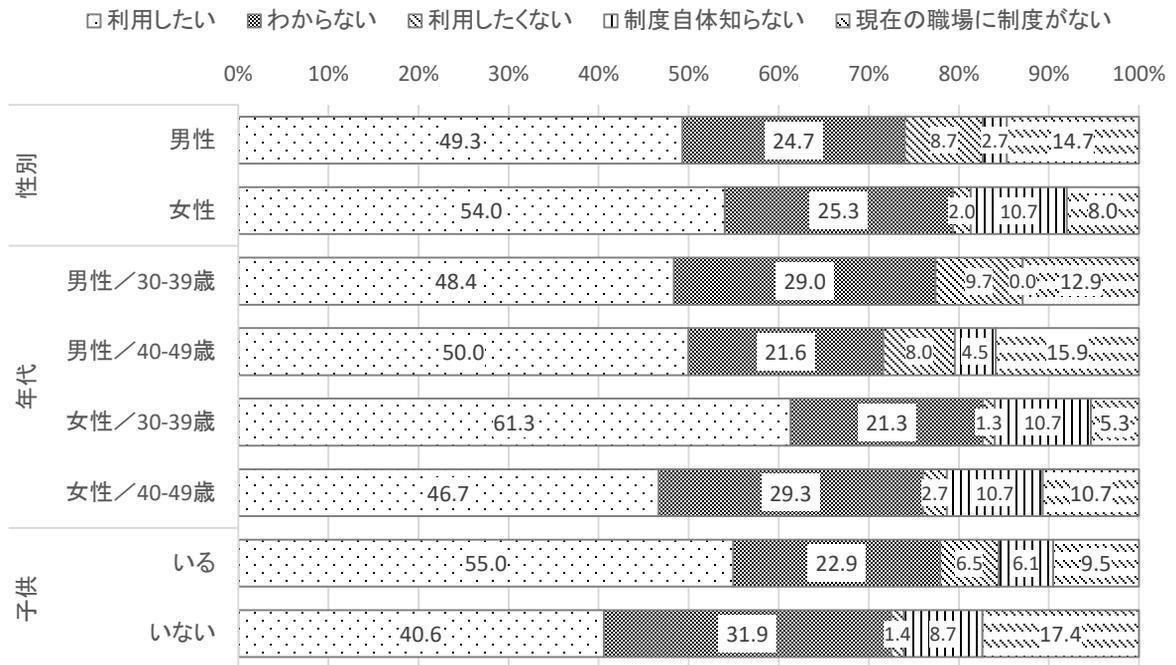
〈6-3.短時間勤務制度〉



(単位：%)

		該当数 (人)	利用したい	わからない	利用したく ない	制度自体 知らない	現在の職 場に制度 がない
性別	男性	150	54.0	21.3	11.3	2.0	11.3
	女性	150	74.0	12.7	2.7	3.3	7.3
年代	男性/30-39歳	62	51.6	22.6	17.7	0.0	8.1
	男性/40-49歳	88	55.7	20.5	6.8	3.4	13.6
	女性/30-39歳	75	82.7	10.7	1.3	1.3	4.0
	女性/40-49歳	75	65.3	14.7	4.0	5.3	10.7
子供	いる	231	66.7	15.6	8.2	1.7	7.8
	いない	69	55.1	21.7	2.9	5.8	14.5
職業	会社員	136	58.1	17.6	12.5	1.5	10.3
	公務員	30	73.3	16.7	10.0	0.0	0.0
	自営業	19	47.4	21.1	0.0	5.3	26.3
	農林水産業	1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	パート・アルバイト	37	75.7	13.5	0.0	0.0	10.8
	専門職・技術職	12	66.7	25.0	0.0	8.3	0.0
	専業主婦・主夫	55	70.9	16.4	0.0	7.3	5.5
	無職	5	80.0	0.0	0.0	0.0	20.0
その他	5	40.0	20.0	20.0	0.0	20.0	

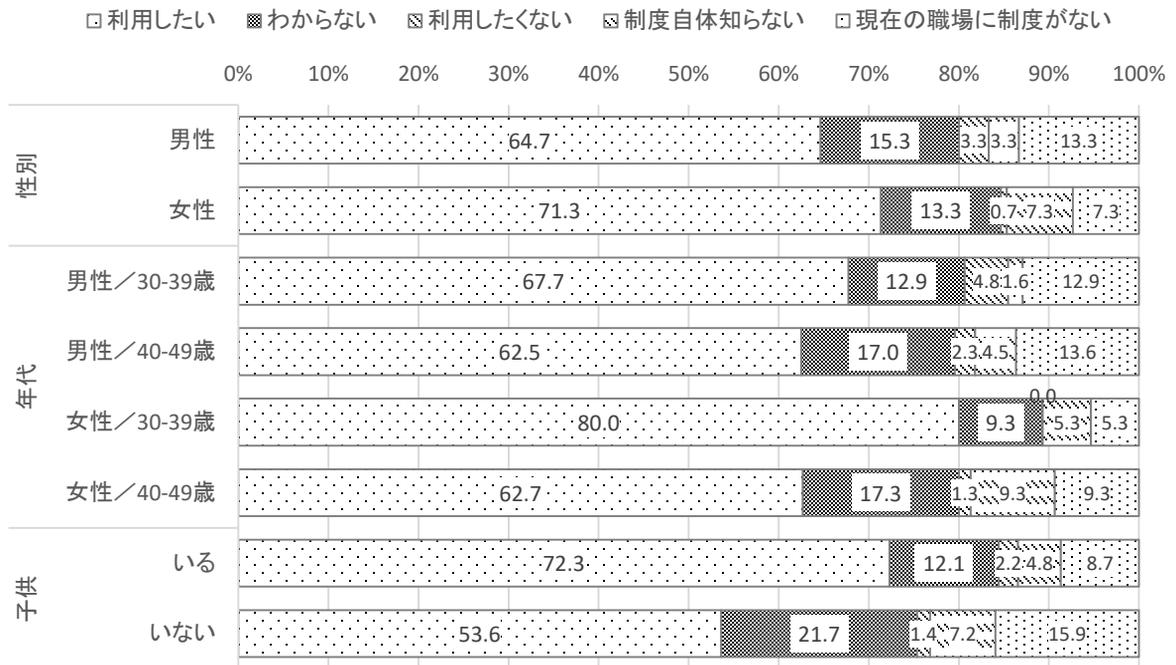
〈6-4.所定外労働制限制度〉



(単位：%)

		該当数 (人)	利用したい	わからない	利用したく ない	制度自体 知らない	現在の職 場に制度が ない
性別	男性	150	49.3	24.7	8.7	2.7	14.7
	女性	150	54.0	25.3	2.0	10.7	8.0
年代	男性/30-39歳	62	48.4	29.0	9.7	0.0	12.9
	男性/40-49歳	88	50.0	21.6	8.0	4.5	15.9
	女性/30-39歳	75	61.3	21.3	1.3	10.7	5.3
	女性/40-49歳	75	46.7	29.3	2.7	10.7	10.7
子供	いる	231	55.0	22.9	6.5	6.1	9.5
	いない	69	40.6	31.9	1.4	8.7	17.4
職業	会社員	136	55.1	19.1	8.1	2.9	14.7
	公務員	30	73.3	16.7	10.0	0.0	0.0
	自営業	19	36.8	31.6	0.0	5.3	26.3
	農林水産業	1	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	パート・アルバイト	37	43.2	35.1	2.7	8.1	10.8
	専門職・技術職	12	50.0	25.0	0.0	25.0	0.0
	専業主婦・主夫	55	43.6	32.7	1.8	16.4	5.5
	無職	5	60.0	20.0	0.0	0.0	20.0
その他	5	40.0	40.0	0.0	0.0	20.0	

〈6-5.子供の看護休暇制度〉



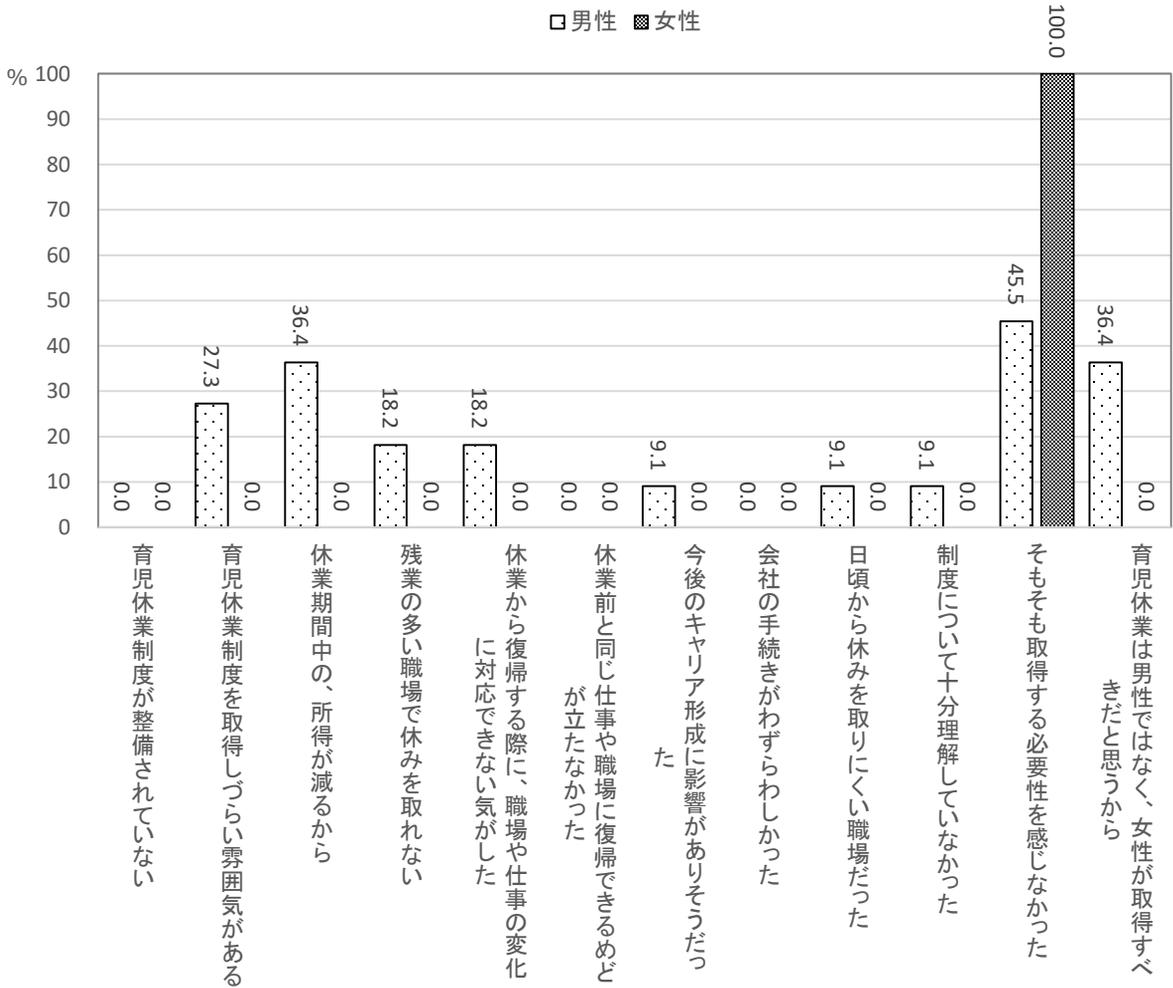
(単位：%)

		該当数 (人)	利用したい	わからない	利用したく ない	制度自体 知らない	現在の職 場に制度 がない
性別	男性	150	64.7	15.3	3.3	3.3	13.3
	女性	150	71.3	13.3	0.7	7.3	7.3
年代	男性／30-39歳	62	67.7	12.9	4.8	1.6	12.9
	男性／40-49歳	88	62.5	17.0	2.3	4.5	13.6
	女性／30-39歳	75	80.0	9.3	0.0	5.3	5.3
	女性／40-49歳	75	62.7	17.3	1.3	9.3	9.3
	子供	いる	231	72.3	12.1	2.2	4.8
	いない	69	53.6	21.7	1.4	7.2	15.9
職業	会社員	136	68.4	11.0	3.7	4.4	12.5
	公務員	30	86.7	10.0	3.3	0.0	0.0
	自営業	19	36.8	31.6	0.0	5.3	26.3
	農林水産業	1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	パート・アルバイト	37	75.7	10.8	0.0	2.7	10.8
	専門職・技術職	12	66.7	25.0	0.0	8.3	0.0
	専業主婦・主夫	55	61.8	20.0	0.0	12.7	5.5
	無職	5	80.0	0.0	0.0	0.0	20.0
	その他	5	60.0	20.0	0.0	0.0	20.0

7. (育児休暇制度を取得したくないと回答した方へ

「育児休暇制度を利用したくない」とお考えになる理由をお教え下さい。(MA)

- 回答者が少ない中で(女性回答者1名) 取得したくない理由としては、女性は「そもそも取得する必要性を感じなかった」との回答で、必要のある方は取得しているようだ。
- 男性(男性回答者11名) では「必要がなかった」、「休業中の所得が減るから」、「育児休業は男性ではなく、女性が取るべきだと思うから」が選択されている。



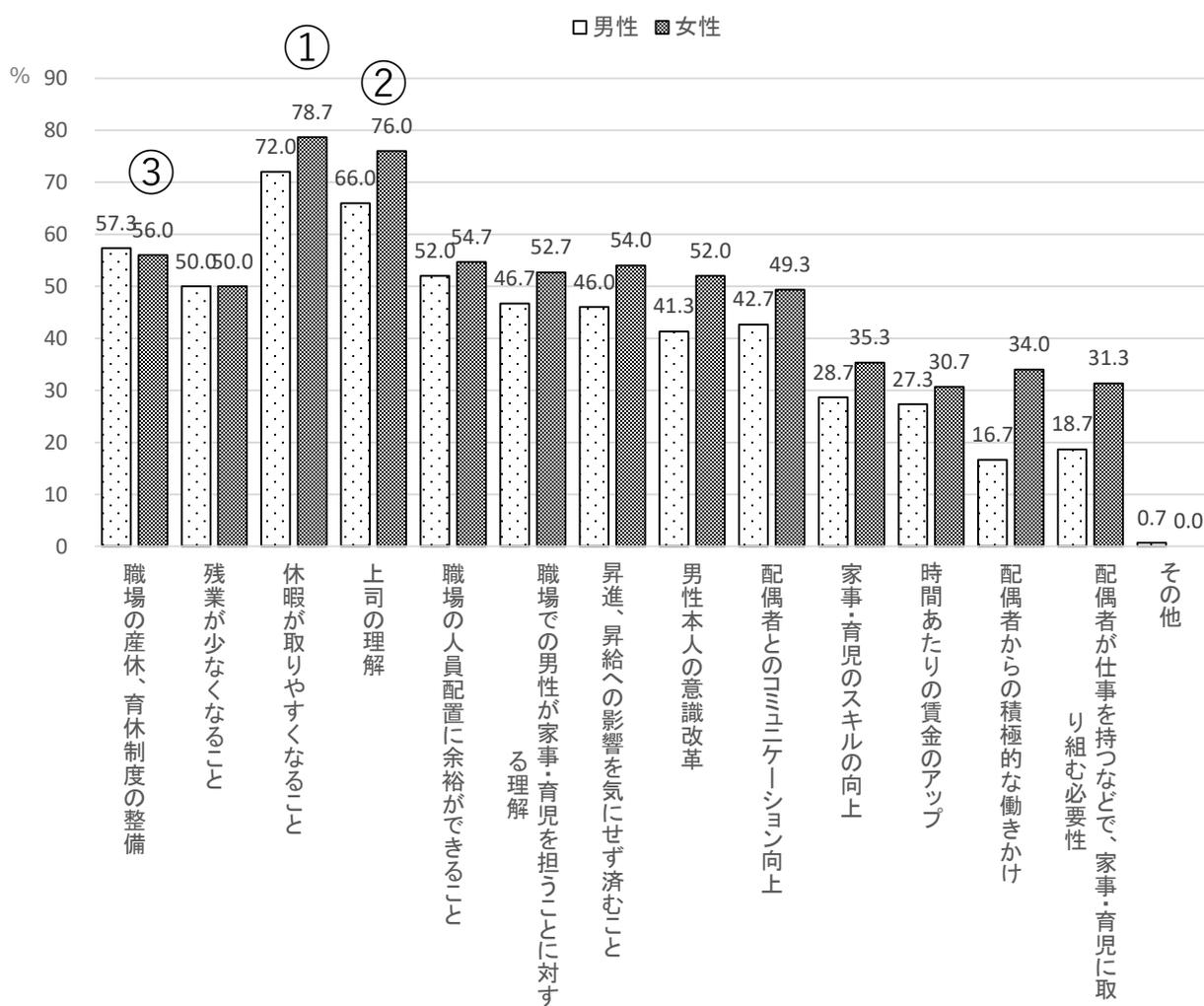
「育児休業制度を利用したくない」とお考えになる理由をお教え下さい。(MA)

(単位：%)

		該当数(人)	育児休業制度が整備されていない	育児休業制度を取得しづらい雰囲気がある	休業期間中の、所得が減るから	残業の多い職場で休みを取れない	休業から復帰する際に、職場や仕事の変化に対応できない気がした	休業前と同じ仕事や職場に復帰できぬめどが立たなかった	今後のキャリア形成に影響がありそうだった	会社の手続きがわずらわしかった	日頃から休みを取りにくい職場だった	制度について十分理解していなかった	そもそも取得する必要性を感じなかった	育児休業は男性ではなく、女性が取得すべきだと思うから
性別	男性	11	0.0	27.3	36.4	18.2	18.2	0.0	9.1	0.0	9.1	9.1	45.5	36.4
	女性	1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
年代	男性/30-39歳	7	0.0	42.9	28.6	28.6	28.6	0.0	14.3	0.0	14.3	14.3	42.9	28.6
	男性/40-49歳	4	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	50.0
	女性/30-39歳	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性/40-49歳	1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
子供	いる	11	0.0	27.3	36.4	18.2	18.2	0.0	9.1	0.0	9.1	9.1	54.5	27.3
	いない	1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
職業	会社員	9	0.0	11.1	44.4	11.1	11.1	0.0	11.1	0.0	11.1	11.1	55.6	33.3
	公務員	3	0.0	66.7	0.0	33.3	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	33.3
	自営業	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	農林水産業	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	パート・アルバイト	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	専門職・技術職	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	専業主婦・主夫	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	無職	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	その他	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

8.男性が家事・育児に関わるために重要なことは何だと思えますか。次の中からお選び下さい。(MA)

- 男性が家事・育児に関わるために重要なこととしては、男女とも同じ上位は同じで、トップが「休暇が取りやすくなること」、次いで「上司の理解」、「職場の産休、育休制度の整備」が続いている。
- 上位の二つはそれぞれ関係していると考えられ、休暇が取りやすくなるなど、上司や周囲の理解が男性の家事、育児に関わるために重要なことと言える。また「上司の理解」は30代男女が40代男女に比べると高く、管理職の役割が男性の家事・育児への参加に及ぼす影響は大きい。



男性が家事・育児に関わるために重要なことは何だと思いますか。次の中からお選び下さい。(MA)

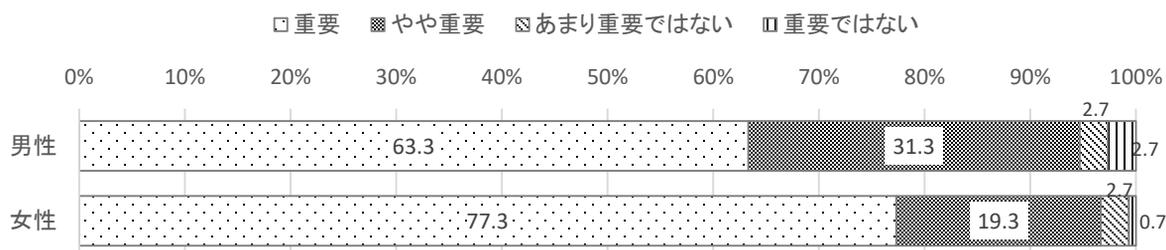
(単位：%)

		該当数(人)	職場の産休、育休制度の整備	残業が少なくなること	休暇が取りやすくなること	上司の理解	職場の人員配置に余裕ができること	職場での男性が家事・育児を担うことに対する理解	昇進、昇給への影響を気にせず済むこと	男性本人の意識改革	配偶者とのコミュニケーション向上	家事・育児のスキルの向上	時間あたりの賃金のアップ	配偶者からの積極的な働きかけ	配偶者が仕事を持つなどで、家事・育児に取り組む必要性	その他
性別	男性	150	57.3	50.0	72.0	66.0	52.0	46.7	46.0	41.3	42.7	28.7	27.3	16.7	18.7	0.7
	女性	150	56.0	50.0	78.7	76.0	54.7	52.7	54.0	52.0	49.3	35.3	30.7	34.0	31.3	0.0
年代	男性/30-39歳	62	54.8	56.5	69.4	74.2	56.5	50.0	56.5	40.3	51.6	32.3	38.7	17.7	19.4	0.0
	男性/40-49歳	88	59.1	45.5	73.9	60.2	48.9	44.3	38.6	42.0	36.4	26.1	19.3	15.9	18.2	1.1
	女性/30-39歳	75	65.3	53.3	85.3	81.3	61.3	60.0	64.0	50.7	53.3	44.0	42.7	41.3	34.7	0.0
	女性/40-49歳	75	46.7	46.7	72.0	70.7	48.0	45.3	44.0	53.3	45.3	26.7	18.7	26.7	28.0	0.0
子供	いる	231	58.0	48.1	73.2	68.8	52.8	48.1	48.9	42.0	42.9	28.6	30.3	24.2	22.9	0.4
	いない	69	52.2	56.5	82.6	78.3	55.1	55.1	53.6	62.3	56.5	43.5	24.6	29.0	31.9	0.0
職業	会社員	136	58.1	51.5	73.5	67.6	46.3	44.9	51.5	39.7	41.2	30.1	33.1	23.5	19.9	0.7
	公務員	30	63.3	66.7	70.0	80.0	70.0	70.0	53.3	53.3	53.3	23.3	23.3	10.0	23.3	0.0
	自営業	19	47.4	52.6	63.2	68.4	42.1	47.4	47.4	68.4	52.6	31.6	26.3	36.8	36.8	0.0
	農林水産業	1	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	パート・アルバイト	37	54.1	40.5	86.5	75.7	67.6	54.1	51.4	54.1	51.4	37.8	40.5	35.1	35.1	0.0
	専門職・技術職	12	66.7	33.3	91.7	66.7	83.3	58.3	41.7	41.7	33.3	33.3	25.0	25.0	25.0	0.0
	専業主婦・主夫	55	50.9	50.9	76.4	72.7	49.1	50.9	45.5	50.9	50.9	30.9	14.5	23.6	29.1	0.0
	無職	5	60.0	20.0	60.0	60.0	60.0	20.0	40.0	20.0	40.0	80.0	20.0	60.0	20.0	0.0
	その他	5	80.0	40.0	100.0	100.0	40.0	40.0	60.0	60.0	60.0	60.0	60.0	40.0	20.0	0.0

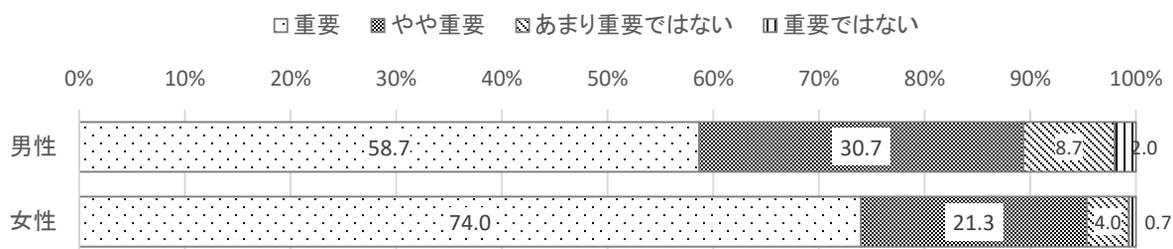
9.女性が仕事と家庭の両立をするために必要な次の事柄について、どの程度重要だと思いますか。

- 女性が仕事と家庭の両立をするために必要な事柄を挙げ、重要度を回答してもらったところ、多くの項目で男性は女性に比べスコアが低めになり男女でのギャップが見られた。
- 女性で「重要」との回答が多かったのは、「職場が休暇を取りやすい雰囲気である」で84.0%となっている。前問の「男性が家事・育児に関わる」ために「休暇が取りやすいこと」が1位であり、休暇の取りやすさは重要である。
- 次いで多いのは「子供を安心して預けられる場所があること」（80.0%）、「子どものための看護休暇制度の充実」（79.3%）、「男性が休暇を取りやすい雰囲気であること」（78.0%）、「産休、育児休暇制度の充実」（77.3%）、「産休、育休後に同一給与、職務に復帰できる制度」（76.0%）、「短時間勤務制度の充実」（74.0%、）などが続いている。
- また子供が小さいことが想定される30代女性ではそれぞれの項目について強く「重要だと考えており、80%を超える項目も多い。「職場が休暇を取りやすい雰囲気であること」では92%と9割を越えている。

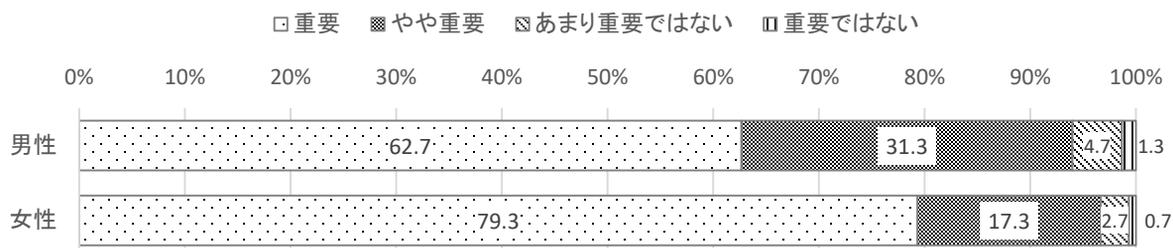
〈9-1.産休、育児休暇制度の充実〉



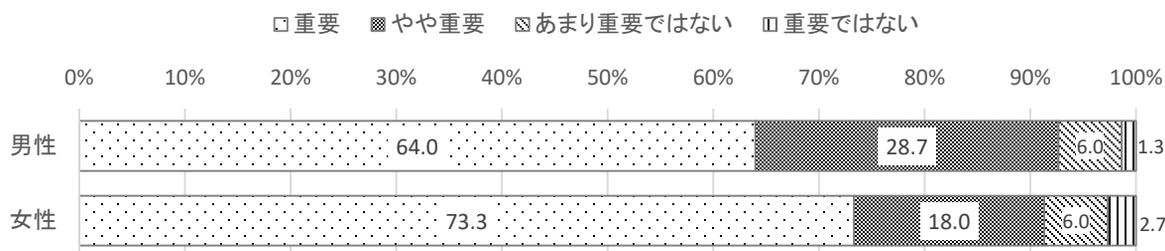
〈9-2.短時間勤務制度の充実〉



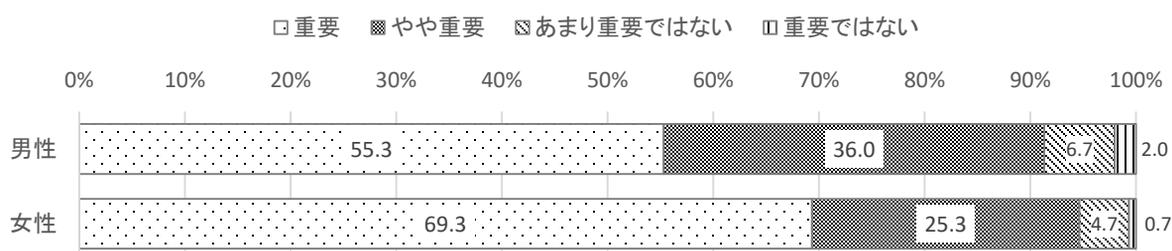
〈9-3.子どものための看護休暇制度の充実〉



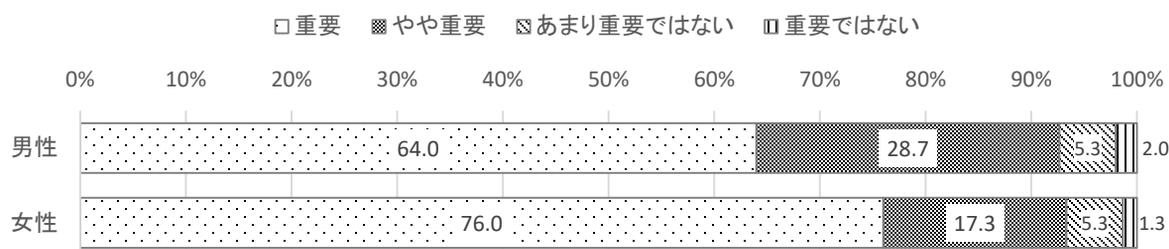
〈9-4.育児休暇期間の賃金の支給〉



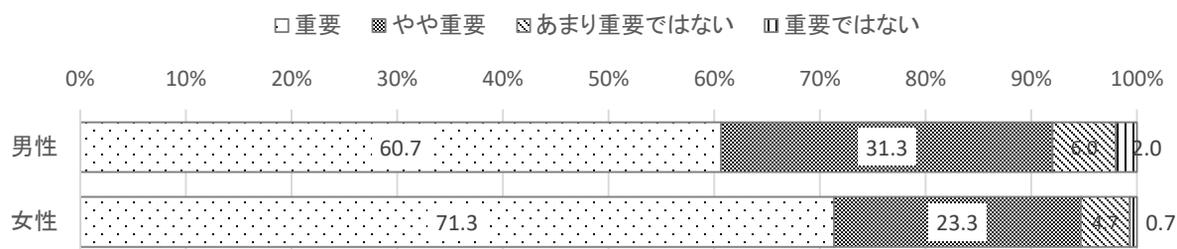
〈9-5.介護休暇制度の充実〉



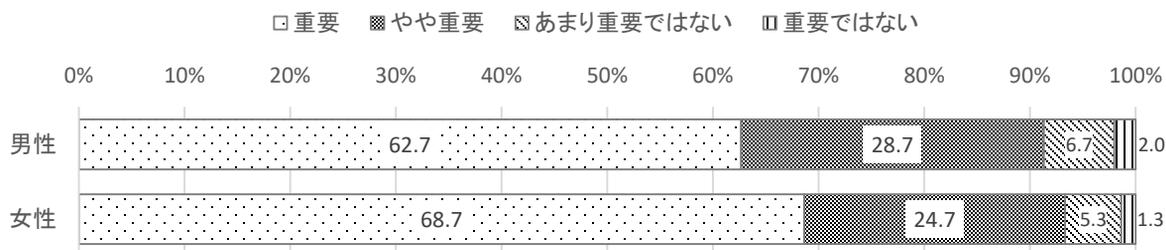
〈9-6.産休、育休後に同一給与、職務に復帰できる制度〉



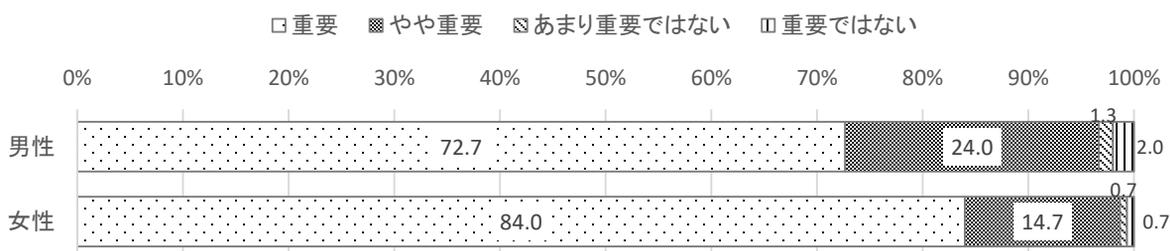
〈9-7.時間単位、半日単位での有給取得制度〉



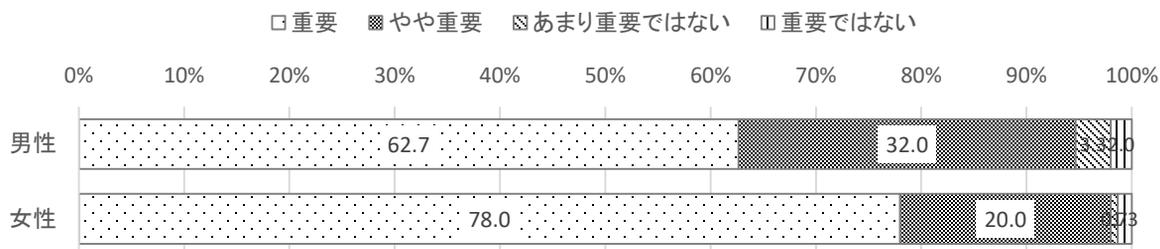
〈9-8. 出産、育児による退職者の再雇用制度〉



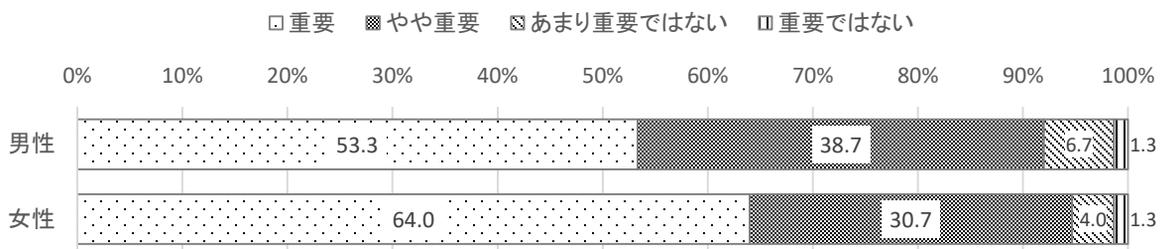
〈9-9. 職場が休暇を取りやすい雰囲気であること〉



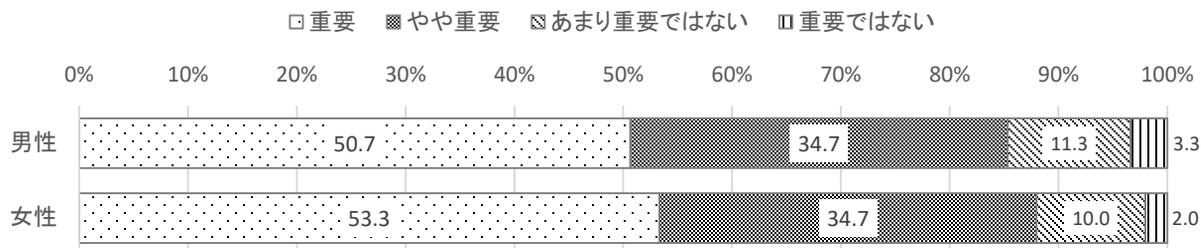
〈9-10. 職場に男性も子育てや介護に関わるような意識が浸透していること〉



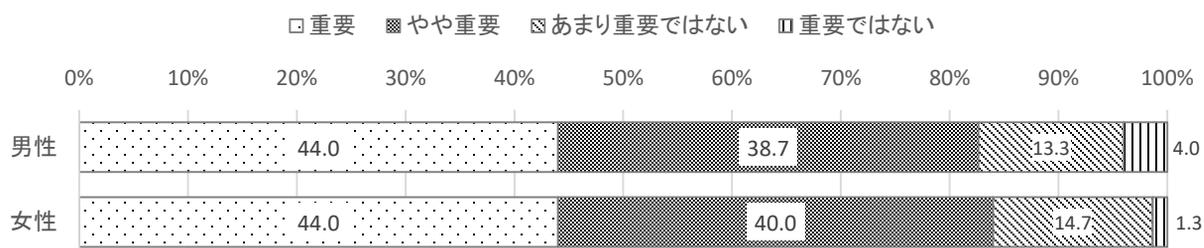
〈9-11. 女性の家事等の負担を減らすこと〉



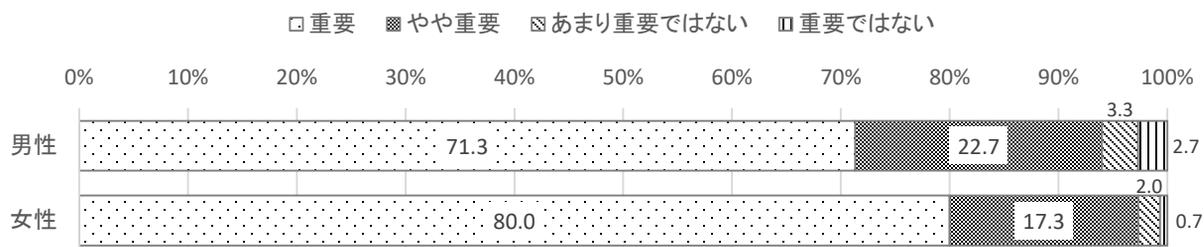
〈9-12.女性の業務量の配慮（業務量を少なくする）（SA）



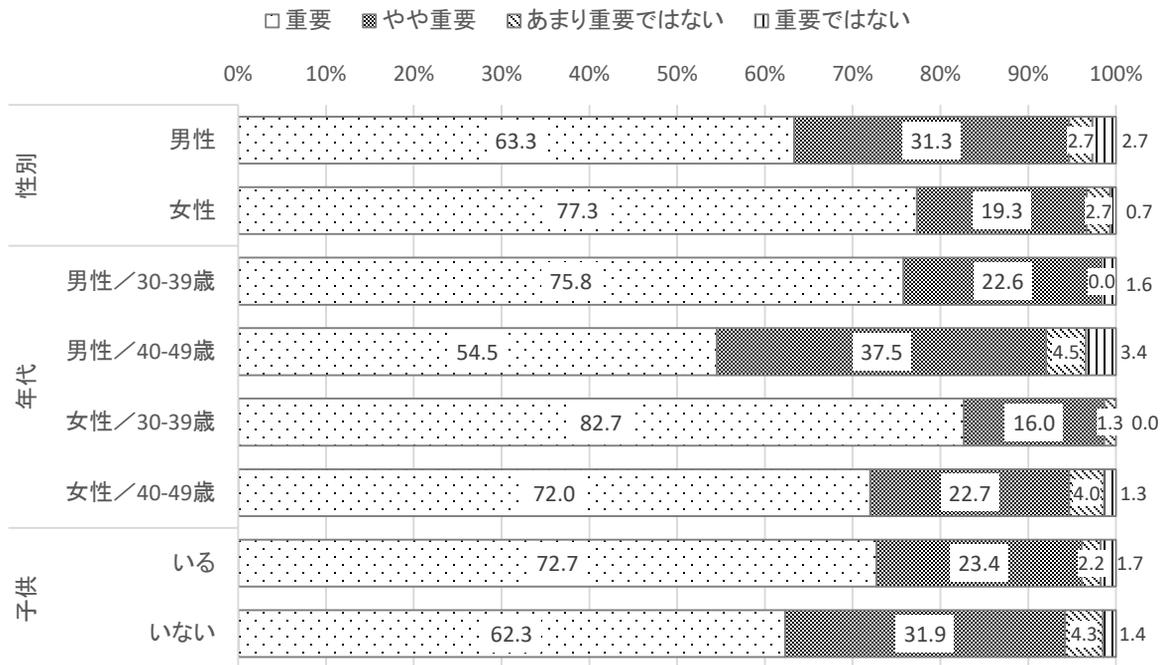
〈9-13.男性の業務量の配慮（業務量を少なくする）〉



〈9-14.子どもを安心して預けられる場所（施設など）があること〉



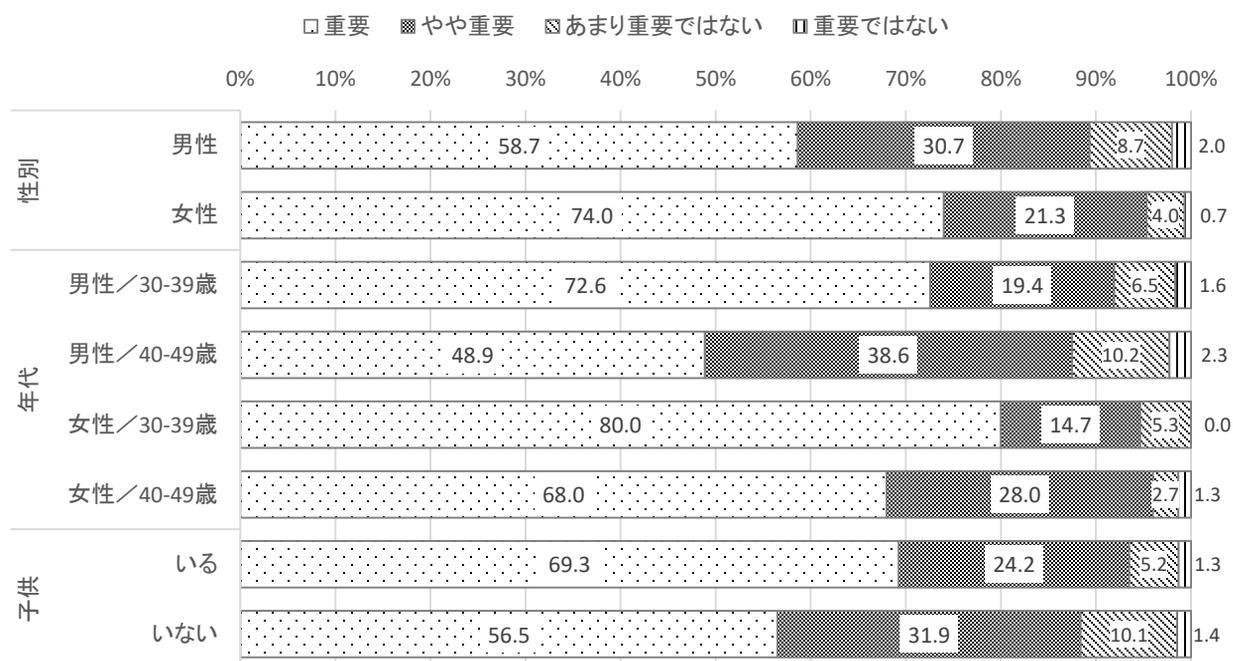
〈9-1.産休、育児休暇制度の充実〉



(単位：%)

		該当数 (人)	重要	やや重要	あまり重要 ではない	重要では ない
性別	男性	150	63.3	31.3	2.7	2.7
	女性	150	77.3	19.3	2.7	0.7
年代	男性／30-39歳	62	75.8	22.6	0.0	1.6
	男性／40-49歳	88	54.5	37.5	4.5	3.4
	女性／30-39歳	75	82.7	16.0	1.3	0.0
	女性／40-49歳	75	72.0	22.7	4.0	1.3
子供	いる	231	72.7	23.4	2.2	1.7
	いない	69	62.3	31.9	4.3	1.4
職業	会社員	136	68.4	25.0	3.7	2.9
	公務員	30	60.0	40.0	0.0	0.0
	自営業	19	57.9	36.8	0.0	5.3
	農林水産業	1	0.0	100.0	0.0	0.0
	パート・アルバイト	37	83.8	16.2	0.0	0.0
	専門職・技術職	12	75.0	25.0	0.0	0.0
	専業主婦・主夫	55	72.7	21.8	5.5	0.0
	無職	5	80.0	20.0	0.0	0.0
その他	5	100.0	0.0	0.0	0.0	

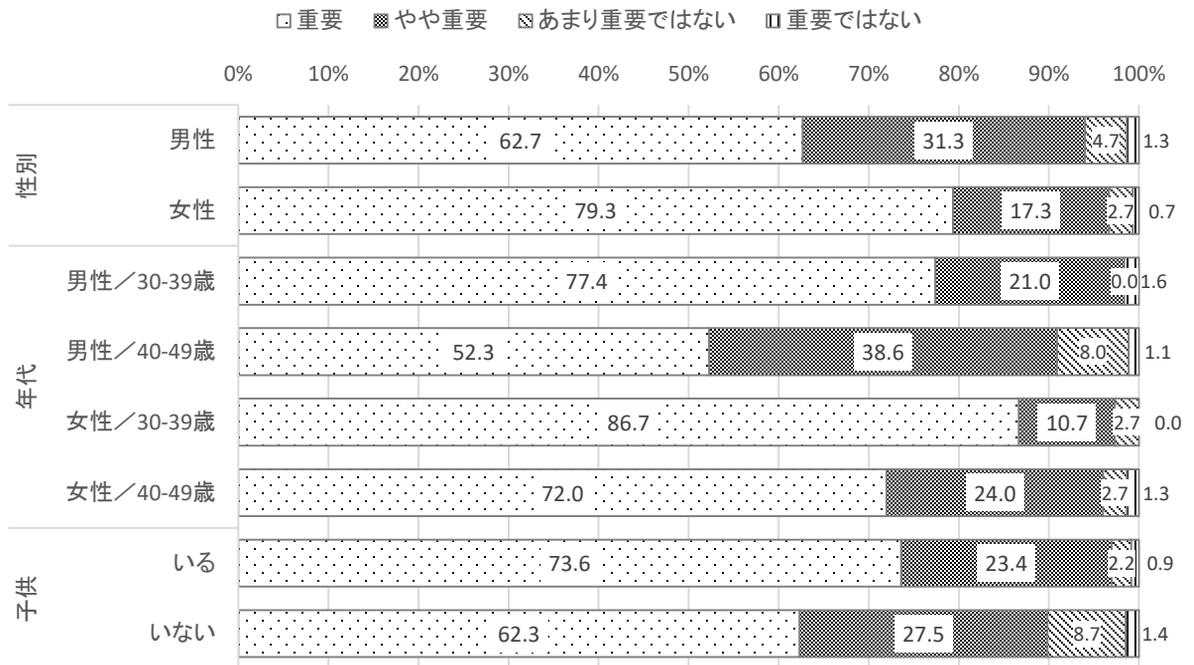
〈9-2.短時間勤務制度の充実〉



(単位：%)

		該当数 (人)	重要	やや重要	あまり重要 ではない	重要ではな い
性別	男性	150	58.7	30.7	8.7	2.0
	女性	150	74.0	21.3	4.0	0.7
年代	男性／30-39歳	62	72.6	19.4	6.5	1.6
	男性／40-49歳	88	48.9	38.6	10.2	2.3
	女性／30-39歳	75	80.0	14.7	5.3	0.0
	女性／40-49歳	75	68.0	28.0	2.7	1.3
子供	いる	231	69.3	24.2	5.2	1.3
	いない	69	56.5	31.9	10.1	1.4
職業	会社員	136	62.5	25.7	8.8	2.9
	公務員	30	60.0	36.7	3.3	0.0
	自営業	19	63.2	21.1	15.8	0.0
	農林水産業	1	0.0	100.0	0.0	0.0
	パート・アルバイト	37	70.3	24.3	5.4	0.0
	専門職・技術職	12	58.3	41.7	0.0	0.0
	専業主婦・主夫	55	78.2	20.0	1.8	0.0
	無職	5	80.0	20.0	0.0	0.0
その他	5	80.0	20.0	0.0	0.0	

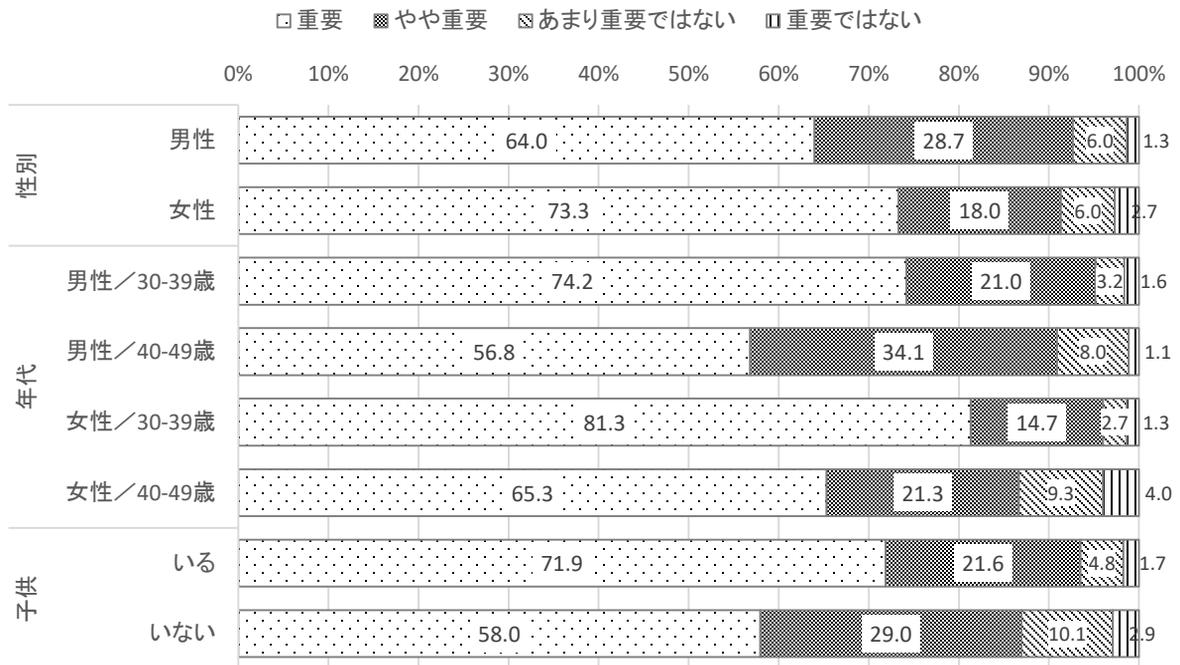
〈9-3.子どものための看護休暇制度の充実〉



(単位：%)

		該当数 (人)	重要	やや重要	あまり重要 ではない	重要では ない
性別	男性	150	62.7	31.3	5.1	2.2
	女性	150	79.3	17.3	3.3	0.0
年代	男性／30-39歳	62	77.4	21.0	0.0	1.6
	男性／40-49歳	88	52.3	38.6	8.0	1.1
	女性／30-39歳	75	86.7	10.7	2.7	0.0
	女性／40-49歳	75	72.0	24.0	2.7	1.3
	子供					
	いる	231	73.6	23.4	2.2	0.9
	いない	69	62.3	27.5	8.7	1.4
職業	会社員	136	67.6	25.0	5.1	2.2
	公務員	30	63.3	33.3	3.3	0.0
	自営業	19	63.2	31.6	5.3	0.0
	農林水産業	1	0.0	100.0	0.0	0.0
	パート・アルバイト	37	86.5	13.5	0.0	0.0
	専門職・技術職	12	75.0	25.0	0.0	0.0
	専業主婦・主夫	55	74.5	23.6	1.8	0.0
	無職	5	80.0	0.0	20.0	0.0
	その他	5	80.0	20.0	0.0	0.0

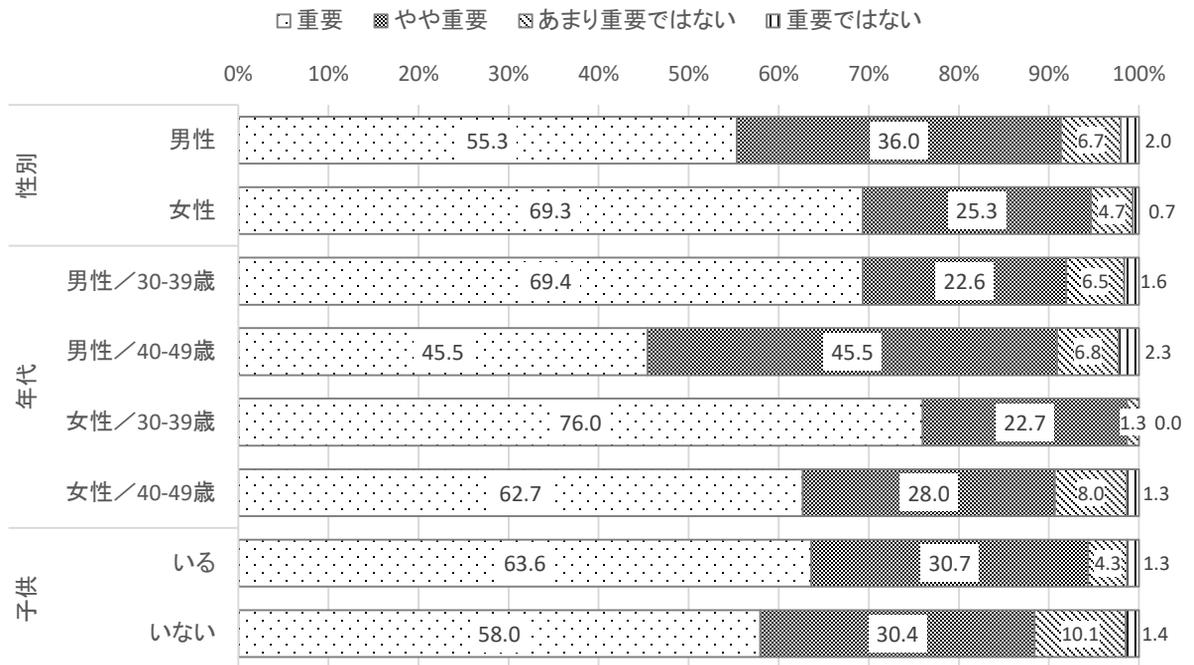
〈9-4.育児休暇期間の賃金の支給〉



(単位：%)

		該当数 (人)	重要	やや重要	あまり重要 ではない	重要では ない
性別	男性	150	64.0	28.7	6.0	1.3
	女性	150	73.3	18.0	6.0	2.7
年代	男性／30-39歳	62	74.2	21.0	3.2	1.6
	男性／40-49歳	88	56.8	34.1	8.0	1.1
	女性／30-39歳	75	81.3	14.7	2.7	1.3
	女性／40-49歳	75	65.3	21.3	9.3	4.0
子供	いる	231	71.9	21.6	4.8	1.7
	いない	69	58.0	29.0	10.1	2.9
職業	会社員	136	68.4	22.1	6.6	2.9
	公務員	30	63.3	30.0	6.7	0.0
	自営業	19	52.6	42.1	5.3	0.0
	農林水産業	1	0.0	100.0	0.0	0.0
	パート・アルバイト	37	78.4	18.9	2.7	0.0
	専門職・技術職	12	75.0	25.0	0.0	0.0
	専業主婦・主夫	55	67.3	20.0	9.1	3.6
	無職	5	80.0	20.0	0.0	0.0
その他	5	100.0	0.0	0.0	0.0	

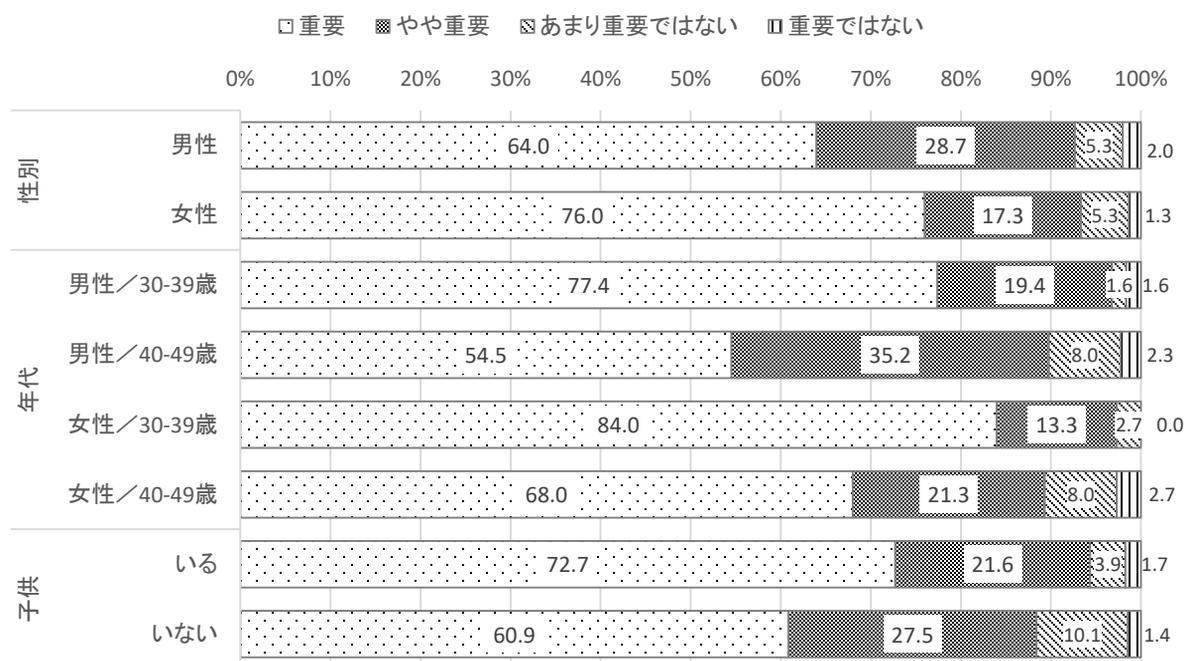
〈9-5.介護休暇制度の充実〉



(単位：%)

		該当数 (人)	重要	やや重要	あまり重要 ではない	重要では ない
性別	男性	150	55.3	36.0	6.7	2.0
	女性	150	69.3	25.3	4.7	0.7
年代	男性／30-39歳	62	69.4	22.6	6.5	1.6
	男性／40-49歳	88	45.5	45.5	6.8	2.3
	女性／30-39歳	75	76.0	22.7	1.3	0.0
	女性／40-49歳	75	62.7	28.0	8.0	1.3
子供	いる	231	63.6	30.7	4.3	1.3
	いない	69	58.0	30.4	10.1	1.4
職業	会社員	136	60.3	32.4	4.4	2.9
	公務員	30	53.3	36.7	10.0	0.0
	自営業	19	63.2	26.3	10.5	0.0
	農林水産業	1	0.0	100.0	0.0	0.0
	パート・アルバイト	37	62.2	32.4	5.4	0.0
	専門職・技術職	12	66.7	33.3	0.0	0.0
	専業主婦・主夫	55	69.1	23.6	7.3	0.0
	無職	5	80.0	20.0	0.0	0.0
その他	5	80.0	20.0	0.0	0.0	

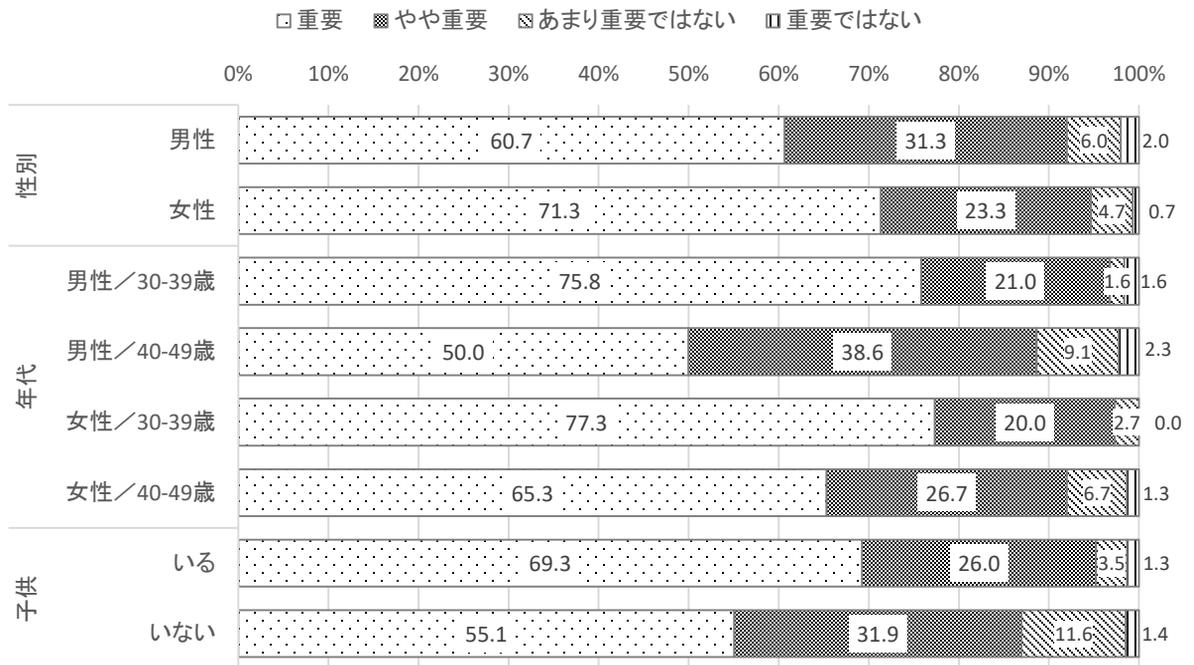
〈9-6.産休、育休後に同一給与、職務に復帰できる制度〉



(単位：%)

		該当数 (人)	重要	やや重要	あまり重要 ではない	重要では ない
性別	男性	150	64.0	28.7	5.3	2.0
	女性	150	76.0	17.3	5.3	1.3
年代	男性/30-39歳	62	77.4	19.4	1.6	1.6
	男性/40-49歳	88	54.5	35.2	8.0	2.3
	女性/30-39歳	75	84.0	13.3	2.7	0.0
	女性/40-49歳	75	68.0	21.3	8.0	2.7
子供	いる	231	72.7	21.6	3.9	1.7
	いない	69	60.9	27.5	10.1	1.4
職業	会社員	136	70.6	22.1	3.7	3.7
	公務員	30	66.7	26.7	6.7	0.0
	自営業	19	42.1	36.8	21.1	0.0
	農林水産業	1	0.0	100.0	0.0	0.0
	パート・アルバイト	37	81.1	16.2	2.7	0.0
	専門職・技術職	12	75.0	25.0	0.0	0.0
	専業主婦・主夫	55	69.1	23.6	7.3	0.0
	無職	5	80.0	20.0	0.0	0.0
その他	5	100.0	0.0	0.0	0.0	

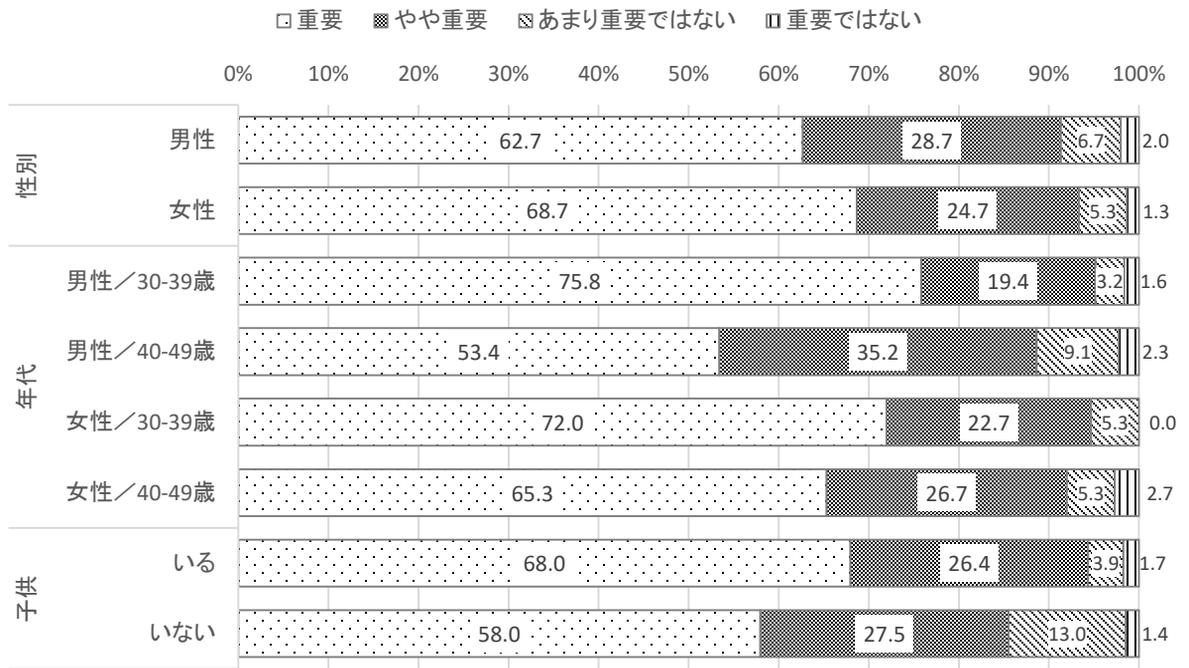
〈9-7.時間単位、半日単位での有給取得制度〉



(単位：%)

		該当数 (人)	重要	やや重要	あまり重要 ではない	重要では ない
性別	男性	150	60.7	31.3	6.0	2.0
	女性	150	71.3	23.3	4.7	0.7
年代	男性/30-39歳	62	75.8	21.0	1.6	1.6
	男性/40-49歳	88	50.0	38.6	9.1	2.3
	女性/30-39歳	75	77.3	20.0	2.7	0.0
	女性/40-49歳	75	65.3	26.7	6.7	1.3
子供	いる	231	69.3	26.0	3.5	1.3
	いない	69	55.1	31.9	11.6	1.4
職業	会社員	136	66.2	27.2	4.4	2.2
	公務員	30	60.0	33.3	6.7	0.0
	自営業	19	52.6	31.6	10.5	5.3
	農林水産業	1	100.0	0.0	0.0	0.0
	パート・アルバイト	37	75.7	18.9	5.4	0.0
	専門職・技術職	12	75.0	25.0	0.0	0.0
	専業主婦・主夫	55	61.8	32.7	5.5	0.0
	無職	5	80.0	0.0	20.0	0.0
	その他	5	80.0	20.0	0.0	0.0

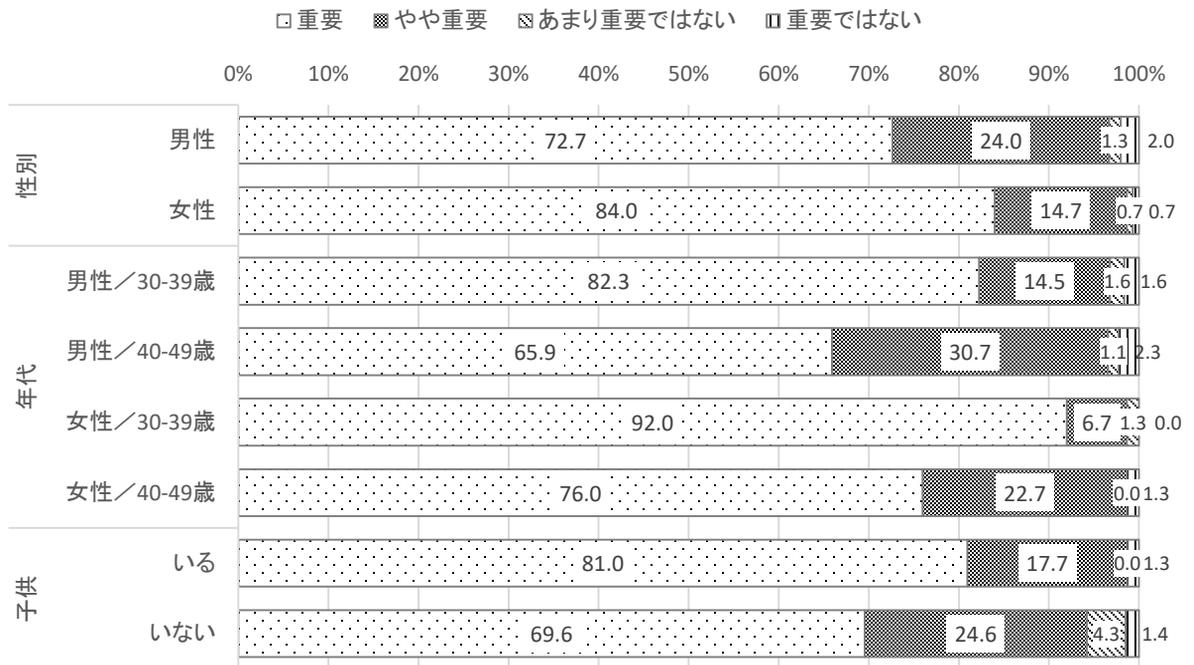
〈9-8.出産、育児による退職者の再雇用制度〉



(単位：%)

		該当数 (人)	重要	やや重要	あまり重要 ではない	重要では ない
性別	男性	150	62.7	28.7	6.7	2.0
	女性	150	68.7	24.7	5.3	1.3
年代	男性/30-39歳	62	75.8	19.4	3.2	1.6
	男性/40-49歳	88	53.4	35.2	9.1	2.3
	女性/30-39歳	75	72.0	22.7	5.3	0.0
	女性/40-49歳	75	65.3	26.7	5.3	2.7
子供	いる	231	68.0	26.4	3.9	1.7
	いない	69	58.0	27.5	13.0	1.4
職業	会社員	136	64.0	28.7	4.4	2.9
	公務員	30	60.0	26.7	13.3	0.0
	自営業	19	57.9	31.6	10.5	0.0
	農林水産業	1	100.0	0.0	0.0	0.0
	パート・アルバイト	37	75.7	18.9	5.4	0.0
	専門職・技術職	12	75.0	25.0	0.0	0.0
	専業主婦・主夫	55	65.5	27.3	5.5	1.8
	無職	5	60.0	20.0	20.0	0.0
	その他	5	80.0	20.0	0.0	0.0

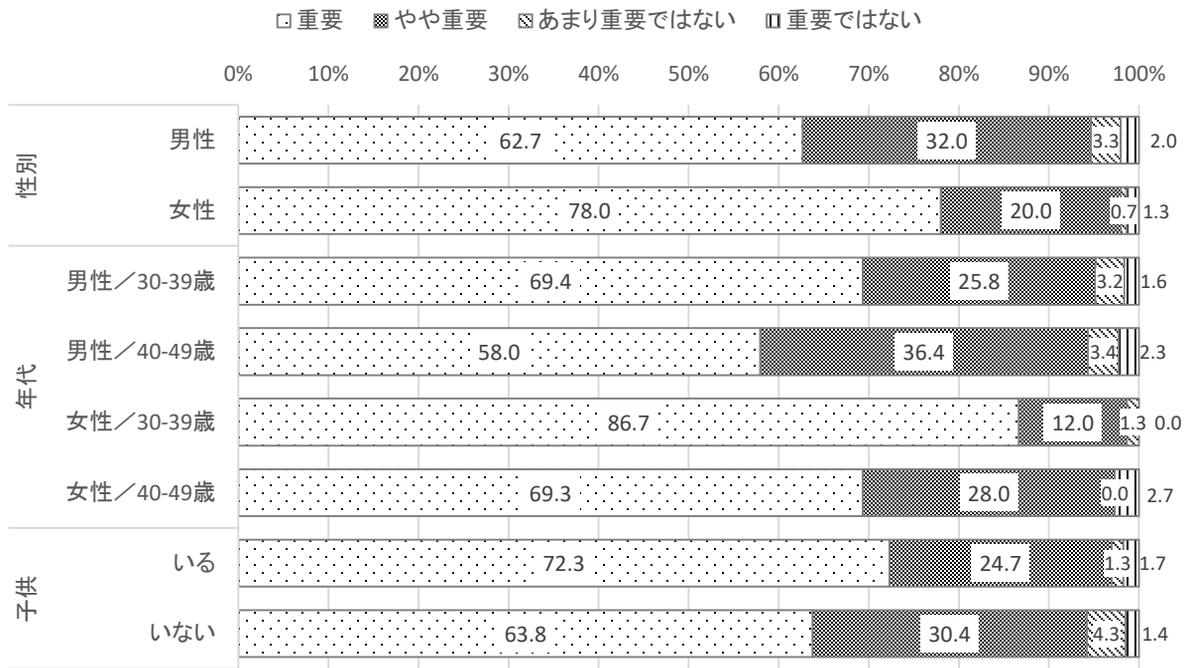
〈9-9.職場が休暇を取りやすい雰囲気であること〉



(単位：%)

		該当数 (人)	重要	やや重要	あまり重要 ではない	重要ではな い
性別	男性	150	72.7	24.0	1.3	2.0
	女性	150	84.0	14.7	0.7	0.7
年代	男性/30-39歳	62	82.3	14.5	1.6	1.6
	男性/40-49歳	88	65.9	30.7	1.1	2.3
	女性/30-39歳	75	92.0	6.7	1.3	0.0
	女性/40-49歳	75	76.0	22.7	0.0	1.3
子供	いる	231	81.0	17.7	0.0	1.3
	いない	69	69.6	24.6	4.3	1.4
職業	会社員	136	75.0	20.6	1.5	2.9
	公務員	30	83.3	16.7	0.0	0.0
	自営業	19	57.9	36.8	5.3	0.0
	農林水産業	1	0.0	100.0	0.0	0.0
	パート・アルバイト	37	94.6	5.4	0.0	0.0
	専門職・技術職	12	75.0	25.0	0.0	0.0
	専業主婦・主夫	55	80.0	20.0	0.0	0.0
	無職	5	80.0	20.0	0.0	0.0
	その他	5	100.0	0.0	0.0	0.0

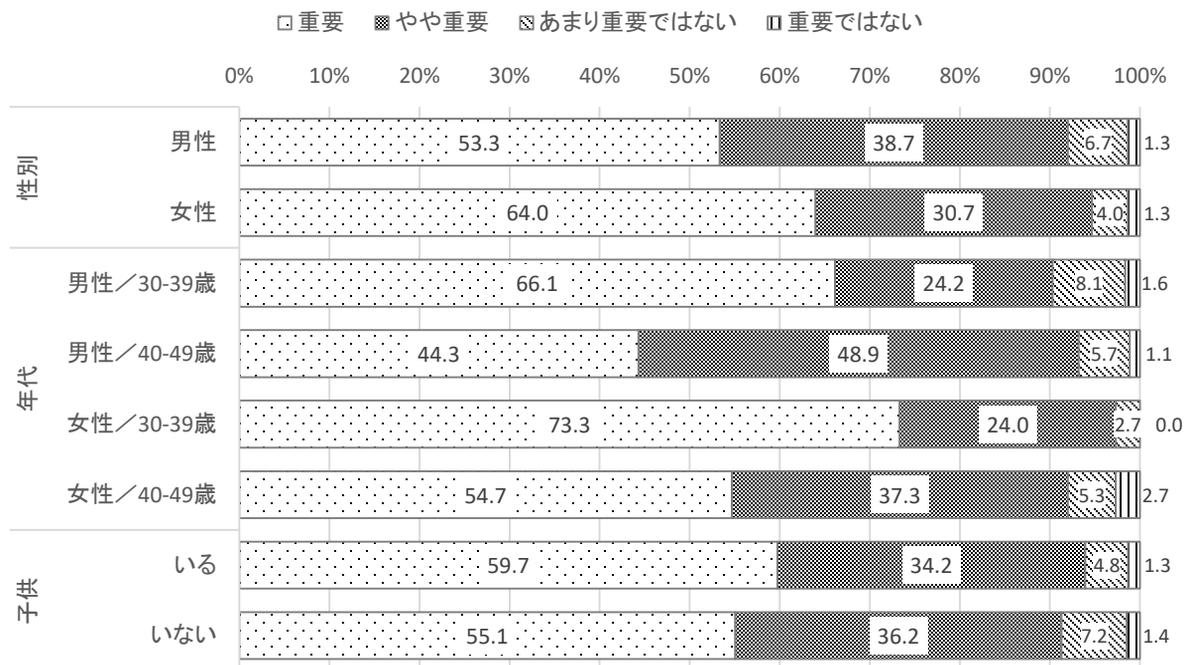
〈9-10.職場に男性も子育てや介護に関わるような意識が浸透していること〉



(単位：%)

		該当数 (人)	重要	やや重要	あまり重要 ではない	重要ではな い
性別	男性	150	62.7	32.0	3.3	2.0
	女性	150	78.0	20.0	0.7	1.3
年代	男性／30-39歳	62	69.4	25.8	3.2	1.6
	男性／40-49歳	88	58.0	36.4	3.4	2.3
	女性／30-39歳	75	86.7	12.0	1.3	0.0
	女性／40-49歳	75	69.3	28.0	0.0	2.7
子供	いる	231	72.3	24.7	1.3	1.7
	いない	69	63.8	30.4	4.3	1.4
職業	会社員	136	67.6	26.5	2.9	2.9
	公務員	30	66.7	30.0	3.3	0.0
	自営業	19	63.2	31.6	5.3	0.0
	農林水産業	1	0.0	100.0	0.0	0.0
	パート・アルバイト	37	83.8	16.2	0.0	0.0
	専門職・技術職	12	75.0	25.0	0.0	0.0
	専業主婦・主夫	55	69.1	29.1	0.0	1.8
	無職	5	80.0	20.0	0.0	0.0
	その他	5	100.0	0.0	0.0	0.0

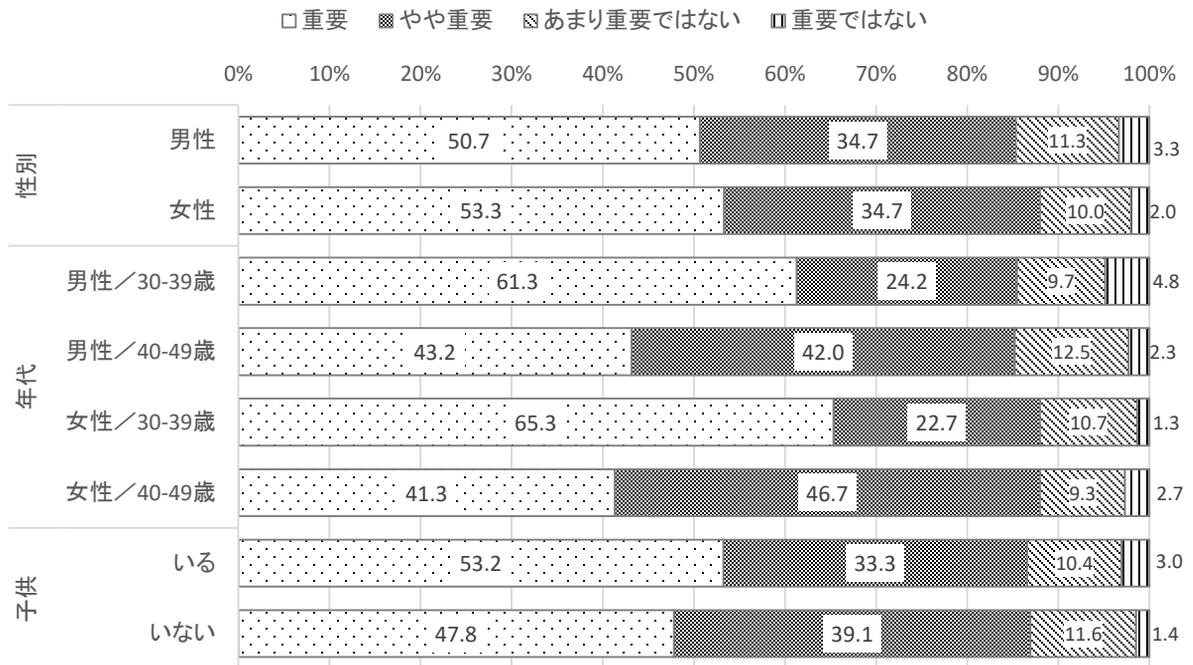
〈9-11.女性の家事等の負担を減らすこと〉



(単位：%)

		該当数 (人)	重要	やや重要	あまり重要 ではない	重要では ない
性別	男性	150	53.3	38.7	6.7	1.3
	女性	150	64.0	30.7	4.0	1.3
年代	男性／30-39歳	62	66.1	24.2	8.1	1.6
	男性／40-49歳	88	44.3	48.9	5.7	1.1
	女性／30-39歳	75	73.3	24.0	2.7	0.0
	女性／40-49歳	75	54.7	37.3	5.3	2.7
子供	いる	231	59.7	34.2	4.8	1.3
	いない	69	55.1	36.2	7.2	1.4
職業	会社員	136	55.9	36.0	5.9	2.2
	公務員	30	50.0	46.7	3.3	0.0
	自営業	19	52.6	36.8	10.5	0.0
	農林水産業	1	0.0	0.0	100.0	0.0
	パート・アルバイト	37	81.1	18.9	0.0	0.0
	専門職・技術職	12	66.7	33.3	0.0	0.0
	専業主婦・主夫	55	56.4	36.4	5.5	1.8
	無職	5	80.0	0.0	20.0	0.0
その他	5	40.0	60.0	0.0	0.0	

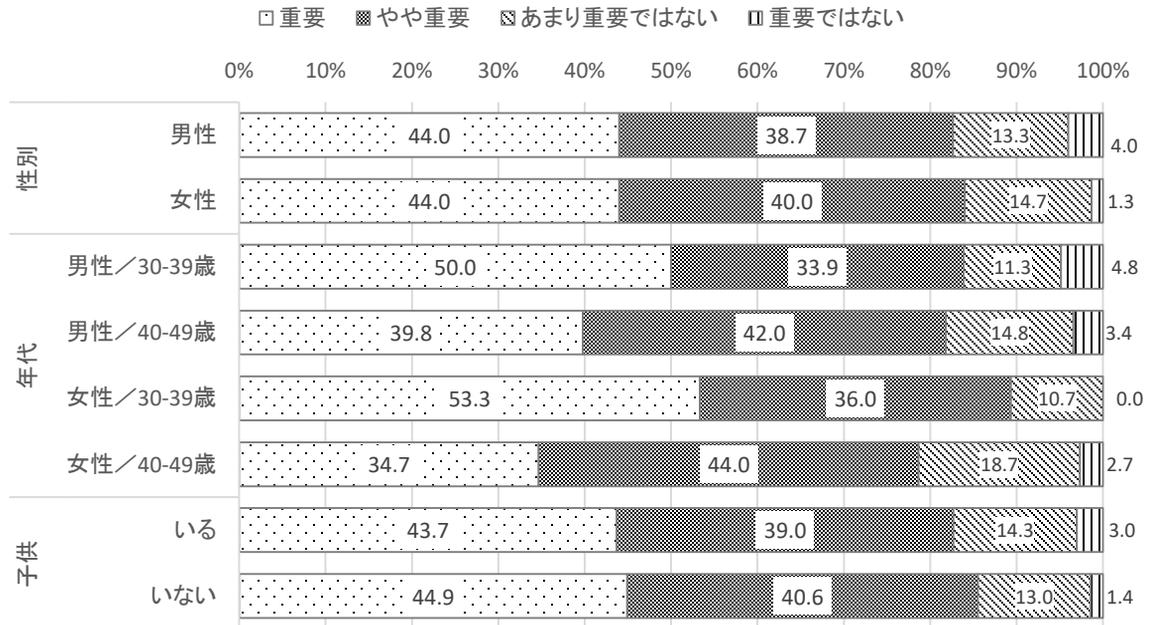
〈9-12.女性の業務量の配慮（業務量を少なくする）〉



(単位：%)

		該当数 (人)	重要	やや重要	あまり重要 ではない	重要では ない
性別	男性	150	50.7	34.7	11.3	3.3
	女性	150	53.3	34.7	10.0	2.0
年代	男性/30-39歳	62	61.3	24.2	9.7	4.8
	男性/40-49歳	88	43.2	42.0	12.5	2.3
	女性/30-39歳	75	65.3	22.7	10.7	1.3
	女性/40-49歳	75	41.3	46.7	9.3	2.7
子供	いる	231	53.2	33.3	10.4	3.0
	いない	69	47.8	39.1	11.6	1.4
職業	会社員	136	50.7	33.1	11.0	5.1
	公務員	30	50.0	36.7	13.3	0.0
	自営業	19	47.4	36.8	15.8	0.0
	農林水産業	1	0.0	0.0	100.0	0.0
	パート・アルバイト	37	62.2	27.0	10.8	0.0
	専門職・技術職	12	66.7	33.3	0.0	0.0
	専業主婦・主夫	55	47.3	43.6	7.3	1.8
	無職	5	80.0	0.0	20.0	0.0
その他	5	40.0	60.0	0.0	0.0	

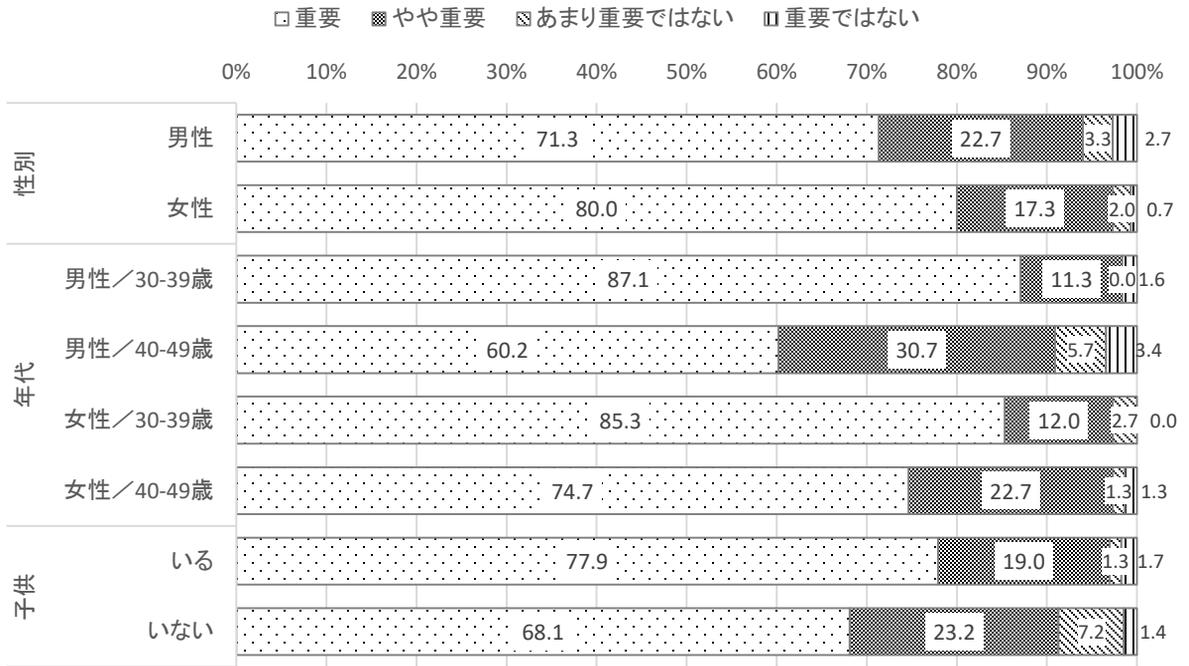
〈9-13.男性の業務量の配慮（業務量を少なくする）〉



(単位：%)

		該当数 (人)	重要	やや重要	あまり重要 ではない	重要ではな い
性別	男性	150	44.0	38.7	13.3	4.0
	女性	150	44.0	40.0	14.7	1.3
年代	男性/30-39歳	62	50.0	33.9	11.3	4.8
	男性/40-49歳	88	39.8	42.0	14.8	3.4
	女性/30-39歳	75	53.3	36.0	10.7	0.0
	女性/40-49歳	75	34.7	44.0	18.7	2.7
子供	いる	231	43.7	39.0	14.3	3.0
	いない	69	44.9	40.6	13.0	1.4
職業	会社員	136	43.4	39.0	13.2	4.4
	公務員	30	40.0	46.7	10.0	3.3
	自営業	19	47.4	21.1	31.6	0.0
	農林水産業	1	0.0	0.0	100.0	0.0
	パート・アルバイト	37	54.1	32.4	13.5	0.0
	専門職・技術職	12	66.7	33.3	0.0	0.0
	専業主婦・主夫	55	34.5	49.1	14.5	1.8
	無職	5	60.0	20.0	20.0	0.0
その他	5	40.0	60.0	0.0	0.0	

〈9-14.子どもを安心して預けられる場所（施設など）があること〉



(単位：%)

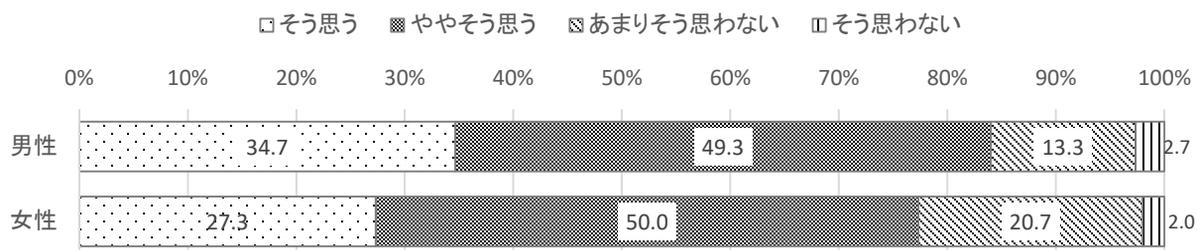
		該当数 (人)	重要	やや重要	あまり重要 ではない	重要では ない
性別	男性	150	71.3	22.7	3.3	2.7
	女性	150	80.0	17.3	2.0	0.7
年代	男性/30-39歳	62	87.1	11.3	0.0	1.6
	男性/40-49歳	88	60.2	30.7	5.7	3.4
	女性/30-39歳	75	85.3	12.0	2.7	0.0
	女性/40-49歳	75	74.7	22.7	1.3	1.3
	子供	いる	231	77.9	19.0	1.3
	いない	69	68.1	23.2	7.2	1.4
職業	会社員	136	72.1	22.1	2.9	2.9
	公務員	30	80.0	16.7	3.3	0.0
	自営業	19	57.9	31.6	5.3	5.3
	農林水産業	1	0.0	100.0	0.0	0.0
	パート・アルバイト	37	94.6	5.4	0.0	0.0
	専門職・技術職	12	75.0	25.0	0.0	0.0
	専業主婦・主夫	55	74.5	23.6	1.8	0.0
	無職	5	80.0	0.0	20.0	0.0
	その他	5	100.0	0.0	0.0	0.0

③女性の社会的活躍に関する男女の意識

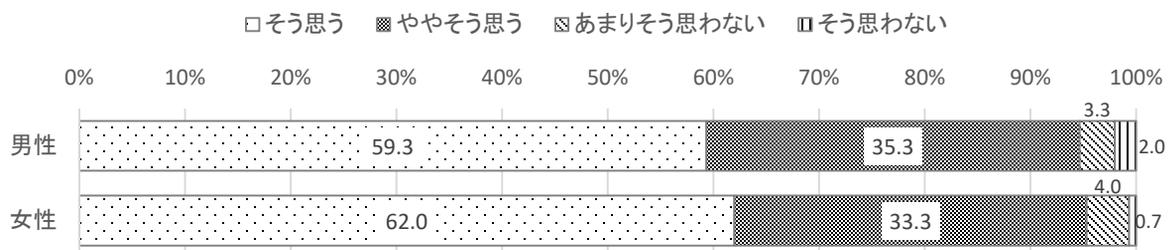
10. 次の文章について、どのようにお感じになりますか。あてはまるものをお選び下さい。

- 「女性は結婚、出産後も仕事を続けたほうがよい」が男性84.0%、女性77.3%と男性も女性が働くことに8割以上が賛成している。
- また「企業は女性が結婚や出産後も仕事を続けられるような環境を整備すべき」については男女とも約95%とほとんどが肯定意見である。
- 女性管理職についても男女とも8割前後が「登用すべき」「もっと増えたほうがよい」と回答。「仕事の能力において、男女差はない」と考えられている。
- 一方で「女性は家庭もあるので、管理職などの責任のある仕事は向かない」と考えている意見が男性44.0%、女性34.0%存在する。
- 「管理職になることを希望しない女性が多い」については、男性が66.6%、女性が68.7%が肯定している点も留意すべき点である。
- 「管理職になるために必要な能力を持つ女性が少ない」については、「そう思う」という回答が男性に多い（男性46.0%、女性30.0%）。

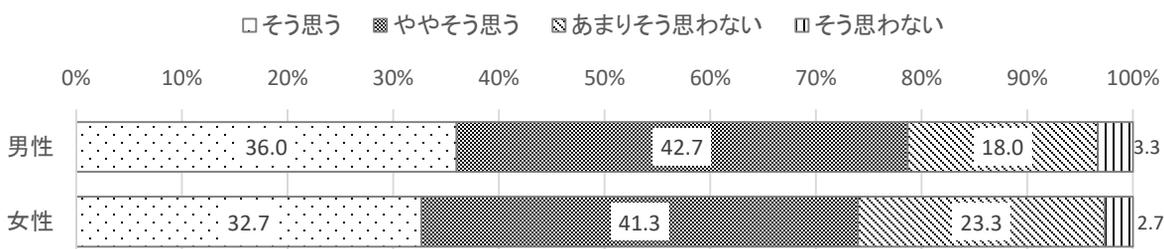
〈10-1. 女性は結婚、出産後も仕事を続けたほうがよい〉



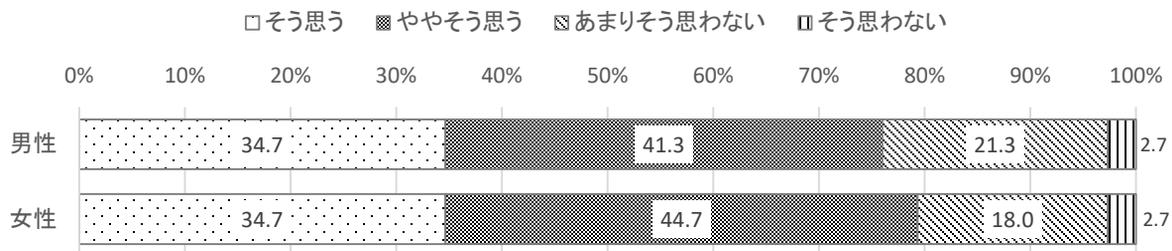
〈10-2. 企業は女性が結婚や出産後も仕事を続けられるような環境を整備すべき〉



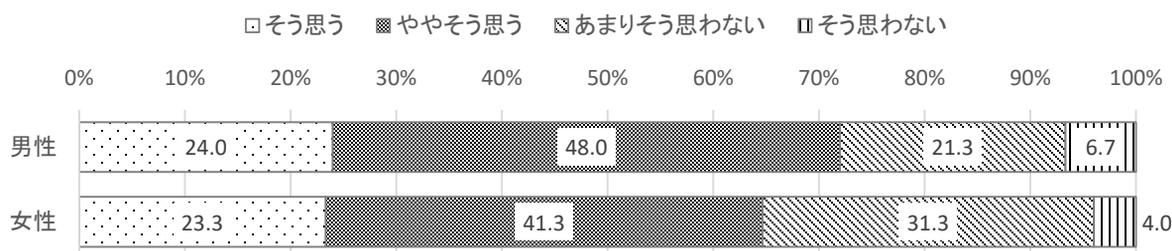
〈10-3. 企業や団体は、女性を積極的に管理職、役職者に登用すべき〉



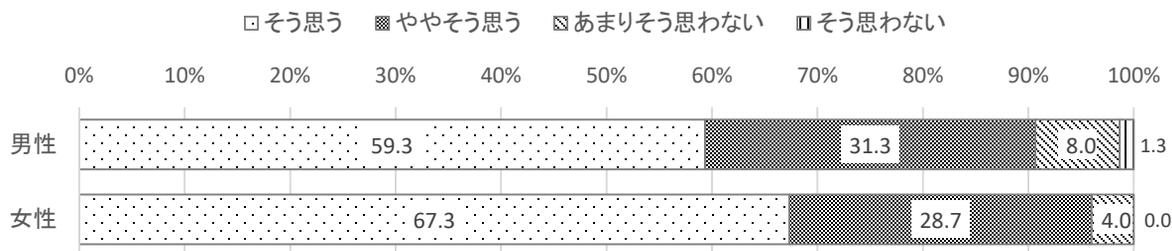
〈10-4.女性の管理職はもっと増えた方がいい〉



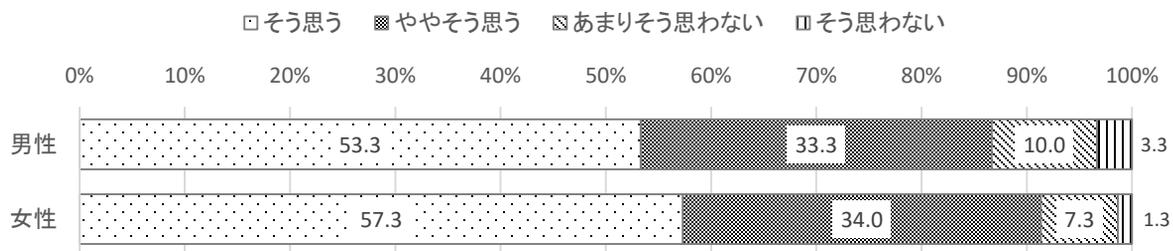
〈10-5.女性は子どもが小さいうちは仕事は抑えて、育児に集中すべき〉



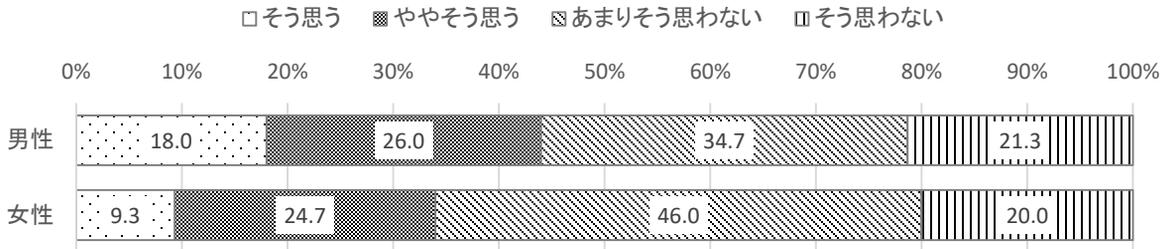
〈10-6.性別に関わらず、適任者を管理職にするべき〉



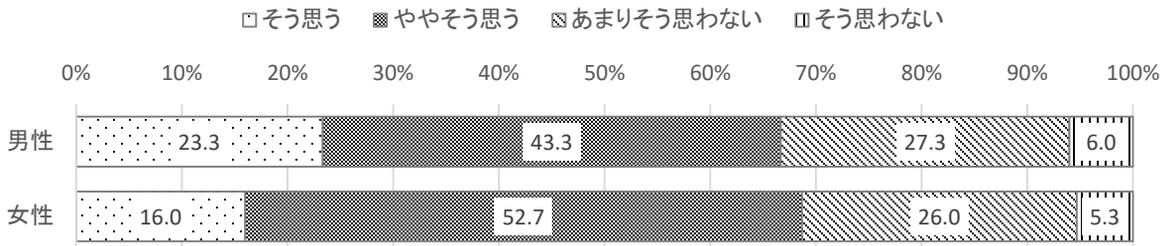
〈10-7.仕事の能力において、男女差はない〉



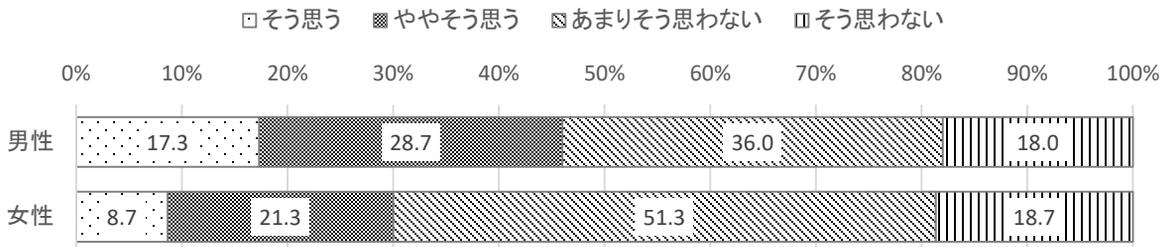
〈10-8. 女性は家庭もあるので、管理職などの責任ある仕事は向かない〉



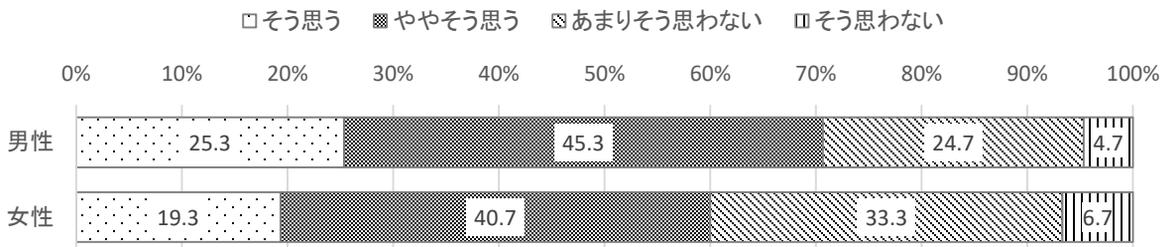
〈10-9. 管理職になることを希望しない女性が多い〉



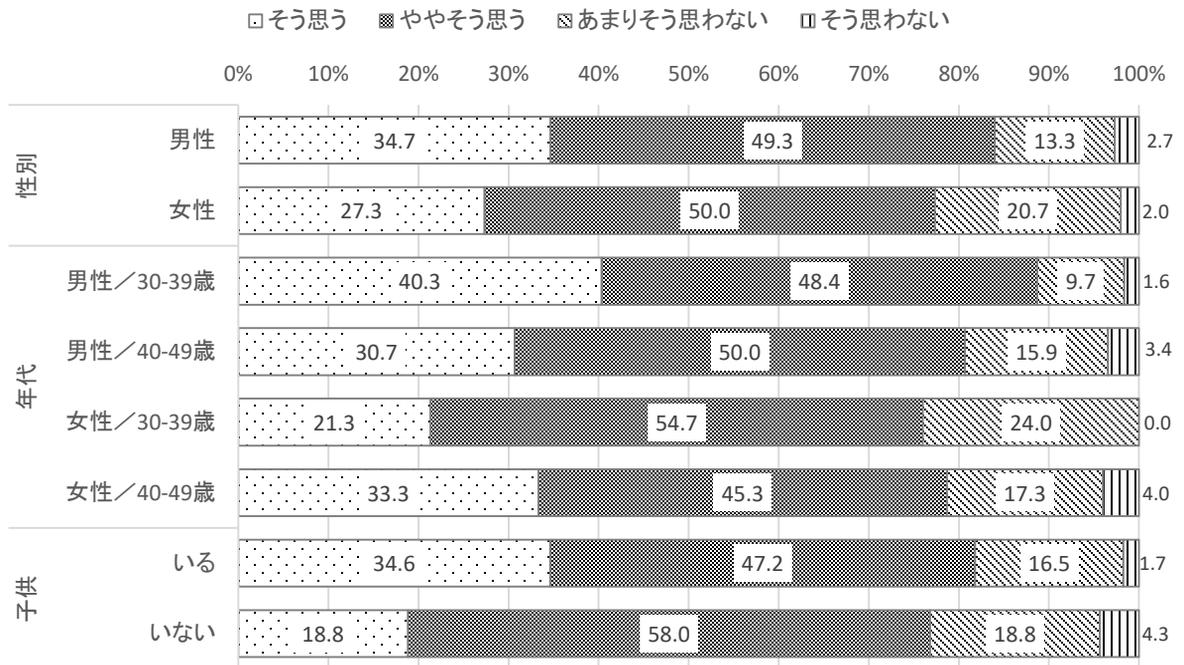
〈10-10. 管理職になるために必要な能力を持つ女性が少ない〉



〈10-11. 産休・育休明けに関わらず、責任のある仕事を任すべき〉



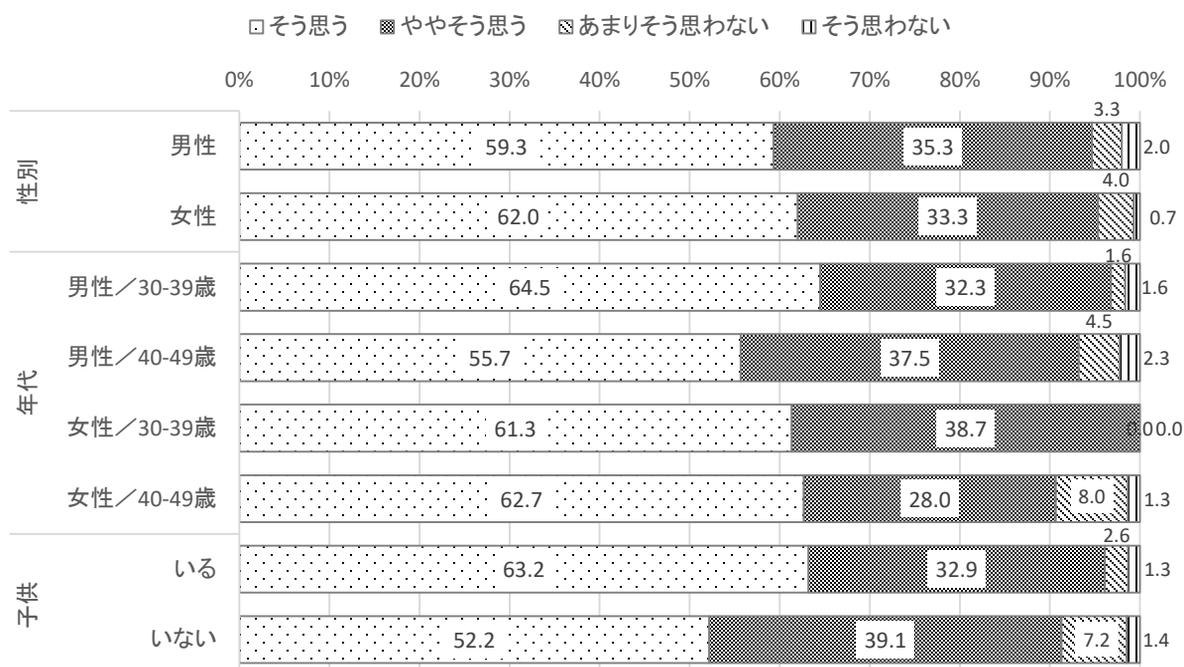
〈10-1.女性は結婚、出産後も仕事を続けたほうがよい〉



(単位：%)

		該当数 (人)	そう思う	ややそう思う	あまり そう思わない	そう思わない
性別	男性	150	34.7	49.3	13.3	2.7
	女性	150	27.3	50.0	20.7	2.0
年代	男性/30-39歳	62	40.3	48.4	9.7	1.6
	男性/40-49歳	88	30.7	50.0	15.9	3.4
	女性/30-39歳	75	21.3	54.7	24.0	0.0
	女性/40-49歳	75	33.3	45.3	17.3	4.0
	子供	いる	231	34.6	47.2	16.5
	いない	69	18.8	58.0	18.8	4.3
職業	会社員	136	36.0	49.3	11.8	2.9
	公務員	30	50.0	36.7	10.0	3.3
	自営業	19	42.1	47.4	10.5	0.0
	農林水産業	1	0.0	0.0	100.0	0.0
	パート・アルバイト	37	32.4	54.1	13.5	0.0
	専門職・技術職	12	8.3	58.3	33.3	0.0
	専業主婦・主夫	55	9.1	52.7	34.5	3.6
	無職	5	40.0	40.0	20.0	0.0
	その他	5	20.0	80.0	0.0	0.0

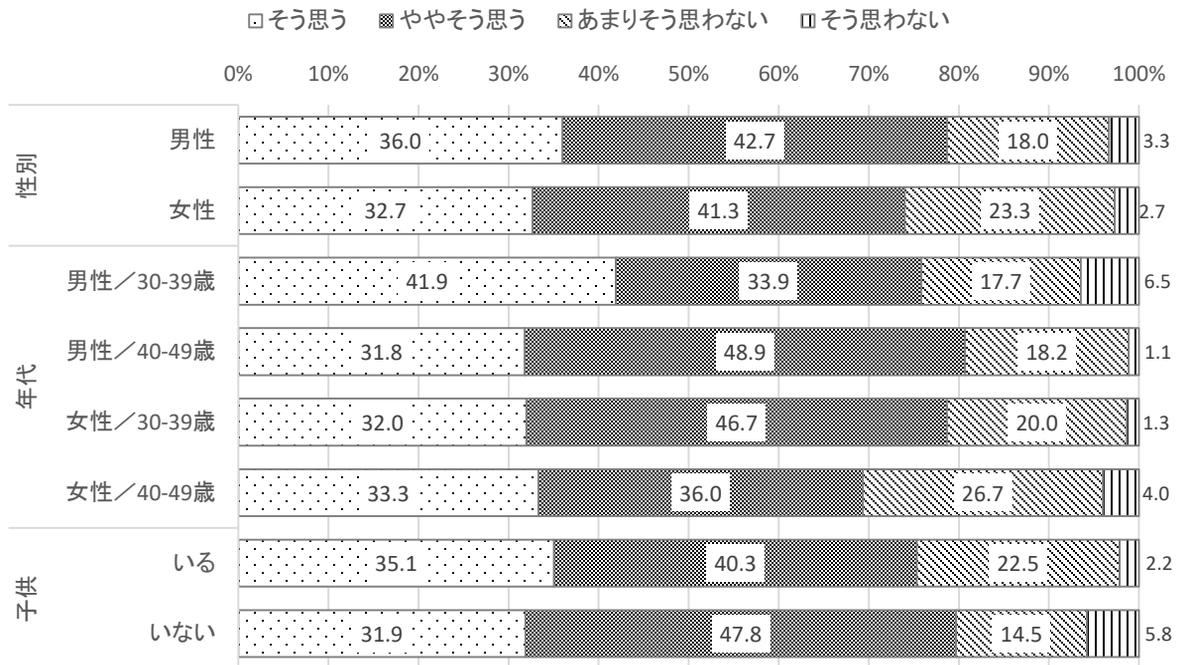
〈10-2.企業は女性が結婚や出産後も仕事を続けられるような環境を整備すべき〉



(単位：%)

		該当数 (人)	そう思う	ややそう思う	あまり そう思わない	そう思わない
性別	男性	150	59.3	35.3	3.3	2.0
	女性	150	62.0	33.3	4.0	0.7
年代	男性/30-39歳	62	64.5	32.3	1.6	1.6
	男性/40-49歳	88	55.7	37.5	4.5	2.3
	女性/30-39歳	75	61.3	38.7	0.0	0.0
	女性/40-49歳	75	62.7	28.0	8.0	1.3
子供	いる	231	63.2	32.9	2.6	1.3
	いない	69	52.2	39.1	7.2	1.4
職業	会社員	136	58.1	36.0	2.9	2.9
	公務員	30	53.3	46.7	0.0	0.0
	自営業	19	73.7	21.1	5.3	0.0
	農林水産業	1	0.0	100.0	0.0	0.0
	パート・アルバイト	37	86.5	13.5	0.0	0.0
	専門職・技術職	12	66.7	33.3	0.0	0.0
	専業主婦・主夫	55	47.3	41.8	10.9	0.0
	無職	5	60.0	40.0	0.0	0.0
その他	5	80.0	20.0	0.0	0.0	

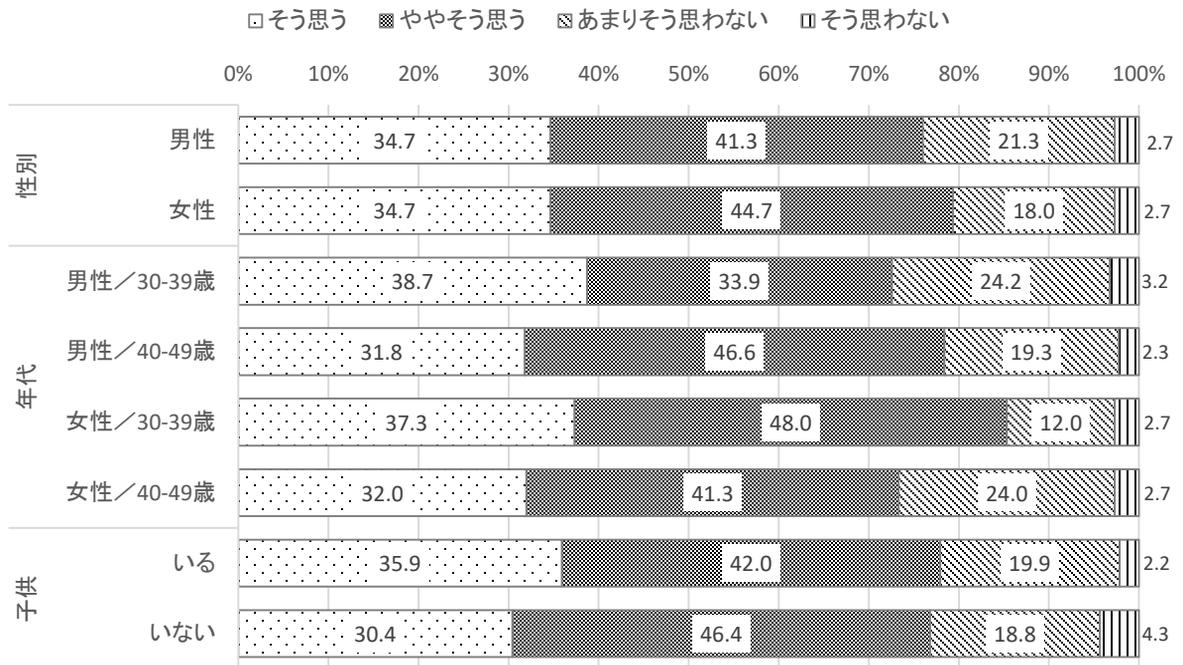
〈10-3.企業や団体は、女性を積極的に管理職、役職者に登用すべき〉



(単位：%)

		該当数 (人)	そう思う	ややそう思う	あまり そう思わない	そう思わない
性別	男性	150	36.0	42.7	18.0	3.3
	女性	150	32.7	41.3	23.3	2.7
年代	男性/30-39歳	62	41.9	33.9	17.7	6.5
	男性/40-49歳	88	31.8	48.9	18.2	1.1
	女性/30-39歳	75	32.0	46.7	20.0	1.3
	女性/40-49歳	75	33.3	36.0	26.7	4.0
子供	いる	231	35.1	40.3	22.5	2.2
	いない	69	31.9	47.8	14.5	5.8
職業	会社員	136	35.3	44.1	16.9	3.7
	公務員	30	46.7	36.7	13.3	3.3
	自営業	19	47.4	31.6	21.1	0.0
	農林水産業	1	0.0	0.0	100.0	0.0
	パート・アルバイト	37	35.1	40.5	24.3	0.0
	専門職・技術職	12	41.7	33.3	25.0	0.0
	専業主婦・主夫	55	20.0	45.5	29.1	5.5
	無職	5	40.0	40.0	20.0	0.0
その他	5	20.0	60.0	20.0	0.0	

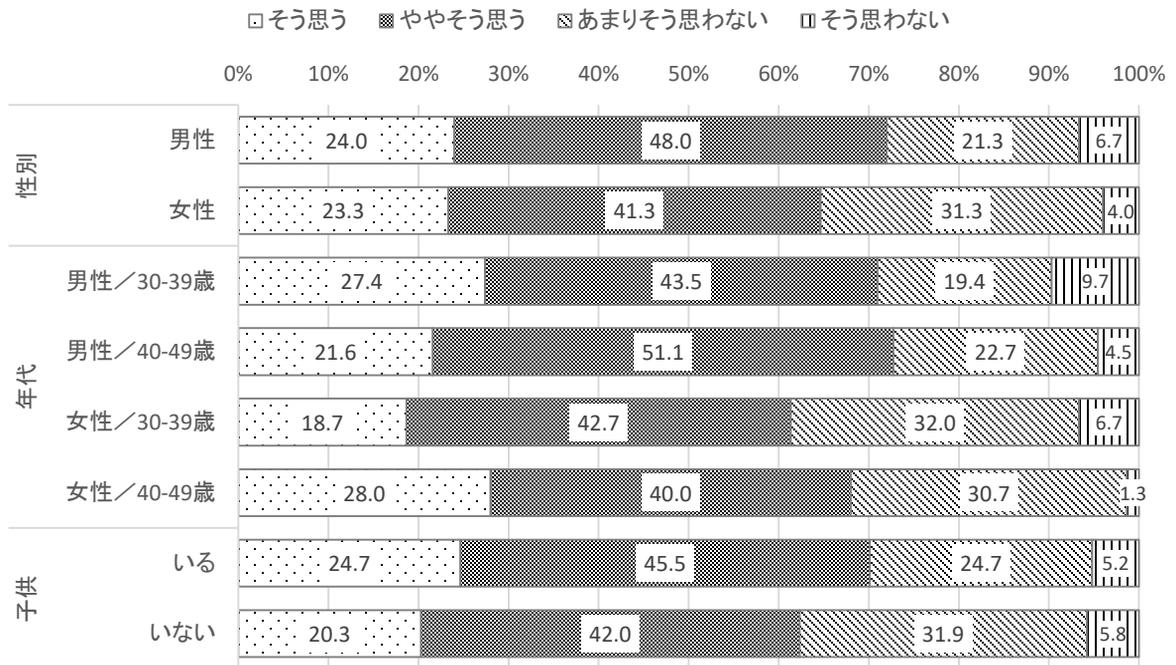
〈10-4.女性の管理職はもっと増えた方がいい〉



(単位：%)

		該当数 (人)	そう思う	ややそう思う	あまり そう思わない	そう思わない
性別	男性	150	34.7	41.3	21.3	2.7
	女性	150	34.7	44.7	18.0	2.7
年代	男性/30-39歳	62	38.7	33.9	24.2	3.2
	男性/40-49歳	88	31.8	46.6	19.3	2.3
	女性/30-39歳	75	37.3	48.0	12.0	2.7
	女性/40-49歳	75	32.0	41.3	24.0	2.7
子供	いる	231	35.9	42.0	19.9	2.2
	いない	69	30.4	46.4	18.8	4.3
職業	会社員	136	33.8	43.4	19.9	2.9
	公務員	30	50.0	30.0	16.7	3.3
	自営業	19	47.4	42.1	10.5	0.0
	農林水産業	1	0.0	100.0	0.0	0.0
	パート・アルバイト	37	35.1	43.2	21.6	0.0
	専門職・技術職	12	33.3	41.7	25.0	0.0
	専業主婦・主夫	55	23.6	50.9	21.8	3.6
	無職	5	60.0	0.0	20.0	20.0
その他	5	20.0	60.0	20.0	0.0	

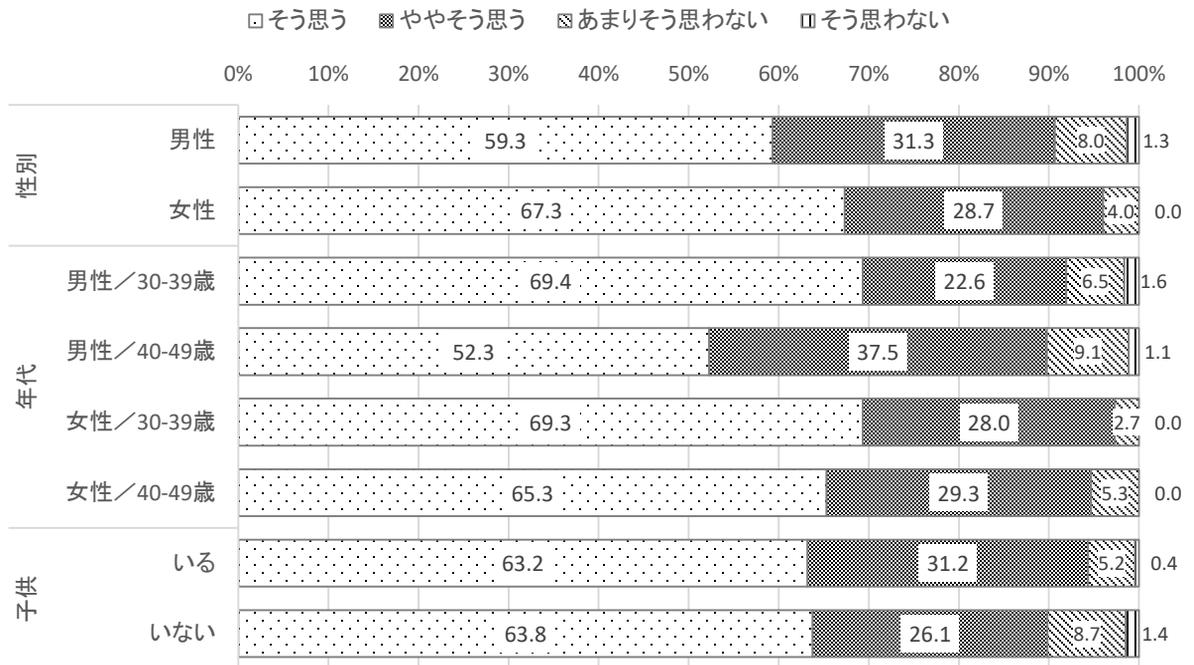
〈10-5.女性は子どもが小さいうちは仕事は抑えて、育児に集中すべき〉



(単位：%)

		該当数 (人)	そう思う	ややそう思う	あまり そう思わない	そう思わない
性別	男性	150	24.0	48.0	21.3	6.7
	女性	150	23.3	41.3	31.3	4.0
年代	男性/30-39歳	62	27.4	43.5	19.4	9.7
	男性/40-49歳	88	21.6	51.1	22.7	4.5
	女性/30-39歳	75	18.7	42.7	32.0	6.7
	女性/40-49歳	75	28.0	40.0	30.7	1.3
子供	いる	231	24.7	45.5	24.7	5.2
	いない	69	20.3	42.0	31.9	5.8
職業	会社員	136	22.1	44.9	24.3	8.8
	公務員	30	23.3	53.3	13.3	10.0
	自営業	19	31.6	31.6	36.8	0.0
	農林水産業	1	0.0	100.0	0.0	0.0
	パート・アルバイト	37	10.8	48.6	40.5	0.0
	専門職・技術職	12	25.0	50.0	25.0	0.0
	専業主婦・主夫	55	27.3	43.6	27.3	1.8
	無職	5	60.0	20.0	20.0	0.0
	その他	5	60.0	20.0	20.0	0.0

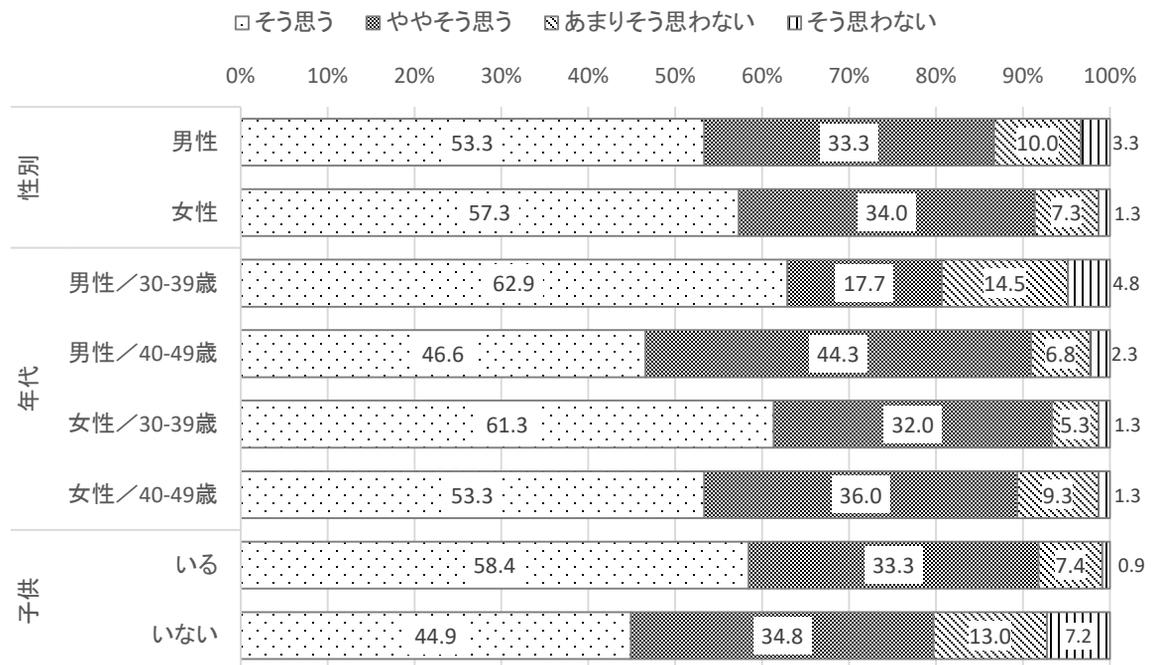
〈10-6.性別に関わらず、適任者を管理職にするべき〉



(単位：%)

		該当数 (人)	そう思う	ややそう思う	あまり そう思わない	そう思わない
性別	男性	150	59.3	31.3	8.0	1.3
	女性	150	67.3	28.7	4.0	0.0
年代	男性/30-39歳	62	69.4	22.6	6.5	1.6
	男性/40-49歳	88	52.3	37.5	9.1	1.1
	女性/30-39歳	75	69.3	28.0	2.7	0.0
	女性/40-49歳	75	65.3	29.3	5.3	0.0
子供	いる	231	63.2	31.2	5.2	0.4
	いない	69	63.8	26.1	8.7	1.4
職業	会社員	136	62.5	32.4	3.7	1.5
	公務員	30	56.7	33.3	10.0	0.0
	自営業	19	63.2	21.1	15.8	0.0
	農林水産業	1	0.0	100.0	0.0	0.0
	パート・アルバイト	37	73.0	24.3	2.7	0.0
	専門職・技術職	12	58.3	25.0	16.7	0.0
	専業主婦・主夫	55	60.0	32.7	7.3	0.0
	無職	5	80.0	20.0	0.0	0.0
その他	5	100.0	0.0	0.0	0.0	

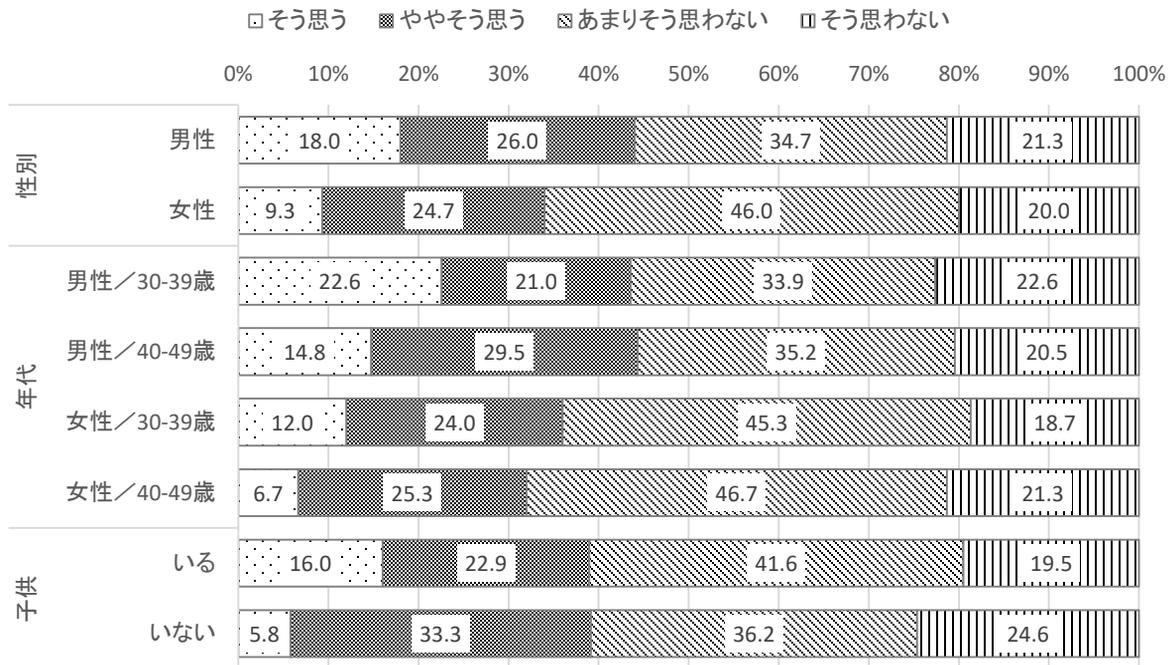
〈10-7.仕事の能力において、男女差はない〉



(単位：%)

		該当数 (人)	そう思う	ややそう思う	あまり そう思わない	そう思わない
性別	男性	150	53.3	33.3	10.0	3.3
	女性	150	57.3	34.0	7.3	1.3
年代	男性/30-39歳	62	62.9	17.7	14.5	4.8
	男性/40-49歳	88	46.6	44.3	6.8	2.3
	女性/30-39歳	75	61.3	32.0	5.3	1.3
	女性/40-49歳	75	53.3	36.0	9.3	1.3
子供	いる	231	58.4	33.3	7.4	0.9
	いない	69	44.9	34.8	13.0	7.2
職業	会社員	136	53.7	35.3	8.1	2.9
	公務員	30	60.0	30.0	3.3	6.7
	自営業	19	63.2	26.3	10.5	0.0
	農林水産業	1	0.0	0.0	100.0	0.0
	パート・アルバイト	37	70.3	21.6	5.4	2.7
	専門職・技術職	12	58.3	33.3	8.3	0.0
	専業主婦・主夫	55	43.6	43.6	12.7	0.0
	無職	5	40.0	60.0	0.0	0.0
その他	5	80.0	0.0	20.0	0.0	

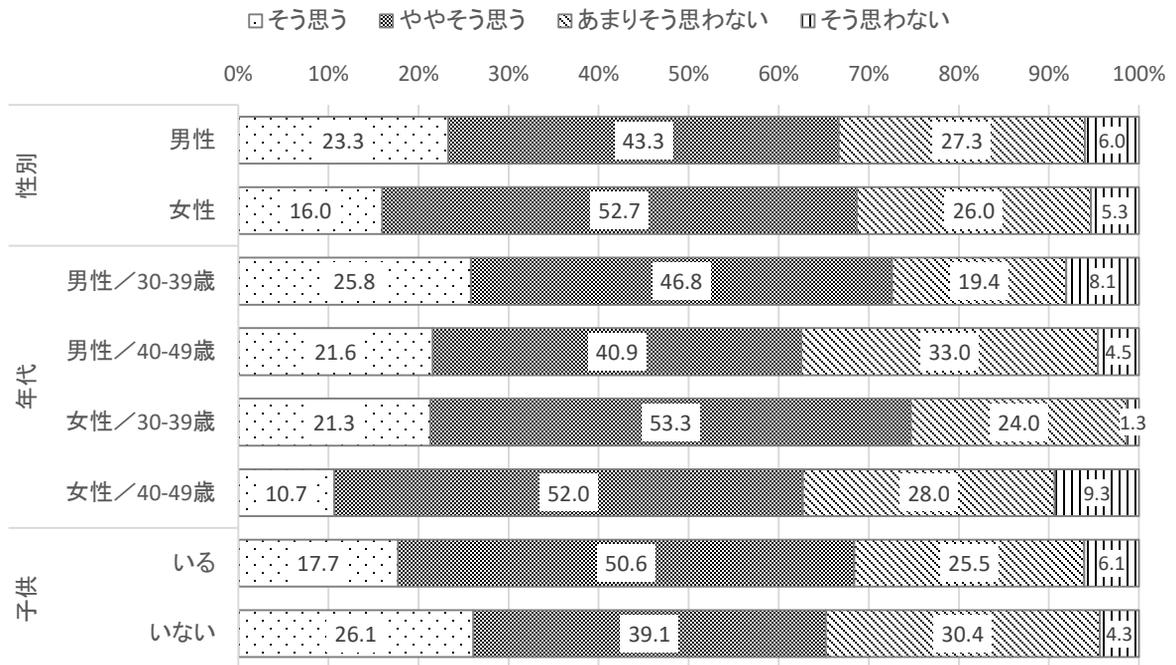
〈10-8. 女性は家庭もあるので、管理職などの責任ある仕事は向かない〉



(単位：%)

		該当数 (人)	そう思う	ややそう思う	あまり そう思わない	そう思わない
性別	男性	150	18.0	26.0	34.7	21.3
	女性	150	9.3	24.7	46.0	20.0
年代	男性/30-39歳	62	22.6	21.0	33.9	22.6
	男性/40-49歳	88	14.8	29.5	35.2	20.5
	女性/30-39歳	75	12.0	24.0	45.3	18.7
	女性/40-49歳	75	6.7	25.3	46.7	21.3
子供	いる	231	16.0	22.9	41.6	19.5
	いない	69	5.8	33.3	36.2	24.6
職業	会社員	136	16.9	26.5	33.1	23.5
	公務員	30	26.7	33.3	20.0	20.0
	自営業	19	15.8	21.1	42.1	21.1
	農林水産業	1	0.0	0.0	0.0	100.0
	パート・アルバイト	37	2.7	13.5	64.9	18.9
	専門職・技術職	12	0.0	8.3	66.7	25.0
	専業主婦・主夫	55	5.5	30.9	47.3	16.4
	無職	5	40.0	20.0	40.0	0.0
	その他	5	20.0	40.0	40.0	0.0

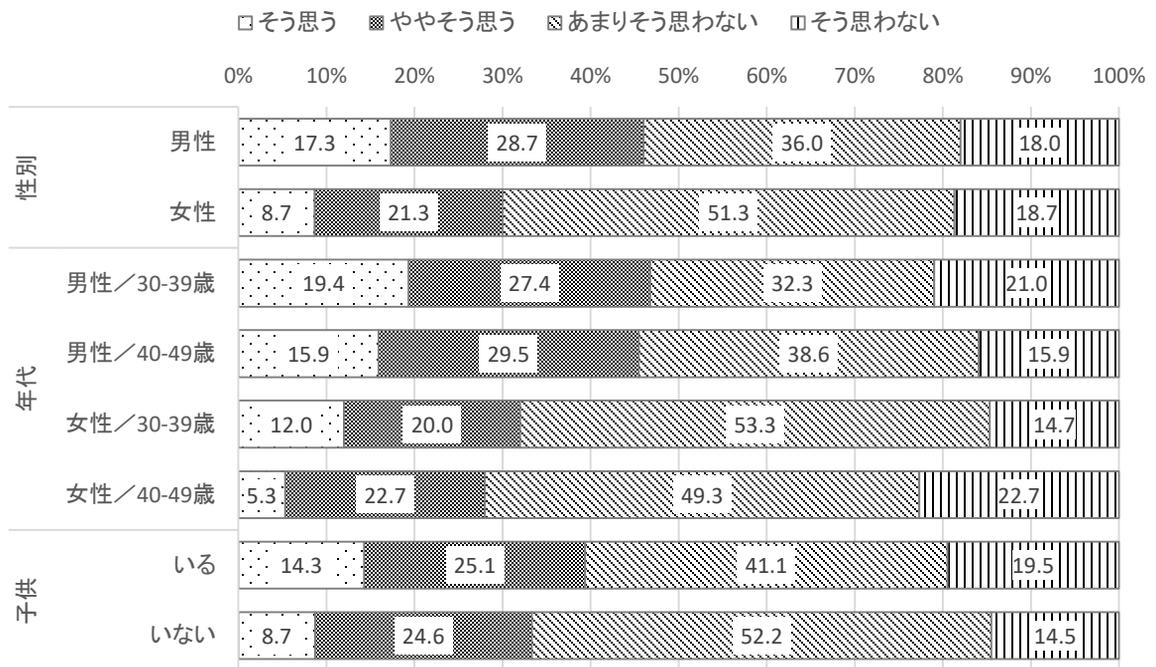
〈10-9.管理職になることを希望しない女性が多い〉



(単位：%)

		該当数 (人)	そう思う	ややそう思う	あまり そう思わない	そう思わない
性別	男性	150	23.3	43.3	27.3	6.0
	女性	150	16.0	52.7	26.0	5.3
年代	男性／30-39歳	62	25.8	46.8	19.4	8.1
	男性／40-49歳	88	21.6	40.9	33.0	4.5
	女性／30-39歳	75	21.3	53.3	24.0	1.3
	女性／40-49歳	75	10.7	52.0	28.0	9.3
子供	いる	231	17.7	50.6	25.5	6.1
	いない	69	26.1	39.1	30.4	4.3
職業	会社員	136	22.1	52.2	18.4	7.4
	公務員	30	33.3	36.7	23.3	6.7
	自営業	19	15.8	26.3	57.9	0.0
	農林水産業	1	0.0	0.0	100.0	0.0
	パート・アルバイト	37	8.1	67.6	24.3	0.0
	専門職・技術職	12	16.7	16.7	66.7	0.0
	専業主婦・主夫	55	10.9	50.9	29.1	9.1
	無職	5	40.0	0.0	60.0	0.0
	その他	5	60.0	40.0	0.0	0.0

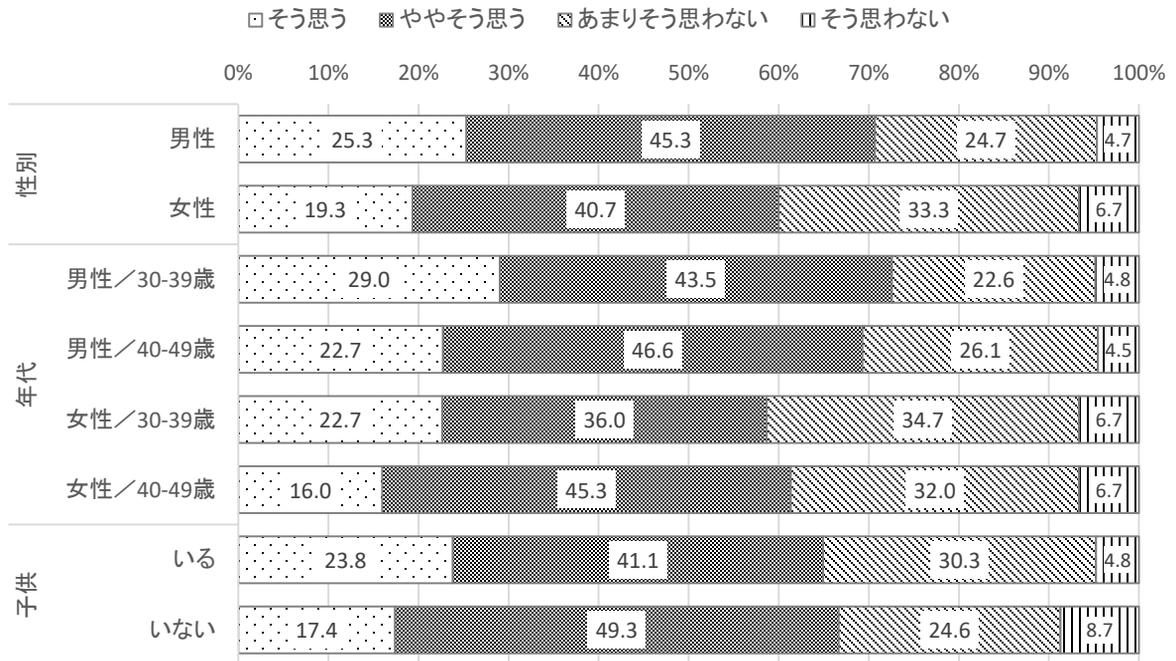
〈10-10.管理職になるために必要な能力を持つ女性が少ない〉



(単位：%)

		該当数 (人)	そう思う	ややそう思う	あまり そう思わない	そう思わない
性別	男性	150	17.3	28.7	36.0	18.0
	女性	150	8.7	21.3	51.3	18.7
年代	男性/30-39歳	62	19.4	27.4	32.3	21.0
	男性/40-49歳	88	15.9	29.5	38.6	15.9
	女性/30-39歳	75	12.0	20.0	53.3	14.7
	女性/40-49歳	75	5.3	22.7	49.3	22.7
子供	いる	231	14.3	25.1	41.1	19.5
	いない	69	8.7	24.6	52.2	14.5
職業	会社員	136	16.2	29.4	32.4	22.1
	公務員	30	20.0	23.3	36.7	20.0
	自営業	19	21.1	5.3	52.6	21.1
	農林水産業	1	0.0	100.0	0.0	0.0
	パート・アルバイト	37	2.7	21.6	64.9	10.8
	専門職・技術職	12	8.3	16.7	58.3	16.7
	専業主婦・主夫	55	3.6	25.5	54.5	16.4
	無職	5	40.0	20.0	40.0	0.0
その他	5	20.0	20.0	60.0	0.0	

〈10-11.産休・育休明けに関わらず、責任のある仕事を任すべき〉

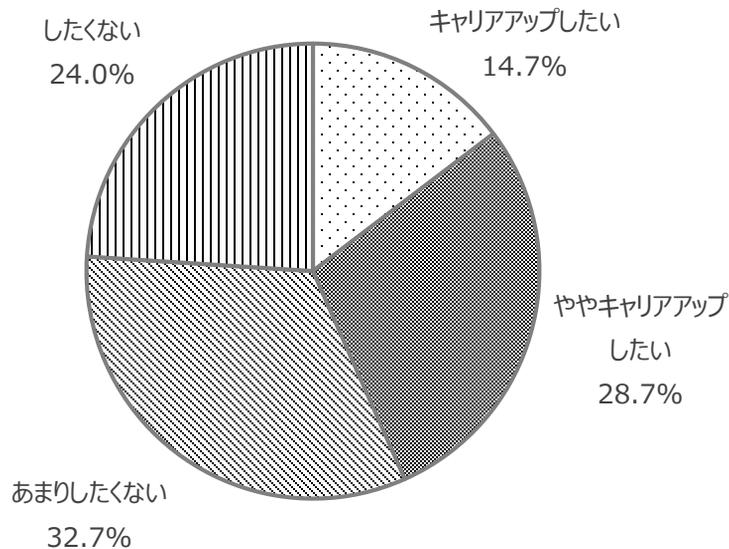


(単位：%)

		該当数 (人)	そう思う	ややそう思う	あまり そう思わない	そう思わない
性別	男性	150	25.3	45.3	24.7	4.7
	女性	150	19.3	40.7	33.3	6.7
年代	男性／30-39歳	62	29.0	43.5	22.6	4.8
	男性／40-49歳	88	22.7	46.6	26.1	4.5
	女性／30-39歳	75	22.7	36.0	34.7	6.7
	女性／40-49歳	75	16.0	45.3	32.0	6.7
子供	いる	231	23.8	41.1	30.3	4.8
	いない	69	17.4	49.3	24.6	8.7
職業	会社員	136	22.8	50.0	23.5	3.7
	公務員	30	33.3	33.3	20.0	13.3
	自営業	19	36.8	42.1	21.1	0.0
	農林水産業	1	0.0	0.0	100.0	0.0
	パート・アルバイト	37	18.9	43.2	32.4	5.4
	専門職・技術職	12	33.3	25.0	25.0	16.7
	専業主婦・主夫	55	10.9	32.7	49.1	7.3
	無職	5	40.0	40.0	20.0	0.0
その他	5	0.0	80.0	20.0	0.0	

11.キャリアアップ（管理職への昇進など）をしたいとお考えですか？（S A）

- 女性に対しキャリアアップの意向を尋ねたところ、「キャリアアップをしたい（+やや）」との回答は43.4%で約4割にとどまる。
- 「キャリアアップをしたい」との回答は若干30代女性が多い。

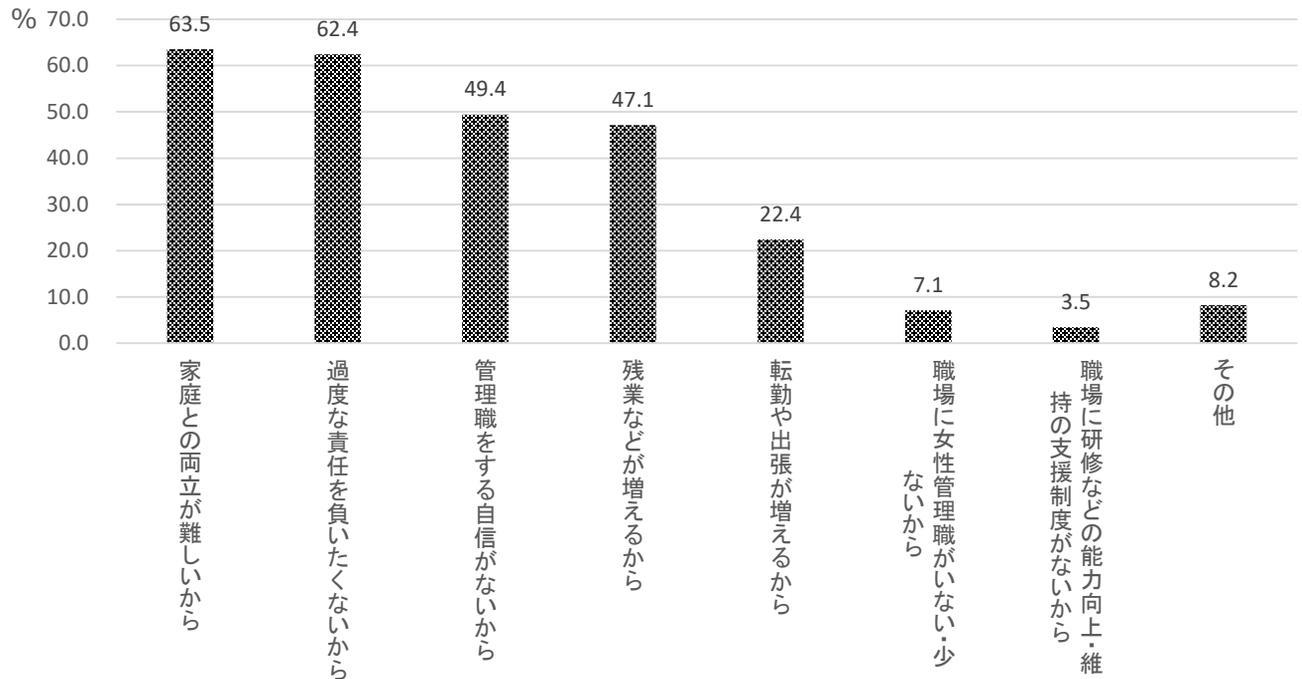


(単位：%)

		該当数 (人)	そう思う	ややそう思う	あまり そう思わない	そう思わない
性別	男性	0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性	150	14.7	28.7	32.7	24.0
年代	男性/30-39歳	0	0.0	0.0	0.0	0.0
	男性/40-49歳	0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性/30-39歳	75	18.7	26.7	40.0	14.7
	女性/40-49歳	75	10.7	30.7	25.3	33.3
子供	いる	114	16.7	28.1	32.5	22.8
	いない	36	8.3	30.6	33.3	27.8
職業	会社員	41	22.0	29.3	29.3	19.5
	公務員	7	14.3	28.6	57.1	0.0
	自営業	4	0.0	75.0	25.0	0.0
	農林水産業	0	0.0	0.0	0.0	0.0
	パート・アルバイト	33	21.2	33.3	27.3	18.2
	専門職・技術職	5	0.0	40.0	40.0	20.0
	専業主婦・主夫	53	7.5	20.8	34.0	37.7
	無職	4	25.0	25.0	50.0	0.0
その他	3	0.0	33.3	33.3	33.3	

12.「キャリアアップをしたくない」とお考えになる理由をお聞かせ下さい。(MA)

- 「キャリアアップ」について否定的な理由としては「家庭と両立が難しいから」が63.5%、「過度な責任を負いたくないから」が62.4%で並んでいる。
- 30代女性は「家庭との両立が難しい」が80.5%と高く40代女性の47.7%と差がある。

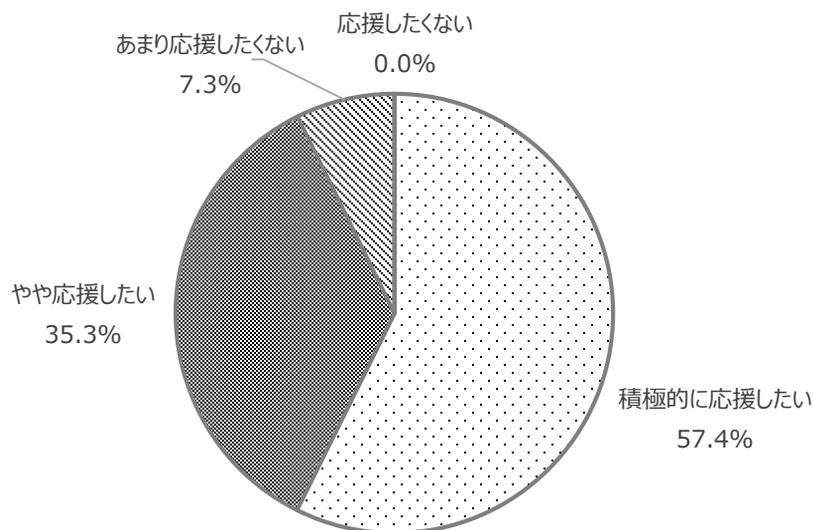


(単位：%)

		該当数 (人)	家庭との両立が難しいから	残業などが増えるから	過度な責任を負いたくないから	管理職をする自信がないから	転勤や出張が増えるから	職場に女性管理職が少ないから	職場に研修などの能力向上・維持の支援制度がないから	その他
性別	男性	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性	85	63.5	47.1	62.4	49.4	22.4	7.1	3.5	8.2
年代	男性/30-39歳	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	男性/40-49歳	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性/30-39歳	41	80.5	58.5	70.7	63.4	26.8	12.2	7.3	4.9
	女性/40-49歳	44	47.7	36.4	54.5	36.4	18.2	2.3	0.0	11.4
子供	いる	63	69.8	50.8	61.9	49.2	25.4	7.9	4.8	3.2
	いない	22	45.5	36.4	63.6	50.0	13.6	4.5	0.0	22.7
職業	会社員	20	60.0	65.0	55.0	45.0	35.0	10.0	10.0	0.0
	公務員	4	50.0	75.0	100.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0
	自営業	1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	農林水産業	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	パート・アルバイト	15	46.7	53.3	80.0	66.7	26.7	0.0	0.0	13.3
	専門職・技術職	3	100.0	66.7	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	専業主婦・主夫	38	73.7	31.6	55.3	42.1	15.8	10.5	2.6	7.9
	無職	2	50.0	50.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	その他	2	50.0	50.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	50.0

13.あなたご自身の配偶者・パートナーのキャリアアップや管理職への昇進についてはいかがお考えですか？
(SA)

- 男性に対して配偶者やパートナーのキャリアアップに対する考えとしては「積極的に応援したい」が57.3%、「やや応援したい」が35.3%とかなり肯定的に捉えていることがわかる。
- 年代での差はなく、30代も40代もほぼ同じ割合で「応援したい」と回答した人が9割を超える。

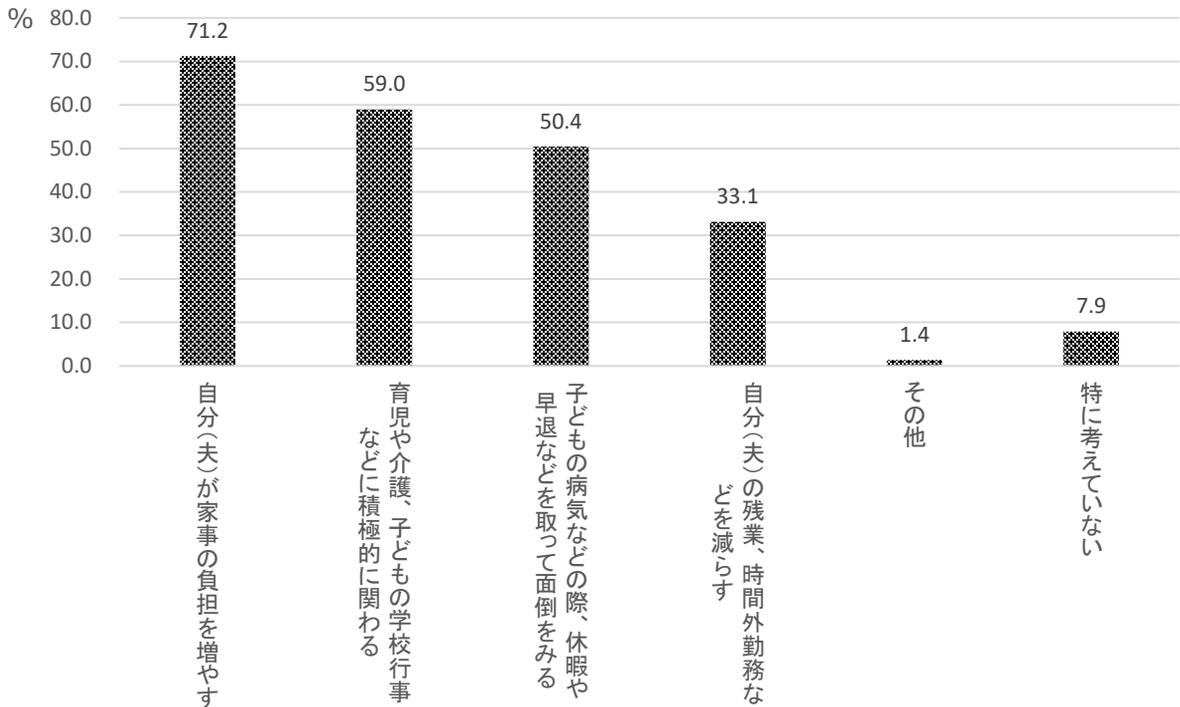


(単位：%)

		該当数 (人)	積極的に応 援したい	やや応援した い	あまり応援し たくない	応援したくな い
性別	男性	150	57.3	35.3	7.3	0.0
	女性	0	0.0	0.0	0.0	0.0
年代	男性/30-39歳	62	58.1	33.9	8.1	0.0
	男性/40-49歳	88	56.8	36.4	6.8	0.0
	女性/30-39歳	0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性/40-49歳	0	0.0	0.0	0.0	0.0
子供	いる	117	57.3	35.0	7.7	0.0
	いない	33	57.6	36.4	6.1	0.0
職業	会社員	95	57.9	36.8	5.3	0.0
	公務員	23	60.9	26.1	13.0	0.0
	自営業	15	53.3	40.0	6.7	0.0
	農林水産業	1	0.0	100.0	0.0	0.0
	パート・アルバイト	4	75.0	25.0	0.0	0.0
	専門職・技術職	7	71.4	14.3	14.3	0.0
	専業主婦・主夫	2	0.0	100.0	0.0	0.0
	無職	1	0.0	0.0	100.0	0.0
その他	2	50.0	50.0	0.0	0.0	

14.「応援したい」とお答えになりましたが、具体的にどのようなことで応援できますか？（MA）

- 配偶者・パートナーのキャリアアップを応援する方法としては「自分（夫）が家事の負担を増やす」が71.2%で最も多く、次いで「育児や介護、子供の学校行事などに積極的に関わる」、「子どもの病気などの際、休暇や早退などを取って面倒をみる」と続く。
- 「自分の残業、時間外勤務を減らす」が最も少なく、残業が無くしづらい様子が垣間見られる。
- 30代では「子どもが病気の際、休暇や…」が多く、子供の年齢による対応の違いと見られる。

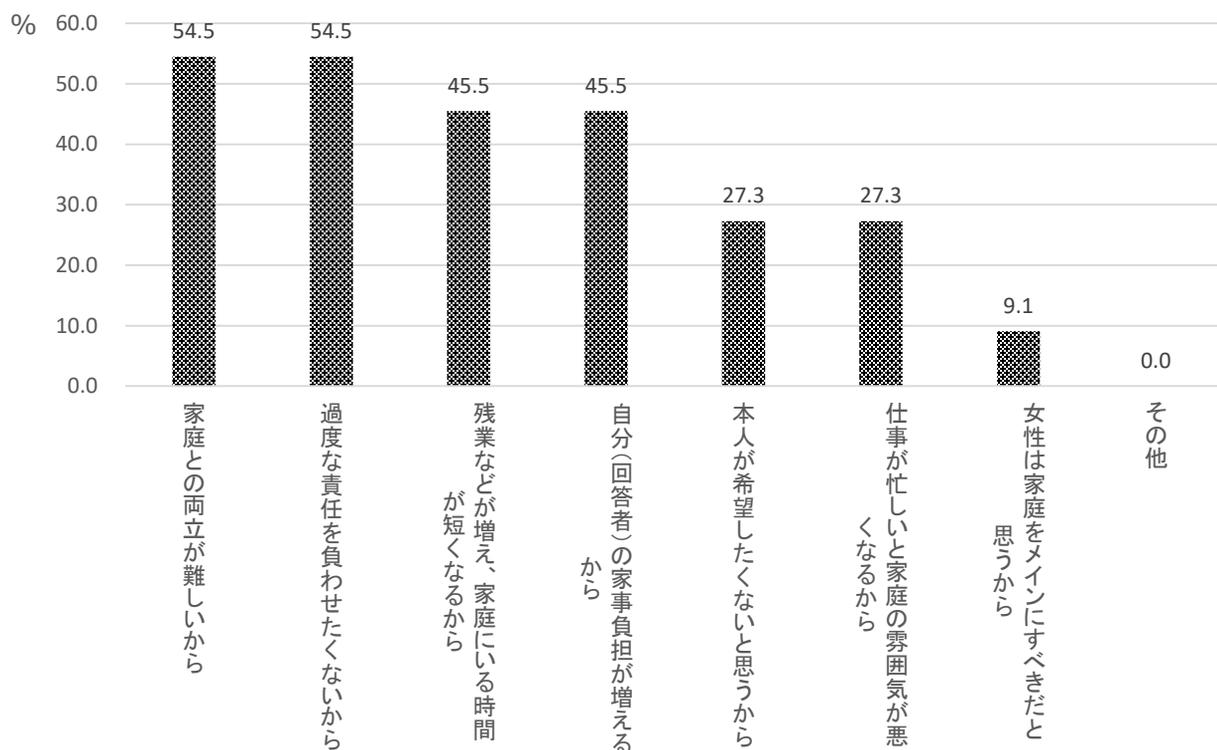


(単位：%)

		該当数 (人)	自分（夫） が家事の負 担を増やす	育児や介護、 子どもの学 校行事など に積極的に 関わる	自分（夫） の残業、時 間外勤務な どを減らす	子どもの病 気などの際、 休暇や早退 などを取っ て面倒をみる	その他	特に考えて いない
性別	男性	139	71.2	59.0	33.1	50.4	1.4	7.9
	女性	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
年代	男性／30-39歳	57	66.7	56.1	36.8	57.9	1.8	8.8
	男性／40-49歳	82	74.4	61.0	30.5	45.1	1.2	7.3
	女性／30-39歳	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性／40-49歳	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
子供	いる	108	68.5	60.2	28.7	52.8	1.9	7.4
	いない	31	80.6	54.8	48.4	41.9	0.0	9.7
職業	会社員	90	73.3	62.2	34.4	51.1	2.2	5.6
	公務員	20	80.0	55.0	30.0	45.0	0.0	10.0
	自営業	14	50.0	42.9	35.7	28.6	0.0	28.6
	農林水産業	1	0.0	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	パート・アルバイト	4	75.0	100.0	50.0	100.0	0.0	0.0
	専門職・技術職	6	66.7	16.7	0.0	33.3	0.0	0.0
	専業主婦・主夫	2	100.0	100.0	50.0	100.0	0.0	0.0
	無職	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	その他	2	50.0	50.0	50.0	100.0	0.0	0.0

15.「応援したくない」とお答えになられた理由をお聞かせ下さい。(MA)

●「応援したくない」との回答は11人に少ないため、ここは参考程度であるが、「応援したくない理由」は「家庭との両立が難しい」から「過度な責任を負わせたくないから」が5割を越え多く、これは女性が「キャリアアップをしたくない理由」と一致している。



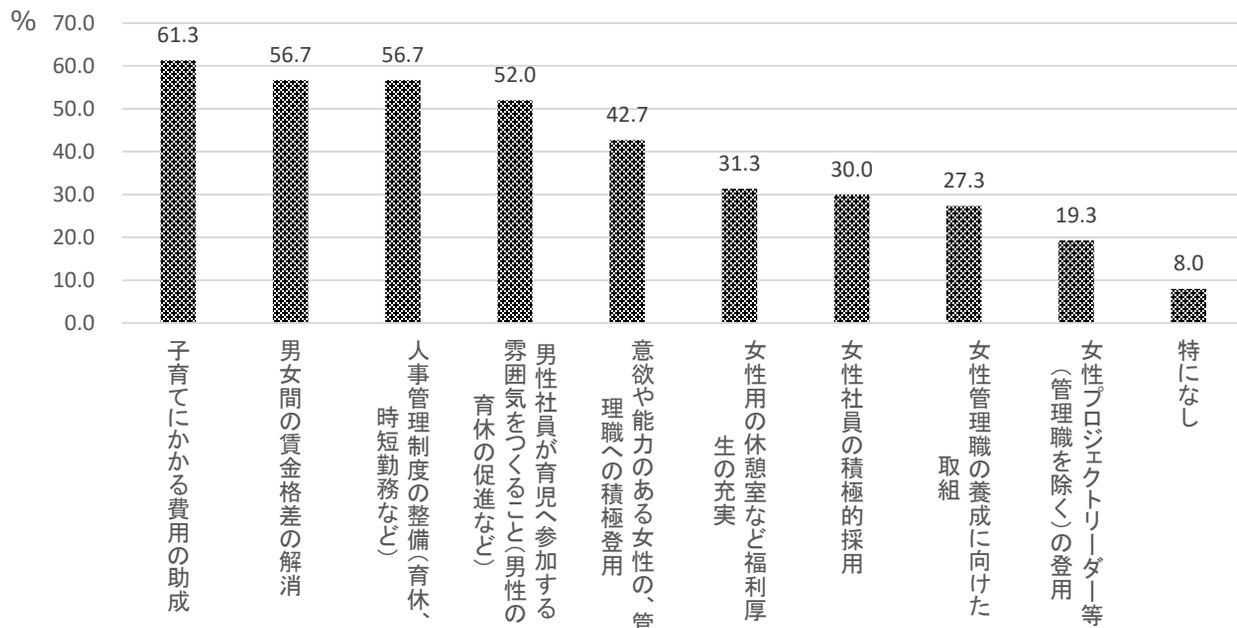
(単位：%)

		該当数 (人)	家庭との 両立が難 しいから	残業など が増え、 家庭に いる時 間が短 くなる から	過度な責 任を負 わせ たく ない から	本人が希 望した くない と思 う から	仕事が忙 しいと 家庭の 雰囲 気が悪 くなる から	自分(回 答者)の 家事負 担が増 える から	女性は家 庭をメ インに すべ きだ と思 う から	その他
性別	男性	11	54.5	45.5	54.5	27.3	27.3	45.5	9.1	0.0
	女性	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
年代	男性/30-39歳	5	80.0	80.0	100.0	40.0	40.0	40.0	20.0	0.0
	男性/40-49歳	6	33.3	16.7	16.7	16.7	16.7	50.0	0.0	0.0
	女性/30-39歳	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性/40-49歳	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
子供	いる	9	66.7	55.6	66.7	22.2	33.3	44.4	11.1	0.0
	いない	2	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0
職業	会社員	5	60.0	40.0	40.0	0.0	40.0	60.0	20.0	0.0
	公務員	3	66.7	100.0	100.0	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0
	自営業	1	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	農林水産業	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	パート・アルバイト	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	専門職・技術職	1	100.0	0.0	100.0	100.0	100.0	100.0	0.0	0.0
	専業主婦・主夫	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	無職	1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	その他	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

④女性が企業に求めるもの

16.女性として、企業や組織に対して望む事を次の中からお選び下さい。(MA)

- 女性が企業に対して望むことは「子育てにかかる費用の助成」が最も多く61.3%、次いで「男女間の賃金格差の解消」「人事管理制度の整備（育休、時短勤務など）」56.7%と続き、金銭的な要望が上位にある。
- 最もおおい「子育てにかかる費用の助成」は30代で73.3%と40代とは20ポイント以上開いている。



(単位: %)

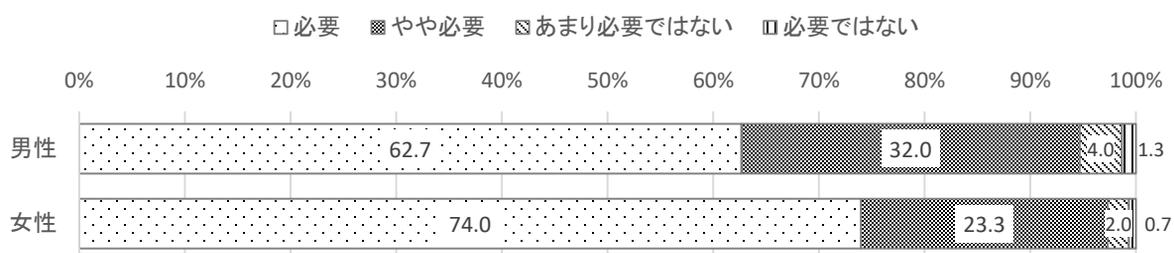
		該当数(人)	意欲や能力のある女性の、管理職への積極登用	男女間の賃金格差の解消	人事管理制度の整備(育休、時短勤務など)	女性用の休憩室など福利厚生	女性プロジェクトリーダー等(管理職を除く)の登用	女性社員の積極的採用	女性管理職の養成に向けた取組	子育てにかかる費用の助成	男性社員が育児へ参加する雰囲気をつくること(男性の育休の促進など)	特になし
性別	男性	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性	150	42.7	56.7	56.7	31.3	19.3	30.0	27.3	61.3	52.0	8.0
年代	男性/30-39歳	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	男性/40-49歳	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性/30-39歳	75	41.3	57.3	61.3	37.3	24.0	34.7	28.0	73.3	52.0	5.3
	女性/40-49歳	75	44.0	56.0	52.0	25.3	14.7	25.3	26.7	49.3	52.0	10.7
子供	いる	114	41.2	56.1	56.1	29.8	14.9	26.3	24.6	67.5	46.5	7.9
	いない	36	47.2	58.3	58.3	36.1	33.3	41.7	36.1	41.7	69.4	8.3
職業	会社員	41	48.8	61.0	65.9	31.7	24.4	31.7	31.7	61.0	53.7	4.9
	公務員	7	57.1	42.9	57.1	28.6	14.3	28.6	42.9	85.7	57.1	0.0
	自営業	4	25.0	50.0	0.0	25.0	25.0	25.0	50.0	25.0	50.0	0.0
	農林水産業	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	パート・アルバイト	33	45.5	60.6	51.5	36.4	21.2	36.4	24.2	66.7	45.5	3.0
	専門職・技術職	5	0.0	80.0	80.0	60.0	20.0	20.0	20.0	80.0	80.0	0.0
	専業主婦・主夫	53	43.4	54.7	56.6	24.5	13.2	28.3	24.5	54.7	52.8	15.1
	無職	4	25.0	25.0	25.0	25.0	25.0	0.0	25.0	75.0	25.0	25.0
	その他	3	0.0	33.3	66.7	66.7	33.3	33.3	0.0	66.7	66.7	0.0

⑤女性活躍の推進に必要と思われる事項

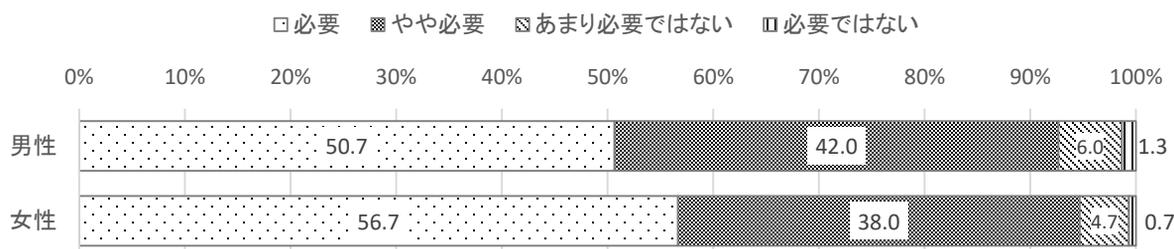
17.女性がもっと活躍するためには何が必要だと思いますか。

- 女性が活躍するために必要なこととして、女性が考えていることは「保育や介護支援の公的サービスの充実」で74.0%が「必要」と回答。直接的な公的サービスが望まれているようだ。
- 次いで職場環境についての項目が多く「出産・育児休暇後でも、キャリア形成に影響がないこと」（63.3%）、「長時間労働の是正」（62.0%）、「性別を問わない公正な人事管理、評価制度の整備」（61.3%）などが続いている。
- 「保育や介護支援の公的サービスの充実」は30代女性で82.7%とかなり高い。

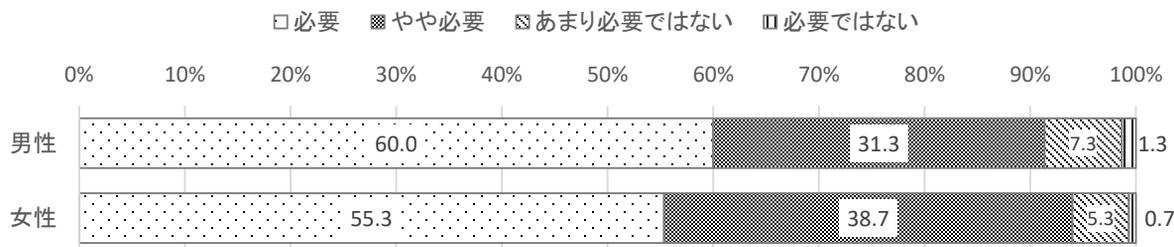
〈17-1.保育や介護支援の公的サービスの充実〉



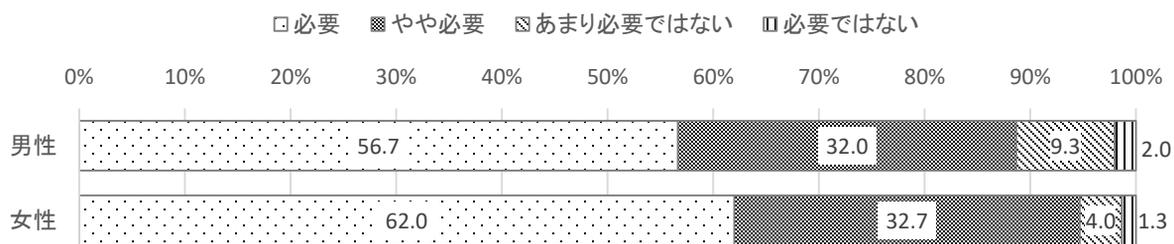
〈17-2.男性の家事・子育ての分担の拡大〉



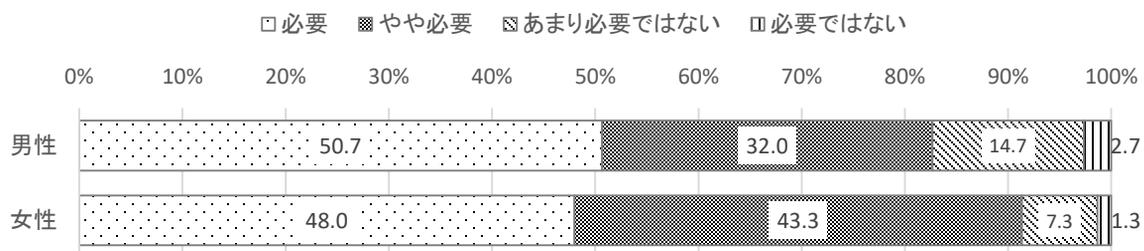
〈17-3.男性社員の家事・育児に対する意識啓発〉



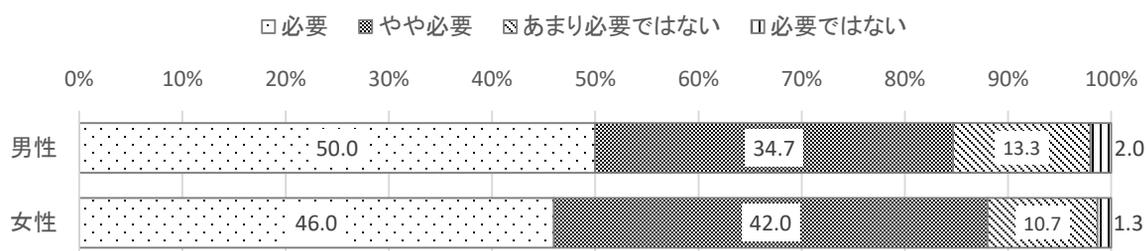
〈17-4.長時間労働の是正〉



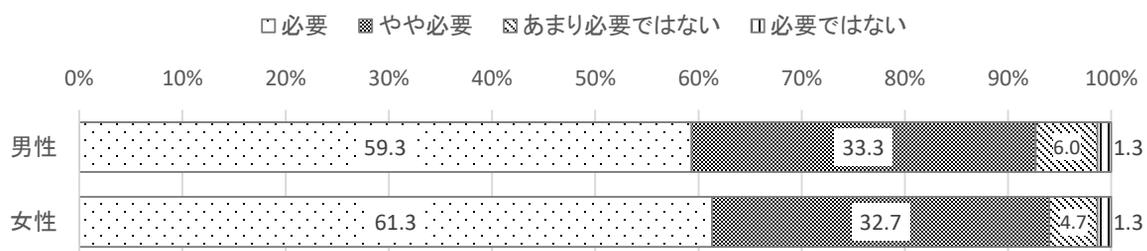
〈17-5.女性リーダーに対する偏見の解消〉



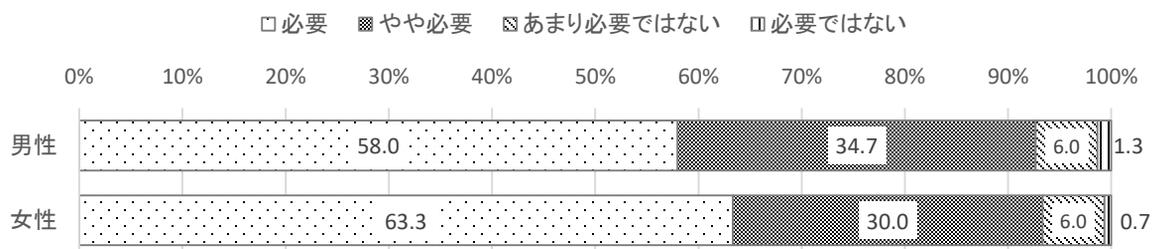
〈17-6.女性の活躍を推進する法的整備〉



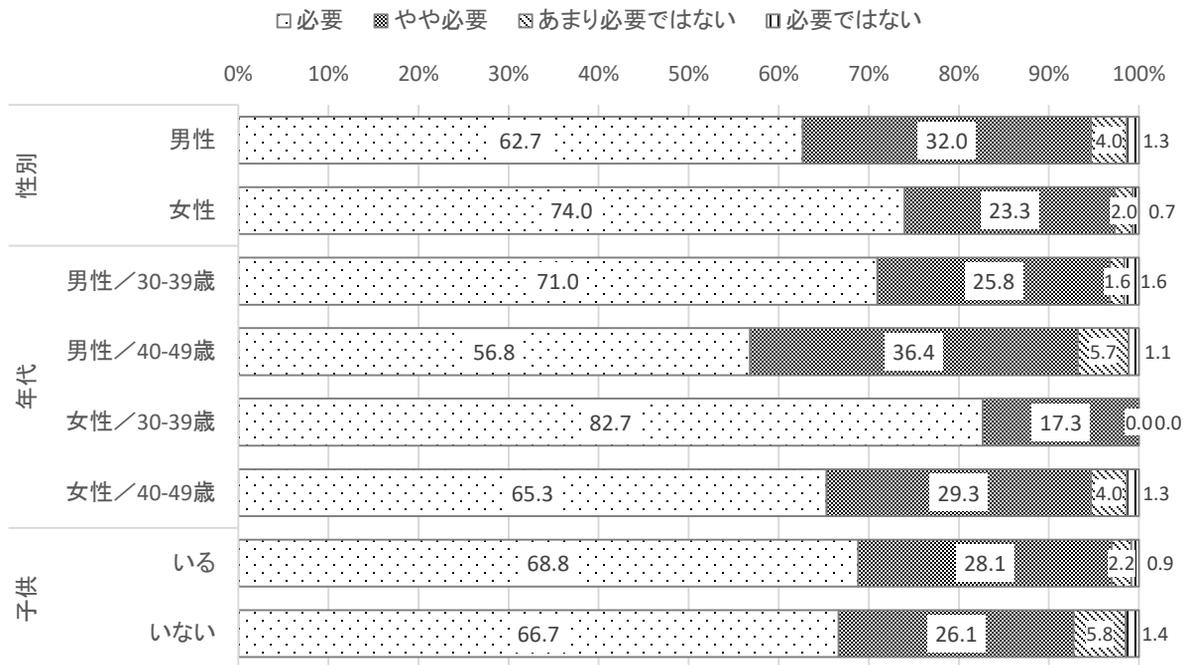
〈17-7.性別を問わない公正な人事管理、評価制度の整備〉



〈17-8.出産・育児休業後でも、キャリア形成に影響がないこと〉



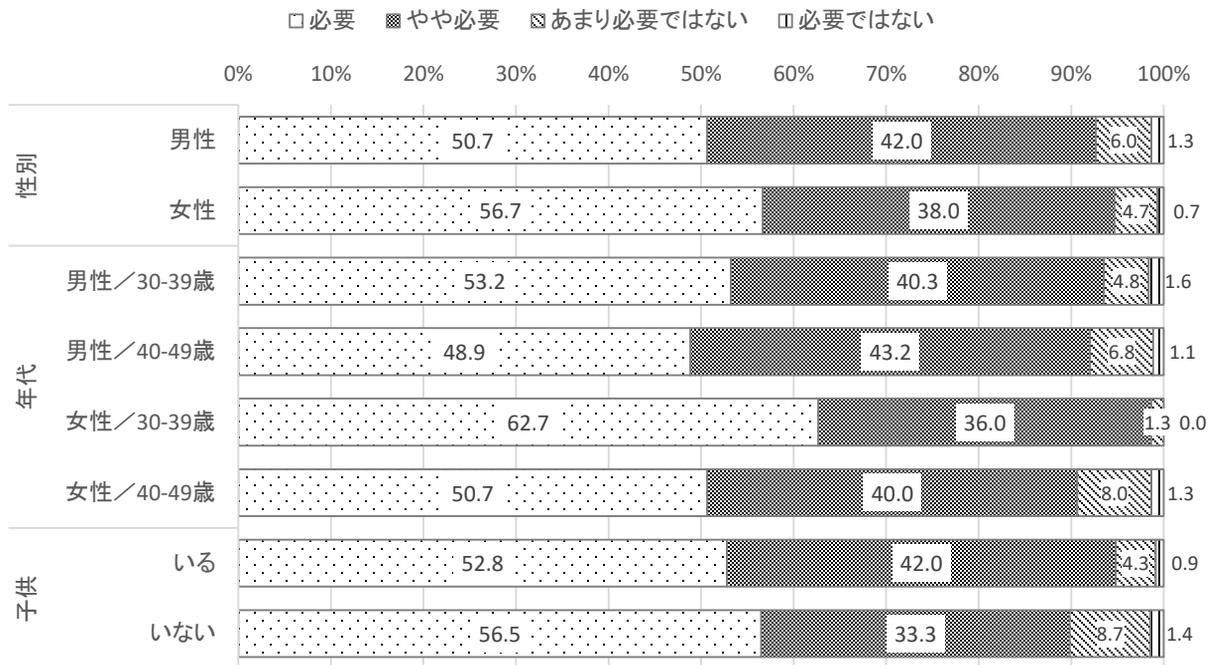
〈17-1.保育や介護支援の公的サービスの充実〉



(単位：%)

		該当数 (人)	必要	やや必要	あまり 必要ではない	必要ではない
性別	男性	150	62.7	32.0	4.0	1.3
	女性	150	74.0	23.3	2.0	0.7
年代	男性/30-39歳	62	71.0	25.8	1.6	1.6
	男性/40-49歳	88	56.8	36.4	5.7	1.1
	女性/30-39歳	75	82.7	17.3	0.0	0.0
	女性/40-49歳	75	65.3	29.3	4.0	1.3
子供	いる	231	68.8	28.1	2.2	0.9
	いない	69	66.7	26.1	5.8	1.4
職業	会社員	136	61.8	32.4	3.7	2.2
	公務員	30	66.7	33.3	0.0	0.0
	自営業	19	73.7	21.1	5.3	0.0
	農林水産業	1	0.0	100.0	0.0	0.0
	パート・アルバイト	37	86.5	13.5	0.0	0.0
	専門職・技術職	12	75.0	25.0	0.0	0.0
	専業主婦・主夫	55	67.3	27.3	5.5	0.0
	無職	5	100.0	0.0	0.0	0.0
その他	5	80.0	20.0	0.0	0.0	

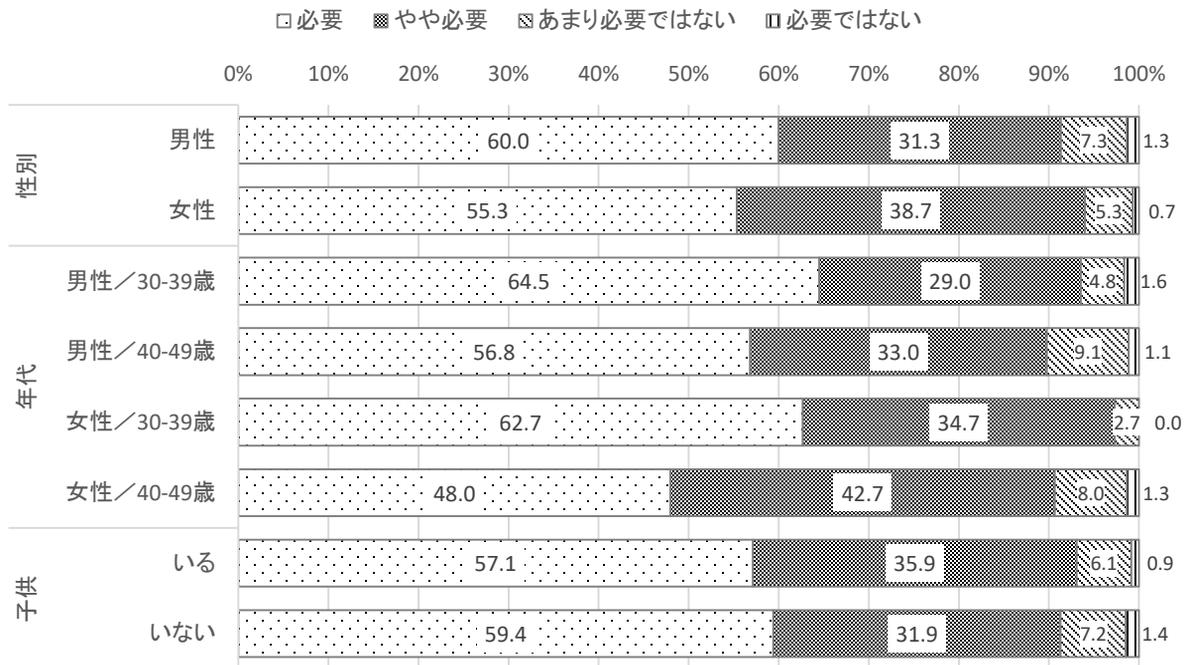
〈17-2.男性の家事・子育ての分担の拡大〉



(単位：%)

		該当数 (人)	必要	やや必要	あまり 必要ではない	必要ではない
性別	男性	150	50.7	42.0	6.0	1.3
	女性	150	56.7	38.0	4.7	0.7
年代	男性／30-39歳	62	53.2	40.3	4.8	1.6
	男性／40-49歳	88	48.9	43.2	6.8	1.1
	女性／30-39歳	75	62.7	36.0	1.3	0.0
	女性／40-49歳	75	50.7	40.0	8.0	1.3
	子供	いる	231	52.8	42.0	4.3
	いない	69	56.5	33.3	8.7	1.4
職業	会社員	136	55.1	37.5	5.1	2.2
	公務員	30	46.7	50.0	3.3	0.0
	自営業	19	57.9	36.8	5.3	0.0
	農林水産業	1	0.0	100.0	0.0	0.0
	パート・アルバイト	37	64.9	29.7	5.4	0.0
	専門職・技術職	12	66.7	33.3	0.0	0.0
	専業主婦・主夫	55	40.0	50.9	9.1	0.0
	無職	5	80.0	20.0	0.0	0.0
	その他	5	60.0	40.0	0.0	0.0

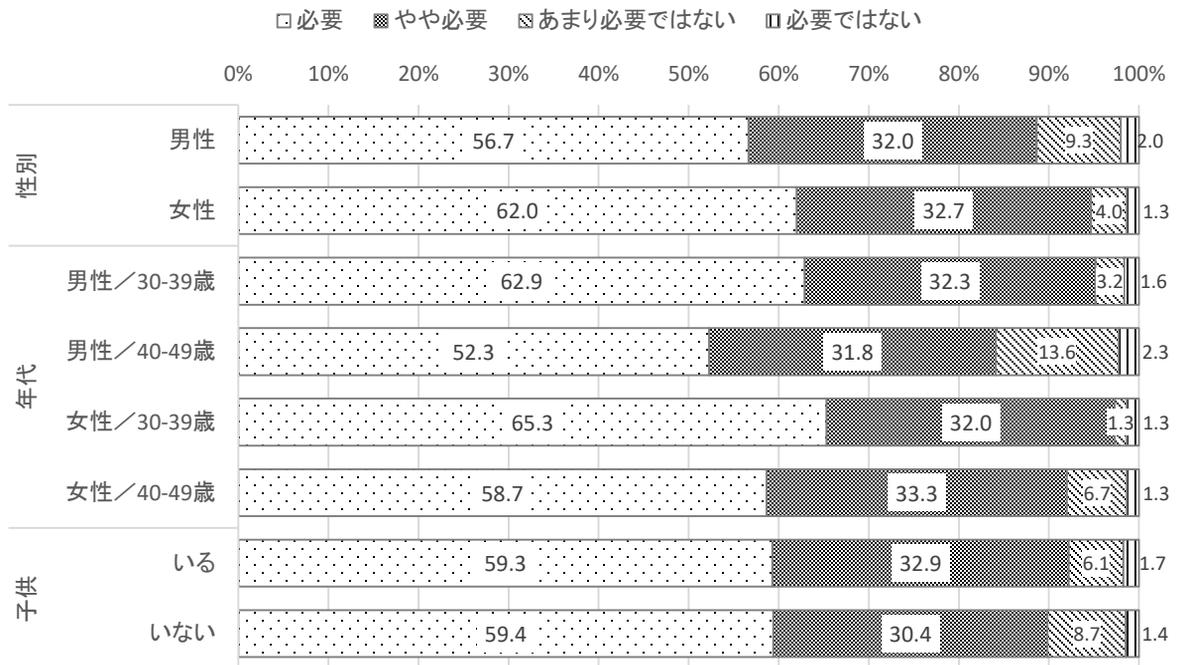
〈17-3.男性社員の家事・育児に対する意識啓発〉



(単位：%)

		該当数 (人)	必要	やや必要	あまり 必要ではない	必要ではない
性別	男性	150	60.0	31.3	7.3	1.3
	女性	150	55.3	38.7	5.3	0.7
年代	男性/30-39歳	62	64.5	29.0	4.8	1.6
	男性/40-49歳	88	56.8	33.0	9.1	1.1
	女性/30-39歳	75	62.7	34.7	2.7	0.0
	女性/40-49歳	75	48.0	42.7	8.0	1.3
子供	いる	231	57.1	35.9	6.1	0.9
	いない	69	59.4	31.9	7.2	1.4
職業	会社員	136	60.3	33.1	4.4	2.2
	公務員	30	56.7	40.0	3.3	0.0
	自営業	19	57.9	21.1	21.1	0.0
	農林水産業	1	0.0	100.0	0.0	0.0
	パート・アルバイト	37	67.6	29.7	2.7	0.0
	専門職・技術職	12	75.0	16.7	8.3	0.0
	専業主婦・主夫	55	41.8	49.1	9.1	0.0
	無職	5	60.0	20.0	20.0	0.0
	その他	5	60.0	40.0	0.0	0.0

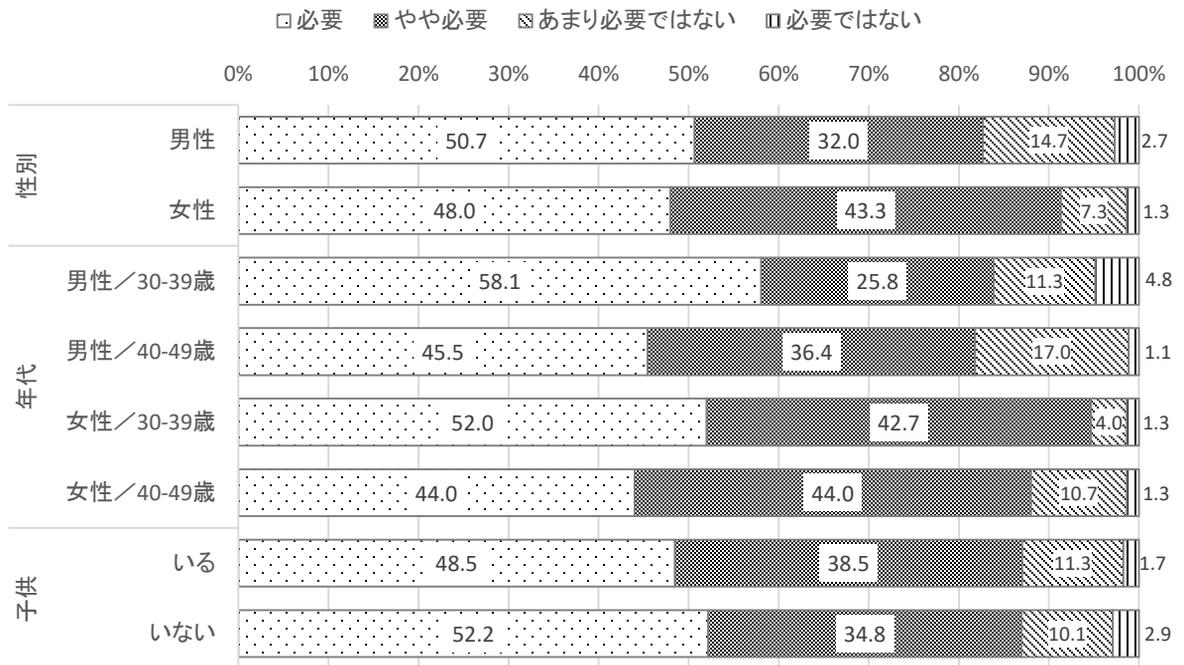
〈17-4.長時間労働の是正〉



(単位：%)

		該当数 (人)	必要	やや必要	あまり 必要ではない	必要ではない
性別	男性	150	56.7	32.0	9.3	2.0
	女性	150	62.0	32.7	4.0	1.3
年代	男性／30-39歳	62	62.9	32.3	3.2	1.6
	男性／40-49歳	88	52.3	31.8	13.6	2.3
	女性／30-39歳	75	65.3	32.0	1.3	1.3
	女性／40-49歳	75	58.7	33.3	6.7	1.3
子供	いる	231	59.3	32.9	6.1	1.7
	いない	69	59.4	30.4	8.7	1.4
職業	会社員	136	58.1	33.8	5.9	2.2
	公務員	30	53.3	40.0	6.7	0.0
	自営業	19	63.2	15.8	15.8	5.3
	農林水産業	1	0.0	100.0	0.0	0.0
	パート・アルバイト	37	70.3	24.3	5.4	0.0
	専門職・技術職	12	66.7	25.0	8.3	0.0
	専業主婦・主夫	55	56.4	34.5	7.3	1.8
	無職	5	60.0	40.0	0.0	0.0
	その他	5	60.0	40.0	0.0	0.0

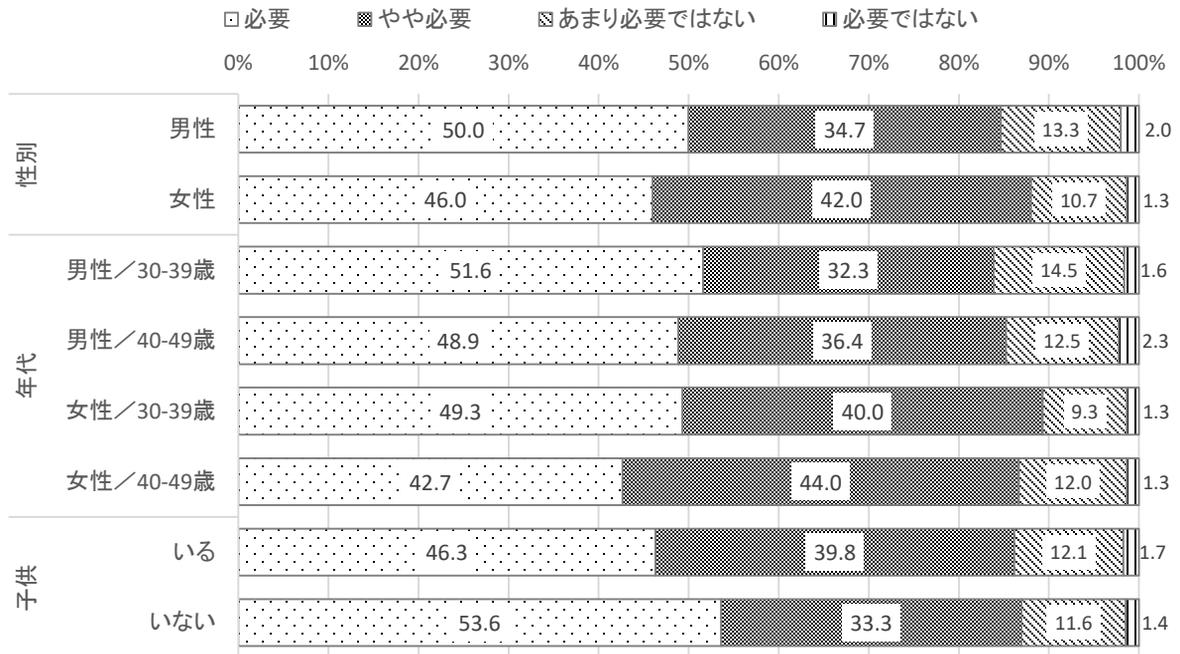
〈17-5.女性リーダーに対する偏見の解消〉



(単位：%)

		該当数 (人)	必要	やや必要	あまり 必要ではない	必要ではない
性別	男性	150	50.7	32.0	14.7	2.7
	女性	150	48.0	43.3	7.3	1.3
年代	男性/30-39歳	62	58.1	25.8	11.3	4.8
	男性/40-49歳	88	45.5	36.4	17.0	1.1
	女性/30-39歳	75	52.0	42.7	4.0	1.3
	女性/40-49歳	75	44.0	44.0	10.7	1.3
子供	いる	231	48.5	38.5	11.3	1.7
	いない	69	52.2	34.8	10.1	2.9
職業	会社員	136	49.3	37.5	10.3	2.9
	公務員	30	46.7	36.7	13.3	3.3
	自営業	19	57.9	21.1	21.1	0.0
	農林水産業	1	0.0	100.0	0.0	0.0
	パート・アルバイト	37	59.5	32.4	8.1	0.0
	専門職・技術職	12	50.0	33.3	16.7	0.0
	専業主婦・主夫	55	38.2	50.9	9.1	1.8
	無職	5	100.0	0.0	0.0	0.0
	その他	5	40.0	40.0	20.0	0.0

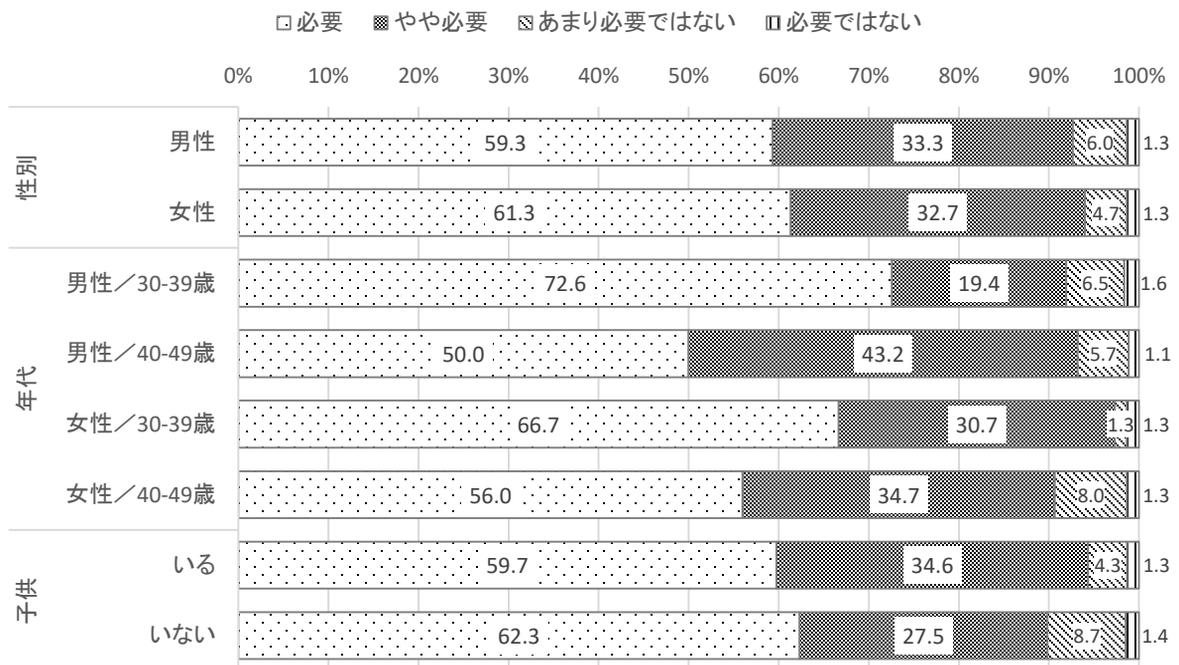
〈17-6.女性の活躍を推進する法的整備〉



(単位：%)

		該当数 (人)	必要	やや必要	あまり 必要ではない	必要ではない
性別	男性	150	50.0	34.7	13.3	2.0
	女性	150	46.0	42.0	10.7	1.3
年代	男性／30-39歳	62	51.6	32.3	14.5	1.6
	男性／40-49歳	88	48.9	36.4	12.5	2.3
	女性／30-39歳	75	49.3	40.0	9.3	1.3
	女性／40-49歳	75	42.7	44.0	12.0	1.3
子供	いる	231	46.3	39.8	12.1	1.7
	いない	69	53.6	33.3	11.6	1.4
職業	会社員	136	47.1	39.0	11.0	2.9
	公務員	30	46.7	33.3	20.0	0.0
	自営業	19	63.2	26.3	10.5	0.0
	農林水産業	1	100.0	0.0	0.0	0.0
	パート・アルバイト	37	56.8	35.1	8.1	0.0
	専門職・技術職	12	75.0	16.7	8.3	0.0
	専業主婦・主夫	55	32.7	49.1	16.4	1.8
	無職	5	60.0	40.0	0.0	0.0
その他	5	40.0	60.0	0.0	0.0	

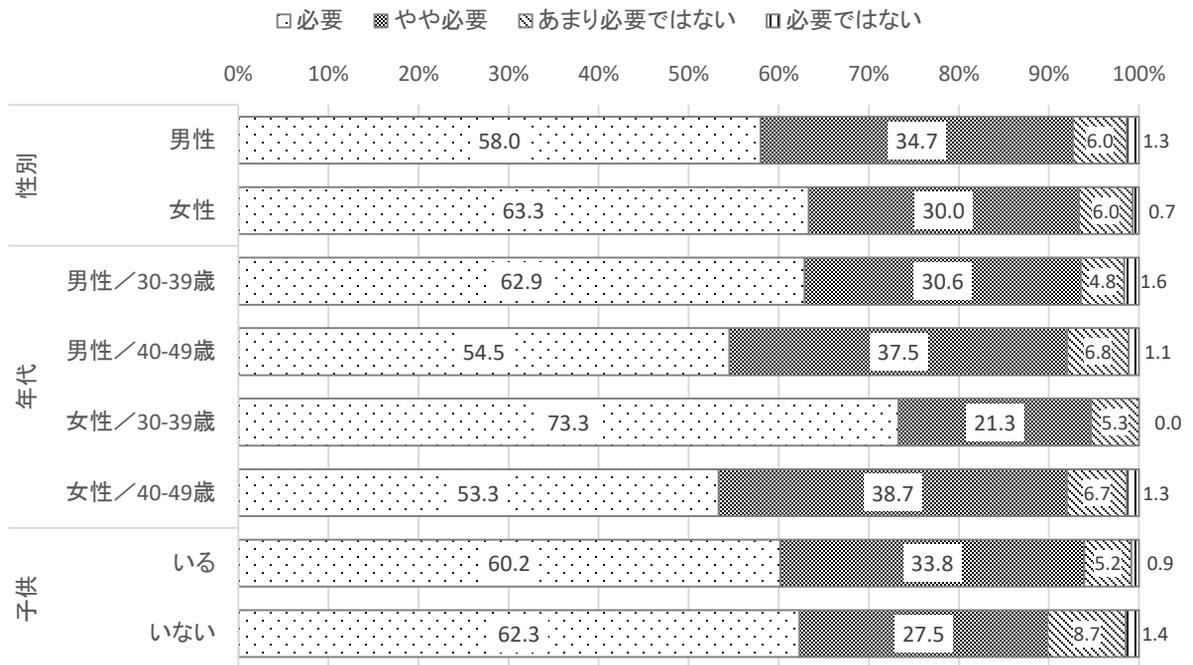
〈17-7.性別を問わない公正な人事管理、評価制度の整備〉



(単位：%)

		該当数 (人)	必要	やや必要	あまり 必要ではない	必要ではない
性別	男性	150	59.3	33.3	6.0	1.3
	女性	150	61.3	32.7	4.7	1.3
年代	男性／30-39歳	62	72.6	19.4	6.5	1.6
	男性／40-49歳	88	50.0	43.2	5.7	1.1
	女性／30-39歳	75	66.7	30.7	1.3	1.3
	女性／40-49歳	75	56.0	34.7	8.0	1.3
子供	いる	231	59.7	34.6	4.3	1.3
	いない	69	62.3	27.5	8.7	1.4
職業	会社員	136	58.8	36.0	2.9	2.2
	公務員	30	60.0	33.3	6.7	0.0
	自営業	19	73.7	15.8	10.5	0.0
	農林水産業	1	100.0	0.0	0.0	0.0
	パート・アルバイト	37	67.6	29.7	2.7	0.0
	専門職・技術職	12	66.7	25.0	8.3	0.0
	専業主婦・主夫	55	50.9	36.4	10.9	1.8
	無職	5	80.0	20.0	0.0	0.0
その他	5	60.0	40.0	0.0	0.0	

〈17-8.出産・育児休業後でも、キャリア形成に影響がないこと〉



(単位：%)

		該当数 (人)	必要	やや必要	あまり 必要ではない	必要ではない
性別	男性	150	58.0	34.7	6.0	1.3
	女性	150	63.3	30.0	6.0	0.7
年代	男性/30-39歳	62	62.9	30.6	4.8	1.6
	男性/40-49歳	88	54.5	37.5	6.8	1.1
	女性/30-39歳	75	73.3	21.3	5.3	0.0
	女性/40-49歳	75	53.3	38.7	6.7	1.3
子供	いる	231	60.2	33.8	5.2	0.9
	いない	69	62.3	27.5	8.7	1.4
職業	会社員	136	61.0	33.1	3.7	2.2
	公務員	30	53.3	40.0	6.7	0.0
	自営業	19	57.9	26.3	15.8	0.0
	農林水産業	1	100.0	0.0	0.0	0.0
	パート・アルバイト	37	73.0	24.3	2.7	0.0
	専門職・技術職	12	66.7	25.0	8.3	0.0
	専業主婦・主夫	55	52.7	38.2	9.1	0.0
	無職	5	80.0	0.0	20.0	0.0
	その他	5	60.0	40.0	0.0	0.0